



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANAS

"Cuna de la Emancipación Americana"

Canas: Limpio, Seguro y Ordenado ...



RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 003 – 2025 – A – MPC/Y.

Yanaoca, 02 de enero del 2025

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANAS - YANAOCA.

VISTO: El memorándum N° 002 -2025/MPC/A, de fecha 02 de enero del 2024, expediente administrativo N° 034, de fecha 02 de enero 2025, sobre emisión de resolución, y;

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo a lo dispuesto por el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificada mediante Ley de reforma constitucional N° 30305, y en concordancia con el Artículo II y VIII del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, donde señala que *"los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico"*;

Qué, la Ley 28175, marco del empleo público, establece en su artículo 4° la clasificación del personal de empleo público precisando en el numeral 2) El empleado de confianza definiéndolo como aquel que desempeña cargo de confianza técnico o político distinto del funcionario público quién a su vez se encuentra en el entorno a quienes lo designa o remueve libremente y en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad;

Que, el artículo 3° de la Ley N° 29849 Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial de D. L. 1057 y otorga derechos laborales, señala *"el contrato administrativo de servicios constituye una modalidad especial de contratación laboral privativa del estado que regula por la presente norma no se encuentra sujeta a la ley bases de la carga inductiva en el régimen laboral de la actividad privada ni otras normas que regulan carrera administrativa especial"* el Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 tiene carácter transitorio concordado con el artículo 1° del Decreto Supremo N° 065 – 2011- PCM, que establece modificaciones al reglamento del régimen de contratación administrativa refiere el contrato administrativo de servicios es un régimen especial de contratación laboral para el servidor público que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera subordinada, se rige por normas especiales y confiere a las partes únicamente los beneficios de las obligaciones inherentes al Régimen Especial;

Que, la cuarta disposición complementaria transitoria del reglamento del D. L. N° 1057, ha previsto los siguientes: Reglas Aplicables y funcionarios y Directivos Designados con Resolución; *"los cargos cubiertos de personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de las de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión, extensión regulados por el presente reglamento, le son de aplicación de las disposiciones legales y reglamentarias que regulan la materia"*;

Qué, la autoridad Nacional SERVIR, sobre la contratación de funcionarios y directivos, bajo el régimen CAS, resuelve mediante informe legal N° 79 – 2012-SERVIR/GPGRH, lo siguiente: *las entidades públicas comprendidos en el decreto legislativo 1057 pueden contratar personal bajo régimen CAS, para que ejerza funciones, propias de un funcionario y/o directivo de la institución siempre que su designación en el cargo se haya efectuado por libre decisión del titular de la entidad"* concordado con la primera disposición complementaria final de la Ley N° 29849 que señala que el personal del empleo público clasificado como funcionario empleado de confianza y directivo superior según las funciones de la ley marco del empleo público pueden ser contratados mediante el régimen de Contratación Administrativa de Servicios estando su contratación excluida de la realización del concurso público;





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANAS

"Cuna de la Emancipación Americana"

Canas: Limpio, Seguro y Ordenado ...



Qué, de conformidad al numeral 17) del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972 precisa que son atribuciones del Alcalde entre otras designar y César al gerente municipal así como a los demás funcionarios de confianza el Alcalde en su condición de titular de la Entidad está facultado para designar los cargos de confianza conforme a las facultades otorgadas por la Ley Orgánica de Municipalidades, siendo necesario en el presente caso accionar administrativamente a efectos de proceder a la designación del funcionario que asuma en adelante las funciones de JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, de la Municipalidad Provincial de Canas;

Que, estando vacante el cargo de JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, y a efectos de garantizar la continuidad y normal funcionamiento de la administración municipal, Gestión 2024-2026, es necesario designar a un profesional en el cargo; motivo por el cual el Despacho de Alcaldía debe disponer la designación de un profesional hábil y disponible para el ejercicio de las funciones inherentes a dicho cargo, bajo el Régimen Especial Laboral del Contrato Administrativo de Servicios (CAS) D.L. 1057, cuyas funciones se encuentran previstas en los documentos de gestión de la entidad y demás normas complementarias y conexas;

Que, a través del Memorándum N° 002-2025/MPC/A, de fecha 02 de enero del 2025, en mérito al Expediente administrativo N° 034 de fecha 02 de enero del 2025, luego de haber evaluado el contenido del Currículo Vitae y contando como antecedente que venía laborando es necesario la ratificación por lo que, dispone la emisión de Resolución, designando en el cargo de Confianza de, JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, a la CPC. XIMENA KELLY ARAPA CARDENAS, Identificada con DNI. 71433120, conforme a los instrumentos de gestión vigentes;

Por tanto, de conformidad a lo expuesto, procedentemente en uso de las facultades conferidas en el numeral 6) del artículo 20° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - DESIGNAR a la CPC. XIMENA KELLY ARAPA CARDENAS, Identificada con DNI. 71433120 en el cargo de confianza de JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS de la Municipalidad Provincial de Canas a partir del 02 de enero el año 2025, hasta nueva disposición, bajo los alcances del régimen laboral especial del D. L. N° 1057 (CAS confianza) su reglamento y modificatorias, con los atribuciones y responsabilidades que le otorgue el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y las normas vigentes al respecto, con el nivel y remuneración que corresponde conforme a Ley.

ARTÍCULO SEGUNDO. - ENCARGAR el cumplimiento de la presente resolución a Gerencia Municipal, las áreas orgánicas correspondientes de la municipalidad provincial de canas adopten las acciones del caso establecido en la presente resolución.

ARTÍCULO TERCERO. - ENCOMENDAR a Secretaría General, notificar la presente Resolución a Gerencia Municipal, Oficina General de Administración, y demás Unidades Orgánicas y a la Unidad de Tecnologías de la Información su publicación en el portal transparencia y difusión para su cumplimiento y fines pertinentes.

REGÍSTRESE COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE Y ARCHÍVESE


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CANAS
CPC. Andres C. Olivares Muñoz
DNI: 23867231
ALCALDE