



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 264 -2024-GORE- ICA/SGRH

Ica, 20 DIC 2024

Visto, el Informe N° 263-2024-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 28 de noviembre de 2024 y solicitud de fecha 26 de noviembre de 2024, relacionados a ampliación de licencia por enfermedad del servidor José Narciso Espino Medina, con cargo de Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica; Informe N° 112-2024-GORE-ICA-GRAF/SGRH/GMTH, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - EsSalud, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de EsSalud, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-EsSalud-2011;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 203-2024-GORE-ICA/SGRH, de fecha 18 de setiembre de 2024, se le otorgó licencia por enfermedad al servidor José Narciso Espino Medina, Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de Siete (07) días considerados a partir del 04 al 10 de setiembre del año 2024; las licencias concedidas por estar consideradas dentro de los primeros veinte días correspondientes al periodo 2024, serán remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes;





Que, teniendo en cuenta la resolución que antecede, se procedió a efectuar el correspondiente cómputo de las licencias por enfermedad correspondientes al servidor José Narciso Espino Medina, siendo de la siguiente manera: en el mes de mayo solicitó Dos (02) días de licencia por enfermedad a partir del 08 al 09 de mayo del año 2024, en el mes de agosto pidió Dos (02) días más de licencia a partir del 01 al 02 de agosto del año 2024, y en el mes de setiembre pidió Siete (07) días de licencia a partir del 04 al 10 de setiembre de 2024, mediante solicitud de fecha 26 de noviembre de 2024 solicita Dos (02) días más de licencia a partir del 21 al 22 de noviembre de 2024; a la fecha que en que se emite el presente acto administrativo, el servidor José Narciso Espino Medina tiene un total de Trece (13) días de licencia por enfermedad;

Que, mediante Informe N° 263-2024-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 28 de noviembre de 2024, la encargada de Personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, comunica que el servidor José Narciso Espino Medina, con cargo de Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, solicita ampliación de licencia por enfermedad por espacio de Dos (02) días a partir del 21 al 22 de noviembre de 2024;

Que, asimismo mediante el documento b) de la referencia de fecha 26 de noviembre de 2024, el servidor José Narciso Espino Medina, con cargo de Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad por espacio de Dos (02) días a partir del 21 al 22 de noviembre de 2024;

Que, para la formalidad de la licencia solicitada y correspondiente justificación, el servidor José Narciso Espino Medina, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como medios probatorios los siguientes documentos: Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CITT N° A-045-00042955-24, expedido por la Dr. Fernando Felipa Caverio, con C.M.P. N° 54414, profesional de la salud quien le otorga descanso médico, por espacio de Dos (02) días, del 21 al 22 de noviembre de 2024; Número de Orden 1972668 de fecha 21.11.2024; documentos con el que acredita su petición; en ese sentido, resulta procedente otorgarle al mencionado servidor ampliación de licencia por enfermedad por los días solicitados; acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 175-2023-GORE-ICA/GGR;

Se resuelve:

Artículo 1º.- Otorgar ampliación de licencia por enfermedad al servidor José Narciso Espino Medina, Técnico Administrativo I, Nivel Remunerativo STC, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de Dos (02)





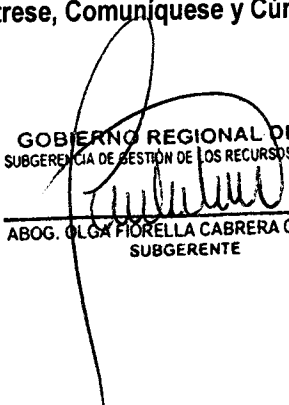
días considerados a partir del 21 al 22 de noviembre del año 2024; las licencias concedidas por estar consideradas dentro de los primeros veinte días correspondientes al periodo 2024, fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2°.- Visto, la Resolución Subgerencial N° 203-2024-GORE-ICA/SGRH, se determina que el servidor **José Narciso Espino Medina** a la fecha que en que se emita el presente acto resolutivo tiene un total de **Trece (13) días de licencia por enfermedad**, los mismo que son considerados del 08 al 09 de mayo de 2024 (02 días); del 01 al 02 de agosto de 2024 (02 días); del 04 al 10 de setiembre del año 2024 (07 días); y del 21 al 22 de noviembre de 2024 (Dos (02) días).

Artículo 3°.- Notificar, la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 4°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

ABOG. OLGA FIORELLA CABRERA GOTUZZO
SUBGERENTE

