

RESOLUCIÓN JEFATURAL N° 031-2019-SIS-FISSAL/J

Lima, 01 de octubre de 2019

VISTOS: El Informe N° 001-2019-SIS-FISSAL-CPC/PDP, del 26 de setiembre de 2019, del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Fondo Intangible Solidario de Salud -FISSAL y la Nota Informativa N° 062-2019-SIS-FISSAL/OAJ, del 01 de octubre de 2019, de la Oficina de Asesoría Jurídica; y;

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1023, Decreto Legislativo que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, como Organismo Técnico Especializado, con el fin de contribuir a la mejora continua de la administración del Estado a través del fortalecimiento del servicio civil;



Que, el Decreto Legislativo N° 1025, Decreto Legislativo que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, establece en su artículo 4 que corresponde a la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como organismo rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;



Que, el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece en sus artículos 3 y 4 que las entidades públicas elaboran y presentan su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, correspondiéndole a esta última definir los contenidos del referido plan;



Que, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto de 2016, tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;



Que, el numeral 6.4.1.1 de la norma antes citada, establece que el Comité de Planificación de la Capacitación, estará conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de Alta



MINISTERIO DE SALUD

FISSAL
Fondo Intangible
Solidario de Salud

Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la Entidad y representante de los servidores civiles elegido mediante votación secreta por un período de tres años, así como un alterno; y que su conformación será oficializado por el titular de la entidad;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 066-2016/SIS, de fecha 10 de marzo de 2016, se define como Entidad Tipo B del Seguro Integral de Salud al Fondo Intangible Solidario de Salud – FISSAL, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, a que hace referencia el artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;

Que, en ese sentido, al haberse definido al Fondo Intangible Solidario de Salud como una entidad Tipo B, es necesario cumplir con los lineamientos establecidos por SERVIR para iniciar la elaboración del PDP del FISSAL;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 013-2018-SIS-FISSAL/J de fecha 21 de mayo de 2018, se conformó la Comisión de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Fondo Intangible Solidario de Salud – FISSAL, integrada por: el coordinador de Recursos Humanos, el Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, el Representante de Alta Dirección y el Representante del Personal de la Entidad, elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años;



Que, mediante la Nota Informativa N° 096-2018-SIS-FISSAL/OA/RRHH y Proveído N° 29-2018-SIS-FISSAL/OA de fecha 02 de julio del 2018, la Oficina de Administración solicita a la Jefatura del FISSAL la designación de un nuevo representante de la Alta dirección para la conformación del Comité de Planificación PDP 2018, ante la renuncia de un miembro del Comité, con fecha 05 de junio del 2018, la misma que fue aceptada;



Que, mediante Memorando N° 187-2018-SIS/FISSAL/J, de fecha 3 de julio del 2018, la Jefatura del FISSAL designa a un representante de la Alta Dirección para conformar el Comité de Planificación de la Capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas del FISSAL;



Que, mediante Informe N° 001-2019-SIS-FISSAL/CPC/PDP, de fecha 26 de setiembre de 2019, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas del FISSAL, han presentado el proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas –FISSAL 2019, llevando a cabo la revisión y validación de la Matriz de Plan de Desarrollo de Personas Preliminar para el 2019, conforme al Acta N° 003, de fecha 24 de setiembre de 2019; y,



Con el visto bueno de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, la Oficina de Administración, y la Oficina de Asesoría Jurídica; y,



MINISTERIO DE SALUD

FISSAL
Fondo Intangible
Solidario de Salud

De conformidad con lo preceptuado en los “Lineamiento para el tránsito de una entidad pública al régimen del servicio civil”, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 034-2017-SERVIR/PE, modificada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 307-2017-SERVIR/PE, la Directiva “Normas para la gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE y la Resolución Jefatural N° 132-2016/SIS, que aprueba el Manual de Operaciones del Fondo Intangible Solidario de Salud, modificada con Resolución Jefatural N° 237-2016/SIS;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 – PDP 2019 del Fondo Intangible Solidario de Salud – FISSAL, el mismo que forma parte de la presente resolución.



O. CARRETERO

Artículo 2.- Disponer que el Plan de Desarrollo de las Personas 2019 – PDP 2019, se ejecute de acuerdo a la disponibilidad presupuestal correspondiente al ejercicio fiscal 2019 del Fondo Intangible Solidario de Salud – FISSAL.



N. SUAREZ

Artículo 3.- Remitir copia de la presente Resolución Jefatural y su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil –SERVIR.

Artículo 4.- Encargar a la Oficina de Tecnología de Información, la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional del Fondo Intangible Solidario de Salud – FISSAL.



JEFF (e)
J. Vela

Regístrese y comuníquese.

YOLANDA TOMASA OROZCO MORI DE ROSALINO
Jefa (e) del Fondo Intangible Solidario de Salud



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP



O. CARRETERO



M. SUAREZ



A. SILVA



JEFE (e)
J. Vela



2019



FISSAL
Fondo Intangible Solidario de Salud

Av. Elmer Faucett N° 150
San Miguel Lima – Perú
T (511) 628-7092 / 628-7093
www.fissal.gob.pe



PERÚ

Ministerio de Salud

Despacho Ministerial

Seguro Integral de Salud

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN DEL FONDO INTANGIBLE SOLIDARIO DE SALUD - 2019

ADA GIOVANNA SILVA BALBUENA
Coordinador de Recursos Humanos
Presidente del Comité de Planificación de la Capacitación de FISSAL

NICOLÁS SUAREZ ELÍAS
Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto
Miembro del Comité de Planificación de la Capacitación de FISSAL

JUDITH AMALIA VELA DOMPER
Representante de Alta Dirección del Comité de Planificación de la Capacitación de FISSAL

CLAUDIA LUCERO SANTOS ALMANZA
Representante Titular de los Servidores ante el Comité de Planificación de la Capacitación de FISSAL



O. CARRETERO



N. SUAREZ



A SILVA



JEFE (e)
Vole



FISSAL
Fondo Intangible
Solidario de Salud

Av. Elmer Faucett N° 150
San Miguel Lima – Perú
T (511) 628-7092 / 628-7093
www.fissal.gov.pe

EL PERÚ PRIMERO



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

ÍNDICE

I. MARCO LEGAL

1.1. Antecedentes Normativos

II. MARCO ESTRATEGICO

2.1. Marco Estratégico Sectorial

2.2. Vigencia

2.3. Objetivos de la Capacitación

2.4. Tipos de Capacitación

2.5. Población

2.6. Alcance

2.7. Estructura Organizacional



O CARRETERO

III. ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

3.1. Detección de Necesidades de Capacitación

3.2. Seguimiento y Evaluación del Impacto de la Capacitación

3.3. Presupuesto

3.4. Matriz de Capacitación



N. SUÁREZ

IV. ANEXOS

4.1. ANEXO N°01: Matriz para el Diagnostico de Necesidades de Capacitación

4.2. ANEXO N°02: Copia acta de instalación

4.3. ANEXO N°03: Copia acta de aprobación



A. SILVA



JEFE (e)
J. Vela





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

PRESENTACIÓN

El fondo Intangible Solidario de Salud (FISSAL), se gesta como Unidad Ejecutora N° 002 del Seguro Integral de Salud (SIS), conforme se promulgó el 21.07.2011 en la Ley de Financiamiento Público de los Regímenes Subsidiado y Semicolaborativo del Aseguramiento Universal en Salud – Ley 29761, que en su artículo 10, crea la Unidad Ejecutora Fondo Intangible Solidario de Salud (FISSAL), con el fin de financiar la atención de enfermedades de alto costo, así como la atención de salud de las personas con enfermedades raras o huérfanas, establecida en la Ley 29698, Ley que declara de interés nacional y preferente atención el tratamiento de personas que padecen enfermedades raras o huérfanas. Constituyendo a FISSAL en una IAFAS, Institución Administradora de Fondos de Aseguramiento en Salud.

Asimismo FISSAL es reconocida como entidad tipo B del Seguro Integral de Salud, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, conforme se registra en la Resolución Jefatural N° 066-2016/SIS.



La Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, es el ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, que establece, desarrolla y ejecuta la política de Estado respecto al Servicio Civil, comprendiendo siete subsistemas, cuya finalidad es la estandarización y alineamiento de procesos y productos del sistema en las entidades públicas, que permitan el fortalecimiento del servicio civil y la mejora continua de la administración pública. A través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva 238-2014-SERVIR-PE, se formaliza la aprobación de la Directiva N° 002-2014- SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas" que desarrolla el funcionamiento de cada Subsistema de los mencionados en el artículo 3 del Reglamento General de la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.



Av. Elmer Faucett N° 150
San Miguel Lima – Perú
T (511) 628-7092 / 628-7093
www.fissal.gob.pe





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

El Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación, conforme lo señala en las "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", está orientado a "...garantizar los aprendizajes individuales y colectivos necesarios para el logro de las finalidades organizativas, desarrollando las competencias de los servidores"

Conforme el Artículo 10 del Capítulo II: De la Gestión de la Capacitación de la Ley 30057 Ley del Servicio Civil, se establece que "La finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales".



O. CARRETERO

Con Resolución Jefatural N°168-2018/SIS, se aprobó el Plan Operativo Institucional (POI) del Seguro Integral de Salud correspondiente al Ejercicio Presupuestal 2019 en el que se encuentra contenido el POI de la unidad ejecutora FISSAL.



N. SUAREZ

Mediante Resolución Jefatural N° 013-2018-SIS-FISSAL/J, de fecha 21 de mayo de 2018, se conformó el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del FISSAL y con fecha 23 de abril de 2018, se informó sobre los resultados de la elección de los representantes de los servidores civiles para formar parte del Comité de planificación de la capacitación, resultando ganadora la servidora Claudia Lucero Santos Almanza, la servidora Gisella Sandra Muñoz Paz obtuvo la segunda mayor votación, correspondiéndoles desempeñarse como representante titular y suplente respectivamente;



A. SILVA

Los responsables de Recursos Humanos, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el representante de Alta Dirección, integran el Comité de Planificación de la Capacitación a plazo indeterminado y los representantes de los servidores civiles lo integran por un período de 3 años;



JEFE (e)
J. Vela



FISSAL
Fondo Intangible
Solidario de Salud

Av. Elmer Faucett N° 150
San Miguel Lima – Perú
T (511) 628-7092 / 628-7093
www.fissal.gob.pe



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

Con memorando circular N° 002-2019-SIS-FISSAL/CPC-PDP, se dio a conocer a las Unidades Funcionales de FISSAL la conformación del Comité de la Planificación de la Capacitación de FISSAL y la realización de un taller de sensibilización sobre la importancia de la Gestión de la Capacitación y el correcto llenado de la Matriz de Requerimiento de Capacitación.

Con fecha 24 de setiembre de 2019, contando con un nuevo Coordinador de Recursos Humanos, quien ingresó a laborar el 16 de setiembre de 2019, se llevó a cabo la Sesión N° 003 del Comité de la Planificación de la Capacitación, a fin de revisar la matriz de diagnóstico de necesidades de capacitación y validar la matriz del Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2019, acordando validar sólo las Capacitaciones transversales, que permita atender las necesidades de capacitación que se encuentren vinculados a componentes estratégicos de alta prioridad institucional, acordándose remitir el informe del PDP-2019 a la Jefatura, a fin que se inicie con los trámites correspondientes para su aprobación.



O. CARRETERO



N. SUAREZ

El Comité de Planificación de la Capacitación 2019



A. SILVA



JEFE (e)
J. Vela



G. MORALES

FISSAL
Fondo Intangible
Solidario de Salud

Av. Elmer Faucett N° 150
San Miguel Lima – Perú
T (511) 628-7092 / 628-7093
www.fissal.gob.pe



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

I. MARCO LEGAL

1.1 Antecedentes Normativos

- Ley N°30057, Ley del Servicio Civil
- Decreto Legislativo N°1057, que regula el régimen especial de Contrataciones Administrativas de Servicios (CAS)
- Decreto Supremo N°009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025 sobre normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- Decreto Supremo N°040-2014-PCM, que aprueban Reglamento General de la Ley N°30057
- Resolución de Presidencia Ejecutiva 238-2014-SERVIR-PE, se formaliza la aprobación de la Directiva N° 002-2014- SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas"
- Decreto Supremo N° 002-2016-SA, que modifica el Reglamento de Organización y Funciones del Seguro Integral de Salud -SIS, en el que se reconoce al Fondo Intangible Solidario de Salud - FISSAL, como un órgano desconcentrado del SIS, que ejerce sus competencias y responsabilidades funcionales, en su condición de IAFAS y de Unidad Ejecutora dispuestas por ley.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".
- Resolución Jefatural N° 066-2016/SIS, que define al FISSAL como una entidad pública Tipo B del Seguro Integral de Salud, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Resolución Jefatural N° 132-2016/SIS, y su modificatoria a través de la Resolución Jefatural N° 237-2016/SIS, se aprobó el "Manual de Operaciones del Fondo Intangible Solidario de Salud – FISSAL".



O. CARRETERO



N. SUAREZ

JEFE (e)
I. Vela

II. MARCO ESTRATÉGICO

FISSAL, conforme a su misión de "Ser una institución pública reconocida por la sociedad como modelo en la protección financiera integral y oportuna frente a los gastos catastróficos en la atención de salud de nuestros asegurados, en aporte a la mejora de la calidad de vida, equidad y desarrollo del país" y las funciones y responsabilidades



FISSAL
Fondo Intangible
Solidario de Salud

Av. Elmer Faucett N° 150
San Miguel Lima – Perú
T (511) 628-7092 / 628-7093
www.fissal.gob.pe



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

asociadas, registrados en su Manual de Operaciones, aprobado con Resolución Jefatural No 132-2016/SIS y su modificatoria conforme la Resolución Jefatural N° 237-2016/SIS, promueve el desarrollo de capacidades de los servidores que la conforman, es por ello que el Plan de Desarrollo de Personas está orientado a mejorar el desempeño de los servidores a través del fortalecimiento de sus capacidades, que les permitan brindar servicios de manera eficiente y eficaz, alcanzando los objetivos institucionales previstos.

2.1. Marco Estratégico Sectorial:

• Visión

Ser la IAFAS especializada líder en el financiamiento de las prestaciones de salud de alto costo.



• Misión

Somos una Institución Administradora de Fondos de Aseguramiento en Salud Público especializado en el financiamiento de intervenciones de alto costo. Nuestra finalidad es proteger a nuestros asegurados ante los gastos catastróficos relacionados a la atención de salud.



• Objetivos Estratégicos Institucionales articulados a las acciones estratégicas y operativas del FISSAL por unidad funcional.

Table with 4 columns: Objetivo estratégico institucional (OEI), Acción estratégica institucional (AEI), Actividad Operativa, and Unidad funcional. It details the strategic objective of increasing coverage for the target population and the corresponding operational activities.





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

Objetivo estratégico institucional (OEI)	Acción estratégica institucional (AEI)	Actividad Operativa	Unidad funcional
OEI 2.Reducir los riesgos técnicos y financieros de la prestación de palnes y productos para el asegurado al Seguro	AEI 2.2 Auditoría médica y financiera optimizada a los establecimientos de salud.	AOI 06.01 Realizar el control y/o supervisión de prestaciones asistenciales financiadas por el FISSAL - Lima	DICOE
		AOI 06.01 Fortalecimiento de actividades de control de las prestaciones de alto costo financiadas por FISSAL - Lima	



Objetivo estratégico institucional (OEI)	Acción estratégica institucional (AEI)	Actividad Operativa	Unidad funcional
OEI 3. Mejorar la gestión del financiamiento de las prestaciones aprobadas para la tención del asegurado al Seguro Integral de Salud - SIS	AEI 3.2 Recursos del Seguro Integral de Salud - SIS transferidos orientados al financiamiento de reposición de medicamentos e insumos.	AOI 06.01 Tratamiento del cáncer (cuello uterino, de mama, de estómago, de próstata, de colón y recto) Leucemia, linfoma.	DIF
		AOI 06.01 Leucemia, linfoma - exterior	
		AOI 06.01 Tratamiento del cáncer (cuello uterino, de mama, de estómago, de próstata, de colón y recto) Leucemia, linfoma. Provincias	



Objetivo estratégico institucional (OEI)	Acción estratégica institucional (AEI)	Actividad Operativa	Unidad funcional
OEI 4. Mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos de gestión institucional.	AEI 4.2 Mejorar la calidad y seguridad de los sistemas de información del SIS, a través de su informatización e integración.	AOI 05.01 Brindar un óptimo acceso a los servicios TIC- Lima	Oficina de Tecnología de Información
		AOI 05.01 Desarrollar acciones de gestión de los sistemas de información - Lima	



Objetivo estratégico institucional (OEI)	Acción estratégica institucional (AEI)	Actividad Operativa	Unidad funcional
OEI 4. Mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos de gestión institucional.	AEI 4.3 Fortalecer la comunicación estratégica institucional	AOI 3.1.04 Realizar acciones de gestión de la comunicación - Lima	Unidad de Comunicaciones





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

Objetivo estratégico institucional (OEI)	Acción estratégica institucional (AEI)	Actividad Operativa	Unidades Funcionales
OEI 4. Mejorar la eficacia y eficiencia de los procesos de gestión institucional.	AEI 4.1 Fortalecer la organización orientándola al desarrollo de las funciones de un asegurador público eficiente, eficaz y con enfoque de procesos.	AOI 01.01 Efectuar acciones diversas de gestión institucional	JEFATURA
		AOI 02.01 Efectuar acciones de conducción de la gestión normativa - Lima	OAJ
		AOI 03.01 Planificar y ejecutar acciones de fortalecimiento organizacional y mejora de la calidad institucional - Lima	OPP
		AOI 03.01 Formular, monitorear y evaluar el Plan Operativo Institucional - Lima	OPP
		AOI 03.01 Formular, seguimiento y evaluación del proceso presupuestario - Lima	OPP
		AOI 04.01 Realizar acciones de conciliación de cuentas, información tributaria y estados financieros - Lima	OA
		AOI 04.01 Realizar la asignación, control y rendición de viáticos - Lima	OA
		AOI 04.01 Realizar acciones de gestión de recursos humanos - Lima	OA
		AOI 04.01 Realizar acciones de abastecimiento - Lima	OA
		AOI 04.01 Realizar acciones de gestión patrimonial - Lima	OA
		AOI 04.01 Programar pagos - Lima	OA
		AOI 04.01 Administrar caja chica - Lima	OA
		AOI 04.01.05 Realizar buenas prácticas para el fortalecimiento de la ética de la función pública y la transparencia en el FISSAL - Lima	COMUNIC.
		AOI 04.01.05 Mejorar los niveles de acceso a la información pública y transparencia para promover los mecanismos de participación en asuntos públicos - Lima	COMUNIC.
		AOI 06.01 Valorización de prestaciones de alto costo - Lima	DIF
		AOI 06.01 Administrar fondos de prestaciones de alto costo de atención Lima	DIF
		AOI 06.01 Gestionar la negociación de acuerdos con IAFAS, IPRESS y UGIPRESS para el financiamiento de prestaciones de salud de alto costo de atención - Lima	DIF
		AOI 06.01 Otras atenciones de salud especializadas - Lima	DIF
AOI 06.01 Otras atenciones de salud especializadas - provincias	DIF		
AOI 06.01 Realizar transferencias financieras y/o liquidación de prestaciones para la cobertura de prestaciones de alto costo - Lima	DIF		



2.2. Vigencia

El Plan de Desarrollo de las Personas 2019, comprenderá el período de octubre a diciembre del año 2019.





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

2.3. Objetivos de la Capacitación:

Contribuir a la generación del valor público a través del fortalecimiento de las capacidades de los servidores del FISSAL.

- **Objetivos Específicos**

- Mejorar las competencias y habilidades técnicas de los servidores del Fondo Intangible Solidario de Salud a fin de mejorar la gestión institucional, brindando un servicio de calidad a los usuarios internos y externos.
- Disminuir las brechas de conocimiento de los servidores.
- Desarrollo de competencias y/o conocimientos.

2.4. Tipos de Capacitación:

El tipo de capacitación prevista para el PDP es Curso/Taller

2.5. Población y alcance del PDP FISSAL 2019

El universo total de servidores del Fondo Intangible Solidario de Salud es a la fecha de 61 servidores, quienes laboran bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios – D.L. 1057. Sin embargo la norma señala algunas excepciones para recibir la acción de capacitación, tal como encontrarse en período de prueba, salvo que se gestione una excepción. Por lo que el personal apto para ser capacitado es 60.

DISTRIBUCION DE LOS SERVIDORES POR UNIDADES FUNCIONALES

UNIDAD FUNCIONAL	RÉGIMEN LABORAL		TOTAL
	CAS CONCURSO	DIRECTIVO / P. CONFIANZA	
Jefatura FISSAL	1	1	2
Oficina de Tecnología de la información	6	0	6
Oficina de Administración	17	0	17
Oficina de Planeamiento y Presupuesto	2	0	2
Oficina de Asesoría Jurídica	1	0	1
Dirección de Gestión del Asegurado de Prestaciones de Alto Costo	10	0	10
Dirección de Cobertura y Evaluación de Prestaciones de Alto Costo	15	0	16
Dirección de Financiamiento de Prestaciones de Alto Costo	8	0	8
			61





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

III. ESTRATEGIAS DE FORMACIÓN Y DESARROLLO

Las acciones de capacitación han sido validadas por el Comité de la Planificación del PDP, las que responden a complementar acciones o proyectos internos que permitan que el Plan de Desarrollo de las Personas forme parte de una solución integral estratégica a las necesidades en mejora de capacidades de los servidores de la institución y al uso eficiente de los recursos. Priorizando dos capacitaciones transversales para los servidores de la institución.

Se establecerán alianzas estratégicas con instituciones educativas a fin de acceder a beneficios o convenios institucionales.



3.1. Detección de Necesidades de Capacitación

Para la identificación de las brechas de capacitación se consideró lo siguiente:

- **Conformación del Comité de planificación de la capacitación**, el Comité de la Planificación de la Capacitación, se conformó mediante Resolución Jefatural N° 013-2018-SIS-FISSAL/J de fecha 21.05.2018 y elección del miembro titular y suplente representante de los servidores civiles para formar parte del comité de planificación de la capacitación por un período de tres años por un período de tres años.
- **Acta de instalación**, realizada con fecha 03.01.2019 – Acta No 001-2019-CPC/PDP/FISSAL.
- **Sensibilización**, realizada con fecha 17.01.2019, comunicado a los jefes de las unidades funcionales la importancia de la gestión de la capacitación.
- **Envío de Matriz para el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)**, con fecha 17.01.2019 se remitió la matriz para la realización del DNC a los jefes de cada Unidad Funcional teniendo como plazo de entrega del formato el 24.01.2019



RESUMEN DE LAS BRECHAS ENCONTRADAS EN LAS OFICINAS Y DIRECCIONES

JEFATURA
Fortalecer competencias para la elaboración de diferentes tipos de documentos técnicos y administrativos.





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Mejorar conocimientos sobre la gestión de riesgos ✓

Mejorar la gestión de los recursos y actualizar conocimientos en normativas y procedimientos legales administrativos.

Actualización y revisión de metodología para la planificación

OFICINA DE ASESORIA JURIDICA

Actualizar conocimientos en normativa ligada a la gestión pública.

OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

Actualizar conocimientos para la mejora de la gestión de procesos administrativos

Actualizar conocimientos en normatividad y procedimientos para la adquisición de bienes y servicios

Mejorar el uso de herramientas y programas informáticos para procesar información



OFICINA DE TECNOLOGIA DE INFORMACIÓN

Actualización en programas y herramientas para el uso eficiente de los recursos de tecnologías de la información, como soporte para la toma de decisiones en la alta dirección



DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO

Mejorar la capacidad de gestión y gerencia de proyectos

Fortalecer el conocimiento en programas y herramientas para el uso y procesamiento eficiente de la información.



DIRECCIÓN DE COBERTURA, EVALUACIÓN DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO

Mejorar competencias básicas para preparar y analizar críticamente revisiones sistemáticas y meta análisis

Mejorar competencias para Evaluar las características de una tecnología sanitaria

Demora en la evaluación de tecnología sanitaria

Desarrollar habilidades para identificar, analizar, evaluar y valorar los riesgos, y definir estrategias para su administración ✓

Fortalecer competencias para la elaboración de diferentes tipos de documentos técnicos y administrativos.

Mejorar competencias para la evaluación de los criterios de bioseguridad

Tener competencias para la evaluación de autorizaciones y expedientes

Desarrollar las competencias para contrataciones del estado





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

• **Consolidado de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación:**

El siguiente cuadro es un resumen de las necesidades proyectadas por las unidades funcionales del FISSAL:

NECESIDADES DE CAPACITACION POR UNIDADES FUNCIONALES	
UNIDAD FUNCIONAL	NECESIDADES DE CAPACITACION
Jefatura FISSAL	1
Oficina de tecnología de la información	5
Oficina de Administración	19
Oficina de Planeamiento y Presupuesto	3
Oficina de Asesoría Jurídica	1
Dirección de Gestión del Asegurado de Prestaciones de Alto Costo	6
Dirección de Cobertura y Evaluación de Prestaciones de Alto Costo	10
Dirección de Financiamiento de Prestaciones de Alto Costo	NP(*)

*No presentó.

• **Priorización de las necesidades de capacitación:**

Con fecha 24 de setiembre sesionó el Comité de la Planificación con la finalidad de validar la matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación que contenían las capacitaciones individuales y transversales, aprobándose sólo las acciones de capacitación transversales, debido al poco tiempo disponible para la ejecución de las acciones de capacitación individuales. Cabe señalar que se han priorizado aquellas capacitaciones que beneficien a un mayor número de servidores y que les permitan mejorar su gestión, utilizando de manera eficiente los recursos del estado, evaluando los riesgos en sus procesos asociados a sus funciones, mejorando su capacidad de propuesta y que guarden la coherencia con los objetivos estratégicos, acciones estratégicas y acciones operativas de la institución. Siendo las capacitaciones transversales validadas las siguientes:

Gestión de Riesgos

- Gestión Integral de Riesgos

Fortalecimiento de la Gestión Administrativa

- Ley de Contrataciones del Estado



O. CARRETERO



N. SUAREZ



A. SILVA



JEFE (e)
J. Velaz





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

3.2. Seguimiento y Evaluación de Impacto de la Capacitación

La evaluación de la capacitación consta de cuatro etapas:

- *Evaluación a nivel de reacción*, en la que se aplica encuestas y se realiza al término de la capacitación a cargo de la institución.
- *Evaluación a nivel de aprendizaje*, es la que el proveedor de la capacitación realiza, en la que puede aplicar pre test o post test para medir el aprendizaje.
- *Evaluación a nivel de aplicación*, se realiza por el jefe directo del servidor capacitado y generalmente se aplica entre el primer y tercer mes posterior a realizada la acción de capacitación, pudiendo aplicar: Formato de aplicabilidad, formato de observación, encuesta al servidor para determinar si el entorno le permite aplicar lo aprendido, o si lo que ha aprendido puede ser aplicado según sus funciones.
- *Evaluación de Impacto*, es la que permitiría conocer si las acciones de capacitación han generado mejora sustantiva en procesos y servicios que sean reconocidos por la ciudadanía, generando valor público.



O. CARRETERO



N. SUAREZ

Se aplicará para las acciones de capacitación, los primeros tres tipos de evaluaciones.

Metas de capacitación:

Mejorar las capacidades de los servidores en un 90% respecto a las acciones de capacitación propuestas.



A. SILVA

Indicadores y seguimiento:

- Control de asistencia/ cantidad de beneficiarios: Registro de asistencia de los participantes.
- Seguimiento de las evaluaciones de capacitación:
 - Reacción, aplicación de encuesta a todos los capacitados
 - Aprendizaje, aplicación de pre test y post test a todos los capacitados.



JEFE (e)
J. Vela



G. MINUZ



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

- Aplicación de propuesta, aplicación de formato de evaluación de aplicabilidad entre el segundo y tercer mes luego de realizada la acción de capacitación.
- Control de presupuesto: Total de presupuesto previsto vs ejecutado
- Control de ejecución de actividades: porcentaje de ejecución de actividades de capacitación programadas en la matriz de capacitación del presente plan.

3.3. Presupuesto

El presupuesto de la capacitación, tiene por finalidad cubrir los costos directos e indirectos de la capacitación. El presupuesto estimado para la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas del 2019 del FISSAL es de S/ 67,200.00. La distribución del presupuesto se ha efectuado en base al costo promedio del mercado de las capacitaciones programadas en la matriz del presente plan.



COSTOS DE LA CAPACITACIÓN	COSTO ESTIMADO
Costos directos e indirectos	S/. 67,200.00
Total	S/. 67,200.00

3.4. Matriz de Capacitación

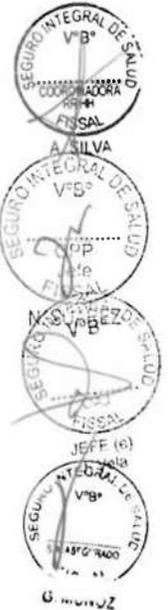
Se adjunta la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2019 de FISSAL. El detalle contiene montos aproximados de costo por curso/taller, los que podrían variar por la oferta del mercado, pero que en su conjunto no deberán superar el presupuesto otorgado para la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas – FISSAL 2019.

4. ANEXOS



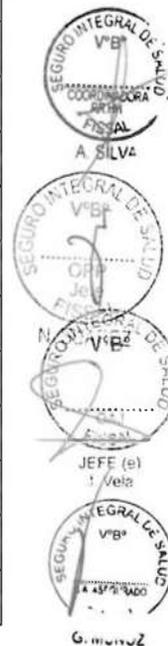
MATRIZ DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS FISSAL 2019

UNIDAD FUNCIONAL O AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO QUE OCUPA	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DE CAPACITACIÓN
DIF	ALLOCA LLAVE ANABEL	PROFESIONAL DE LIQUIDACION DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	ANDIA RAMOS YING CATHERINE	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
OTI	BRAVO PAZ RAFAEL MILDER	PROFESIONAL ANALISTA PROGRAMADOR	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DIGEA	CARBAJAL SIFUENTES BERTHA PAOLA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO EN LA UFAS (hoy DIGEA)	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
OA	CARRETERO TARAZONA OSCAR	JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	CERVANTES CAVERO VLADIMIR PAVEL	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	CHAUD COVARRUBIAS ROSANA CLAUDIA	ESPECIALISTA (NEFROLOGIA) EN COBERTURA DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DIF	COMESAÑA REYES ROBERTO ESTEBAN	PROFESIONAL DE VALORIZACION DE PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	CORDERO TEJADA DORIS	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
OA	CUEVA MURILLO MARCO ANTONIO	CHOFER	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
OA	CURACA GRADOS EMMA LECIDEZ	PROFESIONAL EN CONTROL PREVIO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
OA	DAVILA PAUCAR MARILYN XENIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	DE LA CRUZ VILLANUEVA LUIS MIGUEL	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	DELGADO MORANTE KATIA MERCEDES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA LA UNIDAD FUNCIONAL DE COBERTURA Y SINIESTRO (hoy DICOF)	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DIGEA	ESPINOZA RAMOS JULISSA JANET	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	FLORES BENITES VLADIMIR VIFALIBETH	PROFESIONAL EN GESTION DE SINIESTROS	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
OTI	FLORES DOMINGUEZ VICTOR JULIAN	ESPECIALISTA EN SOPORTE Y GESTION DEL CENTRO DE PROCESAMIENTO DE DATOS	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
OPP	GAMERO PILLPA NANCY	PROFESIONAL EN PRESUPUESTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	GASPAR ALVARADO SHIRLEY BLANCA	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
DICOF	GONZALES RAMIREZ OMAR	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00
OA	GOTELLI VALVERDE ERICO	CHOFER	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	\$/ 560.00



MATRIZ DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS FISSAL 2019

UNIDAD FUNC.O AREA	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO QUE OCUPA	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DE CAPACITACIÓN
DICEA	HERNANDEZ PRADO MIRTHA CONSUELO	PROFESIONAL EN PRESTACIONES NO ASISTENCIALES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	HUAMAN ICHACCAYA ADELA	PROFESIONAL EN RECURSOS HUMANOS	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	HUAYLLASCO MEJIA CONSTANTINO FELIPE	COORDINADOR DE CONTABILIDAD	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	JARA PEREA CHRISTIAN PAOLO	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACIÓN DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	LOPEZ BORJA JONATHAN	PROFESIONAL TESORERO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	LOPEZ TORRES JUAN JOSE	ANALISTA CALIDAD DE SOFTWARE	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	MARTINEZ LOYOLA JOSE FRANCISCO	CHOFER	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	MAYA RAMIREZ SOFIA ANTOINETTE	PROFESIONAL EN COMUNICACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	MENDOZA ORTIZ AGRIPINO FREDY	PROFESIONAL ANALISTA PROGRAMADOR	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	MORALES CORDOVA ELIO JORGE	PROFESIONAL ANALISTA PROGRAMADOR	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	MUJICA BARRETO MICHAEL OMAR	PROFESIONAL EN GESTION DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICEA	MUÑOZ PAZ GISELLA SANDRA	PROFESIONAL PARA SOPORTE EN ATENCION DEL ASEGURADO IPRESS III	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICEA	OLAECHEA TEJADA ROSA EFIGENIA	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE RECLAMOS	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
JEFATURA	PALOMINO CASAS ROCIO CECILIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA JEFATURA	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	QUINTANA MONTES SARA GIULIANA	PROFESIONAL EN LIQUIDACIÓN FINANCIERA	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICEA	QUISPE YRCAÑAUPA KARINA MAGALI	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICEA	RAMIREZ OLIVERA LIZBETH MERCEDES	PROFESIONAL DE SERVICIO AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	RAMIREZ SAAVEDRA NIDIA VICTORIA	TECNICO EN TRAMITE DOCUMENTARIO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICEA	RICAPA FALCON CINTHYA ELIZABETH	PROFESIONAL DE SERVICIO AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	ROJAS CABEZAS LUZMILA IRMA	PROFESIONAL DE SUPERVISION DE FINANCIAMIENTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	ROJAS MEZARJINA CARLOMAGNO ROBERTH	PROFESIONAL DE LIQUIDACIÓN Y COSTOS	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	ROJAS OLIVA HEIDI	PROFESIONAL DE COBERTURA DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00



MATRIZ DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS FISSAL 2019

UNIDAD FUNCIONAL	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO QUE OCUPA	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DE CAPACITACIÓN
DIGE	ROMERO ECHGARAY KATYA MAGDALENA	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGE	SAIAS VILCA YRIS VIOLETA	EJECUTIVO DE GESTIÓN DE LA ATENCIÓN AL ASEGURADO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	SALINAS VÁSQUEZ ERIKA LUZ	ENFERMERO SUPERVISOR	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	SANTOS ALMANZA CLAUDIA LUCERO	PROFESIONAL GESTIÓN DE SEGUROS	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	SERNA DONAYRE ISABEL	PROFESIONAL DE SUPERVISIÓN DE FINANCIAMIENTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	SOTO CERNA JOSE ANTONIO	APOYO EN LIQUIDACION FINANCIERA	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OPP	SUAREZ ELIAS NICOLAS	JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	TERRONES CUBAS DANI MARIANELA	PERSONAL DE LIMPIEZA	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	TICONA ALCALDE IRMA VIRGINIA DEL CARMEN	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	TTTTO FERNANDEZ BACA YANINA	PROFESIONAL DE COBERTURA DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	VALDEZ CAPCHA MARIA EDITH	COORDINADOR DE TESORERIA	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OAJ	VELA DOMPER JUDITH AMALIA	PROFESIONAL EN DERECHO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	VERA CARRASCO EMERSON DOUGLAS	PROFESIONAL EN COMPRAS	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	VILLENA ESPINOZA CARLOS RAUL	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	VIOLA CASTELLANOS AL EANDRO JOSÉ	PROFESIONAL DE COMPRAS	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	YARASCA ZEGARRA CHRISTOPHER ALEJANDRO JAVIER	JEFE DE LA DIRECCION DE COBERTURA Y EVALUACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	ZEGARRA MONTOYA ALFREDO GERMAN	COORDINADOR DE ABASTECIMIENTO, PATRIMONIO Y ALMACEN	Transversales - Planeamiento y Gestión del Gasto	Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso/Taller	8	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
Total previsto en la Acción de Capacitación - Ley de Contrataciones del Estado											S/. 33,600.00
DIF	ALLCCA LLAVE ANABEL	PROFESIONAL DE LIQUIDACION DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	ANDIA RAMOS YING CATHERINE	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	BRAVO PAZ RAFAEL MILDER	PROFESIONAL ANALISTA PROGRAMADOR	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00



MATRIZ DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS FISSAL 2019

UNIDAD FUNCIONAL	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO QUE OCUPA	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DE CAPACITACIÓN
DIGE A	CARBAJAL SIFUENTES BERTHA PAOLA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO EN LA UFAS (hoy DIGEA)	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	CARRETERO TARAZONA OSCAR	JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	CERVANTES CAVERO VLADIMIR PAVEL	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	CHAUD COVARRUBIAS ROSAHA CLAUDIA	ESPECIALISTA (NEFROLOGIA) EN COBERTURA DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	COMESAÑA REYES ROBERTO ESTEBAN	PROFESIONAL DE VALORIZACION DE PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	CORDERO TEJADA DORIS	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	CUEVA MURILLO MARCO ANTONIO	CHOFER	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	CURACA GRADOS EMMA LECIDEZ	PROFESIONAL EN CONTROL PREVIO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	DAVILA PAUCAR MARILYN XENIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	DE LA CRUZ VILLANUEVA LUIS MIGUEL	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	DELGADO MORANTE KATIA MERCEDES	ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA LA UNIDAD FUNCIONAL DE COBERTURA Y SINIESTRO (hoy DICOE)	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGE A	ESPIÑOZA RAMOS JULISSA JANET	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	FLORES BENITES VLADIMIR VIFALJABETH	PROFESIONAL EN GESTION DE SINIESTROS	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	FLORES DOMINGUEZ VICTOR JULIAN	ESPECIALISTA EN SOPORTE Y GESTION DEL CENTRO DE PROCESAMIENTO DE DATOS	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OPP	GAMERO PILLPA NANCY	PROFESIONAL EN PRESUPUESTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	GASPAR ALVARADO SHIRLEY BLANCA	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	GONZALEZ RAMIREZ OMAR	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	GOTELLI VALVERDE ERICO	CHOFER	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGE A	HERNANDEZ PRADO MIRTHA CONSUELO	PROFESIONAL EN PRESTACIONES NO ASISTENCIALES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	HUAMAN ICHACCAYA ADELA	PROFESIONAL EN RECURSOS HUMANOS	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	HUAYLLASCO MEJIA CONSTANTINO FELIPE	COORDINADOR DE CONTABILIDAD	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00



JEFE (H)



MATRIZ DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS FISSAL 2019

UNIDAD FUNCIONAL	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO QUE OCUPA	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DE CAPACITACIÓN
DICOE	JARA PEREA CHRISTIAN PAOLO	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	LOPEZ BORJA JONATHAN	PROFESIONAL TESORERO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	LOPEZ TORRES JUAN JOSE	ANALISTA CALIDAD DE SOFTWARE	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	MARTINEZ LOYOLA JOSE FRANCISCO	CHOFER	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	MAYA RAMIREZ SOFIA ANTONIETTE	PROFESIONAL EN COMUNICACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	MENDOZA ORTIZ AGRIPINO FREDY	PROFESIONAL ANALISTA PROGRAMADOR	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	MORALES CORDOVA ELIO JORGE	PROFESIONAL ANALISTA PROGRAMADOR	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OTI	MUJICA BARRETO MICHAEL OMAR	PROFESIONAL EN GESTION DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGEA	MUÑOZ PAZ GISELLA SANDRA	PROFESIONAL PARA SOPORTE EN ATENCION DEL ASEGURADO IPRESS III	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGEA	OLAECHEA TEJADA ROSA EFIGENIA	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE RECLAMOS	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
JEFATURA	PALOMINO CASAS ROCIO CECILIA	ASISTENTE ADMINISTRATIVO PARA JEFATURA	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	QUINTANA MONTES SARA GULLIANA	PROFESIONAL EN LIQUIDACIÓN FINANCIERA	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGEA	QUISEP YRCAÑAUPA KARINA MAGALI	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGEA	RAMIREZ OLIVERA LIZBETH MERCEDES	PROFESIONAL DE SERVICIO AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	RAMIREZ SAAVEDRA NIDIA VICTORIA	TECNICO EN TRAMITE DOCUMENTARIO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGEA	RICAPA FALCON CINTHYA ELIZABETH	PROFESIONAL DE SERVICIO AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	ROJAS CABEZAS LUZMILA IRMA	PROFESIONAL DE SUPERVISION DE FINANCIAMIENTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	ROJAS MEZARINA CARLOMAGNO ROBERTH	PROFESIONAL DE LIQUIDACIÓN Y COSTOS	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	ROJAS OLIVA HEIDI	PROFESIONAL DE COBERTURA DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reaccion / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGEA	ROMERO ECHEGARAY KATYA MAGDALENA	PROFESIONAL EN SEGUIMIENTO DE LA ATENCIÓN AL ASEGURADO DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIGEA	SALAS VILCA YRIS VIOLETA	EJECUTIVO DE GESTIÓN DE LA ATENCIÓN AL ASEGURADO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	SALINAS VASQUEZ ERIKA LUZ	ENFERMERO SUPERVISOR	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00



G. MORALES

MATRIZ DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS FISSAL 2019

LÍNEA DE ACCIÓN	APellidos y Nombres	CARGO QUE OCUPA	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIOREDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DE CAPACITACIÓN
DIF	SANTOS ALMANZA CI AUDIA LUCERO	PROFESIONAL GESTIÓN DE SEGUROS	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	SERNA DONAYRE ISABEL	PROFESIONAL DE SUPERVISION DE FINANCIAMIENTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DIF	SOTO CERNA JOSE ANTONIO	APOYO EN LIQUIDACION FINANCIERA	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OPP	SUAREZ ELIAS NICOLAS	JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	TERRONES CUBAS DANI MARIANELA	PERSONAL DE LIMPIEZA	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	TICONA ALCALDE IRMA VIRGINIA DEL CARMEN	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	TTTTO FERNANDEZ BACA YANINA	PROFESIONAL DE COBERTURA DE PRESTACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	VALDEZ CAPCHA MARIA EDITH	COORDINADOR DE TESORERIA	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OAJ	VELA DOMPER JUDITH AMALIA	PROFESIONAL EN DERECHO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	VERA CARRASCO EMERSON DOUGLAS	PROFESIONAL EN COMPRAS	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	VILLENA ESPINOZA CARLOS RAUL	PROFESIONAL MEDICO DE EVALUACION DE LAS PRESTACIONES	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	VIOLA CASTEL LANOS ALEJANDRO JOSÉ	PROFESIONAL DE COMPRAS	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
DICOE	YARASCA ZEGARRA CHRISTOPHER ALEJANDRO JAVIER	JEFE DE LA DIRECCION DE COBERTURA Y EVALUACIONES DE ALTO COSTO	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
OA	ZEGARRA MONTOYA ALFREDO GERMAN	COORDINADOR DE ABASTECIMIENTO, PATRIMONIO Y ALMACEN	Transversales - Gestión de calidad	Gestión Integral de Riesgos	Formación Laboral	Curso/Taller	9	Reacción / aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 560.00
Total previsto en la Acción de Capacitación - Gestión Integral de Riesgos											S/. 33,600.00
Total general asignando al PDP para Capacitaciones Transversales											S/. 67,200.00
Total general asignando al PDP para Capacitaciones Individuales											S/. 0.00
Total general asignando al PDP 2019											S/. 67,200.00

