



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



Instituto  
Tecnológico  
de la Producción

# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

*Instituto Tecnológico de la Producción*

# 2025

PDP 2025

## **INDICE**

- I. Introducción
- II. Objetivos Estratégicos Institucionales
- III. Misión
- IV. Estructura orgánica
- V. Números de servidores civiles que conforman la entidad
- VI. Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación
- VII. Fuentes de Financiamiento de las Acciones de Capacitación
- VIII. Matriz DNC 2025
- IX. Matriz PDP 2025

# **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2025 DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA PRODUCCIÓN**

## **I. INTRODUCCIÓN**

Mediante Decreto Legislativo N°92 modificado por Decreto Legislativo N° 1451, publicado el 16 de setiembre de 2018, se crea el Instituto Tecnológico de la Producción – ITP.

Mediante Decreto Legislativo N°1228, Decreto Legislativo de Centros de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica – CITE, publicado el 25 de setiembre de 2015, se norma la creación, implementación, desarrollo, funcionamiento y gestión de los Centros de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica-CITE, complementado por el Decreto de Urgencia N°013-2020.

Los CITE tienen por objeto contribuir a la mejora de la productividad y competitividad de las empresas y los sectores productivos a través de actividades de capacitación y asistencia técnica; asesoría especializada para la adopción de nuevas tecnologías; transferencia tecnológica; investigación, desarrollo e innovación productiva y servicios tecnológicos, difusión de información; interrelación de actores estratégicos y generación de sinergias, bajo un enfoque de demanda, generando mayor valor en la transformación de los recursos, mejorando la oferta, productividad y calidad de los productos tanto para el mercado nacional como para el mercado externo, propiciando la diversificación productiva.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP para el año 2025 del ITP es un instrumento de gestión que propone las acciones de capacitación para los servidores y servidoras civiles del ITP durante el año 2025, el mismo que se encuentra alineado a los objetivos y estrategias institucionales, así como a las actividades programadas por los órganos de la entidad y tomando en consideración las brechas existentes.

Dichas acciones tienen como objetivo general fortalecer las capacidades y habilidades de los trabajadores del ITP; tanto en la planificación estratégica, la gestión administrativa, la especialización del ámbito técnico y profesional y el desarrollo de habilidades blandas; de tal manera que contribuyan a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Finalmente, en atención a lo establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, la ejecución del presente Plan estará a cargo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, quien preside el Comité de Planificación de la Capacitación del ITP y mantendrá coordinación con todos los integrantes del Comité y los órganos respectivos.

## II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los Objetivos Estratégicos Institucionales del ITP contenidos en el Plan Estratégico Institucional - PEI para el periodo 2023-2027, son los siguientes:

OE1. Incrementar el nivel de adopción de productos y procesos productivos nuevos o mejorados en las unidades productivas atendidas por los CITE.

OE2. Impulsar el salto tecnológico y la aparición de nuevas industrias conexas en las cadenas Productivas

OE3. Promover el mercado privado de servicios tecnológicos en particular la infraestructura de la calidad y los servicios de soporte productivo en las cadenas productivas atendidas por los CITE.

OE4. Fortalecer la gestión Institucional.

OE5. Reducir la vulnerabilidad ante el riesgo de desastres.

## III. MISIÓN

### Misión del Instituto Tecnológico de la Producción:

*"Fomentar la adopción y la capacidad de absorción de tecnologías para la innovación en las unidades productivas mediante servicios tecnológicos y de innovación accesibles, oportunos, pertinentes y ambientalmente sostenibles, y de forma articulada con el sector productivo y el ecosistema de CTI"*

## IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA:

La estructura orgánica del ITP es la siguiente:

### 1. Órganos de Alta Dirección

- a. Consejo Directivo
- b. Dirección Ejecutiva
- c. Secretaría General

### 2. Órgano de Control Institucional

- a. Órgano de Control Institucional

### 3. Órganos de Administración Interna

- a. Órganos de Asesoramiento
  - a. Oficina de Asesoría Jurídica
  - b. Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
- b. Órganos de Apoyo
  - a. Oficina de Administración
  - b. Oficina de Gestión de Recursos Humanos
  - c. Oficina de Tecnologías de la Información

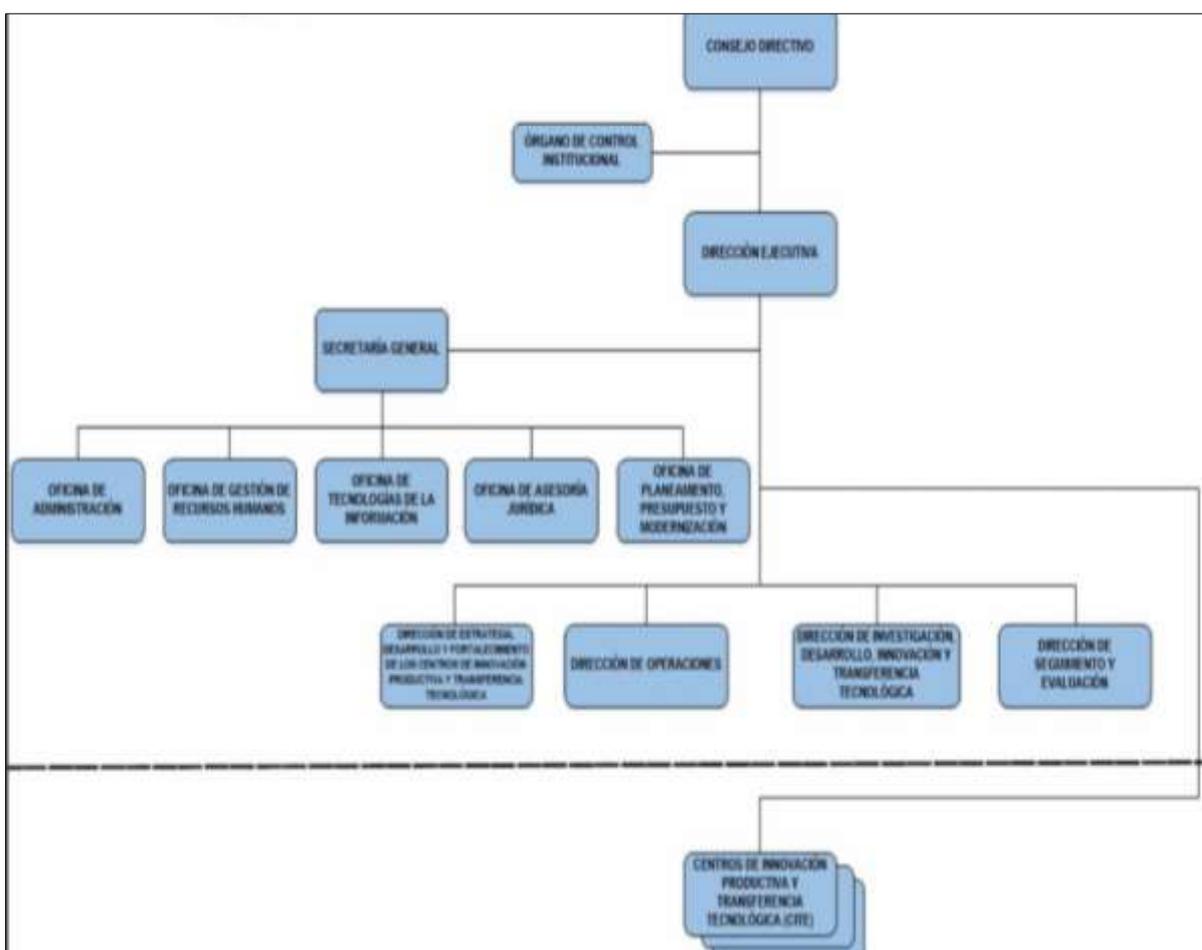
#### 4. Órganos de Línea

- a. Dirección de Estrategia, Desarrollo y Fortalecimiento de los Centros de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica
- b. Dirección de Operaciones
- c. Dirección de Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia Tecnológica
- d. Dirección de Seguimiento y Evaluación

#### 5. Órganos Desconcentrados

- a. Centros de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica – CITE

Organigrama del ITP - ROF



## V. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

A la fecha, el ITP cuenta con un total de 566 (quinientos sesenta y seis) servidores y servidoras a nivel nacional, distribuidos en los siguientes regímenes laborales:

Cuadro N° 1  
Número de servidores por régimen laboral  
(al 16.01.2025)

Régimen contractual	N° de servidores	%
Decreto Legislativo N°728	19	3.00%
Decreto Legislativo N°1057 - CAS	547	97.00%
<b>Total</b>	<b>566</b>	<b>100%</b>

Fuente planillas: 416 puestos ocupados servidores en condición de indeterminados  
131 puestos ocupados servidores en condición de transitorios

## VI. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Actualmente, los retos que deben afrontar las entidades del sector público tienden a ser cada vez más complejos, por lo que contar y ejecutar un Plan de Desarrollo de las Personas para mejorar las capacidades de los servidores es de suma importancia porque contribuirá a mejorar el desempeño de los servidores y a brindar un mejor servicio a la ciudadanía.

El PDP-2025-ITP se elaboró sobre la base de la metodología propuesta en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE emitida por SERVIR.

De acuerdo a la metodología, la matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (en adelante, **DNC**) es insumo primordial para elaborar la matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, la cual contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas y el presupuesto asignado.

Para la elaboración del DNC la Oficina de Gestión de Recursos Humanos se utilizaron materias de capacitación por ejes temáticos según la clasificación de SERVIR ITP.

Como parte del análisis se emplearon los siguientes criterios: i) beneficio que brinda cada acción de capacitación tanto para el servidor como para el logro de los objetivos institucionales; y, ii) relación que guarda cada acción de capacitación con las funciones del servidor beneficiario y los objetivos que este debe alcanzar. A partir de ello, se concluyó que aquellas acciones de capacitación que no cumplieran con los requisitos antes indicados, no fueron consignadas como parte del Plan.

La consolidación y análisis de esta información se realizó sobre la base del contenido de la Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, en la cual se ha consignado acciones de capacitación que aplican y abarcan temas de especialidad y temas transversales a los órganos del ITP.

Como resultado del análisis realizado, el presente PDP-2025-ITP considera programar acciones de capacitación consideradas como Formación Laboral, en temas de especialidad y transversales, las cuales se encuentran detalladas en el numeral VIII del presente documento, denominado “Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2025”.

Al respecto, se ha programado un total de 27 acciones de capacitación en temas de especialidad dirigidos a los órganos de línea y órganos desconcentrados,

algunos agrupados por temática con la finalidad de viabilizar su ejecución conforme se puede observar en el siguiente cuadro:

**Cuadro N°2**  
**Acciones de capacitación dirigido a los órganos del ITP**

Tipo de órgano	N°	%
Órganos desconcentrados	24	73
Órganos de Línea	4	12
Órganos de Apoyo	5	15
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>100%</b>

Las capacitaciones en temas de especialidad se dividen en las siguientes 4 materias según la clasificación de materias de capacitación propuestas en la Directiva “*Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas*” (Clasificación de Ejes Temáticos y Materias de Capacitación)

**Cuadro N°3**  
**Acciones de capacitación especializadas por materia**

Materia	N°	%
Sistemas Administrativos del Estado Peruano	9	33.34
Generales	6	22.22
Materias Transversales	9	33.33
Políticas Sectoriales	3	11.11
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>	<b>100%</b>

**Cuadro N°4**  
**Detalle de acciones de capacitación especializadas por materia**

MATERIA	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN
GENERALES	Curso de Biotecnología
GENERALES	Curso de Uso y aplicación de Equipos de Alta Gama
GENERALES	Curso de Teledetección y Tecnología Emergente
GENERALES	Gestión de la programación de mantenimiento de la infraestructura y equipos de la infraestructura de la Red CITE
GENERALES	Buenas prácticas de Laboratorio acorde a la NTP-ISO/IEC 17025
GENERALES	Estimación de la Incertidumbre de muestreo aplicado a la ISO/IEC 17025-basado en Eurachem
MATERIAS TRANSVERSALES	Ética e Integridad en la Gestión Pública
MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Intereses
MATERIAS TRANSVERSALES	Igualdad de Género
MATERIAS TRANSVERSALES	Hostigamiento Sexual
MATERIAS TRANSVERSALES	Atención al Ciudadano
MATERIAS TRANSVERSALES	Conflictos de Intereses
MATERIAS TRANSVERSALES	Toma de Decisiones Éticas
MATERIAS TRANSVERSALES	Delitos contra la Administración Pública incluyendo soborno Transnacional
MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Riesgo que afectan la integridad Pública
POLÍTICAS SECTORIALES	Economía Circular
POLÍTICAS SECTORIALES	Lineamientos para el control del cumplimiento de los compromisos ambientales

POLÍTICAS SECTORIALES	Fortalecimiento de la cadena productiva de vinos peruanos y/o patrimoniales de calidad para el desarrollo competitivo en las regiones de Ica y Moquegua – Perú
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Control Interno
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Nueva Ley de Contrataciones del Estado
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Innovación Tecnológicas, Políticas Innovadoras y Modelos Aplicados a la Innovación
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Proyectos en el Marco de Invierte.pe y su impacto en la gestión del ITP
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión por Procesos
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Riesgo de Procesos
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Planeamiento Institucional en el ITP
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión Pública
SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presupuesto Público

Asimismo, se han programado las siguientes 09 acciones de capacitación sobre temas transversales, que abarcan contenidos de diversas disciplinas en las cuales los servidores podrán participar:

**Cuadro N°5**  
**Resumen de acciones de capacitación transversales**

<b>Acciones de capacitaciones Transversales</b>
Ética e Integridad en la Gestión Pública
Gestión de Intereses
Igualdad de Género
Hostigamiento Sexual
Atención al Ciudadano
Conflictos de Intereses
Toma de Decisiones Éticas
Delitos contra la Administración Pública incluyendo soborno Transnacional
Gestión de Riesgo que afectan la integridad Pública

Finalmente, de las veintisiete (27) acciones de capacitación consignadas en la mencionada matriz solo una capacitación irrogará gasto a la entidad.

## VII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

La ejecución del PDP-2025-ITP, cuenta con 27 acciones de capacitación de las cuales solo una acción de capacitación irrogará gasto a la Entidad.

Por lo que se debe señalar que:

*La disponibilidad presupuestal para la atención de una acción de capacitación consignada en el PDP 2025 de la entidad ubicado en el correlativo N°8, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización es con cargo al monto de hasta S/ 1,096,671.81 según la Resolución Ministerial N°295-2024-PRODUCE, y en el marco del proyecto CET: “Fortalecimiento Estratégico de los Centros de Transferencia Tecnológica” (Contrato N°437-PROINNOVATE-CETF2-2024), cuyo financiamiento fue autorizado para transferir al ITP para el CITE agroindustrial Oxapampa*

VIII. MATRIZ DNC 2025

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EFE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje (¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?)	De Desempeño (¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?)											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Limitado conocimiento de la aplicación de la Biotecnología en la acuicultura, desarrollo de productos alimentarios y la economía circular, en la mejora de la productividad de los negocios	Curso de Biotecnología	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer las técnicas para la aplicación de las diferentes tipos de Biotecnología (azu, amarilla, verde, gris) en la acuicultura, desarrollo de productos alimentarios y la economía circular.	Promover la investigación aplicada basada en la biotecnología, en favor de la mejora de la productividad	20	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0
2	Dificultad en el uso y aplicación de Equipos de alta gama, tales como extractor de fluidos súper críticos, HPLC y cromatógrafo de gases.	Curso de Uso y aplicación de Equipos de Alta Gama	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer fundamentos y experiencias en el uso y aplicación de Equipos de alta gama, tales como extractor de fluidos súper críticos, HPLC y cromatógrafo de gases.	Impulsar el desarrollo de servicios mediante el uso de equipos de alta gama a través de la red CITE	20	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0
3	Baja aplicación de herramientas de teleselección en la red CITE, en favor de las mipymes	Curso de Teleselección y Tecnología Emergente	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Mejorar las habilidades en el uso de los equipos de teleselección	Fomentar la aplicación de la teleselección en la red CITE, como herramienta de mejora de la productividad y eficiencia en favor de los negocios	20	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
4	Conocimiento limitado de los procesos y herramientas de reacción en las diferentes situaciones que surgen de los procesos de selección	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	fortalecer el desarrollo de competencias y técnicas vinculadas al marco normativo y procedimental establecido por la Ley de Contrataciones del Estado N° 30225 modificada por el DL N° 1341 y 1444 y su reglamento aprobado por el DS N° 344-2018-EF.	gestionar de manera eficiente los procesos de la contratación pública, la solución de controversias, las obras públicas y el manejo del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado (SEACE)	30	CURSO	C1	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
5	necesidad de actualización por su modalidad de intervención con el público objetivo	Fortalecimiento de la cadena productiva de vinos peruanos y/o patrimonio de calidad para el desarrollo competitivo en las regiones de Ica y Moquegua - Perú.	ALTO	REACCIÓN	adquirir conocimientos técnicos y metodológicos de alto valor, con lo que se impulsará el desarrollo sostenible de la cadena productiva del vino en Perú, contribuyendo al bienestar económico y social de las regiones involucradas	No aplica	2	PASANTIA	C1	3	0	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	0	0
6	Dificultad en el manejo de dilemas éticos presentes en las decisiones propias de la función pública y que impactan en la gestión organizacional.	Ética e Integridad en la Gestión Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN	Comprender la importancia de la ética para la función pública	No aplica	30	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
7	necesidad de fortalecimiento de capacidades de los profesionales del CITE	Innovación Tecnológica, Políticas Innovadoras y Modelos Aplicados a la Innovación	INTERMEDIO	REACCIÓN	fortalecimiento de capacidades de innovación tecnológica, políticas innovadoras, modelos aplicados a la innovación en agroindustria, producción de alimentos para ser extrapolados en otras líneas de producción	No aplica	7	PASANTIA	C1	2	0	3	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	38200	0	38200
8	Fortalecer los principios y conocimientos respecto a economía circular	Economía Circular	INTERMEDIO	REACCIÓN	conocer el sistema de aprovechamiento de recursos que apoye el uso mayoritario de materiales biodegradables	No aplica	20	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
9	Nuevo lineamiento de la entidad que debe comentado a detalle para conocimiento y cumplimiento	Lineamientos para el control del cumplimiento de los compromisos ambientales	INTERMEDIO	REACCIÓN	conocer las acciones necesarias, para el cumplimiento de los compromisos ambientales en las etapas de construcción y operación registrados en la Certificación Ambiental de los proyectos de inversión, a fin de evitar sanciones ambientales futuras	No aplica	20	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
10	Desconocimiento sobre como planear adecuadamente el planeamiento institucional	Planeamiento Institucional en el ITP	INTERMEDIO	REACCIÓN	Mejorar la propuesta que cada órgano elabora sobre la base de la situación actual para dar cumplimiento a los propósitos institucionales establecidos en el contexto que nos rodea de las políticas nacionales, intersectoriales, sectoriales	No aplica	20	CURSO	C1	2	0	3	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
11	no conocer el marco normativo lo que implicaría no tomar acciones que ayuden a prevenir o solucionar algún tipo de conflicto que se pueda originar	Conflictos de Interes	INTERMEDIO	REACCIÓN	generar conocimientos para el desarrollo de habilidades que permitan reconocer una situación de conflicto de intereses, y aplicar estrategias o procedimientos que ayuden a prevenirlo y solucionarlo oportunamente	No aplica	30	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
12	Reconocer los requisitos que permitan asegurar la competencia de las entidades de ensayo y calibración (laboratorios principalmente)	Buenas practicas de Laboratorio acorde a la NTP-ISO/IEC 17025	INTERMEDIO	REACCIÓN	entender los conocimientos sobre la norma ISO/IEC 17025 que es el estándar de calidad mundial para los laboratorios de ensayos y calibraciones	No aplica	15	CURSO	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
13	comprender el buen manejo de laboratorio que tiene como meta certificar	Estimación de la Incertidumbre de muestreo aplicado a la ISO/IEC 17025-basado en Eurachem	INTERMEDIO	REACCIÓN	explicar en base al conocimiento sobre el método usado e informar sobre el resultado de trabajo de un laboratorio	No aplica	15	CONFERENCIA	C1	2	0	3	5	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
14	Desconocimiento del significado de integridad en el proceder de cada uno	Gestión de Intereses	INTERMEDIO	REACCIÓN	Conducirse con integridad donde la persona se encuentre es decir con responsabilidad, honestidad, etc	No aplica	30	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
15	Dificultad personal de identificar la eficiencia y eficacia de las operaciones y la confiabilidad de los registros de la entidad	Control Interno	INTERMEDIO	REACCIÓN	que concierne como proteger los recursos de la entidad, además de prevenir y detectar fraudes y errores dentro de los diferentes procesos desarrollados en la empresa	No aplica	30	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	0	0	0
16	Desconocimiento de la igualdad entre hombres y mujeres	Igualdad de Género	INTERMEDIO	REACCIÓN	Promover la igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres en el ITP	No aplica	15	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
17	Desconocimiento de que acciones con hostigamiento sexual y los canales de denuncias	Hostigamiento Sexual	INTERMEDIO	REACCIÓN	Identificar las acciones de acoso y no tener el temor de denunciar	No aplica	15	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
18	realizar modificaciones de un PIP antes de la fecha permitida por necesidad del área usuaria	Gestión de Proyectos en el Marco de Inversión pe y su impacto en la gestión del ITP	INTERMEDIO	REACCIÓN	Fortalecer el conocimiento en la ejecución de las actividades del proyecto con el fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos establecidos y las actividades requeridas para monitorear el desempeño, identificando puntos en los que se requieran modificaciones o variaciones del plan inicial	No aplica	30	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
19	falta de conocimiento sobre gestión por procesos en determinados CITE	Gestión por Procesos	INTERMEDIO	REACCIÓN	conocer la introducción a la Gestión por procesos norma técnica SSP-PCM	No aplica	20	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
20	no manejar la mejora continua en los procesos de algunos CITE	Gestión de Riesgo de Procesos	INTERMEDIO	REACCIÓN	conocer como se identifica, valora y trata los riesgos para la mejora del proceso	No aplica	20	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
21	Desconocimiento del marco normativo y las implicancias en el servidor público	Toma de Decisiones Éticas	INTERMEDIO	REACCIÓN	conocer la responsabilidad administrativa en la que podrían incurrir por no conocer el marco normativo	No aplica	30	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
22	Desconocimiento en las reprensiones personale se institucionales	Delitos contra la Administración Pública incluyendo soborno Transnacional	INTERMEDIO	REACCIÓN	Fortalecer los conocimientos respecto a que es un delito y las reprensiones que tienen los delitos y cuáles son	No aplica	30	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
23	Desconocimiento en las reprensiones personale se institucionales	Gestión de Riesgo que afectan la Integridad Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN	Fortalecer la ejecución adecuada de los procesos institucionales	No aplica	30	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
24	Dificultad en la elaboración y ejecución del mantenimiento en equipos e infraestructura	Gestión de la programación de mantenimiento de la infraestructura y equipos de la infraestructura de la Red CITE	INTERMEDIO	REACCIÓN	Identificar adecuadamente los plazos para realizar el mantenimiento de equipos e infraestructura	No aplica	15	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
25	descoordinación en la información que se pueda brindar al ciudadano	Atención al Ciudadano	INTERMEDIO	REACCIÓN	Fortalecer el concepto de atención al ciudadano interiorizando que son servicios integrados y constituye la única plataforma del Estado, conformada por diversos accesos o canales de atención presenciales, no presenciales o mixtos, para acercar de manera óptima a los ciudadanos y brindar la atención que requiera	No aplica	25	CONFERENCIA	C1	2	0	1	3	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	0	0	0
26	Desconocimiento en temas de inversión pública	Inversión Pública	INTERMEDIO	REACCIÓN	entender el uso de los recursos públicos destinados a la inversión para la efectiva prestación de servicios y la provisión de la infraestructura necesaria para el desarrollo del país	No aplica	15	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0
27	Desconocimiento sobre gestión del presupuesto Público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto en la entidad.	Presupuesto Publico	INTERMEDIO	REACCIÓN	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales	No aplica	15	CONFERENCIA	C1	2	0	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	0	0	0

IX. MATRIZ PDP 2025

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													EN DÓLARES	EN MONEDAS NACIONALES
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Ética e Integridad en la Gestión Pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Intereses	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Control Interno	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso de Biotecnología	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso de Uso y aplicación de Equipos de Alta Gama	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	Curso de Teledelección y Tecnología Emergente	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	VIRTUAL	3	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Innovación Tecnológica, Políticas Innovadoras y Modelos Aplicados a la Innovación	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	1	38200	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	Igualdad de Género	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	Hostigamiento Sexual	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Economía Circular	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	Lineamientos para el control del cumplimiento de los compromisos ambientales	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Proyectos en el Marco de Invierte.pe y su impacto en la gestión del ITP	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión por Procesos	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Gestión de Riesgo de Procesos	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	Atención al Ciudadano	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	4	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	Fortalecimiento de la cadena productiva de vinos peruanos y/o patrimoniales de calidad para el desarrollo competitivo en las regiones de Ica y Moquegua - Perú	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	1	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Planeamiento Institucional en el ITP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Conflictos de Intereses	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Toma de Decisiones Éticas	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	1	0	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Delitos contra la Administración Pública incluyendo soborno Transnacional	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Riesgo que afectan la Integridad Pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	Gestión de la programación de mantenimiento de la infraestructura y equipos de la infraestructura de la Red CITE	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	Buenas prácticas de laboratorio acorde a la NTP-ISO/IEC 17025	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	Estimación de la Incertidumbre de muestreo aplicado a la ISO/IEC 17025-basado en Eurachem	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Inversión Pública	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Presupuesto Público	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN	VIRTUAL	3	0	0
												TOTAL	38200	