



MUNICIPALIDAD  
DE BARRANCO

MUNICIPALIDAD DE BARRANCO  
Gerencia de Administración y Finanzas  
Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos

**MUNICIPALIDAD DE BARRANCO**  
**“AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA”**  
**ACTA DE RESULTADOS DE ENTREVISTA PRESENCIAL Y RESULTADOS FINALES**  
**PROCESO CAS N° 002-2025-MDB**  
**[1] EJECUTOR COACTIVO TRIBUTARIO**

Siendo las 15:39 horas, del día de 11 de marzo del 2025, en aplicación del art. 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado mediante Decreto Supremo N° 145-2008-PCM y el art. 8° de la Ley N° 29849, que regula el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, se reunieron los integrantes de la Comisión Evaluadora de Méritos, para determinar los resultados del Proceso CAS INDETERMINADO N° 002-2025, Siendo la evaluación con el Resultado siguiente:

**1. RESULTADOS DE LA ENTREVISTA PERSONAL**

El puntaje para la Entrevista Personal aprobatoria mínima es de 20 con un máximo de 40:

N°	Entrevista Personal	Dominio Temático			PRO M.	Capacidad Analítica			PRO M.	Facilidad de Comunicación			PRO M.	Ética y Competencias			PRO M.	TOTAL
		Ptje Máximo = 15				Ptje Máximo = 15				Ptje Máximo = 15				Ptje Máximo = 15				
		G AT	SGRO CT	SGG RH		G AT	SGRO CT	SGG RH		G AT	SGRO CT	SGG RH		G AT	SGRO CT	SGG RH		
1	CASTAÑEDA CHANG OSCAR FRANCISCO	8	5	5	6	9	5	5	6.33	8	5	5	6	8	5	5	6	24.33
2	ARENAS RIVAS LOURDES YURIKO	9	10	7	8.67	10	9	7	8.67	10	9	7	8.67	9	9	7	8.33	34.33
3	DEL CASTILLO DONAIRES JUAN MIGUEL ANGEL	NO SE PRESENTÓ																

**2. PUNTAJE FINAL**

N°	Apellidos y Nombres	Evaluación Curricular	Evaluación de Conocimientos	Entrevista	TOTAL	RESULTADO
1	ARENAS RIVAS LOURDES YURIKO	9.00	13.00	34.33	56.33	GANADOR
2	CASTAÑEDA CHANG OSCAR FRANCISCO	10.00	5.00	24.33	39.33	
3	DEL CASTILLO DONAIRES JUAN MIGUEL ANGEL	9.00	9.00	NSP	18.00	

El(los) postulantes, declarado(s) Ganador(es), deberán acercarse a Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos cito en el Centro Comunitario de Barranco, cito en Jr. Rodríguez Soto N° 288 el entre el 12 de marzo del 2025 al 18 de marzo del 2025 para la entrega de los documentos de su postulación en original, el llenado de Ficha de datos y su suspensión de cuarta categoría, para las coordinaciones respectivas, y el día 20 de marzo del 2025 acercarse a la Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos para la firma correspondiente de contrato; posteriormente a la Subgerencia de Recaudación Ordinaria y Coactiva Administrativa.; para la presentación respectiva y las coordinaciones en función a su trabajo.

**COMISIÓN EVALUADORA DE MÉRITO**