

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

Fondo de Aseguramiento en Salud de la
Policía Nacional del Perú- SALUDPOL

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

MIRAFLORES, 2025



CONTENIDO

I.	PRESENTACIÓN	3
II.	MARCO LEGAL	3
III.	OBJETIVO ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	4
IV.	MISIÓN Y VISIÓN	5
V.	ESTRUCTURA ORGÁNICA	5
VI.	OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	6
6.1.	OBJETIVO GENERAL DE CAPACITACIÓN	6
6.2.	OBJETIVOS ESPECIFICOS DE CAPACITACIÓN	6
VII.	ALCANCE	6
VIII.	PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN	8
8.1.	Antecedentes	8
8.2.	Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)	8
8.3.	Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas	8
8.4.	Acciones de capacitación	9
IX.	RESPONSABILIDADES	9
X.	PRESUPUESTO	9
XI.	EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN	13
XII.	EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	14
XIII.	ANEXO	14

I. PRESENTACIÓN

El Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú– SALUDPOL, se crea con el Decreto Legislativo N° 1174, el mismo que fue modificado por los Decretos Legislativos N° 1230, 1267 y 1601, en el marco de la Ley Marco de Aseguramiento Universal en Salud, reconociendo su personería jurídica de derecho público adscrito al Ministerio del Interior a través de la Policía Nacional del Perú, cuenta con autonomía técnica, administrativa, económica, financiera, presupuestal y contable.

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) para el año 2025 del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú, ha sido elaborado en el marco de lo establecido en la Directiva “Normas para la gestión del Proceso de Capacitación de las entidades Públicas, aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP para el año 2025 del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú-SALUDPOL, tiene como objetivo promover el desarrollo de capacidades de nuestros servidores en concordancia con los documentos de gestión internos, con la finalidad de contribuir al logro de los objetivos de la entidad, potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas, en aras de mejorar los servicios que se ofrecen a la ciudadanía.

En ese sentido, la Unidad de Recursos Humanos ha realizado las acciones correspondientes para programar acciones de capacitación, teniendo como referencia temas transversales, de acuerdo a lo establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), acciones de capacitación misionales y temas propios de los Sistemas Administrativos, dirigido a todo el personal que haga uso de los mismos, con la finalidad de coadyuvar a la gestión de los distintos órganos y unidades orgánicas del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional de Perú.

Que, mediante Resolución de Gerencia General N° 148-2022-IN-SALUDPOL-GG, se dispuso la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú, el cual tiene entre sus funciones, validar el PDP que elabore la Unidad de Recursos Humanos de la entidad, respecto a las necesidades del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú, conforme a lo establecido en el literal b) del sub numeral del sub numeral 6.4.1.1 del numeral 6.4 del numeral 6 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

II. MARCO LEGAL

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.



- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238- 2014-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva N° 002-2014- SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas". Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias y modificatorias, de ser el caso.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR-PE, que aprueba la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 170-2023-SERVIR-PE, que aprueba "Plan de implementación progresivo para la capacitación obligatoria en enfoque de género 2023-2030".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 029-2024-SERVIR-PE, que aprueba las materias de capacitación prioritarias para el desarrollo del Servicio Civil, correspondiente al ciclo 2024- 2026.
- Resolución de Directorio N° 011-2023-IND-SALUDPOL-PD, que aprueba la Ampliación del Horizonte Temporal del Plan Estratégico del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú – SALUDPO, al año 2026 a denominarse como Plan Estratégico 2022 -2026 del SALUDPOL.
- Resolución de Presidencia de Directorio N° 012-024-IN-SALUDPOL-PD, que aprueba la Política del Sistema Integrado de Gestión del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú – SALUDPOL V.2.0
- Resolución de Presidencia de Directorio N° 0014-2024-IN-SALUDPOL-PD, que aprueba la Política Institucional del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú - SALUDPOL.
- Resolución de Presidencia de Directorio N° 0015-2024-IN-SALUDPOL-PD, que el Plan Operativo 2025 del Fondo de Aseguramiento de Salud de la Policía Nacional del Perú – SALUDPOL.
- Acta de Sesión Ordinaria N° 004-2024-SALUDPOL/GG-CPE, mediante el cual los miembros de la Comisión de Planeamiento Estratégico del SALUDPOL Validan la Visión, Misión, principios, Valores del SALUDPOL.

III. OBJETIVO ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

Los Objetivos Estratégicos del SALUDPOL definen los resultados que la Institución espera alcanzar en el marco de sus funciones sustantivas; asimismo, reflejando en sus indicadores y Logros Esperados la progresividad en sus resultados en el corto y mediano plazo.

En ese sentido, los Objetivos Estratégicos correspondientes al Plan Estratégico (PE) 2022-2026 del SALUDPOL posee una coherente articulación con los Objetivos Estratégicos Sectoriales planteados en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) del Ministerio del Interior vigente y, a su vez enmarcados en los planes de Política General de Gobierno para el periodo 2021 -2026, la Política de Modernización de la Gestión Pública y la Política de Tecnología, Información y Comunicación.

Conforme a ello, el Plan Estratégico del SALUDPOL contiene cinco (5) objetivos Estratégicos:

OE.1 Garantizar el acceso y cobertura oportuna y de calidad de la prestación de salud al beneficiario del SALUDPOL

OE.2 Mejorar el conocimiento sobre el acceso y cobertura de prestación de salud dirigida al beneficiario del SALUDPOL





OE.3 Garantizar la administración financiera para la sostenibilidad de SALUDPOL a través de la gestión eficiente de los fondos de aseguramiento en salud

OE.4 Fortalecer la implementación del Sistema Integrado de Gestión (SIG), a través de la Modernización de la Gestión Pública, Transparencia, Transformación Digital, así como el Posicionamiento Institucional del SALUDPOL.

OE.05 Fortalecer la Gestión de Riesgos ante emergencia y desastre de la Institución.

IV. MISIÓN Y VISIÓN

MISIÓN

Administrar de manera eficiente el fondo de aseguramiento en salud de los beneficiarios, a través del financiamiento y cobertura oportuna de las prestaciones de Salud.

VISIÓN

Ser el seguro de salud completo que inspire confianza.

V. ESTRUCTURA ORGÁNICA

En relación a la estructura funcional actual del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú, de acuerdo al Manual de Operaciones del SALUDPOL, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 158-2019-IN, está organizada de la siguiente estructura:

01. DIRECTORIO

02. GERENCIA GENERAL

0.2.1.1 Área de Comunicaciones e Imagen

0.2.1.2 Área de Gestión Documentaria y Archivo

03. ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN INTERNA

0.3.1 Oficina de Gestión y Mejora Continua

0.3.1.1 Unidad de Planeamiento

0.3.1.2 Unidad de Monitoreo y Evidencias para la Gestión

0.3.1.3 Unidad de Modernización de la Gestión

0.3.2 Oficina de Asesoría Jurídica

0.3.3 Oficina de Administración

0.3.3.1 Unidad de Presupuesto

0.3.3.2 Unidad de Logística y Patrimonio

0.3.3.3 Unidad de Contabilidad y Control Previo

0.3.3.4 Unidad de Tesorería

0.3.3.5 Unidad de Recursos Humanos

0.3.4. Oficina de Tecnología de información

04. ÓRGANOS DE LÍNEA

0.4.1 Dirección de Financiamiento y Planes de Salud

0.4.1.1 Unidad de Gestión Financiera y Compras de Prestaciones de Salud

0.4.1.2 Unidad de Gestión de Riesgo y Planes de Salud

0.4.2 Dirección de Prestaciones de Salud

0.4.2.1 Unidad de Auditoría Prestacional de Salud

0.4.2.2 Unidad de Gestión de la Calidad Prestacional de Salud

0.4.3 Dirección del Asegurado

0.4.3.1. Unidad de Gestión del Asegurado

0.4.3.2 Unidades Territoriales

VI. OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Para asegurar la profesionalización de la función pública y a fin de contar con servidores/as con habilidades idóneas para las funciones que desempeñan, por ello se plantea un (01) objetivo general de capacitación, y cuatro (04) objetivos específicos, considerado continuar con el desarrollo de competencias, conocimientos y/o habilidades tecnológicas, digitales o de virtualización; incluyendo temas referidos a los sistemas administrativos y a las materias transversales para el fortalecimiento del Servicio Civil

6.1. OBJETIVO GENERAL DE CAPACITACIÓN

Mejorar el desempeño de los servidores/as del SALUDPOL, fortaleciendo sus capacidades que los conduzcan al logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad en beneficio de los ciudadanos en el ámbito nacional,

6.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS DE CAPACITACIÓN

Con las acciones de capacitación programadas se espera lograr:

- Fortalecer la cultura de integridad en el SALUDPOL.
- Optimizar los servicios que son brindados al personal policial y a sus familiares derechohabientes.
- Contribuir a la mejora continua de los procesos a cargo de cada órgano y unidad orgánica, de acuerdo a los requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad, del Sistema de Gestión Antisoborno, del Sistema de Gestión Ambiental, del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información.
- Aportar a la línea de carrera de los servidores/as civiles.

VII. ALCANCE

El presente Plan de Desarrollo de las Personas 2025, está dirigido a los servidores/as civiles del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú – SALUDPOL, comprendidos en el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057.

Cuadro N° 01:

Numero de Servidores que conforman el Fondo de Aseguramiento de Salud de la Policia Nacional del Perú – SALUDPOL

ÓRGANO	CAS CONFIANZA		CAS INDETERMINADO		CAS TRANSITORIO		TOTAL DE CAS
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
Gerencia General	4						4
Área de Comunicación e Imagen							0
Área de Gestión Documentaria y Archivo						1	1
Dirección de Financiamiento y Planes de Salud		1	1		1		3
Unidad de Gestión Financiera y Compras de Prestaciones de Salud	1				2		3
Unidad de Gestión de Riesgos y Planes de Salud		1		1	2		4
Dirección de Prestaciones de Salud	1		1			1	3
Unidad de Auditoría Prestacional de Salud	1		1	1	5	4	12



ÓRGANO	CAS CONFIANZA		CAS INDETERMINADO		CAS TRANSITORIO		TOTAL DE CAS
	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	MASC.	FEM.	
Unidad de Gestión de la Calidad Prestacional de Salud		1	1				2
Dirección del Asegurado	1						1
Unidad de Gestión de Asegurado					3	5	8
Unidades Territoriales			1	17	8	6	32
Oficina de Gestión y Mejora Continua	1			1			2
Unidad de Planeamiento					1		1
Unidad de Monitoreo y Evidencias para la Gestión	1				1		2
Unidad de Modernización de la Gestión	1			1		2	4
Oficina de Asesoría Jurídica	1		2		2	1	6
Oficina de Tecnología de la Información	1		5	1	4		11
Oficina de Administración		1	1	3	1	2	8
Unidad de Recursos Humanos	1		2	1	1	2	7
Unidad de Tesorería		1		3		1	5
Unidad de Contabilidad y Control Previo	1		2	5	2	1	11
Unidad de Presupuesto					1	1	2
Unidad de Logística y Patrimonio	1		1			1	3
TOTAL	16	5	18	34	34	28	135

Fuente: Información que obra en la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

Asimismo, con la finalidad de iniciar la etapa de ejecución que comprenden la selección de proveedores de capacitaciones que brinden servicios de calidad; así como la implementación, seguimiento y monitoreo de las capacitaciones desarrolladas bajo los enfoques de género, interculturalidad y ética e integridad, y las acciones que aseguren la participación de las y los servidores/as tenemos que la distribución por género de servidores civiles en el Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú-SALUDPOL es la siguiente ¹:

Cuadro N° 02:
Numero de Servidores por género que conforman el Fondo de Aseguramiento de Salud de la Policía Nacional del Perú – SALUDPOL

Genero	Cantidad	Porcentaje
Femenino	67	49.63%
Masculino	68	50.37%
Total	135	100%

Fuente: Información que obra en la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

En ese sentido, podemos apreciar la inclusión de servidores/as para el desarrollo de las capacitaciones del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú – SALUDPOL el 49.63% femenino y el 50.37% masculino.

¹ Resolución de Gerencia General N°0269-2019-IN-SALUDPOL-GG, que aprueba la Directiva N° 08-2019-SALUDPOL-GG, Directiva para la implementación del lenguaje inclusivo en la comunicación oral, gráfica y escrita en el Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú-SALUDPOL.

VIII. PLANIFICACIÓN DEL PROCESO DE CAPACITACIÓN

8.1. Antecedentes

Mediante Resolución de Gerencia General N° 013-2024-IN-SALUDPOL-PD, de fecha 30 de enero de 2024, se aprobó la modificación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú, sobre el cual se reporta lo siguiente:

Que, a través del Informe Técnico N° 000143-2024-SALUDPOL/GG-OA-URH, la Analista de Gestión de Capacidades, informa de las 42 acciones de capacitación aprobadas, se llevaron a cabo 39, lo que representa un cumplimiento del 92%, de las capacitaciones el 62% permaneció orientadas al Sistema Integrado de Gestión, con un enfoque claro en el logro de los objetivos institucionales del Fondo del Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú.

8.2. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

Para el desarrollo de esta fase se utilizó la metodología establecida en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del SALUDPOL, propuesto para el año fiscal 2025, recoge los requerimientos de capacitación derivados del Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación el cual ha sido un proceso de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación para el cierre de brechas, desarrollo de competencias y conocimientos de los servidores del SALUDPOL, los cuales coadyuvaran a la mejora de su desempeño y al logro de los objetivos de la entidad.

8.3. Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas

De acuerdo con metodología, la matriz de Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC) es un insumo primordial para elaborar la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (versión preliminar) la cual contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas, analizadas por la Unidad de Recursos Humanos y presupuesto asignado.

Asimismo, la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, se encuentra alienada a las necesidades institucionales y esta priorizada de acuerdo a la disponibilidad presupuestal para el presente año, su ejecución contribuye al fortalecimiento de competencias, habilidades y a la mejora continua de los servidores que lo integran.

En la sesión con el Comité de Planificación de la Capacitación, la Unidad de Recursos Humanos socializo con los integrantes la información contenida en la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas para identificar observaciones y subsanaciones, ello previo a la presentación al Titular de la Entidad, Gerente General.

8.4. Acciones de capacitación

En cuanto a las acciones de capacitación detalladas en la Matriz de Plan de Desarrollo de las Personas, del SALUDPOL 2024, se identifican los siguientes tipos:

- a) **Taller:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar para resolver problemas concretos y proponer soluciones.
- b) **Curso:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.

IX. RESPONSABILIDADES

- a) **Alta Dirección:** Liderar la implementación de estrategias para implementar la gestión de la capacitación en el SALUDPOL para el logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- b) **Directivos:** Son responsables de propiciar y proponer capacitaciones de los servidores a su cargo, con miras al desarrollo personal y profesional en cumplimiento de los objetivos institucionales a través de la aplicación de los conocimientos desde sus respectivos puestos de trabajo.
- c) **Los Servidores y servidoras:** Son responsables de cumplir con los compromisos derivados de la capacitación determinados en el D.S. N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley N° 30057, Ley de Servicios Civil y la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE. Asimismo cumplir con lo señalado en el literal p) del artículo 37 del Reglamento Interno de los servidores civiles del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú – SALUDPOL.
- d) **La Unidad de Recursos Humanos:** Es responsable de cumplir lo establecido en el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y la Directiva “Norma para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.
- e) **La Unidad de Logística y Patrimonio:** Conforme a sus atribuciones y normatividad vigente atiende las solicitudes de capacitaciones aprobadas y derivadas por la Unidad de Recursos Humanos en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.

X. PRESUPUESTO

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del Fondo de Aseguramiento en Salud de la Policía Nacional del Perú – SALUDPOL tiene como meta desarrollar 84 talleres y/o cursos de capacitación entre individuales y transversales; las mismas que están dirigidas a un total a 135 servidores/as. Para la ejecución de las acciones de capacitación establecida en el presente Plan, se cuenta con un presupuesto asignado con cargo a la fuente de financiamiento Donaciones y Transferencias por el importe de S/ 114,000.00 (Ciento catorce mil con 00/100), importe que se encuentra consignado en la Actividad Operativa “AO.01.03 Formulación, seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo de Personas 2025” con código PO IV.3.15.1.3.



Cuadro N° 03:

Distribución de las acciones de capacitación por tipo de alcance

Tipo de alcance de la capacitación	Numero de Capacitaciones	Montos
Capacitación Transversales	7	0
Capacitaciones Individuales	27	S/ 114,000
Capacitaciones sin costo	50	0
Total	84	S/ 114.000

Fuente: Información que obra en la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

Cuadro N° 04:

Distribución de las acciones de capacitación presupuestadas durante el periodo 2025

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	COSTO S/.
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	27	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO LEY N° 30225 Y SU REGLAMENTO	S/ 13,000
2	UNIDAD LOGISTICA Y PATRIMONIO	1	CURSO DE GESTIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE PROPIEDAD ESTATAL	S/ 500
3	UNIDAD DE TESORERIA	5	TESORERIA GUBERNAMENTAL Y GESTIÓN TRIBUTARIA	S/ 2,500
4	OFICINA DE GESTIÓN Y MEJORA CONTNUA	8	GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS SANITARIAS	S/ 6,400
5	OFICINA DE GESTIÓN Y MEJORA CONTNUA	8	METODOLOGIA AGUILES	S/ 6,400
6	OFICINA DE GESTIÓN Y MEJORA CONTNUA	8	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PUBLICA EN SALUD	S/ 6,400
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	3	GESTIÓN DOCUMENTAL ELECTRONICA Y GOBIERNO DIGITAL	S/ 1,500
8	UNIDAD DE PRESUPUESTO	3	CONCILIACIONES PRESUPUESTALES Y FINANCIERAS	S/ 1,500
9	UNIDAD DE PRESUPUESTO DIRECCIÓN DE PRESTACIONES DE SALUD	5	PRESUPUESTO PUBLICO	S/ 2,500
10	DIRECCIÓN DEL ASEGURADO	13	GESTIÓN DE INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD EN SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	S/ 6,500
11	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN	4	CURSO ESPECIALIZADO EN AMAZON WEB SERVICES (AWS)	S/ 3,000
12	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN	7	CURSO DE TESTING DE SOFTWARE	S/ 4,900
13	OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN	7	CURSO DE DEVOPS	S/ 4,900
14	DIRECCIÓ DE FINANCIAMIENTO Y PLANES DE SALUD	10	CURSO DE ESTUDIO ACTUARIAL DE SEGUROS	S/ 4,500
15	DIRECCIÓN DEL ASEGURADO	13	GESTIÓN DE NEUROCIENCIA APLICADA A LA ATENCIÓN AL USUARIO	S/ 6,500
16	DIRECCIÓN DE PRESTACIONES DE SALUD	4	GESTIÓN PUBLICA EN SALUD	S/ 2,000
17	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	7	GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	S/ 3,500
18	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	3	GESTIÓN DE RIESGOS QUE AFECTAN LA INTEGRIDAD PUBLICA	S/ 1,500
19	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	7	SISTEMA DE SANCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA	S/ 3,500
20	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	6	GERENCIA EN SALUD	S/ 3,000
21	GERENCIA GENERAL	1	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD EN CLNICAS Y HOSPITALES	S/ 2,000
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	20	ANALISIS E INTERPRETACIÓN DE LA NORMA ISO 27001-2022	S/ 10,000
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	20	FORMACIÓN DE AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001-2015, 37001-2016 Y 27001-2022	S/ 10,000
24	AREA DE COMUNICACIONES E IMAGEN	1	CURSO DE COMUNICACIÓN ESTRATEGICA	S/ 500



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	COSTO S/.
25	UNIDAD DE CONTABILIDAD	4	CURSO CONTROL GUBERNAMENTAL	S/ 2,000
26	GERENCIA GENERAL	1	CURSO PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y BALANCED SCORECARD	S/ 1,000
27	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	5	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	S/ 4,000
TOTAL				S/ 114,000

Fuente: Información que obra en la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

Cuadro N° 05:

Distribución de las acciones de capacitación sin presupuesto durante el periodo 2025

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	COSTO S/.
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	TALLER DE ENFOQUE DE GENERO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	S/. 0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	CURSO DE GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	S/. 0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	TALLER DE ÉTICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	S/. 0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	TALLER PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	S/. 0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	CURSO DE OFIMÁTICA BÁSICA	S/. 0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	TALLER DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	S/. 0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	S/. 0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	LEY GENERAL DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	S/. 0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO	S/. 0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	GESTIÓN PÚBLICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL	S/. 0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	LA PERSONA Y SU DIGNIDAD COMO FIN SUPREMO DE LA SOCIEDAD Y DEL ESTADO	S/. 0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	S/. 0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	LEY N° 29783 LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	S/. 0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL SEGÚN LA NORMA ISO 14001 - POLÍTICA Y OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES	S/. 0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	ECOEficiencia EN EL USO DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA Y ALTERNATIVAS AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE	S/. 0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	USO RACIONAL DEL AGUA Y REPORTE DE AVERÍAS	S/. 0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MANEJO Y DISPOSICIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS RECICLABLES EN CONTENEDORES DIFERENCIADOS, Y REDUCCIÓN DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO	S/. 0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MINIMIZACIÓN DEL USO DE PAPEL Y TONER Y PROGRAMA DE 0 PAPEL	S/. 0



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	COSTO S/.
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	HUELLA DE CARBONO	S/. 0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICA Y OBJETIVOS EN MATERIA DE SST DEL SALUDPOL	S/. 0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	INCIDENTES AMBIENTALES Y MATERIALES PELIGROSOS	S/. 0
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS QUIMICOS - HOJAS MSDS	S/. 0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS E IMPLEMENTACIÓN DE CONTROLES (IPERC)	S/. 0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS – INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES	S/. 0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	FUNCIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	S/. 0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	LUCHA CONTRA INCENDIOS Y MANEJO DE EXTINTORES	S/. 0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	LEY N° 29783 DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU REGLAMENTO	S/. 0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	ERGONOMÍA – RIESGOS DISERGONÓMICOS	S/. 0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO	S/. 0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	RIESGOS ELECTRICOS EN OFICINA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN	S/. 0
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	PREVENCIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO	S/. 0
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP	S/. 0
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST SEGÚN LA ISO 45001	S/. 0
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	INSPECCIÓN DE SST	S/. 0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	PRIMEROS AUXILIOS ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA.	S/. 0
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MANEJO Y CONTROL DEL ESTRÉS - SINDROME DE BURNOUT	S/. 0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	EL SOBORNO, CONSECUENCIAS LEGALES Y GESTIÓN DE DENUNCIAS.	S/. 0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	ANÁLISIS DE LA NORMA ISO 37001:2016	S/. 0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DEL SALUDPOL, POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SIG	S/. 0
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	GESTIÓN DE RIESGOS EN EL SIG	S/. 0



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	COSTO S/.
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	GESTIÓN DE LA DEBIDA DILIGENCIA EN EL SGAS	S/. 0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	GESTIÓN DE HALLAZGOS EN EL SGAS	S/. 0
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	GESTIÓN DE LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LOS BENEFICIARIOS Y CALIDAD EN EL SERVICIO AL CLIENTE	S/. 0
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	METODOLOGÍA PARA EL TRATAMIENTO DE LAS POSIBLES SALIDAS NO CONFORMES QUE SE PUEDEN IDENTIFICAR EN LOS PROCESOS DE SALUDPOL.	S/. 0
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	CONTROL DE CALIDAD Y PRODUCTO NO CONFORME, QUEJAS Y GESTIÓN DE RECLAMOS	S/. 0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	INDICADORES DE GESTIÓN Y SU DESEMPEÑO EN EL MARCO DE LA ISO 9001	S/. 0
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA Y CORRECTIVAS	S/. 0
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SEGUIMIENTO ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	S/. 0
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SATISFACCIÓN DE CLIENTES	S/. 0
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	TRATAMIENTOS DE HALLAZGOS DE AUDITORIA	S/. 0
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICA Y OBJETIVOS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	S/. 0
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	S/. 0
53	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	RESULTADOS DE LA REVISIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	S/. 0
54	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	CAMBIOS Y MEJORAS EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	S/. 0
55	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	S/. 0
56	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE EJERCICIOS DE CIBERDEFENSA	S/. 0
57	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	NORMATIVIDAD LEGAL VINCULADA AL GOBIERNO DIGITAL	S/. 0

Fuente: Información que obra en la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

XI. EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas, a fin de adoptar las medidas de mejora continua en la gestión de la capacitación.

Para el periodo 2025, las acciones de capacitación serán evaluadas a nivel de reacción, aprendizaje y aplicación, utilizando diversos instrumentos de medición.



- a) **Reacción:** Identifica el grado de satisfacción de los/as participantes al finalizar la capacitación, respecto de la metodología, desempeño del/de la instructor/a objetivos del curso, etc. Se evalúa a través de la encuesta de satisfacción.
- b) **Aprendizaje:** identifica si los servidores/as adquirieron conocimientos y habilidades al recibir la capacitación, se evalúa a través de las diversas herramientas que proponga el/la proveedor/a de la capacitación, que pueden ser pruebas de conocimientos, habilidades o trabajos finales, etc.
- c) **Aplicación:** Identificar cuanto de lo aprendido en la capacitación se aplica en el desempeño de los servidores/as. La herramienta a utilizar es la propuesta de aplicación presentada por el servidor/a, en la que se compromete a realizar una o más actividades una vez culminada la capacitación, en un plazo no mayor a 6 meses. Cabe resaltar que el jefe/a inmediato del servidor/a, corroborará el cumplimiento de la propuesta de aplicación ante la URH.

No todas las acciones de capacitación se miden en todos los niveles establecidos, ya que el nivel de evaluación depende de la naturaleza y objetivo de capacitación.

XII. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Culminado el periodo final, año 2025, la Unidad de Recursos Humanos elabora el informe anual del Plan de Desarrollo de las Personas, el cual es presentado a la Gerencia General para revisar y evaluar los resultados obtenidos derivados de la ejecución de acciones de capacitación e incorporar aspectos de mejora en la formulación del siguiente plan.

XIII. ANEXO

- Matriz PDP del SALUDPOL 2025



Anexo:

Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2025 del Saludpol

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	27	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO LEY N° 30225 Y SU REGLAMENTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	13,000	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE GESTIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE PROPIEDAD ESTATAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	500	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE TESORERIA GUBERNAMENTAL Y GESTIÓN TRIBUTARIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	2,500	0
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	8	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS SANITARIAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	6,400	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	8	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE METODOLOGIA AGUILES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	6,400	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	8	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PUBLICA EN SALUD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	6,400	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	3	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE GESTIÓN DOCUMENTAL ELECTRONICA Y GOBIERNO DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1,500	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE CONCILIACIONES PRESUPUESTALES Y FINANCIERAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	1,500	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE PRESUPUESTO PUBLICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	2,500	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	13	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE GESTIÓN DE INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD EN SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	6,500	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	4	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO ESPECIALIZADO EN AMAZON WEB SERVICES (AWS)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	3,000	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE TESTING DE SOFTWARE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	4,900	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE DEVOPS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	4,900	0





N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	10	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ESTUDIO ACTUARIAL DE SEGUROS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	4,500	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	13	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE GESTIÓN DE NEUROCIENCIA APLICADA A LA ATENCIÓN AL USUARIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	6,500	0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN GESTIÓN PÚBLICA EN SALUD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	2,000	0
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	7	HABILIDADES BLANDAS	CURSO EN GESTIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	3,500	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN GESTIÓN DE RIESGOS QUE AFECTAN LA INTEGRIDAD PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	1,500	0
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	7	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO EN SISTEMA DE SANCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	3,500	0
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	6	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN GERENCIA EN SALUD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	3,000	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN ACREDITACIÓN DE LA CALIDAD EN CLINICAS Y HOSPITALES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	2,000	0
57	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN ANALISIS E INTERPRETACIÓN DE LA NORMA ISO 27001-2022	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	10,000	0
58	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN FORMACIÓN DE AUDITOR INTERNO NORMA ISO 9001-2015, 37001-2016 Y 27001-2022	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	10,000	0
61	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	1	HABILIDADES BLANDAS	CURSO DE COMUNICACIÓN ESTRATEGICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	500	0
64	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN CONTROL GUBERNAMENTAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	2,000	0
69	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y BALANCED SCORECARD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	1,000	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
70	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	4,000	0
71	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	TALLER DE ENFOQUE DE GENERO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
72	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGIAL	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
73	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	TALLER DE ÉTICA E INTERIDAD EN LA FUNCIÓN PUBLICA	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
74	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	TALLER PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL EN LAS ENTIDADES PUBLICAS	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
75	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE OFIMÁTICA BASICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
76	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	HABILIDADES BLANDAS	TALLER DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
77	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
78	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO LEY GENERAL DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
79	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
80	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO EN GESTIÓN PÚBLICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
81	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO LA PERSONA Y SU DIGNIDAD COMO FIN SUPREMO DE LA SOCIEDAD Y DEL ESTADO	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
82	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
83	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO LEY N° 29783 LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
84	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL SEGÚN LA NORMA ISO 14001 - POLITICA Y OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
85	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO ECOEFICIENCIA EN EL USO DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA Y ALTERNATIVAS AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
86	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO USO RACIONAL DEL AGUA Y REPORTE DE AVERÍAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
87	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO MANEJO Y DISPOSICIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS RECICLABLES EN CONTENEDORES DIFERENCIADOS, Y REDUCCIÓN DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
88	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO MINIMIZACIÓN DEL USO DE PAPEL Y TONER Y PROGRAMA DE 0 PAPEL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
89	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN HUELLA DE CARBONO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
90	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN POLÍTICA Y OBJETIVOS EN MATERIA DE SST DEL SALUDPOL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
91	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN INCIDENTES AMBIENTALES Y MATERIALES PELIGROSOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
92	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS QUIMICOS - HOJAS MSDS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
93	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS E IMPLEMENTACIÓN DE CONTROLES (IPERC)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
94	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS – INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
95	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN FUNCIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
96	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN LUCHA CONTRA INCENDIOS Y MANEJO DE EXTINTORES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
97	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN LEY N° 29783 DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SU REGLAMENTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
98	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN ERGONOMÍA – RIESGOS DISERGONÓMICOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
99	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
100	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN RIESGOS ELECTRICOS EN OFICINA Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
101	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN PREVENCIÓN DE ACCIDENTES E INCIDENTES DE TRABAJO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
102	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN USO Y MANTENIMIENTO ADECUADO DE EPP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
103	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST SEGÚN LA ISO 45001	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
104	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN INSPECCIÓN DE SST	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
105	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN PRIMEROS AUXILIOS ANTE SITUACIONES DE EMERGENCIA.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
106	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN MANEJO Y CONTROL DEL ESTRÉS - SINDROME DE BURNOOT	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
107	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO EL SOBORNO, CONSECUENCIAS LEGALES Y GESTIÓN DE DENUNCIAS.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
108	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO EN ANÁLISIS DE LA NORMA ISO 37001:2016	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
109	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN DEL SALUDPOL, POLÍTICA Y OBJETIVOS DEL SIG	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
110	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN GESTIÓN DE RIESGOS EN EL SIG	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
111	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN GESTIÓN DE LA DEBIDA DILIGENCIA EN EL SGAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
112	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN GESTIÓN DE HALLAZGOS EN EL SGAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
113	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN GESTIÓN DE LA MEJORA DE LA ATENCIÓN A LOS BENEFICIARIOS Y CALIDAD EN EL SERVICIO AL CLIENTE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
114	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN METODOLOGÍA PARA EL TRATAMIENTO DE LAS POSIBLES SALIDAS NO CONFORMES QUE SE PUEDEN IDENTIFICAR EN LOS PROCESOS DE SALUDPOL.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
115	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN CONTROL DE CALIDAD Y PRODUCTO NO CONFORME, QUEJAS Y GESTIÓN DE RECLAMOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
116	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN INDICADORES DE GESTIÓN Y SU DESEMPEÑO EN EL MARCO DE LA ISO 9001	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
117	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE ACCIONES DE MEJORA Y CORRECTIVAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
118	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN SEGUIMIENTO ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
119	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN SATISFACCIÓN DE CLIENTES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
120	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN TRATAMIENTOS DE HALLAZGOS DE AUDITORIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
121	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN POLÍTICA Y OBJETIVOS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
122	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
123	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN RESULTADOS DE LA REVISIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
124	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN CAMBIOS Y MEJORAS EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos (S/)	Costos Indirectos (S/)
125	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
126	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE EJERCICIOS DE CIBERDEFENSA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
127	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES DE LA MATRIZ DNC"	135	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO EN NORMATIVIDAD LEGAL VINCULADA AL GOBIERNO DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
TOTAL												171	114,000	

Fuente: Información que obra en la Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.