



“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

Trujillo, 10 de Marzo de 2025

RESOLUCION SUB GERENCIAL N° -2025-GRLL-GGR-GRA-SGRH

VISTO:

El informe N° 000006-2025-GRLL-GGR-GRA-SGRH-JTC de fecha 21 de febrero de 2025, el Oficio N° 001430-2025-GGR-GRA-SGRH de fecha 21 de febrero de 2025, Bases del Primer Proceso de Selección CAS TRANSITORIO – 2025, y demás documentos que se adjuntan y forman parte del presente acto resolutivo, y

CONSIDERANDOS:

Que el artículo 191 de la Constitución Política del Perú de 1993, señala que: “Los Gobiernos Regionales, gozan de autonomía política económica y administrativa en asuntos de su competencia”, norma constitucional concordante con los artículos 2 y 4 de la ley orgánica de los gobiernos regionales Ley N° 27867 y sus modificatorias, que establece: “Los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, Son personas jurídicas de derecho publica, con autonomía política económica y administrativa en asuntos de su competencia, cuya finalidad esencial es fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo”.

Que, el ingreso a la Administración Pública, indistintamente del régimen al que se encuentre adscrita la entidad, se realiza necesariamente por concurso público de méritos en un régimen de igualdad de oportunidad de acuerdo con los principios de mérito y capacidad de las personas, con excepción de los puestos de confianza, conforme a los documentos de gestión interna de la entidad (Cuadro para Asignación de Personal – CAP, Manual de Organización y Funciones – MOF o Cuadro de Puestos de la entidad – CPE), para los cuales no se exige dicho proceso de selección.

Que dicha exigencia legal de ingreso mediante concurso público de méritos ha sido establecida por mandatos imperativos de observancia obligatoria, tales como al artículo 5 de la Ley N° 28175. Ley Marco del Empleo y en el artículo IV del Título Preliminar del Decreto Legislativo N° 1023, norma legal que crea LA Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, conforme a lo señalado anteriormente, la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público establece en su artículo 5º que el acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto en base a méritos y capacidades de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades. La excepción a esta disposición la configuran los puestos de confianza que se encuentren debidamente identificados como tal en los documentos de gestión interna de la entidad, en los que no se requiere de proceso de selección, no obstante, la persona designada debe cumplir con el perfil mínimo del puesto;





“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

Que, en el caso del Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado mediante Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, se establecen las reglas para el ingreso, a cualquier puesto, bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad. El primer dispositivo prescribe que el acceso a dicho régimen se realiza obligatoriamente mediante concurso público; mientras que, el segundo prevé un procedimiento que incluye diversas etapas para el efecto: preparatoria, convocatoria, selección y finalmente de firmas y suscripción del contrato;

Que, la incorporación al régimen CAS sin concurso público se encuentra prevista en la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 (que modificó el Decreto Legislativo N° 1057) y está referida al personal mencionado en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3) del artículo 4 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público (funcionarios públicos, empleados de confianza y directivos superiores), respecto del que se dispone además que solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, en tal sentido, de acuerdo con el Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento, para la contratación de personal bajo el régimen de contratación administrativa de servicios se deberá realizar necesariamente un concurso público de méritos, con excepción de los puestos de confianza contenido en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que el Gobierno Regional de La Libertad, tomó en consideración la necesidad institucional de convocar a Concurso Público 27 plazas, bajo la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios CAS - Transitorio. Habiéndose materializado en las **Bases Del I Proceso De Selección Cas Transitorio – 2025** el cual se encuentra debidamente publicitado en todas las plataformas de conformidad a la ley de materia.

Que, en ese sentido y con la finalidad de llevar a cabo el proceso de contratación administrativa de Servicios **I Proceso De Selección Cas Transitorio – 2025**, resulta necesario conformar los comités de evaluación para poder realizar las etapas de evaluación de las 27 plazas contenidas en la convocatoria.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – Conformar las comisiones del **I PROCESO DE SELECCIÓN CAS TRANSITORIO - 2025** para la **CONTRATACION DE 27 SERVIDORES.**





“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

PROCESO CAS Nº 001-2025 - (01) ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES DEL ESTADO

Gerencia General Regional

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** DORIS YOVANI DIAZ LEÓN – GERENCIA GENERAL

PROCESO CAS Nº 002-2025 - (01) ESPECIALISTA EN INGENIERIA CIVIL Sub Gerencia de Inversión de Promoción de la Inversión Privada.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** EZEQUIEL BERRIOS BURGA – SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA

PROCESO CAS Nº 003-2025 - (01) ESPECIALISTA EN FORMULACIÓN DE PROYECTOS Sub Gerencia de Construcción y Saneamiento.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** IVAN MANUEL MEDINA COLAN – SUB GERENCIA DE VIVIENDA Y URBANISMO

PROCESO CAS Nº 004-2025 - (01) ESPECIALISTA EN COSTOS Y PRESUPUESTO Sub Gerencia de Construcción y Saneamiento.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** IVAN MANUEL MEDINA COLAN – SUB GERENCIA DE VIVIENDA Y URBANISMO

PROCESO CAS Nº 005-2025 - (01) ESPECIALISTA EN GESTION CONTABLE Sub Gerencia de Tesorería.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** HORNA SANCHEZ LAURA LUZDEY – SUB GERENCIA DE TESORERIA

PROCESO CAS Nº 006-2025 - (01) ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES Sub Gerencia de Logística y Servicios Generales.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** DELIA TERESA IZQUIERDO DE LA CRUZ – GERENCIA REGIONAL DE CONTRATACIONES





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

PROCESO CAS Nº 007-2025 - (01) ESPECIALISTA EN PROGRAMACION MULTIANUAL DE INVERSIONES Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** ARTURO JORGE LOZANO HORNA – SUB GERENCIA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES

PROCESO CAS Nº 008-2025 - (01) ESPECIALISTA EN REMUNERACIONES Sub Gerencia de Recursos Humanos.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** QUIROZ SANDOVAL JULISSA JANETT – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

PROCESO CAS Nº 009 -2025 (01) ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA Sub Gerencia de Obras y Supervisión.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** JULIO FÉLIX VALERIANO MURGA – SUB GERENCIA DE OBRAS Y SUPERVISION

PROCESO CAS Nº 010-2025 (01) ESPECIALISTA EN LIQUIDACIONES Sub Gerencia de Liquidaciones.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** SAYRA EDITH CASTRO VASQUEZ – SUB GERENCIA DE LIQUIDACIONES

PROCESO CAS Nº 011-2025 - (01) ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO Gerencia Regional de Infraestructura.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** ARTURO ADOLFO GILES MENDOZA – SUB GERENCIA DE ESTUDIOS DEFINITIVOS – GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA

PROCESO CAS Nº 012-2025 – (01) ESPECIALISTA EN INFRAESTRUCTURA Sub Gerencia de Estudios Definitivos.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** ARTURO ADOLFO GILES MENDOZA – SUB GERENCIA DE ESTUDIOS DEFINITIVOS – GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA





“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

PROCESO CAS Nº 013-2025 - (01) ESPECIALISTA LABORATORIO DE SUELOS Sub Gerencia de Caminos.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** WILLIAM ENRIQUE TELLO LINARES – SUB GERENCIA DE CAMINOS

PROCESO CAS Nº 014-2025 – (01) ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO Gerencia Regional de Contrataciones.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** DELIA TERESA IZQUIERDO DE LA CRUZ – GERENCIA REGIONAL DE CONTRATACIONES

PROCESO CAS Nº 015-2025 – (01) TECNICO ADMINISTRATIVO Gerencia Regional de Contrataciones.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** DELIA TERESA IZQUIERDO DE LA CRUZ – GERENCIA REGIONAL DE CONTRATACIONES

PROCESO CAS Nº 016-2025 – (01) ANALISTA EN INVERSIONES Gerencia Regional de Contrataciones.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** DELIA TERESA IZQUIERDO DE LA CRUZ – GERENCIA REGIONAL DE CONTRATACIONES

PROCESO CAS Nº 017-2025 – (01) ESPECIALISTA LEGAL Gerencia Regional de Contrataciones.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** DELIA TERESA IZQUIERDO DE LA CRUZ – GERENCIA REGIONAL DE CONTRATACIONES

PROCESO CAS Nº 018-2025 – (08) CHOFER Sub Gerencia de Logística y Servicios Generales.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** ALMANSOR GASTELO MONTENEGRO – SUB GERENCIA DE LOGISTICA Y SERVICIOS GENERALES





"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

PROCESO CAS N° 019 –2025 (01) ASISTENTE ADMINISTRATIVO Gobernación Regional.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** JULIO CESAR TORIBIO CALDERON – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

PROCESO CAS N° 020 – 2025 (01) ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO Gerencia General Regional.

1. **PRESIDENTE:** CECILIA LILIBETH SALAZAR GOMEZ – GERENCIA GENERAL REGIONAL
2. **SECRETARIO:** ERICK JHON AGREDA LLAURY – SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
3. **MIEMBRO:** DORIS YOVANI DIAZ LEÓN – GERENCIA GENERAL

ARTÍCULO SEGUNDO. ENCARGAR, a la Sub Gerencia de Tecnologías de la Información, la publicación de la presente Resolución en el Portal Web Institucional, cumplimiento de lo dispuesto en el Artículo 3 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, aprobado por Decreto Supremo N° 021-2019-JUS.

ARTICULO TERCERO. - NOTIFICAR a los administrados y a los órganos correspondientes del gobierno regional la libertad.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE

Documento firmado digitalmente por
ERICK JHON AGREDA LLAURY
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

