

ANEXO 04

PERFILES DE PUESTO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE ALTO RENDIMIENTO A SER CONTRATADOS EN LOS GOBIERNOS REGIONALES, Y GOBIERNOS LOCALES PRIORIZADOS, CON CARGO AL FONDO DE APOYO GERENCIAL (FAG) REGULADO POR EL DECRETO LEY N° 25650, EN EL MARCO DE LA LEY 31912

La Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR ha desarrollado los siguientes Perfiles de Puesto, observando los requisitos mínimos establecidos por la Ley 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo 053-2022-PCM y modificatorias.

Los siguientes 12 perfiles de puesto son aplicados por las Oficinas de Recursos Humanos (o la que haga sus veces) de los Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales priorizados, para la contratación de servidores públicos de alto rendimiento con cargo al Fondo de Apoyo Gerencial (FAG), en el marco del artículo 61, numeral 61.1, de la referida Ley 31912. Para tal efecto, los perfiles se aplican identificando el puesto que se desea contratar y, el grupo de gobierno al que pertenece la entidad.

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
Grupo de Gobierno	GOBIERNO REGIONAL
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller y dos (02) años adicionales en la experiencia específica en la función o materia. b) Grado de Bachiller y estudios de Maestría, acreditándose estudios culminados o la condición de egresado.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Gestión Pública, Sistemas Administrativos del Estado o afines.
B. Cursos y/o Programas de Especialización	90 horas en programas de especialización en Gestión Pública, Contrataciones del Estado, Administración, Abastecimiento, Contabilidad, Tesorería, Recursos Humanos, Tecnologías de la Información o afines.
Experiencia	
Experiencia General	07 años
Experiencia Específica	<p>Función o Materia: 04 años de experiencia específica en la función o materia.</p> <p>Puesto o Cargo: 02 años de experiencia específica en puestos o cargos de directivo o equivalencia.</p> <p>Equivalencia:</p> <p>a) Experiencia en cargos funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección.</p> <p>b) Ejecutivo o Subjefe de unidad orgánica o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos.</p> <p>c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección a razón de dos (02) años de asesoría por un (01) año de experiencia específica requerida. Esta equivalencia no comprende a los coordinadores parlamentarios, asesores de consejos directivos o asesores con función política.</p> <p>d) Experiencia como miembro de directorio, o el que haga sus veces, de las empresas del Estado.</p> <p>Sector Público: 02 años de los cuales 01 año debe ser en materia del puesto.</p>

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LA OFICINA DE LOGÍSTICA
Grupo de Gobierno	GOBIERNO REGIONAL
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller y dos (02) años adicionales en la experiencia específica en la función o materia. b) Grado de Bachiller y estudios de Maestría, acreditándose estudios culminados o la condición de egresado.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Contratación Pública, Gestión Pública, Sistemas Administrativos del Estado, Presupuesto Público y Finanzas o afines.
B. Cursos y/o Programas de Especialización	90 horas en programas de especialización en Gestión Pública y/o Contrataciones del Estado, Control Patrimonial, Servicios Generales, Adquisiciones o afines, además de contar con Certificación oficial de OSCE.
Experiencia	
Experiencia General	06 años
Experiencia Específica	<p>Función o materia: 04 años de experiencia específica en la función o materia.</p> <p>Puesto o cargo: 02 años de experiencia en puestos o cargos de especialistas, ejecutivos, coordinadores, responsables, supervisores, asesores de Alta Dirección o equivalencia.</p> <p>Equivalencia: a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección.</p> <p>Sector Público: 02 años, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto.</p>

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL
Grupo de Gobierno	GOBIERNO REGIONAL
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Economía, Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller y dos (02) años adicionales en la experiencia específica en función o materia. b) Grado de Bachiller y estudios de Maestría, acreditándose estudios culminados o la condición de egresado.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Gestión de Proyectos, Programas de Inversión, Cooperación Técnica o afines.
B. Cursos y/o Programas de Especialización	90 horas en programas de especialización en Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Programación Multianual de Inversiones, Modernización Pública, Proyectos de Inversión, Gestión de Riesgos o afines.
Experiencia	
Experiencia General	07 años
Experiencia Específica	<p>Función o materia: 04 años de experiencia en específica en la función o materia.</p> <p>Puesto o Cargo: 02 años de experiencia específica en puestos o cargos de dirección o equivalencia.</p> <p>Equivalencia:</p> <p>a) Experiencia en cargos funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección.</p> <p>b) Ejecutivo o Subjefe de unidad orgánica o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos.</p> <p>c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección a razón de dos (02) años de asesoría por un (01) año de experiencia específica requerida. Esta equivalencia no comprende a los coordinadores parlamentarios, asesores de consejos directivos o asesores con función política.</p> <p>d) Experiencia como miembro de directorio, o el que haga sus veces, de las empresas del Estado.</p> <p>Sector Público: 02 años, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto.</p>

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	GERENTE DE INFRAESTRUCTURA
Grupo de Gobierno	GOBIERNO REGIONAL
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o grado de bachiller o título profesional o de segunda especialidad de Institutos o Escuelas de educación superior reconocidos de conformidad con la Ley 30512, Ley de institutos y escuelas de educación superior y de la carrera pública de sus docentes.
Especialidad	Ingeniería Civil, Administración, Arquitectura, Economía o Ingenierías o afines por la formación. Nota: En caso que el puesto tenga dentro de sus funciones la firma de planos u otro documentos que requieran colegiatura y habilitación profesional solo podrán considerarse las carreras de Ingeniería Civil o Arquitectura.
Equivalencia	No aplica
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Presupuesto público, Inversión pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de proyectos de Infraestructura, Elaboración de expedientes técnicos, Contrataciones con el Estado, Supervisión de Obras o afines.
B. Cursos y/o Programas de Especialización	90 horas en programas de especialización en Gestión de Proyectos de Infraestructura, Gestión de Costos y Presupuestos, Gestión Ambiental, Contrataciones Públicas, Construcciones, Obras viales, Gestión de Infraestructura Vial, Catastro, Desarrollo Urbano o Rural, o afines.
Experiencia	
Experiencia General	7 años
Experiencia Específica	<p>Función o materia: 03 años en la función o materia del puesto.</p> <p>Puesto o cargo: 03 años en puestos o cargos directivo o de nivel jerárquico similar en el sector público o privado, o su equivalencia.</p> <p>Equivalencia:</p> <p>a) Experiencia en cargos funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección.</p> <p>b) Ejecutivo o Subjefe de unidad orgánica o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos.</p> <p>c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección a razón de dos (02) años de asesoría por un (01) año de experiencia específica requerida. Esta equivalencia no comprende a los coordinadores parlamentarios, asesores de consejos directivos o asesores con función política.</p> <p>d) Experiencia como miembro de directorio, o el que haga sus veces, de las empresas del Estado.</p> <p>Sector Público: 02 años, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto.</p>

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
Grupo de Gobierno Local	A0, A1
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller otorgado por universidad y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Grado de Bachiller otorgado por universidad y estudios de Maestría, acreditando estudios culminados o la condición de egresado.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Gestión Pública, Sistemas Administrativos del Estado o afines.
B. Cursos	80 horas acumuladas en cursos en Gestión Pública, Contrataciones del Estado, Administración, Abastecimiento, Contabilidad, Tesorería, Recursos Humanos, Tecnologías de la Información o afines.
Experiencia	
Experiencia General	05 años
Experiencia Específica	<p>03 años en temas relacionados a la gestión municipal y/o gestión pública. De estos 03 años: i) al menos un (01) año debe ser en puestos o cargos de directivo en el sector público o privado o su equivalencia; y, ii) 02 años en el sector público, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto.</p> <p>Equivalencia:</p> <p>a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección.</p> <p>b) Ejecutivo o Sub-jefe de unidad orgánica, o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos.</p> <p>c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección, a excepción de coordinadores parlamentarios o asesores con función política.</p> <p>d) Experiencia ejerciendo labores de asesoría técnica a los miembros de órganos colegiados integrados en su totalidad por funcionarios públicos del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial.</p> <p>e) Especialista, coordinador o supervisor en el sector público o privado, a razón de dos (02) años de experiencia en estos cargos por un (01) año de experiencia específica en cargos de directivos públicos.</p>

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
Grupo de Gobierno Local	A2, A3.1 , A3.2, AB Y B1, B2, B3
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller otorgado por universidad y un (01) año de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Título profesional emitido por instituto o escuela superior y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Gestión Pública, Sistemas Administrativos del Estado o afines.
B. Cursos	60 horas acumuladas en cursos en Gestión Pública, Contrataciones del Estado, Administración, Abastecimiento, Contabilidad, Tesorería, Recursos Humanos, Tecnologías de la Información o afines.
Experiencia	
Experiencia General	05 años
Experiencia Específica	03 años en temas relacionados a la gestión municipal y/o gestión pública. De estos 03 años: i) al menos un (01) año debe ser en puestos o cargos de directivo en el sector público o privado o su equivalencia; y, ii) 02 años en el sector público, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto. Equivalencia: a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección. b) Ejecutivo o Sub-Jefe de unidad orgánica, o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos. c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección, a excepción de coordinadores parlamentarios o asesores con función política. d) Experiencia ejerciendo labores de asesoría técnica a los miembros de órganos colegiados integrados en su totalidad por funcionarios públicos del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial. e) Especialista, coordinador o supervisor en el sector público o privado, a razón de dos (02) años de experiencia en estos cargos por un (01) año de experiencia específica en cargos de directivos públicos.

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LOGÍSTICA
Grupo de Gobierno Local	A0, A1
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller otorgado por universidad y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Grado de Bachiller otorgado por universidad y estudios de Maestría, acreditando estudios culminados o la condición de egresado.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Contratación Pública, Gestión Pública, Sistemas Administrativos del Estado, Presupuesto Público y Finanzas o afines.
B. Cursos	70 horas acumuladas en cursos de Gestión Pública, Contrataciones del Estado, Abastecimiento, Control Patrimonial, Servicios Generales, Adquisiciones o afines, además de contar con Certificación oficial de OSCE.
Experiencia	
Experiencia General	05 años
Experiencia Específica	03 años en temas relacionados a la gestión municipal y/o gestión pública. De estos 03 años: i) al menos un (01) año debe ser en puestos o cargos de directivo en el sector público o privado o su equivalencia; y, ii) 02 años en el sector público, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto. Equivalencia: a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección. b) Ejecutivo o Sub-Jefe de unidad orgánica, o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos. c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección, a excepción de coordinadores parlamentarios o asesores con función política. d) Experiencia ejerciendo labores de asesoría técnica a los miembros de órganos colegiados integrados en su totalidad por funcionarios públicos del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial. e) Especialista, coordinador o supervisor en el sector público o privado, a razón de dos (02) años de experiencia en estos cargos por un (01) año de experiencia específica en cargos de directivos públicos.

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LOGÍSTICA
Grupo de Gobierno Local	A2, A3.1, A3.2, AB Y B1, B2, B3
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ciencias Jurídicas, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller otorgado por universidad y un (01) año de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Título profesional emitido por instituto o escuela superior y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Contratación Pública, Gestión Pública, Sistemas Administrativos del Estado, Presupuesto Público y Finanzas o afines.
B. Cursos	60 horas acumuladas en cursos en Gestión Pública, Contrataciones del Estado, Abastecimiento, Control Patrimonial, Servicios Generales, Adquisiciones o afines; además de contar con certificación oficial de OSCE.
Experiencia	
Experiencia General	05 años
Experiencia Específica	03 años en temas relacionados a la gestión municipal y/o gestión pública. De estos 03 años: i) al menos un (01) año debe ser en puestos o cargos de directivo en el sector público o privado o su equivalencia; y, ii) 02 años en el sector público, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto. Equivalencia: a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección. b) Ejecutivo o Sub-Jefe de unidad orgánica, o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos. c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección, a excepción de coordinadores parlamentarios o asesores con función política. d) Experiencia ejerciendo labores de asesoría técnica a los miembros de órganos colegiados integrados en su totalidad por funcionarios públicos del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial. e) Especialista, coordinador o supervisor en el sector público o privado, a razón de dos (02) años de experiencia en estos cargos por un (01) año de experiencia específica en cargos de directivos públicos.

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Grupo de Gobierno Local	A0, A1
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Economía, Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller otorgado por universidad y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Grado de Bachiller otorgado por universidad y estudios de Maestría, acreditando estudios culminados o la condición de egresado.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Gestión de Proyectos, Programas de Inversión, Cooperación Técnica o afines.
B. Cursos	80 horas acumuladas en cursos de Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Programación Multianual de Inversiones, Modernización Pública, Proyectos de Inversión, Gestión de Riesgos o afines.
Experiencia	
Experiencia General	05 años
Experiencia Específica	03 años en temas relacionados a la gestión municipal y/o gestión pública. De estos 03 años: i) al menos un (01) año debe ser en puestos o cargos de directivo en el sector público o privado o su equivalencia; y, ii) 02 años en el sector público, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto. Equivalencia: a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección. b) Ejecutivo o Sub-Jefe de unidad orgánica, o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos. c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección, a excepción de coordinadores parlamentarios o asesores con función política. d) Experiencia ejerciendo labores de asesoría técnica a los miembros de órganos colegiados integrados en su totalidad por funcionarios públicos del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial. e) Especialista, coordinador o supervisor en el sector público o privado, a razón de dos (02) años de experiencia en estos cargos por un (01) año de experiencia específica en cargos de directivos públicos.

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Grupo de Gobierno Local	A2, A3.1, A3.2, AB Y B1, B2, B3
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Economía, Ciencias Humanas, Ciencias Administrativas, Ciencias Sociales, Ingenierías o afines por la formación.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller otorgado por universidad y un (01) año de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Título profesional emitido por instituto o escuela superior y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Gestión de Proyectos, Programas de Inversión, Cooperación Técnica o afines.
B. Cursos	60 horas acumuladas en cursos de Gestión Pública, Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Programación Multianual de Inversiones, Modernización Pública, Proyectos de Inversión, Gestión de Riesgos o afines.
Experiencia	
Experiencia General	05 años
Experiencia Específica	03 años en temas relacionados a la gestión municipal y/o gestión pública. De estos 03 años: i) al menos un (01) año debe ser en puestos o cargos de directivo en el sector público o privado o su equivalencia; y, ii) 02 años en el sector público, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto. Equivalencia: a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección. b) Ejecutivo o Sub-Jefe de unidad orgánica, o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos. c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección, a excepción de coordinadores parlamentarios o asesores con función política. d) Experiencia ejerciendo labores de asesoría técnica a los miembros de órganos colegiados integrados en su totalidad por funcionarios públicos del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial. e) Especialista, coordinador o supervisor en el sector público o privado, a razón de dos (02) años de experiencia en estos cargos por un (01) año de experiencia específica en cargos de directivos públicos.

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	GERENTE DE DESARROLLO TERRITORIAL E INFRAESTRUCTURA
Grupo de Gobierno Local	A0, A1
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Ingeniería Civil, Administración, Arquitectura, Economía o Ingenierías o afines por la formación. Nota: En caso que el puesto tenga dentro de sus funciones la firma de planos u otro documentos que requieran colegiatura y habilitación profesional solo podrán considerarse carreras de Ingeniería Civil o Arquitectura.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller otorgado por universidad y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Grado de Bachiller otorgado por universidad y estudios de Maestría, acreditando estudios culminados o la condición de egresado.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Presupuesto público, Inversión pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de proyectos de Infraestructura, Elaboración de expedientes técnicos, Contrataciones con el estado, Supervisión de Obras o afines.
B. Cursos	80 horas acumuladas en cursos de Gestión de Proyectos de Infraestructura, Gestión de Costos y Presupuestos, Gestión Ambiental, Contrataciones Públicas, Obras viales, Gestión de Infraestructura Vial, Catastro, Desarrollo Urbano o Rural o afines.
Experiencia	
Experiencia General	05 años
Experiencia Específica	03 años en temas relacionados a la gestión municipal y/o gestión pública. De estos 03 años: i) al menos un (01) año debe ser en puestos o cargos de directivo en el sector público o privado o su equivalencia; y, ii) 02 años en el sector público, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto. Equivalencia: a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección. b) Ejecutivo o Sub-Jefe de unidad orgánica, o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos. c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección, a excepción de coordinadores parlamentarios o asesores con función política. d) Experiencia ejerciendo labores de asesoría técnica a los

	<p>miembros de órganos colegiados integrados en su totalidad por funcionarios públicos del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial.</p> <p>e) Especialista, coordinador o supervisor en el sector público o privado, a razón de dos (02) años de experiencia en estos cargos por un (01) año de experiencia específica en cargos de directivos públicos.</p>
--	--

PERFIL DE PUESTO TIPO	
Grupo de Servidores Civiles	Directivo Público
Nombre del Puesto	GERENTE DE DESARROLLO TERRITORIAL E INFRAESTRUCTURA
Grupo de Gobierno Local	A2, A3.1, A3.2, AB Y B1, B2, B3
Formación académica	
Formación Académica	Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.
Especialidad	Ingeniería Civil, Administración, Arquitectura, Economía o Ingenierías o afines por la formación. Nota: En caso que el puesto tenga dentro de sus funciones la firma de planos u otro documentos que requieran colegiatura y habilitación profesional solo podrán considerarse carreras de Ingeniería Civil o Arquitectura.
Equivalencia	a) Grado de Bachiller otorgado por la universidad y un (01) año de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Título profesional emitido por instituto o escuela superior y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública.
Conocimientos	
A. Conocimientos técnicos (No requieren documentos sustentatorios)	Presupuesto público, Inversión pública, Planeamiento Estratégico, Gestión de proyectos de Infraestructura, Elaboración de expedientes técnicos, Contrataciones con el estado, Supervisión de Obras o afines.
B. Cursos	60 horas acumuladas en cursos de Gestión de Proyectos de Infraestructura, Gestión de Costos y Presupuestos, Gestión Ambiental, Contrataciones Públicas, Obras viales, Gestión de Infraestructura Vial, Catastro, Desarrollo Urbano o Rural o afines.
Experiencia	
Experiencia General	05 años
Experiencia Específica	03 años en temas relacionados a la gestión municipal y/o gestión pública. De estos 03 años: i) al menos un (01) año debe ser en puestos o cargos de directivo en el sector público o privado o su equivalencia; y, ii) 02 años en el sector público, de los cuales 01 año debe ser en la materia del puesto. Equivalencia: a) Experiencia en cargos de funcionarios públicos de órganos de Alta Dirección. b) Ejecutivo o Sub-Jefe de unidad orgánica, o el que haga sus veces, o responsable de unidad funcional formalmente establecida que tenga a cargo uno o más equipos. c) Experiencia ejerciendo labores de asesoría en órganos de Alta Dirección, a excepción de coordinadores parlamentarios o asesores con función política. d) Experiencia ejerciendo labores de asesoría técnica a los miembros de órganos colegiados integrados en su totalidad por funcionarios públicos del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial. e) Especialista, coordinador o supervisor en el sector público o privado, a razón de dos (02) años de experiencia en estos cargos por un (01) año de experiencia específica en cargos de directivos públicos.