



"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Trujillo, 14 de Febrero de 2025

RESOLUCION DIRECTORAL N° -2025-GRLL-GGR-GRS-HRDT

VISTO:

El Oficio N° 01-2025-GR-LL-GGR-GRSS-HRDT-OP/AB, de fecha 11 de Febrero del 2025, el Área de Bienestar Social del HRDT, informa el cumplimiento de pago que realizó EsSalud y que se encuentra pendiente de pago la diferencia de subsidio de la Licencia por MATERNIDAD de Doña **ELLEN ESQUIVEL KATHERINE DOREYDA**.

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, en su Artículo 6º. El contrato administrativo de servicios comprende únicamente lo siguiente: inciso 6.4. Afiliación al régimen contributivo que administra ESSALUD. A estos efectos, la contribución tiene como base máxima el equivalente al 45% de la UIT vigente en el ejercicio por cada asegurado;

Que, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, en su Artículo 9º Afiliación al régimen contributivo de ESSALUD, inciso 9.1. Las personas que prestan servicios bajo la modalidad de contrato administrativo de servicios son afiliados regulares del régimen contributivo de la seguridad social en salud, de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 3º de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud y sus normas reglamentarias y modificatorias. En el caso de las prestaciones económicas cuya cuantía se determine en función a los ingresos percibidos por el asegurado, su cálculo se realiza en función a la contraprestación percibida, sin exceder la base imponible máxima establecido en el artículo 6.4 del Decreto Legislativo N° 1057;

La contribución para la afiliación al régimen contributivo que administra ESSALUD tiene como base máxima el equivalente al 45% de la UIT vigente en el ejercicio por cada asegurado. Cuando el trabajador se encuentre percibiendo subsidios como consecuencia de descanso médico o licencia por maternidad, le corresponderá percibir las prestaciones derivadas del régimen contributivo referido en el párrafo anterior, debiendo asumir la entidad contratante la diferencia entre la prestación económica de ESSALUD y la remuneración mensual del trabajador; Que, de conformidad a la Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público y la Ley N° 27815 Ley del Código de Ética de la Función Pública, son aplicables a los trabajadores del Régimen especial del DL N° 1057, en merito a lo establecido es pertinente reconocer el beneficio establecido.

Que, estando la liquidación N° 0000000006-2024-GRLL-GRS-HRDT-OP, se efectuó el cálculo de la diferencia económica de EsSalud, correspondiente al período del 6 de Agosto del 2024 al 11 de Noviembre del 2024.

Estando informado el jefe de la Oficina de Personal y el Visto Bueno de la Oficina Ejecutiva de Administración y la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital Regional Docente de Trujillo;





“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

SE RESUELVE:

ARTICULO Nº 1.- Reintegrar la prestación económica de ESSALUD a favor de Doña **ELLEN ESQUIVEL KATHERINE DOREYDA** quien labora bajo la modalidad del Contrato Administrativo de Servicios, con el cargo de **ENFERMERA/O** , percibiendo una remuneración mensual de **S/ 2,971.83** soles; y que de acuerdo con el literal 2 del artículo 12 de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, esta Institución deberá calcular **98 días** subsidiados de **LICENCIA POR MATERNIDAD** comprendido del **6 de Agosto del 2024 al 11 de Noviembre del 2024**.

ARTICULO Nº 2.- Autorizar al Área de Remuneraciones efectúe el pago por la diferencia entre la prestación económica de ESSALUD y el cálculo del promedio diario de las 12 últimas remuneraciones inmediatamente anteriores al mes en que inicia la contingencia siendo el importe de los días subsidiados el monto de **S/ 9,532.19** soles y EsSalud realizó el pago de **S/ 7,234.00** soles, siendo la diferencia por reintegrar la suma de **S/ 2,298.19** soles que estarán a cargo de esta Institución.

ARTICULO Nº 3.- Transcribir la presente Resolución al Área de Remuneraciones y Pensiones, Área de Bienestar del Personal y Legajo de la Oficina de Personal y Doña **ELLEN ESQUIVEL KATHERINE DOREYDA**.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE

Documento firmado digitalmente por
CARLOS DENNIS PLASENCIA MEZA
HRDT - DIRECCIÓN GENERAL DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE TRUJILLO(e)
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

CDPM/LECM/CMMT.

