



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 001–2025–SERVIR “(01) ANALISTA ADMINISTRATIVO - OGAF” (POR NECESIDAD TRANSITORIA)

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Título en Derecho, Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería o afines por la formación.	8	----	
	Egresado de maestría en Derecho, Administración, Economía, Contabilidad, Ingeniería o afines por la formación.	----	10	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo de tres (03) años de experiencia laboral.	4	----	
	Más de tres (03) años de experiencia laboral.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo de dos (2) años.	5	----	
	Más de dos (2) años.	----	7	
B.	Experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo dos (2) años en el sector público, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia.	5	----	
	Más de dos (2) años en el sector público, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia.	----	7	
C.	Experiencia específica en el puesto o cargo:	CUMPLE		NO CUMPLE
	Dos (2) años como asistente, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia.			
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Sesenta (60) horas en curso en Contrataciones del Estado, Derecho Administrativo y/o Gestión Pública.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

Lima, 13 de enero de 2025
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS