



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



**SANIPES**

Autoridad Nacional de  
Sanidad e Inocuidad  
en Pesca y Acuicultura

Resolución de Gerencia General  
N° 0018-2025-SANIPES/GG

Páginas: 23

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DE LA AUTORIDAD NACIONAL DE SANIDAD E  
INOCUIDAD EN PESCA Y ACUICULTURA  
“PLA-003-2025-SANIPES”

ROL	NOMBRE	CARGO
Elaborado por:	Carlos Renzo Vigo Carrillo	Jefe de la Unidad de Recursos Humanos
	María Isabel Salcedo Aliaga	Jefa de la Oficina de Administración
Revisado por:	Joseph Edwards Vivas Huamani	Jefe de la Unidad de Planeamiento y Modernización
	José Rosendo Bravo Castillo	Jefe de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
	Maeg Alberto Arriola Escalante	Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica
Aprobado por:	Cedilia Victoria Akemi Kuroiwa Pérez	Gerente General



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*



# PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2025

Autoridad Nacional de Sanidad e Inocuidad  
en Pesca y Acuicultura - SANIPES



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

I.	PRESENTACIÓN .....	4
II.	DIAGNÓSTICO.....	5
2.1.	Características generales de los servidores .....	6
2.2.	Situación de Salud de los servidores .....	10
2.3.	Plan de salud.....	10
III.	OBJETIVOS .....	12
3.1.	Objetivo general.....	12
3.2.	Objetivos específicos .....	12
3.3.	Indicadores de Desempeño .....	12
IV.	RESULTADOS ESPERADOS.....	13
V.	ESTRATEGIAS.....	14
5.1.	Prevención y Promoción de Salud .....	15
5.1.1.	Campañas de salud .....	15
5.1.2.	Estilo de vida saludable .....	15
5.1.3.	Lactancia materna .....	15
5.1.4.	Paternidad .....	15
5.2.	Integración .....	15
5.2.1.	Las acciones de integración, festividades y conmemorativas.....	16
5.2.2.	Beneficios para los servidores.....	16
5.2.3.	Reconocimientos .....	16
5.3.	Asistencia y Gestión de Bienestar Laboral.....	16
VI.	ACTIVIDADES, METAS y CRONOGRAMA .....	17
VII.	PRESUPUESTO .....	24

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

## I. PRESENTACIÓN

La Autoridad Nacional de Sanidad e Inocuidad en Pesca y Acuicultura - Sanipes tiene como misión de garantizar la sanidad e inocuidad de los recursos y productos pesqueros y acuícolas destinados al consumo humano, incluidos los alimentos y productos veterinarios de uso en acuicultura, orientados a impulsar la competitividad, con el propósito de proteger la salud pública y el estatus sanitario del país, beneficiando a los consumidores y agentes económicos de la cadena de valor pesquera y acuícola, de manera oportuna, adecuada, conforme a los estándares sanitarios nacionales e internacionales, con enfoque en análisis de riesgo y basado en evidencia científica.

El talento humano, para Sanipes, es el activo más importante que tiene la organización y constituye el eje central para el logro de los objetivos institucionales; en ese sentido, se encuentra comprometido con la promoción del desarrollo integral de sus servidores a través de la implementación de un instrumento de gestión que desarrolla programas y actividades destinados a promover la conciliación entre la vida laboral y familiar de los servidores, así como el mejoramiento de la cultura organizacional y calidad de vida, lo que a su vez repercutirá en la mejora continua de la entidad.

En ese contexto, el presente Plan de Bienestar Social 2025 es desarrollado dentro del marco de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, la cual comprende el proceso de bienestar social del subsistema de la gestión de relaciones humanas y sociales.

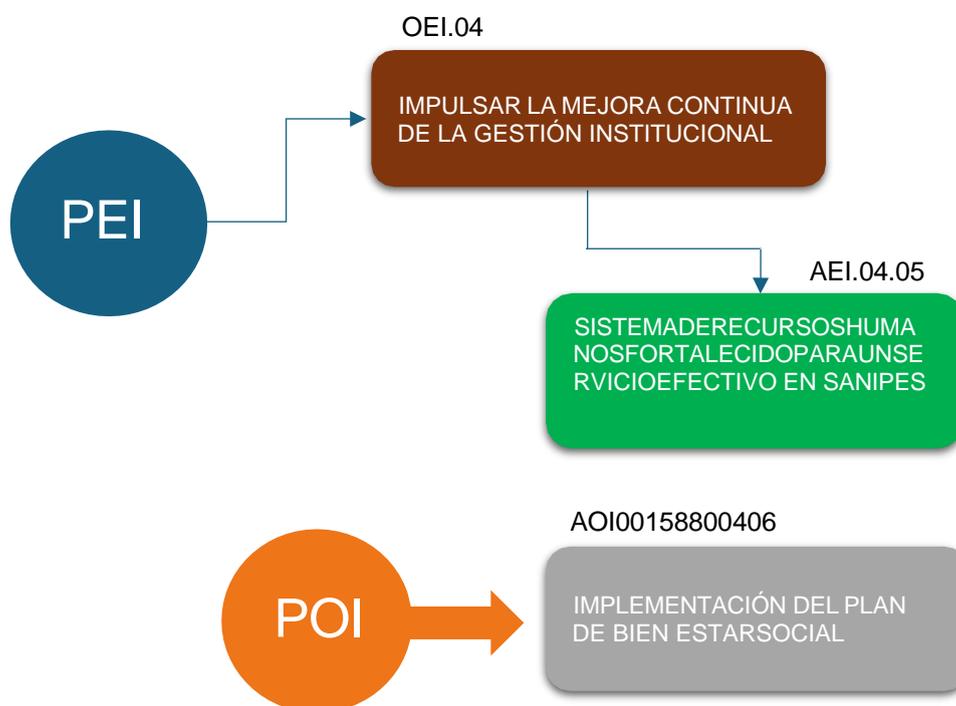


Asimismo, el presente instrumento de gestión se encuentra vinculado al PEI de Sanipes, específicamente al Objetivo Estratégico Institucional N° 04 "Impulsar la mejora continua en la gestión institucional" y a la Acción Estratégica Institucional

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

04.05 denominada "Sistema de Recursos Humanos fortalecido para un servicio efectivo en Sanipes", bajo los estándares de la política de modernización de la gestión pública, con énfasis en la cultura de integridad y ética pública; así como al Plan Operativo Institucional del Sanipes, específicamente a la Actividad Operativa. "Implementación del Plan de Bienestar Social".

### GRÁFICO N° 01 ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA



El Plan de Bienestar Social 2025 se centra en el talento humano que integra la institución, así como en la cultura de la organización que lo conforma, orientando con actividades y acciones que fortalezcan los valores de la institución para el cumplimiento de sus objetivos estratégicos.

## II. DIAGNÓSTICO

El Plan de Bienestar Social 2025 es una herramienta clave y el pilar para el desarrollo de nuestra institución, cuya finalidad es garantizar que la gestión institucional y los procesos de administración del talento humano se manejen integralmente en función del bienestar social y del desempeño eficiente y eficaz de los servidores.

Asimismo, se busca crear condiciones sociales, culturales y recreativas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral familiar, orientada al desarrollo de un clima organizacional favorable en beneficio de los servidores de la entidad, reforzando el sentido de compromiso que los servidores tienen con la entidad.

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Al respecto, las acciones propuestas en el siguiente Plan de Bienestar Social 2025 se basan en el diagnóstico realizado sobre la población y realidades de Sanipes, los cuales se explican a continuación:

## 2.1. Características generales de los servidores

### 2.1.1. Población

GRÁFICO N° 02  
POBLACION DE SANIPES



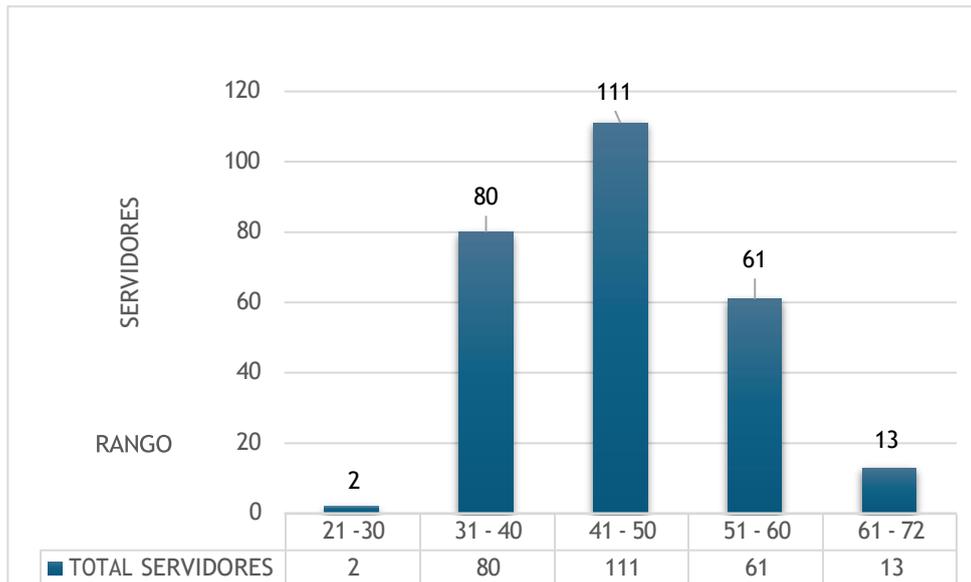
Fuente: Base de datos diciembre 2024 - Subsistema de la Compensación – URH

Del gráfico se aprecia que Sanipes tiene una población de 267 servidores activos, de los cuales 143 son hombres, equivalente al 54% del total de servidores y, 124 son mujeres, equivalente al 46% del total de servidores, los mismos que se encuentran sujetos al D. Leg. N° 1057 – Contrato Administrativo de Servicios – CAS y un Personal Altamente Calificado – PAC.

### 2.1.2. Grupo Etario

GRÁFICO N° 03  
SERVIDORES DE SANIPES POR GRUPO ETARIO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



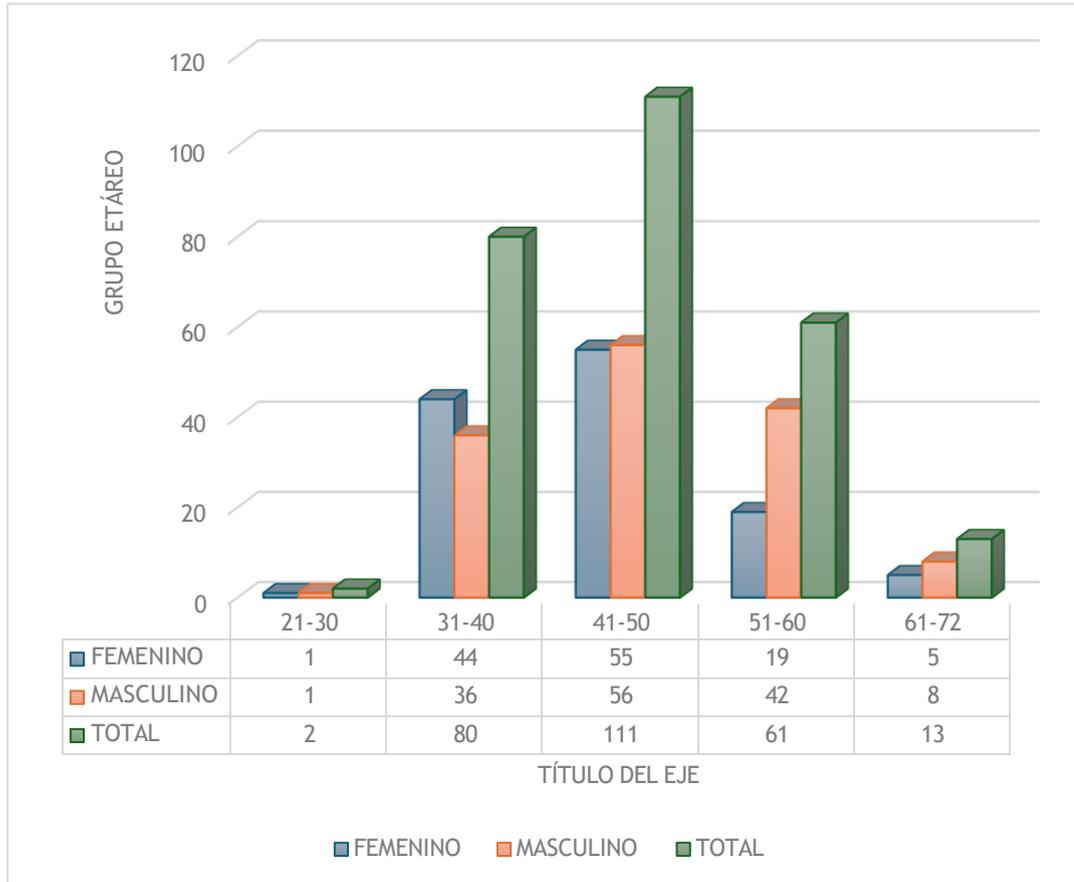
Fuente: Base de datos diciembre 2024 - Subsistema de la Compensación –URH

Del gráfico, se aprecia que la distribución de la edad de los servidores por grupo etario muestra que la mayoría se encuentra en el rango de 41 a 50 años, con un total de 111 servidores, seguido por el grupo de 31 a 40 años, con 80 servidores. Asimismo, se tiene 61 servidores que tienen entre 51 y 60 años. Además, en el rango de 61 a 72 años, la cantidad disminuye a 13 servidores y, finalmente, el grupo de menor edad, de 21 a 30 años, cuenta con 2 servidores, siendo este el rango con la menor cantidad de servidores en la entidad.

### 2.1.3. Género y grupo etario

#### GRÁFICO N° 04 SERVIDORES DE SANIPES POR GENERO y GRUPO ETARIO

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



Fuente: Base de datos diciembre 2024 - Subsistema de la Compensación – URH

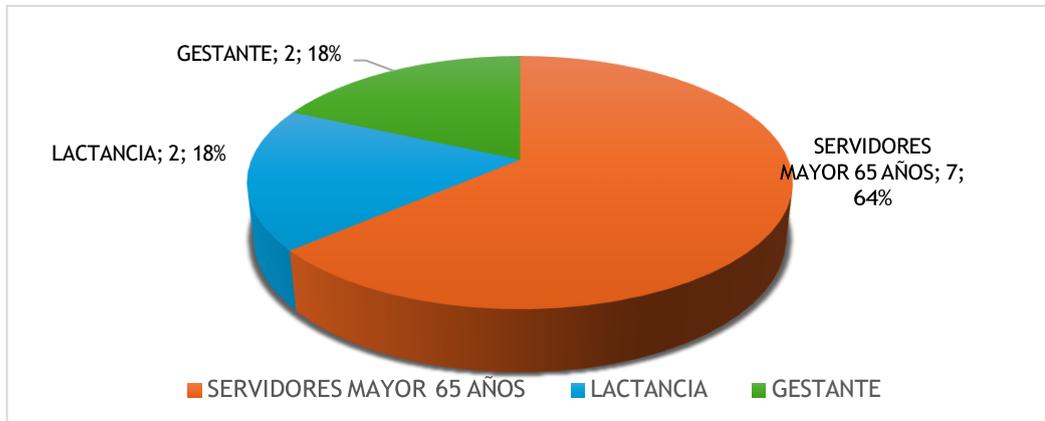
Del presente gráfico se aprecia que en Sanipes prepondera el género masculino por cada grupo etario, a excepción del grupo entre los 31 y 40 años de edad, donde el género femenino es mayor al género masculino.

#### 2.1.4. Personal Vulnerable

La población vulnerable en Sanipes es de 7 personas de un total de 267 servidores, equivalente al 3% del total, las cuales se encuentran distribuidas entre personas adultas mayores de 65 años, gestantes y madres lactantes.

### GRÁFICO N° 05 SERVIDORES CONSIDERADOS PERSONAL VULNERABLE

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



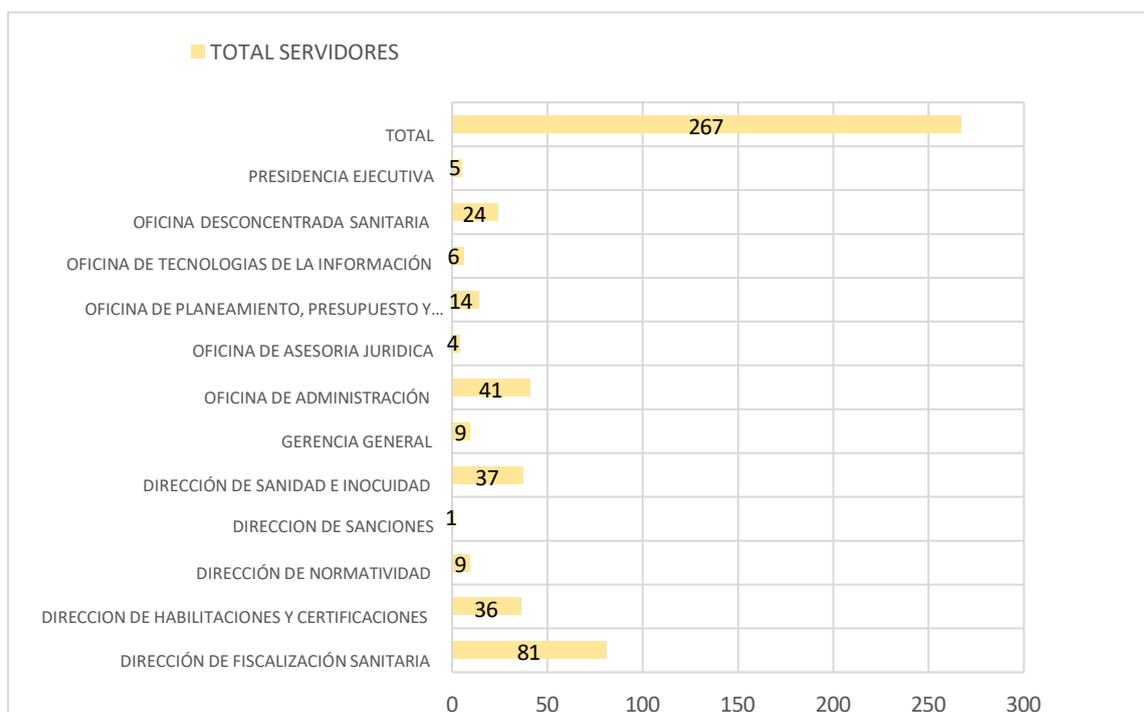
Fuente: Base de datos diciembre 2024 - Subsistema de la Compensación – URH

En el presente gráfico se observa que 2 servidoras corresponden a madres en lactancia, equivalente al 18% de la población vulnerable; 2 servidoras son gestantes, equivalente al 18% del total de población vulnerable, y el restante corresponde a 7 personas mayores de 65 años de la entidad.

### 2.1.5. Servidores civiles y sus unidades de organización

La población total de Sanipes oscila en los 267 servidores CAS, organizada en 12 unidades de organización, las cuales se observan en el siguiente gráfico:

**GRÁFICO N° 06**  
**DISTRIBUCIÓN DE SERVIDORES EN LAS UNIDADES DE ORGANIZACIÓN**



Fuente: Base de datos diciembre 2024 - Subsistema de la Compensación – URH

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

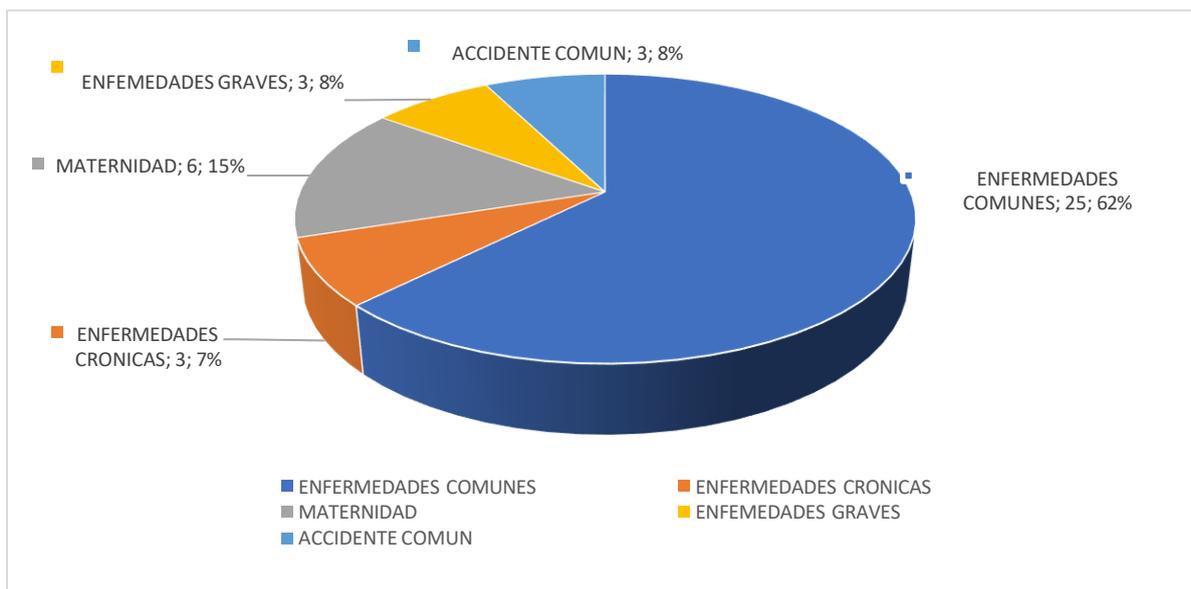
La mayor cantidad de servidores CAS, se encuentran en la Dirección de Fiscalización Sanitaria con 81 servidores, seguido por la Oficina de Administración con 41 servidores, en 3er. y 4to. lugar tenemos a la Dirección de Sanidad e Inocuidad y la Dirección de Habilitaciones y Certificaciones con 37 y 36 servidores, respectivamente, asimismo, en 5to. lugar las Oficinas Sanitarias Desconcentradas con 24 servidores, 6to. lugar la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización con 14 servidores, 7mo. lugar la Dirección de Normatividad y Gerencia General con 9 servidores, 8vo. lugar la Oficina de Tecnologías de la Información con 6, 9no. lugar la Presidencia Ejecutiva con 5 servidores, 10mo. lugar la Oficina de Asesoría Jurídica con 4 servidores y en último lugar se encuentra la Dirección de Sanciones con 1 servidora. De todo ello, podemos concluir que la mayor concentración de servidores se encuentra en los Órganos de Línea.

## 2.2. Situación de Salud de los servidores

El proceso de Bienestar Social se encarga, entre otros, de procesar y custodiar los descansos médicos de los servidores, motivo por el cual es importante analizar la estadística de la frecuencia y motivos que generaron la emisión de descansos médicos del personal de Sanipes.

A continuación, mostraremos las estadísticas de los descansos médicos y motivos.

**GRÁFICO N° 07:**  
**SITUACION DE SALUD – DESCANSOS MEDICOS**



**Fuente:** Base de datos de descansos médicos 2024 – Proceso de Bienestar Social

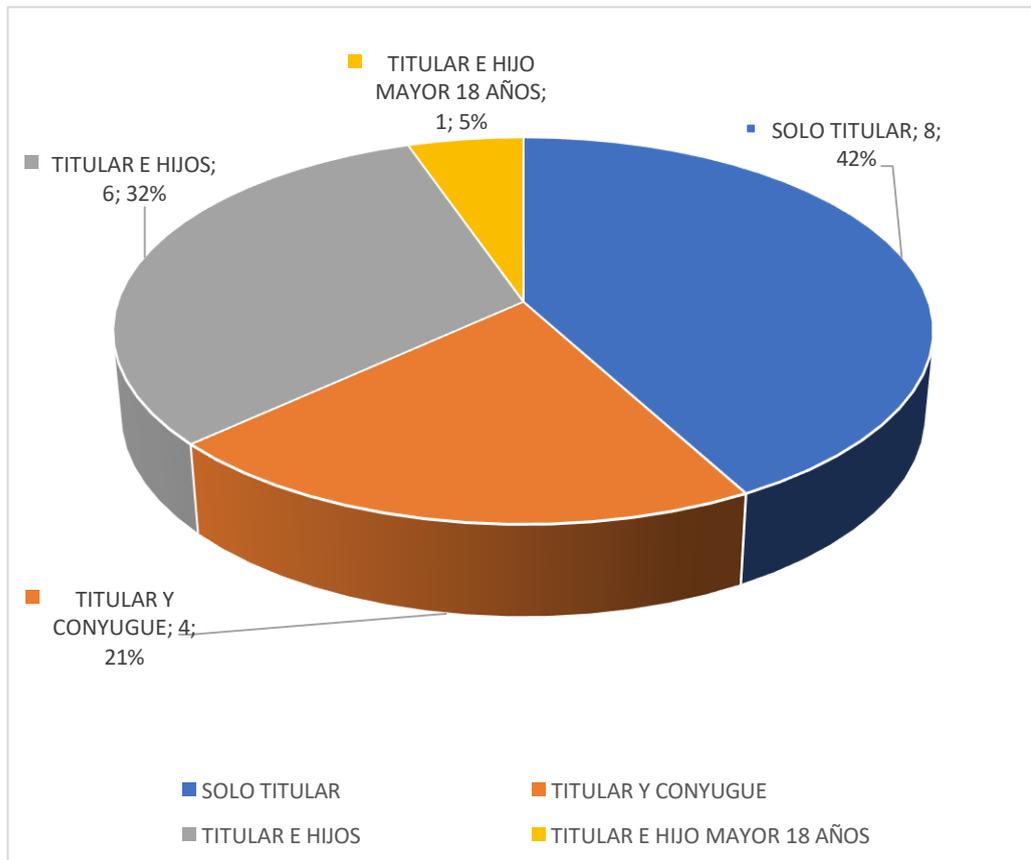
Se observa en el presente gráfico el margen porcentual de los descansos médicos registrados por los servidores durante el año 2024. El motivo más destacado corresponde a "enfermedades comunes", que representa el 62% del total de descansos médicos. En segundo lugar, se encuentra la maternidad, con un 15%, mientras que los descansos por enfermedades graves y accidente común se observan con un 8% cada uno respectivamente y en último lugar las enfermedades crónicas con el 7%.

## 2.3. Plan de salud

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Sanipes cuenta con el convenio de una Entidad Prestadora de Salud – RIMAC EPS - Multiempresa, al que se afiliaron servidores de forma voluntaria, pagando una póliza y prima mensual.

**GRÁFICO N° 08:**  
**SERVIDORES AFILIADOS A LA EPS RIMAC - 2024**



Fuente: Resumen de afiliados de la EPS – Rímac Seguros – diciembre 2024

Del Gráfico N° 08 se observa que un total de 19 servidores están afiliados a la EPS RIMAC. De estos, 8 son titulares, lo que representa el 42% del total de afiliados. Además, se incluyen sus derechohabientes, distribuidos de la siguiente manera: 4 afiliados corresponden a titulares con cónyuges, equivalentes al 21% del total; 6 afiliados son titulares con hijos menores de 18 años, lo que representa el 32%; y 1 afiliado es un titular con un hijo mayor de 18 años, equivalente al 5% del total de servidores afiliados.

El Plan de Bienestar Social 2025 toma en cuenta los datos estadísticos señalados en el presente ítem, motivo por el cual las actividades planteadas están orientadas al cumplimiento de nuestros objetivos, tomando como base del desarrollo de las acciones los datos estadísticos de nuestra población y problemáticas que se presentan, buscando optimizar las condiciones socio-familiares, así como la prevención y mejoramiento de la salud de los servidores civiles y sus familias.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

### III. OBJETIVOS

#### 3.1. Objetivo general

Contribuir con la mejora continua de la gestión institucional del Sanipes, generando condiciones adecuadas para los servidores de la entidad, a través de la implementación de actividades orientadas a fortalecer el compromiso, promoviendo la mejora de la calidad de vida de los servidores, desarrollando líneas de acción orientadas a motivar y mejorar el ambiente laboral, contribuyendo de esta manera al mejor rendimiento del desempeño laboral y, por ende, al cumplimiento de los objetivos institucionales.

#### 3.2. Objetivos específicos

- OE1.** Desarrollar acciones de fortalecimiento y prevención de la salud de los servidores civiles a través de coordinaciones con instituciones médicas para la realización de las campañas de salud, que nos permitan identificar riesgos de salud, y actividades de promoción de vida saludable a favor de los servidores de la entidad.
- OE2.** Fortalecer y desarrollar acciones en favor de la cultura y clima laboral en la institución, a través de la implementación y desarrollo de las acciones socioculturales y recreativas que contribuyan a elevar la calidad de vida de los servidores y motiven la conciliación en la vida laboral.
- OE3.** Fomentar una comunicación efectiva, basada en la igualdad e inclusión, que fortalezca la difusión y sensibilización para consolidar una cultura organizacional sólida y coherente.
- OE4.** Promover la prevención de la salud física de los servidores, asegurando el oportuno y correcto acceso a la información de la seguridad social y seguros particulares de los servidores, así como brindar soporte en las prestaciones de bienestar social y los beneficios corporativos.

#### 3.3. Indicadores de Desempeño

El Plan de Bienestar Social de 2025 del Sanipes, se implementará a través del cumplimiento de los siguientes indicadores de desempeño:

Objetivos específicos	Indicadores de desempeño	Meta 2025
Desarrollar acciones de fortalecimiento y prevención de la salud de los servidores civiles a través de coordinaciones con instituciones médicas para la realización de las campañas de salud, que nos permitan identificar riesgos de salud, y actividades de promoción de vida saludable a favor de los servidores de la entidad.	$Pcam = \frac{N}{D} \times 100$ <p><b>Pcam:</b> Porcentaje de servidores de Sanipes que se beneficiaron con campañas que permiten identificar riesgos en salud.  <b>N:</b> Número de servidores de Sanipes que se beneficiaron con campañas que permiten identificar riesgos en salud.  <b>D:</b> Total de servidores de Sanipes activos.</p>	70%
		70%



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Objetivos específicos	Indicadores de desempeño	Meta 2025
Fortalecer y desarrollar acciones en favor de la cultura y clima laboral en la institución, a través de la implementación y desarrollo de las acciones socioculturales y recreativas que contribuyan a elevar la calidad de vida de los servidores y motiven la conciliación en la vida laboral.	$Pca = \frac{N}{D} \times 100$ <p><b>Pcam:</b> Porcentaje de servidores activos de Sanipes que participaron en actividades de fortalecimiento de la cultura y clima laboral. <b>N:</b> Numero de servidores activos de Sanipes que participaron en actividades de fortalecimiento de la cultura y clima laboral. <b>D:</b> Total servidores activos de Sanipes.</p>	
Fomentar una comunicación efectiva, basada en la igualdad e inclusión, que fortalezca la difusión y sensibilización para consolidar una cultura organizacional sólida y coherente.	$Psen = \frac{N}{D} \times 100$ <p><b>Psen:</b> Porcentaje de servidores activos de Sanipes sensibilizados en cultura organizacional. <b>N:</b> Numero de servidores activos de Sanipes sensibilizados en cultura organizacional. <b>D:</b> Total servidores activos de Sanipes.</p>	60%
Promover la prevención de la salud física de los servidores, asegurando el oportuno y correcto acceso a la información de la seguridad social y seguros particulares de los servidores, así como brindar soporte en las prestaciones de bienestar social y los beneficios corporativos.	$Pser = \frac{N}{D} \times 100$ <p><b>Pser:</b> Porcentaje de servidores de Sanipes beneficiados con campañas de prevención de la salud física. <b>N:</b> Número de servidores de Sanipes beneficiados con campañas de prevención de la salud física. <b>D:</b> Total servidores activos de Sanipes.</p>	50%

#### IV. RESULTADOS ESPERADOS

Con la implementación del Plan de Bienestar Social 2025, se espera:

- **Identificar los riesgos de salud:**  
A través del seguimiento de la ejecución de atenciones y asesorías de salud personalizadas de instituciones públicas o privadas por posibles condiciones o enfermedades que afecten a los servidores.
- **Promover hábitos saludables:**  
Con la ejecución de las actividades de promoción de vida saludable, las cuales permitan educar y motivar a los servidores, con el fin de que adopten estilos de vida que mejoren su bienestar general.
- **Prevenir enfermedades:**  
Con el fomento de la prevención de la salud, y la reducción de la incidencia de enfermedades comunes y crónicas, lo que a su vez puede disminuir la ausencia laboral debido a problemas de salud.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

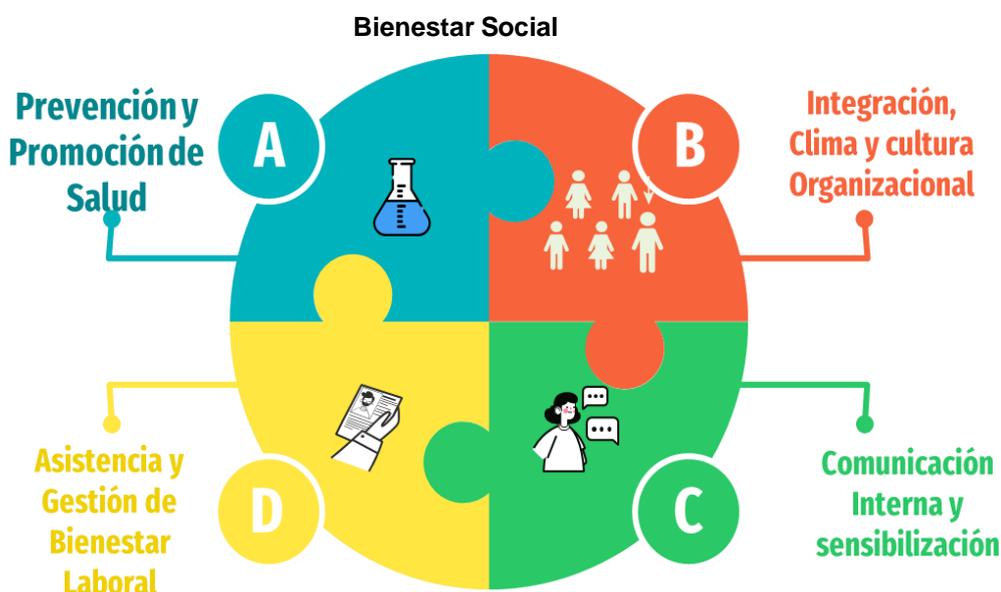
- **Mejorar la calidad de vida:**  
Adoptando acciones que contribuyan a una mejor calidad de vida en los servidores, que puede reflejarse en un ambiente laboral más positivo y productivo.
- **Aumentar la participación de los servidores:**  
Con las actividades propuestas se busca aumentar la participación de los servidores en la vida institucional, fomentando un sentido de pertenencia y comunidad.
- **Mejorar el clima organizacional:**  
Las acciones propuestas contribuirán a crear un ambiente de trabajo más positivo, lo que puede influir en la motivación y el compromiso de los servidores.
- **Fomentar la igualdad e inclusión:**  
Se espera que estas prácticas ayuden a crear un entorno laboral donde todos los miembros se sientan valorados y respetados, independientemente de su género, origen o cualquier otra característica.
- **Fomentar la adaptabilidad y resiliencia:**  
Conlleva una cultura sólida y coherente, a fin de que los servidores puedan tener los recursos para adaptarse a los cambios y superar los desafíos.
- **Mantener a los servidores informados:**  
Estas acciones permitirán garantizar que los servidores tengan la información necesaria para acceder a los servicios de seguridad social y seguros de manera eficiente.
- **Brindar soporte y asesoramiento constante:**  
Se proporcionará asistencia continua en temas de bienestar social y beneficios, ayudando a los servidores a saber que cuentan con sistemas de apoyo disponibles.

## V. ESTRATEGIAS

El Plan de Bienestar Social 2025 comprende actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo, con valores institucionales, que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores civiles y al mejoramiento del desempeño laboral, en base a estrategias de intervención acorde a la realidad actual, dentro de un contexto de prevención, seguimiento e integración.

Se están contemplando las siguientes estrategias establecidas en líneas de acción, tales como:

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"



## 5.1. Prevención y Promoción de Salud



Se busca contribuir a la prevención y mejoramiento de la salud de los servidores civiles y sus familias, a través de coordinaciones con los procesos de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Servicio Médico del Sanipes. Las acciones a desarrollar tienen como prioridad la mejora continua en el clima laboral.

### 5.1.1. Campanías de salud

- Coordinar con instituciones públicas o privadas de salud que brinden charlas preventivas de salud.

### 5.1.2. Estilo de vida saludable

- Coordinar con instituciones públicas o privadas sobre la realización de las pausas activas para el personal de la entidad.

### 5.1.3. Lactancia materna

- Coordinar y promover información sobre lactancia materna para su difusión virtual.

### 5.1.4. Paternidad

- Coordinar y promover información sobre la paternidad (licencias y beneficios) para su difusión.

## 5.2. Integración:



Se busca desarrollar acciones que contribuyan a lograr la integración para fortalecer la cultura organizacional en Sanipes, promoviendo actividades de integración, motivacionales y de reconocimiento en las fechas conmemorativas, como también el reconocimiento de la labor de los servidores civiles.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

### 5.2.1. Las acciones de integración, festividades y conmemorativas

- Reconocimiento por onomástico.
- Ferias de productos a precios promocionales
- Celebraciones por días festivos:
  - Día de la Amistad (14 de febrero)
  - Día Internacional de la Mujer (8 de marzo)
  - Día de la Secretaria – Asistente administrativa (26 de abril)
  - Día del Trabajo (01 de mayo)
  - Día de la Madre – Sede Central (8 de mayo)
  - Día del Servidor Público (28 de mayo)
  - Día de la Inocuidad de los Alimentos (7 de junio)
  - Día del Padre (19 de junio)
  - Día del Ingeniero Pesquero (29 de junio)
  - Fiestas Patrias (28 de julio)
  - Día de la Primavera y de la Juventud (23 de setiembre)
  - Día Nacional de las Personas con Discapacidad (16 de octubre)
  - Día de la Canción Criolla (30 de octubre)
  - Aniversario Institucional (13 de noviembre)
  - Día del Biólogo Peruano (27 de noviembre)
  - Navidad (25 de diciembre)
- **Actividades de integración:**
  - Activación de Identidad Nacional
  - Jornada de Integración
  - Bingo Sanito
  - Concurso Gastronómico
  - Jornada de Integración Deportiva
  - Charla de Fortalecimiento de Identidad
  - Concurso de Show de Talentos
  - Misa por el 11vo. Aniversario
  - Charla: "Interactuando con los Valores Institucionales"
  - Charla: "Conociendo a SANIPES"
  - Jornada de activaciones por la semana de Integridad
  - Concurso de Ambientación Navideña

### 5.2.2. Beneficios para los servidores

- Promover actividades socioeducativas para el personal y su familia.

### 5.2.3. Reconocimientos

- Reconocimientos a los servidores que mejor cumplan con los valores éticos.
- Reconocimiento por el nacimiento de hijo(s) de los servidores.
- Reconocimiento por onomástico.

## 5.3. Asistencia y Gestión de Bienestar Laboral



Desarrolla temas relacionados con las gestiones administrativas del proceso de Bienestar Social, gestiones con los seguros (EsSalud, SCTR, EPS), seguridad social, permitiendo contribuir en el logro de sus beneficios sociales de los servidores civiles. Asimismo, brinda el seguimiento de estados de salud y la orientación y apoyo a las/los servidores civiles y/o familiares en caso de fallecimiento de los mismos.



PERÚ

Ministerio  
de la Producción



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"*  
*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

- 5.3.1.** Gestiones con los Seguros (EsSalud, EPS, SCTR)
- Validación de descansos médicos ante EsSalud.
  - Soporte en la gestión de solicitud de validación de descansos médicos particulares y soporte en las prestaciones económicas.
  - gestiones para la vigencia del SCTR o gestiones de altas y bajas de la EPS o Gestiones con las aseguradoras para los trámites que se ameritan.
- 5.3.2.** Seguimiento y orientación en casos o problemáticas presentadas por los servidores de Sanipes.
- 5.3.3.** Coordinaciones, reuniones y gestiones administrativas para el desarrollo de las acciones del presente Plan de Bienestar Social 2025.

## **VI. ACTIVIDADES, METAS y CRONOGRAMA**

El presente Plan de Bienestar Social considera las actividades, metas y cronograma, teniendo como base las líneas de acción previamente descritas de acuerdo al anexo adjunto:

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

### ACTIVIDADES, METAS y CRONOGRAMA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES - PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2025																		
N°	LINEAS DE ACCION	PROGRAMAS DE ACCION	ACTIVIDADES	META	CRONOGRAMA 2025												PRESUPUESTO PROGRAMADO	
					FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SETIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE			
1	Bienestar y Prevención y Promoción de Salud	Campañas de salud y prevención	Promover y/o coordinar el chequeo médico preventivo anual establecido por la EPS y ESSALUD.	1					X							S/ -		
			Coordinar con instituciones públicas o privadas de salud que brinden atenciones y/o asesorías personalizadas.	3			X				X			X		S/ -		
			Coordinar con instituciones públicas o privadas de salud que brinden charlas preventivas de salud.	2				X		X						S/ -		
			Campaña de salud y prevención (vacunación)	3			X				X			X		S/ -		
		Estilo de vida saludable	Coordinación con entidades para la realización de pausas activas	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/ -	
			Coordinar la evaluación y supervisión nutricional del personal.	2						X			X				S/ -	
			Coordinar y promover información, charlas sobre estilos de vida saludable para su difusión virtual.	4				X			X		X		X		S/ -	
		Lactancia materna	Promover información sobre lactancia materna para su difusión virtual	4			X				X		X		X		S/ -	
		Paternidad	Promover información sobre la paternidad para su difusión virtual	4			X				X		X		X		S/ -	

Página 1



**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES - PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2025**

N°	LINEAS DE ACCION	PROGRAMAS DE ACCION	ACTIVIDADES	META	CRONOGRAMA 2025												PRESUPUESTO PROGRAMADO
					FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
			Ferias de productos a precios promocionales beneficio para los servidores	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/ -	
			Día de la amistad (14 de febrero) Todo Sanipes	1	X											S/ -	
			Jornada de Integración - Día Internacional de la Mujer / (8 de marzo)	1		X										S/ 17,900.00	
			Día de la Secretaria - Asistente Administrativa (26 de abril) - Sede Central - Ventanilla y OSD	1			X									S/ -	
			Día del Trabajo (01 de mayo)	1				X								S/ -	
			Día de la Madre (8 de mayo) / Sede Central	1				X								S/ 3,300.00	
			Día de la Madre (8 de mayo) / Sede Ventanilla - OSD	1				X								S/ 3,300.00	
			Día del Servidor Público (28 de mayo)	1				X								S/ -	
			Día de la Inocuidad de los alimentos (7 de junio)	1					X							S/ -	
			Día del Padre (19 de junio) / Sede Central	1					X							S/ 2,000.00	
			Día del Padre (19 de junio) / Sede Ventanilla - OSD	1					X							S/ 1,000.00	
			Día del Ingeniero Pesquero (29 de junio)	1					X							S/ -	
			Activación de Identidad Nacional (25 Julio) / Todas las sedes	1						X						S/ 1,000.00	

Página 1



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
 "Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES - PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2025																	
N°	LINEAS DE ACCION	PROGRAMAS DE ACCION	ACTIVIDADES	META	CRONOGRAMA 2025												PRESUPUESTO PROGRAMADO
					FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SETIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
			Fiestas Patrias - (28 de julio)	1						X					S/ -		
			Día de la Primavera y de la Juventud (23 de setiembre)	1								X			S/ -		
			Bingo Sanito (16 de octubre) Sede Central - Sed Ventanilla - QSD	1								X			S/ -		
			Día Nacional de la Persona con Discapacidad (16 de octubre)	1								X			S/ -		
			Activación en Celebración de Canción Criolla - Todas las Sedes	1								X			S/ -		
			Día de la Canción Criolla (30 de octubre)	1								X			S/ -		
			Concurso Gastronómico - Activación (31 de octubre)	1								X			S/ -		
			Jornada de Integración Deportiva (7 de noviembre)	1									X		S/ 2,000.00		
			Charla presencial de Fortalecimiento de Identidad (11 de noviembre) - Sede Central	1										X	S/ 500.00		
			Charla virtual - de Fortalecimiento de Identidad (11 de noviembre) / Ventanilla - QSD	1										X	S/ -		
			Concurso de Show de Talentos (12 de noviembre)	1										X	S/ -		
			Aniversario Institucional (13 de noviembre)	1										X	S/ 1,000.00		
			Misa por el 11vo aniversario (13 de noviembre)	1										X	S/ -		
			Charla presencial - Interactuando con Valores Institucionales - Sede Central (17 de noviembre)	1										X	S/ -		

Página 1

Talleres educativos-culturales dirigidos a los servidores.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES - PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2025																	
N°	LINEAS DE ACCION	PROGRAMAS DE ACCION	ACTIVIDADES	META	CRONOGRAMA 2025										PRESUPUESTO PROGRAMADO		
					FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE		DICIEMBRE	
2	Integración	Talleres educativos-culturales dirigidos a los servidores.	Charla virtual - Interactuando con Valores Institucionales - (17 de noviembre) - Ventanilla - OSD	1										X		S/ -	
			Charla Conociendo a SANIPES - presencial (18 de noviembre) - Sede Central	1											X		S/ -
			Charla Conociendo a SANIPES - virtual (18 de noviembre) - Ventanilla - OSD	1											X		S/ -
			Día del Biólogo Peruano (27 de noviembre)	1											X		S/ -
			Jornada de activaciones por la semana de Integridad (2 al 5 de diciembre) / Sede Central - Sede Ventanilla	1												X	S/ -
			Bingo Sanito (10 de diciembre) Sede Central - Sed Ventanilla - OSD	1												X	S/ -
			Concurso de Ambientación Navideña (16 de diciembre) - Sede Central	1												X	S/ -
			Concurso de Ambientación Navideña (16 de diciembre) - Ventanilla - OSD	1												X	S/ -
			Navidad (25 de diciembre)	1												X	S/ -
		Convenios con instituciones y/o empresas que brinden servicios o productos relacionados al bienestar de los servidores	3			X					X		X		X	S/ -	

Página 1



**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES - PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2025**

N°	LINEAS DE ACCION	PROGRAMAS DE ACCION	ACTIVIDADES	META	CRONOGRAMA 2025												PRESUPUESTO PROGRAMADO
					FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SETIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE		
3	Asistencia y Gestión de Bienestar Laboral	Gestiones con los Seguros (ESSALUD, EPS, SCTR)	Soporte y validación de descansos médicos ante ESSALUD.	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/ -	
			Soporte sobre las gestiones de solicitud de prestaciones económicas	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/ -	
			Gestiones para la vigencia del SCTR	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
			Gestiones de altas y bajas de la EPS	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
			Gestiones con las aseguradoras para los tramites que se ameritan.	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/ -	
		Acciones Administrativas	Seguimiento y orientación en casos o problemáticas presentadas por los servidores del SANIPES.	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/ -	
			Coordinaciones, reuniones y gestiones administrativas para el desarrollo de las acciones del presente Plan de Bienestar Social.	11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/ -	
<b>PRESUPUESTO TOTAL</b>												<b>S/ 32,000.00</b>					

**VII. PRESUPUESTO**

<b>N°</b>	<b>BIEN O SERVICIO</b>	<b>CLASIFICADOR DE GASTO</b>	<b>COSTO TOTAL</b>
01	Jornada de Integración -	2.3.27.11 99	S/17,900.00
02	Día de Madre - actividad presencial + regalo detalle	2.3.27.11 99	S/6,600.00
03	Día del Padre - actividad presencia+ + regalo detalle	2.3.27.11 99	S/3,000.00
04	Activación de Identidad Nacional - Fiestas Patrias	2.3.27.11 99	S/1,000.00
05	Jornada de Integración Deportiva	2.3.27.11 99	S/2,000.00
06	Aniversario de Sanipes	2.3.27.11 99	S/1,000.00
07	Charla presencial de Fortalecimiento de Identidad - Sede Central	2.3.27.11 99	S/500.00
<b>TOTAL</b>			<b>S/32,000.00</b>