**ANEXO N° 06**

**FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **FICHA DE EVALUACIÓN CURRICULAR** | | | |
| **DATOS PERSONALES** | | | |
| **Apellidos y Nombres**  **Del Postulante**: |  | **Fecha** |  |
| **Puesto** |  | **DNI** |  |
| **Nombre del Evaluador:** |  | **Teléfono** |  |
| **CRITERIOS** | |  | |
| **1** | **FORMACIÓN ACADÉMICA** | PUNTAJE | PUNTAJE ASIGNADO |
|  | Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto | 10 |  |
|  | Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido | 1 |
|  | Cuenta con 2 o más grados superiores al mínimo requerido | 1 |
| **2** | **EXPERIENCIA LABORAL GENERAL** | PUNTAJE | PUNTAJE ASIGNADO |
|  | Cumple con el mínimo requerido | 08 |  |
|  | Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | 1 |
|  | Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | 1 |
| **3** | **EXPERIENCIA ESPECIFICA** | PUNTAJE | PUNTAJE ASIGNADO |
|  | Cumple con el mínimo requerido | 12 |  |
|  | Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido | 1 |
|  | Tiene de 4 a más años adicionales al mínimo requerido | 1 |
| **4** | **CAPACITACIÓN Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN** | PUNTAJE | PUNTAJE ASIGNADO |
|  | Capacitación mínima requerida para el puesto que se postula | 3 |  |
|  | Capacitación mayor a la mínima requerida | 1 |
| \*\*\* Para las plazas que no requieren curso de especialización no se considera el ítem 4 del anexo 06  \*\*\* Para las plazas que requieren curso de especialización si considerará necesariamente los 04 ítems del anexo 06 | | | |
| **PUNTAJE ASIGNADO TOTAL:**   * PLAZAS QUE NO REQUIEREN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: (*mínimo aprobatorio 30 y máximo 40)* * PLAZAS QUE REQUIEREN CURSO DE ESPECIALIZACIÓN: *(mínimo aprobatorio 33 y máximo 40)* | | |  |

**ANEXO N° 07**

**FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre del Puesto:** | **Apellidos y Nombres del Postulante:** | |
| **Nombre del Evaluador:** | **Fecha de evaluación:** | |
| **CRITERIOS** | **1 al 10** | **PUNTAJE TOTAL** |
| **I.- Adaptación al puesto y cumplimiento de Funciones (Puntaje máximo 30)** | | |
|
| Genera confianza y credibilidad en su ámbito de formación profesional y laboral. |  |  |
| Tiene capacidad de análisis y conocimiento en su formación profesional y laboral |  |
| Ha propuesto ideas innovadoras en anteriores experiencias laborales. |  |
| **II.- Adaptación a la Gerencia u Oficina (Puntaje Máximo de 20)** | | |
|
| Entiende la estructura organizacional y línea de la Entidad |  |  |
| Evidencia a través de ejemplos el haberse comprometido en la búsqueda de logros en anteriores experiencias laborales. |  |
| **III.- Adaptación a la cultura de la entidad (Puntaje máximo 10)** | | |
|
| Conoce las culturas, costumbres y la situación socio económica de la Provincia de La Mar. |  |  |
| **PUNTAJE ASIGNADO TOTAL *(mínimo aprobatorio 30 puntos y máximo 60 puntos)*** | |  |
| **PUNTAJE TOTAL** | |
| **OBSERVACIONES:** | | |