

ANEXO N° 1: MATRIZ DEL PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA 2025

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|----|--|---|--------|-----------------|--|-----------------------------------|----------------|
| 1 | Boletín de la Red Nacional de Información Acuícola - RNIA. | Difundir y promover el intercambio de información sobre aspectos técnicos, científicos, sanitarios, normativos, estadísticos, financieros, noticias u otros, para el desarrollo de la actividad acuícola. | DGA | Toda la entidad | Conoce las actividades del sector acuícola a nivel nacional e internacional. | Correo institucional | Mensual |
| 2 | Cultura de la calidad de servicio (Sistema de Gestión de la Calidad - SGC - ISO 9001). | Fortalecer el compromiso de los servidores e impulsar la cultura de la calidad de servicio en la realización de sus actividades. | OGPPM | Toda la entidad | Conoce la normativa relacionada a la calidad de servicio mediante el Sistema de Gestión de la Calidad. | Correo institucional | Semestral |
| 3 | Encuesta de "Cultura de la Calidad en Produce". | Difundir la encuesta para determinar el nivel de cultura de la calidad en la Institución. | OGPPM | Toda la entidad | ¿Cómo vamos en la cultura de la calidad en Produce? | Correo institucional | Anual |
| 4 | Simulacro Nacional Multipeligro Diurno. | Brindar pautas a los servidores para responder de manera oportuna y eficaz, ante una emergencia o desastre; mediante flyers, webinar y encuesta de evaluación. | OSDN | Toda la entidad | Estamos preparados ante un Sismo de gran magnitud / Participa del simulacro Nacional Multipeligro. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 5 | Simulacro Nacional Multipeligro Vespertino. | Brindar pautas a los servidores para responder de manera oportuna y eficaz, ante una emergencia o desastre; mediante flyers, webinar y encuesta de evaluación. | OSDN | Toda la entidad | ¡Estamos preparados ante un Sismo de gran magnitud! Participa del simulacro Nacional Multipeligro. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 6 | Simulacro Nacional Multipeligro Nocturno. | Brindar pautas a los servidores para responder de manera oportuna y eficaz, ante una emergencia o desastre; mediante flyers, webinar y encuesta de evaluación. | OSDN | Toda la entidad | ¡Estamos preparados ante un Sismo de gran magnitud! Participa del simulacro Nacional Multipeligro. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 7 | Difusión de la mochila de emergencia y/o Plan Familiar de Emergencia. | Motivar a los servidores a estar preparados ante una emergencia o desastre, teniendo su mochila de emergencias en casa y a elaborar su Plan Familiar de Emergencia. | OSDN | Toda la entidad | ¿Qué elementos debemos incluir en la mochila de emergencia? ¿Cómo elaborar el Plan de Emergencias? | Correo institucional y/o intranet | Mensual |
| 8 | Difusión del módulo de GRD. | Dar a conocer la importancia de la prevención y preparación ante un sismo de grado 8.8 y las acciones a seguir a través de la difusión de materiales elaborados por el INDECI. | OSDN | Toda la entidad | Somos responsables y estamos listos para cualquier emergencia. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 9 | Difusión de los Instrumentos de Gestión en materia de Gestión del Riesgo de Desastres. | Dar a conocer los instrumentos que establecen las acciones para hacer frente a la ocurrencia de amenazas asociadas a los riesgos operacionales que puedan paralizar las actividades laborales. | OSDN | Toda la entidad | Conociendo nuestros instrumentos de Gestión de Riesgos de Desastres. | Correo institucional y/o intranet | Semestral |
| 10 | Difusión del Plan de Continuidad Operativa del Ministerio de la Producción. | Dar a conocer el PCO de Produce, a fin de fortalecer la capacidad de respuesta del personal, ante la ocurrencia de un evento inesperado, o desastre de gran magnitud, que produzca inestabilidad en las operaciones del Ministerio. | OSDN | Toda la entidad | Conociendo nuestro Plan de Continuidad Operativa. | Correo institucional y/o intranet | 3 veces al año |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|----|--|---|--------|-----------------|--|-----------------------------------|------------|
| 11 | Webinar del Plan de Continuidad Operativa del Ministerio de la Producción. | Dar a conocer el PCO de Produce, a fin de fortalecer la capacidad de respuesta del personal, ante la ocurrencia de un evento inesperado, o desastre de gran magnitud, que produzca inestabilidad en las operaciones del Ministerio. | OSDN | Toda la entidad | Conociendo nuestro Plan de Continuidad Operativa. | Correo institucional | Semestral |
| 12 | Concurso de Gestión de Riesgo de Desastres. | Fomentar la cultura de prevención a través de un concurso dirigido a los servidores. | OSDN | Toda la entidad | Es mejor estar preparados ¡No dejes de participar! | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 13 | Día Internacional para la Reducción del Riesgo de Desastres. | Recordamos la importancia de prepararnos y trabajar juntos para reducir las pérdidas causadas por los desastres el 13 octubre. | OSDN | Toda la entidad | Día internacional para la Reducción del Riesgo de Desastres cada 13 de octubre. | Correo institucional | Anual |
| 14 | Simulacro de incendio (interno). | Preparar al personal para responder en forma eficiente y oportuna ante un incendio. | OSDN | Toda la entidad | Participa activamente en el Simulacro de Incendio. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 15 | Charla presencia "El Perú en la Antártida". | Resaltar la presencia del Perú en la Antártida. | OSDN | Toda la entidad | Resaltar la presencia del Perú en la Antártida y las Campañas Científicas ANTAR. | Correo institucional | Anual |
| 16 | Charla por el Día de la Defensa Nacional. | Resaltar el valor y determinación de aquellos que sacrificaron sus vidas en defensa de la patria. | OSDN | Toda la entidad | Resaltar la Defensa Nacional velando la integridad territorial, seguridad y defensa de nuestra patria. | Correo institucional | Anual |
| 17 | Conmemoración de la "Operación Chavín de Huántar". | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, recordando esta fecha como una de las más exitosas del mundo en rescate de rehenes. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos el 28° aniversario de la Operación Chavín de Huántar, acción militar de nuestras Fuerzas Armadas considerada como una de las más exitosas del mundo en rescate de rehenes. | Correo institucional | Anual |
| 18 | Conmemoración por el "Combate del 2 de mayo". | Resaltar el valor y determinación de aquellos que sacrificaron sus vidas en defensa de la patria. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos el 159° aniversario del Combate del 2 de Mayo, donde obtuvimos una gran victoria peruana y latinoamericana, en favor de la libertad del continente americano. | Correo institucional | Anual |
| 19 | Conmemoración por "La Batalla de Arica y el Día de la Bandera". | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, siendo importante resaltar la Batalla de Arica y el Día de la bandera. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos el 145° aniversario de la Batalla de Arica y la renovación del Juramento de fidelidad a nuestra Bandera y el legado del Gran Mariscal del Perú, el coronel Francisco Bolognesi. | Correo institucional | Anual |
| 20 | Conmemoración por el Día de la Fuerza Aérea del Perú. | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, siendo importante resaltar la heroica inmolación de nuestro héroe nacional Capitán FAP José Abelardo Quiñones Gonzales. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos el Día de la Fuerza Aérea del Perú y el 84° aniversario de la heroica inmolación de nuestro héroe nacional Capitán FAP José Abelardo Quiñones Gonzales. | Correo institucional | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|----|--|--|--------|-----------------|--|-----------------------------------|------------|
| 21 | Conmemoración por el "Día de la Proclamación de la Independencia del Perú". | Fortalecer la identidad nacional de los servidores de PRODUCE, siendo importante resaltar nuestra independencia cumpliendo 204 años de vida republicana, llenos de historia, cultura y tradiciones. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos nuestra independencia cumpliendo 204 años de vida republicana, llenos de historia, cultura y tradiciones. | Correo institucional | Anual |
| 22 | Conmemoración por "La Batalla de Junín". | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, siendo importante resaltar la Batalla de Junín, victoria decisiva para la independencia del Perú y del continente Americano. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos la Batalla de Junín, victoria decisiva para la independencia del Perú y del continente americano. | Correo institucional | Anual |
| 23 | Conmemoración por el "Día de la Defensa Nacional". | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, siendo importante resaltar el Día de la Defensa Nacional por la reincorporación de Tacna a nuestro territorio patrio. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos el "Día de la Defensa Nacional", celebrando la reincorporación de Tacna a nuestro territorio y rindiendo homenaje a la encomiable labor de las Fuerzas Armadas y Policía Nacional del Perú, encargadas de velar por la integridad territorial, seguridad y defensa de nuestro país. | Correo institucional | Anual |
| 24 | Conmemoración por el "Día de las Fuerzas Armadas". | Resaltar la misión de los miembros de las FFAA, resguardando la integridad territorial, seguridad y defensa nacional. | OSDN | Toda la entidad | Hoy 24 de setiembre es el Día de las Fuerzas Armadas. | Correo institucional | Anual |
| 25 | Conmemoración por el "Combate de Angamos". | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, siendo importante resaltar la inmolación del Almirante Miguel Grau Seminario, Peruano del Milenio y precursor de los derechos humanos. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos el Día de la Marina de Guerra del Perú y el 146° aniversario del Combate Naval de Angamos con la inmolación del Almirante Miguel Grau Seminario, Peruano del Milenio y precursor de los derechos humanos. | Correo institucional | Anual |
| 26 | Conmemoración por el "Día del Veterano de Guerra y de la Pacificación Nacional" Ley N° 30826 - 2018. | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, siendo importante rendir homenaje a los miembros de las FFAA y de la Policía Nacional que participaron en conflictos armados en defensa de la soberanía y en la pacificación nacional. | OSDN | Toda la entidad | Hoy se rinde homenaje a los miembros de las FFAA y de la Policía Nacional que participaron en conflictos armados en defensa de la soberanía y en la pacificación nacional. | Correo institucional | Anual |
| 27 | Conmemoración por "La Batalla de Tarapacá". | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, siendo importante resaltar los acontecimientos que conllevaron a nuestros compatriotas a defender nuestra patria. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos el 146° aniversario de la batalla de Tarapacá. | Correo institucional | Anual |
| 28 | Conmemoración por "La Batalla de Ayacucho". | Fortalecer la identidad nacional de los servidores, siendo importante resaltar la victoria que selló la gesta emancipadora del Perú y del continente Americano. | OSDN | Toda la entidad | Hoy conmemoramos la Batalla de Ayacucho y el día del Ejército del Perú, donde el Ejército Unido Libertador consiguió la victoria que selló la gesta emancipadora del Perú y del continente Americano. | Correo institucional y/o intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|----|--|--|--------|--------------------------|---|-----------------------------------|-------------------|
| 29 | Webinar "Monitoreo de peligros, emergencias y desastres que puedan afectar la infraestructura del Sector Producción". | Fortalecer la cultura de prevención ante la ocurrencia de eventos de gran magnitud. | OSDN | Toda la entidad | Conoce sobre el monitoreo de peligros, emergencias y desastres que puedan afectar la infraestructura del Sector Producción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 30 | Simulación Nacional. | Informar sobre las acciones de simulación desplegadas ante la ocurrencia de emergencias por los representantes de los espacios de monitoreo del COES PRODUCE y otros representantes a nivel nacional. | OSDN | Toda la entidad | Conoce sobre las acciones de simulación desplegadas ante la ocurrencia de emergencias. | Intranet | 3 veces al año |
| 31 | Charla sobre directivas de elaboración de instrumentos internacionales y viajes internacionales. | Difundir los lineamientos básicos vinculados a la gestión de instrumentos internacionales y/o viajes internacionales, a fin de que los servidores conozcan dichas normativas y gestionen oportunamente estos trámites. | OCTAI | Toda la entidad | Conoce los procedimientos adecuados para gestionar viajes internacionales. | Correo institucional | Anual |
| 32 | Horario de Atención al público en Mesa de Partes Presencial y Mesa de Partes Virtual. | Difundir el horario de recepción de documentos en Mesa de Partes Presencial y Mesa de Partes Virtual. | OGDA | Toda la entidad | Conoce el horario de atención de la Mesa de Partes de PRODUCE. | Correo institucional e intranet | Mensual |
| 33 | Procedimiento para solicitar el mantenimiento correctivo. | Difundir el procedimiento para la solicitud de mantenimiento correctivo. | OA | Toda la entidad | Conoce el procedimiento para la solicitud de mantenimientos correctivos. | Correo institucional | Trimestral |
| 34 | Mantener limpio y seguro nuestro centro laboral. | Sensibilizar a los servidores de la importancia de mantener limpio y seguro nuestro centro laboral. | OA | Toda la entidad | ¿Cómo mantener limpio y seguro nuestro centro laboral? | Correo institucional | Cuatrimestral |
| 35 | Conoce los procedimientos para: Ingreso a las sedes, solicitud de Auditorio - Servicio de movilidad y estacionamiento. | Difundir el procedimiento para el ingreso a las sedes, solicitud de Auditorio, servicio de movilidad y estacionamiento. | OA | Toda la entidad | Conoce el procedimiento para la solicitud de (...) | Correo institucional | Cuatrimestral |
| 36 | Comunicados de mantenimiento. | Informar oportunamente cuando se presenten mantenimientos realizados por la oficina de Abastecimiento. | OA | Toda la entidad | Comunicado: Mantenimiento. | Correo institucional | En su oportunidad |
| 37 | Lineamientos básicos para el otorgamiento y rendición de cuentas por viáticos. | Informar a los servidores sobre los lineamientos básicos para el otorgamiento y rendición de cuentas por viáticos, a fin de gestionar oportunamente los viáticos. | OC | Toda la entidad | Conoce los lineamientos básicos para el otorgamiento y rendición de cuentas por viáticos. | Correo institucional | Bimestral |
| 38 | ¡Bienvenidos al ciclo GdR-2025! | Difundir el inicio de GdR 2025 a todos los servidores de PRODUCE. | OGTH | Personal CAS y nombrados | ¡Bienvenidos al ciclo GdR-2025! PRODUCE acompaña tu rendimiento. | Correo institucional | Anual |
| 39 | Definición y etapas del GdR (tríptico). | Conocer los conceptos e ideas claves de la Gestión de Rendimiento. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Definición y etapas del GdR. | Correo institucional | Anual |
| 40 | Conoce la misión de Produce. | Conocer la misión del Ministerio de la Producción. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Conoce la misión del Ministerio de la Producción. | Correo institucional | Anual |
| 41 | Charla informativa para el establecimiento de factores de evaluación. | Difundir la fecha en la que se llevará a cabo la charla informativa sobre establecimiento de los factores de evaluación. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Formula adecuadamente los "Factores de Evaluación" por segmentos. | Correo institucional | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|----|---|---|------------------------------|--------------------------|--|-----------------------------------|------------|
| 42 | Charla informativa sobre el desarrollo de la etapa de seguimiento. | Difundir la fecha en la que se llevará a cabo la charla informativa sobre la etapa de seguimiento. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Conoce las actividades a desarrollar en la etapa de seguimiento. | Correo institucional | Anual |
| 43 | Entrega de formatos de seguimiento. | Difundir la fecha para la entrega de los participantes. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Conoce los formatos de GdR en la etapa de seguimiento. | Correo institucional | Anual |
| 44 | Programa las reuniones de seguimiento. | Difundir la fecha para la ejecución de reuniones de seguimiento. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Programa tus reuniones de seguimiento. | Correo institucional | Anual |
| 45 | Pautas para realizar la "Reunión de seguimiento". | Difundir las pautas para la Reuniones de Seguimiento. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Pautas para realizar la "Reunión de seguimiento". | Correo institucional | Anual |
| 46 | Requisitos para acceder a la condición de Rendimiento Distinguido. | Difundir los requisitos para acceder a rendimiento distinguido. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Conoce los requisitos para acceder a la condición de Rendimiento Distinguido. | Correo institucional | Anual |
| 47 | Elecciones CIE (Representante de los participantes por cada segmento). | Difundir el inicio de las elecciones del CIE. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Elecciones CIE ¡Vota hoy! | Correo institucional | Anual |
| 48 | Charla de la etapa de evaluación. | Difundir la fecha en la que se llevará a cabo la charla informativa sobre la etapa de evaluación. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Definición y actividades a desarrollar en la etapa de evaluación. | Correo institucional | Anual |
| 49 | Entrega de evidencias finales. | Dar a conocer el comunicado sobre la presentación de evidencias finales. | OGTH | Personal CAS y nombrados | Recordatorio para entregar sus evidencias finales | Correo institucional | Anual |
| 50 | Resultados de la evaluación y la calificación. | Difundir el comunicado sobre los resultados y su calificación. | OGTH | Directores | Comunicación sobre los resultados y su calificación. | Correo institucional | Anual |
| 51 | Retroalimentación final y Plan de Mejora. | Difundir la fecha en la que se llevará a cabo la retroalimentación final y el plan de mejora. | OGTH | Directores | Comunicar el periodo en el que se tiene que desarrollar la retroalimentación final y el plan de mejora. | Correo institucional | Anual |
| 52 | Pautas para realizar la reunión de "Retroalimentación Final y Registro del Plan de Mejora". | Difundir las pautas para la "Retroalimentación Final y Registro del Plan de Mejora". | OGTH | Directores | Pautas para realizar la reunión de "Retroalimentación Final y Registro del Plan de Mejora". | Correo institucional | Anual |
| 53 | Excepciones al acceso a la información pública. | Dar a conocer las excepciones del acceso a la información pública. | OGACI | Toda la entidad | Conoce las excepciones para la entrega de información. | Correo institucional y/o intranet | Bimestral |
| 54 | Obligaciones de los responsables del área poseedora de la información. | Poner en conocimiento las obligaciones y el proceso de atención a los requerimientos de información pública que debe cumplir el funcionario responsable del área poseedora de la información. | OGACI | Toda la entidad | Conoce las obligaciones y el procedimiento de atención de los requerimientos por parte del área poseedora de la información. | Correo institucional y/o intranet | Bimestral |
| 55 | Supuesto de denegatoria y su debida sustentación. Ley N° 27806. | Poner en conocimiento el proceso de repuesta denegatoria a solicitudes de acceso a la información pública. | OGACI | Toda la entidad | Conoce en qué casos puedes denegar y como sustentar una respuesta a un requerimiento de acceso a la información pública. | Correo institucional y/o intranet | Mensual |
| 56 | Día Mundial del Emprendimiento. | Dar a conocer la innovación, el desarrollo de habilidades y la importancia del emprendimiento en el crecimiento económico y social. | PROGRAMA NACIONAL TU EMPRESA | Toda la entidad | Celebremos el Día Mundial del Emprendimiento, Produce apoyo al motor de la economía. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 57 | Día Nacional de la MYPE. | Reconocer y celebrar el aporte de las MYPES al país. | PROGRAMA NACIONAL TU EMPRESA | Toda la entidad | Día Nacional de la MYPE. | Correo institucional y/o intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|----|---|---|---|-----------------|--|-----------------------------------|------------|
| 58 | Feria Perú Produce -Día Nacional del Ceviche. | Invitar a los servidores a participar de la feria. | PROGRAMA NACIONAL TU EMPRESA | Toda la entidad | Te esperamos en la Feria Perú Produce en el Día Nacional del Ceviche. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 59 | Feria Perú Produce-Día del Café Peruano. | Invitar a los servidores a participar de la feria. | PROGRAMA NACIONAL TU EMPRESA | Toda la entidad | Te esperamos en la Feria Perú Produce en el Día del Café Peruano. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 60 | Aniversario del Programa Nacional Tu Empresa. | Destacar la importancia del Programa Nacional Tu Empresa en la promoción y sostenimiento de las MYPE. | PROGRAMA NACIONAL TU EMPRESA | Toda la entidad | Conoce más sobre el Programa Nacional Tu Empresa (logros). | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 61 | Día Internacional de la Mujer Emprendedora. | Destacar el papel de las mujeres en el desarrollo empresarial y económico, así como fomentar su empoderamiento. | PROGRAMA NACIONAL TU EMPRESA | Toda la entidad | Hoy celebramos la creatividad y resiliencia de las mujeres emprendedoras, que lideran con determinación sus negocios. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 62 | Día del Pescador Artesanal. | Dar a conocer el día del "Pescador Artesanal", a realizarse a nivel nacional. | DGPA | Toda la entidad | Hoy reconocemos la labor de los agentes de la pesca artesanal, por su contribución a la producción pesquera y la seguridad alimentaria. | Correo institucional | Anual |
| 63 | Aniversario del Programa Nacional de Diversificación Productiva. | Realzar los logros en los 11 años de vida institucional. | PROGRAMA NACIONAL DE DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA | Toda la entidad | 11 Años: Impulsando nuevos motores de crecimiento económico y potenciar los ya existentes; fomentando la construcción de infraestructura productiva como zonas productivas, mercados de abasto y parques industriales. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 64 | Evita Ciberdelitos. | Recomendaciones para evitar el robo de información. | OGTI | Toda la entidad | Evita Ciberdelitos. | Correo institucional y/o intranet | Mensual |
| 65 | Seguridad digital, tarea de todos. | Informar sobre las buenas prácticas para crear contraseñas fuertes, únicas y seguras. | OGTI | Toda la entidad | Seguridad digital, tarea de todos. | Correo institucional y/o intranet | Bimestral |
| 66 | No seas víctima de Phishing. | Conocer las distintas formas de ataque de phishing que puede sufrir un colaborador y qué preguntas deben realizarse para reconocer estos ataques. | OGTI | Toda la entidad | No seas víctima de Phishing. | Correo institucional y/o intranet | Bimestral |
| 67 | Cambia tu Contraseña periódicamente. | Dar a conocer las consecuencias que podría suceder si no se apaga el computador cuando se retira de la institución. | OGTI | Toda la entidad | Cambia tu contraseña periódicamente. | Correo institucional y/o intranet | Bimestral |
| 68 | Medidas de Seguridad en dispositivos móviles asignados por la OGTI. | Brindar recomendaciones para evitar que un ciberdelincuente acceda a su información confidencial. | OGTI | Toda la entidad | Medidas de Seguridad en dispositivos móviles asignados por la OGTI | Correo institucional y/o intranet | Bimestral |
| 69 | ¿Conoces el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información-SGSI? | Dar a conocer a los usuarios sobre la importancia del SGSI en la institución. | OGTI | Toda la entidad | ¿Conoces el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información-SGSI? | Correo institucional y/o intranet | Bimestral |
| 70 | Día Mundial de la Contraseña. | Se pretende concienciar al usuario sobre la importancia de proteger nuestras cuentas digitales con contraseñas seguras y robustas para prevenir delitos cibernéticos. | OGTI | Toda la entidad | Día Mundial de la Contraseña | Correo institucional y/o intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|----|--|---|--------|-----------------|--|-----------------------------------|-------------------|
| 71 | Día Internacional de Seguridad de la Información. | Busca sensibilizar y generar conciencia a cada una de las personas acerca del manejo de la información. | OGTI | Toda la entidad | Día Internacional de Seguridad de la Información | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 72 | Reporte OCDE. | Dar a conocer la participación del sector producción en los diferentes requerimientos y eventos organizados por los Comités OCDE-PERÚ. | OGEIEE | Toda la entidad | Reporte OCDE: PRODUCE en el Proceso de adhesión a la OCDE. | Correo institucional y/o intranet | Semestral |
| 73 | Reportes- Observatorio PRODUCEmpresarial. | Brindar información sobre el desempeño de la industria nacional e indicadores económicos. | OGEIEE | Toda la entidad | Visita los reportes del sector productivo del Perú. | Correo institucional y/o intranet | Mensual |
| 74 | Conversatorios y foros realizados por el Observatorio PRODUCEmpresarial. | Promover temas más relevantes para el sector. | OEE | Toda la entidad | Generando políticas y estrategias comerciales que impulsen el crecimiento de las MIPYME. | Correo institucional y/o intranet | En su oportunidad |
| 75 | Boletines (Manufactura, comercio interno, pesca y acuicultura). | Informar sobre el desempeño mensual de la industria manufacturera, Comercio Interno, Pesca y Acuicultura. | OEE | Toda la entidad | Desempeño mensual de la manufactura, comercio interno, y la pesca y acuicultura. | Correo institucional y/o intranet | Mensual |
| 76 | Tableros BI (5). | Dar a conocer los principales indicadores económicos: exportaciones, mujer empresaria, pesca y acuicultura, comercio interno, etc., a través de tableros interactivos. | OEE | Toda la entidad | Explora los tableros interactivos con información estadística en los siguientes links (...) | Correo institucional y/o intranet | Semestral |
| 77 | Boletín del Avance del Programa Presupuestal 093. | Dar a conocer el avance de desempeño de los Programas Presupuestales del Ministerio de la Producción. | OEI | Toda la entidad | Boletín del Avance del Programa Presupuestal 093. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 78 | Boletín del Avance del Programa Presupuestal 094. | Dar a conocer el avance de desempeño de los Programas Presupuestales del Ministerio de la Producción. | OEI | Toda la entidad | Boletín del Avance del Programa Presupuestal 094. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 79 | Boletín del Avance del Programa Presupuestal 095. | Dar a conocer el avance de desempeño de los Programas Presupuestales del Ministerio de la Producción. | OEI | Toda la entidad | Boletín del Avance del Programa Presupuestal 095. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 80 | Día Mundial de la Eficiencia Energética. | Promover el uso responsable de la energía y su importancia para mitigar el cambio climático. | DGAAMI | Toda la entidad | Cada vez que ahorramos energía, ayudamos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y luchamos contra el cambio climático. | Correo institucional | Anual |
| 81 | Día Internacional de la Preservación de la Capa de Ozono. | Concientizar sobre la necesidad de preservar la capa de ozono, que nos protege de los efectos negativos de los rayos solares, en el marco de la ratificación del Estado Peruano al Protocolo de Montreal. | DGAAMI | Toda la entidad | Reducir las emisiones de sustancias que dañan el ozono es uno de los pasos más importantes para frenar el cambio climático y proteger nuestro planeta. | Correo institucional | Anual |
| 82 | Plazo para la atención de quejas. | Recordar a los servidores de PRODUCE el plazo para pronunciarse sobre las quejas por defectos de tramitación. | OACI | Toda la entidad | ATENCIÓN DE QUEJAS Se les recuerda que el plazo para la atención de las quejas presentadas por los administrados ante el PRODUCE es de tres (3) días hábiles siguientes a su presentación. | Correo institucional | Mensual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|----|---|--|--------|-----------------|--|-----------------------------------|------------|
| 83 | Registro de visitas. | Recordar a los servidores que, las visitas programadas o participantes de eventos, deben portar el DNI original. | OACI | Toda la entidad | Registro de visitas, recuerda que se deben cumplir con los siguientes requisitos (...). | Correo institucional | Mensual |
| 84 | Horario de Atención en la Unidad de Correspondencia y Notificaciones, presencial y SGDE o PIDE. | Difundir del horario de recepción y notificación de correspondencia externa, emitida por las dependencias del Ministerio de la Producción de manera presencial y por el SGDE o PIDE. | OGDA | Toda la entidad | Recuerda, el horario de atención de recepción y notificación. | Correo institucional y/o intranet | Trimestral |
| 85 | Horario de Atención al público en Mesa de Partes presencial y Mesa de Partes Virtual. | Difundir el horario de recepción de documentos en Mesa de Partes presencial y Mesa de Partes Virtual. | OGDA | Toda la entidad | Conoce el horario de atención de la Mesa de Partes presencial y virtual de PRODUCE. | Correo institucional y/o intranet | Mensual |
| 86 | Cronograma de Transferencia de Documentos 2025. | Difundir el cronograma Anual de Transferencia - 2025, de acuerdo a las disposiciones establecidas por la Entidad y el Archivo General de la Nación. | OGDA | Toda la entidad | Recuerda realizar las transferencias documentarias en las fechas programadas. | Correo institucional y/o intranet | Semestral |
| 87 | ¡Denuncia un acto de corrupción! | Difundir en qué constituye un acto de corrupción y qué actos son denunciables. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce la Directiva de denuncias. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 88 | Política Antisoborno del Sector Producción. | Fomentar y difundir los compromisos y prohibiciones establecidos en la Política Antisoborno del Sector Producción. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los compromisos y prohibiciones de la Política Antisoborno. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 89 | Completa y presenta tu Declaración Jurada de Intereses. | Fomentar el correcto procedimiento de llenado de Declaraciones Juradas de Intereses. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce la manera correcta de como presentar tu Declaración Jurada de Intereses. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 90 | Registro de visitas en línea. | Difundir la importancia del registro de visitas en PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce la importancia del registro de visitas en PRODUCE. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 91 | ¿Conoces los Principios del Código de Ética de la Función Pública? | Difundir de manera sencilla los principios que se contemplan en el Código de Ética de la Función Pública. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los principios establecidos en el Código de Ética de la Función Pública, a efectos de Fortalecer el comportamiento ético de los servidores y funcionarios públicos. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 92 | Canales de atención ante presuntos actos de corrupción. | Fomentar y difundir el acceso adecuado a los canales y mecanismos de protección. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los canales de atención para la presentación de denuncias por presuntos actos de corrupción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 93 | Infracciones según el Código de Ética y Conducta PRODUCE. | Fomentar y difundir las infracciones establecidas en el Código de Ética y Conducta de PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las infracciones establecidas en el Código de Ética de la Función Pública, a efectos de Fortalecer el comportamiento ético de los servidores y funcionarios públicos. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 94 | Denuncia en 3 sencillos pasos. | Fomentar el deber de neutralidad a través de ejemplos concretos. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los pasos para la presentación de denuncias por actos de corrupción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|---|---|--------|-----------------|--|-----------------------------------|------------|
| 95 | ¿Conoce el Modelo de Integridad Pública! | Difundir los nueve (9) componentes del Modelo de Integridad, aprobado por Decreto Supremo N° 148-2024-PCM. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los componentes que integran el Modelo de Integridad. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 96 | ¿Qué es un canal de denuncias? | Difundir el concepto de canal de denuncia y de los canales de atención disponibles. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los canales de atención para la presentación de denuncias por presuntos actos de corrupción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 97 | Valores institucionales del Código de Ética y Conducta de PRODUCE. | Difundir y fomentar los valores institucionales establecidos en el Código de Ética y Conducta de PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los valores institucionales del Código de Ética y Conducta de PRODUCE, a efectos de Fortalecer el comportamiento ético de los servidores y funcionarios públicos. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 98 | Aprendamos los Principios del Modelo de Integridad. | Fomentar y difundir los principios que rigen la implementación del Modelo de Integridad establecidos en el Decreto supremo N° 148-2024-PCM. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los Principios del Modelo del Modelo de Integridad. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 99 | ¿Sabes cuáles son los tipos de delitos de corrupción? | Difundir los delitos de corrupción que se encuentran contemplados en la Directiva N° 002-2023-PCM-SIP denominada "Directiva para la Gestión de denuncias y solicitudes de medidas de protección al denunciante de actos de corrupción recibida a través de la plataforma única de denuncias del ciudadano". | OPLCC | Toda la entidad | Conocer los delitos contra la administración pública de acuerdo a la Directiva de denuncias de la Secretaría de Integridad Pública de la Presidencia del Consejo de Ministros. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 100 | ¿En qué casos se incurre en inconductas funcionales relacionadas a presuntos actos de corrupción? | Difundir las acciones u omisiones que transgreden los deberes y prohibiciones del ordenamiento jurídico administrativo. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las situaciones en las que los servidores y/o funcionarios incurren en inconductas funcionales. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 101 | Prohibiciones de la Directiva General N° 002-PRODUCE/SG. | Difundir las prohibiciones de la Directiva de Dádivas de PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las prohibiciones de la normativa como modo preventivo de algún beneficio indebido o dádiva. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 102 | Medidas de protección al denunciante. | Promover y difundir las diversas medidas de protección disponibles para quienes denuncien actos de corrupción. | OPLCC | Toda la entidad | Conocer cuáles son las medidas de protección que se pueden otorgar a los denunciantes de presuntos actos de corrupción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 103 | Principios del Código de Ética y Conducta. | Fomentar y difundir de manera sencilla los principios que se contemplan en el Código de Ética y Conducta de PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los principios establecidos en el Código de Ética y Conducta de PRODUCE. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 104 | Sujetos obligados a presentar DJI. | Difundir los cargos de quienes se encuentran obligados a presentar la DJI a través de la plataforma SIDJI. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce quienes se encuentran obligados a presentar Declaración Jurada de Intereses. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 105 | Denuncias de mala fe. | Difundir de qué manera se configuran las denuncias de mala fe contempladas en la Directiva N° 002-2023-PCM-SIP, denominada "Directiva para la Gestión de denuncias y solicitudes de medidas de protección al denunciante de actos de corrupción recibida a través de la plataforma única de denuncias del ciudadano". | OPLCC | Toda la entidad | Conoce la regulación y tratamiento de las denuncias presentadas de mala fe. | Correo institucional y/o intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|---|--------|-----------------|---|-----------------------------------|------------|
| 106 | ¿Qué es el deber de neutralidad? | Fomentar el deber de neutralidad que deben seguir los servidores públicos, en el ejercicio de sus funciones | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los deberes establecidos en el Código de Ética de la Función Pública, a efectos de Fortalecer el comportamiento ético de los servidores y funcionarios públicos. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 107 | Modelo de Integridad: Debida diligencia. | Fomentar las acciones que permiten recabar los elementos para la determinación de riesgos y la toma de decisiones destinadas a evaluar y fortalecer el desempeño ético. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce la debida diligencia en el marco del Modelo de Integridad. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 108 | Operadores del registro de visitas en línea. | Difundir el tipo de operadores para el registro de visitas en PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Registro de visitas oportuno y adecuado. | Correo institucional | Anual |
| 109 | ¡Denuncia todo acto de corrupción! | Fomentar y difundir la presentación de denuncias por presuntos actos de corrupción. | OPLCC | Toda la entidad | Conocer los mecanismos de protección al denunciante. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 110 | ¡Reafirmamos nuestro compromiso de probidad, integridad y transparencia! | Fomentar el comportamiento íntegro y transparente de los servidores de PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las excepciones de la normativa como modo preventivo de algún beneficio indebido o dádiva. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 111 | Conoce los canales de denuncias adecuados. | Fomentar y difundir el acceso adecuado a los canales de atención de denuncias. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce los canales de denuncias contra actos de corrupción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 112 | Prohibiciones éticas del servidor PRODUCE. | Fomentar las prohibiciones contempladas en la Ley del Código de Ética de la Función Pública. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las Prohibiciones establecidas en el Código de Ética de la Función Pública. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 113 | Declaración Jurada de Intereses y su importancia en la prevención de la Corrupción. | Fomentar la importancia de la presentación oportuna de las Declaraciones Juradas de Intereses. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce la implicación de la presentación oportuna de las Declaraciones Juradas de Intereses en la prevención de la corrupción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 114 | Para denunciar actos de corrupción ingresa a la Plataforma Digital Única de Denuncias. | Fomentar el uso de la Plataforma Digital Única de Denuncias. | OPLCC | Toda la entidad | Conocer el procedimiento para denunciar actos de corrupción dentro de la Plataforma Digital Única de Denuncias. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 115 | Prohibiciones de la Directiva General N° 002-PRODUCE/SG. | Difundir las prohibiciones de la Directiva de Dádivas de PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las prohibiciones de la normativa como modo preventivo de algún beneficio indebido o dádiva. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 116 | Oportunidad en la presentación DJI. | Fomentar y difundir los plazos en que se deben presentar las DJI | OPLCC | Toda la entidad | Conoce el plazo de presentación de las DJI de los sujetos obligados. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 117 | En PRODUCE tenemos como prioridad la lucha contra el soborno. | Fomentar los compromisos y prohibiciones establecidos en la Política Antisoborno del Sector Producción. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las Prohibiciones establecidas en la Política Antisoborno del Sector Producción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 118 | Día Internacional contra la Corrupción | Fomentar las efemérides del día internacional contra la corrupción. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce que todos los 9 de diciembre se celebra el Día Internacional contra la Corrupción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 119 | Conoce las medidas de protección al denunciante. | Fomentar y difundir las medidas de protección disponibles para quienes denuncien actos de corrupción. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las medidas de protección al denunciante de un acto de corrupción. | Correo institucional y/o intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|---|--------|-----------------|--|-----------------------------------|------------|
| 120 | Infracciones según el Código de Ética y Conducta PRODUCE. | Fomentar y difundir las infracciones establecidas en el Código de Ética y Conducta de PRODUCE. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las infracciones establecidas en el Código de Ética de la Función Pública. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 121 | Pronto conoceremos tu opinión sobre integridad en PRODUCE. | Fomentar la percepción y conocimiento de los servidores de la entidad frente a ética e integridad. | OPLCC | Toda la entidad | Tu opinión es importante para conocer la percepción sobre integridad en PRODUCE. | Correo institucional | Anual |
| 122 | Participa de la encuesta de Integridad 2025. | Difundir la participación voluntaria de los servidores respecto al desarrollo de la encuesta. | OPLCC | Toda la entidad | Promocionar la participación a la encuesta de Integridad 2025. | Correo institucional | Anual |
| 123 | ¿Sabes cómo llenar la encuesta de integridad 2025? | Fomentar y difundir el correcto llenado de la encuesta de Integridad 2025. | OPLCC | Toda la entidad | ¿Cómo llenar la encuesta? | Correo institucional | Anual |
| 124 | En PRODUCE, celebramos la Semana de la Integridad: Por un Perú Íntegro. | Difundir el cronograma de actividades de la Semana de la Integridad 2025. | OPLCC | Toda la entidad | Conoce las actividades y charlas del cronograma de la Semana de la Integridad 2025. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 125 | Conocimiento de las cooperativas. | Difundir las competencias de PRODUCE sobre las cooperativas en sus diferentes modalidades y tipologías. | DCI | Toda la entidad | Conoce más sobre las cooperativas. | Correo institucional y/o intranet | Semestral |
| 126 | Institucionalidad MYPE en el Perú. | Dar a conocer los componentes del sistema de institucionalidad en favor de las MYPE. | DCI | Toda la entidad | Conoce más sobre la Institucionalidad MYPE en el Perú | Correo institucional y/o intranet | Semestral |
| 127 | Conocer los documentos del sistema de gestión y seguridad en el trabajo (PASST, RISST, POLÍTICA, ENTRE OTROS). | Informar a los servidores sobre las normas de SST. | OGTH | Toda la entidad | Aplicar las normas de SST previene riesgos y protege tu bienestar. | Intranet | Bianual |
| 128 | ¿Qué hacer frente a un accidente de trabajo? | Garantizar una respuesta rápida y efectiva ante emergencias, asegurando que los servidores sepan cómo reaccionar y reportar accidentes de manera eficiente. | OGTH | Toda la entidad | Es crucial actuar con calma y rapidez ante un accidente de trabajo, seguir los procedimientos establecidos, identificar riesgos en la oficina, mantener una comunicación clara y aprender de cada incidente para mejorar la seguridad. | Correo institucional e intranet | Trimestral |
| 129 | Medidas preventivas de riesgos disergonómicos. | Difundir medidas preventivas de riesgos disergonómicos, para prevenir movimientos repetitivos, posturas forzadas, esfuerzos físicos y trastornos musculoesqueléticos en el entorno laboral. | OGRH | Toda la entidad | Aplicar buenas prácticas ergonómicas y adecuar tu espacio laboral para evitar lesiones. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 130 | Medidas preventivas de riesgos físicos (uso de las escaleras). | Reducir el riesgo de caídas y mejorar la seguridad en desplazamientos. | OGRH | Toda la entidad | Usa el pasamanos y los tres puntos de apoyo, revisa el estado de las escaleras y evita distracciones. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 131 | Medidas preventivas frente a los rayos solares. | Informar sobre los daños en la piel que causa el calor y prevenir golpes de calor en exteriores. | OGRH | Toda la entidad | Protégete del sol con ropa adecuada, lentes, protector solar y mantente hidratado para evitar golpes de calor. | Intranet | Anual |
| 132 | Importancia del orden y la limpieza en el lugar de trabajo. | Fomentar un ambiente seguro y eficiente mediante la organización y limpieza. | OGRH | Toda la entidad | Un espacio limpio y ordenado reduce accidentes y mejora la productividad. | Correo institucional e intranet | Bianual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|---|--------|-----------------|---|---------------------------------|------------|
| 133 | Difusión de la campaña de reporte de actos y condiciones inseguras. | Informar sobre la campaña de reporte de actos y condiciones inseguras, promoviendo una cultura de seguridad en la que los empleados se sientan empoderados para identificar y reportar riesgos. | OGRH | Toda la entidad | Reportar condiciones inseguras previene accidentes y protege vidas. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 134 | Conoce sobre los monitoreos ocupacionales. | Evaluar y controlar la exposición a agentes de riesgo ocupacional mediante mediciones periódicas, garantizando el cumplimiento normativo y la mejora de las condiciones laborales. | OGRH | Toda la entidad | Los monitoreos ocupacionales permiten identificar y mitigar riesgos para un ambiente de trabajo seguro y saludable. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 135 | Difusión de videos de pausas activas. | Promover el bienestar y reducir el estrés laboral mediante ejercicios breves. | OGRH | Toda la entidad | Realiza pausas activas para mejorar tu salud y rendimiento. | Intranet | Bianual |
| 136 | Difusión de brigadas de emergencia. | Conoce a las brigadas, quienes te ayudaran en situaciones de emergencia. | OGRH | Toda la entidad | Conoce el rol de las brigadas y prepárate para actuar en emergencias. | Intranet | Bianual |
| 137 | Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. | Celebrar el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, sensibilizando sobre la prevención de riesgos y la cultura de prevención de riesgos laborales. | OGRH | Toda la entidad | La seguridad y salud en el trabajo es responsabilidad de todos. ¡Participa! | Correo institucional e intranet | Anual |
| 138 | Auditoria externa al SGSST del Ministerio de la Producción. | Evaluar y mejorar la gestión de seguridad y salud en el trabajo. | OGRH | Toda la entidad | Garantizar el cumplimiento normativo y mejorar las condiciones laborales. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 139 | Teléfonos de emergencia. | Facilitar la respuesta rápida en situaciones de emergencia. | OGRH | Toda la entidad | Conoce y usa los teléfonos de emergencia para actuar con rapidez. | Intranet | Bianual |
| 140 | Cronograma mensual de Capacitaciones. | Promover la formación en seguridad y salud en el trabajo. | OGRH | Toda la entidad | Capacítate y fortalece tus conocimientos en seguridad y salud en el trabajo. | Correo institucional e intranet | Mensual |
| 141 | Capacitación en Ergonomía en puestos operativos (Levantamiento manual de cargas). | Informar sobre la capacitación para prevenir lesiones musculoesqueléticas mediante técnicas seguras de manipulación de cargas. | OGRH | Toda la entidad | Capacítate y fortalece tus conocimientos en ergonomía. | Correo institucional | Anual |
| 142 | Capacitación en seguridad y prevención de riesgos en almacenes y archivos. | Informar sobre la capacitación para identificar y reducir riesgos en almacenamiento y manipulación de materiales. | OGRH | Toda la entidad | Maneja materiales con orden y seguridad para evitar accidentes. | Correo institucional | Anual |
| 143 | Capacitación en Manejo seguro de herramientas en almacenes y archivo: uso de herramientas manuales y eléctricas. | Promover el uso seguro de herramientas manuales y eléctricas para reducir accidentes. | OGRH | Toda la entidad | Usa herramientas de forma segura y previene accidentes. | Correo institucional | Anual |
| 144 | Capacitación en Prevención de trastornos músculo esqueléticos en puestos administrativo. | Informar sobre la capacitación para fomentar hábitos posturales saludables y pausas activas para prevenir trastornos musculoesqueléticos. | OGRH | Toda la entidad | Adopta posturas adecuadas y previene molestias físicas. | Correo institucional | Anual |
| 145 | Estrategias para Manejar el Estrés en el Trabajo. | Brindar herramientas para la gestión del estrés y bienestar laboral. | OGRH | Toda la entidad | Controla el estrés con técnicas efectivas y mejora tu bienestar. | Correo institucional y teams | Anual |
| 146 | Capacitación en Evacuación en caso de Incendio. | Informar sobre la capacitación de protocolos de evacuación y respuesta ante incendios. | OGRH | Toda la entidad | Conoce las rutas de evacuación y actúa con rapidez. | Correo institucional | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|--|--------|-----------------|---|----------------------|------------|
| 147 | Capacitación en Seguridad y Prevención de riesgos en oficinas. | Reducir riesgos en entornos administrativos y fomentar condiciones seguras de trabajo. | OGRH | Toda la entidad | Identifica y corrige riesgos en tu espacio de trabajo. | Correo institucional | Anual |
| 148 | Capacitación en Orden y Limpieza. | Promover buenas prácticas de organización para mejorar la seguridad y productividad. | OGRH | Toda la entidad | Mantén tu espacio limpio y ordenado para evitar accidentes. | Correo institucional | Anual |
| 149 | Capacitación de Seguridad y Salud en el Trabajo en Teletrabajo. | Difundir los peligros y riesgos en el teletrabajo. | OGRH | Toda la entidad | Crea un ambiente seguro y saludable en el teletrabajo. | Correo institucional | Anual |
| 150 | Capacitación en Prevención en Riesgos en Altura. | Prevenir caídas mediante el uso correcto de EPP's y medidas de seguridad. | OGRH | Toda la entidad | Conoce sobre los protocolos para trabajar en altura con seguridad. | Correo institucional | Anual |
| 151 | Capacitación en Manejo Seguro de Sustancias Químicas. | Reducir la exposición a sustancias peligrosas con medidas de control adecuadas. | OGRH | Toda la entidad | Manejo de productos químicos con precaución y usa el equipo de protección adecuado. | Correo institucional | Anual |
| 152 | Capacitación de Seguridad en bloqueo y etiquetado (LOTO). | Prevenir accidentes en mantenimiento con procedimientos seguros de bloqueo. | OGRH | Toda la entidad | Bloquear y etiquetar equipos eléctricos para evitar riesgos. | Correo institucional | Anual |
| 153 | Capacitación de Seguridad en Trabajo en Espacios Confinados. | Capacitar en medidas de seguridad para minimizar riesgos en espacios. | OGRH | Toda la entidad | Evalúa el entorno y usa equipos adecuados antes de entrar a un espacio confinado. | Correo institucional | Anual |
| 154 | Capacitación de Seguridad en el uso del Análisis de Trabajo Seguro. | Identificar peligros, riesgos y adaptar las acciones preventivas para reducir los accidentes. | OGRH | Toda la entidad | Analizar las tareas antes de realizarlas ayuda a prevenir accidentes laborales. | Correo institucional | Anual |
| 155 | Capacitación en Reporte e Investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo. | Fortalecer la cultura de prevención de riesgos laborales mediante reportes e investigaciones. | OGRH | Toda la entidad | Aprende y reporta los incidentes y accidentes de trabajo. | Correo institucional | Anual |
| 156 | Capacitación en Manejo defensivo. | Invitar a la capacitación con el fin de reducir accidentes de tránsito mediante conducción segura y responsable. | OGRH | Toda la entidad | Conduce con precaución y respeta las normas de tránsito. | Correo institucional | Anual |
| 157 | Taller de reanimación cardio pulmonar. | Invitar a la capacitación en maniobras de RCP para salvar vidas en emergencias. | OGRH | Toda la entidad | Aprende RCP y actúa rápido ante una emergencia | Correo institucional | Anual |
| 158 | Capacitación de brigada, evacuación y rescate. | Motivar a las brigadas para responder en emergencias y evacuaciones. | OGRH | Toda la entidad | Capacítate en evacuación y ayuda a salvar vidas en emergencias. | Correo institucional | Anual |
| 159 | Taller de inmovilización y vendajes de heridos. | Invitar a la capacitación para atender lesiones y fracturas. | OGRH | Toda la entidad | Aplica vendajes adecuados y brinda primeros auxilios. | Correo institucional | Anual |
| 160 | Capacitación en levantamiento manual de cargas y pausas activas. | Difundir información para prevenir lesiones musculares con técnicas ergonómicas adecuadas. | OGRH | Toda la entidad | Aprende sobre levantamiento manual de cargas y toma pausas activas. | Correo institucional | Anual |
| 161 | Capacitación en uso de equipos de protección personal. | Invitar a la capacitación para garantizar el uso adecuado de EPP para reducir los riesgos en el trabajo. | OGRH | Toda la entidad | Aprende a utilizar y mantener tu equipo de protección personal. | Correo institucional | Anual |
| 162 | Capacitación en prevención de riesgos en actividades de supervisión y fiscalización. | Identificar los peligros y riesgos en las actividades de fiscalización | OGRH | Toda la entidad | Evalúa y controla riesgos en las actividades de fiscalización | Correo institucional | Anual |
| 163 | Capacitación sobre autocuidado. | Promover hábitos de seguridad y bienestar en el entorno laboral. | OGRH | Toda la entidad | Tu seguridad empieza contigo: identifica riesgos y actúa con prevención. | Correo institucional | Anual |
| 164 | Capacitación en prevención de riesgos de | Garantizar condiciones seguras para la salud de servidoras gestantes y lactantes. | OGRH | Toda la entidad | Un entorno seguro protege a la madre y al | Correo institucional | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|---|--------|-----------------|--|---------------------------------|----------------|
| | las mujeres gestantes y/o lactantes. | | | | bebé: aplica medidas preventivas. | | |
| 165 | Capacitación en prevención de riesgos laborales para personas con discapacidad. | Adaptar condiciones laborales seguras y accesibles para todos. | OGRH | Toda la entidad | La seguridad es para todos: adopta medidas inclusivas y accesibles. | Correo institucional | Anual |
| 166 | Investigación de Accidentes e incidentes de trabajo. | Informar a los servidores sobre el análisis de causas y factores de accidentes para evitar su repetición. | OGRH | Toda la entidad | Investigar accidentes permite mejorar la seguridad y prevenir riesgos. | Correo institucional y teams | Anual |
| 167 | Inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo. | Informar a los servidores sobre la evaluación y corregir condiciones inseguras en el ambiente laboral. | OGRH | Toda la entidad | Las inspecciones detectan riesgos y garantizan espacios de trabajo seguros y saludables. | Correo institucional y teams | Anual |
| 168 | Charla en las medidas prácticas de una alimentación sana y equilibrada: Sobrepeso y Obesidad | Proporcionar información y concienciación sobre estos problemas de salud, sus causas, consecuencias y formas de prevenirlos o tratarlos. | OGRH | Toda la entidad | El sobrepeso y la obesidad son problemas de salud reales. | Correo institucional | Anual |
| 169 | Charla en prevención de enfermedades crónicas: Hipertensión Arterial | Sensibilizar a las personas sobre esta condición, su impacto en la salud y cómo prevenirla o gestionarla. | OGRH | Toda la entidad | La hipertensión arterial es una "enfermedad silenciosa": Muchas personas tienen hipertensión sin saberlo, ya que generalmente no presenta síntomas evidentes. | Correo institucional | Anual |
| 170 | Charla en prevención de enfermedades crónicas: Diabetes Mellitus. | Tiene como objetivo principal educar y sensibilizar a las personas sobre esta enfermedad, sus consecuencias y cómo prevenirla o controlarla. | OGRH | Toda la entidad | La diabetes es una enfermedad crónica, pero controlable: Con el tratamiento adecuado, una dieta saludable y ejercicio regular, las personas con diabetes pueden llevar una vida plena. | Correo institucional | Anual |
| 171 | Charla en prevención de estrés laboral. | El objetivo de una charla sobre estrés laboral es sensibilizar a los participantes sobre sus causas, efectos y cómo gestionarlo efectivamente. | OGRH | Toda la entidad | El estrés laboral es común, pero manejable. | Correo institucional | Anual |
| 172 | Charla de Ergonomía. | El objetivo principal sensibilizar a los participantes sobre la importancia de adoptar prácticas adecuadas en el entorno laboral para prevenir lesiones y mejorar la salud física y mental. | OGRH | Toda la entidad | Adoptar buenas prácticas ergonómicas en el trabajo no solo previene lesiones y dolores, sino que mejora tu salud, productividad y bienestar general. | Correo institucional | Anual |
| 173 | Campaña de Medición de Glucosa. | Incentivar a la población a medirse la glucosa en ayunas regularmente, especialmente a personas con factores de riesgo. | OGRH | Toda la entidad | Medir tu glucosa en ayunas regularmente es el primer paso para detectar la diabetes a tiempo y tomar acciones que protejan tu salud. | Correo institucional e intranet | 2 veces al año |
| 174 | Día Mundial de la Obesidad. | Sensibilizar sobre los riesgos de la obesidad y promover hábitos saludables para prevenirla. | OGRH | Toda la entidad | La obesidad es prevenible: adopta hábitos saludables y mejora tu calidad de vida. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 175 | Día Mundial de la Tuberculosis. | Fomentar la detección y tratamiento oportuno de la tuberculosis, y reducir su propagación. | OGRH | Toda la entidad | Detecta la tuberculosis a tiempo: la prevención y el tratamiento salvan vidas. | Correo institucional e intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|---|--|--------|-----------------|--|-----------------------------------|-------------------|
| 176 | Día Mundial de la Hipertensión. | Concienciar sobre los riesgos de la hipertensión y la importancia de su control para prevenir enfermedades graves. | OGRH | Toda la entidad | Controla tu presión arterial: prevenir la hipertensión salva vidas. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 177 | Día Mundial Sin Tabaco. | Promover la cesación del consumo de tabaco y sensibilizar sobre sus efectos nocivos. | OGRH | Toda la entidad | Deja el tabaco, mejora tu salud y la de quienes te rodean. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 178 | Semana Mundial de la Lactancia Materna. | Sensibilizar sobre la importancia de la lactancia materna para la salud de la madre y el bebé. | OGRH | Toda la entidad | La lactancia materna es vital para el desarrollo saludable de tu bebé. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 179 | Día Mundial del Corazón. | Promover la prevención de enfermedades cardiovasculares mediante hábitos saludables. | OGRH | Toda la entidad | Cuida tu corazón: un estilo de vida saludable previene enfermedades cardíacas. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 180 | Día Mundial de la Visión. | Fomentar la prevención de enfermedades oculares y la importancia de la salud visual. | OGRH | Toda la entidad | Tu vista es invaluable: cuidala con revisiones periódicas y hábitos saludables. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 181 | Día Mundial de la Salud Mental. | Sensibilizar sobre la importancia de la salud mental y eliminar el estigma asociado. | OGRH | Toda la entidad | La salud mental importa: busca apoyo cuando lo necesites y cuida de tu bienestar emocional. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 182 | Día Mundial del Lavado de Manos. | Promover el lavado de manos como medida clave en la prevención de enfermedades infecciosas. | OGRH | Toda la entidad | El lavado de manos salva vidas: hazlo regularmente para prevenir enfermedades. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 183 | Día Mundial de la Diabetes. | Concienciar sobre la diabetes, su prevención y manejo adecuado para evitar complicaciones. | OGRH | Toda la entidad | Controla tu glucosa: una detección temprana y un manejo adecuado mejoran tu calidad de vida. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 184 | Día Mundial del Sida. | Sensibilizar sobre la prevención del VIH/SIDA, el acceso a pruebas y tratamientos. | OGRH | Toda la entidad | Prevenir el VIH es posible: infórmate, hazte la prueba y cuida tu salud. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 185 | Lléname de energía y conocimiento. | Potenciar las habilidades e incentivar su creatividad, mediante actividad creativa y lúdica. | OGTH | Toda la entidad | Lléname de energía y conocimiento. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 186 | Masajes descontracturantes. | Disminuir el estrés y la ansiedad. | OGTH | Toda la entidad | Relaja tu mente y cuerpo, masajes descontracturantes (autofinanciados). | Correo institucional y/o intranet | En su oportunidad |
| 187 | Torneos de juegos de mesa (ajedrez, damas, ping pong). | Ayuda al desarrollo de capacidades motoras, mentales y sensoriales. | OGTH | Toda la entidad | Si no se pierde, no se puede disfrutar de las victorias. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 188 | Chequeo Médico-EPS PACÍFICO. | Detectar enfermedades que posiblemente no tengan síntomas y no sean fáciles de percibir. | OGTH | Toda la entidad | Cuida tu cuerpo. Es el único lugar en el que tienes que vivir. | Correo institucional y/o intranet | En su oportunidad |
| 189 | Chequeo Médico Preventivo Anual-Essalud. | Detectar enfermedades de forma temprana y prevenir. | OGTH | Toda la entidad | La libertad y la salud se asemejan: su verdadero valor se conoce cuando nos faltan. | Correo institucional y/o intranet | En su oportunidad |
| 190 | Charla Informativa: Procedimiento adecuado para el uso del Seguro de Accidentes Personales. | Concientizar al servidor sobre los beneficios del uso correcto del Seguro de Accidentes Personales. | OGTH | Toda la entidad | La seguridad no es un accidente. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 191 | Charla Informativa: Seguro de Accidentes y Enfermedades para Practicantes. | Concientizar a los practicantes sobre los beneficios de Seguro de Accidentes y Enfermedades. | OGTH | Practicantes | Aprende de los accidentes: previene futuros errores. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 192 | Campaña Oftalmológica. | Ayudar a detectar y tratar a tiempo problemas de visión. | OGTH | Toda la entidad | Prevenir es ver más y mejor - Transformamos tu sonrisa, transformamos tu vida. | Correo institucional y/o intranet | Semestral |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|---|--|--------|-----------------|--|-----------------------------------|-------------------|
| 193 | El Festival de Helados y Cremoladas. | Disfrutar de productos naturales y de variados sabores | OGTH | Toda la entidad | El helado y la cremolada tienen el poder de derretir todos los pensamientos negativos. | Correo institucional y/o intranet | En su oportunidad |
| 194 | La Feria agroindustrial "Del Campo a Tu Mesa". | Llevar los productos del campo a la ciudad sin intermediarios. | OGTH | Toda la entidad | De la semilla del campo nace el alimento para la ciudad. | Correo institucional y/o intranet | Mensual |
| 195 | Campañas: Imagen Personal (limpieza cutis, manicure, sorteos). | Ayudarnos a sentirnos seguros de nosotros mismos cuando tenemos un buen sentido de la autoestima. | OGTH | Toda la entidad | Acompaña tu estilo con una buena dosis de actitud. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 196 | Taller virtual: Loncheras saludables en la etapa pre-escolar y escolar. | Promover hábitos alimenticios saludables en los niños. | OGTH | Toda la entidad | Lo saludable sabe bien. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 197 | Campaña Ventanillas Itinerantes-Reniec. | Brindar el Documento Nacional de Identidad (DNI) electrónico de forma gratuita a los ciudadanos peruanos en situación de vulnerabilidad. | OGTH | Toda la entidad | Ejerce tus derechos y accede a diversos servicios. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 198 | Convenios corporativos, educación, salud, deportivos, recreativos, socioculturales y otros. | Fortalecer los niveles de motivación, productividad y bienestar de los servidores. | OGTH | Toda la entidad | Impulsa y favorecen el desarrollo de las propuestas. | Correo institucional y/o intranet | Trimestral |
| 199 | Taller de Música y Canto, Descubriendo Talento en PRODUCE. | Ayudar a los servidores a mejorar la atención, la memoria, la comprensión, la coordinación, el trabajo en equipo y la sensibilidad. | OGTH | Toda la entidad | Sin música la vida sería un error. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 200 | Activación presencial Homenaje a Las Mujeres de PRODUCE. | Reconocer las valiosas aportaciones con las que las mujeres han contribuido a lo largo de nuestra vida. | OGTH | Toda la entidad | Somos Mujeres y Somos Fuertes. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 201 | Charla: Importancia y cuidado de la salud Mental. | Informar y sensibilizar sobre los problemas de salud mental. | OGTH | Toda la entidad | Cuidar tu mente es una forma de crecer fuerte. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 202 | Jornada de recreación (paseo). | Promover la participación de los servidores en un espacio donde se estimule la recreación y la diversión. | OGTH | Toda la entidad | Pasear es como amar, es transformar un sueño en realidad. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 203 | Jornada Deportiva. | Expresar o mejorar la aptitud física y el bienestar mental de los servidores y formar las relaciones sociales. | OGTH | Toda la entidad | La única manera de probar que eres un buen deportista es perder. | Correo institucional y/o intranet | Semestral |
| 204 | Homenaje a las secretarías de PRODUCE. | Reconocer su aporte y el valor de su trabajo en la institución. | OGTH | Toda la entidad | Gracias por ser el corazón de nuestra oficina. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 205 | Jornada física y recreativa (aeróbicos y Zumba). | Incorporar el ejercicio y el baile para mejorar la calidad de vida de los servidores. | OGTH | Toda la entidad | Los ganadores nunca renuncian y los que renuncian nunca ganan. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 206 | Jornada de dinámicas recreativas por el Día de la Madre. | Divertirse y compartir momentos de sana diversión. | OGTH | Toda la entidad | Eres mi persona favorita. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 207 | Día del Empleado Público y Servidor del Año. | Reconocer y homenajear a los servidores públicos por su labor y dedicación. | OGTH | Toda la entidad | Tu esfuerzo es lo que mantiene este equipo unido. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 208 | Feria de la salud. | Promover la salud y el bienestar de la población, a través de la información, los servicios y las actividades que se ofrecen. | OGTH | Toda la entidad | La salud es un tesoro que vale más que el oro. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 209 | Charla Educación Financiera. | Permitirnos elegir mejores opciones de financiamiento | OGTH | Toda la entidad | Gasta menos de lo que ganas. | Correo institucional y/o intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|--|--------|-----------------|--|-----------------------------------|------------|
| 210 | Campaña de Reciclaje. | Educar y motivar a la población para que gestione adecuadamente los residuos y contribuya a la sostenibilidad ambiental. | OGTH | Toda la entidad | Reciclar es reencarnar los objetos y devolverles la vida. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 211 | Jornada de integración - Día del Padre. | Orientar a las madres, padres el empleo de estrategias que les permita consolidar el aprendizaje de sus hijos. | OGTH | Toda la entidad | Papás hay montones, pero tú vales millones. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 212 | Charla de introducción al Reglamento Nacional de Tránsito y cómo activar el SOAT en caso de accidente de tránsito. | Brindar un espacio informativo y de aprendizaje colectivo. | OGTH | Toda la entidad | Aprender es enseñar dos veces. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 213 | Jornada de Integración Institucional "Aniversario de la Entidad". | Conmemorar el éxito y la existencia de la institución, y reconocer los logros. | OGTH | Toda la entidad | Juntos y Conectados celebremos nuestro Aniversario. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 214 | Actividades Interinstitucionales- Aniversario Patrio: PRODUCE, MINCETUR Y PROMPERÚ. | Fortalecer el sentimiento cívico - patriótico de los servidores. | OGTH | Toda la entidad | Que el espíritu patriota nos llene de orgullo y amor por nuestra nación. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 215 | Taller de bailes Latinos (salsa, bachata y merengue). | Ejercita su corazón, ayuda a fortalecer huesos y músculos, y puede mejorar su equilibrio. | OGTH | Toda la entidad | La danza es el lenguaje oculto del alma. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 216 | Campaña sobre la importancia de la Lactancia Materna. | Proporcionar información clara y eficaz para asegurar una buena lactancia materna. | OGTH | Toda la entidad | La Lactancia Materna es amor convertido en Alimento. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 217 | Charla por el Día de los Abuelos /Adulto Mayor. | Reconocer a los abuelos su experiencia y sabiduría. | OGTH | Toda la entidad | Tu experiencia y sabiduría iluminan nuestro camino cada día. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 218 | Actividades virtuales por el Día del Niño. | Fomentar el desarrollo de habilidades socioemocionales | OGTH | Toda la entidad | Una infancia feliz es el mejor regalo que se le puede dar a un niño. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 219 | Charla Día Internacional de la Salud Sexual y la importancia de la Planificación Familiar. | Sensibilizar a la población sobre la importancia de respetar los derechos sexuales y reproductivos y fomentar el diálogo informado sobre la sexualidad | OGTH | Toda la entidad | Mis derechos sexuales y reproductivos. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 220 | Taller de Manualidades (jabones artesanales y velas navideñas). | Permiten mantener la mente activa y entrenar las capacidades cognitivas. | OGTH | Toda la entidad | La creatividad no es un hobby: es un estilo de vida. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 221 | Jornada de integración familiar (paseo). | Fortalecer los vínculos entre los miembros de una familia. | OGTH | Toda la entidad | Mi Familia lo es todo. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 222 | Activaciones por el Día Mundial de la Sonrisa. | Promover la alegría, la amabilidad y las buenas relaciones entre las personas. | OGTH | Toda la entidad | La sonrisa es la mejor medicina para el alma. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 223 | Charla Habilidades Blandas. | Trabajar en equipo, comunicarse eficazmente, resolver problemas, liderar y adaptarse a situaciones cambiantes, entre otras. | OGTH | Directores | Si todos avanzan juntos, el éxito se da por sí solo. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 224 | Collage de Mascotas. | Documentar la vida de tu mascota a través de fotos. | OGTH | Toda la entidad | La felicidad no se compra, se saca a pasear. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 225 | Presentación de danzas y Concurso comida criolla en el marco del Día de la Canción criolla. | Reconocer la importancia cultural y patrimonial de la música criolla en la identidad nacional peruana. | OGTH | Toda la entidad | Comer es una necesidad, pero cocinar es un arte. | Correo institucional y/o intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|--|--------|-----------------|---|-----------------------------------|------------|
| 226 | Actividades presenciales por el Día Internacional de la Música. | Apreciar la belleza y la diversidad de las tradiciones musicales. | OGTH | Toda la entidad | La música es el lenguaje que todos entendemos. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 227 | Campaña de corte de cabello, cuidado de la barba, cuidado de las manos. | Crear conciencia en el cuidado de la barba y el cabello. | OGTH | Toda la entidad | Cuidar de sí mismo no es un gasto es una inversión. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 228 | Concurso de Nacimientos y ambientación. | Fomentar la creatividad, la integración y el espíritu navideño en produce. | OGTH | Toda la entidad | Que nunca falte la magia en tu vida. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 229 | La Jornada de Integración Laboral. | Mejorar la cohesión del equipo y promover un ambiente de trabajo más productivo y agradable. | OGTH | Toda la entidad | El éxito es la suma de pequeños esfuerzos, repetidos día tras día. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 230 | La Jornada de Integración y participación familiar para los hijos de los servidores. | Promover la convivencia sana y reflexión sobre las buenas relaciones humanas. | OGTH | Toda la entidad | El tiempo de la familia es sagrado y se debe proteger y respetar. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 231 | Taller de etiqueta social. | Invitar a los servidores al taller de etiqueta social. | OGTH | Toda la entidad | Taller de etiqueta social. | Correo institucional y/o intranet | Anual |
| 232 | Día Mundial de la Eficiencia Energética. | Concientizar a los servidores sobre el uso racional de energía, utilizándola de forma eficaz y promoviendo alternativas energéticas renovables. | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial de la Eficiencia Energética. | Correo institucional | Anual |
| 233 | La Hora del Planeta. | Crear conciencia y compromisos para reducir el impacto ambiental generado por consumo innecesario de la energía. | OGRH | Toda la entidad | La Hora del Planeta. | Correo institucional | Anual |
| 234 | Día Internacional de Concienciación sobre el Ruido. | Concientizar sobre el contaminante ambiental (ruido), a fin de alertar sobre los efectos adversos para el bienestar y la salud auditiva de la familia PRODUCE. | OGRH | Toda la entidad | Día Internacional de Concienciación sobre el Ruido. Acciones para el control del ruido. | Correo institucional | Anual |
| 235 | Día Mundial del Reciclaje. | Fomentar una cultura de reciclaje en los servidores | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial del Reciclaje / Reduce - Recicla - Reutiliza/ Beneficios al Reciclar. | Correo institucional | Anual |
| 236 | Día Internacional de los Recursos Humanos. | Reconocer a las personas que, desde la gestión de recursos humanos, contribuyen a mejorar la calidad de vida no sólo de sus trabajadores, sino además de su familia. | OGRH | Toda la entidad | Día Internacional de los Recursos Humanos ¡Valora y sé valorado con acciones especiales durante todo el año! | Correo institucional | Anual |
| 237 | Día Mundial de la Biodiversidad. | Crear conciencia de la importancia que tiene la biodiversidad para los seres humanos y de allí la necesidad de cuidarla y preservarla para las futuras generaciones. | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial de la Biodiversidad / Por el presente y el futuro, protejamos la diversidad biológica de nuestro planeta. | Correo institucional | Anual |
| 238 | Día Mundial del Medio Ambiente. | Sensibilizar a la población de PRODUCE acerca de la importancia de la conservación y protección de nuestros ecosistemas, además de fomentar el respeto del medio ambiente. | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial del Medio Ambiente ¿Cómo puedes contribuir con el cuidado del medio ambiente? | Correo institucional | Anual |
| 239 | Día Mundial de la Inocuidad de los Alimentos. | Crear conciencia e inspirar acciones para ayudar a prevenir, detectar y gestionar los riesgos transmitidos por los alimentos. | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial de la Inocuidad de los Alimentos. Tips para la inocuidad de los alimentos. | Correo institucional | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|--|--------|-----------------|--|----------------------|------------|
| 240 | Día Mundial de los Océanos. | Dar a conocer la importancia de los océanos para la supervivencia del ser humano y de todas las especies del planeta. | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial de los Océanos. Importancia de los océanos. | Correo institucional | Anual |
| 241 | Día Nacional del Cebiche. (Resolución Ministerial Nº 708-2008-PRODUCE). | Fomentar y difundir el ceviche peruano, como plato de bandera nacional y estimular su consumo culinario. | OGRH | Toda la entidad | Día Nacional del Cebiche. Hoy celebramos nuestro plato bandera, un tesoro gastronómico que representa la diversidad de nuestro mar y la creatividad de nuestra cocina. | Correo institucional | Anual |
| 242 | Día Internacional Libre de Bolsas de Plástico. | Concientizar sobre el impacto negativo de las bolsas de plástico en el medio ambiente y promover la reducción de su uso | OGRH | Toda la entidad | Día Internacional Libre de Bolsas de Plástico / Razones para dejar de usar bolsas de plástico. | Correo institucional | Anual |
| 243 | Día Interamericano de la Calidad del Aire. | Crear conciencia para prevenir y reducir la contaminación ambiental. | OGRH | Toda la entidad | Día Interamericano de la Calidad del Aire / Prácticas ambientales que puedes realizar para contar con un aire limpio | Correo institucional | Anual |
| 244 | Día del Árbol en el Perú. | Reflexionar sobre la importancia del cuidado del medio ambiente, ya que, los árboles significan una parte fundamental para la supervivencia de la vida en la Tierra. | OGRH | Toda la entidad | Día del Árbol en el Perú/ Siembra un árbol, una planta o visita un parque o un jardín botánico. | Correo institucional | Anual |
| 245 | Día Internacional del Aire Limpio para Cielos Azules. | Crear conciencia sobre los factores que contribuyen a la contaminación ambiental y la necesidad de tomar acciones para reducirlos. | OGRH | Toda la entidad | Día Internacional del Aire Limpio para Cielos Azules. ¿Cómo podemos cuidar el aire? | Correo institucional | Anual |
| 246 | Día de la Gestión Integral de los Residuos Sólidos - DIADESOL. | Concientizar sobre la importancia del manejo adecuado de los residuos que se generan diariamente. | OGRH | Toda la entidad | Día de la Gestión Integral de los Residuos Sólidos - DIADESOL: REDUCE, REUTILIZA, RECICLA. | Correo institucional | Anual |
| 247 | Día Mundial sin Automóvil. | Motivar a los servidores a utilizar medios de transporte amigables con el medioambiente y concientizar sobre el daño que causa el uso indiscriminado del automóvil | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial sin Automóvil. Beneficios de utilizar transporte sostenible. | Correo institucional | Anual |
| 248 | Día Mundial de los Mares. | Mantener y mejorar la seguridad de la fauna marina y prevenir la contaminación de los mares. | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial de los Mares. Consejos para proteger los mares | Correo institucional | Anual |
| 249 | Día Interamericano del Agua (Día de la Gestión Responsable del Agua - DIAGUA). | Sensibilizar a los servidores sobre la importancia de usar el agua de manera sostenible y de conservar este recurso vital. | OGRH | Toda la entidad | Día Interamericano del Agua (Día de la Gestión Responsable del Agua - DIAGUA). Recomendaciones para cuidar este preciado recurso natural. | Correo institucional | Anual |
| 250 | Día Internacional de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE. | Crear conciencia para reducir los impactos ambientales y promover su reciclaje. | OGRH | Toda la entidad | Día Internacional de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos - RAEE. Importancia / Los residuos de unos se conviertan en recursos para otros. | Correo institucional | Anual |
| 251 | Día Mundial del Consumo Responsable. | Promover y practicar el consumo responsable de productos y recursos; considerando su impacto sobre el ambiente, la salud y la comunidad. | OGRH | Toda la entidad | Día Mundial del Consumo Responsable. | Correo institucional | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|--|--------|-----------------|---|---------------------------------|------------|
| 252 | Día Nacional del Ahorro de Energía. | Promover el uso responsable y eficiente de la energía a fin de generar menos impacto en el medio ambiente y en los recursos naturales. | OGRH | Toda la entidad | Día Nacional del Ahorro de Energía. Buenas prácticas para ahorrar energía. | Correo institucional | Anual |
| 253 | Día Internacional contra el cambio climático. | Concientizar a la población sobre los efectos del cambio climático y la necesidad de actuar para contrarrestarlo. | OGRH | Toda la entidad | Día Internacional contra el cambio climático. Acciones para hacer frente al cambio climático y cuidar nuestro planeta. | Correo institucional | Anual |
| 254 | Campaña Comunicacional: "Generaciones en Armonía". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Generaciones en Armonía. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 255 | Campaña de Sensibilización: "Prevención y sensibilización sobre el Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Concientización contra el Hostigamiento Sexual Laboral. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 256 | Activación: "Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Voces Unidas: Acción por la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 257 | Infografía: "Gestión Eficaz del Tiempo". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Aprende a gestionar tu tiempo de manera estratégica, optimizando recursos y alcanzando metas con eficacia. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 258 | Fortalecimiento de los objetivos estratégicos. "Inmersión Estratégica: Aprendiendo Nuestros Objetivos Estratégicos". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Conoce los objetivos estratégicos de nuestra institución para contribuir al éxito colectivo con enfoque y claridad. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 259 | Reconocimiento: "Tarjetas Motivacionales". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | El reconocimiento personaliza el esfuerzo. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 260 | Reconocimiento: "Muro virtual de la fama - Intranet". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Celebra los logros de tu equipo. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 261 | Concurso, completa la frase: "Estoy orgulloso de Produce por..." | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Expresa tu orgullo por formar parte de Produce. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 262 | Fortalecimiento de la Misión Institucional: "Unidos en Propósito". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Trabajemos juntos hacia un propósito común, fortaleciendo la misión institucional y alcanzando nuestras metas con unidad. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 263 | Difusión de Capacitaciones Disponibles PDP: "Impulsa tu Crecimiento". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Aprovecha las capacitaciones del PDP para potenciar tu desarrollo profesional. | Correo institucional e intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|---|--|--------|-----------------|--|---------------------------------|------------|
| 264 | Fortalecimiento de Valores Institucionales: "Museo de Valores". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Descubre y celebra los valores que guían nuestro trabajo diario a través del Museo de Valores. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 265 | Campaña de sensibilización: "Valores institucionales". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Refuerza nuestra cultura organizacional, practicando y promoviendo los valores institucionales que nos distinguen. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 266 | Actualización y difusión del Reglamento Interno de Servidores Civiles – RIS. | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Mantente informado sobre el Reglamento Interno de Servidores Civiles y garantiza un entorno de trabajo armonioso y transparente. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 267 | Difusión de las normas. | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Conoce y cumple las normas que rigen nuestra convivencia institucional para un mejor desempeño. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 268 | Uso del Microsoft Teams. | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Aprovecha Microsoft Teams como herramienta de colaboración para trabajar de manera más eficiente y conectada. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 269 | Tu Salud y Bienestar: "Todo sobre Seguros y Beneficios". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Tu bienestar es nuestra prioridad. Infórmate sobre los seguros y beneficios disponibles para ti. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 270 | Cultivando el Éxito: Reconocimiento para Resaltar los Logros Individuales. | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Celebra los éxitos personales y el esfuerzo destacado, reconociendo el impacto positivo en nuestra institución. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 271 | Identificar oportunidades de mejora. "Explorando Oportunidades a través de la Medición del Clima Organizacional". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Tu opinión es fundamental para mejorar. Conoce las oportunidades de mejora a través del clima organizacional. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 272 | Capacitación: "Elaborando Requerimientos de Selección". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Desarrolla habilidades clave en la elaboración de requerimientos y alineada con las necesidades institucionales. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 273 | Reconocimiento "Elección del servidor civil del año". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Destacamos a quienes se distinguen por su excelencia y compromiso. Reconoce a tu servidor civil del año. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 274 | Difusión de la aprobación del PDP. | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | El PDP está aprobado y listo para impulsar tu desarrollo profesional. ¡Aprovecha las oportunidades de crecimiento! | Correo institucional e intranet | Anual |
| 275 | Cartas de Reconocimiento: "Celebrando el Esfuerzo del Servidor Público". | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Las cartas de reconocimiento son una forma de agradecer y celebrar los esfuerzos | Correo institucional e intranet | Anual |

| N° | Nombre de la Comunicación | Objetivos | Emisor | Audiencia | Mensajes Claves | Canal | Frecuencia |
|-----|--|--|--------|-----------------|---|---------------------------------|------------|
| | | | | | del servidor público en su jornada diaria. | | |
| 276 | Encuesta semestral de liderazgo basada en la cultura organizacional deseada. | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Toda la entidad | Tu voz es esencial para fortalecer nuestro liderazgo. Participa en la encuesta semestral para mejorar nuestra cultura organizacional. | Correo institucional e intranet | Anual |
| 277 | Taller y/o capacitación en liderazgo - PDP. | Fomentar un entorno inclusivo y motivador mediante la comunicación efectiva de las actividades del plan de clima organizacional. | OGTH | Directores | Desarrolla tus habilidades de liderazgo con el PDP, asistiendo a talleres que te preparan para ser un referente dentro de la institución. | Correo institucional e intranet | Anual |