



EULOGIO HUYHUA CCACCYA

Alcalde de la Municipalidad Distrital de Punta Negra

Carlos Enrique Cuba Apolinario Gerente Municipal

Regidores

regidores

Sr. Eudocio Parco Javier

Sra. Nanci Maura López Vda. De Suyo

Sr. Guillermo Eduardo Saco Vertiz Schwarz

Sra. Felicita Alejandrina Carrasco Villafuerte

Sra. Olga Angela Orbegoso Cavero

Grupo de Trabajo del Plan Estratégico Institucional

Alcalde

aficina General de Planeamiento y Presupuesto

Serente Municipal

efe de la Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria

Jefe de la Oficina General de Administración y Finanzas

Jefe de la Oficina General de Asesoría Jurídica

Gerente de Administración Tributaria

Gerente de Desarrollo Social y Servicios Municipales

Gerente de Desarrollo Territorial

Equipo Técnico

Oficina General de Planeamiento y Presupuesto

Jefe de la Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria

Jefe de la Oficina General de Administración y Finanzas

Jefe de la Oficina General de Asesoria Jurídica

Gerente de Administración Tributaria

Gerente de Desarrollo Social y Servicios Municipales

Gerente de Desarrollo Territorial





PÁG.

48

INDICE

PRES	ENTACI	ÓN	
	1.	DEFINICIÓN DE LA SITUACIÓN FUTURA DESEADA	5
	11.	MISIÓN INSTITUCIONAL	7
3.00	III.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	7
DON	IV.	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	8
150 J	V.	RUTA ESTRATÉGICA	11
RIVA	VI.	ANEXO	19
aneamien	1	■ MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)	20
	三	■ MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PEI (ANEXO B-2)	29
B. Ke	*/	■ MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-3)	39

■ FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE OEI / AEI * (ANEXO A-6)









PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 de la Municipalidad de Punta Negra se constituye como una herramienta de gestión que identifica la estrategia de la municipalidad para lograr los objetivos institucionales a largo plazo.

El proceso de formulación del PEI 2025-2030 de la Municipalidad de Punta Negra ha sido formulado considerando las normas del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN), el cual tiene como ente rector al CEPLAN. Y se enmarcó en la normativa de la Directiva N° 001-2024-CEPLAN/PCD "Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico", Guía para la Elaboración de Indicadores de Políticas Nacionales y Planes Estratégicos, Guía para el Plan de Desarrollo Local Concertado – Provincial y la Guía para el Planeamiento Institucional actualizada por Resolución de Presidencia de Concejo Directivo N° 0055-2024-CEPLAN /PCD.

La Municipalidad Distrital de Punta Negra ha formulado el PEI 2025-2030, en conjunto con el grupo de trabajo de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Distrital de Punta Negra aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 048-2024-AL/MDPN, a través de reuniones técnicas lideradas por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, las mismas que permitieron determinar los objetivos estratégicos institucionales OEI, acciones estratégicas institucionales AEI y sus respectivos indicadores.



I. DEFINICIÓN DE LA SITUACIÓN FUTURA DESEADA

Al 2025 el distrito de Punta Negra, ha progresado en el ordenamiento territorial, logrando que el 65% de hogares posean déficit habitacional cualitativo, así mismo se ha enfocado en desarrollar la tendencia de velar por la intangibilidad de la zonificación planteada al este del distrito, orientando esta acción al desarrollo de zonas sostenibles en suelo urbanizable, logrando así que al 2030, a través de la actualización de herramientas de planeamiento urbano, Punta Negra busca impulsar el desarrollo urbano y ser centro de inversión mediante proyectos de vivienda social e inmobiliarios, mitigando hasta en un 71.8% el déficit habitacional cualitativo, generando una calidad de vida digna para sus pobladores.

Punta Negra impulsa el desarrollo industrial en el lado Este del distrito, a través del mantenimiento y acrecentamiento de las vías de conexión vial con la carretera panamericana sur, facilitando los caminos de acceso y distribución, orientando la zona Este como una zona en la que operan centros logísticos y fomentando el desarrollo de parques industriales.

Sobre riesgos y desastres, se logró al 2025 la actualización en cuanto a planificación estratégica de riesgos de desastres, lo que permitió esclarecer el panorama en cuanto a los recursos encaminados al cumplimiento de los objetivos, y considerando que el sistema Nacional de Gestión de Riesgos y Desastres definió como criterio de problema publico la alta vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres, se focalizó mayor presupuesto en resiliencia, conllevando como primera acción la habilitación del almacén para salvaguardar los denominados kits de emergencia, el cual cumple con todas las especificaciones y permitió que se entregaran mayor cantidad de kits al distrito, así mismo se realizaron los trabajos de señalización de evacuación y se dio mantenimiento a las rutas de las mismas, proyectando dichas rutas a través de mapas de identificación de zonas de emergencia y rutas de evacuación ubicadas estratégicamente en distintas zonas del distrito, fomentando así la formación de brigadas de rescate capacitados mediante los diversos talleres que buscaron el compromiso de los vecinos puntanegrinos reduciendo así en un 50% el número de victimas afectadas frente a un posible terremoto o posterior sunami. Al 2030 se desarrolló el centro de operaciones de emergencias capaz de contactar con todas las instituciones de primera respuesta y sociedad civil y así como lograr el monitoreo constante a fin de prevenir y salvaguardar la seguridad distrital frente al riesgo de desastres, así mismo se realizaron trabajos de contención para amortiguar los estragos ocasionados por la tendencia del fenómeno del niño a través de la quebrada cruz de hueso, la concientización frente a la prevención y al resultado del impacto frente a riesgos y desastres conllevó a la construcción de contenedores de respuesta inmediata ubicados en puntos estratégicos del distrito. La potencialización en cuanto a las capacitaciones desarrolladas dirigidas a la población, instituciones educativas y privadas sobre riesgos de desastres y la constante ejecución de inspecciones técnicas de seguridad en las edificaciones del distrito redujeron a un 85% el número de víctimas afectadas frente a un posible desastre.

En el ámbito de pobreza, Punta Negra se ha mantenido en la escala de ubicación de distritos a nivel de pobreza monetaria, esto debido al incremento generalizado de precios. Al 2030 con la focalización en el desarrollo de la productividad se fortalecieron las capacidades de las MYPES y se desarrollaron talleres dirigidos a niños, jóvenes y adultos para fomentar el valor del dinero, generar hábitos financieros saludables y emprendimiento, logrando ejecutar hasta 13 talleres y/o capacitaciones durante el año, así mismo se invirtió en talleres para promover el emprendimiento y formalización en la comunidad logrando descender en la escala de ubicación de distritos a nivel de pobreza monetaria, alcanzando el 90.5% de establecimientos comerciales debidamente formalizados. La iniciativa de mantener y potencializar los atractivos turísticos con un enfoque sostenible logró un gran alcance incrementando el movimiento económico en el distrito.

Al 2025 Punta Negra ha fomentado mayor control y fiscalización en cuanto a la movilidad urbana y seguridad vial, buscando mitigar el desarrollo de la informalidad y contaminación. Al 2030 con la consolidación del desarrollo de capacitaciones se logró mejorar el servicio de control y fiscalización, así mismo se abarcaron todas las zonas escolares en el distrito, salvaguardando la seguridad de los estudiantes y mitigando la probabilidad de accidentes en esas zonas, así mismo se dio inicio de la









ejecución de las obras viales considerando el sector este del área de expansión urbana, a fin de destinar espacios públicos y rutas para el uso de movilidad sostenible.

Punta Negra gracias a su localización geográfica, cuenta con un litoral costero de 5.0 km. Al 2025 sus 9 playas se encuentran saludables y certificadas por DIGESA, brindando en total capacidad calidad microbiológica, calidad de limpieza y presencia de servicios higiénicos en todas sus playas. Al 2030, Punta Negra focalizó el mantenimiento y embellecimiento de sus malecones y playas y se consolidó como centro turístico capaz de albergar a vacacionistas, generando desarrollo económico en el distrito, brindando a su vez publicidad informativa sobre el cuidado y preservación de sus playas.

Al 2025 el 29.49% de la población Puntanegrina es participe de los servicios culturales y artísticos, al 2030 Punta Negra potencializa el desarrollo social y económico mediante el incremento de las capacidades tecnológicas en infraestructura y conocimiento a través de convenios que brinden acceso wifi en los parques municipales, logrando el incremento al acceso de los servicios culturales a la población a través de su difusión logrando que el 34.29% forme parte de los servicios culturales y artísticos..

En cuanto al logro de aprendizajes, al 2025 se ha logrado reducir la brecha al 58% correspondiente al logro de aprendizaje en educación básica regular del 4to grado de primaria en relación a comprensión lectora y lógico matemático, así mismo en segundo grado de secundaria se redujo al 70% la brecha al logro de aprendizaje correspondiente a comprensión lectora y 75% con respecto a lógico matemático. Al 2030, con el desarrollo e implementación de bibliotecas municipales y orientadores integrales se repotencia el compromiso de contribuir al logro de aprendizaje en la población, reduciendo a un 45% la brecha correspondiente al logro de aprendizaje en educación básica regular del 4to grado de primaria en relación a comprensión lectora y lógico matemático, así mismo en segundo grado de secundaria se redujo al 55% la brecha al logro de aprendizaje correspondiente a comprensión lectora y 60% con respecto a lógico matemático, así mismo se logró incrementar a un 94% aprobados en el nivel secundario.

Punta Negra con la realización de actividades dirigidas a velar por la salud pública con enfoque preventivo promocional desplegó la participación responsable de todos los sectores de la comunidad, lo que conllevó a una disminución del 2% de presencia de desnutrición crónica infantil, así mismo las acciones enfocadas a la promoción y prevención para mitigar y prevenir la anemia presento una reducción del 7% de casos en el distrito. Al 2030 se implementó el consultorio virtual nutricional a través de medios virtuales fomentando el conocimiento sobre alimentación saludable, cuidados alimenticios durante todas las etapas de vida y programas de alimentación en casos de anemia lo que logró una disminución del 10% de los casos presentes en el distrito, así mismo se orientaron recursos para brindar un servicio de salud de calidad, y lograr el fortalecimiento del centro médico.

Así mismo al 2025 se redujo la brecha de acceso de servicios básicos con respecto a las viviendas con acceso a agua por red pública a un 17% y a viviendas con acceso a saneamiento por red pública a un 48%. Al 2030 se aplicaron nuevas estrategias para mejorar y aumentar la conexión a la red de saneamiento logrando una reducción de la brecha al 9% y se focalizó en incrementar el porcentaje de viviendas con saneamiento por red pública de alcantarillado a un 6%.

La toma de conciencia en base a la tolerancia frente a violencia contra la mujer y la familia apaciguó el acrecentamiento de dichos acontecimientos, lo que redujo a 18 casos de violencia contra la mujer y a 65 casos de violencia familiar al 2025, así mismo el 35% de la población de 15 años a más, fue víctima de eventos que atentaron contra su seguridad, alcanzando que el 70% realice la denuncia respectiva, la ejecución permanente del patrullaje integrado minimizó un 25% las incidencias de viviendas afectadas por robos o intentos de hurto, así como a 35 el número de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio. Al 2030 debido a la implementación de tecnología de vigilancia y al fortalecimiento periódico con serenos mejor capacitados y equipados se logró mitigar a un 20% la población de 15 años a más victimas de eventos que atentaron contra su seguridad, logrando a su vez que la totalidad de victimas realice la denuncia, se redujeron a un 10% las viviendas afectadas por robos o intentos de robos y a 10 el número de denuncias por comisión de delitos contra el patrimonio. Así mismo se establecieron nuevos puntos de vigilancia y se apostó por una mayor inversión al fortalecimiento de las estructuras de nuevos centros de control, abarcando la zona Este incluyendo esta parte del distrito dentro del mapa de sectorización brindando mayores servicios de prevención y mitigando el crimen organizado.







Con respecto al cuidado del medio ambiente Punta Negra al 2025 generó más de 1,950 toneladas de residuos sólidos domiciliarios y en consecuencia de incentivar y fomentar la segregación en la fuente el 8.3% de los hogares aplica esta buena costumbre para la facilitar la disposición final de estos desechos. Al 2030 Punta Negra a potencializado la concientización de plantaciones forestales logrando presentar 15 hectáreas reforestadas en el distrito, del mismo modo a través de talleres de hipersensibilización se aplicaron nuevas formas de incentivar a la población con respecto a la segregación en la fuente por lo que aumento al 33.33% de hogares que aplican esta buena costumbre, logrando mayor compromiso y participación por parte de la población.

Finalmente, una de las principales prioridades al 2025 para la municipalidad del distrito de Punta Negra es potencializar el alcance de los servicios prestados a la población a través de una eficiente gestión institucional, logrando un mayor nivel de cobertura y acceso a los servicios sociales, esto en consecuencia de una mayor difusión en las plataformas digitales las cuales se tornaron más amigables e informativas en cuanto a la prestación de servicios sociales. Al 2030 se capacitará a los servidores de la entidad edil en gestión pública a través del planteamiento del Plan de Desarrollo de Personal, el cual buscará desarrollar una mejor atención a los pedidos y reclamos de la población; considerando que también colaborará con la simplificación administrativa en los procesos de mayor demanda.

II. MISIÓN INSTITUCIONAL

Gestionar y brindar servicios públicos de calidad para los ciudadanos del distrito de Punta Negra, promoviendo el desarrollo integral y sostenible a través de una administración eficiente, transparente y participativa.

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES - OEI

IETIVOS ESTRATÉCICOS INSTITUCIONALES

COD.	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	INDICADOR
OEI. 01	Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra	Número de intervenciones a la población que ha sido víctima de un acto delictivo
OEI. 02	Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito de Punta Negra	Porcentaje de la población que participa en actividades educativas, culturales y deportivos promovidos por la Municipalidad.
OEI. 03	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.	Porcentaje de la población que reside en zonas que cumplen con criterios de desarrollo urbano.
OEI. 04	Promover el desarrollo de actividades económicas en el distrito de Punta Negra	Número de micro y pequeños empresarios capacitados en temas de gestión empresarial.
OEI. 05	Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.	Porcentaje de sectores que cuentan con servicio de recolección de residuos solidos
OEI. 06	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.	Porcentaje de factores de riesgo de desastres eliminados o minimizados
		Porcentaje de población vulnerable con acceso al menos a un programa social



OEI. 07	Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.	Porcentaje de población atendida en las campañas de salud realizadas en el distrito.
OEI. 08	Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.	Número de reclamos y quejas realizadas por el ciudadano por la atención de los servicios brindados por la municipalidad.

IV. ACCIONES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES - AEI (CON INDICADORES)

COD.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	COD.	DENOMINACIÓN DE ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR
		AEI. 01.01	Plan de seguridad ciudadana implementada en el distrito.	Numero de operativos en materia de seguridad ciudadana realizadas.
	Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra.	AEI. 01.02	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.	Número de patrullajes realizados por el personal de serenazgo de la Municipalidad.
DEI. 01		AEI. 01.03	Sistema de video vigilancia implementado en el distrito.	Porcentaje de cámaras de video vigilancia instaladas y operativas
No.		AEI. 02.01	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito	Número de personas que asisten y participan en los programas deportivos municipales.
	Contribute of	AEI. 02.02	Programa educativo municipal adecuado dirigido a estudiantes en edad escolar del distrito	Número de estudiantes en edad escolar que asisten y participan en programas educativos municipales.
OEI. 02.	Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito de Punta Negra.	AEI. 02.03	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.	Número de eventos culturales desarrollados.
		AEI. 02.04	Conservación, recuperación y mantenimiento del patrimonio cultural en el distrito.	Número de acciones de mantenimiento, conservación y recuperación del patrimonio cultural realizadas.
		AEI. 03.01	Catastro distrital actualizado del distrito.	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas
OEI. 03	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.	AEI. 03.02	Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.	Numero de zonas con habilitación urbana actualizados en el distrito.
		AEI. 03.03	Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo territorial.	Número de mantenimientos de infraestructura pública realizados



		AEI. 03.04	Saneamiento físico legal de predios realizados en el distrito.	Porcentaje de viviendas co acceso al servicio de agu potable y alcantarillado.
		AEI. 04.01	Programa de emprendimiento implementado	Número de capacitaciones d emprendimiento realizados
			en el distrito.	Numero de ferias d emprendimiento realizadas.
		AEI. 04.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.	Porcentaje de establecimiento comerciales formalizados.
OEI. 04	Promover el desarrollo de actividades económicas en el distrito de Punta Negra	AEI. 04.03	Atractivos turísticos habilitados para el turismo en el distrito.	Porcentaje de atractivo turísticos operativos para e turismo.
		AEI. 04.04	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito.	Número de fiscalizaciones realizadas.
NUNGS		AEI. 05.01	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.	Porcentaje de acciones realizadas del programa de limpieza pública ejecutadas
		AEI. 05.02	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.	Numero de toneladas de residuos sólidos segregados er la fuente.
OUNTA AF		AEI. 05.03	Programa de fiscalización de emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes del ambiente en el distrito	Numero de fiscalización er emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes realizados en el distrito
OEI. 05	Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.	AEI. 05.04	Programa de forestación y reforestación implementadas en el distrito.	Número de hectáreas reforestadas
		AEI. 05.05	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.	Porcentaje de M2 de áreas verdes recuperadas y sembradas
		AEI. 05.06	Regulación sobre disposición final de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos en el distrito.	Número de disposiciones normativas sobre de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos.
		AEI. 06.01	Programa de desarrollo de capacitaciones en gestión del riesgo de desastres difundidos a la población.	Número de personas capacitadas en gestión de riesgo de desastres.
OEI. 06	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de	AEI. 06.02	Instrumentos de estimación de riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementado en el distrito.	Número de instrumentos de estimación de riesgos de desastres realizados



	desastres existentes de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.	AEI. 06.03	Sistema de alerta temprana implementados en beneficio de la población.	Número de sistemas de alerta temprana implementados
		AEI. 06.04	Fortalecimiento de las capacidades de los servidores en gestión integral del cambio climático.	Número de capacitaciones en Gestión Integral del Cambio Climático dirigidas a servidores/trabajadores del nivel distrital
		AEI. 07.01	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable en el distrito.	Número de personas registradas en el Sistema de Focalización de Hogares.
		AEI. 07.02	Programa de alimentación saludable para la población del distrito.	Número de atenciones del programa de alimentación saludable ejecutadas
OEI. 07	Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.	AEI. 07.03	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	Número de personas vulnerables atendidas por los Programas de Apoyo Social
OK VUNI		AEI. 07.04	Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.	Número de atenciones en defensa de derechos de población vulnerable realizados de manera oportuna.
A		AEI. 07.05	Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.	Número de actividades de promoción y fomento de la protección social realizadas
NUA		AEI. 08.01	Instrumentos de gestión actualizados en el distrito.	Número de Instrumentos de gestión actualizados.
ANE		AEI. 08.02	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad.	Número de procedimientos administrativos simplificados
		AEI. 08.03	Gobierno electrónico implementado en los procesos y servicios de la Municipalidad.	Porcentaje de servicios implementados con el uso de las tecnologías digitales
OEI. 08	Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.	AEI. 08.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad.	Porcentaje de tributos municipales recaudados.
			Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad.	Porcentaje de ejecución presupuestal a nivel devengado
		AEI. 08.05		Número de notas de modificación al presupuesto
		AEI. 08.06	Atención de solicitudes institucional oportuna en el distrito.	Número de solicitudes de información externos atendidos.



AEI. 08.07	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.		servidores y públicos
------------	--	--	--------------------------







RUTA ESTRATÉGICA

<

	OB		VÁLISIS DE PRIO	RIZACIÓN PARA	ACCIÓN E	ANÁLISIS DE PRIORIZACIÓN PARA IDENTIFICAR LA RUTA ESTRATÉGICA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL		
PRIORIDAD	Ю	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	VINCULACIÓN	PRIORIDAD	ACCIÓN E	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VINCULACIÓN	UO RESPONSABLE
	COD.	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG		COD.	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	
				_	AEI. 01.01	Plan de seguridad ciudadana implementada en el distrito.	EJE 6 LIN 6.3	Subgerencia de Seguridad Ciudadana y Transporte
<u> </u>	OEI. 01	Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra.	EJE 6 LIN 6.3	2	AEI. 01.02	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.	EJE 6	Subgerencia de Seguridad Ciudadana y Transporte
				w	AEI. 01.03	Sistema de video vigilancia implementado en el distrito.	EJE 6	Subgerencia de Seguridad Ciudadana y Transporte





WNTA NEGRA	(hi

		A	NÁLISIS DE PRIOF	RIZACIÓN PARA	IDENTIFIC,	ANÁLISIS DE PRIORIZACIÓN PARA IDENTIFICAR LA RUTA ESTRATÉGICA		
PRIORIDAD	90	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	VINCULACIÓN	PRIORIDAD	ACCIÓN	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VINCULACIÓN	UO RESPONSABLE
	COD.	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG		COD.	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	
		·		-	AEI. 02.01	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito	EJE 07 LIN 7.6	Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte
ы	OEI. 02			2	AEI. 02.02	Programa educativo municipal adecuado dirigido a estudiantes en edad escolar del distrito	EJE 07 LIN 7.6	Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte
		Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el	LIN 7.6	ω	AEI. 02.03	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito	EJE 07 LIN 7.6	Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte
		usino de Fund Negla.		4	AEI. 02.04	Conservación, recuperación y mantenimiento del patrimonio cultural en el distrito	EJE 07 LIN 7.6	Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte









PRIORIDAD				cs	
ОВ	COD.			OEL03	
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN			Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.	
VINCULACIÓN	CON LA PGG			EJE 09 LIN 9.4	
RIZACIÓN PARA I		_	N	ယ	4
ACCIÓN E	COD.	AEI. 03.01	AEI. 03.02	AEI. 03.03	AEI. 03.04
ANÁLISIS DE PRIORIZACIÓN PARA IDENTIFICAR LA RUTA ESTRATÉGICA ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL VINCULACIÓN PRIORIDAD	DESCRIPCIÓN	Catastro distrital actualizado del distrito.	Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.	Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo territorial.	Saneamiento físico legal de predios realizados en el distrito
VINCULACIÓN	CON LA PGG	EJE 09 LIN 9.4	EJE 09 LIN 9.1	EJE 09 LIN 9.4	EJE 09 LIN 9.2
UO RESPONSABLE		Subgerencia de Obras Privadas y Catastro	Subgerencia de Obras Privadas y Catastro	Subgerencia de Gestión Ambiental	Subgerencia de Obras Privadas y Catastro









Ş	1	
5	1	
H	17	
Ş		

			ANÁLISIS DE PRIOF	RIZACIÓN PARA	IDENTIFIC,	ANÁLISIS DE PRIORIZACIÓN PARA IDENTIFICAR LA RUTA ESTRATÉGICA	
PRIORIDAD	ОВ	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	VINCULACIÓN	PRIORIDAD	ACCIÓN E	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VINCULACIÓN
	COD.	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG		COD.	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG
				_	AEI. 04.01	Programa de emprendimiento implementado en el distrito.	EJE 04 LIN 4.4
						Asistencia técnica en la	
		-		2	AEI. 04.02	ón de lentos comercial o.	EJE 04 LIN 4.4
4	OEI.04	actividades económicas en el distrito de Punta Negra	EJE 04 LIN 4.4	ယ	AEI.	Atractivos turísticos habilitados para el turismo en el distrito.	EJE 04
				4	AEI. 04.04	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito.	EJE 04 LIN 4.4





Página 15 de 101

MATA NEGRA	A COLUMN	0

		NEG	NATA WEE	TA	PUNITA W	PINITA		
Subgerencia de Gestión Ambiental	EJE 3 LIN 3.7	Regulación sobre disposición final de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos en el distrito.	AEI. 05.06	6	1			
Subgerencia de Gestión Ambiental	EJE 3 LIN 3.7	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.	AEI. 05.05	CI				
Subgerencia de Gestión Ambiental	EJE 3 LIN 3.7	Programa de forestación y reforestación implementados en el distrito.	AEI. 05.04	4	LIN 3.7	en el distrito.	OEI.05	U
Subgerencia de Gestión Ambiental	EJE 3 LIN 3.7	Programa de fiscalización de emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes del ambiente en el distrito	AEI. 05.03	ω	П П З	Meiorar la gostión ambiental		n
Subgerencia de Gestión Ambiental	EJE 3 LIN 3.7	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.	AEI. 05.02	Ю				
Subgerencia de Gestión Ambiental	EJE 3 LIN 3.7	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.	AEI. 05.01	-				
	CON LA PGG	DESCRIPCIÓN	COD.		CON LA PGG	DESCRIPCIÓN	COD.	
UO RESPONSABLE	VINCULACIÓN	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	ACCIÓN E	PRIORIDAD	VINCULACIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OB.	PRIORIDAD
		ANÁLISIS DE PRIORIZACIÓN PARA IDENTIFICAR LA RUTA ESTRATÉGICA	PARA IDENTIF	NORIZACIÓN	ANÁLISIS DE PR			

Página 16 de 101

Sall General Collins



1	4	0	
) E(c	in	<u>=</u>)	
7	N		

		6		PRIORIDAD	
		OEI.06		cop.	
		Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.		OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DESCRIPCIÓN	
		EJE 06 LIN 6.7		VINCULACIÓN CON LA PGG	ANÁLISIS DE PR
4	ယ	ю	_	PRIORIDAD	IORIZACIÓN PAF
AEI. 06.04	AEI. 06.03	AEI. 06.02	AEI. 06.01	ACCION COD.	RA IDENTIF
Fortalecimiento de las capacidades de los servidores en gestión integral del cambio climático.	Sistema de alerta temprana implementados en beneficio de la población.	Instrumentos de estimación de riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementado en el distrito.	Programa de desarrollo de capacitaciones en gestión del riesgo de desastres difundidos a la población.	ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL COD. DESCRIPCIÓN	ANÁLISIS DE PRIORIZACIÓN PARA IDENTIFICAR LA RUTA ESTRATÉGICA
EJE 06 LIN 6.7	EJE 06 LIN 6.7	EJE 06 LIN 6.7	EJE 06 LIN 6.7	VINCULACIÓN CON LA PGG	
Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres	UO RESPONSABLE	









		7				PRIORIDAD	
						DAD	
		OEI. 07			COD.	OB.	
		Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.			DESCRIPCIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	
		EJE 03 LIN 3.3			CON LA PGG	VINCULACIÓN	ANÁLISIS DE PR
Si.	4	ω	N	<u></u>		PRIORIDAD	IORIZACIÓN PA
AEI. 07.05	AEI. 07.04	AEI. 07.03	AEI. 07.02	AEI. 07.01	COD.	ACCIÓN	RA IDENTIF
Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.	Servicio de atención contra la violencia famillar oportuno en beneficio de la población.	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	Programa de alimentación saludable para la población del distrito.	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable en el distrito.	DESCRIPCIÓN	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	ANÁLISIS DE PRIORIZACIÓN PARA IDENTIFICAR LA RUTA ESTRATÉGICA
EJE 03 LIN 3.3	EJE 03 LIN 3.4	EJE 03	EJE 03 LIN 3.2	EJE 03 LIN 3.3	CON LA PGG	VINCULACIÓN	
Gerencia de Desarrollo Social y Servicios Municipales	Subgerencia de Participación Vecinal, OMAPED, CIAM, DEMUNA	Gerencia de Desarrollo Social y Servicios Municipales	Gerencia de Desarrollo Social y Servicios Municipales	Gerencia de Desarrollo Social y Servicios Municipales		UO RESPONSABLE	









		ANÁL	ISIS DE PRIOF	RIZACIÓN PA	ANÁLISIS DE PRIORIZACIÓN PARA IDENTIFICAR LA RUTA ESTRATÉGICA		
PRIORIDAD	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		PRIORIDAD	ACC	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	VINCULACIÓN	UO RESPONSABLE
	COD. DESCRIPCIÓN	CON LA PGG		COD.	DESCRIPCIÓN	CON LA PGG	
			<u> </u>	AEI. 08.03	Instrumentos de gestión actualizados en el distrito.	EJE 05	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
			2	AEI. 08.01	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad.	EJE 05	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
			,		Gohiemo electrónico implementado en los	п П О,	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
			د	AEI. 08.04	procesos y servicios de la Municipalidad.	LIN 5.1	Oficina General de Administración y Finanzas
							Subgerencia de Ejecutoria Coactiva
co	Fortalecer eficiencia en gestión	la EJE 05	4	AEI. 08.02	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad.	EJE 05 LIN 5.1	Subgerencia de Registro, Recaudación y Fiscalización Tributaria
	institucional.						Gerencia de Administración Tributaria
							Oficina De Contabilidad
			S ₁	AEI. 08.05	Gestion administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad.	EJE 05 LIN 5.1	Oficina General de Planeamiento y Presupuesto
			6	AEI. 08.06	Atención de solicitudes institucional oportuna en el distrito.	EJE 05 LIN 5.1	Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria
		POUNTA W	7	AEI. 08.07	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.	EJE 05 LIN 5.1	Oficina de Gestión de Recursos Humanos
		TO CASSION DO		di san	1000		

Página 19 de 101

Moline General Constitution of the Constitutio

RITAL Le Aso

VI. ANEXOS

- MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)
- MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PEI (ANEXO B-2)
- MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-3)
- FICHA TÉCNICA DE INDICADORES DE OEI / AEI *







B-1. MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

Reducir AET. comisión de por comisión de delitos en la atendidas por comisión de delitos atendidas de respuesta del sistema de seguridad ciudadana. 15 AET. comisión de por comisión de delitos atendidas de respuesta del sistema de seguridad de respuesta del sistema de seguridad en la provincia. AET. seguros en la provincia. Ampliar espacios seguridad en la porcentaje de espacios públicos recuperados. AET. comisión de emergencias por serenazgo. Porcentaje de denuncias atendidas directamente en la provincia. OEI 01. COD INDICADOR COD INDICADOR CODISEC.		INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora continua a fin de brindar una mejorion. ARTICULACIÓN DE PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO DE LUMA NETROPROLITANA 7023-2035 APROBADO NEDIANTE CRIDENAIZA N° 2543 ETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL ENUNCIADO NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD INDICADOR Reducir Jaños a más con percepción de seguridad de ciudadana delicitivo. AET. Jagún hecho Jaños a más que fueron victimas de delicitivo. AET. Jagún hecho Jaños a más que delicitivo. AET. Jagún hecho Jagún hecho Jaños a más que delicitivo. AET. Jagún hecho Jagún he				
NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD INDICADOR Reducir la Tasa de emergencias de la por comisión de por comisión de delitos en la altendidas por provincia. Porcentaje de la población de 15 años a más con percepción de inseguridad. Fortalecer la población de 15 años a más que fueron victimas de algún hecho delicitivo. Reducir la Tasa de emergencias de por comisión de delitos en la altendidas por serenazgo. Porcentaje de denuncias de atendidas directamente en la provincia. Ampliar espacios en la públicos recuperados. OEI 01.		MISIÓN INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora continua a fin de brindar una mejor y servicios, fomentando el desarrollo económico, integral y sostenible en el distrito de Punta Negra a través de su compude corrupción: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLAM DE DESARROLLO CONCERTADO DE LIMA METROPOLITAMA 2023-2035 APROBADO MEDIANTE ORDENANZA Nº 2543 OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD INDICADOR Porcentaje de la población de 15 años a más con percepción de 15 inseguridad. Porcentaje de la población de 15 seguridad de fueron victimas de delictivo. Porcentaje de la población de 15 seguridad de fueron victimas de delictivo. AET. sistema de en la provincia. Aprilar espacios públicos recuperados. OET. 01.01 Seguridad de en la provincia. OET. 01.02 Ampliar espacios públicos recuperados.		Ampliar la porcentaje de participación vecinalen materia de seguridad en la provincia.	AE	
Reducir la población de la seguridad		MISIÓN INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora continua a fin de brindar una mejor y servicios, fomentando el desarrollo económico, integral y sostenible en el distrito de Punta Negra a través de su comprode corrupción". MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLAN DE DESAFROLLO CONCERTIADO DE UMA METROPOLITANA 2023-2035 APROBADO MEDIANTE ORDENANZA Nº 2543 OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD INDICADOR AET. Capacidad de por comisión de delitos en la atendidas por provincia. Porcentaje de la población de 15 sistema de en la provincia. Porcentaje de la población de 15 sistema de en la provincia. DET 01. 10 seguridad ciudadana. OET 01. 01 OET	distrito de Punta Negra.	Ampliar espacios seguros en la provincia.	a más que victimas de hecho vo.	ciudadana
ENUNCIADO NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD INDICADOR Reducir la Tasa de emergencias comisión de por comisión de delitos delitos en la atendidas por provincia. Porcentaje de la provincia. serenazgo.		MISIÓN INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora continua a fin de brindar una mejor y servicios, fomentando el desarrollo económico, integral y sostenible en el distrito de Punta Negra a través de su compo de corrupción". MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO DE LIMA METROPOLITANA 2023-2035 APROBADO MEDIANTE ORDENANZA Nº 2543 OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL COD. ENUNCIADO INDICADOR COD. ENUNCIADO INDICADOR Reducir la comisión de mergencias delitos en la serenazgo. Porcentaje de la provincia. serenazgo.	Disminuir la inseguridad ciudadana en el	Fortalecer la capacidad de respuesta del sistema de seguridad ciudadana.	con de	
ENUNCIADO NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD INDICADOR INDICADOR		MISIÓN INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora continua a fin de brindar una mejor y servicios, fomentando el desarrollo económico, integral y sostenible en el distrito de Punta Negra a través de su compride corrupción". MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO DE LIMA METROPOLITANA 2023-2035 APROBADO MEDIANTE ORDENANZA N° 2543 OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD. ENUNCIADO INDICADOR INDICADOR		Reducir la comisión de delitos en la provincia.	। ।	
ACCION TO THE TOTAL COLUMN	10000	MISIÓN INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora continua a fin de brindar una mejor y servicios, fomentando el desarrollo económico, integral y sostenible en el distrito de Punta Negra a través de su compro de corrupción". MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO DE LIMA METROPOLITANA 2023-2035 APROBADO MEDIANTE ORDENANZA Nº 2543 MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLAN DE DESARROLLO CONCERTADO DE LIMA METROPOLITANA 2023-2035 APROBADO MEDIANTE ORDENANZA Nº 2543 ACOLÓN ESTRATÉGICA TERRITORIA.	ENUNCIADO	ENUNCIADO EN ENTRE ENTRE EN ENTRE ENTRE EN ENTRE EN ENTRE EN ENTRE EN ENTRE EN ENTRE ENTRE EN ENTRE ENTRE EN ENTRE EN ENTRE EN ENTRE EN ENTRE EN ENTRE EN ENTRE ENTRE EN ENTRE EN	ΣĎ.	ENUNCIADO
PERIODO 2025 - 2030 MISIÓN INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora continua a fin de brindar una mejor y servicios, fomentando el desarrollo económico, integral y sostenible en el distrito de Punta Negra a través de su compide corrupción".						Gobierno Local
SECTOR Gobierno Local PLIEGO Municipalidad Distrital de Punta Negra PERIODO 2025 - 2030 MISIÓN INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora continua a fin de brindar una mejor y servicios, fomentando el desarrollo económico, integral y sostenible en el distrito de Punta Negra a través de su comp de corrupción".		70				









		OET.08			COD.	OBJE
		Mejorar la calidad de la educación en la provincia.			ENUNCIADO	OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL
	secundaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora.	en matemática. Porcentaje de niñas/os del segundo grado de seducación	Porcentaje de niñas/os del segundo grado de educación secundaria con nivel satisfactorio		NOMBRE DEL INDICADOR	TERRITORIAL
AET. 08.04	AET. 08.03	AET. 08.02	00.0	AET.	COD.	A
Consolidar el patrimonio cultural en la provincia.	Aumentar el acceso a la cultura en la provincia.	Brindar acceso a la educación en la Provincia.		Mejorar la	ENUNCIADO	MATRIZ DE ARTICULACI ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL
Porcentaje de personas beneficiadas con la difusión de artes virtuales.	Porcentaje de la población que accede a bienes y/o servicios artísticos culturales en los últimos 12 meses.	Porcentaje de la población de 15 años a más que como mínimo culminó el nivel secundario.	Porcentaje de niños/as del cuarto grado de educación primaria con nivel satisfactorio en comprensión lectora.	Porcentaje de niños/as del cuarto grado de educación primaria con nivel satisfactorio en matemática.	NOMBRE DEL INDICADOR	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES RATÉGICA TERRITORIAL
		OEI. 02			COD	ANES OBJET
	Negra.	Contribuir a mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el			ENUNCIADO	IVO ESTRATÉGIC
	promovidas por la Municipalidad	Porcentaje de la población que participa en actividades educativas, culturales y			NOMBRE DEL INDICADOR	IVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
	3 3 0	la educación como principal medio para ello. Por lo que radica principalmente en fomentar y brindar apoyo educativo, fortalecer la	relación causal positiva con el OEI. 07, puesto que busca promover y desarrollar las capacidades de las personas considerando a		CON OEP O AEP CON EL OEI DEL PEI	EXPLICACIÓN DE









OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL COD. ENUNCIADO NOMBRE D INDICADO INDICADO OET. 03 Mejorar el crecimiento en urbano y área
Mejorar ordenamien la provincia



ı	E	B	
ı	1	1	h
ı	1	17	
ı	9	V	
Л	7		

			9						
			OET. 04				OBJETI COD.		
			desarrollo económico en la provincia.				OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL DD. ENUNCIADO NOMBRE D INDICADO		
			Tasa de variación del producto bruto interno				TERRITORIAL NOMBRE DEL INDICADOR		
	AET. 04.06	AET. 04,05	AET. 04.04	AET. 04.03	AET. 04.02	AET. 04.01	COD.		
	Consolidar los polos de desarrollo en la provincia	Aumentar la investigación y desarrollo en la provincia	Consolidar el turismo en la provincia	Aumentar la formalización de los agentes económicos	Generar empleo en la provincia	Aumentar las actividades Económicas en la provincia.	ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL ENUNCIADO NOMBRE INDICAD	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES	
	Tasa de variación de valor agregado bruto en Lima Porcentaje de la población económicamente activa ocupada Porcentaje de la población asalariada con empleo informal Porcentaje de turistas extranjeros que visitan monumentos arqueológicos, museos de sitio y museos en Lima Porcentaje del valor agregado de actividades y alta respecto al valor agregado de la actividad manufactura Numero de centralidades consolidadas								
			OEI 04.				OBJETIVO	ANES	
NA ANT			actividades actividades económicas en el distrito de Punta Negra.				O ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL ENUNCIADO NOMBRE INDICADI		
			empresarios en capacitados en temas de gestión empresarial.	Número de micro y			ISTITUCIONAL NOMBRE DEL INDICADOR		
		manera que este contribuya al desarrollo económico.	competitividad de los agentes económicos y control de los establecimientos comerciales, así mismo afianzar y fomentar el turismo en el distrito de	vinculación directa, ya que se busca fomentar el desarrollo económico sostenible en el distrito a través de la mejora de la	La relación causal entre el	Ξ	EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OEP O AEP CON EL OEI DEL PEI		







THE RESERVE AND ADDRESS OF THE PERSON NAMED IN	
	7 1
Mary Calleton	1000
100 000	100
	7110
	100
	2 3 mores
	1.0
	A CONTRACTOR OF
	1. 11
11.	100
	77 mg
DOM: NO	

			OET. 07			COD.	JLB0
	Mejorar la calidad ambiental en la provincia						OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL
		contaminantes	D	Promedio de		NOMBRE DEL INDICADOR	TERRITORIAL
AET.07.05	AET.07.04		AET.07.03	AET.07.02	AET.07.01	COD.	
Preservar los ecosistemas en la provincia.	Ampliar las áreas verdes en la provincia.	_	Fortalecer la gestión integral	Reducir la contaminación en la provincia.	Aumentar la disposición adecuada de los residuos generados.	ENUNCIADO	MATRIZ DE ARTICULACIO ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL
Porcentaje de superficie reforestada en la provincia de Lima.	Ratio de área verde urbana por habitante en Lima Metropolitana.	Número de toneladas de Residuos inorgánicos valorizadas.	Porcentaje del Plan Local de Cambio Climático de la provincia de Lima cumplido.	Promedio de partículas inferiores a 10 micras por estación de medición de contaminantes.	Porcentaje de hogares del ámbito urbano que disponen adecuadamente de sus residuos domésticos.	NOMBRE DEL INDICADOR	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES RATÉGICA TERRITORIAL OB
			OEI 05.	1		COD	OBJETIV
			Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.			ENUNCIADO	IES OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
	Porcentaje de sectores que cuentan con servicio de recolección de residuos solidos						STITUCIONAL
		y disposición de los residuos sólidos y una adecuada gestión de las áreas verdes.	proteger el entorno natural contribuyendo al desarrollo sostenible a través de la gestión eficiente de la recolección	El OET, 07 tiene una relación causal positiva con el OEI, 04, debido a con la con están enforcadas on la		CON OEP O AEP CON EL OEI DEL PEI	EXPLICACIÓN DE









	OET. 06		COD.	OBJE	
	Reducir la vulnerabilidad ante riesgos de desastres		ENUNCIADO	OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL	
	Número de damnificados reportados por INDECI		NOMBRE DEL INDICADOR	TERRITORIAL	
AET. 06.03	AET. 06.02	AET. 06.01	COD.	٥	
Fortalecer la educación vial en la provincia.	Fortalecer la capacidad de respuesta ante desastres	Fortalecer la preparación ante desastres	ENUNCIADO	ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL	MATRIZ
Porcentaje de servicios públicos básicos rehabilitados por tipo de evento de nivel de emergencia 4 y 5	Número de afectados reportados por INDECI	Porcentaje de ciudadanos que participan en simulacros	NOMBRE DEL INDICADOR	CA TERRITORIAL	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES
	OEI 06.		COD	OBJETIV	ANES
नां व	y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes de	Reducir la vulnerabilidad de la población	ENUNCIADO	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	
minimizados	Porcentaje de factores de riesgo de desastres eliminados o		NOMBRE DEL INDICADOR	STITUCIONAL	
sensibilización de la población y sistema de alerta temprana, reduciendo la vulnerabilidad del riesgo de desastres en el distrito.	la prevención de desastres con el propósito de mitigar el impacto a nivel social y de infraestructura, a través de la capacitación y	La relación causal entre el OET. 06 y el OEI. 01 tiene vinculación directa, debido a que setán enforcadas en	RELACIÓN CAUSAL CON OEP O AEP CON EL OEI DEL PEI	EXPLICACIÓN DE	









		(I	OFT 83			OBJET
Mejorar la calidad de vida de la población.						
		dad ba	Porcentaje de la población con al			OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL OD. ENUNCIADO NOMBRE DEL INDICADOR
02.05	AET.	AET. 02.04	AET. 02.03	AET. 02.02	AET. 02.01	COD.
movilidad humana.	Mejorar la integración de las personas en situación	Ampliar las prácticas deportivas en la provincia.	Mejorar la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	Ampliar el acceso integral a los servicios básicos.	Mejorar la salud de la población.	ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL ENUNCIADO NOMBRE INDICAC
Porcentaje de personas en situación de movilidad humana desocupada.	Porcentaje de la población en situación de movilidad humana affiliado a algún seguro de salud.	Porcentaje de la población que practican algún deporte o actividad física de manera regular.	Porcentaje de personas con discapacidad satisfechas con la accesibilidad en la ciudad.	Porcentaje de hogares que tienen acceso a los servicios básicos.	Porcentaje de usuarios satisfechos con los servicios recibidos en las IPRESS del SISOL.	RATÉGICA TERRITORIAL OB CIADO NOMBRE DEL C INDICADOR
			0E 07			OBJETIVO
		social y salud en el distrito de Punta Negra.	Mejorar los servicios de protección			OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL COD ENUNCIADO NOMBRE I INDICADO
Porcentaje de población vulnerable con acceso al menos a un programa social un programa social de población atendida en las campañas de salud realizadas en el distrito.						ISTITUCIONAL NOMBRE DEL INDICADOR
	buenas costumbres.	relacionados a la protección social, así como de consolidar y fomentar una vida saludable a través del deporte y las	relación causal positiva con el OEI. 06, puesto que busca mejorar la calidad de vida de la población mediante una eficiente			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OEP O AEP CON EL OEI DEL PEI







	OET. 09			COD.	OBJET	
Fortalecer la gobernanza del territorio.					OBJETIVO ESTRATÉGICO TERRITORIAL	
	· 함	Porcentaje de la		NOMBRE DEL INDICADOR	TERRITORIAL	
AET. 09.04	AET. 09.03	AET. 09.02	AET. 09.01	COD.	A	
Fortalecer la participación ciudadana en la provincia	Fortalecer la transparencia de las instituciones	Fortalecer la lucha contra la corrupción	Fortalecer la institucionalidad en la provincia	ENUNCIADO	ACCIÓN ESTRATÉGICA TERRITORIAL	MATRIZ
Porcentaje de la población que pertenece o participa en algún grupo, organización o asociación.	Porcentaje de la población que considera la falta de credibilidad y transparencia de gobierno como problema	Porcentaje de personas que se sintió obligada o dio regalos, propinas, sobornos a un funcionario del Estado en Lima	Porcentaje de la población que tiene confianza en la municipalidad distrital	NOMBRE DEL INDICADOR	A TERRITORIAL	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES
	OEI. 08			COD	OBJET	ANES
	eficiencia en la gestión institucional.	Fortalecer la		ENUNCIADO	IVO ESTRATÉGIC	
Número de reclamos y quejas realizadas por el ciudadano por la atención de los servicios brindados por la municipalidad.					OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	
La relación causal entre el OET. 09 y el OEI. 08 tiene vinculación directa, puesto que busca contribuir con el fortalecimiento de la gobernanza y mejorar la gobernanza y mejorar la sociones que realiza la municipalidad, buscando garantizar que las mismas sean desarrolladas de forma transparente y eficaz.					EXPLIÇACIÓN DE	









B-2 MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PEI





MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PEI (ANEXO B-2)

Política Nacional Multisectorial de Seguridad Ciudadana al 2030	Política Nacional de Seguridad y Defensa Nacional	NOMBRE DE LA POLÍTICA NACIONAL	
OP 2	OP 3	OP. 2	OBJE COD.
Mejorar el acceso de la ciudadanía a los servicios de seguridad ciudadana.	Reducir la victimización por los delitos de robo y hurto en espacios públicos.	Garantizar el normal funcionamiento de la institucionalidad política – jurídica – social en el país.	MAIN OBJETIVO PRIORITARIO OD. ENUNCIADO
LIN 02.07	LIN. 03.01	LIN. 02.05	COD.
Fortalecer el control y persecución del delito a través de instrumentos tecnológicos y de telecomunicaciones en beneficio de la población	Fortalecer el patrullaje policial, municipal e integrado en espacios públicos.	Fortalecer la respuesta eficaz frente a los ilícitos y violencia organizada en el país, con énfasis en la prevención.	LINEAMIENTO ENUNCIADO
\$.2.7.5	S.3.1.2	\$ 2.5.1	COD.
Sistemas de seguridad con video vigilancia integrados entre la Policia Nacional del Perú y los gobiernos regionales y locales con amplia cobertura para la población de zonas urbanas con mayor incidencia delictiva.	Patrullaje integrado a nivel nacional en beneficio de la población	Operaciones y acciones en seguridad con la participación integral de los componentes en el Sistema de Defensa Nacional – SIDENA.	MAIRIZ DE ARTICULACION DE LAS POLITICAS NACIONALES Y EL PLAN ES O LINEAMIENTO SERVICIO NOI COD. ENUNCIADO COD. ENUNCIADO INI
Porcentaje de Sistemas de Video Vigilancia de gobiemos regionales y locales de zonas urbanas con mayor incidencia delictiva integrados al Sistema de Video Vigilancia de la Policía Nacional del Perú.	Porcentaje de comisarías que realizan patrullaje integrado a nivel nacional	Porcentaje de operaciones y acciones en Seguridad integrales de forma anticipada (mide el porcentaje de operaciones y acciones en Seguridad Pública con intervención de las entidades componentes:	PLAN ES I RATEGICO INSTITUCIONAL NO ACC INDICADOR COD.
AEI. 01.02	AEI. 01.03	AEI. 01.01	COD.
Sistema de video vigilancia implementado en el distrito.	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.	Plan de seguridad ciudadana implementado en el distrito.	NAL ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL NOMBRE DE INDICADO
Porcentaje de cámaras de video vigilancía instaladas y operativas	Número de patrullajes realizados por el personal de serenazgo de la Municipalidad.	Numero de operativos en materia de seguridad ciudadana realizadas	ICA INSTITUCIONAL NOMBRE DEL INDICADOR









	Política Nacional de Cultura al 2030	Politica Nacional de Cultura al 2030	Recreación, Deporte y Educación Fisica - PARDEF	Politica Nacional de Actividad	NACIONAL	NOMBRE DE	
	OP. 5	OP. 2	OP. 1		cop.	OBJ	
	Fortalecer la protección y salvaguardia del patrimonio cultural e inmaterial e inmaterial para su uso social	incrementar la participación de la población en las expresiones artístico - culturales	recreación y del deporte recreativo en la población de todas las edades, a lo largo de sus vidas.	Jular	ENUNCIADO	OBJETIVO PRIORITARIO	MATE
	L.5.3	L2.3	=	L15	COD.		RIZ DE AR
	Optimizar el saneamiento fisico legal y el ordenamiento territorial, para la protección de los bienes inmuebles arqueológicos e históricos, con la respectiva carga cultural inscrita en registros públicos.	Implementar de programas de mediación cultural y desarrollo de públicos para el fomento de la apreciación y participación en las expresiones artístico - culturales.	Universalizar de manera efectiva una cultura de actividad física y deporte recreativo en la población de todas las edades, a lo largo de la vida.	Fomentar juegos deportivos recreativos descentralizados a nivel nacional para vecinos, trabajadores y población penitenciaria.	ENUNCIADO	LINEAMIENTO	TICULACIÓN DE LAS PO
FRANCE	, <u>7</u>	S.2.3	S	S.1.5.1	COD.		LITICAS
1	Servicio de formación de capacidades para agentes públicos y privados del patrimonio cultural	Servicio de mediación y formación de públicos culturales	Servicio de activación efectiva de la actividad física, recreativa, lúdica y artística de la población.	Servicio de juegos deportivos recreativos comunales accesibles a la población	ENUNCIADO	SERVICIO	VACIONALES Y EL P
Sound and	Porcentaje de cumplimiento de los estándares de pertinencia cultural en la gestión y prestación del servicio	Porcentaje de cumplimiento de los estándares de pertinencia cultural en la gestión y prestación del servicio	Porcentaje de beneficiarios del distrito que se sienten satisfechos con los servicios municipales de promoción, instrucción y activación de la actividad física y recreativa	Porcentaje de beneficiarios satisfechos con la realización de los juegos deportivos recreativos comunales, laborales y en penales.	NOMBRE DEL INDICADOR		MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
	AEI. 02.04	AEI. 02.03	AEI. 02.01	AEI. 02.02	COD.	AC	TUCIONAL
	Conservación, recuperación y mantenimiento del patrimonio cultural en el distrito	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito	Programa educativo municipal adecuado dirigido a estudiantes en edad escolar del distrito	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito	ENUNCIADO	CIÓN ESTRATÉGI	
	Número de acciones de mantenimiento, conservación y recuperación del patrimonio cultural realizadas.	Número de eventos culturales desarrollados	Número de estudiantes en edad escolar que asisten y participan en programas educativo municipal.	Número de personas que asisten y participan en los programas deportivos municipales.	NOMBRE DEL	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	







Página 32 de 101



	2030	Politica Nacional de Vivienda y Urbanismo al		NACIONAL	NOMBRE DE
	OP. 4	OP. 1	OP. 1	COD.	OBJE
país.	Mejorar las condiciones de habitabilidad externa en las ciudades y centros noblados del	Garantizar el crecimiento y desarrollo sostenible de las ciudades y centros poblados del país a través de una planificación urbana y territorial.	Garantizar el crecimiento y desarrollo sostenible de las ciudades y centros poblados del país a través de una planificación urbana y territorial	ENUNCIADO	OBJETIVO PRIORITARIO
	L4.2	L1.2	L1.2	COD.	L KIZ DE A
ciudades y centros poblados del país.	Garantizar el acceso equitativo de equipamiento e infraestructura urbana en las	Fomentar de implementación en temas de planificación y gestión urbana y territorial en los gobiernos locales.	Fomentar mecanismos de implementación en temas de planificación y gestión urbana y territorial en los gobiernos locales.	ENUNCIADO	LINEAMIENTO
S. 33	S.32	. <u>.</u>	S.4	COD.	SPOLITIO
Saneamiento físico legal para equipamiento urbano y espacio público	Instrumentos urbanísticos de gestión del suelo para el financiamiento de espacios públicos u otros fines de interés público.	Plataforma de información geoespacial sobre los procesos de planificación y gestión urbana.	Catastro urbano multifinalitario de los de los gobiernos locales	ENUNCIADO	SERVICIO
Porcentaje de terrenos públicos asignados a equipamiento urbano o espacio público saneados legalmente.	Porcentaje del ingreso de la municipalidad que es autogenerado producto de los instrumentos urbanísticos de gestión del suelo.	Porcentaje de instrumentos de planificación y gestión urbana y territorial que citan y/o utilizan información de la Plataforma.	Porcentaje de los ingresos de los gobiernos locales con catastro urbano que viene de la recaudación del impuesto predial.	NOMBRE DEL INDICADOR	LAN EST
AEI. 03.01	AEI. 03.02	AEI. 03.04	AEI. 03.03	COD.	, and the state of
Saneamiento básico en el distrito.	Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo territorial.	Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.	Catastro distrital actualizado del distrito.	ENUNCIADO	NAL ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL
Porcentaje de viviendas con acceso al servicio de agua potable y alcantarillado	Número mantenimientos de infraestructura pública realizadas	Numero de zonas con habilitación urbana actualizados en el distrito.	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas	NOMBRE DEL INDICADOR	INSTITUCIONAL









	Politica Nacional Multisectorial de Lucha contra el Crimen Organizado 2019 - 2030	Política Nacional de Cultura al 2030	Politica Nacional de Empleo Decente	Politica Nacional de Empleo Decente	
	OP. 2	OP. 5	OP. 3	OP. 1	OBJI
	Fortalecer el control de la oferta en mercados ilegales a nivel nacional y transnacional	Fortalecer la protección y salvaguardia del patrimonio cultural para su uso social	Incrementar la generación de empleo formal en las unidades productivas.	Incrementar las competencias laborales de la población en edad de trabajar.	MATR OBJETIVO PRIORITARIO OD. ENUNCIADO
	L22	L.5.6	L3.7	L1.4	COD.
	Incrementar la efectividad de las acciones de supervisión e intervención de las actividades económicas vinculadas al crimen organizado	Implementar y generar incentivos para la puesta en valor del patrimonio cultural, utilizando criterios de	Mejorar las de fiscalización, la difusión de la normativa y los procesos procesos para combatir la informalidad empresarial, y asegurar la continuidad dentro de la formalización	Incrementar el acceso a la enseñanza enfocada en las competencias laborales de mujeres y hombres en su diversidad en edad de trabajar.	TICULACIÓN DE LAS PO LINEAMIENTO ENUNCIADO
S WING	S.2.2	S.5.6	S.3.7.1	S.1.4.1	COD.
1	Acciones de control y fiscalización eficaces en beneficio de los agentes económicos.	Otorgamiento de incentivos al sector público y privado para la puesta en valor del patrimonio cultural	Asesoría para la formalización de empresas.	Servicios de capacitación laboral.	NACIONALES Y E SEF ENUNCIADO
SA POLICIA	Número de operativos de control y fiscalización de las actividades económicas vinculadas al Crimen Organizado realizados.	Tasa de variación anual de bienes del patrimonio cultural puestos en valor para su uso social	Número de asesorías en formalización de empresas realizadas a través de los Centros de Desarrollo Empresarial.	"Porcentaje de personas que recibieron la capacitación completa."	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL IO LINEAMIENTO SERVICIO ACC O COD. ENUNCIADO COD. ENUNCIADO NOMBRE DEL COD.
	AEI. 04.03	AEI. 04.04	AEI. 04.02	AEI. 04.01	TITUCION A COD.
	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito.	Atractivos turísticos habilitados para el turismo en el distrito.	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.	Programa de emprendimiento implemento en el distrito.	NAL ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL NOMBRE DE INDICADO INDICADO
	Número de fiscalizaciones realizadas.	Porcentaje de atractivos turísticos operativos para el turismo.	Porcentaje de establecimientos comerciales formalizados.	Numero de ferias de emprendimiento realizadas.	CA INSTITUCIONAL NOMBRE DEL INDICADOR





SMICIPALISADO

Página 34 de 101



Política Nacional Multisectorial de Salud	Politica Nacional del Ambiente al 2030			Multisectorial de Salud	Politica	NACIONAL NACIONAL	NOMBRE DE	
OP. 3		OP. 3		COD.	OBO			
Mejorar las condiciones de vida de la población que generan vulnerabilidad y riesgos en la salud.		Fortalecer la Gobernanza ambiental con enfoque territorial en las entidades públicas y privadas.				ENUNCIADO	OBJETIVO PRIORITARIO	MAIK
L3.7		16.4		13.7		COD.		L DE AK
Garantizar el adecuado manejo de residuos sólidos.		eficacia de los sistemas funcionales asociados al tema ambiental.	Br .	adecuado manejo de residuos sólidos.	Garantizar el	ENUNCIADO	LINEAMIENTO	LICULACION DE LAS
S.3.5		OP6.S6		S.3.5		COD.		POLITICA
Manejo Integral de Residuos Sólidos.	Ambiental (SNGA) dirigido a las entidades de los tres niveles de gobierno.	instrumentos para la gestión del Sistema Nacional	Fortalecimiento de capacidades, en forma precisa, en temas de planificación y sequimiento de	de Residuos Sólidos.	Manejo Integral	ENUNCIADO	SER	IS NACIONALES Y
Porcentaje de toneladas de residuos sólidos no reutilizables dispuestos adecuadamente en infraestructuras de residuos sólidos.	nacional.	y local que implementan acciones y compromisos derivados de los instrumentos de planificación ambiental	Porcentaje de entidades del nivel nacional, regional	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos no reutilizables dispuestos adecuadamente en infraestructuras de residuos sólidos.		NOMBRE DEL INDICADOR	SERVICIO	MATRIZ DE ARTICULACION DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL
AEI. 05.01	AEI. 05.05	AEI. 05.04	AEI. 05.06	AEI. 05.03	AEI. 05.02	COD.		STITUCK
Regulación sobre disposición final de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos en el distrito.	Conservación y mantenimiento de permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.	Programa de forestación y reforestación implementados en el distrito.	Programa de fiscalización de humos, gases, ruido y otros contaminantes del ambiente en el distrito	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.	ENUNCIADO	ACCION ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	ONAL
Número de disposiciones normativas sobre de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos industriales aprobadas	Número de M2 de áreas verdes recuperadas y sembradas	Número de hectáreas reforestadas	Numero de fiscalización en emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes realizados en el distrito	Porcentaje de desechos sólidos orgánicos reciclados	Número de acciones del programa de limpleza pública ejecutadas	NOMBRE DEL INDICADOR	CA INSTITUCIONAL	







A EC	N.	
7		
		T
	3	É
	E	d
	譶	3
	Ě	i
	ē	Ę
	0	C
	S	ć
	쿈	Ę
	₽	3
Par.	밂	È
	פ	F
	Ξ	ż
	P	-
	G	Ę
	2	J
		2
		-

Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres al 2050				NACIONAL	NOMBRE DE LA POLÍTICA NACIONAL	
OP. 5	OP. 5		OP. 3	COD.	JETIVO PRIORITAR ENUNCIADO	
Asegurar la atención de la población ante la ocurrencia de emergencias y desastres.	Asegurar la alención de la población ante la ocurrencia de emergencia	territorio.	lación s de l riesgo	ENUNCIADO		
5.1	L5.1	13.1		COD.		Z DE AR
Mejorar la capacidad de respuesta en los tres niveles de gobierno, con carácter inclusivo y enfoque de género e intercultural.	Mejorar la capacidad de respuesta en los tres niveles de gobierno, con carácter inclusivo y enfoque de género e intercuttural.	Implementar medidas para la optimización de la gestión del riesgo de desastres en los tres niveles de gobierno.		ENUNCIADO	LINEAMIENTO	TICULACIÓN DE LAS
S 5.5.1	S.5.3	တ သ သ		COD.		POLÍTICA
Capacidad instalada para la respuesta.	Sistemas de Alerta Temprana implementados.	Programa de continuidad operativa.		ENUNCIADO	SEF	S NACIONALES Y
Porcentaje de entidades públicas con capacidad instalada para la atención de emergencias y desastres.	Número de Sistema de Alerta Temprana implementados.	Porcentaje de entidades del Estado que implementan su Plan de Continuidad Operativa.		NOMBRE DEL INDICADOR	SERVICIO	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
AEI. 05.04	AEI. 06.03	AEI. 06.02	AEI. 06.01	COD.		STITUCIO
Fortalecimiento de las capacidades de los servidores en gestión integral del cambio climático.	Sistema de alerta temprana implementados en beneficio de la población.	Programa de desarrollo de capacitaciones en gestión del riesgo de desastres difundidos a la población.	Instrumentos de estimación de riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementado en el distrito.	ENUNCIADO	ACCIÓN ESTRATÉO	NAL
Número de capacitaciones en Gestión Integral del Cambio Climático dirigidas a servidores/trabajadores del nivel distrital	Número de sistemas de alerta temprana implementados	Número de personas capacitadas en gestión de riesgo de desastres.	Número de instrumentos de estimación de riesgos de desastres realizados	NOMBRE DEL INDICADOR	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	







Política nacional de igualdad de género	Politica Nacional Multisectorial de Salud	Social al 2030	Política Nacional de Desarrollo e	LA POLÍTICA NACIONAL	NOMBRE DE
OP. 6	OP. 3		OP. 3	COD.	OBJE
Reducir la incidencia de los patrones socioculturales discriminatorios en la población.	Mejorar las condiciones de vida de la población que generan vulnerabilidad y riesgos en la salud	para asegurar su inclusión social	Incrementar las capacidades para la inclusión económica de jóvenes y adultos	ENUNCIADO	MAT OBJETIVO PRIORITARIO
L6.2	13.2		13.2	COD.	RIZ DE A
Implementar de strategias de comunicación masiva orientadas a la igualdad de género y no discriminación en la población.	Mejorar el cuidado de personas víctimas de la violencia de género, violencia contra niñas, adolescentes y personas vulnerables	jóvenes y adultos	Mejorar la segundad alimentaria de	ENUNCIADO	RTICULACIÓN DE LAS LINEAMIENTO
S.6.2.1	S.3.2		S3.2.8	COD.	S POLÍTIC
Información y comunicación para la igualdad de género, violencia contra la mujer y no discriminación.	Servicio de salud articulado al Centro de Emergencia Mujer para la intervención y erradicación de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo y a los servicios integral especializado para la prevención de la violencia en las familias	de vulnerabilidad	Complementación alimentaria parranas en cituación	ENUNCIADO	AS NACIONALES Y EL P SERVICIO
N° de materiales informativos y de comunicación que consideran las características culturales y la lengua predominante utilizada por el público objetivo.	Proporción de personas afectadas por violencia familiar que reciben atención integral en los Centros de Emergencia Mujer (CEM)	Complementación Alimentaria.	Porcentaje de usuarios que reciben apoyo alimentario del Programa de	NOMBRE DEL INDICADOR	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL O SERVICIO SERVICIO
AEI. 07.04	AEI. 07.03	AEI. 07.02	AEI. 07.01	COD.	TITUCIOI
Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.	Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable en el distrito.	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	ENUNCIADO	NAL ACCIÓN ESTRATÉG
Número de actividades de promoción y fomento de la protección social realizadas	Número de atenciones en defensa de derechos de población vulnerable realizados de manera oportuna.	Número de personas registradas en el Sistema de Focalización de Hogares.	Número de personas vulnerables atendidas por los Programas de Apoyo Social	NOMBRE DEL INDICADOR	NAL ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL









	Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2030		NACIONAL	NOMBRE DE LA	
OP. 4	OP. 2	OP. 3	COD.	OBJE	
Garantizar un gobierno abierto que genere legitimidad en las intervenciones públicas.	Mejorar la gestión interna en las entidades públicas.	Fortalecer la mejora continua en el Estado.	ENUNCIADO	OBJETIVO PRIORITARIO	MATRIZ
L4.4	L2.1	L3.3	COD.		DE ARTIC
Establecer mecanismos de consulta, información y participación en las políticas e intervenciones públicas, con pertinencia cultural y	Asegurar la calidad del gasto público en las entidades.	Fortalecer de mecanismos de seguimiento y evaluación de resultados priorizados para las entidades públicas.	ENUNCIADO	LINEAMIENTO	CULACIÓN DE LAS
S.4.4.1	· S.2.1.2	\$.3.3.2	COD.		POLITICA
Sistema de información digital de gestión de reclamos fiable para las entidades de los tres niveles de gobierno.	Sistema de información digital interoperable y accesible de los sistemas administrativos de Planeamiento Estratégico, Presupuesto Público, Abastecimiento y Programación Multianual y Gestión de Inversiones para las entidades públicas.	Observatorio de seguimiento y evaluación de la gestión estratégica del Estado, relevante y continuo para las entidades públicas de los tres niveles de gobierno.	ENUNCIADO	SERVICIO	S NACIONALES Y EL PL
Porcentaje de libros de reclamaciones electrónicos considerados flables	Porcentaje de aplicativos informáticos de los sistemas administrativos que interoperan con el sistema de información digital interoperable.	Porcentaje de indicadores priorizados de la gestión estratégica del Estado con información actualizada en el observatorio de seguimiento y evaluación.	NOMBRE DEL INDICADOR		MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
AEI. 08.04	AEI. 08.01	AEI. 08.03	сор.	AC	TUCIONAL
Gobierno electrónico implementado en los procesos y servicios de la Municipalidad.	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad.	Instrumentos de gestión actualizados en el distrito.	ENUNCIADO	CIÓN ESTRATÉGIO	
Porcentaje de servicios implementados con el uso de las tecnologías digitales	Número de procedimientos administrativos simplificados	Número de Instrumentos de gestión actualizados.	NOMBRE DEL INDICADOR	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	









	Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2030		NOMBRE DE LA POLÍTICA NACIONAL
OP. 1	OP. 2		OBJET COD.
Garantizar políticas que respondan a las necesidades y expectativas de las personas en el territorio.	os p	Meiorar la gestión	MATRIZ OBJETIVO PRIORITARIO OD. ENUNCIADO
L1 33	12.7	L2.1	COD.
Fortalecer la coordinación y articulación intersectorial e intergubernament al entre entidades públicas	Incorporar el uso estratégico de las TICS y datos en las entidades públicas.	Asegurar la calidad del gasto público en las entidades.	ICULACIÓN DE LAS I LINEAMIENTO ENUNCIADO
· s.1.3.1	\$.27.1	S.2.1.1	OLITICAS COD.
Asistencia técnica coportuna con pertinencia cultural para el fortalecimiento de espacios públicos de articulación multinivel y multiactor en los territorios para las entidades públicas de los tres niveles de gobierno.	Atención de consultas y requerimientos sobre el funcionamiento de plataformas tecnológicas implementadas, de manera oportuna y continua, para las entidades públicas de los tres niveles de gobierno.	Atención de consultas que brinda el CONECTAMEF oportuna y accesible a las entidades públicas de los tres niveles de gobierno	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES Y EL PLAN ESTI RIO LINEAMIENTO SERVICIO N DO COD. ENUNCIADO COD. ENUNCIADO I
Porcentaje de entidades de los tres niveles de gobierno. que reciben la asistencia técnica sobre fortalecimiento de espacios públicos de articulación multinivel y multiactor, en el plazo oportuno.	Porcentaje de consultas y requerimientos atendidos, relacionados al funcionamiento de plataformas tecnológicas implementadas, a las entidades de los tres niveles gobierno, en el plazo oportuno.	Porcentaje de consultas atendidas por los especialistas e implantadores de los CONECTAMEF respecto a lo programado en el plazo oportuno.	AN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL A NOMBRE DEL INDICADOR
AEI. 08.07	AEI. 08.06	AEI. 08.02 AEI. 08.05	COD.
Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.	Atención de solicitudes institucional oportuna en el distrito.	tributaria efectiva por medio de la Municipalidad. Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad.	CIÓN ESTRATÉGIC ENUNCIADO
Número de servidores y funcionarios públicos capacitados.	Número de solicitudes de información externos atendidos.	Porcentaje de ejecución presupuestal a nivel devengado Número de notas de modificación al presupuesto	ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL NOMBRE DEL NDICADO INDICADOR





B-3 MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL





B-3 MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2	PE	2	S	
ISIÓ	PERIODO 2025 - 2030	PLIEGO	SECTOR Gobierno Loca	
Z	8	0	SR	
STII	20		ଦୁ	
)25 -	Municipalidad Distrital de Punta Negra	obier	
ON/A	203	palid	T ou	
Ē	0	ad [ocal	
ğ)istrit		
love		al de		
급		Pur		
(esp		ita N		
ons		egra		
abili				
dad				
SOCI				
al er				
ifoc.				
MISIÓN INSTITUCIONAL: "Promover la responsabilidad social enfocada en la mejora contir				
enli				
a me				
jora				
con				MAT
				RIZ
a a f				A 3C
n Ge				MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES
bri				JII.
ldar				ACIÓ
ma				NO
3				Έ
a meior calida				ANE
da				S
d de				
¥id.				
an an				
Tave				
S O B				
efic				
D 10				
Dre				
Š				
ón o				
D D				
000				
n < n				1
200				
20.00				
on on				
o lied				
3				
	العبت		100	

el desarrollo económico, integral y sostenible en el distrito de Punta Negra a través de su compromiso al desarrollo de una gestión transparente y libre de actos de corrupción

	OEI/AEI	NOMBBE DEL INDICADOR	LINEA BASE	BASE		OGROS ESF	ERADOS E	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN	O DEL PLA	Z
CODIGO	DESCRIPCION	TO MEDICAL CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF THE P	VALOR	AÑO	2025	2026	2027	2028	2029	2030
OEI. 01	Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra.	Número de intervenciones a la población que ha sido víctima de un acto delictivo en el distrito.	80	2023	75	60	55	45	셠	25
AEI. 01.01	Plan de seguridad ciudadana implementada en el distrito.	Numero de operativos en materia de seguridad ciudadana realizadas.	60	2023	85	105	125	145	165	185
AEI. 01.02	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.	Número de patrullajes realizados por el personal de serenazgo de la Municipalidad.	20	2023	30	40	50	60	70	80
AEI. 01.03	Sistema de video vigilancia implementado en el distrito.	Porcentaje de cámaras de video vigilancia instaladas y operativas	66.7	2023	80.0	88.0	93.3	94.3	95.0	95.6









	OEI/AEI	NOMBRE DEL INDICADOR	LINEA BASE	SE		LOGROS E	PERAD	OS E	OS EN EL PERIO	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN
CODIGO	DESCRIPCION		VALOR	AÑO	2025		2026	2026 2027		2027
OEI. 02	Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito de Punta Negra.	Porcentaje de la población que participa en actividades educativas, culturales y deportivos promovidas por la Municipalidad.	28.05	2023	29.49		30.73	30.73 31.80		31.80
AEI. 02.01	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito	Número de personas que asisten y participan en los programas deportivos municipales.	1300	2023	1320		1500		1500	1500 1600
AEI. 02,02	Programa educativo municipal adecuado dirigido a estudiantes en edad escolar del distrito	Número de estudiantes en edad escolar que asisten y participan en programas educativo municipal.	300	2023	320		350	350 400		400
AEI. 02.03	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.	Número de eventos culturales desarrollados.	2	2023	4		6	6		ω
AEI. 02.04	Conservación, recuperación y mantenimiento del patrimonio cultural en el distrito.	Número de acciones de mantenimiento, conservación y recuperación del patrimonio cultural realizadas.	0	2023	_		ω	ω σ		C)









	OEI/AEI	NOMBRE DEL INDICADOR	LINE	LINEA BASE		LOGROS E	SPERADOS E	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN	DEL PLAN	
copigo	DESCRIPCION		VALOR	AÑO	2025	2026	2027	2028	2029	2030
OEI. 03	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.	Porcentaje de la población que reside en zonas que cumplen con criterios de desarrollo urbano.	84.1	2023	80.7	81.6	85.1	85.6	85.7	87.2
AEI. 03.01	Catastro distrital actualizado del distrito.	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas	8.7	2023	17.4	18.5	19.6	21.1	24.1	26.7
AEI. 03.02	Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.	Numero de zonas con habilitación urbana actualizados en el distrito.	0	2023	6	6	o	6	6	Ø
AEI. 03.03	Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo territorial.	Número de mantenimientos de infraestructura pública realizados	7	2023	12	17	22	27	32	37
AEI. 03.04	Saneamiento físico legal de predios realizados en el distrito	Porcentaje de viviendas con acceso al servicio de agua potable y alcantarillado.	67.2	2023	65.0	67.1	70.2	70.3	71.5	71.8









	OEI / AEI	NOMBRE DEL INDICADOR	LINE	LINEA BASE		LOGROS E	SPERADOS EI	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN	DEL PLAN	
copigo	DESCRIPCION		VALOR	AÑO	2025	2026	2027	2028	2029	2030
OEI. 04	Promover el desarrollo de actividades económicas en el distrito de Punta Negra	Número de micro y pequeños empresarios capacitados en temas de gestión empresarial.	100	2023	115	125	135	145	170	250
AEI NA DA	Programa de emprendimiento implementado en el	Número de capacitaciones de emprendimiento realizados	0	2023	ω	5	7	9	=	13
5	distrito.	Numero de ferias de emprendimiento realizadas.	0	2023	5	5	9	9	12	12
AEI 04.02	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.	Porcentaje de establecimientos comerciales formalizados.	87.5	2023	80.0	76.9	80.0	82.4	89.5	90.5
AEI 04.03	Atractivos turísticos habilitados para el turismo en el distrito.	Porcentaje de atractivos turísticos operativos para el turismo.	0	2023	100.0	50.0	50.0	60.0	66.7	71.4
AEI 04.04	Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en el distrito.	Número de fiscalizaciones a actividades económicas realizadas	10	2023	20	25	30	35	40	5







AEI. 05.06	AEI. 05.05	AEI, 05,04	AEI. 05.03	AEI. 05.02	AEI. 05.01		OEI. 05	CODIGO	
Regulación sobre disposición final de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos en el distrito.	Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.	Programa de forestación y reforestación implementados en el distrito.	Programa de fiscalización de emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes del ambiente en el distrito	Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito.	Programa de limpieza pública implementado en el distrito.		Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.	DESCRIPCION	OEI / AEI
Número de disposiciones normativas sobre de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos.	Porcentaje de M2 de áreas verdes recuperadas y sembradas	Número de hectáreas reforestadas	Numero de fiscalización en emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes realizadas en el distrito	Numero de toneladas de residuos sólidos inorgánicos segregados en la fuente.	Porcentaje de acciones realizadas del programa de limpieza pública ejecutadas		Número de toneladas de residuos sólidos orgánicos segregados y aprovechados		NOMBRE DEL INDICADOR
5	46.0	0	0	76	96.2		8	VALOR	LINE
2023	2023	2023	2023	2023	2023		2023	AÑO	LINEA BASE
ω	48.5	2	10	90	100.0		10	2025	
ω	49.4	5	15	95	100.0		12	2026	LOGROS
CI	52.5	7	20	100	100.0		14	2027	.OGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN
σı	52.9	10	25	105	100.0		16	2028	N EL PERIOD
7	53,5	12	30	110	100.0	V	18	2029	DEL PLAN
7	54.5	कं	35	115	100.0		20	2030	









AEI. 06.04	AEI. 06.03	AEI. 06.02	AEI. 06.01	OEI. 06	CODIGO	
Fortalecimiento de las capacidades de los servidores en gestión integral del cambio climático.	Sistema de alerta temprana implementados en beneficio de la población.	Instrumentos de estimación de riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementado en el distrito.	Programa de desarrollo de capacitaciones en gestión del riesgo de desastres difundidos a la población.	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.	DESCRIPCION	OEI / AEI
Número de capacitaciones en Gestión Integral del Cambio Climático dirigidas a servidores/trabajadores del nivel distrital	Número de sistemas de alerta temprana implementados	Número de instrumentos de estimación de riesgos de desastres realizados	Número de personas capacitadas en gestión de riesgo de desastres.	Porcentaje de sectores del distrito con cultura de prevención en gestión de riesgo de desastres	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	NOMBRE DEL INDICADOR
0	0	ω	750	43.75	VALOR	LINE
2023	2023	2023	2023	2023	AÑO	LINEA BASE
22	ω	ω	1500	56.25	2025	
ω	ω	4	1750	68.75	2026	LOGROS
ω	5	4.	1950	81.25	2027	ESPERADOS E
O1	5	4	2250	93.75	2028	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN
OI .	СЛ	Ch	2500	100	2029	O DEL PLAN
55	7	51	2750	100	2030	







	OEI / AEI	NOMBRE DEL INDICADOR	LINE	LINEA BASE		LOGROS E	LOGROS ESPERADOS EN EL PERIODO DEL PLAN	N EL PERIODO	DEL PLAN	
совіво	DESCRIPCION		VALOR	AÑO	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Meiorar los servicios de protección	Porcentaje de población vulnerable con acceso al menos a un programa social	1700	2023	2500	2700	2850	2950	3500	3700
OEI. 07	social y salud en el distrito de Punta Negra.	Porcentaje de población atendida en las campañas de salud realizadas en el distrito.	42.7	2023	49.1	51.8	52.7	60.3	69.6	71.3
	京 市 日 中 市 市 市 市 市 市 市 市 市 市 市 市 市 市 市 市 市									
AEI. 07.01	Registro de información socioeconómica de la población vulnerable en el distrito.	Número de personas registradas en el Sistema de Focalización de Hogares.	1500	2023	2700	2750	2800	2850	2900	2950
AEI. 07.02	Programa de alimentación saludable para la población del distrito.	Número de atenciones del programa de alimentación saludable ejecutadas	1700	2023	1950	2250	2500	3000	3250	3500
AEI. 07.03	Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.	Número de personas vulnerables atendidas por los Programas de Apoyo Social	2300	2023	2700	2950	3500	3750	3950	4050
AEI. 07.04	Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.	Número de atenciones en defensa de derechos de población vulnerable realizados de manera oportuna.	45	2023	36	43	30	35	29	33
AEI. 07.05	Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.	Número de actividades de promoción y fomento de la protección social realizadas	950	2023	1700	1950	2550	3250	3750	4000









OEI. 08.01 AEI. 08.02 AEI. 08.03 AEI. 08.03	Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional. Instrumentos de gestión actualizados en el distrito. Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad. Gobierno electrónico implementado en los procesos y servicios de la Municipalidad. Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad. Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad.	Número de reclamos y quejas realizadas por el ciudadano por la atención de los servicios brindados por la municipalidad. Número de Instrumentos de gestión actualizados. Número de procedimientos administrativos simplificados Porcentaje de servicios implementados con el uso de las tecnologías digitales Porcentaje de tributos municipales recaudados. Porcentaje de ejecución presupuestal a nivel devengado Número de notas de modificación al presupuesto	190 190 0 0 73.8	2023 2023 2023 2023 2023	2025 170 170 7 7 7 42.6 98.0	150 150 10 10 100.0	2027 130 15 15 54.0 450	2028 110 15 15 6 6 6 59.4	2026 2027 2028 2029 150 130 110 80 10 15 15 17 10 15 15 17 3 3 3 3 3 5 6 7 50.5 54.0 59.4 58.7 100.0 100.0 100.0 100.0 525 450 370 250	
DEI. 08		Número de reclamos y quejas realizadas por el ciudadano por la atención de los servicios brindados por la municipalidad.	190	2023	170	150	130	110		80
EI. 08.0		Instrumentos de	C)1	2023	7	10	ਲੰ	15		17
El. 08.0	Procedimientos administrativos simplificados en Municipalidad.	de rrativos simplificado	0	2023	Ç	ω	ω	ω		ယ
EI. 08.0	0.700.000	Porcentaje de servicios implementados con el uso de las tecnologías digitales	0	2023	2	ω	Ol	o		7
EI. 08.0	Recaudación tributaria efectiva por medio de Municipalidad.	de tributos	46.1	2023	42.6	50.5	54.0	59.4		58.7
EI. 08.0	Gestión administrativa y operativa efectiva en	Porcentaje de ejecución presupuestal a nivel devengado	73.8	2023	98.0	100.0	100.0	100.0		100.0
	muliulpanaau.	notas de modificación	605	2023	549	525	450	370		250
AEI. 08.06	O6 Atención de solicitudes institucional oportuna en el distrito.	Número de solicitudes de información externos atendidos.	1,190	2023	1,320	1,385	1,450	1,515		1,580
AEI. 08.07	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.	Número de servidores y funcionarios públicos capacitados.	0	2023	24	50	65	70		75









FICHAS TÉCNICAS DEL INDICADOR DE OBJETIVOS Y ACCIONES





	FIC	HA TÉCNICA	A DEL INDIC	ADOR DE O	El				
	FIC	HA TÉCNIC	A DEL INDIC	ADOR OEI ()1				
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 01 Dismin	DEI. 01 Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra.							
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de inc	cidencias atend	didas por el per	sonal operativ	0				
JUSTIFICACIÓN		El indicador mide la cantidad total de casos atendidos y solucionados por el equipo operativo. Esa medición permite determinar el rendimiento operacional como la efectividad del personal dedicado a soluciona incidencias							
RESPONSABLES	Responsable	de la medició	n: Subgerencia	De Seguridad	Ciudadana Y	Transporte			
	Responsable	Objetivo Estr	atégico Institu	cional: Subge	rencia De Segu	uridad Ciudada	ana Y Transporte		
LIMITACIONES DEL INDICADOR	No todos los a indicador	ctos delictivos	consumados s	on reportados o	denunciados,	lo cual limita l	a capacidad del		
MÉTODO DE CALCULO	Se consideran coordinación d asociados a la	incidencias a l con la PNP qua seguridad ciu	as acciones de e corresponde	apoyo, de pre n al total del a s contra el pat	vención y contr año fiscal en e	valuación; est	dad ciudadana, e as se encuentra pública, contra l		
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido espe	rado							
INDICADOR		Ascendente							
	X Descendente								
		No definido					***************************************		
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerenc 2. La Gere De Seg 3. La Sub atendid 4. La Sub indicade a la Offe 5. La Offei	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte para sustentar los resultados. La Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte solicita la información de las incidencias atendidas por el personal operativo. La Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo Informático CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subg	erencia De Seg	guridad Ciudada	ana Y Transpoi	rte				
	Base de dato	s: Informes de	la Subgerencia	De Seguridad	Ciudadana Y	Transporte			
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LO	GROS ESPER	ADOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	80	75	60	55	45	35	25		

	FICH	HA TECNICA	DEL INDICA	ADOR DE O						
	FICI	HA TÉCNICA	A DEL INDICA	ADOR OEI 0	2					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 02 Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito de Punta Negra.									
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de la población que participa en actividades educativas, culturales y deportivos promovidos por la Municipalidad.									
JUSTIFICACIÓN	El indicador permitirá medir la tendencia respecto al acceso de la población a las actividades educativas culturales y deportivas que repercute positivamente en todos los aspectos de la vida comunitaria del Distrit de Punta Negra.									
RESPONSABLES	Responsable de la Responsable Objet						d y Deporte			
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Existe la posibilidad como asista.	de que el ber	neficiario asista	a varias activ	idades por lo d	que se conside	era tantas veces			
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR	de Punta Negra. D: Total de població Especificaciones te Se considera al total realizadas durante e Actividades educativ Actividades culturale	N: Número población que participa en actividades educativas, culturales y deportivas desarrollados en el de Punta Negra. D: Total de población en el distrito Especificaciones técnicas: Se considera al total de beneficiarios a las participaciones de las actividades educativas, culturales y deporealizadas durante el año fiscal de evaluación. Actividades educativas, como capacitaciones, charlas y talleres a las I.E del distrito. Actividades culturales, como concursos de danzas, visitas. Actividades deportivas, como campeonato centralizado de futbol y vóley, talleres deportivos en las diferzonas del distrito. Sentido esperado								
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	La Oficina Gene Desarrollo Socia La Gerencia De Educación, Cult La Subgerencia el Aplicativo Info de Planeamient La Oficina Gene publicación del	al Y Servicios I e Desarrollo Si ura, Salud y Di de Educación, ormático CEPL o y Presupuesi eral de Planeai	Municipales, ocial Y Servicio eporte para sus Cultura, Salud AN, posterior a to. miento y Presu;	os Municipales stentar los resu y Deporte ana ello remite la i puesto valida I	s solicita la info Iltados. Iliza, valida y re Información del a información g	ormación a la agistra el logro indicador a la posterio	Subgerencia de del indicador en Oficina General or gestión de su			
FUENTE Y BASE DE	Fuente: Subgerencia	a de Educación	n, Cultura, Salu	d y Deporte						
DATOS	Base de datos: Info	rmes de la Sub	ogerencia de Ed	lucación, Cultu	ıra, Salud y De	porte				
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LOGRO	S ESPERADO	os					
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030			
VALOR ABSOLUTO N	2500	2850	3200	3550	3900	4250	4600			



VALOR ABSOLUTO D	8914	9664	10414	11164	11914	12664	13414
VALOR RELATIVO	28.05%	29.49%	30.73%	31.80%	32.73%	33.56%	34.29%

		ICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI							
	FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR OEI 03							
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 03 P	romover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.							
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaj	Porcentaje de la población que reside en zonas que cumplen con criterios de desarrollo urban							
JUSTIFICACIÓN	dentro del y sostenil infraestru	El indicador permitirá identificar el porcentaje de la población que vive en zonas inadecuada dentro del distrito, con la finalidad de diseñar estrategias y fomentar el desarrollo urbano territorio y sostenible. Las zonas que cumplen con criterios de desarrollo urbano suelen contar co infraestructuras adecuadas que permiten una prestación más eficiente de servicios públicos com transporte, recolección de residuos, educación y salud, etc.							
RESPONSABLES		Responsable de la medición: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro Responsable Objetivo Estratégico Institucional: Subgerencia de Obras Privadas y Catast							
C. CHARACIONES DEL INDICADOR	Los instru a la pobla limitante.	mentos de gestión desactualizados necesarios para recolectar la información respecto ación que reside en zonas que cumplen con criterios de desarrollo urbano serian una							
V BMÉTGOO DE CALCULO	(N/D) *100 Donde: N: Número	o de población que reside en zonas que cumplen con criterios de desarrollo urbano							
oles don't	D: Total de población en el distrito Especificaciones técnicas: Para la medición del indicador se tomará como criterios de Desarrollo Urbano: las zonas con saneamiento básico (agua segura; disposición sanitaria discreta y manejo sanitario de la basura) y Habilitación Urbana.								
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido e	sperado							
INDICADOR	X	Ascendente							
		Descendente							
		No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS									
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: S	ubgerencia de Obras Privadas y Catastro							
	Base de d	atos: Informes de la Subgerencia de Obras Privadas y Catastro							
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS							



AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VALOR ABSOLUTO N	7500	7800	8500	9500	10200	10850	11700
VALOR ABSOLUTO D	8914	9664	10414	11164	11914	12664	13414
VALOR RELATIVO	84.1	80.7	81.6	85.1	85.6	85.7	87.2

	FICHA	TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI					
	FICHA	TÉCNICA DEL INDICADOR OEI 04					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI, 04 Pror	nover el desarrollo de actividades económicas en el distrito de Punta Negra					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de	Número de micro y pequeños empresarios capacitados en temas de gestión empresarial.					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir el incremento en el número de micro y pequeños empresarios qu recibirán capacitación en gestión empresarial, con el objetivo de mejorar su transición a mediana empresas						
RESPONSABLES	Responsab Responsab Turismo	Responsable de la medición: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo Responsable Objetivo Estratégico Institucional: Subgerencia de Desarrollo Económico Turismo					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Adaptación de los programas de capacitación: Los programas deben ser más accesibles, y relevantes para las micro y pequeñas empresas, con un enfoque práctico y aplicab realidades del negocio, para continuar con el seguimiento y monitoreo mensual establecimientos comerciales y apoyarlos con capacitaciones para que puedan hacer ci negocio.						
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de micro y pequeños empresarios capacitados en temas de gestión empresarial. Especificaciones técnicas: Se considera capacitación en temas de gestión empresarial a toda actividad formativa real por la municipalidad para el apoyo y crecimiento de los emprendimientos en beneficio la pobli del distrito.						
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR	Sentido es	perado					
INDICADOR	Х	Ascendente					
		Descendente					
		No definido					
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerencia La Geren Económic La Subge indicador Oficina G La Oficina	a General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la De Desarrollo Territorial. cia De Desarrollo Territorial solicita la información a la Subgerencia de Desarrollo co y Turismo. erencia de Desarrollo Económico y Turismo analiza, valida y registra el logro del en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la eneral de Planeamiento y Presupuesto. a General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior e su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la company.					
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Sub	ogerencia de Desarrollo Económico y Turismo					



	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo								
VALOR DE LÍNEA DE BASE AÑO	LOGROS ESPERADOS								
	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	100	115	125	135	145	170	250		

	FICH	IA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI						
	FICH	HA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI 05						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 05 N	OEI. 05 Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Número	Número de toneladas de residuos sólidos orgánicos segregados y aprovechados						
JUSTIFICACIÓN		Este indicador permite priorizar la recolección de los residuos sólidos orgánicos sobre su disposición final en marco del cumplimiento de la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos.						
RESPONSABLES		Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión Ambiental Responsable Objetivo Estratégico Institucional: Subgerencia de Gestión Ambiental						
ACIONES DEL INDICADOR	Sin limita	ciones en la medición del indicador						
V'B'	Formula de indicador: (N/D) *100 Donde: N: Número de toneladas de residuos orgánicos valorizados. D: Total de toneladas de residuos sólidos orgánicos generados en el distrito Especificaciones técnicas: Corresponde al total de residuos sólidos orgánicos recolectados de mercados y parques y ll a la planta de valorización, en donde se realiza el proceso de compostaje.							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
INDICADOR	Х	Ascendente						
		Descendente						
		No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indica Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información Subgerencia de Gestión Ambiental. La Subgerencia de Gestión Ambiental analiza, valida y registra el logro del indicad Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la pestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia E de la entidad. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente:	Subgerencia de Gestión Ambiental						
	Base de	datos: Informes de la Subgerencia de Gestión Ambiental						
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS						



AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VALOR ABSOLUTO N	8	10	12	14	16	18	20
VALOR ABSOLUTO D	8.5	10.5	12.5	14.5	16.5	18.5	20.5
VALOR RELATIVO	94.11	95.23	96	96.55	96.96	97.29	97.56

	FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI						
	FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR OEI 06						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 06 F existentes	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaj	Porcentaje de sectores del distrito con cultura de prevención en gestión de riesgo de desastres						
JUSTIFICACIÓN	Para reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida, debe existir el conocimient del riesgo, conocer la exposición y fragilidad que presentan y, sumar esfuerzos para aumentar resiliencia, factor que permitirá disminuir el nível de vulnerabilidad, y con ello, el nível de riesgo para ello, se debe tener una cultura de prevención en gestión de riesgo de desastres a nível de comunidad.							
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres Responsable Objetivo Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión de Riegos Desastres							
IMP ANIONES DEL INDICADOR	La información obtenida mediante el indicador estaría limitada a la población que vi permanentemente en el distrito.							
NETODO DE CALCULO	(N/D) *100 Donde: N: Númer D: Númer Especific Para pode desastres	de indicador: Do de sectores con cultura de prevención en gestión del riesgo de desastres. Do total de sectores en el distrito. aciones Técnicas: Der determinar el número de sectores con cultura de prevención en gestión del riesgo de la sectores que tienen conocimiento de su nivel de riesgo y que la tran capacitados para saber actuar en caso de una emergencia y/o desastre.						
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR	Sentido e	sperado						
THE PORT OF THE PO	Х	Ascendente						
		Descendente						
		No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	2. La G Riego 3. Subg indica Oficin 4. La Ofigestió	ficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a nota De Desarrollo Territorial solicita la información a Subgerencia de Gestión de los de Desastres. Berencia de Gestión de Riegos de Desastres analiza, valida y registra el logro del ador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la la General de Planeamiento y Presupuesto. Bicina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar entidad.						
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: S	ubgerencia de Gestión de Riegos de Desastres						



	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres								
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO N	7	9	11	13	15	16	16		
VALOR ABSOLUTO D	16	16	16	16	16	16	16		
VALOR RELATIVO	43.75	56.25	68.75	81.25	93.75	100.00	100.00		

	FICH	IA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI 07					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 07 Mejor	rar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de	e población vulnerable con acceso al menos a un programa social					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir el porcentaje de población vulnerable con acceso a programas su al registrar el número de personas participantes de los programas que es fundamental para eva desarrollo de los programas, garantizando la transparencia y eficiencia en su gestión, identif necesidades y prioridades, reduciendo la desigualdad y diseñando políticas públicas más efectimateria de inclusión social						
BRESPIONSABLES		e de la medición: Subgerencia de Participación Vecinal, OMAPED, CIAM y DEMUNA e Objetivo Estratégica Institucional: Subgerencia de Participación Vecinal, OMAPED UNA					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La falta de coordinación entre diferentes programas sociales puede dificultar la identificación población vulnerable que accede a más de un programa, lo que puede llevar a una dupl subestimación de los beneficiarios.						
MÉTODO DE CALCULO	Datos de Formula:						
	(N/D) * 100						
RITAL	Donde:						
The same of the sa	N: Número de población vulnerable beneficiario de al menos un programa social.						
D OZE	D: Total de población vulnerable						
J. 22	Especificaciones técnicas:						
Old audit 34	Población vulnerable, se considera a madres solteras, niños huérfanos, personas de tercera edad, y población de bajos recursos.						
	Programa social: Iniciativa destinada a mejorar las condiciones de vida de una población el cual e otorgado por el Estado; como Pensión 65, Contigo, Cuna más, etc.						
	Se considera visitas domiciliarias programadas e inopinadas por la Municipalidad Distrital de Punta Negra (beneficiarios).						
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esp	erado					
INDICADOR	Х	Ascendente					
THE TANK		Descendente					
NE NE		No definido					
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerencia I 2. La Gerenc	General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a lo De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerenciación Vecinal, OMAPED, CIAM y DEMUNA.					



	logro del indicador a 4. La Oficina (ncia de Partici dicador en el A la Oficina Gene General de Pla cación del resul	plicativo Inforneral de Planear neamiento y Pr	nático CEPLAN niento y Presu resupuesto val	l, posterior a e puesto. ida la informac	illo remite la inf ión para la pos	formación del terior gestión
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subg	erencia de Part	icipación Vecir	al, OMAPED,	CIAM y DEMU	NA	14
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Participación Vecinal, OMAPED, C					IAPED, CIAM)	DEMUNA.
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS					
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VALOR ABSOLUTO N	1700	2500	2700	2850	2950	3500	3700
VALOR ABSOLUTO D	3750	3770	3800	3850	3900	3950	4000
VALOR RELATIVO	45.3	66.3	71.1	74.0	75.6	88.6	92.5





	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE OEI							
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR OEI 07							
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 07 Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.							
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de población atendida en las campañas de salud realizadas en el distrito.							
JUSTIFICACIÓN	La medición del número de beneficiados de los servicios de salud es fundamental para una gest eficiente de los programas al registrar al número de población asistida, ya que permite ajustar estrategias según la demanda y las necesidades reales de la población en materia de sa preventiva y primeros auxilios.							
BESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte Responsable Objetivo Estratégico Institucional: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud Deporte							
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Material publicitario de difusión en las campañas de salud, dificultad de traslado del materia logistico y humano a las zonas de pacientes vulnerables							
MÉTODO DE CALCULO	Datos de Formula: (N/D) * 100 Donde: N: Número de población vulnerable beneficiario de las campañas de salud. D: Total de población vulnerable Especificaciones técnicas: Se considerará las campañas de salud preventiva u otras que realice la Municipalidad y/o coordinación con otras instituciones o entidades.							
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR	Sentido esperado							
INDICADOR	X Ascendente							
	Descendente							
	No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indio Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información de Educación, Cultura, Salud y Deporte. La Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte analiza, valida y registra el indicador en el Aplicativo Informático CEPLAN, posterior a ello remite la información de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia de la entidad. 							



FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte							
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte.							
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO N	1600	1850	1970	2030	2350	2750	2850	
VALOR ABSOLUTO D	3750	3770	3800	3850	3900	3950	4000	
VALOR RELATIVO	42.7	49.1	51.8	52.7	60.3	69.6	71.3	

FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR OEI 08						
OEI. 08 Fo	rtalecer la eficiencia en la gestión institucional.						
	Número de reclamos y quejas realizadas por el ciudadano por la atención de los servicios brindados por la municipalidad.						
El indicador nos permite conocer el nivel de satisfacción de los vecinos respecto a los principales servicios brindados por la entidad. Recopila la información para medir la calidad del servicio el identificar las oportunidades de mejora en los diversos procesos.							
Responsable de la medición: Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria Responsable Objetivo Estratégico Institucional: Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria							
La predisposición del vecino para plasmar el reclamo o queja.							
Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de reclamos y quejas realizadas por el ciudadano Especificaciones técnicas: Se considera reclamos y quejas a la cantidad de solicitudes registradas en el Libro Reclamaciones, en atención a las demoras de los expedientes.							
Sentido esperado							
	Ascendente						
Х	Descendente						
	No definido						
 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria. Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria analiza, valida y regis el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la poster gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estáno de la entidad. 							
	Número de brindados El indicados servicios le identificar Responsa Responsa Gestión De La predisponde: N: Total de Especifica Se considered amaco Sentido e X 1. La Orioficina el logindica 3. La Origestión de servicios de servicios de logindica 3. La Origestión de servicios de servicios de logindica 3. La Origestión de servicios de servicios de servicios de servicios de logindica 3. La Origestión de servicios de s						



	Base de datos: Informes de la Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria								
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS								
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	190	170	150	130	110	80	60		

	FICHA TECNICA DEL INDICADOR DE AEI							
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 01.01							
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 01 Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra.							
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 01.01 Plan de seguridad ciudadana implementada en el distrito.							
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de operativos en materia de seguridad ciudadana realizadas.							
TOSTIFICACIÓN	El indicador mide los operativos coordinados que contribuyen a la mejora de la seguridad ciudadana en el distrito, reduciendo la incidencia de delitos y promoviendo un ambiente seguro para los residentes visitantes.							
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte							
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La inoperatividad de los vehículos utilizado para el patrullaje es un limitante en los operativos integra a desarrollarse en todo el distrito.							
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de operativos coordinados con la PNP para la seguridad ciudadana. Especificaciones técnicas: Se considera como operativos coordinados con la PNP efectuados durante el año fiscal de evaluació							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
INDICADOR	X Ascendente							
	Descendente							
	No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte. La Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 							



FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia De Seguridad Ciudadana y Transporte								
	Base de datos: Informes de la Subgerencia De Seguridad Ciudadana y Transporte								
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	60	85	105	125	145	165	185		

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI						
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 01.02						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 01 Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra.						
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 01.02 Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de patrullajes realizados por el personal de serenazgo de la Municipalidad						
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir la ejecución de manera oportuna de los patrullajes en el distrito de Punta Negra, buscando que la población se encuentre segura ante cualquier acto delictivo y la búsqueda de una adecuada atención y orientación ante sus demandas.						
NSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte						
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La inoperatividad de los vehículos utilizados para el patrullaje seria una limitante en el desarrollo de los operativos dentro del distrito.						
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Número de patrullajes realizados por el personal de serenazgo de la Municipalidad. Específicaciones técnicas: Se considera los patrullajes realizados por Serenazgo efectuados durante el año fiscal de evaluación.						
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado						
INDICADOR	X Ascendente						
	Descendente						
	No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte. La Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte analiza, valida y registra el logro de indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad 						



FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte							
	Base de datos: Informes de la Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte							
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO	20	30	40	50	60	70	80	

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI							
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 01.03							
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 01 Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra.							
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 01.03 Sistema de video vigilancia implementado en el distrito.							
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de cámaras de video vigilancia operativas.							
JUSTIFICACIÓN RI TAL CLUBA DO COMPANSO DO	El indicador nos permite determinar el avance en relación a la operatividad de las cámaras de video vigilancia que contribuyen a las acciones de prevención, persecución y sanción frente a la lucha contra la inseguridad ciudadana en el distrito de Punta Negra.							
SABLES	Responsable de la medición: Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte							
INDICADOR	Falta de disponibilidad presupuestal para el mantenimiento, reparación y adquisición de nuevos active estratégicos.							
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: (N/D) *100 Donde: N: Número de cámara video vigilancia operativas D: Total de equipos de cámara video vigilancia Especificaciones técnicas: Se contabilizará a las cámaras de video vigilancias instaladas dentro del distrito y operativas durante el a fiscal de evaluación.							
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR	Sentido esperado							
INDICADOR	X Ascendente							
	Descendente							
	No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte. La Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 							



FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte								
	Base de dato	Base de datos: Informes de la Subgerencia De Seguridad Ciudadana Y Transporte							
VALOR DE LÍNEA DE BASE			L	OGROS ESPE	RADOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO N	4	12	22	28	33	38	43		
VALOR ABSOLUTO D	6	15	25	30	35	40	45		
VALOR RELATIVO	66.7	80.0	88.0	93.3	94.3	95.0	95.6		

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI							
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 02.01							
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 02 Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito de Punta Negra.							
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 02.01 Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito							
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de personas que asisten y participan en los programas deportivos municipales.							
JUSTIFICACIÓN	El indicador permite medir el número de población que accede a estos programas que benefician a la salud física y mental ya que fomenta un estilo de vida activo entre los residentes del distrito, lo que puede ayudar a prevenir enfermedades crónicas como la obesidad, la diabetes y las enfermedades cardiovasculares y el buen uso del tiempo libre.							
PRESE O ISABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte							
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La difusión inadecuada y el presupuesto asignado para las actividades es un limitante al cumplimide los logros.							
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de población beneficiados por el programa deportivo Municipal Especificaciones técnicas: Se considera las actividades del programa deportivo Municipal realizadas durante el año fiscal de evaluación							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
INDICADOR	X Ascendente							
	Descendente							
	No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte. Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. 							



						ción para la pos cia Estándar de	terior gestión de la entidad.		
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte								
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte								
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	1300	1320	1500	1600	1700	1800	2000		

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI						
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 02.02						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 02 Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito de Punta Negra.						
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 02.02 Programa educativo municipal adecuado dirigido a estudiantes en edad escolar del distrito						
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de estudiantes en edad escolar que asisten y participan en programas educativos municipal.						
HISTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir a la población estudiantil que accede a estos programas que contribuyen al desarrollo integral educativo, Proporcionando oportunidades para el aprendizaje continuo que contribuyan al crecimiento personal y profesional de la población del distrito de Punta Negra.						
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte						
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La difusión inadecuada y el presupuesto asignado para las actividades es una limitante al cumplimiento de los logros.						
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de estudiantes en edad escolar beneficiados por los programas educativos y formativos. Especificaciones técnicas: Se considera a las actividades de los programas educativos y formativos realizados durante el año fisca de evaluación						
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado						
INDICADOR	X Ascendente						
	Descendente						
	No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte. Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 						



FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte								
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte								
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	300	320	350	400	550	700	750		

	FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI						
	FICHA	TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 02.03						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 02 Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito de Punt Negra.							
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 02.03	AEI. 02.03 Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Número d	le eventos culturales desarrollados						
NITHISTIFICACIÓN	El indicador permite medir los eventos culturales desarrollados en el distrito, que ayudan preservar y promover la identidad cultural del distrito, incluyendo su historia, tradiciones, arte patrimonio cultural.							
B SABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Educación, Cultura, Salu Deporte							
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La difusión inadecuada y el presupuesto asignado para las actividades es un limitante cumplimiento de los logros.							
MÉTODO DE CALCULO	ΣN Donde: N: Total No Especifica	de indicador: úmero de eventos culturales desarrollados. aciones técnicas: era los eventos culturales realizados durante el año fiscal de evaluación						
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
INDICADOR	Х	Ascendente						
		Descendente						
		No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerenci 2. La Gen Subgere 3. Subgere indicado	na General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la a De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. encia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la encia de Educación, Cultura, Salud y Deporte. encia de Educación, Cultura, Salud y Deporte analiza, valida y registra el logro del or en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la General de Planeamiento y Presupuesto.						



	4. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte							
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte							
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO	2	4	6	8	10	12	14	

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI					
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 02.04					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 02 Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 02.04 Conservación, recuperación y mantenimiento del patrimonio cultural en el distrito.					
STRI TO MBRE DEL INDICADOR	Número de acciones de mantenimiento, conservación y recuperación del patrimonio cultural realizadas.					
V°B°	El indicador permite medir las acciones de mantenimiento, conservación y recuperación patrimonio cultural desarrollados en el distrito, que ayudan a preservar el patrimonio cultur promover la identidad cultural y turistica en el distrito.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	El presupuesto asignado para las actividades es un limitante al cumplimiento de los logros.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣN Donde:					
ONS PROPERTY OF THE PROPERTY O	N: Total Número de acciones de mantenimiento, conservación y recuperación del patrimonio cultural. Especificaciones técnicas: Se considera las acciones de mantenimiento, conservación y recuperación del patrimonio cultura realizados durante el año fiscal de evaluación.					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado					
INDICADOR	X Ascendente					
	Descendente					
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y	No definido					
PROCÉSO DE RECOLECCIÓN Y	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte. 					



	 Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte analiza, valida y registra el indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indic Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Es la entidad. 					ndicador a la a la posterior		
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte							
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Educación, Cultura, Salud y Deporte							
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LO	GROS ESPER	ADOS			
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR RELATIVO	0	1	3	5	5	5	7	

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI					
	FICHA técnica DEL INDICADOR AEI 03.01					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 03 Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 03.01 Catastro distrital actualizado del distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas					
NECKCIÓN	El indicador nos permite determinar la extensión geográfica y riqueza del distrito (segurida ambiente, inversiones, planificación urbana, saneamiento, recaudación tributaria). Asimism analiza el territorio a través de sus componentes catastrales.					
BRESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La falta de aparato logístico y disponibilidad presupuestal nos limita a tener presencia en diverso sectores del distrito.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: (N/D) *100 Donde: N: Número de unidades catastrales actualizadas. D: Total de unidades catastrales en el distrito Especificaciones técnicas: Se considera las unidades catastrales actualizadas durante el año fiscal en evaluación.					
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR	Sentido esperado					
THE CONTROL	X Ascendente					
A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	Descendente					
A Sound	No definido					
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indica Gerencia De Desarrollo Territorial. La Gerencia De Desarrollo Territorial solicita la información a la Subgerencia de Obras y Catastro. 					



	Aplicativ Planeam 4. La Oficia	o CEPLAN, po niento y Presuj na General de de su publicac	osterior a ello r puesto. e Planeamient	emite la inform o y Presupues	ación del indica to valida la in	a el logro del ir ador a la Oficin formación para e Transparencia	a General de	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro							
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Obras Privadas y Catastro							
VALOR DE LINEA DE BASE			LO	GROS ESPER	ADOS			
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO N	200	400	500	550	600	700	800	
VALOR ABSOLUTO D	2300	2300	2700	2800	2850	2900	3000	
VALOR RELATIVO	8.7	17.4	18.5	19.6	21.1	24.1	26.7	

	FICE	HA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI						
	FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 03.02						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL -	OEI. 03	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.						
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 03.0 implemen	AEI. 03.02 Plan de Desarrollo Urbano y Esquema de Zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en el distrito.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Número	de zonas con habilitación urbana actualizados en el distrito.						
THUSTIFICACIÓN	delimitad	El indicador nos permite identificar las zonas con saneamiento básico y espacios públic delimitados y así contribuir con el desarrollo sostenible del distrito, promoviendo nuevos proyect de inversión en beneficio de la comunidad.						
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro							
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Cambio de zonificación puede ser limitante para el indicador							
MÉTODO DE CALCULO	Fórmula de indicador ΣΝ Dónde: N: zonas con habilitación urbana implementados Especificaciones técnicas: Zonas del distrito con habilitación urbana.							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
INDICADOR	Х	Ascendente						
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		Descendente						
T A	No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a Gerencia De Desarrollo Territorial. La Gerencia De Desarrollo Territorial solicita la información a la Subgerencia de Obras Privar y Catastro.							



	 Subgerencia de Obras Privadas y Catastro analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	la entidad. Fuente: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro							
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Obras Privadas y Catastro							
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR RELATIVO	0	6	6	6	6	6	6	

Spirit Sensitive Continues of the								
	FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 03.03						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 03	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.						
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 03.0	AEI, 03.03 Mantenimiento de infraestructura pública para el desarrollo territorial.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Número	mantenimientos de infraestructura pública realizadas						
HISTIFICACIÓN	inversion distrito.	El mantenimiento continuo de la infraestructura pública es crucial para asegurar que las inversiones realizadas perduren en el tiempo y sigan contribuyendo al desarrollo sostenible del distrito. Esta acción estratégica garantiza la funcionalidad y durabilidad de la infraestructura, maximizando su impacto a lo largo del tiempo.						
RESPONSABLES	Respons	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión Ambiental Responsable Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión Ambiental						
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La asignación continua de recursos financieros y humanos para el mantenimiento de la infraestructura pública puede ser una limitación significativa.							
ETODO DE CALCULO	Fórmula de indicador ΣΝ Dónde: N: Total de mantenimientos de infraestructura pública realizadas Especificaciones técnicas: Se tomará en consideración el total de mantenimientos infraestructura pública ejecutada durante el año de evaluación.							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
MUCADOR	Х	Ascendente						
		Descendente						
3.65	No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a Gerencia de Desarrollo Social y Servicios Municipales.							



	Subgere 3. Subgere Aplicativ Planeam 4. La Oficia	ncia de Gestió ncia de Gest o CEPLAN, po niento y Presu na General de de su publicac	on Ambiental. ión Ambiental osterior a ello r ouesto. e Planeamient	analiza, valid emite la inform o y Presupues	a y registra e ación del indic sto valida la in	olicita la infor I logro del inc ador a la Oficin formación para a Transparencia	ficador en el la General de la posterior
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro						
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Obras Privadas y Catastro						
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VALOR ABSOLUTO	7	12	17	22	27	32	37

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 03.04					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 03 Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 03.04 Saneamiento físico legal de predios realizados en el distrito					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de viviendas con nuevo acceso al servicio de agua potable y alcantarillado					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir el número de viviendas que cuentan con instalaciones de servicios de agua potable y alcantarillado en sus viviendas, como para del desarrollo territorial ordenado y sostenible					
RESEONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro Responsable Acción Estratégica Institucional: : Subgerencia de Obras Privadas y Catastro					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La cantidad de solicitudes para la obtención de constancia de posesión requiere una inspección física que permita acreditar la vivienda; la dificultad en la accesibilidad a esta, retrasa la respuesta rápida; a su vez retrasa el trámite de las instalaciones de saneamiento a las instituciones competentes					
MÉTODO DE CALCULO	Fórmula de indicador ΣΝ Dónde: N: Total de viviendas con nuevo acceso al servicio de agua potable y alcantarillado Especificaciones técnicas: Se considera a las viviendas con nuevo acceso al servicio de agua potable y alcantarillado durante el año fiscal en evaluación.					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado					
MAINTENANCE	X Ascendente					
1 12 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Descendente					
P S S	No definido					
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Territorial. 					



	y Catastro 3. Subgeren Aplicativo Planeami 4. La Oficina	cia De Desarro o. cia de Obras F CEPLAN, pos ento y Presupu a General de Pl licación del res	Privadas y Cata terior a ello re esto. aneamiento y F	astro analiza, v mite la informa Presupuesto va	alida y registra ción del indica lida la informad	el logro del in dor a la Oficin ción para la pos	dicador en el a General de sterior gestión
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Obras Privadas y Catastro						
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Obras Privadas y Catastro						
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VALOR ABSOLUTO N	4500	4650	4865	5110	5115	5210	5235

	FICHA TECNICA DEL INDICADOR DE AEI					
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 04.01					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 04 Promover el desarrollo de actividades económicas en el distrito de Punta Negra					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 04.01 Programa de emprendimiento implementado en el distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de capacitaciones de emprendimiento realizados					
JUSTIFICACIÓN	El indicador permite conocer la cantidad de capacitaciones dirigidas a emprendedores del distrito de esta manera permitirá la reducción de la informalidad, el crecimiento y el desarrollo económico por el medio de emprendimientos formalizados.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo					
B every and Jack	Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Desarrollo Económio Turismo					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	No se cuenta con una base de datos actualizada para el respectivo seguimiento de le emprendimientos formalizados.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de capacitaciones de emprendimiento realizadas. Especificaciones técnicas: Se considera como capacitación a todos los empresarios para lograr el crecimiento y desarrollo					
	de su negocio; así como los procedimientos para su adecuada formalización					
SENTIDO ESPERADO DEL INDICADOR	Sentido esperado					
TAL DE	X Ascendente					
The second second	Descendente					
Par E E	No definido					
PROCESÓ DE RECOLECCIÓN Y	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a Gerencia De Desarrollo Territorial. La Gerencia De Desarrollo Territorial solicita la información a la Subgerencia de Desarro Económico y Turismo. 					



	 Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo analiza, valida y registra el logro d indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterio gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándo de la entidad. 					ndicador a la a la posterior	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo						
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo						
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VALOR ABSOLUTO	0	3	5	7	9	11	13

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 04.01					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 04 Promover el desarrollo de actividades económicas en el distrito de Punta Negra					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 04.01 Programa de emprendimiento implementado en el distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Numero de ferias de emprendimiento realizadas.					
JUSTIFICACIÓN	El indicador permite conocer la cantidad de ferias que promuevan el emprendimiento dirigidas emprendedores del distrito, de esta manera permitirá el crecimiento y el desarrollo económico por medio de emprendimientos formalizados.					
MESPÓ ISABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turisr					
MITACIONES DEL INDICADOR	No se cuenta con una base de datos actualizada para el respectivo seguimiento de lo emprendimientos formalizados.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de ferias de emprendimiento realizadas. Especificaciones técnicas: Se considera como ferias a todos los eventos de exposición de los emprendedores registrados con anticipación para la promoción y crecimiento de sus productos; esta a su vez es organizado y/o aprobado por la Municipalidad.					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado					
	X Ascendente					
	Descendente					
	No definido					



	3. Subge en el A de Pla 4. La Ofic	mico y Turism rencia de Des Aplicativo CEP neamiento y F cina General d	o. sarrollo Econór LAN, posterior Presupuesto. le Planeamient	nico y Turismo a ello remite la o y Presupuest	analiza, valida a información d to valida la info	a y registra el lo del indicador a la rmación para la	ia de Desarrollo gro del indicador i Oficina General posterior gestión dar de la entidad.		
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo								
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo								
VALOR DE LINEA DE BASE			L	OGROS ESPE	RADOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	0	5	5	9	9	12	12		

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 04.02					
DBJETIVO ESTRATÉGICO NSTITUCIONAL	OEI. 04 Promover el desarrollo de actividades económicas en el distrito de Punta Negra					
ACCIÓN ESTRATÉGICA NSTITUCIONAL	AEI. 04.02 Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos comerciales en el distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de asistencias técnicas en formalización de establecimientos comerciales					
USTIFICACIÓN	Este indicador mide cada instancia en la que se brinde asistencia técnica a los comercios en procede de formalización, lo que permitiría medir el alcance de la acción estratégica. Podría desglosarse distintos tipos de asistencia, por ejemplo, asesoramiento legal, orientación administrativa o asistencia en trámites específicos, según sea necesario para el seguimiento detallado de la implementación.					
ESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo					
MITACIONES DEL INDICADOR	La persistencia de la informalidad dentro del distrito es una limitante actual para el crecimiento o solicitudes para la aprobación de licencia de funcionamiento					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Número de asistencias técnicas en formalización de establecimientos comerciales Especificaciones técnicas: Se considera asistencias técnicas a las asesorías brindadas para apoyar a los negocios a s formalización a fin de que logren obtener sus licencias para su funcionamiento					
SENTIDO ESPERADO DEL NDICADOR	Sentido esperado					
NDIOADOK	X Ascendente					
E A	Descendente					
	No definido					



	Econó 3. Subge en el A de Pla 4. La Ofic	mico y Turism rencia de Des Aplicativo CEP neamiento y F cina General d	o. sarrollo Econór LAN, posterior resupuesto. de Planeamient	nico y Turismo a ello remite la o y Presupuesi	analiza, valida a información d to valida la info	a y registra el lo del indicador a la rmación para la	ia de Desarrollo gro del indicador a Oficina General posterior gestión dar de la entidad.		
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo								
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo								
VALOR DE LÍNEA DE BASE			L	OGROS ESPE	RADOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO N	35	40	50	60	70	85	95		

	FICI	HA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI				
	FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 04.03				
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 04 Promover el desarrollo de actividades económicas en el distrito de Punta Negra					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 04.0	03 Atractivos turísticos habilitados para el turismo en el distrito.				
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcenta	aje de atractivos turísticos operativos para el turismo.				
JUSTIFICACIÓN ACO	El indicador permite conocer la cantidad de atractivos turísticos habilitados dentro del di esta manera permitirá contribuir con el crecimiento y el desarrollo turístico.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Desarrollo Económi Turismo					
MITACIONES DEL INDICADOR	No se cuenta con una base de datos actualizada para el respectivo seguimiento y/o identificaci de los atractivos turísticos en el distrito.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: (N/D) *100 Donde: N: Número de Atractivos turísticos habilitados. D: Total de atractivos turísticos en el distrito. Especificaciones técnicas: Se considera como atractivo turístico aquellos habilitados dentro del año fiscal. Como atractivo turísticos se consideran: Playa Punta Rocas; Playa el Puerto; Playa Bikini; Playa Santa Ro Playa Huaico; Playa Pocitas.					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido	esperado				
ANDICADOR	Х	Ascendente				
2		Descendente				
\$ 3.3/	No definido					



	Econó 3. Subge indicad Oficina 4. La Ofi gestiól	mico y Turism rencia de De dor en el Aplic a General de F cina General	o. sarrollo Econó ativo CEPLAN Planeamiento y de Planeamier	omico y Turisn I, posterior a e Presupuesto. Ito y Presupue	no analiza, va llo remite la ini sto valida la ir	a Subgerencia dida y registra formación del i de Transpare	el logro del ndicador a la a la posterior	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Desarrollo Económico y Turismo							
	Base de da	atos: Informes	de la Subgere	encia de Desarr	rollo Económic	o y Turismo		
VALOR DE LÍNEA DE BASE		*	LO	GROS ESPER	ADOS			
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO N	6	6	6	6	6	6	6	
VALOR ABSOLUTO D	6	6	6	6	6	6	6	
VALOR RELATIVO	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	

VALOR RELATIVO	100.0	100.0	100.0	10	0.0	100.0	100.0	100.0
	FIC	HA TÉCNIC <i>a</i>	DEL INDIC	ADOR	DE AEI			
	FICH	IA TÉCNICA	DEL INDICA	ADOR A	El 04.0	1		
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 04 Pro	mover el desarro	illo de actividad	les econór	nicas en	el distrito de P	unta Negra	
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 04.04 A distrito.	Acciones de con	trol y fiscalizaci	ón oportu	na de las	actividades ed	conómicas desa	rrolladas en e
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de	fiscalizaciones	a actividades	económic	as realiz	adas.		
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite determinar las intervenciones a través de fiscalizaciones de acciones bajo competencia del área encargada y se determine el cumplimiento del funcionamiento acorde a normativa municipal. La medición ayuda a garantizar que los establecimientos comerciales opere dentro del marco legal, evitando actividades ilegales o que puedan perjudicar el bienestar del distrito						acorde a la ciales operer	
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Fiscalización Administrativa Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Fiscalización Administrativa						inistrativa	
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La ambigüe	dad en las leye durante las fisca	s y regulacione	es puede	dificultar	la interpretac	ión y aplicació	n uniforme de
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de Fiscalizaciones a actividades económicas realizadas Especificaciones técnicas: Se considera Fiscalizaciones realizadas a establecimientos comerciales, a las que fueron fiscaliza por parte de la municipalidad, teniendo en consideración que un establecimiento puede recibir más una visita de fiscalización.						n fiscalizados ecibir más de	
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
INDICADOR	Х	Ascendente)					
Ases		Descenden	te					
A LEE		No definido						



PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerencia 2. La Gerer Económio 3. Subgerer en el Apli de Planes 4. La Oficina	a General de l De Desarrollo ncia De Desarro co y Turismo. ncia de Desarro cativo CEPLAN amiento y Presu a General de Pl blicación del res	Ferritorial. ollo Territorial llo Económico , posterior a el puesto. aneamiento y F	solicita la info y Turismo ana lo remite la info Presupuesto va	ormación a la diza, valida y re ormación del in	Subgerencia degistra el logro dicador a la Ofición para la pos	de Desarrollo del indicador icina General		
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Fiscalización Administrativa								
	Base de dato	s: Informes de	a Subgerencia	de Fiscalizaci	ón Administrati	va			
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LOGI	ROS ESPERA	DOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	10	20	25	30	35	40	45		

	FICH	A TECNICA DEL INDICADOR AEI 05.01						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 05 Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.							
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 05.01 F	AEI. 05.01 Programa de limpieza pública implementado en el distrito.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje d	e acciones realizadas del programa de limpieza pública ejecutadas						
JUSTIFICACIÓN	Este indicador permite disponer adecuadamente los residuos sólidos recolectados en el distrito con la finalidad de contribuir en el desarrollo ambiental del distrito y en cumplimiento con la Ley de Gestió Integral de Residuos Sólidos.							
RESTONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión Ambiental Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión Ambiental							
LANTACIONES DEL INDICADOR	La antigüedad de la flota destinada a la recolección de los residuos sólidos, podría afectar e cumplimiento.							
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador:							
eamin Oc	(N/D) *100							
1 3 5	Donde:							
PA ST	N: Número de acciones realizadas del programa de limpieza pública ejecutadas.							
BUSTON	D: Total de acciones del programa de limpieza pública del distrito.							
- 48	Especificaciones técnicas:							
	Se considera como acciones realizadas del programa de limpieza pública a las realizadas dentro del año fiscal.							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
INDICADOR		Ascendente						
de Ases		Descendente						
E 2	X	No definido						



PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerencia 2. La Gerer de Gestio 3. Subgerer CEPLAN y Presup 4. La Oficin	la General de De Desarrollo acia De Desarro de Ambiental. Incia de Gestión , posterior a ello uesto. La General de Policación del res	Social Y Servic Illo Social Y Ser Ambiental ana o remite la infor	ios Municipale vicios Municipal liza, valida y re mación del indi Presupuesto va	s. ales solicita la i egistra el logro cador a la Ofici alida la informac	nformación a la del indicador e na General de ción para la pos	n Subgerencia n el Aplicativo Planeamiento sterior gestión	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Informes de la Subgerencia de Gestión Ambiental							
	Base de dato	s: Informes de	la Subgerencia	de Gestión Ar	mbiental			
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LOG	ROS ESPERA	DOS			
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO N	300	312	312	312	312	312	312	
VALOR ABSOLUTO D	312	312	312	312	312	312	312	
VALOR RELATIVO	96.15%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	

	FICI	HA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI				
	FICH	A TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 05.02				
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 05 Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 05.0	02 Programa de segregación en la fuente implementado en el distrito				
NOMBRE DEL INDICADOR	Número	de toneladas de residuos sólidos inorgánicos segregados en la fuente.				
JUSTIFICACIÓN	El indicador mide el porcentaje de residuos sólidos inorgánicos segregados y aprove los recicladores autorizados desde la fuente generadora en el distrito, asimismo, La s en el punto de origen, es decir, en el lugar donde se generan los residuos, permite una eficiente de los materiales reciclables de los no reciclables, lo que facilita su posterior y disposición adecuada.					
BRESTONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión Ambiental Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión Ambiental					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Reducida conciencia ambiental de la población seria una limitante.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula ΣN	de indicador:				
anean	Donde:					
DI. S	70.000	ero de toneladas de residuos sólidos inorgánicos segregados en la fuente				
P P R	Especificaciones técnicas:					
Brand A	Cantidad total de residuos sólidos inorgánicos segregados y aprovechados en el distrito: Este valor se refiere a la cantidad total de residuos sólidos inorgánicos producidos en el distrito que tienen el potencial de ser recuperados y reutilizados. Esto incluye todos los materiales inorgánicos que pueden ser reciclados, tales como plásticos, metales, vidrio y otros, independientemente de si realmente se valorizan o no.					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido	esperado				
INDIGADOR	X	Ascendente				



		Descendente	9						
		No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del In Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la inform Subgerencia de Gestión Ambiental. Subgerencia de Gestión Ambiental analiza, valida y registra el logro del indi Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Ofici de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia de la entidad. 						mación a la dicador en el icina General a la posterior		
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Informes de la Subgerencia de Gestión Ambiental								
	Base de d	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Gestión Ambiental							
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LO	GROS ESPER	ADOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029			
7.11.0	7000000		1222727252	100 TO 10	Company of the contract of the	1.5517490707	2030		



	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 05.03
建始后至100000	FICHA TECNICA DEL INDICADOR AEI US.US
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 05 Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 05.03 Programa de fiscalización de emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes del ambiente en el distrito
NOMBRE DEL INDICADOR	Numero de fiscalización en emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes realizados en el distrito
JUSTIFICACIÓN	Este indicador busca asegurar el cumplimiento de regulaciones ambientales, prevenir daños ambientales y promover prácticas sostenibles.
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión Ambiental Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión Ambiental
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La cantidad de supervisiones puede variar debido a factores como la disponibilidad de recursos, la priorización de ciertos sectores o actividades, y la capacidad de respuesta a denuncias o emergencias ambientales.
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador:
TRITE	ΣΝ
aneamin	Donde:
3.31	N: Total de fiscalización de emisión de humos, gases, ruido y otros contaminantes del ambiente realizadas
	Especificaciones técnicas:
TALA	Se contabilizarán las supervisiones ambientales en materia de residuos sólidos, ruido, emisiones y vertimientos realizada a distintos establecimientos del distrito.



SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido espe	erado						
INDICADOR	Х	Ascendente						
		Descendente						
		No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANALISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia de Gestión Ambiental. Subgerencia de Gestión Ambiental analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad 						subgerencia n el Aplicativo Planeamiento sterior gestión	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Sub	Fuente: Subgerencia de Gestión Ambiental						
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Gestión Ambiental							
VALOR DE LINEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2023 2025 2026 2027 2028 2029 20						
VALOR ABSOLUTO	0	10	15	20	25	30	35	

BB at a	FICI	HA TECNICA DEL INDICADOR DE AEI							
452	FICH	A TECNICA DEL INDICADOR AEI 05.04							
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 05 Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.								
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 05.0	AEI. 05.04 Programa de forestación y reforestación implementados en el distrito.							
NOMBRE DEL INDICADOR	Número	de hectáreas reforestadas							
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite conocer el número de árboles en el distrito y cuanto nos falta para con la proporción mínima de árboles recomendadas por la Organización Mundial de la sal árboles por habitantes)								
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión Ambiental Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión Ambiental								
LIMITACIONES DEL INDICADOR	El inadecuado cuidado y mantenimiento de los árboles, es un limitante para alcanzar el número de especies arbóreas recomendados por la OMS.								
ETODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de hectáreas reforestadas. Especificaciones técnicas: Se contabilizará área reforestada aquella que contenga árboles plantados durante el año fis								
SENTIDO ESPERADO DEL		esperado							
INDICADOR	Х	Ascendente							



		Descendente)				
		No definido					
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia de Gestión Ambiental. Subgerencia de Gestión Ambiental analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina Genera de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterio gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estánda 						
	gestió						
FUENTE Y BASE DE DATOS	gestió de la e	n de su publica entidad.		ado del indicad	dor en el Porta		
FUENTE Y BASE DE DATOS	gestió de la e Fuente: In	n de su publica entidad. formes de la S	ación del result	ado del indicado del constitución del co	dor en el Porta ental		
	gestió de la e Fuente: In	n de su publica entidad. formes de la S	ación del result ubgerencia de s de la Subgere	ado del indicado del constitución del co	dor en el Porta ental en Ambiental		
FUENTE Y BASE DE DATOS VALOR DE LÍNEA DE BASE AÑO	gestió de la e Fuente: In	n de su publica entidad. formes de la S	ación del result ubgerencia de s de la Subgere	ado del indicado Gestión Ambie encia de Gestió	dor en el Porta ental en Ambiental		



	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 05.05
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 05 Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI, 05.05 Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en el distrito.
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de M2 de áreas verdes recuperadas y sembradas.
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite conocer el número de especies arbóreas por persona en el distrito y cuanto nos falta para contar con la proporción mínima de Áreas verdes recomendada por la Organización Mundial de la salud (9 m2 de área verde por habitantes).
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión Ambiental Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión Ambiental
LIMITACIONES DEL INDICADOR	El inadecuado cuidado y mantenimiento de las áreas verdes, es un limitante para alcanzar los recomendados por la OMS.
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: (N/D) *100
TAC .	Donde:
New Col	N: Total m2 áreas verdes en estado optimo
Y PA	D: Total de m2 de área verde habilitada en el distrito.
S. A.	Especificaciones Técnicas:
AL A	Se considera un área verde en estado óptimo aquel parque o esparcimiento que ha recibido mantenimiento y es regularmente regada de acuerdo con el plan de trabajo
See Se	Sentido esperado



SENTIDO ESPERADO DEL	Х	X Ascendente							
INDICADOR	Descendente								
		No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	De Des 2. La Ger Gestión 3. Subger CEPLA Presup 4. La Ofic	earrollo Social Y encia De Desarro n Ambiental. encia de Gestió N, posterior a e uesto. ina General de F	Servicios Municipollo Social Y So on Ambiental ai llo remite la info Planeamiento y l	pipales. Provicios Municip Presupuesto valida y Presupuesto val	registra el logr dicador a la Ofi lida la informacio	información a la ro del indicador cina General de ón para la posteri estándar de la en	Subgerencia de en el Aplicativo Planeamiento y or gestión de su		
FUENTE Y BASE DE	Fuente: Info	ormes de la Subç	gerencia de Ges	stión Ambiental					
DATOS	Base de da	tos: Informes de	a Subgerencia	a de Gestión An	nbiental				
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LC	OGROS ESPER	RADOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO N	23000	24250	24700	26500	26700	27000	27500		
VALOR ABSOLUTO D	50000	50000	50000	50500	50500	50500	50500		
VALOR RELATIVO	46.0	48.5	49.4	52.5	52.9	53.5	54.5		

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 05.06					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 05 Mejorar la gestión ambiental en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 05.06 Regulación sobre disposición final de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos en el distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de disposiciones normativas sobre de desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos.					
JUSTIFICACIÓN	Este indicador permite disponer de normativas que buscan regular a través de la fiscalización el equilibrio ambiental en el distrito.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión Ambiental					
	Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión Ambiental					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Reducida conciencia ambiental de la población sería una limitante					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador:					
	ΣN					
and a second	Donde:					
The state of the s	N: Total de disposiciones normativas sobre desechos sólidos, líquidos y otros vertimientos.					
Par	Especificaciones técnicas:					
Art. 3	La sumatoria comprende la totalidad de normativas sobre desechos sólidos , líquidos y otros vertimientos que buscan regular el equilibrio ambiental					
ASOS	Sentido esperado					



SENTIDO ESPERADO DEL	X	X Ascendente							
INDICADOR		Descendente							
	No definido								
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. La Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales solicita la información a la Subgerencia de Gestión Ambiental. Subgerencia de Gestión Ambiental analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina Genera de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterio gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estánda 								
	de Pl 4. La O gestio	aneamiento y P ficina General (Presupuesto. de Planeamien	to y Presupue	sto valida la ir	nformación par	a la posterio		
FUENTE Y BASE DE DATOS	de Pl 4. La O gestio de la	aneamiento y P ficina General o ón de su publica	resupuesto. de Planeamien ación del result	to y Presupue ado del indica	sto valida la ir dor en el Porta	nformación par	a la posterior		
FUENTE Y BASE DE DATOS	de Pl 4. La O gestic de la Fuente: la	aneamiento y P ficina General o ón de su publica entidad.	Presupuesto. de Planeamien ación del result ubgerencia de	to y Presupue ado del indica Gestión Ambie	esto valida la ir dor en el Porta ental	nformación par	a la posterior		
	de Pl 4. La O gestic de la Fuente: la	aneamiento y P ficina General o ón de su publica entidad. nformes de la S	Presupuesto. de Planeamien ación del result ubgerencia de s de la Subgere	to y Presupue ado del indica Gestión Ambie	esto valida la ir dor en el Porta ental en Ambiental	nformación par	a la posterior		
FUENTE Y BASE DE DATOS VALOR DE LÍNEA DE BASE AÑO	de Pl 4. La O gestic de la Fuente: la	aneamiento y P ficina General o ón de su publica entidad. nformes de la S	Presupuesto. de Planeamien ación del result ubgerencia de s de la Subgere	to y Presupue ado del indica Gestión Ambie ncia de Gestió	esto valida la ir dor en el Porta ental en Ambiental	nformación par	a la posterior		



	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 06.01
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 06 Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 06.01 Programa de desarrollo de capacitaciones en gestión del riesgo de desastres difundidos a la población.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de personas capacitadas en gestión de riesgo de desastres.
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permitirá medir el avance con respecto al desarrollo de capacitaciones y contribuye a ampliar los conocimientos y generar el cambio de actitud en la población acerca de la gestión del riesgo de desastres; reduciendo así el nivel de riesgo de la vulnerabilidad social.
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Se puede presentar limitaciones con la falta de interés de la población en las capacitaciones de gestión de riesgos y desastres
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador:
RITA	ΣΝ
neamient.	Donde:
25	N: Total de personas capacitadas en gestión de riesgo de desastres
	Especificaciones Técnicas:
A Die State of the	Se considera el registro de asistencia de los pobladores en las capacitaciones de gestión de riesgo y desastres



SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido e	sperado						
INDICADOR	Х	Ascendente						
		Descendente						
		No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador Gerencia De Desarrollo Territorial. La Gerencia De Desarrollo Territorial solicita la información a la Subgerencia de Gestión Riegos de Desastres. Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres analiza, valida y registra el logro indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la poste gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Están de la entidad. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: S	Fuente: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres						
VALOR DE LÍNEA DE BASE	Base de d	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres						
AÑO	2023 2025 2026 2027 2028 2029							
VALOR ABSOLUTO	750	1500	1750	1950	2250	2500	2750	



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI						
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 06.02						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 06 Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 06.02 Instrumentos de estimación de riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementado en el distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de instrumentos de estimación de riesgos de desastres realizados					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir los instrumentos de estimación de riesgos de desastres implementados en el distrito. Asimismo, un mayor número de instrumentos de estimación de riesgos implementados proporciona a la entidad objetivos para fortalecer la gestión del riesgo de desastres.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La falta de datos actualizados sobres las amenazas naturales, vulnerabilidades y exposiciones puede dificultar la elaboración de moldeos de estimación de riesgos precisos.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de instrumentos de estimación de riesgos de desastres implementados. Fenerificaciones técnicas:					
V°B	Especificaciones técnicas: Los instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementados en el año de evaluación. Existen otros instrumentos específicos como planes de					



	prevención y planes de ed	prevención y reducción de riesgo, planes de preparación, planes de operaciones de emergen planes de educación comunitaria, planes de rehabilitación y planes de contingencia.							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado								
INDICADOR	Х	Ascendente							
		Descendente							
		No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerencia La Gere de Desa Subgere en el Ap de Plant La Oficia	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Territorial. La Gerencia De Desarrollo Territorial solicita la información a la Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres. Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina Genera de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres								
	Base de datos: Informes de la Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres								
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LOG	ROS ESPERA	DOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	3	3	4	4	4	5	5		



	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 06.03
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 06 Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 06.03 Sistema de alerta temprana implementados en beneficio de la población.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de sistemas de alerta temprana implementados
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permitirá medir los Sistemas de Alerta Temprana con la finalidad para que la población esté mejor preparada ante las ocurrencias de una emergencia o desastre natural.
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Se puede presentar la falta de cobertura de sistemas de comunicaciones para difusión de alertas y asimismo los escasos recursos financieros y logísticos de la entidad, para el mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total número de Sistema de Alerta Temprana Implementados Especificaciones Técnicas:



	de amenazas	Se consideración Sistema de alerta temprana, al sistema integrado de vigilancia, previsión y predicción de amenazas evaluación de los riesgos de desastres, a fin de comunicar y preparar a la población para adoptar medidas preventivas para reducir el riesgo. Los tipos de sistemas e implementar							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido espe	erado							
INDICADOR	Х	X Ascendente							
		Descendente)						
		No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerencia 2. La Gerer de Desas 3. Subgerer en el Apl de Plane 4. La Oficin	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Territorial. La Gerencia De Desarrollo Territorial solicita la información a la Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres. Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subs	gerencia de Ges	tión de Riegos	de Desastres					
	Base de date	s: Informes de	la Subgerencia	de Gestión de	e Riegos de De	sastres			
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	0	3	3	5	5	5	7		



	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 06.04						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 06 Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes de origen natural, socio natural o antrópico en el distrito de Punta Negra.						
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 06.04 Fortalecimiento de las capacidades de los servidores en gestión integral del cambio climático,						
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de capacitaciones en Gestión Integral del Cambio Climático dirigidas a servidores/trabajadores del nivel distrital						
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permitirá medir a los servidores y funcionarios preparados ante una eventualidad de riesgos de desastres, lo que es en beneficio de la entidad y la población en casos de emergencias						
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres Responsable de Acción Estratégica Institucional: Subgerencia de Gestión de Riegos de Desastres						
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Se puede presentar limitaciones con la falta de interés para aprender en las capacitaciones de gestión de riesgos y desastres						
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador:						
RITA	ΣΝ						
meanie of	Donde:						
1 35	N: Total de capacitaciones en Gestión Integral del Cambio Climático.						
AL AL	Especificaciones Técnicas:						



	Se considera número de servidores y funcionarios públicos sensibilizados en Gestión del Riesgo de Desastres, son aquellos servidores de la Municipalidad, que han recibido instrucción para enfrentar eventos de riesgo de desastres.							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido espe	rado						
INDICADOR	Х	X Ascendente						
		Descendente	9					
		No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerencia 2. La Geren de Desas 3. Subgerer en el Apl de Plane 4. La Oficin	a General de De Desarrollo cia De Desarrol stres. ncia de Gestión cativo CEPLAN amiento y Presi a General de Pl blicación del res	Territorial. Io Territorial so de Riegos de I, posterior a e upuesto. aneamiento y l	licita la informa Desastres ana llo remite la info	ción a la Subge aliza, valida y ro ormación del in	egistra el logro dicador a la Of sión para la pos	ión de Riegos del indicador icina General sterior gestión	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subg	erencia de Ges	tión de Riegos	de Desastres				
	Base de dato	s: Informes de	la Subgerencia	a de Gestión de	e Riegos de De	sastres		
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LOG	ROS ESPERA	DOS			
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO	0	2	3	3	5	5	5	



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 07.01							
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI.07 Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.						
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 07.01 Registro de información socioeconómica de la población vulnerable en el distrito.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de personas registradas en el Sistema de Focalización de Hogares.						
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir la cantidad de personas registradas o grupos poblacionales, en relación a la focalización como instrumento que permite identificar a personas en situación de pobreza, vulnerabilidad o exclusión, como potenciales en beneficiarios de intervenciones a ser provistas por los programas sociales y subsidios del Estado.						
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales Responsable de Acción Estratégica Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales.						
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Acceso a las zonas vulnerables del Distrito. Designación Presupuestal para el desarrollo de las actividades de empadronamiento. Alto índice de inseguridad en el distrito. Falta de conocimiento por parte de la población de los beneficios de la CSE de sus hogares						
MÉTODO DE CALCULO	Datos de Formula:						
TRAFA	ΣΝ						
aneamid	Donde:						



	N: Total d	e personas regi	stradas en el S	Sistema de Foc	alización de Ho	ogares.			
	Especific	ación Técnica							
		Se considera la cantidad de personas con Clasificación Socioeconómica actualizada en el Sistema de Focalización de Hogares							
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido e	esperado							
INDICADOR	Х	Ascendente							
		Descendente							
		No definido							
ANÁLISIS	2. Gere indic Oficion 3. La Congesti	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales analiza, valida y registra el logro d indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterio gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándo de la entidad. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales								
	Base de datos: Informes de la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales								
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LO	GROS ESPER	ADOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	1500	2700	2750	2800	2850	2900	2950		



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 07.02						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI.07 Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 07.02 Programa de alimentación saludable para la población del distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de atenciones del programa de alimentación saludable ejecutadas					
JUSTIFICACIÓN	El indicador permite conocer el número atenciones y permite conocer el impacto del programa er la comunidad, incluyendo su alcance y la efectividad en la mejora de la nutrición y salud de los beneficiarios.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. Responsable de Acción Estratégica Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales.					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Puede ser difícil llegar a toda la población objetivo, especialmente en áreas remotas o cor limitaciones de acceso, lo que podría sesgar los datos recopilados. Desconocimiento de los padres de familia acerca la buena nutrición en la infancia					
MÉTODO DE CALCULO	Datos de la Formula:					
IRITA	ΣΝ					
Planeamie	Donde:					



	N: Número entregas realizadas para el abastecimiento para el programa de alimentación saludable. Especificaciones Técnicas: Se considerará las atenciones del programa de estilo de vida saludable en el distrito. (Servicio o visitas domiciliarias compromiso 1, charlas institucionales o comunitarias).								
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido (esperado							
INDICADOR	Х	Ascendente							
		Descendente							
	No definido								
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gere 2. Gere indic Ofici 3. La C gesti	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales								
	Base de datos: Informes de la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales								
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
VALOR ABSOLUTO	1700	1950	2250	2500	3000	3250	3500		



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 07.03						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI.07 Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 07.03 Programa nacional de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerables del distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de personas vulnerables atendidas por los Programas de Apoyo Social					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite conocer la cantidad de población beneficiada en la atención de programas sociales alimentario que brinda la Municipalidad con la finalidad de aminorar la cantide población vulnerable en el distrito y puedan contar con una mejor calidad de vida.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. Responsable de Acción Estratégica Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales.					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Está sujeto a la disponibilidad de la data del universo de la población del distrito según su nivel vulnerabilidad o estar sectorizada					
MÉTODO DE CALCULO	Fórmula de indicador ΣΝ					



	Donde:								
	N: persona	s vulnerables at	endidas por los	Programas de	Apoyo Social				
	Especifica	aciones técnic	as:						
	Se considera población atendida a todo usuario de los Programas Alimentarios y PVL que recepciona una ración alimentaria en un periodo determinado (PCA, PVL, PANTBC, etc.),								
	Se considera población vulnerable a la población que se encuentra en estado de pobreza, po extrema o riesgo (moral, económico, salud, etc.)						eza, pobreza		
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido e	sperado							
INDICADOR	Х	Ascendente							
		Descendente							
	No definido								
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 								
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales								
	Base de datos: Informes de la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales								
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LO	GROS ESPER	ADOS				
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
ALOR ABSOLUTO	2300	2700	2950	3500	3750	3950	4050		

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI						
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 07.04						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI.07 Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 07.04 Servicio de atención contra la violencia familiar oportuno en beneficio de la población.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de atenciones en defensa de derechos de población vulnerable realizados de manera oportuna.					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir la cantidad de denuncias en defensa de derechos de población vulnerable en el distrito de manera oportuna, con la finalidad de brindar herramientas para la sana convivencia y aportar en la disminución de violencia en el distrito					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Participación Vecinal, OMAPED, CIAM, DEMUNA Responsable de Acción Estratégica Subgerencia de Participación Vecinal, OMAPED, CIAM, DEMUNA					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Presentar restricciones técnicas y Falta de personal profesional que limite el cumplimiento. La Falta de Desconocimiento por parte de la población y los bajos medios económicos por parte de la población generar limitaciones por parte de la población					



MÉTODO DE CALCULO	Datos de	la Fórmula:						
	ΣΝ							
	Donde:							
	N: atencio	nes en defensa	de derechos o	de población vu	ulnerable realiz	ados de maner	a oportuna.	
	Especific	aciones técnic	as:					
		era visitas domi neficiarios).	iciliarias progra	madas e inopir	nadas por la Mu	nicipalidad Dist	rital de Punta	
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido e	sperado						
INDICADOR		Ascendente						
	Х	X Descendente						
	No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales requiere la información a la Subgerencia de Participación Vecinal, OMAPED, CIAM, DEMUNA, la subgerencia analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales							
	Base de datos: Informes de la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales							
VALOR DE LÍNEA DE BASE			LO	GROS ESPER	ADOS			
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
AL ON VALOR ABSOLUTO	45	36	43	30	35	29	33	

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI						
FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 07.05						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI.07 Mejorar los servicios de protección social y salud en el distrito de Punta Negra.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 07.05 Programa de promoción y fomento de la protección social en el distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de actividades de promoción y fomento de la protección social realizadas					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite conocer el número de actividades de promoción y fomento para la protección social y evaluar el impacto de los eventos en la difusión de información y sensibilización sobre la protección social, así como en la promisión de prácticas y noticias que beneficien a la población vulnerable.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales Responsable de Acción Estratégica Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales					



LIMITACIONES DEL INDICADOR	de descor	Presentar restricciones técnicas y Falta de personal profesional que limite el cumplimiento. La falta de desconocimiento por parte de la población y los bajos medios económicos por parte de la población generar limitaciones por parte de la población						
MÉTODO DE CALCULO	Datos de	Datos de la Formula:						
	ΣΝ							
	Dónde:							
	N: Total d	e número de ac	tividades de pr	romoción y for	ento de la prot	ección realizad	as.	
	Especific	aciones Técni	cas:					
		dera eventos dad Distrital de					adas por la	
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido e	sperado						
INDICADOR	Х	X Ascendente						
	Descendente							
	No definido							
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales. Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales analiza, valida y registra el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información del indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales							
	Base de datos: Informes de la Gerencia De Desarrollo Social Y Servicios Municipales							
VALOR DE LINEA DE BASE			LO	GROS ESPER	ADOS			
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
XALOR ABSOLUTO	950	1700	1950	2550	3250	3750	4000	

	FICHA TECNICA DEL INDICADOR DE AEI
	FICHA TECNICA DEL INDICADOR AEI 08.01
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 08 Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 08.01 Instrumentos de gestión actualizados en el distrito.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de Instrumentos de gestión actualizados.
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite medir el desempeño de la entidad respecto a la actualización de instrumentos de gestión en beneficio de la administración municipal. La actualización de los instrumentos de gestión puede fomentar la innovación en la prestación de servicios municipales, permitiendo la implementación de nuevas ideas y enfoque que mejoren la eficacia y eficiencia de la gestión.
TAL STALL	Responsable de la medición: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto



	Responsa Presupues	ible de Acció	n Estratégica	a Instituciona	al: Oficina Ge	eneral de Pla	neamiento y							
LIMITACIONES DEL INDICADOR		presentar limita is en el proceso					as que están							
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador:													
	ΣΝ													
1	Donde:													
	N: Número	de instrumento	os de gestión a	ctualizados en	la Municipalida	ad								
	Especifica	aciones técnic	as:											
	Se conside	era el total de in	strumentos de	gestión munic	ipal actualizado	os en el año de	evaluación.							
		leran los instru ento y Presupue					General de							
STAL OUNTA	Presupu Manual Texto Úr Texto Úr Manual o Plan Des Plan Est Plan Ope Plan Anu Plan de l Plan de c Plan Got Plan Got	de Asignación de Perfiles de nico de Procedinico de Servic de Gestión de sarrollo Local de ratégico Institución de Adquisiones de Adquisiones de Rieción Distrital de Desarrollo de Ibierno Digital (Comunicación desto Participal	de Personal (Puestos (MPF limientos Adminos No Exclus Procesos y Pr Concertado (Pucional (PEI) cional (POI) ciones (PAC) ano (PDU) esgo y Desastr e Seguridad C Personas (PDI) (PGD) es (PC)	PAP) ininistrativos (' ivos (TUSNE) ocedimientos DLC) res (PGRD) iudadana (PAP)	(MGPP)									
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado													
INDICADOR	X Ascendente													
	Descendente													
	No definido													
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto analiza, valida y registra el logro de indicador en el Aplicativo CEPLAN. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterio gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estánda de la entidad.						a la posterio							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: O	ficina General	de Planeamien	to y Presupues	sto									
	Base de d	latos: Informes	de la Oficina (General de Pla	neamiento y Pr	resupuesto	Base de datos: Informes de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto							
T.	LOGROS ESPERADOS													
VALOR DE LÍNEA DE BASE	1		LO	GROS ESPER	ADOS									
VALOR DE LÍNEA DE BASE AÑO	2023	2025	2026	3ROS ESPER 2027	ADOS 2028	2029	2030							



	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI					
8 3	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 08.02					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 08 Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 08.02 Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de procedimientos administrativos simplificados					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite calcular el número de procedimientos administrativos simplificados a nive institucional, con la finalidad de hacer menos complicada y burocrática las gestiones municipales y de brindar una mejor atención al administrado.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, Oficina General de Administración y Finanzas Responsable de Acción Estratégica Institucional: Gerencia Municipal					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La simplificación de procedimientos administrativos, puede demandar recursos no presupuestados, tales como material logístico, capacitación al personal o la contratación de personal capacitado en estas labores.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Número total de procedimientos administrativos simplificados Especificaciones técnicas: Un procedimiento administrativo simplificado busca simplificar y agilizar los trámites y servicios públicos, facilitando su cumplimiento por parte de los ciudadanos y promoviendo una gestión pública más eficiente y transparente.					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado					
INDICADOR	X Ascendente					
	Descendente					
B	No definido					



PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	indicad 2. La Ofic	for en el Aplica cina General d n de su publica	ativo CEPLAN. de Planeamier	ito y Presupue	esto analiza, v sto valida la ir dor en el Porta	formación par	a la posterior	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto							
	Base de datos: Informes de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto							
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO	0	3	3	3	3	3	3	

	FIGURA TECNICA DEL INDICADOD AELOS 02					
	FICHA TECNICA DEL INDICADOR AEI 08.03					
OBJETIVO ESTRATÉGICO	OEI. 08 Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.					
COMPN ESTRATÉGICA	AEI. 08.03 Gobierno electrónico implementado en los procesos y servicios de la Municipalidad.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de servicios implementados con el uso de las tecnologías digitales					
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite conocer el porcentaje de servicios de la Municipalidad brinda a población de manera digitalizada y con el uso de nuevas tecnologías que faciliten su acceso ellos, ofreciendo servicios más rápidos, eficientes y accesibles, reduciendo los costos y tiempo de espera.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Oficina General de Administración y Finanzas Responsable de Acción Estratégica Institucional: Oficina General de Planeamiento Presupuesto					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	La implementación de servicios digitalizados puede requerir una inversión significativa e tecnología, capacitación y recursos humanos					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: (N/D) *100 Donde:					
A FE	N: Total de número de servicios digitalizados					
	D: Total de servicios que brinda la municipalidad a digitalizar Especificaciones Técnicas: Se considera la elaboración del mapeo de los servicios brindados y que son procesados mediante el uso de tecnologías digitales					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado					
INDICADOR	X Ascendente					
	Descendente					
MATRIE	No definido					



PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Oficina 2. La Ofi indicac Oficina 3. La Ofi gestión	a General de A icina General dor en el Aplic a General de F cina General	Administración de Administra cativo CEPLAN Planeamiento y de Planeamier	y Finanzas ición y Finanz , posterior a e Presupuesto. ito y Presupue	as analiza, va llo remite la in sto valida la ir	ormación del i alida y registra formación del i aformación par I de Transpare	el logro del ndicador a la a la posterior	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Oficina General de Administración y Finanzas							
	Base de datos: Informes de la Oficina General de Administración y Finanzas							
VALOR DE LÍNEA DE BASE		LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO N	0	2	3	5	6	7	8	
VALOR ABSOLUTO D	0	40	40	40	40	40	40	
VALOR RELATIVO	0	5.0	10.0	10.0	15.0	15.0	15.0	

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI					
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 08.04					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 08 Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.					
ACONN ESTRATÉGICA	AEI. 08.04 Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de tributos municipales recaudados.					
FICACIÓN	El indicador nos permite calcular el porcentual de los contribuyentes que cumplen con sus obligacion tributarias, permitiendo generar y recaudar mayores recursos de ingresos tributarios con la finalidad cumplir con los servicios que brinda la Municipalidad Distrital de Punta Negra y a su vez disminuir porcentaje de morosidad en la Municipalidad Distrital de Punta Negra.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Subgerencia de Registro, Recaudación y Fiscalización Tributaria Subgerencia de Ejecutoría Coactiva					
	Responsable de Acción Estratégica Institucional: Gerencia de Administración Tributaria					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	El incumplimiento de obligaciones tributarias de los administrados registrados y la falta concientización tributaria en los pobladores del distrito de Punta Negra.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador:					
A DIE	(N/D) *100					
Bneam	Donde:					
100 200	N: Sumatoria de recaudación anual corriente					
No. of the last of	D: Total de emisión de la masiva corriente					
C. Sugar	Especificaciones Técnicas:					
- ANS	Recaudación Corriente del IP: Monto Total de la recaudación corriente del Impuesto Predial.					
	Emisión Corriente del IP: Emisión Corriente del Impuesto Predial					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado					
INDICADOR	X Ascendente					



		Descendente						
		No definido						
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Gerencia La Gerel las subg Subgere Las subg Tributari La Gere Aplicativ Planeam La Oficir	a de Administra ncia de Admini gerencias de ncia de Ejecuto gerencias meno a, determinand ncia de Admir o CEPLAN, po niento y Presup na General de	ación Tributaria stración Tributa Subgerencia pria Coactiva cionadas, remit lo la recopilació nistración Tribu pasterior a ello puesto.	aria organiza y de Registro, ten la informac on de la informa utaria analiza, remite la informa y Presupuesto	planifica el leva Recaudación ión solicitada a ación. valida y registra mación del indio valida la inform	ción del indicado antamiento de in y Fiscalización la Gerencia de / a el logro del in cador a la Oficio ación para la po prencia Estándar	formación con Tributaria, y Administración ndicador en el na General de sterior gestión	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Subgerencia de Registro, Recaudación y Fiscalización Tributaria, Subgerencia de Ejecutoría Coactiva							
	Base de datos: Sistema de Administración Tributaria							
	Base de date	os: Sistema de	Administración	n Tributaria			*** === * = = * * * * * * * * * * * * * * * * *	
VALOR DE LINEA DE BASE	Base de date	os: Sistema de		n Tributaria	ADOS			
VALOR DE LINEA DE BASE AÑO	Base de date	os: Sistema de			ADOS 2028	2029	2030	
			LO	GROS ESPER		2029 6,655,956.14		
AÑO	2023	2025	LO 2026	GROS ESPER	2028		2030	







		FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI						
N VE		FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 08.05						
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 08 Fortale	cer la eficiencia en la gestión institucional.						
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 08.05 Ges	AEI. 08.05 Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad.						
NOMBRE DEL INDICADOR	Porcentaje de e	ejecución presupuestal a nível devengado						
JUSTIFICACIÓN	El indicador nos permite conocer a la Municipalidad respecto al grado de eficiencia de los gastos, a través de la ejer presupuestal mediante el nivel de devengado de las metas presupuestales.							
RESPONSABLES	Responsable	Responsable de la medición: Oficina De Contabilidad.						
	Responsable	de Acción Estratégica Institucional: Oficina De Contabilidad.						
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Se puede presentar limitaciones al emitir reportes presupuestales desactualizados, por la poca información registrada en lo sistemas administrativos correspondiente.							
MÉTODO DE CALCULO	D: total de PIM Especificacior El PIM, es el pi nivel institucion La ejecución de acuerdo con la	a nivel Devengado						
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado							
INDICADOR	Х	Ascendente						
- Comment		Descendente						



		No definido					
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANALISIS	La Oficina remite la in La Oficina	General de Planear De Contabilidad ar formación del indica General de Planear n el Portal de Trans	naliza, valida y reg ador a la Oficina G miento y valida la ir	istra el logro del eneral de Planean iformación para la	indicador en el Ap niento y.	olicativo CEPLAN	, posterior a ello
FUENTE Y BASE DE	Fuente: Oficina	De Contabilidad					
DATOS	Base de datos	Sistema Integrado	de Administración	Financiera – SIAI	F – Oficina Genera	al de Planeamient	o y Presupuesto
VALOR DE LINEA DE BASE			LO	GROS ESPERADO	os		
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VALOR ABSOLUTO N	12'863,023	17'486,931	19'271,312	20'813,016	22,478,058	24,276,302	26,218,407
VALOR ABSOLUTO D	17'429,891	17'843,807	19'271,312	20'813,016	22,478,058	24,276,302	26,218,407
VALOR RELATIVO	73.8	98.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 08.05					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 08 Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA	AEI. 08.05 Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad.					
NOMERE DEL INDICADOR	Número de notas de modificación al presupuesto					
AUSTIVICACIÓN	El indicador permite conocer a la Municipalidad respecto al grado de eficiencia de ejecución de acuerdo a lo programado, a través de la ejecución presupuestal mediante la cantidad de notas de modificación al presupuesto.					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto Responsable de Acción Estratégica Institucional: Oficina General de Planeamiento Presupuesto					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Se puede presentar limitaciones al emitir reportes presupuestales desactualizados, por la poinformación registrada en los sistemas administrativos correspondiente.					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador:					
ITAL	ΣΝ					
admient a	Donde:					
PRI	N: Total de número de notas de modificación al presupuesto					
- N. S.	Especificaciones técnicas: Se hace referencia a todos los cambios en el presupuesto aprobado durante su fase de ejecución durante el año fiscal de evaluación					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado					
INDICADOR	Ascendente					
	X Descendente					
	No definido					
PROCESO DE RECOLECCIÓN Y	La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto analiza y registra el logro del indicador e el Aplicativo CEPLAN					



	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterior gestión de su publicación del resultado del indicador en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad. 						
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Oficina General de Planeamiento y Presupuesto						
	Base de datos: Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF – Oficina General de Planeamiento y Presupuesto						
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS						
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030
VALOR ABSOLUTO	605	549	525	450	370	250	150

	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR DE AEI					
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 08.06					
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 08 Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.					
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 08.06 Atención de solicitudes institucional oportuna en el distrito.					
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de solicitudes de información externos atendidos.					
USTRICACIÓN	El indicador nos permite medir el desempeño de la entidad, garantizando el acceso a información pública a la ciudadanía de forma oportuna, conforme lo establece la normativa vige eliminando barreras burocráticas, dentro de los plazos establecidos					
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria Responsable de Acción Estratégica Institucional: Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria					
LIMITACIONES DEL INDICADOR	El tiempo designado para la contestación de los documentos, en algunos casos y según l complejidad de lo solicitado, dificulta el cumplimiento de los plazos de la notificación					
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Donde: N: Total de número de solicitudes de información externos atendidos dentro del plazo estableció por ley Especificaciones técnicas: Se hace referencia a todas las solicitudes ingresas y atendidas en el tiempo establecido segúnorma durante el año fiscal de evaluación					
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado					
INDICADOR	X Ascendente					
	Descendente					
BUAL	No definido					



PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	 La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto solicita la información del Indicador a lo Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria analiza, valida y registre el logro del indicador en el Aplicativo CEPLAN, posterior a ello remite la información de indicador a la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto. La Oficina General de Planeamiento y Presupuesto valida la información para la posterio publicación del resultado del indicador. 							
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria							
	Base de datos: Registro administrativo de la Oficina General de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria							
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO	1,190	1,320	1,385	1,450	1,515	1,580	1,645	

	FIGUR TÉCNICA DEL INDICADOR AFLAS AZ				
	FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR AEI 08.07				
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	OEI. 08 Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.				
ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	AEI. 08.07 Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalid				
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de servidores y funcionarios públicos capacitados.				
NFICACIÓN	El indicador nos permite medir el estado de conocimiento de los servidores y funcionarios público de la entidad efectivamente capacitados y serán medidos por las actividades programadas de Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) — Oficina de Gestión de Recursos Humanos, sieno primordial que el personal que labora sea eficiente para brindar un servicio adecuado.				
RESPONSABLES	Responsable de la medición: Oficina de Gestión de Recursos Humanos Responsable de Acción Estratégica Institucional: Oficina de Gestión de Recursos Humanos				
LIMITACIONES DEL INDICADOR	Las limitaciones del indicador dependerán del compromiso del personal en el cumplimiento de su metas individuales y de la oficina, así como la existencia de condiciones favorables para l adecuada implementación del proceso de Capacitación.				
MÉTODO DE CALCULO	Formula de indicador: ΣΝ Dónde: N: Total de servidores y funcionarios públicos capacitados. Especificaciones Técnicas: Se considera el total de servidores y/o funcionarios participantes de las capacitacione programadas a ejecutar del PDP en el año de evaluación.				
SENTIDO ESPERADO DEL	Sentido esperado				
INDICADOR	X Ascendente				
	Descendente				
	No definido				



PROCESO DE RECOLECCIÓN Y ANÁLISIS	Oficina 2. Oficina el Apli de Pla 3. La Ofi gestió	a de Gestión d a de Gestión d cativo CEPLAI neamiento y P cina General	e Recursos Hu e Recursos Hu N, posterior a e resupuesto. de Planeamier	manos. umanos analiza llo remite la inf to y Presupue	a, valida y regis ormación del ir sto valida la ir	información de stra el logro de idicador a la Of información par l de Transpare	l indicador en icina General a la posterior	
FUENTE Y BASE DE DATOS	Fuente: Oficina de Gestión de Recursos Humanos							
	Base de datos: Informes de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos							
VALOR DE LÍNEA DE BASE	LOGROS ESPERADOS							
AÑO	2023	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
VALOR ABSOLUTO	0	24	50	65	70	75	80	



