

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2020

MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN - PRODUCE

I. Presentación

Mediante Decreto Legislativo N° 1047, Decreto Legislativo que aprueba la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de la Producción y sus modificatorias, se determina y regula el ámbito de competencias, las funciones rectoras y específicas y la estructura orgánica básica del Ministerio de la Producción, así como sus relaciones de articulación y coordinación con otros niveles de gobierno. Asimismo, por Decreto Supremo N° 002-2017- PRODUCE, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de la Producción, modificado por Decreto Supremo N°009-2017 PRODUCE.

El Ministerio de la Producción - PRODUCE, es un organismo del Poder Ejecutivo que tiene personería jurídica de derecho público y constituye un pliego presupuestal; es competente en pesquería, acuicultura, industria, micro y pequeña empresa, comercio interno, promoción y desarrollo de cooperativas. Tiene como finalidad diseñar, establecer, ejecutar y supervisar, en armonía con la política general y los planes de gobierno, políticas nacionales y sectoriales aplicables a los subsectores pesca y acuicultura, y MYPE e industria, asumiendo rectoría respecto de ellas.

La Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos comprende 7 subsistemas, entre los que se encuentra el Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación.

La capacitación es un proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos y debe estar alineada al perfil del puesto del servidor civil y/o los objetivos estratégicos de la entidad.

En ese contexto, el Plan de Desarrollo de las Personas 2020 de PRODUCE ha sido elaborado considerando los distintos requerimientos de capacitación solicitados por todas las unidades orgánicas de PRODUCE, aplicando los criterios de beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor y objetivos de capacitación, conforme a lo dispuesto por la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2020, están dirigidas a los servidores civiles comprendidos en los regímenes laborales regulados por los Decretos Legislativos N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y N°1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios y por la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil. Habiéndose ejecutado el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2019 aprobado mediante Resolución Secretarial N°016-2019-PRODUCE/SG, es necesario gestionar la aprobación del instrumento de gestión de capacitación 2020.

II. Objetivos Estratégicos

Descripción
FACILITAR LA FORMALIZACIÓN DE LAS MYPE
FORTALECER EL ORDENAMIENTO Y USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS HIDROBIOLÓGICOS EN EL SECTOR PESQUERO Y ACUICOLA
FORTALECER LA CAPACIDAD DE INNOVACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DEL SECTOR PESQUERO Y ACUICOLA
FORTALECER LA REGULACIÓN INDUSTRIAL DE LAS MIPYME EN LA INDUSTRIA MANUFACTURERA
INCENTIVAR LA INNOVACIÓN EN LAS EMPRESAS.
MEJORAR EL ACCESO A LOS MERCADOS DE LAS MIPYME Y MODALIDADES ASOCIATIVAS.
MEJORAR EL ACCESO AL MERCADO FINANCIERO DE LAS MIPYME Y MODALIDADES ASOCIATIVAS.
MEJORAR EL MANEJO PRODUCTIVO EN EL SECTOR ACUÍCOLA.
MEJORAR LA GESTIÓN DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN

MEJORAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DEL MINISTERIO DE LA PRODUCCIÓN.

PROMOVER LA FORMALIZACIÓN EN EL SECTOR PESQUERO Y ACUÍCOLA.

III- Misión y Visión:

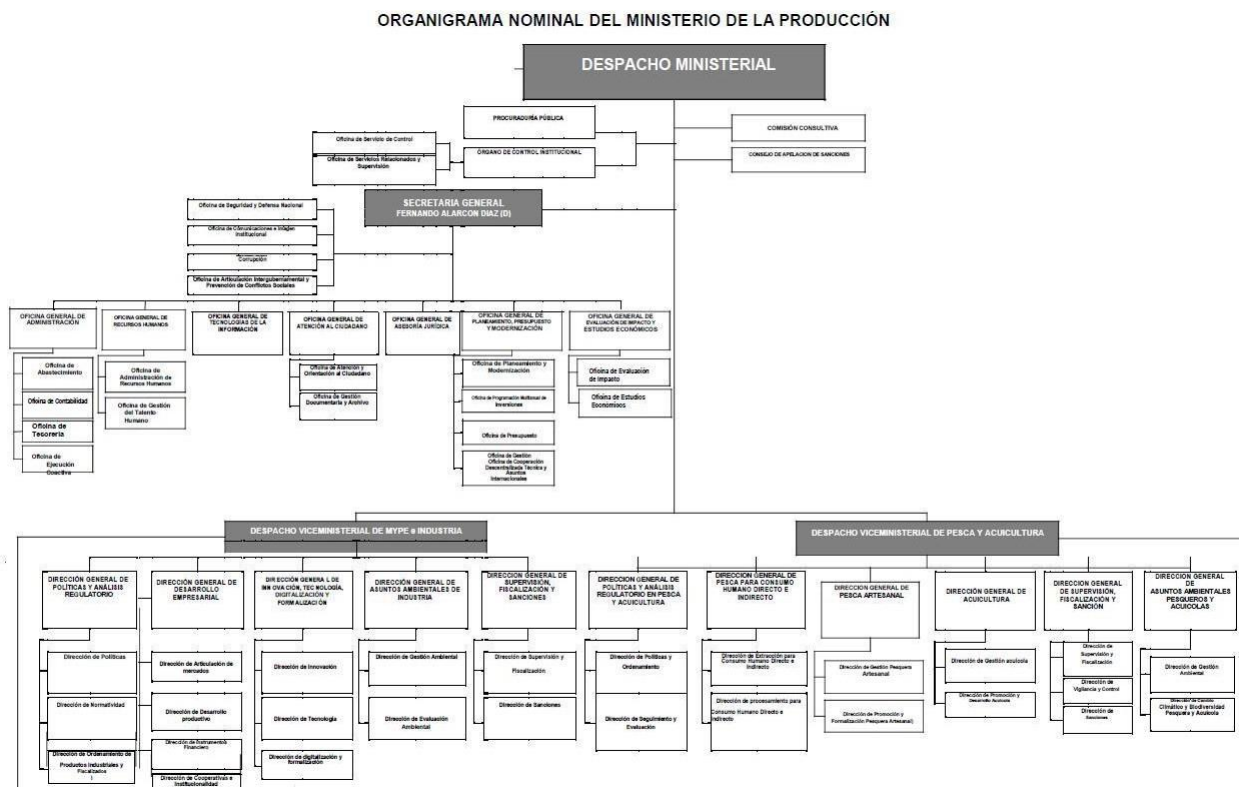
-Misión

Promover el desarrollo de los agentes del sector producción, impulsando su competitividad, mediante la innovación, la calidad y sostenibilidad.

-Visión

Empresas produciendo y accediendo a mercados de manera sostenible, competitiva y con altos niveles de productividad.

IV. Estructura Orgánica:



V. Servidores Civiles que Conforman la Entidad:

Régimen Laboral	# Número Servidores
LEY N° 30057 (LEY DEL SERVICIO CIVIL)	4
PAC	8
D.L.276	202
D.L. 1057 (CAS)	815

VI. Resultados de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación:

Nº	Nombre de la Acción de Capacitación	Nivel de Evaluación	Modalidad	Oportunidad	# Participantes	Áreas de los Beneficiarios	Costo Total
1	SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	55	DC/DDF/DGA/DG AAMI/DGAC/DGIT DF/DGPA/DIG	0
2	CONTROL INTERNO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	61	DDF/DGAAMI/DG AC/DGDE/DIGAM/ DIGPA/DP/DP	0
3	IGUALDAD DE GÉNERO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	63	DGAAMI/DGAC/D GDE/DGPA/DIGA M/DIGPA/DP/D	0
4	GESTIÓN DE RIESGOS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	32	DDF/DGAAMI/DG AC/DGFS/DIGA M/DIGPA/DIN/	0
5	CURSO DEL SISTEMA INFORMÁTICO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SIGA	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	DDF/DGITDF/DIN/ DS- PA/DT/OGAC/VO	0
6	ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y GESTIÓN DE ARCHIVOS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	20	DGAAMPA/DGPA RPA/DGPCHDI/D VPA/OGAJ/OGDA	0
7	CONSERVACIÓN Y BIODIVERSIDAD	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	5	DCCBPA	3000
8	GESTIÓN DE RIESGOS EN PROYECTOS PMI-RMP	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	10	DVMYPE-I-PNDP	10500
9	SISTEMA NACIONAL DE ABASTECIMIENTO PÚBLICO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	15	OA/OGA	7500
10	FUNDAMENTOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	4	DDF	2000
11	GESTIÓN POR PROCESOS Y CALIDAD	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3	OPM	1500
12	DOCKER Y KUBERNETES; CONTENEDORES Y ORQUESTACIÓN	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2	OGTI	2500
13	GESTIÓN PÚBLICA CON ENFOQUE EN LA GRD Y SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	8	OSDN	7500
14	ARGUMENTACIÓN JURÍDICA	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	10	CONAS	5000
15	DISEÑO Y GESTIÓN DE ASOCIACIÓN PÚBLICA PRIVADAS Y OBRAS POR	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	1	OPMI	1600
16	GESTIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA BAJO EL SISTEMA DEL INVIERTE.PE	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	1	OPMI	2000
17	FORMULACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN INVERSIONES	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3	DGA/OPMI	2500
18	TALLER DE GESTIÓN DE INDICADORES	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	4	DGP/PA/OPM	2500
19	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2	OGTH	3400
20	ECONOMÍA ESPACIAL Y GEORREFERENCIACIÓN	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5	OEE	4500
21	ANÁLISIS, DISEÑO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	13	DP/DVMYPE-I	6000
22	AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	8	DVC	4000
23	PROGRAMA INTEGRAL DE LA EVALUACIÓN DE LA CONFORMIDAD ISO/IEC 17020	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	8	DVC	4500
24	ANÁLISIS DE IMPACTO REGULATORIO Y ANÁLISIS DE CALIDAD REGULATORIA	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	47	DECHDI/DGP/PA/ D/GPCHDI/DN/D OPIF/DPCHDI/D	30000
25	MS PROJECT	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	DGAC/DPDA	6500
26	"CURSO TALLER DE CAPACITACIÓN EN ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA"	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	9	DIGAM	5500

27	VALORIZACIÓN ECONÓMICA DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	DEAM	6000
28	PREVENCIÓN DE RIESGOS EN PLANTAS INDUSTRIALES	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	7	DOPIF	6000
29	CONTROL PREVIO Y CONCURRENTE EN LAS ENTIDADES PUBLICAS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	15	OT	7500
30	LENGUAJE DE SEÑAS PERUANA - NIVEL BASICO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	OACI/OGDA	4000
TOTAL							136000.00

VII. Matriz PDP:

N°	Nombre de la Acción de Capacitación	Nivel de Evaluación	Modalidad	Oportunidad	# Participantes	Áreas de los Beneficiarios	Costo Total
1	SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y MODERNIZACIÓN DEL ESTADO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	55	DCI/DDF/DGA/DG AAMI/DGAC/DGIT DF/DGPA/DIG	0
2	CONTROL INTERNO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	61	DDF/DGAAMI/DG AC/DGDE/DIGAM/ DIGPA/DP/DP	0
3	IGUALDAD DE GÉNERO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	63	DGAAMI/DGAC/D GDE/DGPA/DIGA M/DIGPA/DP/D	0
4	GESTIÓN DE RIESGOS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	32	DDF/DGAAMI/DG AC/DGSFS/DIGA M/DIGPA/DIN/	0
5	CURSO DEL SISTEMA INFORMÁTICO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SIGA	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	DDF/DGITDF/DIN/ DS- PA/DT/OGACI/O	0
6	ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y GESTIÓN DE ARCHIVOS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	20	DGAAMPA/DGPA RPA/DGPCHDI/D VPA/OGAJ/OGDA	0
7	CONSERVACIÓN Y BIODIVERSIDAD	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	5	DCCBPA	3000
8	GESTIÓN DE RIESGOS EN PROYECTOS PMI-RMP	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	10	DVMYPE-I-PNDP	10500
9	SISTEMA NACIONAL DE ABASTECIMIENTO PÚBLICO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	15	OA/OGA	7500
10	FUNDAMENTOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	4	DDF	2000
11	GESTIÓN POR PROCESOS Y CALIDAD	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3	OPM	1500
12	DOCKER Y KUBERNETES; CONTENEDORES Y ORQUESTACIÓN	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2	OGTI	2500
13	GESTIÓN PÚBLICA CON ENFOQUE EN LA GRD Y SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	8	OSDN	7500
14	ARGUMENTACIÓN JURÍDICA	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	10	CONAS	5000
15	DISEÑO Y GESTIÓN DE ASOCIACIÓN PÚBLICO PRIVADAS Y OBRAS POR IMPUESTOS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	1	OPMI	1600
16	GESTIÓN DE INVERSIÓN PÚBLICA BAJO EL SISTEMA DEL INVIERTE.PE	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	1	OPMI	2000
17	FORMULACIÓN, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN INVERSIONES PÚBLICAS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3	DGA/OPMI	2500
18	TALLER DE GESTIÓN DE INDICADORES	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	4	DGPAPPA/OPM	2500
19	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2	OGTH	3400
20	ECONOMÍA ESPACIAL Y GEORREFERENCIACIÓN	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5	OEE	4500
21	ANÁLISIS, DISEÑO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	13	DP/DVMYPE-I	6000
22	AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	8	DVC	4000
23	PROGRAMA INTEGRAL DE LA EVALUACIÓN DE LA CONFORMIDAD ISO/IEC 17020	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	8	DVC	4500

24	ANÁLISIS DE IMPACTO REGULATORIO Y ANÁLISIS DE CALIDAD REGULATORIA	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	47	DECHDI/DGPARP A/DGPCHDI/DN/D OPIF/DPCHDI/D	30000
25	MS PROJECT	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	DGAC/DPDA	6500
26	"CURSO TALLER DE CAPACITACIÓN EN ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA"	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	9	DIGAM	5500
27	VALORIZACIÓN ECONÓMICA DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	DEAM	6000
28	PREVENCIÓN DE RIESGOS EN PLANTAS INDUSTRIALES	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	7	DOPIF	6000
29	CONTROL PREVIO Y CONCURRENTE EN LAS ENTIDADES PUBLICAS	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	15	OT	7500
30	LENGUAJE DE SEÑAS PERUANA - NIVEL BASICO	REACCIÓN / APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	OACI/OGDA	4000
TOTAL							136000.00