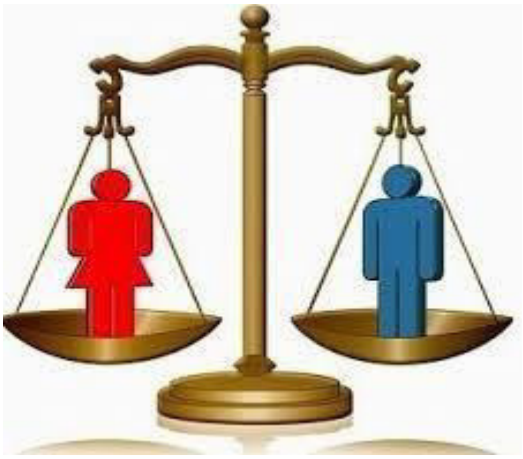
PODER JUDICIAL DEL PERÚ

Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Huaura

COMISIÓN DE JUSTICIA DE GÉNERO DEL PODER JUDICIAL

# PLAN DE TRABAJO PERÍODO - 2025



## COMISIÓN DISTRITAL DE JUSTICIA DE GÉNERO CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE HUAURA

**Huacho - 2025**

# I. INTRODUCCIÓN

La Comisión de Justicia de Genero del Poder Judicial, ha sido creada para institucionalizar el enfoque de género en todos los niveles de la administración de justicia a nivel nacional, teniendo como uno de sus objetivos "implementar la transversalización del enfoque de género en la planificación institucional y en los procesos internos" con la finalidad de promover la creación y fortalecimiento de instancias para la implementación de políticas de igualdad de género en el Poder Judicial; en ese sentido se crea las Comisiones Distritales de Justicia de Genero, a fin de garantizar e incorporar el enfoque de género en las Cortes Superiores de Justicia del país, adoptando medidas y acciones tendientes a mejorar la calidad y acceso a la justicia con igualdad de género, en coordinación constante con la Comisión de Justicia de Genero del Poder Judicial.

La Comisión de Justicia de Genero del Poder Judicial tiene como visión que el Perú sea una sociedad donde se hayan eliminado los patrones socioculturales discriminatorios y se haya establecido relaciones de igualdad en el ejercicio de derecho y relaciones libres de violencia por razones de género, raza, etnia, clase social, edad, orientación sexual, garantizando los derechos humanos de todas las personas y en especial de las que están en situación de vulnerabilidad; siendo así la Comisión Distrital de Justicia de Género de la Corte Superior de Justicia de Huaura, sigue la línea de ideas en relación al punto en desarrollo, garantizando los derechos fundamentales y oportunidades para las mujeres y hombres usuarios (as) del sistema de justicia.

Asimismo, se tiene como misión de incorporar el enfoque de género al interior de nuestra institución; internalizando a que los jueces y juezas, la apliquen en sus decisiones y/o actuaciones, así como a los que laboran dentro de esta Corte Superior de Justicia, principalmente de manera especial en los casos vinculados a la violencia contra la mujer.

## II. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú
- Ley N°28983 Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres, publicada el 16 de marzo de 2007.
- Ley N°30709 Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres, publicada el 27de diciembre del 2017.
- Texto Único Ordenado de la Ley No 30364, Ley para Prevenir, Sancionar y Erradicar La Violencia contra las Mujeres y los Integrantes del Grupo Familiar.
- Resolución Administrativa No 022-2019-CE-PJ, emitido con fecha 16 de enero de 2019, donde Aprueban el documento denominado "Lineamientos para la Incorporación del Enfoque de Género en la Gestión de los Recursos Humanos del Poder Judicial".
- Resolución Administrativa N° 023-2019-CE-PJ del 16 de enero de 2019, por el cual se aprobó el documento denominado "Lineamientos para el Uso del Lenguaje Inclusivo en el Poder Judicial"
- Resolución Administrativa N° 000030-2023-CE-PJ del 20 de enero de 2023, por el cual se aprobó la Directiva N° 001-2023-CE-PJ denominada "Disposiciones para la transversalización del Enfoque de Género en la Gestión del Poder Judicial".
- Resolución Administrativa N° 0114-2022-P-CE-PJ que aprueba el Protocolo de administración de justicia con enfoque de género del Poder Judicial.
- Acuerdo de la Sala Plena N° 141-2016 de la Corte Suprema de Justicia de la República, que resuelve instituir el enfoque de género como una política a ejecutar por el Poder Judicial y aprueba crear la Comisión de Justicia de Género del Poder Judicial.
- Correlativo N° 476111-2017 que constituye las Comisiones Distritales de Justicia de Género en las Cortes Superiores de Justicia en el país.
- Resolución Administrativa N° 274-2018-CE-PJ, se aprueba los lineamientos para el funcionamiento de las Comisiones Distritales de Justicias de Género del Poder Judicial.
- Resolución Administrativa N° 091-2023-P-CSJHA/PJ del 24 de enero de 2023, se conforma la Comisión Distrital de Justicia de Genero de la Corte Superior de Justicia de Huaura.
- Resolución Administrativa N° 0174-2023-P-CSJHA/PJ del 16 de febrero de 2023, la Presidencia de Corte Conformó la Comisión Distrital de Justicia de Genero de la Corte Superior de Justicia de Huaura.

- Resolución Administrativa N° 0940-2023-P-CSJHA/PJ del 11 de octubre de 2023, la Presidencia de Corte Conformó la Comisión Distrital de Justicia de Genero de la Corte Superior de Justicia de Huaura.
- Resolución Administrativa N° 01007-2024-P-CSJHA/PJ del 14 de octubre de 2024, la Presidencia de Corte Reconformó la Comisión Distrital de Justicia de Genero de la Corte Superior de Justicia de Huaura.
- Resolución Administrativa N° 65-2025-P-CSJHA/PJ del 14 de enero del 2025, la Presidencia de Corte Conformó la Comisión Distrital de Justicia de Genero de la Corte Superior de Justicia de Huaura – *Período 2025-2026*.

## III. OBJETIVOS

**Planificación**

Habiéndose establecido como política institucional del Poder Judicial el "Enfoque de Género", que tiene por fin promover y alcanzar la igualdad material entre hombres y mujeres, la Comisión Distrital de Justicia de Género de Huaura, elabora el presente plan de trabajo 2025, con la finalidad de implementar y ejecutar acciones con enfoque de género en la gestión institucional y la administración de justicia, para ello se plantean objetivos concretos.

**Objetivo General 1**

Contribuir a la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional de la Corte Superior de Justicia de Huaura, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres, garantizando igualdad de oportunidades.

**Objetivo General 2**

Contribuir a la incorporación del enfoque de género en la administración de justicia de la Corte Superior de Justicia de Huaura, garantizando el acceso a la justicia en igualdad y libre de discriminación, optimizando la calidad de servicio y el acceso a la justicia con perspectiva de género, para ello debe fortalecerse las capacidades de juezas, jueces, personal jurisdiccional y administrativo, en materia de igualdad, no discriminación y violencia contra la mujer e integrante del grupo familiar.

## IV. MATRIZ DE TRABAJO

PODER JUDICIAL DEL PERÚ

Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Huaura

COMISIÓN DE JUSTICIA DE GÉNERO DEL PODER JUDICIAL

| | | | | METAS FISICAS | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | I Tri | | | II Tri | | | III Tri | | | IV Tri | | | |
| **Objetivos Generales** | **Actividad** | **Indicador** *(considerar sólo 1 indicador)* | **Responsable** | **Ene** | **Feb** | **Mar** | **Abr** | **May** | **Jun** | **Jul** | **Ago** | **Set** | **Oct** | **Nov** | **Dic** | **Total** |
| **PLANIFICACIÓN** Organizar las acciones de la Comisión Distrital de Justicia de Género a fin de establecer objetivos que permitan implementar la transversalización del enfoque de género en la planificación institucional y en los procesos internos del distrito judicial de la | Sesiones de trabajo de las CDJG | N° de reuniones | | | | | | | | | | | | | | **Cuando se requiera (*conforme al art. 19° de la R.A. 274-2018-CE-PJ*)** |
| | Elaboración de diagnóstico sobre la situación de la transversalización del enfoque de género en la Corte Superior de Justicia de Huaura (encuestas, entrevistas, talleres, grupos focales, análisis documentario, etc.…) | Informe | COMISIÓN | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | **3** |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Corte Superior de Justicia de Huaura | Promover la creación y fortalecimiento de instancias para la implementación de políticas de igualdad de género garantizando el derecho al acceso a la justicia.<br><br>Incorporar el enfoque de género en los instrumentos de gestión y planificación que optimicen la prestación del servicio de justicia con calidad y eficiencia | | | | | | | | | | | | | | | |
| **OBJETIVO 1** Contribuir a la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional de la Corte Superior de Justicia de Huaura, promoviendo la igualdad entre mujeres y hombres garantizando el acceso a la justicia en | Asistencia técnica a las dependencias involucradas en la incorporación del enfoque de género en la gestión institucional | N° de reuniones | COMISIÓN | | | 1 | | | 1 | | | | | | | **2** |
| | Campañas comunicacionales en temas vinculados a la igualdad de género en la cultura organizacional de la Corte Superior de Justicia Huaura dirigidos a jueces, juezas, personal jurisdiccional y administrativo (Hostigamiento sexual, conciliación entre la vida familiar y laboral y otros) | N° de campañas | RRHH | | | | | | | | | | 1 | 1 | | **2** |
| | Otras acciones con el fin de incorporar el enfoque de género en la gestión institucional e interinstitucionales | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| igualdad y libre de discriminación | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **OBJETIVO 2** Contribuir a la incorporación del enfoque de género en la administración de justicia de la Corte Superior de Justicia de Huaura, en la optimización de la calidad de servicio y el acceso a la justicia con perspectiva de género, así como el fortalecimiento de las capacidades de juezas y jueces, personal jurisdiccional y administrativo. | Asistencia técnica en materia de incorporación del enfoque de género en la administración de justicia | N° de reuniones | COMISIÓN | | | | | | | | | | 1 | | **1** |
| | Campañas comunicacionales en temas vinculados a la administración de justicia con enfoque de género dirigidos a jueces, juezas y personal jurisdiccional | N° de campañas | IMAGEN Y JUSTICIA EN TU COMUNIDAD | | | | | | | | | 1 | 1 | | **2** |
| | Acciones de capacitación sobre estereotipos de género en las decisiones judiciales, el protocolo para juzgar con enfoque de género, la importancia del enfoque de género en el ámbito jurisdiccional, entre otros… | N° Acciones de capacitación | RRHH | | | 1 | | | | 1 | | | 1 | | **3** |
| | Ejecutar eventos de capacitación relacionado a la ley Nª 30364, con ponentes nacionales e internacionales, así como realizar eventos vinculados a fechas emblemáticas que promuevan los derechos de las mujeres en el ámbito de la administración de justicia. | N° Acciones de capacitación | RRHH | | | | 1 | 1 | | | | | | | **2** |
| | Otras acciones con el fin de incorporar el enfoque de género en la administración de justicia | | | | | | | | | | | | | | |

## V. RESPONSABLES

| | |
|---|---|
| **Dr. JAVIER ABAD HERRERA VILLAR**<br>Presidente de la Corte Superior de Justicia de Huaura | **Presidente** |
| **Dr. WILIAN TIMANÁ GIRIO**<br>Juez Superior Titular | **Integrante** |
| **Dr. MAX YULINO MELGAREJO LÓPEZ**<br>Juez Especializado Titular | **Integrante** |
| **Dr. LINO VILLARREAL MAGUIÑA**<br>Juez de Paz Letrado Titular | **Integrante** |
| **Abg. CAROLINA DEL ROSARIO LIOO ZAPATA**<br>Administradora del Módulo de Familia | **Secretaría Técnica** |
| **Ing. CARLOS CALDERÓN BARRETO**<br>Jefe de Planeamiento y Desarrollo | **Órgano de Apoyo** |
| **Abg. ABRAHAN CHAVEZ QUINTEROS**<br>Coordinador de Recursos Humanos | **Órgano de Apoyo** |
| **ULISES ROSADIO CHIPANA**<br>Responsable de Imagen Institucional | **Órgano de Apoyo** |

Huacho, 15 enero del 2025

Firma Digital
Firmado digitalmente por LIOO ZAPATA Carolina Del Rosario FAU 20602789137 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 23.01.2025 12:03:50 -05:00