RESOLUCIÓN DE SUPERINTENDENCIA

N° 015-2025-SUSALUD/S

Lima, 23 de enero de 2025

VISTOS:

Los Informes N° 000378-2024-SUSALUD/OGPER y N° 000407-2024-SUSALUD/OGPER, de la Oficina General de Gestión de las Personas; el Memorandum N° 001755-2024-SUSALUD-OGPP y el Informe Técnico N° 038-2024-SUSALUD/OGPP, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto; y los Informes N° 000104-2025-SUSALUD-OGAJ y N° 00120-2025-SUSALUD-OGAJ, de la Oficina General de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1158 y su modificatoria, se disponen medidas destinadas al fortalecimiento y cambio de denominación de la Superintendencia Nacional de Aseguramiento en Salud por Superintendencia Nacional de Salud, constituyéndose como un organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio de Salud, con autonomía técnica, funcional, administrativa, económica y financiera;

Que, la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene por objeto promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país. Para ello cuenta con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, quienes, a través del diálogo social, velan por la promoción, difusión y cumplimiento de la normativa sobre la materia;

Que, el artículo 22 de la Ley en mención, indica que el empleador, en consulta con los trabajadores y sus representantes, expone por escrito la política en materia de seguridad y salud en el trabajo la cuál debe ser: (i) específica para la organización y apropiada a su tamaño y a la naturaleza de sus actividades; (ii) concisa, estar redactada con claridad, estar fechada y hacerse efectiva mediante la firma o endoso del empleador o del representante de mayor rango con responsabilidad en la organización; (iii) difundida y fácilmente accesible a todas las personas en el lugar de trabajo; y, (iv) actualizada periódicamente y ponerse a disposición de las partes interesadas externas, según corresponda;

Que, el literal f) de artículo 26 del Reglamento de la Ley N°29783 Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-2012-TR, indica como obligación del empleador el establecer, aplicar y evaluar una política y un programa en materia de seguridad y salud en el trabajo con objetivos medibles y trazables;

Que, mediante Decreto Supremo N° 018-2021-TR, se aprueba la Política Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, la misma que tiene por objetivos prioritarios: (i) garantizar la gestión y capacidad institucional articulada en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo del Estado, las empresas, las y los trabajadores; (ii) construir una cultura de prevención de riesgos en el entorno laboral; (iii) incrementar el aseguramiento de las y los trabajadores frente a los riesgos laborales; (iv) mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores; e, (v) incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en el sector privado y público;

Que mediante Resolución de Superintendencia N° 016-2023-SUSALUD/S se constituyó el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia Nacional de Salud, para el periodo 2023 – 2025, y conforme a lo dispuesto en el literal e) del artículo 42 del Reglamento

de la Ley mencionado en párrafos precedentes, mediante Acta-CSST-NOVIEMBRE-2024-SUSALUD, de fecha 12 de noviembre de 2024, se aprobó la propuesta de Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia Nacional de Salud;

Que, de acuerdo a los informes de vistos y estando a lo indicado en el artículo 54 del Reglamento de la Ley, que señala que el empleador debe garantizar el cumplimiento de los acuerdos adoptados por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo resulta necesario emitir el acto administrativo mediante el cual se apruebe la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia Nacional de Salud, a fin de dar cumplimiento a la normativa de la materia antes reseñada;

Con los vistos del Gerente General, de la Directora General de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, de la Directora General de la Oficina General de Gestión de las Personas y de la Directora General de la Oficina General de Asesoría Jurídica de la Superintendencia Nacional de Salud, y;

Estando a lo dispuesto por el Decreto Legislativo N° 1158, Decreto Legislativo que dispone medidas destinadas al fortalecimiento y cambio de denominación de la Superintendencia Nacional de Aseguramiento en Salud y su modificatoria; el Reglamento de Organización y Funciones de la Superintendencia Nacional de Salud, aprobado por Decreto Supremo N° 008-2014-SA; y, el Texto Único Ordenado de la Ley N° 26979, Ley del Procedimiento de Ejecución Coactiva, aprobado por Decreto Supremo N° 018-2008-JUS;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- APROBAR la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia Nacional de Salud, que como Anexo forma parte de la presente Resolución.

Artículo 2.- DISPONER la remisión de la copia de la presente resolución y su anexo al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia Nacional de Salud, para su cumplimiento y fines pertinentes.

Artículo 3.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el portal institucional de la Superintendencia Nacional de Salud (www.gob.pe/susalud).

Regístrese y comuníquese.

**JUAN CARLOS VELASCO GUERRERO
SUPERINTENDENTE**