



## Resolución Directoral

Sullana, ..... **30 DIC 2024** .....

Vista; las solicitudes de renovación de destaque 2025 presentado por los servidores y visto el **INFORME TECNICO N°401-2024-GRP-DRSP-DSRSLCC-430020148** de fecha 20 de diciembre del 2024, sobre renovación de destaque durante el año 2025, del personal declarado como **APTOS DENTRO DEL PROCESO DE REASIGNACIÓN**, mediante **RESOLUCIÓN GERENCIA REGIONAL N°000927-2023-GR.LAMB/GERESA-I** en los diferentes establecimientos de salud de la **GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE** y;

### CONSIDERANDO:

Que, con documento de vistos, sobre renovación de destaque durante el año 2025, del personal declarado como **APTOS DENTRO DEL PROCESO DE REASIGNACIÓN**, mediante **RESOLUCIÓN DIRECTORAL N°1414-2023/GOBIERNO REGIONAL PIURA DRSP-DEGDRH** en los diferentes establecimientos de salud de la **GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE**;

Que, Mediante **RESOLUCIÓN GERENCIA REGIONAL N°000927-2023-GR.LAMB/GERESA-I** de fecha 28 de noviembre del 2023, en la cual se **OFICIALIZA** los resultados finales de la Comisión de Reasignación año 2023, de la **GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE** de acuerdo al cuadro anexo de los servidores declarados **APTOS** según orden de prelación en los diferentes establecimientos de salud, y de acuerdo a las solicitudes de renovación de destaque para el año 2025, presentado por los servidores que laboran en los diferentes establecimientos de salud de la de la **GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE**, que se detallan a continuación:

- 1) Mediante, solicitud de fecha 18 de octubre del 2024, presentada por la servidora profesional **MARIA ELODIA TORRES VILLALOBOS** con el cargo **OBSTETRA nivel II**, solicita renovación de destaque del año 2025, por encontrarse **ACTO en el proceso de reasignación** del Centro de Salud Jilili al Centro de Salud El Bosque de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
- 2) Mediante, solicitud de fecha 11 de noviembre del 2024, presentada por la servidora profesional **ANAMELBA DEL PILAR RUIZ CABRERA** con el cargo **OBSTETRA nivel II**, solicita renovación de destaque del año 2025, por encontrarse **ACTO en el proceso de reasignación** del Centro de Salud Sapillica al Centro de Salud José Leonardo Ortiz de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
- 3) Mediante, solicitud de fecha 31 de octubre del 2024, presentada por la servidora profesional **AMALIA DEL PILAR PEREZ ELORREAGA** con el cargo **BIOLOGO nivel V**, solicita renovación de destaque del año 2025, por encontrarse **ACTO en el proceso de reasignación** del Establecimiento de Salud I-3 Centro de Salud Marcavelica al Laboratorio Referencial de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
- 4) Mediante, solicitud de fecha 05 de diciembre del 2024, presentada por la servidora profesional **TEOFILA NANCY TULLUME FLORES** con el cargo **ENFERMERA nivel 10**, solicita renovación de destaque del año 2025, por encontrarse **ACTO en el proceso de reasignación** del Centro de Salud Tamarindo al Centro de Salud La Victoria S-II de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
- 5) Mediante, solicitud de fecha 28 de octubre del 2024, presentada por la servidora profesional **ROSA IRMA BAILA DIAZ DE TALLEDO**, con el cargo **OBSTETRA nivel II**, solicita renovación de destaque del año 2025, por encontrarse **ACTO en el proceso de reasignación** del Centro de Salud La Huaca al Centro de Salud Pitipo de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.

Que, mediante **Ley N°31553** de fecha 14 de julio del 2022, se tiene por objeto reasignar gradual y progresivamente a los profesionales de la salud y el personal técnico y auxiliar asistencial de la salud comprendidos en los numerales 3.1 y 3.2 del Decreto Legislativo 1153, del Ministerio de Salud, sus organismos públicos, los gobiernos regionales y otras entidades, que se encuentren bajo la modalidad de destaque a las dependencias de salud de destino **con un mínimo de dos (02) años continuos o mayor de tres (03) años discontinuos al 31 de diciembre del 2021;**



GOBIERNO REGIONAL PIURA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PIURA  
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Nº 2029 -2024-GOB.REG.PIURA.-  
DRSP-DSRSLCC-OEGDRH.

## Resolución Directoral

Sullana, ..... 30 DIC 2024

Que, mediante **Decreto Supremo N°026-2023-SA** de fecha 15 de setiembre del 2023 se aprueba el reglamento de la Ley N°31553 resignación gradual y progresiva de los profesionales de la salud y personal técnico y auxiliar asistencial del Ministerio de Salud, sus Organismos Públicos, GERESAS y DRESAS de los Gobiernos Regionales y otras entidades comprendidas en el Decreto Legislativo N°1153;

Que, mediante **Resolución Ministerial N°934-2023/MINSA** de fecha 03 de octubre del 2023, se conforma la comisión central de reasignación, de conformidad con el artículo 9° del Reglamento de la Ley N°31553, reasignación gradual y progresiva de los profesionales de la salud y personal técnico y auxiliar asistencial del Ministerio de Salud sus Organismos Públicos, GERESAS y DRESAS de los Gobiernos Regionales y otras entidades comprendidas en el Decreto Legislativo N°1153;

Que, los artículos 75° y 76° del Reglamento del **Decreto Legislativo N°276** aprobado por **Decreto Supremo N°005-90-PCM**, establecen que el desplazamiento del servidor público para desempeñar diferentes funciones dentro o fuera de su entidad se efectúa teniendo en consideración su formación, capacitación y experiencia, según su grupo y nivel de carrera, siendo las acciones administrativas de desplazamiento las siguientes: designación, rotación, reasignación, destaque, permuta, encargo, comisión de servicios y transferencia;

Que, el artículo 80° del **Decreto Supremo 005-90-PCM**, reglamento del **Decreto Legislativo 276** Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público Nacional, señala que el **destaque consiste en una medida de desplazamiento temporal de un servidor a otra entidad a pedido de esta debidamente fundamentado, para desempeñar funciones asignadas por la entidad de destino dentro de su campo de competencia funcional**, precisando que el servidor seguirá percibiendo sus remuneraciones en la entidad de origen. El destaque no será menor de treinta (30) días, ni excederá el período presupuestal, debiendo contar con el consentimiento previo del servidor;

Que, el **Manual Normativo de Personal N° 002-92-DNP "Desplazamiento de Personal"**, aprobado por **Resolución Directoral N°013-92-INAP/DNP**, el destaque puede darse: i) a solicitud de la entidad, por necesidad del servicio debidamente fundamentada con conocimiento del servidor y con una anticipación no menor de un mes, salvo que el destaque sea en el mismo lugar geográfico, en cuyo caso se le comunicará con no menos de cinco (5) días hábiles y, ii) solicitud del servidor, que procede cuando está debidamente fundamentada por razones de salud de él, de su cónyuge o de sus hijos o por unidad familiar;

Que, mediante, **LEY N° 32185 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025**, en sus **DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES**, establece: "**CENTÉSIMA QUINCUGESIMA PRIMERA.- Acciones de destaque de personal en la Administración Pública: Se autoriza el destaque de servidores desde y hacia las entidades públicas que cuenten o no con Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE)**";

Que, estando los servidores en el proceso de resignación gradual y progresiva de los profesionales de la salud y personal técnico y auxiliar asistencial bajo la modalidad de destaque en la **GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE**, solicitud presentada por los servidores de renovación de destaque para el ejercicio presupuestal 2025 y en sujeción a las normas vigentes es procedente atender lo solicitado, por lo que es conveniente adoptarse el acto administrativo correspondiente;

En uso de las atribuciones conferidas sobre acciones de personal, mediante la R.M. N° 963/2017-MINSA, de fecha 31 de octubre del 2017; Ley N° 27867 "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales" y Resolución Ejecutiva Regional N°638-2024/GOBIERNO.REGIONAL.PIURA-GR, de fecha 13 de diciembre del 2024, mediante la cual se designa al Director General de la Dirección Sub Regional de Salud "L.C.C." - Sullana;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- RENOVAR DESTAQUE** a partir 01 de enero del 2025 hasta el 31 de diciembre del 2025, al personal declarado APTO en el informe final del proceso de resignación gradual y progresiva de los profesionales de la salud y personal técnico y auxiliar asistencial bajo la modalidad de destaque de la **GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE** que se detalla a continuación:



**GOBIERNO REGIONAL PIURA**  
**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD PIURA**  
**DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD "LUCIANO CASTILLO COLONNA"**  
"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la  
conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

**Nº 2029 -2024-GOB.REG.PIURA.-**  
**DRSP-DSRSLCC-OEGDRH.**

## Resolución Directoral

Sullana, ..... 30 DIC 2024

- 1) **RENOVAR DESTAQUE** a partir 01 de enero del 2025 hasta el 31 de diciembre del 2025, a la servidora profesional **MARIA ELODIA TORRES VILLALOBOS** con el cargo **OBSTETRA** nivel II, del Centro de Salud Jilili al Centro de Salud El Bosque de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
- 2) **RENOVAR DESTAQUE** a partir 01 de enero del 2025 hasta el 31 de diciembre del 2025, a la servidora profesional **ANAMELBA DEL PILAR RUIZ CABRERA** con el cargo **OBSTETRA** nivel II, del Centro de Salud Sapillica al Centro de Salud José Leonardo Ortiz de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
- 3) **RENOVAR DESTAQUE** a partir 01 de enero del 2025 hasta el 31 de diciembre del 2025, a la servidora profesional **AMALIA DEL PILAR PEREZ ELORREAGA** con el cargo **BIOLOGO** nivel V, del Establecimiento de Salud I-3 Centro de Salud Marcavelica al Laboratorio Referencial de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
- 4) **RENOVAR DESTAQUE** a partir 01 de enero del 2025 hasta el 31 de diciembre del 2025, a la servidora profesional **TEOFILA NANCY TULLUME FLORES** con el cargo **ENFERMERA** nivel 10, del Centro de Salud Tamarindo al Centro de Salud La Victoria S-II de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.
- 5) **RENOVAR DESTAQUE** a partir 01 de enero del 2025 hasta el 31 de diciembre del 2025, a la servidora profesional **ROSA IRMA BAILA DIAZ DE TALLEDO.** con el cargo **OBSTETRA** nivel II, del Centro de Salud La Huaca al Centro de Salud Pitipo de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** La Unidad de Recursos Humanos de la dependencia de destino, remitirá bajo responsabilidad durante los primeros (05) días de cada mes los informes de asistencia de los mencionados servidores a la Dirección de Recursos Humanos de la Dirección Sub Regional de Salud "Luciano Castillo Colonna" – Sullana, para efectos del pago de sus remuneraciones.

**ARTÍCULO TERCERO.-** Notificar el presente acto administrativo a los interesados, Gerencia Regional de Salud Lambayeque y establecimientos de salud, Oficina de Remuneraciones, Área de Selección, Control de Asistencia y Permanencia y a los órganos correspondientes.

**REGISTRESE Y COMUNIQUESE**

  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN SUB REGIONAL DE SALUD  
"LUCIANO CASTILLO COLONNA" - SULLANA  
**José Enrique Cruz Vilchez**  
DIRECTOR GENERAL  
CMP. 33526

JECV/CECA/CEMR.