



Resolución Administrativa Nº 175 -2025

HR"MAMLL"A-OA-UP.

Avacucho... 2 4 FEB 2025

VISTO: El Informe N° 121-2025-GRA/GRDS/DIRESA-HR"MAMLL"-ADM-A-UP/ARP/JDGE, de fecha 11 de febrero del 2025, del Área de Remuneraciones y Planillas y su Anexo N° 01: Cálculo de la Compensación Vacacional de acuerdo al Decreto de Urgencia N° 105-2021-PCM, D.S. N° 196-2001-EF, y solicitud de pago de devengados del beneficio adicional por vacaciones equivalentes a una remuneración básica prevista en el artículo 16° del Decreto Supremo 028-89-PCM, conforme al incremento de remuneración básica (S/.50.00) aprobado mediante el Decreto de Urgencia N° 105-2001, solicitud incoado por la administrada MARIA FELICITAS SULCA PAREDES, y proveído favorable del Jefe de la Unidad de Personal del Hospital Regional de Ayacucho; y,

CONSIDERANDO:

considerando precedentes;

Que, el Artículo 24° de la Constitución Política del Estado, establece que el trabajador tiene derecho a una remuneración equitativa y suficiente que procure, para él y su familia el bienestar material y espiritual. El pago de la remuneración y de los beneficios sociales del trabajador tiene prioridad sobre cualquier otra obligación del trabajador;

Que, mediante escrito los administrados mencionados en el exordio de la presente resolución, solicitan el pago de devengados del beneficio adicional por vacaciones equivalentes a una remuneración básica prevista en el artículo 16 del Decreto Supremo Nº 028-89-PCM, conforme al incremento de remuneración básica (S/ 50.00) aprobado mediante el Decreto de Urgencia Nº 105-2001;

Que, a través del Decreto Supremo Nº 057-86-PCM, se estableció la etapa inicial del proceso gradual de aplicación al Sistema Único de Remuneraciones, Bonificaciones, Beneficios, y Pensiones para los funcionarios y servidores de la Administración Pública;

Que, el artículo 1 del Decreto Supremo Nº 051-91-PCM, establece las normas reglamentarias orientadas a determinar los niveles remunerativos de los funcionarios, directivos, servidores y pensionistas del Estado, en el marco del Proceso de Homologación, Carrera Pública y Sistema Único de Remuneraciones y Bonificaciones de acuerdo a las reales posibilidades fiscales; además de integrar los conceptos de normas anteriores (Decreto Legislativo Nº 276 y el Decreto Supremo Nº 057-86-PCM); y definir la estructura final de la remuneración para el régimen del Decreto Legislativo Nº 276, las dos categorías creadas por Decreto Supremo Nº 051-91-PCM, la remuneración permanente y la remuneración total, las cuales sirven como base de cálculo tanto para los beneficios, como para las pensiones que percibe lo servidores públicos a que se hace alusión en los











Resolución Administrativa N^o 175 -2025

HR"MAMLL"A-OA-UP.

Ayacucho, 2 4 FEB 2025

Que, el artículo 4° del Decreto Supremo Nº 196-2001-EF, ha establecido las Precisiones del artículo 2° del Decreto de Urgencia Nº 105-2001, dice que la remuneración básica fijada por la remuneración principal a la que se refiere el Decreto Supremo N° 057-86-PCM, las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general toda otra retribución que se otorgue en función a la remuneración básica, remuneración principal o remuneración total permanente, continuaran percibiendo en los mismos montos, sin reajustarse, de conformidad con el Decreto Legislativo N° 847;

Que, el artículo 1° del Decreto de Urgencia Nº 105-2001, fijó la remuneración básica a partir del 01 de setiembre de 2001, en S/ 50.00 (Cincuenta y 00/100 nuevos soles) de los siguientes servidores públicos: (...), b) Los servidores públicos sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, cuyos ingresos mensuales en razón de su vínculo laboral, incluyendo Incentivos, Entregas, Programas o Actividades de Bienestar que se les otorguen a través del CAFAE del Pliego, sean menores o iguala S/. 1,250.00;

Que, el artículo 16 del Decreto Supremo N° 028-89-PCM, establece que los funcionarios y servidores públicos, comprendidos en el Decreto Supremo percibirán a partir del Ejercido Final 1989 un beneficio adicional por vacaciones equivalente a una remuneración básica; salvo que por norma expresa perciban beneficio similar, cuyo caso optarán por el que les sea más favorable;







Que, mediante Informe Técnico N° 162-2018-SERVIR/GPGSC, de fecha 30 de enero del 2018, la Gerente de Políticas de Gestión del Servicio Civil, remite el Informe Técnico sobre cálculo de la Bonificación Vacacional y Bonificación Personal en atención a la remuneración básica determinada por el Decreto de Urgencia N° 105-2001, concluyendo que: i) De acuerdo al literal i) del artículo 52 del Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo Nº 062-2008-PCM, es función dé SERVIR absolver consultas y emitir opinión técnica vinculante en las materias de su competencia; ii) Las consultas que dieron mérito a la emisión de las opiniones vertidas en los Informes Técnicos N" 1459-2015 y N° 1341-2016, se encontraban referidas a la interpretación y aplicación de normas vinculadas al Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, del cual SERVIR es ente rector en virtud de lo previsto en el artículo 62 del Decreto Legislativo N° 1023; iii) La, opinión plasmada en los Informes Técnicos N° 1459-2015 y N° 1341-2016, se ha sustentado en lo dispuesto por el precedente vinculante emitido por la Sala de Derecho Constitucional y Social Transitoria de la Corte Suprema de Justicia de la República, contenido en la Casación Nº 6670-2009-CUSCO, según el cual, las remuneraciones, bonificaciones, beneficios, pensiones y en general toda otra retribución que, por "ejemplo, tengan como base de cálculo a la





Resolución Administrativa Nº 175 -2025

HR"MAMLL"A-OA-UP.

Ayacucho.....2 4 FEB 2025

remuneración básica; podrían reajustarse en virtud de lo dispuesto por el Decreto de Urgencia N° 105-2001, por ser esta una norma con fuerza de Ley respecto del Decreto Supremo N° 196-2001-EF (Decreto Supremo que tiende a contradecir lo señalado por los artículos 49 y 59 del D. S. N° 057-86-PCM) y por ser posterior al Decreto Legislativo N° 847; iv) Consecuentemente, corresponde ratificar las opiniones contenidas en los Informes Técnicos N° 1459-2015 y N° 1341-2016; asimismo, a modo de referencia resulta oportuno señalar que a través del Informe Técnico N° 073-2018-SERVIR/GPGSC se han efectuado algunas precisiones respecto a la aplicación de la remuneración prevista en el D.U. N° 105-2001 como base de cálculo para el pago de la bonificación personal, las cuales se detallan en el numeral 2.8 del presente informe;

Que, mediante Informe Técnico Nº 165-2020-SERVIR/GPGSC, de fecha 31 de enero del 2020, la Gerente de Políticas de gestión del Servicio Civil, concluye que la aplicación del incremento dispuesto en el Decreto de Urgencia N° 105-2001 al beneficio adicional por vacaciones dispuesto en el Decreto Supremo N° 028-89-PCM, debe aplicarse de acuerdo al Informe Técnico N° 162-2018-SERVIR/GPGSC, antes citado;

F and the second second

Que, mediante Informe N° 121-2025-GRA/GRDS/DIRESA-HR"MAMLL"-ADM-A-UP/ARP/JDGE, de fecha 11 de febrero del 2025, el jefe del Área de Remuneraciones y Planillas adscrita a la Unidad de Personal, informa sobre reconocimiento y autorización vía acto resolutivo del pago por compensación vacacional de acuerdo al Decreto de Urgencia N° 105-2001, de la administrada MARIA FELICITAS SULCA PAREDES, conforme al desagregado del monto establecido en el anexo 01 (listado de beneficiario) cuadro de cálculo de la compensación vacacional de acuerdo al decreto de Urgencia N° 105-2001 y D.S. N° 028-89-PCM, para lo cual, adjunta solicitud de la recurrente y otros en 15 folios;



Estando a los considerandos precedentes, Liquidación del Área de Remuneraciones y Planillas y, en uso de las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional N° 048-2024-GRA/GR;

SE RESUELVE:



ARTICULO PRIMERO.- RECONOCER Y OTORGAR, por concepto del Beneficio adicional por Vacaciones previsto en el artículo 16° del Decreto Supremo N° 028-89-PCM, conforme al incremento de la remuneración básica aprobado mediante Decreto de Urgencia N° 105-2001, a favor del personal nombrado asistencial y administrativo del Hospital Regional "MAMLL" de Ayacucho; conforme al cuadro de liquidación efectuada por el responsable del Área de Remuneraciones y Planillas adscrita a la Unidad de Personal, de acuerdo al siguiente detalle:







Resolución Administrativa Nº 175 -2025

HR"MAMLL"A-OA-UP.

Ayacucho, 2 4 FEB 2025

N°	Nombres y Apellidos	Cargo y Nivel	DNI	Fecha de Inicio para el Computo del Beneficio	N° de Años	Rem.Básica (D.U. N° 105-2001) S/	Beneficio Total S/
01	MARIA FELICITAS SULCA PAREDES	LIC. ENFERMERIA	28204893	01/01/2002	12	50	600.00
	TOTAL DEVENGADO POR	BENEFICIO ADICIONAL P	OR VACACION	ES D.U. N° 105-20	001		600.00

ARTICULO SEGUNDO.- El egreso que demande la presente resolución estará supeditada a la disponibilidad presupuestal institucional.

ARTICULO TERCERO.- NOTIFICAR, con la presente Resolución a la interesada previa las formalidad establecidas por ley.

Mq. CPC. H/Antonio Vega Campos

REGÍSTRESE Y COMÚNIQUESE.

CONAL DE VIB Aborg JORS 1

ROYA

RESPONSE A FIG.

HAVC/J-UP. RFVG/Selección.