



Municipalidad Provincial de Ayabaca

Resolución de Alcaldía N° 070-2021-MPA-"A"

Ayabaca, 26 de enero del 2021



EL SEÑOR ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE AYABACA

VISTO:

El Memorandum N° 2466-2020-MPA-GAF de fecha 02 de diciembre del 2020, alcanzada por el Gerente de Administración y Finanzas, solicitando la elaboración de planilla de vacaciones trucas y otros beneficios sociales que correspondan al Ex Funcionario de esta Municipalidad al Arq. David Amado Quinde Marchena, y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, establece que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico vigente.

Que, con Informe N° -0609-2020-SGRH-MPA, de fecha 02 de diciembre del 2020, el Sub Gerente de Recursos Humanos, alcanza liquidación de vacaciones trucas del Ex Servidor Sr. DAVID AMADO QUINDE MARCHENA, quién solicita el pago de sus Vacaciones Trucas de fecha del 02-01-2019 hasta el 31-12-2019, según Resolución de Alcaldía N° 024-2019-MPA-"A", como SUB GERENTE DE ESTUDIOS Y PROYECTOS, la Municipalidad Provincial de Ayabaca.

LIQUIDACIÓN DE VACACIONES TRUCAS.

A. DATOS PERSONALES:

APELLIDOS Y NOMBRES : QUINDE MARCHENA DAVID AMADO

B. VACACIONES TRUCAS AÑO 2019
DEL (02-01-2019 AL 31-12-2019)
(1 AÑO)

: S/. 3,500.00

TOTAL BRUTO

: S/. 3,500.00

C. DESCUENTOS

SNP 13. %

: S/. 455.00

IMPUESTO A LA RENTA 4TA. CATEGORIA

: S/. 0.00

TOTAL DEL DESCUENTO

: S/. 455.00

LIQUIDO A PAGAR

: S/. 3,045.00

APORTES DEL EMPLEADOR

ESSALUD EMPLEADOR 9%

: S/. 217.80

TOTAL DE APORTES DEL EMPLEADOR

: S/. 217.80

Que, mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, y Ley N° 29849 Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorgar Derechos Laborales en su Artículo 08; le estamos alcanzando copias de las Boletas de Pago del años - 2019.

Que, se tiene que está pendiente el pago de vacaciones trucas, al respecto debe tenerse en cuenta el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de



Municipalidad Provincial de Ayabaca

Resolución de Alcaldía N° 070-2021-MPA-"A"

Servicios, y que en su art. 8, numerales 8.5 y 8.6 señala: "8.5 si el contratado concluye al año de servicios o después de sete sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el trabajador percibe el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido y, de corresponder, el pago proporcional dispuesto en el párrafo siguiente.

8.6 Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor interrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al cincuenta por cien (50%) de la retribución que el contratado percibía al momento del cese". Sin embargo, el numeral 8.6 del artículo 8 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, señala que: "Si el contrato se extingue antes del cumplimiento de año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de ces, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad". En ese sentido, si el contrato se extingue antes de cumplirse el año de servicios, pero el trabajador cuenta con la menos un mes ininterrumpido de servicios, tendrá derecho a un pago proporcional por concepto de vacaciones truncas.

Que, el inciso f) del Art. 6° de la Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales, vigente a partir del 07 de Abril del 2012, prescribe: "El contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales", y la Primera Disposición Complementaria Transitoria establece: "La eliminación del Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057 se produce de manera gradual a partir del año 2013,...".

Que, ahora bien, la Ley N° 29849 (vigente a partir del 7 de abril del 2012), modifico el Decreto Legislativo N° 1057, entre otros temas, respecto al derecho al descanso vacacional, disponiendo que el referido derecho se concede por treinta (30) días calendarios remunerados.

Que, se tiene que el Ex Servidor David Amado Quinde Marchena prestó servicios durante el periodo comprendido desde el 02 de enero del 2019 hasta el 31 de diciembre del 2019, en el cargo de Subgerente de Estudios y Proyectos, debiéndose pagar vacaciones truncas, a razón de tantos dozavos y treintavos como meses y días hubiera laborado, de la retribución que percibía al momento del cese.

Que, con Informe N° 1044-2020-MPA-GAJ, de fecha 28 de diciembre del 2020, el Gerente de Asesoría Jurídica, emite opinión legal, señalando que procede el pago de vacaciones truncas a favor del Ex Servidor David Amado Quinde Marchena, al haber prestado servicios bajo la modalidad de CAS, desde el 02 de enero del 2019 hasta el 31 de diciembre del 2019, a razón de tantos dozavos y treintavos como meses y días hubiera laborado, de la retribución que percibía al momento del cese, por lo que se deberá proyectar la correspondiente Resolución de Alcaldía, previo Informe de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.

Que, mediante Memorandum N° 001-2021-MPA-GAF de fecha 07 de enero del 2021, el Gerente de Administración y Finanzas, solicita Certificación de Crédito Presupuestario, para Liquidación de Vacaciones Truncas del Ex Servidor CAS. Sr. DAVID AMADO QUINDE MARCHENA, en atención al Informe N° -0609-2020-SGRH-MPA, del Subgerente de Recursos Humanos.

Que, con Informe N° 039-2021-MPA-GPP, de fecha 26 de enero del 2021, el Gerente de Planeamiento y Presupuesto, comunica la Cobertura y Certificación Presupuestal debidamente adjunta para la Liquidación de Vacaciones Truncas a nombre del Ex Servidor CAS Sr. DAVID AMADO QUINDE MARCHENA, según el siguiente detalle:

H/C.	:	0000000024-2021
META	:	0018 Gerenciar Recursos Materiales, Humanos y Financieros.
RUBRO	:	07 Fondo de Compensación Municipal.
ESPECIFICAS	:	2.3.2.8.1.2 Contribuciones a Essalud de C.A.S. 2.3.2 8.1 5 Vacaciones Truncas de C.A.S.
IMPORTE	:	S/3,717.80 (Tres Mil Setecientos Diecisiete con 80/100 Soles).

Estando a lo expuesto, y en uso de las atribuciones conferidas en el numeral 6 del Art. 20° concordante con el Art. 43° de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley 27972;



Municipalidad Provincial de Ayabaca

Resolución de Alcaldía N° 070-2021-MPA-"A"

SE RESUELVE:



ARTÍCULO PRIMERO. APROBAR el pago de Vacaciones Truncas a favor del Ex Servidor CAS Sr. DAVID AMADO QUINDE MARCHENA, por el monto S/3,717.80 (Tres Mil Setecientos Diecisiete con 80/100 Soles), correspondiente al año 2019, de acuerdo al siguiente detalle:

• Líquido a pagar	S/.	3,045.00
• Descuento SNP 13. %	S/.	455.00
• Aporte a ESSALUD 9%	S/.	217.80

ARTÍCULO SEGUNDO. RESPONSABILIZAR a la Subgerencia de Recursos Humanos sobre los cálculos y fechas establecidas en las normas señaladas.



ARTÍCULO TERCERO. AUTORIZAR a la Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto y la Subgerencia de Recursos Humanos, el cumplimiento de la presente Resolución.

ARTÍCULO CUARTO. ENCARGAR a la Subgerencia de Sistemas Informáticos y Estadística de la Municipalidad Provincial de Ayabaca, cumpla con publicar la presente en el portal institucional: www.muniayabaca.gob.pe

ARTÍCULO QUINTO. NOTIFICAR la presente, a Gerencia Municipal, Gerencia de Administración y Finanzas, Gerencia de Asesoría Jurídica, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, Órgano de Control Institucional - OCI, Subgerencia de Recursos Humanos, Subgerencia de Sistemas Informáticos y Estadística, y al interesado, para los fines pertinentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE AYABACA
Baldomero Marchena Tacure
Baldomero Marchena Tacure
ALCALDE

