



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional  
del Servicio Civil

Oficina  
de Recursos Humanos

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

#### PROCESO CAS N° 006–2025–SERVIR “(01) ANALISTA LEGAL - TSC” (POR SUPLENCIA)

#### REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Título en Derecho.	8	----	
	Egresado de maestría en Derecho.	----	10	
B.	Con colegiatura y habilitación vigente	CUMPLE		NO CUMPLE
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo de tres (03) años de experiencia laboral.	4	----	
	Más de tres (03) años de experiencia laboral.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo un (01) año y seis (6) meses.	5	----	
	Más de un (01) año y seis (6) meses.	----	7	
B.	Experiencia específica en la función y/o materia en el Sector Público:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo un (01) año.	5	----	
	Más de un (01) año.	----	7	
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Curso en Derecho Administrativo o Laboral.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	

Lima, 25 de febrero de 2025  
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS