



**RESOLUCION DIRECTORAL N° 000015-2025-GR.LAMB/GRTPE-DPSC [515673609 - 1]**

**EXPEDIENTE N° 515673609-2025-GR.LAMB/GRTPE-DPSC**

**VISTO:**

El escrito de registro 515673609-0 de fecha 20 de enero del 2025, presentado por CARLOS AUGUSTO AZAÑERO INOPE en su calidad de Gerente del centro laboral PEDIANORT S.A.C. con RUC 20600558006, en CALLE TALARA N° 180 URB. SANTA VICTORIA-CHICLAYO-CHICLAYO-LAMBAYEQUE, solicitando aprobación de reglamento interno de trabajo; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, el Reglamento Interno de Trabajo es un documento normativo destinado a fomentar y mantener la armonía entre trabajadores y empleadores, y a señalar las atribuciones y acciones del personal jerárquico con relación a los trabajadores;

Que, el procedimiento 135 del TUPA del sector Trabajo en concordancia con lo establecido en el artículo 4° del Decreto Supremo N° 039-91-TR establece la aprobación automática del Reglamento Interno de Trabajo a su sola presentación; con la obligación del empleador de entregar un ejemplar a los trabajadores, dentro de los cinco (05) días de producido el acto;

Que, en uso de las facultades otorgadas a este despacho a través del Decreto Regional N° 016-2011-GR-LAMB/PR y Decreto Supremo N° 017-2012-TR;

**SE RESUELVE:**

**APROBAR** el Reglamento Interno de Trabajo del centro laboral PEDIANORT S.A.C. con RUC 20600558006; cuyo articulado contiene XX capítulos, 106 artículos y 04 Disposiciones Finales.

El centro de labores deberá cumplir con la obligación de entregar en el plazo de cinco (05) días un ejemplar del Reglamento a todos los trabajadores. El incumplimiento genera sanciones establecidas en la Ley N° 28806 y el Decreto Supremo N° 019-2006-TR y N° 019-2007-TR respectivamente.

**Así mismo se comunica que el presente Reglamento Interno de Trabajo es distinto al Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

**REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.-**



Firmado digitalmente  
TANIA GABRIELA BARRENO QUIROZ  
DIRECTOR DE PREV. Y SOLUC. CONFLICTOS  
Fecha y hora de proceso: 23/01/2025 - 12:07:20