

GODIERRO REGIONAL CAJAMARCA GERENCIA SUB REGIONAL CHOTA



RESOLUCIÓN DE GERENCIA SUB REGIONAL № 030-2025-GR.CAJ/CHO.

Chota, 28 de febrero 2025

VISTOS:

LA PETICIÓN DEL SERVIDOR NOMBRADO: LUIS ANTONIO AGIP BUSTAMANTE, EL INFORME Nº 012-2024-GR-CAJ-GSRCH/OSRA-URH, DE FECHA 26/02/25.

CONSIDERANDOS:

Que, la Gerencia Sub Regional de Chota, es un Órgano Desconcentrado del formular y coordinar acciones de desarrollo dentro del ámbito geográfico de su jurisdicción de las provincias de Chota, Hualgayoc y Santa Cruz; constituyendo una Entidad del Sector Público.

El Servidor: LUIS ANTONIO AGIP BUSTAMANTE – Personal Nombrado de Enfermedad y adjunta el Certificado Médico, Recetas Médicas, Recibos por Honorarios Médicos, en un total de 05 folios

Que, con Informe Técnico Nº 012-2025-GR-CAJGSRCH/OSRA-URH, de Médico N° 0078666, expedido por el Dr. Dionicio Bernal Cabrera, con CPM. 45552, ha otorgado el Certificado descanso medico por los días 24 al 28 de febrero 2025, por lo que la Unidad de Recurso Humanos lo encuentra

Administración de esta entidad, remite Informe Técnico dando la conformidad. y solicita se emita el Acto Resolutivo

Que, al respecto, el numeral 1) del Artículo 2° de la Constitución Política del a su libre desarrollo y bienestar.

Que, el literal e) del artículo 24° del Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases públicos de carrera: e) Hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales, en la forma

Que, por su parte el **artículo** 109° del Reglamento de la Ley de Bases de la "Entiéndase por licencia a la autorización para no asistir al centro de trabajo uno o más días. El uso del derecho de resolución"; de igual manera el artículo 110° señala: Las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores hijos o hermanos; - Por capacitación oficializada; Por citación expresa: judicial, militar o policial; Por función edil de no oficializada y c) A CUENTA DEL PERIODO VACACIONAL - Por matrimonio; - Por enfermedad grave del cónyuge, padres, padres o hijos

Que, el artículo 1° de la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad constitucionales que reconocen el derecho al bienestar, debiendo desarrollarse en un marco de equidad, solidaridad, solidaridad, salud otorga cobertura a sus asegurados brindándoles prestaciones de prevención, promoción, recuperación y subsidios para el cuidado de su salud y bienestar social, trabajo o y enfermedades profesionales.



















Derencia sue regional chota



En ese sentido, el recurrente tiene la condición de servidor Nombrado, Licencia por Enfermad, sustentando su pedido a través del Certificado Médico N° 0078666; de fecha 24 de febrero de incapacidad temporal del recurrente, será por un total de Cinco (05) dias contado a partir del 24/02/25 hasta el lo establece el art. 110° del RLBCA - literal A) – "Por Enfermedad", y el Inc. 36.1) del artículo 36° del RISC de la entidad, resulta viable Otorgar Licencia por Enfermedad Con Goce de Remuneraciones, por un periodo solicitado.

Estando a lo señalado con los documentos del visto y considerandos solicitante, por un total de 05 días.

El Gerente Sub Regional de Chota, en mérito y en uso de las facultades Regionales y su modificatoria; Ley N° 27902, Reglamento de Organización; Ley 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Ejecutiva Regional N° D145-2024-GR-CAJ/GR, de fecha 30 de abril 2024.

SE RESUELVE:

de Remuneraciones, al Servidor: LUIS ANTONIO AGIP BUSTA: MANTE, por el periodo total de Cinco (05) días, en expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

Dirección Sub Regional de Administración – Unidad de Recursos Humanos, Asesoría Jurídica, y al interesado, para conocimiento y fines consiguientes.

de Transparencia de la Gerencia Sub Regional de Chota.











