

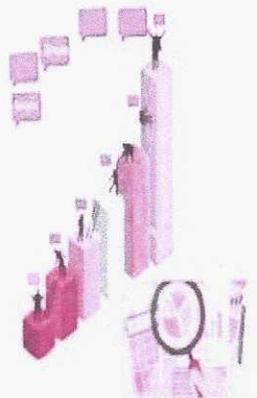


GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA – UNIDAD EJECUTORA PASCO SELVA CENTRAL



IDENTIFICACION DE INDICADORES DE DESEMPEÑO , PARA LOS OBJETIVOS Y ACCIONES INSTITUCIONALES DE LA GSRO-UEPSC. EJERCICIO 2023

Grupo 1.1
**INDICADORES
DE
DESEMPEÑO**



Formulado Por : **Ing. José Antonio Basurto Flores**
Unidad de planificación Estratégica – GSRO-UEPSC.
Oficina Sub Regional de Planificación y Presupuesto



Setiembre del 2023



GOBIERNO REGIONAL PASCO

GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA – UNIDAD EJECUTORA PASCO SELVA

OFICINA ASESORIA JURIDICA



RESOLUCIÓN GERENCIAL

N° 110-2023-G.R. PASCO/GSRO/UEPSC.

Oxapampa, 20 de setiembre de 2023.

VISTO:

El Informe N°041/2023/GSRO/OSRPP/UPE/-JABF, de fecha 06 de setiembre de 2023; suscrito por el Jefe de la Unidad de Planificación Estratégica-GSRO; el Informe N°075-2023-UPP/G.P.P./UEPSC, con fecha 08 de setiembre de 2023, emitido por la Oficina Sub Regional de Planificación y Presupuesto; el Memorando N°0472-2023-GR.PASCO-GSRO-UEPSC, emitido por la Gerencia Sub Regional Oxapampa-UEPSC; y

CONSIDERANDO:

Que, conforme lo consagra el Artículo 191° - de la Constitución Política del Perú, en concordancia con la Ley N°27867 de Gobiernos Regionales, establece que "los gobiernos regionales son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia". Teniendo como finalidad fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de conformidad con los planes nacionales, regionales y locales; y de conformidad al Artículo 29°.A, de la Ley precitada; establece y norma la estructura, organización; competencias y funciones de los gobiernos regionales. Define la organización democrática, descentralizada y desconcentrada del Gobierno Regional conforme a la Constitución y a la Ley de Bases de la Descentralización;

Que, la Sub Región del Gobierno Regional de Pasco - Unidad Ejecutora Pasco Selva Central, ejerce y materializa sus actos administrativos en observancia a la Constitución Política vigente y a la Ley N° 27444 - Ley Procedimiento Administrativo General, en esta última, los principios rectores del procedimiento administrativo, denotándose la legalidad, el debido procedimiento, la verdad material, entre otros;

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 01313-2012-G.R. P/PRES, de 25 de octubre de 2012, se formalizó la Creación de la Unidad Ejecutora Pasco Selva Central, la misma que le otorga autonomía, administrativa, económica y financiera;

Que, el Art. 10° del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional Pasco, aprobado mediante Ordenanza Regional N°404-2016-G.R. PASCO/CR de 09 de diciembre del 2016, establece que la Gerencia Sub Regional de Oxapampa - Unidad Ejecutora Pasco Selva Central, tiene las funciones (...): Emitir Resoluciones Gerenciales en bases a sus competencias y atribuciones y en aplicación de las normas legales;

Que, al amparo de la ley N°27444, Ley de Procedimientos Administrativos Generales, el principio de legalidad en la que señala que las autoridades administrativas deben de actuar con referencia a la Constitución Política de Perú, la ley y el Derecho. Dentro de las facultades que estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que fueron conferidos;



GOBIERNO REGIONAL PASCO

GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA – UNIDAD EJECUTORA PASCO SELVA

OFICINA ASESORIA JURIDICA



Que, conforme lo señala el artículo 8° de la Ley N°27783– Ley de Bases de la Descentralización, establece que la autonomía es el derecho y la capacidad efectiva del Gobierno en sus tres niveles, de normar, regular y administrar los asuntos públicos de sus competencias, sujetándose a la Constitución y a las Leyes de Desarrollo Constitucional respectivas;

Que, en marco a lo dispuesto en la Ley N°28716 – Ley de Control Interno de las Entidades del Estado *“tiene por objeto establecer las normas para regular la elaboración, aprobación, implantación, funcionamiento, perfeccionamiento y evaluación del control interno en las Entidades del Estado, con el propósito de cautelar y fortalecer los sistemas de control previo, operativos con acciones y actividades de control previo, simultaneo y posterior, contra los actos y prácticas indebidas o de corrupción, proponiendo al debido y transparente logro de los fines, objetivos y metas institucionales”;*

Que, asimismo el artículo 11 de la Ley N°27785 – “Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la Republica”, estable que, las acciones de control se realizan con sujeción al Plan Nacional de Control y a los planes aprobados por cada órgano del Sistema de acuerdo a su programación de actividades y requerimiento de la Contraloría. (...) aprobada por el Titular de la Entidad, encontrándose protegidos por el principio de reserva;

de acuerdo al artículo 15° de la Ley N°27784, establece como una de las atribuciones del Sistema *“a) efectuar la supervisión, vigilancia y verificación de la correcta gestión y utilización de los recursos y bienes del Estado, el cual también comprende supervisar la legalidad de los actos de las instituciones sujetas a control en la ejecución de los lineamientos para una mejor gestión de las finanzas públicas, con prudencia y transparencia fiscal, conforme a los objetivos y planes de las entidades, así como de la ejecución de los presupuestos del Sector Público y de las operaciones de la deuda pública; c) Impulsar la modernización y el mejoramiento de la Gestión Pública, a través de la optimización de los sistemas de gestión y ejerciendo el control gubernamental con especial énfasis en las áreas críticas sensibles a actos de corrupción administrativa (...)”;*

Que, mediante Informe N°041/2023/GSRO/OSRPP/UPE/-JABF, de fecha 06 de setiembre de 2023; suscrito por el Jefe de la Unidad de Planificación Estratégica-GSRO, manifiesta que en aplicación y en cumplimiento de las actividades programadas en el “PLAN DE REMEDIACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA GSRO-UEPSC” para el ejercicio 2023, su despacho a formulado el documento denominado “IDENTIFICACION DE INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LOS OBJETIVOS Y ACCIONES INSTITUCIONALES DE GSRO-UEPSC/2023”; por lo que solicita sea aprobado mediante Resolución Gerencial, para el uso y aplicación por parte de las diferentes unidades orgánicas de la GSRO-UEPSC;

Que, con Informe N°075-2023-UPP/G.P.P./UEPSC, con fecha 08 de setiembre de 2023, suscrito por el director de la Oficina Sub Regional de Planificación y Presupuesto, mediante el cual manifiesta que *“de acuerdo al análisis realizado debe precisar, que los indicadores de desempeño son instrumentos que proporcionan información cuantitativa sobre el desenvolvimiento y logros de una institución, programa, actividad o proyecto a favor de la población u objeto de su intervención, en el marco de sus objetivos estratégicos y su misión. (...) la importancia del uso de indicadores está asociada con la utilidad de estos para:*

- Mejorar la gestión interna de una organización para el cumplimiento de sus objetivos.
- Mejorar la eficiencia en la asignación de los recursos.
- Mejorar la transparencia frente a los agentes internos y externos.



GOBIERNO REGIONAL PASCO

GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA – UNIDAD EJECUTORA PASCO SELVA

OFICINA ASESORIA JURIDICA



- Realizar el seguimiento al logro de los objetivos y productos estratégicos de una institución a favor de la población a la que sirve o del objeto de su competencia.

Finalmente concluye, que se pudo comprobar que el documento "IDENTIFICACION DE INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LOS OBJETIVOS Y ACCIONES INSTITUCIONALES DE GSRO-UEPSC/2023" cumple con todos los lineamientos conceptuales y metodológicos para la formulación de indicadores de desempeño, por lo que emite **informe aprobatorio para su aprobación**;

Que, con Memorando N°0472-2023-GR.PASCO-GSRO-UEPSC, emitido por la Gerencia Sub Regional Oxapampa-UEPSC, mediante el cual solicita aprobación del documento denominado "IDENTIFICACION DE INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LOS OBJETIVOS Y ACCIONES INSTITUCIONALES DE GSRO-UEPSC/2023" ejercicio 2023;

Que, con los vistos de la Unidad de Planificación Estratégica-GSRO; Oficina Sub Regional de Planificación y Presupuesto; y la Ley N°27785 "Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República" y demás disposiciones conexas;

Que, en uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 402-2023-G.R. PASCO/GOB., y demás normas pertinentes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBACION DE INDICADORES DE DESEMPEÑO

APROBAR el instrumento denominado "Identificación de Indicadores de Desempeño, para los objetivos y acciones Institucionales de la GSRO-UEPSC" – ejercicio 2023, el mismo que como Anexo adjunto, forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. – Cumplimiento

DISPONER, que la Unidad de Planificación Estratégica-GSRO realice las acciones necesarias para la adecuada supervisión y cumplimiento estricto de la "Identificación de Indicadores de Desempeño, para los objetivos y acciones Institucionales de la GSRO-UEPSC, aprobados en la presente Resolución, estando habilitada para formular los requerimientos o pedidos de información que considere para dicho fin.

ARTÍCULO TERCERO. – ENCARGAR, a la Oficina de Informática y Comunicaciones, la publicación de la presente Resolución en el portal Institucional de la Gerencia Sub Regional Oxapampa – Unidad Ejecutora Pasco Selva Central.

ARTÍCULO CUARTO. – NOTIFICAR la presente resolución a las unidades orgánicas de la Gerencia Sub Regional Oxapampa – UEPSC, para los fines correspondiente.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE

Unidos
Ing. Ery Frank MAPELLI DEL ALCAZAR
GERENTE

CONTENIDO

IDENTIFICACION DE INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LOS OBJETIVOS Y ACCIONES INSTITUCIONALES DE LA GSRO- UEPSC.

I. INTRODUCCION

1.1 Indicadores de desempeño y medición de la productividad(1)

Los **indicadores de desempeño** son métricas que evalúan el rendimiento de una empresa o entidad y sus equipos en comparación con un conjunto de objetivos preestablecidos o resultados esperados en un período de tiempo específico.

Es decir, los indicadores de desempeño **revelan si las estrategias adoptadas para alcanzar las meta están dando resultado**, cuán efectivas son hasta el momento o si precisan ajustes de mediano/corto plazo.

Los KPI, también conocidos como **Key Performance Indicators**, en inglés, son los indicadores de medición de la productividad que puedes utilizar para medir el rendimiento en todas las unidades organicas de una entidad ; o de los departamentos de una empresa —ventas, marketing, soporte, operaciones, entre otros.

1.2 Tipos de indicadores de desempeño

A continuación se indica una clasificación de los indicadores de desempeño y medición de la productividad en función de sus objetivos; es decir, aquellos que aplicarás si deseas conocer los niveles de productividad, eficiencia, competitividad, entre otros aspectos de tu empresa o entidad

1.2.1 Indicadores de desempeño y medición de la productividad

Indicadores de eficiencia

Conseguir la **eficiencia** en un proceso implica obtener los mejores resultados con recursos concretos. Los indicadores de eficiencia miden el nivel de ejecución del proceso y están en estrecha relación con la productividad.



En este sentido, altos **índices de productividad** indicarán mayor eficiencia, lo que se calcula de la siguiente manera:

$$\text{Eficiencia} = \left[\frac{\text{resultados obtenidos}}{\text{costo real}} \times (\text{tiempo real}) \right] \times \left[\frac{\text{resultados deseados}}{\text{costo deseado}} \times (\text{tiempo deseado}) \right]$$

Indicadores de eficacia

La **eficacia** establece la relación entre los resultados obtenidos y los deseados. Es decir, mide el desempeño del proceso frente a la meta. El valor de este indicador es porcentual y cuanto más cercano al 100% más eficaz será el proceso. La fórmula es la siguiente:

$$\text{Eficacia} = \left[\frac{\text{resultados obtenidos}}{\text{resultados deseados}} \right] \times 100$$

¿Cuál es la relación eficiencia vs efectividad? La relación entre la eficiencia y la eficacia es la **efectividad** de un determinado proceso. Un proceso efectivo logrará los resultados estimados con los recursos destinados par ello.

1.2.2 Indicadores de capacidad

Para medir la **capacidad**, debes relacionar el total de procesos cumplidos en un periodo de tiempo preestablecido. Por ejemplo, puedes cuantificar la cantidad de consultas respondidas por tu equipo de atención durante un mes y compararlo con la meta estimada.

1.2.3. Indicadores de calidad

Los indicadores de **calidad** son herramientas que miden el nivel de satisfacción en relación con un proceso, producto o servicio. Algunos ejemplos de indicadores de calidad son:

Cobertura: relaciona la disponibilidad de un producto frente a su demanda en el mercado.

- **Satisfacción del cliente:** evalúa si el producto cumple con las expectativas de los clientes o usuarios de una entidad o institución pública .



2.- LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

Los objetivos estratégicos Institucionales (OEI) del Gobierno Regional Pasco , permitirán lograr el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Regional Concertado (PDRC) al 2021.

Los objetivos con sus respectivos Indicadores y metas a ser alcanzados en el mediano plazo , están articulados asimismo a los objetivos nacionales del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN) , Plan bicentenario .

En los cuadros siguientes (Formato 01) se muestra los **Once Objetivos estratégicos institucionales del GR PASCO .**

3.- LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LAS ACTIVIDADES ESTRATEGICAS (AEI)

En el Formato N° 02 , se muestran las Actividades Estrategicas Institucionales priorizados para el ejercicio 2023 , Y SUS RESPECTIVOS indicadores de Desempeño

4.- LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LOS PRODUCTOS PRINCIPALES

En el formato Nro 04 , se detalla los indicadores de desempeño , para los Principales productos que entrega la gerencia sub regional de Oxapampa , a la Poblacion usuaria .en el presente ejercicio presupuestal 2023 .

La evaluacion de Indicadores de Desempeño , para el presente ejercicio será **realizado por la Oficina sub regional de Planificacion y presupuesto** , al finalizar el mes de Diciembre , con el cual se determinara el nivel de cumplimiento de las Actividades Estrategicas institucionales (AEI) y su contribucion al cumplimiento de los Objetivos Estrategicos Institucionales (OEI). **del GR PASCO.**



GOBIERNO REGIONAL DE PASCO
GERENCIA SUB REGIONAL OXAPAMPA
UNIDAD EJECUTORA PASCO- SELVA CENTRAL
[Handwritten Signature]
Ing. José Antonio Basurto Flores
Jefe de la Unidad de Planificación Estratégica

FORMATO 01: RESUMEN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

PLIEGO: 456 GOBIERNO REGIONAL DE PASCO

ENTIDAD : GERENCIA SUB REGIONAL DE OXAPAMPA

EJECUTOR A: 001460 PASCO SELVA CENTRAL

HOJA :N° 01

CONCEPTOS	MARCO LEGAL	1.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.01	2.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.02	3.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.03	4.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.04	5- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.05
MISION Promover el Desarrollo Integral y sostenible en el Departamento de Pasco, con enfoque en el Desarrollo Humano, Competitivo, Intercultural , Democrático e Inclusivo.	Resolución Ejecutiva Regional N°291 – 2023/GRP/GOB que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2020 - 2026 del Gobierno Regional de PASCO	Mejorar La atención Integral de los servicios de educación a la Población	Garantizar la Atención Integral de en los servicios de salud a la población	Mejorar los servicios de Saneamiento basico de la población	Promover la Competitividad de los Agentes económicos	Promover la gestión de Riesgo de desastres en un contexto de cambio climático en el Departamento de Pasco .



FORMATO 01: RESUMEN DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

PLIEGO: 456 GOBIERNO REGIONAL DE PASCO

ENTIDAD ; GERENCIA SUB REGIONAL DE OXAPAMPA

EJECUTORA : 001460 PASCO SELVA CENTRAL

HOJA N° 02

CONCEPTOS	6.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.06	7.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.07	8.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.08	9.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.09	10.- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.10	11- OBJETIVO ESTRATÉGICO GENERAL OEI.11
MISION Promover el Desarrollo Integral y sostenible en el Departamento de Pasco, con enfoque en el Desarrollo Humano, Competitivo, Intercultural , Democrático e Inklusivo.	Mejorar la conectividad en el Dpto. de Pasco	Mejorar el aprovechamiento sostenible de los Recursos naturales de PASCO	Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en el Departamento	Fortalecer la gestión Institucional hacia un gobierno digital en el Departamento de Pasco	Fomentar el ejercicio de los derechos de la población vulnerable	Fortalecer el sistema de seguridad ciudadana en el Departamento de Pasco



FUENTE (1) Plan Estratégico Institucional Ampliado (PEI) 2020 – 2026 GOB. REG DE PASCO (Aprobado mediante RER 291-2023, 19-04-2023)

FORMATO 02: INDICADORES DE DESEMPEÑO SEGÚN ACTIVIDAD ESTRATEGICA INSTITUCIONAL (AEI) PARA EL 2023

**PLIEGO: 456 GOBIERNO REGIONAL DE PASCO
ENTIDAD : GERENCIA SUB REGIONAL DE OXAPAMPA
EJECUTORA : 001460 PASCO SELVA CENTRAL**

HOJA N° 03

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR (AMBITO PROVINCIAL)	DIMENSION DEL INDICADOR	FUNDAMENTO	FORMA DE CÁLCULO	FUENTE DE INFORMACIÓN	FRECUENCIA DEL REPORTE	ÁREA RESPONSABLE	PREVISTO 2022	EJECUTADO 2022	Año base PREVISTO 02023	EJECUCION 2023/AI mes de Agosto
AEI :01.03 Formación Académica adecuada a los estudiantes de educación Superior No universitaria .	Nro de Programas de Formación Acreditados en educación superior no Universitaria	Eficacia	El Indicador permite visualizar institutos encierran condiciones de ofrecer educación de calidad	Nro. de Institutos superiores con Licenciamiento	DOCUMENTO DE PEI -2020-2026 - GR PASCO	Anual	Oficina de Infraestructura de la GSRO-UEPSC.	0	0	1	0.2
AEI 03.02 Servicio de Agua Potable en Beneficio de las poblaciones rural y urbana	% de Viviendas con servicios de agua y desague	Eficacia	El indicador evidencia los cambios en el desarrollo de la habitabilidad de la población mejorando su calidad de vida	% de Viviendas con servicios de agua y desague / sobre total de población del distrito	Plan de Desarrollo Local Concertado de la Prov. de Oxapampa -2018-2030- MPO	Anual	Oficina de Infraestructura de la GSRO-UEPSC.	35%	39%	42%	30%
AEI.04.01 Servicios Agropecuarios adecuados para los productores agropecuarios y forestales	Nro de organizaciones agropecuarias articuladas al mercado	Eficacia	el indicador mide la articulación	Nro de Asociaciones articuladas al Mercado	DOCUMENTO DE PEI -2020-2026 - GR PASCO	Anual	Oficina sub de Desarrollo Economico	335	350	380	30



AEI.05.01 Sencibilización de la cultura de la Prevención de riesgos y desastres en el Departamento	Nro de participantes en cursos especializados de gestión de riesgo de Desastres	Eficacia	Indicador que mide la gestión para planificar mejor la atención y prevención de desastres	Nro de asistentes y al curso de especialización en gestión de riesgos	DOCUMENTO DE PEI - 2020-2026 - GR PASCO	Anual	Oficina sub regional de Defensa civil	480	200	500	30
--	---	----------	---	---	---	-------	---------------------------------------	-----	-----	-----	----

FUENTE (1) Plan Estratégico Institucional Ampliado (PEI) 2020 – 2026 GOB. REG DE PASCO (Aprobado mediante RER 291-2023, 19-04-2023)
FUENTE (2) Plan de Desarrollo Local Concertado de la Provincia de Oxapampa – 2018- 2030 . , Setiembre del 2018 .



**FORMATO 02: INDICADOR DE DESEMPEÑO SEGÚN ACTIVIDAD ESTRATEGICA INSTITUCIONAL (AEI) PARA
EL 2023**

**PLIEGO: 456 GOBIERNO REGIONAL DE PASCO
ENTIDAD : GERENCIA SUB REGIONAL DE OXAPAMPA
EJECUTORA : 001460 PASCO SELVA CENTRAL**

HOJA N° 04

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	DIMENSION DEL INDICADOR	FUNDAMENTO	FORMA DE CÁLCULO	FUENTE DE INFORMACIÓN	FRECUENCIA DEL REPORTE	ÁREA RESPONSABLE	PREVISTO 2022	EJECUTADO 2022	Año base PREVISTO 2023	EJECUCION 2023 (a mes Agosto)
AEI. 06.01 Redes Viales Mejoradas para la poblacion	Kilometros de red vial no pavimentada en buen estado	Eficacia	El Indicador permite medir el seguimiento del buen estado de transitableidad	Km de Caminos vecinales que cuentan con 'Pto	DOCUMENTO Del Plan de Desarrollo Local Concertado 2028-2030 MPO	Anual	Oficina de Infraestructura de la GSRO-UEPSC.	727.7	720.00	800	23
AEI.09.02 Capacidades Fortalecidas del personal en el Gobierno Regional	Nro de Servidores capacitados anualmente	Eficacia	Permite medir las brechas de capacidades y competencias de los servidores del GRP	Nro de Servidores capacitados	DOCUMENTO DE PEI - 2020-2026 - GR PASCO	Anual	GERENCIA SUB REGIONAL DE OXAP.	35	30	40	35
AEI : 09.03 Gestion de la Inversion Publica Eficiente en Beneficio de los ciudadanos del Dpto de Pasco	% de incremento de presupuesto en relacion al PIA regional	Eficacia	el indicador mide el nivel de incremento al PIA	% de incremento del PIM con relacion al PIA	DOCUMENTO DE PEI - 2020-2026 - GR PASCO	Anual	OFICINA SUB REGIONAL DE PLANIF Y PTO	78.2	75	80	75



AEI .09.04 Sistema de Nro de Gestion Institucional con Usuarios de procesos atendidos oportunamente implementado en el GR PASCO	Eficacia	Numero de Usuarios atendidos oportunamente sobre el total de Solicitudes atención	Nro de asistentes al curso de especialización en gestión de riesgos	DOCUMENTO DE PEI - 2020-2026 - GR PASCO	Anual	Oficina sub regional de Planificación y Presupuesto	68	60	74	50
--	----------	---	---	---	-------	---	----	----	----	----

FUENTE (1) Plan Estratégico Institucional Ampliado (PEI) 2020 – 2026 GOB. REG DE PASCO (Aprobado mediante RER 291-2023, 19-04-2023)
 FUENTE (2) Plan de Desarrollo Local Concertado de la Provincia de Oxapampa – 2018- 2030 . , Setiembre del 2018 .



**FORMATO 02: INDICADOR DE DESEMPEÑO SEGÚN ACTIVIDAD ESTRATEGICA INSTITUCIONAL (AEI)
PARA EL 2023**

**PLIEGO: 456 GOBIERNO REGIONAL DE PASCO
ENTIDAD ; GERENCIA SUB REGIONAL DE OXAPAMPA
EJECUTORA : 001460 PASCO SELVA CENTRAL**

HOJA N° 05

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL	INDICADOR	DIMENSION DEL INDICADOR	FUNDAMENTO	FORMA DE CÁLCULO	FUENTE DE INFORMACIÓN	FRECUENCIA ADEL REPORTE	ÁREA RESPONSABLE	PREVISTO 2022	EJECUTADO 2022	Año base PREVISTO 2023	EJECUTAD O/a Agosto 2023
AEI.09.04 Implementación de Sistemas Informáticos	Nro de sistemas informáticos implementados o al servicio del ciudadano	Eficacia	El Indicador permite medir el número de sistemas informáticos que están al servicio del ciudadano	Nro de sistemas informáticos instalados e implementados	DOCUMENTO DE PEI -2020-2026 - GR PASCO	Anual	Oficina Sub Regional de Administración	4	2	2	1
AEI.10.05 Fortalecimiento de las capacidades a la población Vulnerable	Nro de personas capacitadas para cumplimiento de leyes a favor de personas vulnerables	Eficacia	Permite medir el nivel de capacidades de las personas vulnerables	Nro de personas con habilidades especiales capacitadas	DOCUMENTO DE PEI - 2020-2026 - GR PASCO	Anual	Oficina Sub regional de Desarrollo Social	50	45	70	20

FUENTE (1) Plan Estratégico Institucional Ampliado (PEI) 2020 - 2026 GOB. REG DE PASCO (Aprobado mediante RER 291-2023, 19-04-2023)
FUENTE (2) Plan de Desarrollo Local Concertado de la Provincia de Oxapampa - 2018- 2030 ; Setiembre del 2018.



FORMATO 03: INDICADOR DE DESEMPEÑO SEGÚN PRODUCTOS PRINCIPALES

PLIEGO : 456 GOBIERNO REGIONAL DE PASCO

ENTIDAD : EJECUTORA PASCO SELVA CENTRAL

EJECUTORA : 001460 PASCO SELVA CENTRAL

HOJA N° 06

PRODUCTO PRINCIPAL	INDICADOR	DIMENSIÓN DEL INDICADOR	FUENTE DE INFORM.	PREVISTO 2022	EJECUTADO 2022	PREVISTO 2023	EJECUCION A Agosto 2023	EJECUCIÓN PREVISTA 2024
1. CONSTRUCCION DE VIAS DE COMUNICACIÓN	Km de Caminos Vecinales mantenidos y en uso	Eficacia	Plan de desarrollo Concertado Prov. de Oxapampa. 2018,203	680.8.6 km	727.6	800	22	30
2.-FORTALCIMIENTO DE CADENAS PRODUCTIVAS .	Porcentaje de Agricultores Beneficiarios de la Mejora de Capacidades	Eficacia	Plan de desarrollo Concertado Prov. de Oxapampa. 2018,2030	50	50	55	3%	5%
3.- MEJORAMIENTO DE SERVICIOS EDUCATIVOS NIVEL INICIAL, PRIMARIA, SECUNDARIO Y SUPERIOR NO UNIVERSITARIO	Porcentaje de I. E con infraestructura en buen estado y adecuado equipamiento	Eficacia	Plan de desarrollo Concertado Prov. de Oxapampa. 2018,2030	58%	55%	61	55	64%
4.- MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIOS DE AGUA POTABLE Y ALCANTARILLADO	Porcentaje de hogares con Red publica de agua y alcantarillado	Eficacia	Plan de desarrollo Concertado Prov. de Oxapampa. 2018,2030	39%	3%	42%	2%	52%

FUENTE (1) Plan Estratégico Institucional Ampliado (PEI) 2020 – 2026 GOB. REG DE PASCO (Aprobado mediante RER 291-2023, 19-04-2023)
FUENTE (2) Plan de Desarrollo Local Concertado de la Provincia de Oxapampa 2028- 2030 -MPO ; Setiembre 2028.

