



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

GERENCIA SUB REGIONAL CHOTA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



RESOLUCIÓN DE GERENCIA SUB REGIONAL N° 229-2023-GR.CAJ/CHO

Chota, 21 de diciembre 2023.

VISTOS:

La solicitud presentada por la servidora C.A.S.: María Lisbeth Álvarez Guevara, con fecha 20 de diciembre del 2023, Informe Técnico N° 063-2023-GR.CAJ.GSRCH/OSRA-U.RR. HH, y;

CONSIDERANDOS:

La Gerencia Sub Regional de Chota, es un Órgano Desconcentrado del Gobierno Regional de Cajamarca, con capacidad de contraer compromisos, siendo la entidad responsable de formular y coordinar acciones de desarrollo dentro del ámbito geográfico de su jurisdicción de las provincias de Chota, Hualgayoc y Santa Cruz; constituyendo una Entidad del Sector Público.

Que, mediante solicitud de fecha 20 de diciembre del 2023, la servidora C.A.S. : **María Lisbeth Álvarez Guevara**, quien desempeña labores en la **Unidad de Contabilidad de la Gerencia Sub Regional de Chota**, con Régimen Laboral C.A.S. de acuerdo al Art. 6 Del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la ley N° 29849 y al Art. 36 del Reglamento Interno de Servidores Civiles De La Gerencia Sub Regional de Chota solicita: licencia por Enfermedad y adjunta el Certificado Médico, receta y boleta de atención los cuales acreditan un descanso sustentando; por el periodo de **Quince (15) días**; contados a partir del **20 de diciembre del 2023 al 03 de enero del 2024**.

Que, mediante Informe Técnico N° 063-2023-GR.CAJ.GSRCH/OSRA-U.RR. HH de fecha 20 de diciembre del 2023 el responsable de la Unidad de Recursos Humanos concluye se ha verificado que la solicitud de licencia por enfermedad se encuentra debidamente sustentada, la misma que debe ser materializada mediante el acto resolutive correspondiente.

Que, mediante proveído de fecha 20 de diciembre 2023, el responsable de administración de esta entidad, remite informe técnico dando la conformidad, y solicita se emita acto resolutive.

Que, mediante proveído, de fecha 21 de diciembre del 2023, el Gerente de la Sub Gerencia Regional de Chota, remite la solicitud del servidor y el informe de la Unidad de Recursos Humanos a efectos de la emisión de la Resolución respectiva y trámite correspondiente.

Que, el numeral 1) del artículo 2° de la Constitución Política del Perú prescribe: "Toda persona tiene derecho a la vida, a su identidad, a su integridad moral psíquica y física y a su libre desarrollo y bienestar".

Que, Régimen Laboral C.A.S. de acuerdo al Art. 6 Del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la ley N° 29849 y al Art. 36 del Reglamento Interno de Servidores Civiles De La Gerencia Sub Regional de Chota.

Que, por su parte el artículo 109° del Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneración del Sector Publico, Decreto Legislativo N° 005-90-PCM, indica que: "Entiéndase por licencia a la autorización para no asistir al centro de trabajo uno o más días. El uso del derecho de licencia se inicia a petición de parte y está condicionado a la conformidad institucional. La licencia se formaliza por resolución"; de igual manera el artículo 110° señala: Las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores son: a) CON GOCE DE REMUNERACIONES: - Por enfermedad; - Por gravidez; - Por fallecimiento del cónyuge, padres, hijos o hermanos; - Por capacitación oficializada; - Por citación expresa: judicial, militar o policial; - Por función edil de acuerdo con la Ley N° 23853. 23 b) SIN GOCE DE REMUNERACIONES: - Por motivos particulares; - Por capacitación no oficializada. c) A CUENTA DEL PERIODO VACACIONAL - Por matrimonio; - Por enfermedad grave del cónyuge, padres o hijos.



076-351655



www.gsrchota.gob.pe
tramite@gsrchota.gob.pe



Jr. Sagrado Corazón de Jesús
N° 620 Chota - Cajamarca



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

GERENCIA SUB REGIONAL CHOTA

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



Que, el artículo 1° de la ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y sus modificaciones, establecen que la Seguridad Social en Salud se fundamenta en los principios constitucionales que reconocen el derecho al bienestar, debiéndose desarrollarse en un marco de equidad, solidaridad, eficacia y facilidad de acceso a los servicios de salud; asimismo en el artículo 2°, estipula que: El Seguro Social de Salud otorga cobertura a sus asegurados brindándoles prestaciones de prevención, promoción, recuperación y subsidios para el cuidado de su salud y bienestar social, trabajo y enfermedades profesionales.

En ese sentido, el recurrente tiene la condición de servidor C.A.S quien desempeña labores en la Unidad de Contabilidad de la Gerencia Sub Regional de Chota, quien solicita Licencia por Enfermedad, sustentando su pedido a través del Certificado Medico N° 51882; de fecha 20 de diciembre del 2023, expedido por el Medico Gineco Obstetra Cesar Iván López Rivera con CMP 51882 / RNE 033747, quien Certifica que descanso medico durante 15 días, desde al 20 de diciembre del 2023 al 03 de enero del 2024; por lo que corresponde otorgar la licencia por enfermedad, en merito de los documentos del visto, requisitos que el solicitante a cumplido, a fin de obtener opinión favorable y conforme lo establecido al artículo 110° del RLBCA – Literal A)- "Por Enfermedad", resulta viable, Otorgar Licencia por Enfermedad Con Goce de Remuneración, por periodo solicitado.

Estando a lo señalado con los documentos del visto y considerandos expuestos, se hace necesario emitir el presente acto administrativo otorgando la Licencia por Enfermedad, al solicitante, por quince (15) días; debido que cuenta con sustento técnico, conformidad de la Unidad de recursos Humanos y proveído de la Dirección Sub Regional de Administración.

El Gerente Sub Regional de Chota, en mérito y en uso de las facultades conferidas por la Ley 27783- Ley Bases de la Descentralización; Ley 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y su modificatoria; Ley N° 27902, Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad; Resolución Ejecutiva Regional N° D49-2023-GRC.GR, de fecha 11 de enero 2023.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – OTORGAR, Licencia por Enfermedad Con goce de Remuneración, a la servidora **MARÍA LISBETH ÁLVAREZ GUEVARA**, por el período de Quince (15) días, comprendido desde el 20 de diciembre del 2023 al 03 de enero del 2024, conforme los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - ENCARGAR, a la Unidad de Recursos Humanos, insertar la presente Resolución en el legajo personal del servidor.

ARTÍCULO TERCERO. – NOTIFICAR, con la presente resolución a la Dirección Sub Regional de Administración – Unidad de Recursos Humanos, Oficina Sub Regional de Asesoría Jurídica y al interesado para conocimiento y fines pertinentes.

ARTÍCULO CUARTO. - PUBLICAR, la presente resolución Gerencial con el anexo respectivo en el Portal Institucional de la Gerencia Sub Regional de Chota.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
GERENCIA SUB REGIONAL CHOTA

Mario Espinoza Sempertegui
Ing. Mario Espinoza Sempertegui
GERENTE SUB REGIONAL



076-351655



www.gsrchota.gob.pe
tramite@gsrchota.gob.pe



Jr. Sagrado Corazón de Jesús
N° 620 Chota - Cajamarca