



**RESOLUCIÓN DE GERENCIA SUB REGIONAL
N° 070-2022-GR.CAJ.CHO.**

Chota, 13 de mayo 2022

VISTOS:

LA PETICIÓN DEL SERVIDOR ADMINISTRATIVO: FERNÁNDEZ ESTELA WILMER, EL INFORME TÉCNICO N° 015-2022-GR-CAJ-GSRCH/OSRA-URH. DE FECHA 12/05/2022.

CONSIDERANDOS:

Que, la Gerencia Sub Regional de Chota, es un Órgano Desconcentrado del Gobierno Regional de Cajamarca, con capacidad de contraer compromisos, siendo la entidad responsable de formular y coordinar acciones de desarrollo dentro del ámbito geográfico de su jurisdicción de las provincias de Chota, Hualgayoc y Santa Cruz; constituyendo una Entidad del Sector Público.

El Servidor: Fernández Estela Wilmer – Personal Contratado de la entidad, mediante petición escrita ingresada a la Unidad de Recursos Humanos, de fecha el 11 de mayo 2022, sustenta su inasistencia por motivo de salud, adjunta Certificado Médico, Receta Médica, Boleta de compra de medicamentos, en un total de 03 folios.

Que, con Informe Técnico N° 015-2022-GR-CAJ-GSRCH/OSRA-URH, de fecha: 12 de mayo 2022, la Coordinación de Personal, concluye: *De acuerdo con la Ley N° 26790, Ley de Modernización De La Seguridad Social, los días de incapacidad temporal solicitados por el servidor y sustentados con el Certificado Médico mencionado en el texto anterior, deben ser considerados y acumulados para dicha Licencia sea pagada por el empleador, ya que se encuentra dentro del plazo establecido de hasta veinte (20) días acumulados durante el presente año.*

Que, mediante proveído de fecha, 13 de mayo 2022, el responsable de Administración de esta entidad, remite el Informe Técnico, y solicita se emita el acto resolutorio atendiendo lo solicitado.

Que, al respecto, el numeral 1) del Artículo 2° de la Constitución Política del Perú prescribe que: Toda persona tiene derecho a la vida, a su identidad, a su integridad moral, psíquica y física y a su libre desarrollo y bienestar.

Que, asimismo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (**CAS**) constituye una modalidad especial de contratación laboral, por ello, el Decreto Legislativo N°1057 modificado por la Ley N° 29849, en su art. 6° contempla que. dicho régimen otorga los trabajadores, entre otros, los siguientes derechos: g) Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales. **Extendiendo con ello, las licencias reconocidas en los regímenes del Decreto Legislativo N°276 y Decreto Legislativo N°728.**

Que, el artículo 1° de la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y sus modificatorias, establece que la Seguridad Social en Salud se fundamenta en los principios constitucionales que reconocen el derecho al bienestar, debiendo desarrollarse en un marco de equidad, solidaridad, eficiencia y facilidad de acceso a los servicios de salud; asimismo en el art. 2°, estipula que: El Seguro Social de Salud otorga cobertura a sus asegurados brindándoles prestaciones de prevención, promoción, recuperación y subsidios para el cuidado de su salud y bienestar social, trabajo o y enfermedades profesionales.



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
GERENCIA SUB REGIONAL CHOTA



Que, el Manual Normativo de Personal N° 003-93-DNP "Licencias y Permisos" aprobado por Resolución Directoral N° 001-93-INAP/DNP, en las disposiciones específicas, dispone que, la licencia por incapacidad causada por enfermedad o accidente común se otorga de conformidad con el certificado médico correspondiente.

En ese sentido, el recurrente tiene la condición de Servidor Administrativo, en la Oficina Sub Regional de Procesos Administrativos Disciplinarios desempeñando el Cargo: "Secretario Técnico de Proceso Administrativo Disciplinario", bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios - **CAS**, en la Gerencia Subregional de Chota, quien solicita Licencia por Enfermedad, sustentando su pedido a través del Certificado Médico CM N° 0033097, expedido por el Médico Cirujano Dr. Lenin Agip Gonzales, con CMP. 091310, el día 09 de mayo 2022, quien diagnostica, Luxación de Tobillo..., y certifica que el periodo de descanso médico será por un total de dos (02) días contado desde el 09/05/2022; requisitos que el solicitante ha cumplido, a fin de obtener opinión favorable conforme lo establece el ART. 110° del RLBCA - literal A) - "Por Enfermedad", de aplicación supletoria, resulta viable Otorgar Licencia por Enfermedad con Goce de Remuneraciones.

Estando a lo señalado con los documentos del visto y considerandos expuestos, se hace necesario emitir el presente acto administrativo otorgando Licencia por enfermedad, al solicitante.

El Gerente Sub Regional de Chota, en uso de las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N° 27783 - Ley Bases de la Descentralización. Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y su Modificatoria. Ley N° 27902, Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad; mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 269- 2021-GRC.GR, de fecha 30 de julio 2021.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - OTORGAR, Licencia por Enfermedad con Goce de Remuneraciones, al Servidor: FERNÁNDEZ ESTELA WILMER, por el espacio de dos (02) días, **con efectividad**, desde el día 09 de mayo 2022, hasta el 10 de mayo 2022, conforme los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO. - ENCARGAR, a la Unidad de Recursos Humanos, insertar la presente resolución en el Legajo Personal del Servidor.

ARTICULO TERCERO. - NOTIFICAR, con la presente resolución a la Dirección Sub Regional de Administración - Unidad de Recursos Humanos, a la Oficina Sub Regional de Asesoría Jurídica, y al interesado, para conocimiento y fines consiguientes.

ARTICULO CUARTO. - PUBLÍQUESE, la presente Resolución en el Portal de Transparencia de la Gerencia Sub Regional de Chota.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA SUB REGIONAL CHOTA

Ing. Martín Vásquez Rubio
GERENTE SUB REGIONAL