



MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE
PARCONA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARCONA

PROCESO CAS N° 001-2025-MDP



CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO
**POSTULANTES APTOS/NO APTOS PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA
PERSONAL**

(Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento / Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE)

ETAPA: SIN PUNTAJE

NOTA: En esta etapa el Comité verifica el cumplimiento del PERFIL requerido para el cargo (Formación académica, experiencial laboral, cursos y/o estudios esp, según corresponda), los resultados preliminares (evaluación con puntaje) serán publicados el 04.02.2025.

N°	N° EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES (por orden alfabético)	AREA/GERENCIA AL QUE POSTULA	CARGO A POSTULAR	CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
1	1067	HERNANDEZ HUAMANI HENRRY	Gerencia de Administración Tributaria	Jefe de la Sub Gerencia de Cobranza Coactiva	APTO
	1093	VILCA GUADALUPE MANUEL ANDRES	Gerencia de Administración Tributaria	Jefe de la Sub Gerencia de Cobranza Coactiva	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>colegiatura y habilitación vigente</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
	1084	MARTICOREANA MOQUILLAZA DENISSE CAROLINA	Gerencia de Administración Tributaria	Jefe de la Sub Gerencia de Cobranza Coactiva	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>experiencia específica</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
	1083	CCAHUAY CHAMANA BRIGITTE BETSY	Gerencia de Administración Tributaria	Jefe de la Sub Gerencia de Cobranza Coactiva	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>experiencia específica</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.





CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO
**POSTULANTES APTOS/NO APTOS PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA
PERSONAL**

(Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento / Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE)

ETAPA: SIN PUNTAJE

NOTA: En esta etapa el Comité verifica el cumplimiento del PERFIL requerido para el cargo (Formación académica, experiencial laboral, cursos y /o estudios esp, según corresponda), los resultados preliminares (evaluación con puntaje) serán publicados el 04.02.2025.

N°	N° EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES (por orden alfabético)	AREA/GERENCIA AL QUE POSTULA	CARGO A POSTULAR	CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
	1099	GARCIA CHOCANO DENNIS MARTIN	Gerencia de Administración Tributaria	Jefe de la Sub Gerencia de Cobranza Coactiva	NO APTO , para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>experiencia específica</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
	1074	PALACIOS VALDEZ ERIKA	Gerencia de Administración Tributaria	Jefe de la Sub Gerencia de Cobranza Coactiva	NO APTO , para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>habilitación vigente</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
	1062	VEGA ALDORADIN KAREN JENNIFER	Gerencia de Administración Tributaria	Jefe de la Sub Gerencia de Cobranza Coactiva	NO APTO , para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>colegiatura y habilitación vigente, así como las capacitaciones</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.





CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO

**POSTULANTES APTOS/NO APTOS PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA
PERSONAL**

(Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento / Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE)

ETAPA: SIN PUNTAJE

NOTA: En esta etapa el Comité verifica el cumplimiento del PERFIL requerido para el cargo (Formación académica, experiencial laboral, cursos y /o estudios esp, según corresponda), los resultados preliminares (evaluación con puntaje) serán publicados el 04.02.2025.

N°	N° EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES (por orden alfabético)	AREA/GERENCIA AL QUE POSTULA	CARGO A POSTULAR	CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
	1053	COLAN AREVALO EDUARDO	Oficina General de Administración y Finanzas	Jefe Oficina de Control Patrimonial	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>habilitación vigente</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
9	1054	SILVA CARRASCO ELVIS FERNANDO	Oficina General de Administración y Finanzas	Jefe Oficina de Control Patrimonial	APTO
10	1063	HERNANDEZ GARCIA ENRIQUE MANUEL	Oficina General de Administración y Finanzas	Jefe Oficina de Control Patrimonial	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>colegiatura y habilitación vigente, asimismo capacitaciones</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
11	1073	HUAYRA CANALES AMERICO	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	NO APTO, debido a que se presenta a DOS cargos, incurriendo en incumplimiento del numeral 5.4 del CAS N° 001-2025, siendo causal de descalificación el incumplimiento de dicha disposición.





CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO

**POSTULANTES APTOS/NO APTOS PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA
PERSONAL**

(Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento / Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE)

ETAPA: SIN PUNTAJE

NOTA: En esta etapa el Comité verifica el cumplimiento del PERFIL requerido para el cargo (Formación académica, experiencial laboral, cursos y /o estudios esp, según corresponda), los resultados preliminares (evaluación con puntaje) serán publicados el 04.02.2025.

N°	N° EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES (por orden alfabético)	AREA/GERENCIA AL QUE POSTULA	CARGO A POSTULAR	CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
12	1028	LLACTA FELIX FLORENTINO RAUL	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	APTO
13	1085	HILDA ELENA HERNANDEZ DIAZ	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito formación académica y capacitaciones , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
14	1086	NANCY ESTELA ALTAMIRANO QUEVEDO	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de capacitación (Capacitación en Seguridad Vial y Educación en el Transporte) , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
15	1088	ALDORIN MOREANO BRUCE KEVIN	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	APTO
16	1089	DE LA CRUZ BARON DALESHKA JHOYDELI	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	APTO





MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE
PARCONA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARCONA

PROCESO CAS N° 001-2025-MDP



CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO

**POSTULANTES APTOS/NO APTOS PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA
PERSONAL**

(Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento / Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE)

ETAPA: SIN PUNTAJE

NOTA: En esta etapa el Comité verifica el cumplimiento del PERFIL requerido para el cargo (Formación académica, experiencial laboral, cursos y /o estudios esp, según corresponda), los resultados preliminares (evaluación con puntaje) serán publicados el 04.02.2025.

N°	N° EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES (por orden alfabético)	AREA/GERENCIA AL QUE POSTULA	CARGO A POSTULAR	CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
	1048	CARBAJAL LARA YERIC EDGAR	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	NO APTO , para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>capacitaciones (Capacitación en Seguridad Vial y Educación en el Transporte)</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.
	1064	JESUS RAFAEL MAYO CACERES	Oficina General de Administración y Finanzas	Jefe de la Oficina de Tecnología de la Información	APTO
	1087	CANALES ESPINOZA GREGORY CHARLES	Oficina General de Administración y Finanzas	Jefe de la Oficina de Tecnología de la Información	NO APTO , para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito de <u>capacitación (Curso y/o especialización en gobierno digital y/o plataformas del estado. - Curso de monitoreo y seguimientos de informes de control)</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.





MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE
PARCONA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARCONA

PROCESO CAS N° 001-2025-MDP



CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO

**POSTULANTES APTOS/NO APTOS PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA
PERSONAL**

(Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento / Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE)

ETAPA: SIN PUNTAJE

NOTA: En esta etapa el Comité verifica el cumplimiento del PERFIL requerido para el cargo (Formación académica, experiencial laboral, cursos y /o estudios esp, según corresponda), los resultados preliminares (evaluación con puntaje) serán publicados el 04.02.2025.

N°	N° EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES (por orden alfabético)	AREA/GERENCIA AL QUE POSTULA	CARGO A POSTULAR	CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
17	1096	AYALA GASTELU GERSON JHODAN	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	APTO
18	1094	LEON ALEGRIA CLIMER BRAYAN	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	APTO
19	1097	PORTUGAL MIRANDA WALTER ALEXANDER	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	APTO
20	1095	ALVARO HUILLCARA KETTY ELGA	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	APTO
21	1098	ABREGU CAHUA VICTOR MANUEL	Gerencia de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Transporte, Transito y Seguridad Vial.	Inspector Municipal de Transporte	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber cumplido con el requisito <u>formación académica y capacitaciones</u> , condiciones esenciales para la correcta evaluación y la idoneidad en el cargo, según las bases del concurso aprobado por la RGM N° 022-2025-MG/MDP.





MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE
PARCONA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PARCONA

PROCESO CAS N° 001-2025-MDP



CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIO

**POSTULANTES APTOS/NO APTOS PARA LA ETAPA DE ENTREVISTA
PERSONAL**

(Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento / Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR-PE)

ETAPA: SIN PUNTAJE

NOTA: En esta etapa el Comité verifica el cumplimiento del PERFIL requerido para el cargo (Formación académica, experiencial laboral, cursos y /o estudios esp, según corresponda), los resultados preliminares (evaluación con puntaje) serán publicados el 04.02.2025.

N°	N° EXPEDIENTE	APELLIDOS Y NOMBRES (por orden alfabético)	AREA/GERENCIA AL QUE POSTULA	CARGO A POSTULAR	CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO
25	1077	VALERIA KRUSPKAYA VILLAVERDE CANCHO	NO SEÑALA	NO SEÑALA	NO APTO, para continuar en el proceso, al no haber señalado cargo al que postula, situación que no permite verificar el cumplimiento de requisitos.

Ica, 31 de enero del 2025



[Handwritten signature]