



PERÚ

Ministerio
de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP – 2025

PROGRAMA NACIONAL “A COMER PESCADO”





PERÚ

Ministerio
de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

INDICE

- I. PRESENTACIÓN**
- II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES**
- III. VISIÓN Y MISIÓN**
- IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA**
- V. NÚMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD**
- VI. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**
- VII. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN**
- VIII. FINALIDAD DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS**
- IX. FINANCIAMIENTO**
- X. ANEXOS**



PERÚ

Ministerio
de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP – 2025 DEL PROGRAMA NACIONAL “A COMER PESCADO”

I. PRESENTACIÓN:

Que, mediante Decreto Supremo N° 007-2012-PRODUCE, creó el Programa Nacional “A Comer Pescado” - PNACP, dependiente del Despacho Viceministerial de Pesca y Acuicultura del Ministerio de la Producción, con una vigencia de 5 años, la cual fue extendida a través de los Decretos Supremos Nos 016-2017-PRODUCE y 018-2022- PRODUCE, encontrándose vigente hasta el 31 de diciembre de 2027.

Que, mediante Resolución Ministerial N° 292-2020-PRODUCE de fecha 01 de setiembre de 2020, publicada en el diario oficial El Peruano el 08 de setiembre de 2020, se aprobó el Manual de Operaciones del Programa Nacional “A Comer Pescado”, que entró en vigencia el 21 de octubre de 2020.

Cabe señalar que, el Programa Nacional “A Comer Pescado”, se creó con el objetivo de fomentar, consolidar y expandir los mercados internos para el consumo final de productos derivados de los recursos hidrobiológicos de los ámbitos marítimo y continental del país y cuya finalidad es contribuir al incremento del consumo de productos hidrobiológicos en todo el país, con especial énfasis en las zonas de menor consumo articulando la demanda con la oferta de productos para el Consumo Humano Directo.

El Plan de Desarrollo de las Personas, en adelante (PDP) del Programa Nacional “A Comer Pescado”, ha sido elaborado en el marco de lo establecido en la Directiva: “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

El PDP 2025, es un instrumento de gestión que propone las acciones de capacitación para los servidores civiles del Programa Nacional “A Comer Pescado” durante el año 2025, el mismo que se encuentra alineado a los objetivos y estrategias institucionales, así como a las actividades programadas por las unidades de la entidad y tomando en consideración las brechas existentes.

Dichas acciones tienen como objetivo potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollo de habilidades que permitirán mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores, habiendo sido elaborado, aplicando los criterios de beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor y objetivos de capacitación. Asimismo, es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Todo ello, con la finalidad de que el Programa Nacional “A Comer Pescado” alcance mayores niveles de eficacia y eficiencia, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran.

II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:

- Contribuir al hábito de consumo de la población que coadyuven a la inclusión permanente de una mayor proporción de recursos derivados de la actividad pesquera nacional en la canasta familiar, fomentando la disponibilidad y acceso a



PERÚ

Ministerio
de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

los productos y brindando información, como herramienta de promoción, sobre los excelentes atributos de los mismos.

- Fomentar la mejora económica de las actividades de la pesca artesanal y la acuicultura de menor escala, articulando dichas actividades con el impulso a la demanda, y fomentando la iniciativa para la asociatividad privada buscando el desarrollo de nuevas variedades de productos de alta calidad.
- Fomentar la apertura de líneas de negocio, incluyendo la consolidación de cadenas de distribución, en el sector pesquero nacional general, con orientación al consumo humano directo, con la finalidad de asegurar la disponibilidad en tiempo y forma de los productos con potencial éxito comercial en los mercados de consumo final.

III. **MISIÓN Y VISIÓN:**

MISIÓN

Incentivar el consumo de productos hidrobiológicos de alto valor nutricional en el país, para ello, busca expandir los mercados internos, mejorar la economía de la pesca artesanal y acuicultura, y diversificar la producción pesquera.

VISIÓN

Liderar la consolidación del mercado interno de productos hidrobiológicos, facilitando la disponibilidad y el acceso sostenible a alimentos saludables, como aporte a la seguridad alimentaria del Perú.

IV. **ESTRUCTURA ORGÁNICA:**

La estructura orgánica del Programa Nacional “A Comer Pescado”, con la finalidad de cumplir con sus objetivos, está conformada de la siguiente manera:

1. Unidad de Dirección

- Coordinación Ejecutiva

2. Unidad de Asesoramiento

- Unidad de Planeamiento y Presupuesto
- Unidad de Asesoría Legal

3. Unidad de Apoyo

- Unidad de Administración y Finanzas
- Sub Unidad de Recursos Humanos
- Sub Unidad de Abastecimiento
- Sub Unidad de Contabilidad
- Sub Unidad de Tesorería

4. Unidades Técnicas

- Unidad de Sensibilización
- Unidad de Promoción



PERÚ

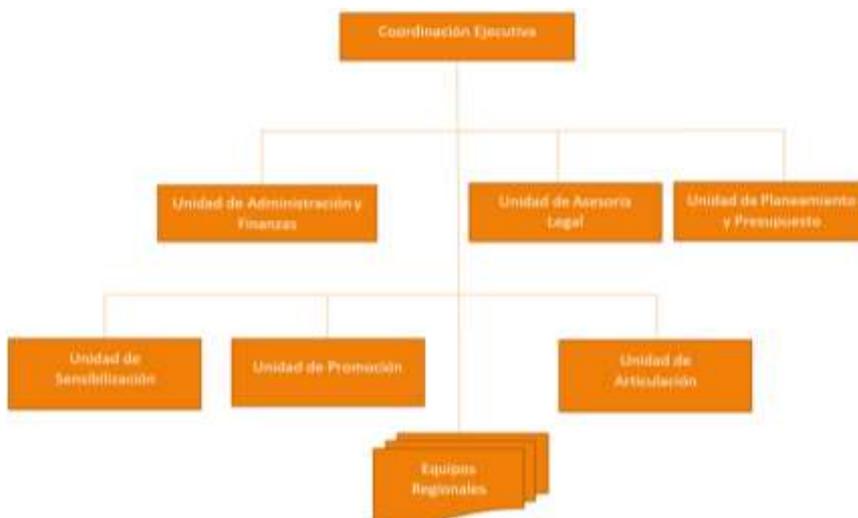
Ministerio de la Producción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

– Unidad de Articulación

5. Equipos Regionales



V. NÚMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

El Programa Nacional “A Comer Pescado”, cuenta con un solo régimen laboral bajo el Decreto Legislativo N° 1057 Contrato Administrativo de Servicios CAS, asimismo a la fecha administra un total de 34 servidores civiles.

N°	UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD DE SERVIDORES
1	COORDINACIÓN EJECUTIVA	4
2	EQUIPOS REGIONALES	10
3	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	2
4	UNIDAD DE ASESORÍA LEGAL	2
5	UNIDAD ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1
6	SUB UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	1
7	SUB UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	2
8	SUB UNIDAD DE CONTABILIDAD	2
9	SUB UNIDAD DE TESORERÍA	1
10	UNIDAD DE SENSIBILIZACIÓN	3
11	UNIDAD DE PROMOCIÓN	4
12	UNIDAD DE ARTICULACIÓN	2
TOTAL		34



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

VI. RESULTADO DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):

El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación fue elaborado tomando como referencia las propuestas de capacitación realizadas por las Unidades del Programa Nacional “A Comer Pescado” (Anexo 1).

En consecuencia, se realizó la evaluación de los requerimientos para identificar y priorizar las necesidades de capacitación reales para el cierre de brechas de desempeño, el logro de objetivos institucionales y desarrollo de competencias, conocimientos y/o habilidades de los servidores que la conforman.

VII. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN:

6.1 Objetivos General

Promover y mejorar el desempeño de los servidores contratados por el Programa Nacional “A Comer Pescado” a través del cierre de brechas de conocimientos y habilidades blandas, a fin de contribuir al logro de objetivos y estrategias institucionales.

6.2 Objetivos Específicos:

El Plan de Desarrollo de las Personas tiene como objetivos específicos los siguientes:

- Promover las actividades de capacitación para los servidores, a fin de que perfeccionen su conocimiento en aspectos normativos y técnicos en materia de gestión operativa y administrativa.
- Contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del Programa Nacional “A Comer Pescado”.

VIII. FINALIDAD DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS:

Plan de Desarrollo de las Personas tiene como finalidad:

- Potenciar las capacidades y competencias de los servidores contratados por el Programa Nacional “A Comer Pescado”, para mejorar su desempeño.
- Fortalecer las competencias requeridas para el perfil del puesto, de conformidad a lo dispuesto por la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR.

IX. FINACIMIENTO:

Mediante Memorando N° 000000186-2025-PNACP/UPP, de fecha 17 de enero de 2025, la Unidad de Planeamiento y Presupuesto informó que se cuenta con disponibilidad presupuestaria en la específica de gasto 2.3.2.7.3.1 “Realizado por personas jurídicas”, hasta por el monto de S/ 27, 000, por la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios, para ser destinado a las capacitaciones del PNACP.

X. ANEXOS:

- Anexo 01 – Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.
- Anexo 02 - Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2025

MATRIZ DNC

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA				16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN					
					De Aprendizaje (¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?)	De Desempeño (¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?)				9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Falta de conocimiento y destreza de estrategias comerciales y en el uso de métodos para la acción redígrica con públicos objetivos determinados.	Curso de estudio de mercado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender, manejar y coordinar estrategias comerciales para la construcción de un proceso de entendimiento circular con la población.	¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	4	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0
2	Desconocimiento del conjunto de procesos y herramientas encaminados a lograr un mejor desempeño en el sector público.	Curso de Gestión Pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Optimizar la eficiencia y asegurar la calidad de los servicios prestados.	Maximizar recursos, iniciativas exitosas, planificar y desarrollar estrategias enfocadas al consumidor.	4	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
3	Falta de actualización de conocimientos para aplicarlos en los registros que se realizan en los sistemas informáticos del Sector Público.	SIAF SP, SIGA MEF y SIACE 3.0	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Dotar de mayores competencias al personal mediante la actualización y aplicación de conocimientos en los registros que se realizan en los sistemas informáticos del Sector Público.	Beneficiar las funciones propias, en las que se requiere aplicar los conocimientos actualizados, necesarios para registrar información en cada uno de los sistemas informáticos del Sector Público	2	TALLER	B	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
4	Falta de actualización de conocimientos que permitan aplicarlos para una adecuada realización de las contrataciones de bienes y servicios que nos requieren las áreas usuarias, así como durante la ejecución contractual	ACTUALIZACIÓN DE LA LEY DE CONTRATACIONES Y SU REGLAMENTO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Dotar de mayores competencias al personal mediante la actualización y aplicación de conocimientos en la ejecución de los procesos y acciones vinculadas a las contrataciones de bienes y servicios	Beneficiar las funciones propias, en las que se requiere aplicar los conocimientos actualizados, necesarios para ejecutar adecuadamente las contrataciones de conformidad con la normatividad vigente y disposiciones complementarias.	2	CURSO	B	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	5000	0	5000
5	Desconocimiento en la mayoría del personal sobre gestión de compras de bienes y servicios a través de Acuerdos Marco	COMPRA DE BIENES Y SERVICIOS POR ACUERDO MARCO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Dotar de conocimientos a mayor número de personas que permita aplicarlos las compras de bienes y servicios a través de los Acuerdos Marco vigentes.	Beneficiar las funciones propias, en las que se requiere aplicar los conocimientos necesarios para ejecutar adecuadamente las compras de bienes y servicios a través de los Acuerdos Marco	2	TALLER	C1	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
6	Existencia de errores en la elaboración de informes que generan como consecuencia gran número de informes, lo cual retrasa la atención de los requerimientos	REDACCIÓN EFICAZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Dotar de mayores competencias al personal mediante la comprensión de técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes u otros documentos que se requieran	Beneficiar las funciones propias, elaborando informes u otros documentos que se requieren sin errores y dentro del plazo de atención establecido	2	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0
7	Modificaciones a la Ley de Presupuesto Público para el Año 2024 que ocasionan dificultades en la elaboración del presupuesto anual	Curso de Presupuesto Público	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Dotar de mayores competencias al personal mediante la comprensión de técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes u otros documentos que se requieran	Beneficiar las funciones propias, para elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes	2	CURSO	C1	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
8	Existencia de errores en la elaboración de los Términos de Referencia y Especificaciones Técnicas que generan como consecuencia gran número de correcciones a TOR y ETT, lo cual retrasa la atención de las contrataciones de servicios y compra de bienes dentro de las áreas usuarias.	Curso de elaboración de TOR y ETT	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender la metodología de elaboración de TOR y ETT, de forma eficaz, a fin de elaborar correctamente estos mismos.	Elaborar los TOR y ETT, sin errores, y dentro del plazo establecido.	2	CURSO	C1	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
9	Dificultad en la asesoría y asistencia a los diferentes actores y agentes económicos de la pesca y acuicultura en la interpretación y cumplimiento de los mecanismos y medidas de regulación, ordenamiento, sanitarias y de inocuidad del sector pesquero y acuícola, lo que impacta en el cumplimiento de las metas de colocación y expendio de los recursos y productos hidrobiológicos en las plataformas del Programa Nacional "A Comer Pescado".	Curso de ordenamiento, normativa y/o derecho en sanidad, inocuidad, pesca y/o acuicultura	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y conocer mecanismos y medidas de regulación, ordenamiento, sanitarias y de inocuidad de los recursos y productos hidrobiológicos.	Registar y asistir a los aliados del Programa Nacional "A Comer Pescado" sobre mecanismos y medidas de regulación, ordenamiento, sanitarias y de inocuidad de los recursos y productos hidrobiológicos, a fin de colocar y expendir en las plataformas comerciales, servicios de asesoría y asistencia.	16	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	8000	0	8000
10	Dificultad en la asesoría y asistencia a los diferentes actores y agentes económicos de la pesca y acuicultura en la formulación y planificación de proyectos productivos y comerciales, a fondos propios, privados, públicos y concursables, lo que impacta en el cumplimiento de las metas de los objetivos N° 2 y 3 del Programa Nacional "A Comer Pescado".	Curso de formulación de proyectos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y conocer métodos y técnicas de formulación y planificación de proyectos productivos y comerciales sobre recursos y productos hidrobiológicos.	Aplicar métodos y técnicas de formulación y planificación de proyectos productivos y comerciales sobre recursos y productos hidrobiológicos, dirigida a los profesionales de la Unidad de Articulación, a fin de brindar soporte técnico a los actores usuarios.	4	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
11	Dificultad en la asesoría y asistencia a los pescadores artesanales y acuicultores en la promoción y mercados de sus productos hidrobiológicos con valor agregado, lo que impacta en el cumplimiento de los objetivos y metas de mejora económica de los actores aliados al Programa Nacional "A Comer Pescado".	Curso de traslado y distribución de productos hidrobiológicos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y conocer los canales de distribución, así como la normativa que regula el traslado y distribución de los productos hidrobiológicos, provenientes de la Pesca y Acuicultura.	Aplicar los conocimientos del traslado y distribución de los productos hidrobiológicos, dirigida a los profesionales de la Unidad de Articulación, a fin de brindar soporte técnico a los actores usuarios.	16	CURSO	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	1	0	0	0
12	Dificultad en el seguimiento y evaluación de los servicios ofrecidos por la Unidad de Articulación e indicadores establecidos en los planes y planes sectoriales y multisectoriales, lo que impacta en el cumplimiento de los objetivos y metas de mejora económica de los actores aliados al Programa Nacional "A Comer Pescado".	Curso de Seguimiento y Evaluación de Políticas y Planes	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Realizar el seguimiento y la evaluación de indicadores y servicios establecidos en los planes y políticas sectoriales y multisectoriales, en las que incentiva y fomenta la mejora económica y comercialización de los productos hidrobiológicos, provenientes de la Pesca y Acuicultura.	Aplicar los conocimientos en materia de seguimiento y evaluación de planes y políticas, dirigida a los profesionales de la Unidad de Articulación, a fin de cumplir con los servicios e indicadores establecidos en los planes y políticas sectoriales y multisectoriales.	16	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
13	Dificultad sobre la implementación de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público (NICSP) a partir de enero 2025	Curso Especializado en NICSP	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos establecidos en la Norma Internacional para la elaboración de Estados Financieros a partir del ejercicio 2024	Elaborar los Estados Financieros en concordancia con las Normas Internacionales de contabilidad del Sector Público - NICSP	1	CURSO	C1	3	3		6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
14	Dificultad sobre la implementación de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público a partir de enero 2025	Curso Especializado en NICSP	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos establecidos en la Norma Internacional para la elaboración de Estados Financieros a partir del ejercicio 2024	Elaborar los Estados Financieros en concordancia con las Normas Internacionales de contabilidad del Sector Público - NICSP	1	CURSO	C1	3	3		6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
15	Dificultad sobre la implementación para la utilización del SIGA Módulo Tesorería - Viajeros a partir de enero 2025	SIGA Módulo de Tesorería - Viajeros	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación para los requerimientos y rendiciones de viajeros 2025	registro y control de los viajeros con los parámetros establecidos según la directiva de viajeros	1	TALLER	C1	3	3		6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
16	Dificultad sobre la implementación para la utilización del SIGA Módulo Tesorería - Viajeros a partir de enero 2025	SIGA Módulo de Tesorería - Viajeros	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación para los requerimientos y rendiciones de viajeros 2025	registro y control de los viajeros con los parámetros establecidos según la directiva de viajeros	1	TALLER	C1	3	3		6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0

17	Falta de conocimiento en metodologías de capacitación	Curso de metodología de capacitación para adultos y/o andragogía	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender, manejar y coordinar herramientas y metodologías de capacitación de adultos	Planificar, diseñar y ejecutar técnicas innovadoras para capacitar al público objetivo	3	CURSO	CI	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	1	0	0	0
18	Muchas veces el personal, por desconocimiento, no previene contingencias en los expedientes administrativos planteados ante la Entidad, para así evitar errores en la tramitación de los mismos, teniendo en cuenta que todo servidor público debe conocer la Ley del Procedimiento Administrativo General- TUO de la LEY N° 27444.	Curso de Procedimiento Administrativo General- TUO de la LEY N° 27444	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir conocimientos del TUO de la LEY 27444, ya que su aplicación es obligatoria para todas las entidades de la Administración Pública.	Identificar y manejar los principios, técnicas y reglas del derecho administrativo con el fin de velar por el buen manejo de la administración pública.	2	CURSO	CI	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	5000	0	5000
19	Publicación de una nueva normativa en materia de Contrataciones del Estado, con cuyas disposiciones aún no están familiarizados la mayoría de los servidores públicos de la entidad.	Curso de Actualización en la Nueva Ley de Contrataciones del Estado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer las disposiciones y alcances de la nueva Ley de Contrataciones para la correcta aplicación en las funciones que desempeñan los servidores.	Aplicar los conocimientos teóricos y prácticos sobre la nueva Ley de Contrataciones del Estado, en los expedientes que ingresan a área para su evaluación.	2	CURSO	D	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
20	Controversia en las tomas de decisiones en la ejecución presupuestaria	Curso de Gestión de Presupuesto	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Desarrollar habilidades en gestión eficiente de recursos financieros, planificación y ejecución presupuestaria	Optimizar la gestión financiera pública con las últimas actualizaciones	2	CURSO	E	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
21	Albacea el proceso de identificación y análisis de los riesgos a los que está expuesta la entidad, que dificultan el logro de sus objetivos	Curso de Identificación de Riesgos de Desastres en marco del Control Interno	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Anticiparse a los posibles problemas y prepararse para hacerles frente de manera proactiva	Apoyar a la dirección para un mejor control de la organización	2	CURSO	CI	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
22	Malinterpretación de las guías o instrumentos que pueden generar obstáculos en la organización	Taller de capacitación de implementación del sistema de control interno	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar las capacidades de los funcionarios y servidores públicos del PNAFC que participan de manera directa en la implementación del sistema de control interno, planificados y diseñados, las medidas de remediación y control de la entidad	Desarrollar un sistema de gestión del conocimiento integrado al sistema de seguimiento, monitoreo y evaluación de la gestión pública	2	TALLER	CI	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
23	Malinterpretación de los riesgos que pueden generar graves problemas en la organización	Taller de capacitación de gestión de riesgos en el marco del sistema de control interno	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar las capacidades de los funcionarios y servidores públicos del PNAFC que participan en la identificación de riesgos, para ejecutar las actividades relacionadas a la gestión de riesgos y elaboración del plan de acción anual sección medidas de control	Garantizar la eficacia, la eficiencia y economía en todas las operaciones promoviendo y facilitando la correcta ejecución de las funciones y actividades definidas para lograr la misión institucional	2	TALLER	CI	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
24	Falta de conocimiento sobre el Sistema de Control Interno que ocasiona dificultades en la implementación en la Entidad para su fortalecimiento.	Curso de Sistema de Control Interno	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Programar e identificar los principios de control gubernamental en las distintas fases de la implementación del Sistema de Control Interno en la Entidad con la finalidad de fortalecer la Institución.	Aplicar los principios de control gubernamental en las distintas fases de la implementación de los componentes que conforman el Sistema de Control Interno, dentro del marco y la normatividad relacionada vigente establecida por la CBR, con la finalidad de fortalecer la institución	3	CURSO	E	3	2	1	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
25	Falta de conocimiento en la interpretación y cumplimiento de los mecanismos y medidas de regulación, ordenamiento, sanitaria y de inocuidad del sector pesquero y acuícola, lo que impide un gestión y tener un mejor control de los recursos y productos hidrobiológicos que se expende en las plataformas del Programa Nacional "A Comer Pescado".	Curso de ordenamiento, normativa y/o derecho en sanidad, inocuidad, pesca y/o acuicultura	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar y conocer mecanismos y medidas de regulación, ordenamiento, sanitarias y de inocuidad de los recursos productos hidrobiológicos.	Replicar y asistir a los aliados del Programa Nacional "A Comer Pescado" sobre mecanismos y medidas de regulación, ordenamiento, sanitarias y de inocuidad de los recursos y productos hidrobiológicos, a fin de colocar y consolidar en las plataformas correspondientes	12	CURSO	CI	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
26	Dificultad en la comunicación con las autoridades, pares y equipos.	Comunicación efectiva y asertiva.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar las habilidades de comunicación efectiva y asertiva para mejorar la interacción con las autoridades, pares y equipos.	Aplicar las técnicas o habilidades de una comunicación efectiva y asertiva.	13	TALLER	CI	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	0	0	0
27	Falta de conocimiento sobre la normatividad que se debe cumplir en el transporte y expendio de productos hidrobiológicos en las plataformas del Programa Nacional "A Comer Pescado".	Curso de traslado, distribución y expendio de productos hidrobiológicos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la normativa que se debe cumplir para el traslado y expendio de los productos hidrobiológicos.	Aplicar los conocimientos del traslado y expendio de los productos hidrobiológicos.	12	CURSO	CI	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
28	Probabilidad de que un determinado comportamiento de los servidores transgrede, por acción u omisión, el respeto de los principios, deberes y normas relacionadas al ejercicio de la función pública, así como los valores de la organización, y configure una práctica contraria a la ética.	Curso de Prevención de los conflictos de intereses	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Generar conocimientos para el desarrollo de habilidades que permitan reconocer una situación de conflicto de intereses, y aplicar estrategias o procedimientos que ayuden a prevenir y solucionar oportunamente, considerando el marco de la Ley N° 27122.	Los servidores públicos deberán actuar con el conocimiento adquirido de acuerdo a la normativa vigente en diversas situaciones, de manera resiliente y de acuerdo a la responsabilidad de sus labores.	32	CURSO	CI	3	3	3	9	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	1	0	0	0
29	Desconocimiento de cuando se configura o como se tipifica un delito contra la administración pública por parte de las acciones y/o omisiones que ejecuta el servidor público	Curso de Delitos contra la Administración Pública, incluyendo soborno transnacional	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Conocimiento de de cuando se configura o como se tipifica un delito contra la administración pública por parte de las acciones y/o omisiones que ejecuta el servidor público	Se espera de los servidores públicos que con el conocimiento adquirido actúen de acuerdo a la normativa vigente, de manera transparente y con la debida diligencia según sus responsabilidades.	32	CURSO	CI	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
30	LA POSIBILIDAD CONSTANTE DE SITUACIONES QUE PUEDAN PRESENTAR CONFLICTOS DE INTERESES EN EL DESARROLLO DE LABORES	ÉTICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	REFORMAMIENTO DE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS Y DEBERES DE LA FUNCIÓN PÚBLICA	SENSIBILIZAR AL PERSONAL A FIN DE DEMOSTRAR UN COMPORTAMIENTO ÍNTEGRO Y HONESTO ANTE DIVERSAS SITUACIONES QUE SE PRESENTAN EN EL TRÁMITE	7	CURSO	E	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
31	FALTA DE ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS QUE PERMITAN APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	DOTAR DE MAYORES COMPETENCIAS AL PERSONAL MEDIANTE LA ACTUALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE SUS CONOCIMIENTOS EN LOS PROCEDIMIENTOS DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	BENEFICIAR LAS FUNCIONES PROPIAS, EN LAS QUE REQUIERE APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS, NECESARIOS PARA EJECUTAR ADECUADAMENTE LAS NORMAS DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	7	CURSO	E	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
32	FALTA DE ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS QUE PERMITAN APLICARLOS PARA UNA ADECUADA REALIZACIÓN DE LAS CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS QUE NOS REQUIEREN LAS ÁREAS USUARIAS, ASÍ COMO DURANTE LA EJECUCIÓN CONTRACTUAL	ACTUALIZACIÓN DE LA LEY DE CONTRATACIONES Y SU REGLAMENTO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	DOTAR DE MAYORES COMPETENCIAS AL PERSONAL MEDIANTE LA ACTUALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS Y ACCIONES VINCULADAS A LAS CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS	BENEFICIAR LAS FUNCIONES PROPIAS, EN LAS QUE SE REQUIERE APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS, NECESARIOS PARA EJECUTAR ADECUADAMENTE LAS CONTRATACIONES DE CONFORMIDAD CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y RESPONSABILIDADES	7	CURSO	CI	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
33	DESCONOCIMIENTO DEL CONJUNTO DE PROCESOS Y HERRAMIENTAS ENCAMINADOS A LOGRAR UN MEJOR DESEMPEÑO EN EL SECTOR PÚBLICO.	GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	DOTAR DE MAYORES COMPETENCIAS AL PERSONAL MEDIANTE LA ACTUALIZACIÓN Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS Y ACCIONES VINCULADAS A LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	BENEFICIAR LAS FUNCIONES PROPIAS, EN LAS QUE SE REQUIERE APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS, NECESARIOS PARA EJECUTAR ADECUADAMENTE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	7	CURSO	CI	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	9000	0	9000

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	PROGRAMA NACIONAL "A COMER PESCADO"
RUC de entidad	20552560711

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos

Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
									Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ACTUALIZACIÓN DE LA LEY DE CONTRATACIONES Y SU REGLAMENTO	PRESENCIAL	1	5000	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ORDENAMIENTO, NORMATIVO Y/O DERECHO EN SANIDAD, INOCUIDAD, PESCA Y/O ACUICULTURA	VIRTUAL	1	8000	0
	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN PÚBLICA Y LOS SISTEMAS ADMINISRAIVOS	VIRTUAL	2	9000	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL - TUO DE LA LEY N° 27444	VIRTUAL	2	5000	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE TRASLADO, DISTRIBUCIÓN Y EXPENDIO DE PRODUCTOS	VIRTUAL	2	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SIAF SP, SIGA MEF	VIRTUAL	2	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CAPACITACIÓN DE GESTIÓN DE RIESGOS EN EL MARCO DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	VIRTUAL	1	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	MATERIAS TRANSVERSALES	ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PUBLICA	VIRTUAL	2	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES	VIRTUAL	2	0	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, INCLUYENDO SOBORNO TRASNACIONAL	VIRTUAL	2	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER DE CAPACITACIÓN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	VIRTUAL	1	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	MATERIAS TRANSVERSALES	GOBIERNOS TRANSFORMACIÓN DIGITAL	VIRTUAL	2	0	0
TOTAL									27000	