



UNAMAD
UNIVERSIDAD NACIONAL
AMAZÓNICA
DE MADRE DE DIOS

PLAN DE TRABAJO

Actualización del modelo Educativo de la Universidad
Nacional Amazónica de Madre de Dios

FECHA: MARZO 2024

UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS



PLAN DE TRABAJO

**ACTUALIZACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO DE
LA UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE
MADRE DE DIOS**

**VICERRECTORADO ACADÉMICO
OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD**

Puerto Maldonado - Madre de Dios - 2024

 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	---	--------------------------

UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS



ÓRGANOS RESPONSABLES Y APROBACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

ROL	ÓRGANO	SELLO Y FIRMA
ELABORADO POR	Vicerrectorado Académico	 UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS Dr. Joab Maquera Ramirez VICERRECTOR ACADÉMICO UNAMAD
	Oficina de Gestión de la Calidad	 UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Dr. Ralph Miranda Castillo JEFE
REVISADO Y APROBADO POR	Rectorado	 UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS Dr. Joab Maquera Ramirez RECTOR (e)

ÍNDICE

I. BASE LEGAL	6
II. FINALIDAD	7
III. OBJETIVOS Y METAS	7
IV. UNIDAD RESPONSABLE	8
V. ÁMBITO DE APLICACIÓN	8
VI. BENEFICIARIOS	8
VII. CONTENIDO	8
VIII. ARTICULACIÓN DEL PEI Y POI	12
IX. PROGRAMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES/TAREAS	13
X. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO	15
XI. ANEXOS	16



 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	--	---------------------------------

PLAN DE TRABAJO

ACTUALIZACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS

JUSTIFICACIÓN

La Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios (UNAMAD) está comprometida en desarrollar la educación al más alto nivel, formando profesionales acordes a las expectativas de los grupos de interés y del entorno socioeconómico.

La UNAMAD, es una universidad licenciada por la SUNEDU y cuenta con 12 programas de estudios, los cuales tienen el firme compromiso de lograr su acreditación, que es sinónimo de garantizar y elevar la calidad educativa.

De acuerdo con la Ley Universitaria N° 30220, la licencia brindada posee un carácter temporal y renovable (art. 13) con la finalidad de seguir contribuyendo al bienestar individual y social y asegurar que las universidades mejoren la calidad de la prestación de su servicio. Por esta razón, una vez concluida la vigencia de su licencia otorgada, la UNAMAD, deberá pasar por el proceso de Renovación de Licencia Institucional, cuyo modelo y procedimiento fueron aprobados mediante RESOLUCIÓN DE CONSEJO DIRECTIVO N° 091-2021-SUNEDU/CD en setiembre de 2021.

La UNAMAD, recibió su licenciamiento por seis (6) años en octubre de 2019, mediante RESOLUCIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO N° 132-2019-SUNEDU/CD, cuyo plazo de vigencia para solicitar la renovación de su licencia institucional vencía el año 2025. Sin embargo, debido a los impactos generados por la pandemia del COVID-19, la SUNEDU prorrogó por dos (2) años el plazo para que las universidades puedan solicitar la renovación de su licencia institucional, el mismo que para la UNAMAD vence en abril de 2027.

Para garantizar la calidad, la UNAMAD cuenta con una Oficina de Gestión de la Calidad, dependiente del rectorado, encargada de planificar, monitorear, supervisar y evaluar los procesos de mejora de la calidad para el





licenciamiento, acreditación y la excelencia académica; así como, elaborar el Plan de Gestión de la Calidad Institucional.

En este contexto, la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios, coherente con su Visión, Misión y Plan Estratégico Institucional tiene como propósito fundamental la **renovación de su Licencia Institucional** y la Acreditación de sus Programas de estudios y, a través de la Oficina de Gestión de la Calidad viene encaminando dicho trabajo, con la participación activa de sus autoridades universitarias, plana docente, estudiantes, egresados, personal no docente y grupos de interés externos.

En el contexto de la renovación de la licencia institucional y la acreditación, el Modelo Educativo universitario juega un papel fundamental, ya que es un elemento crucial sujeto a evaluación.

La Condición 1. Gestión estratégica y soporte institucional, específicamente componente 1.1. Modelo Educativo, indicador 1 señala que, “la universidad o escuela de posgrado implementa un **modelo educativo** que define su propuesta educativa respecto del proceso formativo integral del estudiante, y que sustenta el desarrollo de sus procesos vinculados a sus fines institucionales. Como medio de verificación del citado indicador se tiene al Modelo educativo, el cual según los requerimientos del Modelo de Renovación de Licencia Institucional debe contener ciertos aspectos.

Haciendo una evaluación del Modelo Educativo UNAMAD vigente en contraste con los requerimientos del Modelo de Renovación de Licencia Institucional, se evidencio la necesidad de realizar una actualización del Modelo educativo para responder a los requerimientos del Modelo de renovación de Licencia Institucional.

La construcción del Modelo Educativo responde a los requerimientos de la Nueva Ley Universitaria que establece la necesidad de contar con un instrumento académico que contenga un conjunto de lineamientos que orienten el proceso formativo, y a su vez que direccionen el trabajo de



 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	---	--------------------------

elaboración y actualización de los diseños curriculares definiendo los marcos doctrinarios y filosóficos propios del quehacer académico de la Universidad.

En ese sentido, con el presente plan de trabajo se busca obtener los recursos financieros necesarios para la contratación de un servicio de consultoría. Este servicio permitirá adaptar el Modelo Educativo UNAMAD a los requisitos del Modelo de Renovación de Licencia Institucional de la SUNEDU, involucrando a todas las partes interesadas de la comunidad universitaria.

I. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 28044, Ley General de Educación.
- Ley N° 30220, Ley Universitaria y sus modificatorias.
- Ley N° 27297, Ley que Crea la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios y modificatoria.
- Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.
- Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU, que aprueba la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria.
- Resolución de Presidencia del Consejo Directivo Ad Hoc No 000175-2016-SINEACE/CDAH-P, que aprueba el Modelo de acreditación de programas de estudios de educación superior universitaria (2016).
- Resolución de Consejo Directivo N.º 132-2019-SUNEDU/CD, que otorga la licencia institucional de la UNAMAD.
- Resolución de Consejo Directivo N.º 096-2019-SUNEDU/CD, que modifica e incorpora diversos artículos del Reglamento de procedimiento de licenciamiento institucional.
- Resolución del Consejo Directivo N.º 091-2021-SUNEDU-CD, que aprueba el Modelo de Renovación de Licencia Institucional.
- Resolución de Asamblea Universitaria N°002-2020-AU, que aprueba el Estatuto 2019 reformulado de la UNAMAD.



 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	--	---------------------------------

- Resolución de Consejo Universitario N° 537-2022-UNAMAD- CU, que aprueba el Modelo Educativo de la UNAMAD 2022.
- Resolución Rectoral N° 106-2023-UNAMAD-R, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2021-2025 ampliado.

II. FINALIDAD

Obtener los recursos financieros necesarios para contratar un servicio de consultoría con el fin de actualizar el Modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios (UNAMAD) de acuerdo con los requisitos del Modelo de Renovación de Licencia Institucional de la SUNEDU.

III. OBJETIVOS Y METAS

Objetivo General

Actualizar el Modelo Educativo UNAMAD acorde a las exigencias del Modelo de Renovación de Licencia Institucional de la SUNEDU.

Objetivos Específicos

- Revisar y evaluar el Modelo Educativo UNAMAD vigente.
- Identificar las brechas y discrepancias entre el Modelo Educativo actual de la UNAMAD y los requisitos del Modelo de Renovación de Licencia Institucional de la SUNEDU.
- Establecer un equipo de trabajo multidisciplinario que incluya representantes de la comunidad universitaria para colaborar en la actualización del Modelo Educativo.
- Contratar un servicio de consultoría especializado para brindar asesoramiento y orientación en la actualización del Modelo Educativo UNAMAD de acuerdo con los requisitos del Modelo de Renovación de Licencia Institucional de la SUNEDU.
- Implementar las modificaciones necesarias en el Modelo Educativo, asegurando su coherencia con la visión, misión y valores de la UNAMAD, así como con los estándares de calidad educativa exigidos por el SINEACE y la SUNEDU.



 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	--	---------------------------------

- Cumplir con los procedimientos internos para la aprobación de la actualización del Modelo Educativo UNAMAD.

Meta

Actualizar el Modelo Educativo UNAMAD de acuerdo con los requisitos del Modelo de Renovación de Licencia Institucional de la SUNEDU dentro de un período de tiempo determinado, asegurando su alineación con la visión, misión y valores de la institución, así como con los estándares de calidad educativa exigidos.

IV. UNIDAD RESPONSABLE

Vicerrectorado Académico

Oficina de Gestión de la Calidad

V. ÁMBITO DE APLICACIÓN

Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios

- Campus Universitario, Av. Jorge Chávez N°1160 - Puerto Maldonado

VI. BENEFICIARIOS

- Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios
- Estudiantes potenciales
- Grupos de interés (estudiantes, docentes, empleadores, etc.)
- Población en general

VII. CONTENIDO

MODELO EDUCATIVO

De acuerdo al artículo 8 de la Ley Universitaria, para el cumplimiento de las funciones y fines propuestos, las universidades cuentan con autonomía en distintos regímenes, entre los cuales se encuentra el académico, que les permite determinar el marco de su proceso de enseñanza-aprendizaje. Ese ejercicio debe partir desde la reflexión de la universidad misma sobre la propuesta formativa que brinda, sobre cuál es el valor y particularidad que tiene, la identidad que la define y que es común a los distintos programas que ofrece.



 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	--	---------------------------------

Al respecto, la PNESTP identifica como una de las causas de la debilidad del proceso formativo integral de la educación superior y técnico-productiva, la poca pertinencia de los programas de estudio de las universidades en relación a los contextos sociales, económicos y culturales de su ámbito de influencia. En ese sentido, el Modelo Educativo permite que la universidad evalúe su propuesta formativa dentro de un contexto específico y estructure la organización de los estudios en correspondencia con ello.

El modelo educativo es un componente de La Condición Básica de Calidad 1 del Modelo de Renovación de Licencia Institucional.

El Modelo educativo representa la propuesta conceptual filosófica, humanística, científica, tecnológica y pedagógica respecto del proceso formativo integral del estudiante. Sustenta las funciones de la universidad o escuela de posgrado como comunidad académica orientada a la investigación y a la docencia, que desarrolla procesos formativos en la educación superior.

Según La Condición 1. Gestión estratégica y soporte institucional, específicamente componente 1.1. Modelo Educativo, indicador 1 señala que, “la universidad o escuela de posgrado implementa un modelo educativo que define su propuesta educativa respecto del proceso formativo integral del estudiante, y que sustenta el desarrollo de sus procesos vinculados a sus fines institucionales. El Medio de verificación 1 (MV1) del citado indicador, exige que el Modelo Educativo de la universidad, debe contener como mínimo, lo siguiente:

- i. Conceptualización y justificación de su propuesta educativa, incluyendo descripción del contexto social, cultural, académico y/o productivo en el que se sitúa o se fundamenta.
- ii. Descripción y justificación de la organización de los estudios: niveles de enseñanza, modalidades de estudio; y en el caso del pregrado, los estudios generales, estudios específicos y de especialidad.
- iii. Conceptualización y desarrollo de su propuesta educativa respecto a la investigación y demás funciones señaladas en la Ley Universitaria, Ley N° 30220.



 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	--	---------------------------------

- iv. Definición de los actores que conforman la comunidad educativa (características de estudiantes, egresados, docentes, así otros actores que la universidad considere pertinente incluir, de ser el caso)

Asimismo, señala que:

*Si la universidad tiene varias sedes y/o filiales deberá demostrar cómo éstas se integran en el Modelo Educativo.

**Si la universidad cuenta con programas en modalidad semipresencial y/o a distancia, su Modelo Educativo, además:

- v. Desarrolla las características de su propuesta educativa en entornos no presenciales de aprendizaje.
- vi. Desarrolla una estrategia para que los estudiantes gocen de una integración en la vida universitaria, la construcción de identidad como universitarios y el uso de los servicios de bienestar (mínimamente a nivel pregrado).



El modelo educativo UNAMAD vigente tiene la siguiente estructura:

PRESENTACIÓN

INTRODUCCIÓN

BREVE RESEÑA HISTÓRICA

1. BASES LEGALES

2. FILOSOFÍA Y POLÍTICA DE CALIDAD DE LA UNAMAD

2.1. PROPÓSITOS INSTITUCIONALES

2.2. POLÍTICA DE CALIDAD DE LA UNAMAD

2.2.1. Principios de la política de calidad en la UNAMAD

2.3. PRINCIPIOS Y FINES DE LA UNAMAD

2.3.1. Principios

2.3.2. Fines

3. OFERTA EDUCATIVA RELACIONADA CON LAS POLÍTICAS NACIONALES Y REGIONALES DE EDUCACIÓN UNIVERSITARIA

3.1. OFERTA DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN LA REGIÓN MADRE DE DIOS



- 3.1.1. Oferta educativa universitaria en la región de Madre de Dios
- 3.1.2. Oferta educativa no universitaria en la región de Madre de Dios
- 3.2. OFERTA EDUCATIVA Y ESTUDIOS DE PREGRADO EN LA UNAMAD
- 3.3. POLÍTICA EDUCATIVA NACIONAL (PEN)
- 3.4. POLÍTICA EDUCATIVA REGIONAL (PER)
- 3.5. PLAN REGIONAL DE DESARROLLO CONCERTADO - PRDC DE MADRE DE DIOS

4. DEFINICIÓN DE MODELO EDUCATIVO EN LA UNAMAD

- 4.1. MODELO EDUCATIVO UNAMAD
- 4.2. CONGRUENCIA DEL MODELO EDUCATIVO CON LA VISIÓN Y LA MISIÓN INSTITUCIONAL
- 4.3. FILOSOFÍA EDUCATIVA DE LA INSTITUCIÓN.

- 4.3.1. Concepto de educación en la UNAMAD
- 4.3.2. Principios de la educación en la UNAMAD

5. EJES EN LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ESTUDIANTE

- 5.1. LAS TICS EN EL AULA UNIVERSITARIA
- 5.2. ENSEÑANZA APRENDIZAJE
- 5.2.1. Enseñanza centrada en el estudiante
- 5.3. INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN
- 5.4. RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

6. FUNDAMENTOS PEDAGÓGICOS DEL MODELO EDUCATIVO

- 6.1. FORMACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS
- 6.2. ACTORES QUE CONFORMAN LA COMUNIDAD DE LA UNAMAD
- 6.3. MODELO DIDÁCTICO EN LA UNAMAD
- 6.4. EVALUACIÓN DE LOS APRENDIZAJES POR COMPETENCIAS Y LOGROS DE APRENDIZAJE
- 6.4.1. Planificación de la evaluación desde el sílabo universitario
- 6.4.2 Técnicas e instrumentos de evaluación
- 6.5. CARACTERÍSTICAS DE LA PROPUESTA FORMATIVA EN ENTORNOS NO PRESENCIALES DE APRENDIZAJE

7. ESTUDIOS GENERALES EN LA UNAMAD



 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	---	--------------------------

7.1. COMPETENCIAS GÉNERALES Y CURSOS PARA EL ÁREA DE ESTUDIOS GENERALES

- 7.1.1. Competencias Generales para el área de estudios generales
- 7.1.2. Cursos para el área de estudios generales

7.2. IDIOMAS

7.3. COMPETENCIAS DIGITALES

8. PERFILES DE LA UNAMAD

- 8.1. PERFIL DE INGRESO
- 8.2. PERFIL DE EGRESO
- 8.3. PERFIL DOCENTE

IMPORTANCIA DE ACTUALIZAR EL MODELO EDUCATIVO UNAMAD

Actualizar el Modelo Educativo UNAMAD resulta necesario e importante para adecuarlo a las exigencias del Modelo de Renovación de Licencia y cumplir con uno de los componentes de la Condición Básica de Calidad 1 del citado Modelo. Asimismo, para garantizar el cumplimiento normativo, mejorar la calidad educativa, fortalecer la reputación y prestigio institucional, facilitar la acreditación de programas y promover una cultura de mejora continua en la institución.

VIII. ARTICULACIÓN DEL PEI Y POI

PLAN DE TRABAJO	POI	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)			
Actividad / Tarea	Actividad Operativa	AEI	Actividad Estratégica Institucional	OEI	Objetivos Estratégicos Institucionales
Actualización del Modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	Gestión Curricular	AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para la formación profesional de los estudiantes	OEI.01	Mejorar la formación profesional de los estudiantes



 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	---	--------------------------

IX. PROGRAMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES/TAREAS

El presente plan de trabajo será ejecutado del 25 de marzo al 31 de mayo de 2024.

N°	Actividad operativa	Actividad / Tarea	Meta L.	Marzo	Abril					Mayo					Dependencia Responsable
				S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	
1	AOI00103000333: Gestión Curricular	Elaboración del plan de trabajo	1	X											- Oficina de la Gestión de la Calidad - Vicerrectorado Académico
2		Revisión del plan de trabajo	1		X										Rectorado
3		Aprobación del plan de trabajo	1					X							
4		Gestión y desembolso del encargo interno	1						X	X					Oficina de la Gestión de la Calidad
5		Contratación de un(a) consultor (a)	1							X					Oficina de la Gestión de la Calidad
6		Conformación de la Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD	1	X	X										Vicerrectorado Académico
7		Revisión y Evaluación del Modelo educativo UNAMAD Vigente	1						X	X					- Consultor(a) - Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD
8		Identificación de brechas y discrepancias entre el Modelo Educativo actual de la UNAMAD y los requisitos del Modelo de Renovación de Licencia Institucional de la SUNEDU.	1						X	X					- Consultor(a) - Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD
9		Identificación y Planteamiento de la Propuesta de mejora	1							X					- Consultor(a) - Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD
10		Implementación de las modificaciones necesarias en el Modelo Educativo, según las exigencias del Modelo de renovación de licencia institucional de la SUNEDU.	1							X	X	X			- Consultor(a) - Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD



UNAMAD
UNIVERSIDAD NACIONAL
AMAZÓNICA
DE MADRE DE DIOS

PLAN DE TRABAJO
Actualización del modelo Educativo de la Universidad
Nacional Amazónica de Madre de Dios

FECHA: MARZO 2024

N°	Actividad operativa	Actividad / Tarea	Meta L	Marzo	Abril					Mayo					Dependencia Responsable
				S5	S1	S2	S3	S4	S5	S1	S2	S3	S4	S5	
11		Presentación de la propuesta de Modelo educativo UNAMAD actualizado.	1									X			- Consultor(a) - Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD
12		Revisión de la Propuesta de Modelo Educativo UNAMAD actualizado.	1									X			- Oficina de Gestión de la Calidad - Consultor (a)
13		Levantamiento de observaciones de la Propuesta de Modelo Educativo UNAMAD actualizado.	1										X		- Consultor (a) - Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD
14		Presentación de la versión final de la propuesta de Modelo Educativo UNAMAD	1										X		- Consultor (a) - Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD
15		Impresión de ejemplares de la propuesta final de Modelo Educativo UNAMAD actualizado	1										X		Oficina de Gestión de la Calidad
16		Adquisición de refrigerios	1										X		Oficina de Gestión de la Calidad
17		Reunión presencial de socialización de la propuesta de Modelo Educativo UNAMAD actualizado	1										X		- Consultor (a) - Comisión de actualización del Modelo Educativo UNAMAD - Oficina de Gestión de la Calidad
18		Diagramación final e impresión de la Versión Final del Modelo Educativo UNAMAD para su posterior aprobación mediante acto resolutorio	1											X	- Consultor (a) - Oficina de Gestión de la Calidad
19		Informe de ejecución del plan de trabajo	1											X	Oficina de Gestión de la Calidad

 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	---	--------------------------

X. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

PRESUPUESTO	FINANCIAMIENTO	
Centro de Costo: VICERRECTORADO ACADÉMICO	Fuente de financiamiento:	
	RECURSOS ORDINARIOS	
	Rubro:	
	00 - RECURSOS ORDINARIOS	
	Meta:	
	025 – GESTION CURRICULAR	
	Específica de Gasto • 2.3.2 7.14 98 – otros servicios técnicos y profesionales desarrollados por personas naturales • 2.3. 2 7. 11 6 - Servicio de impresiones, encuadernación y empastado. • 2 .3.2 7. 11 5 - Servicio de alimentación de consumo humano	S/ 7,700.00 S/.800.00 S/.500.00 Monto Total : S/ 9,000.00



Detalle de la contratación de servicios y/o bienes

Clasificador	Servicio y/o Bien	Monto (S/)
2.3.2 7.14 98	▪ Servicio de contratación de un(a) consultor(a), especialista en elaboración de Modelos educativos y/o otros documentos de gestión académica.	S/ 7,700.00
2.3. 2 7. 11 6	▪ Modelo Educativo UNAMAD a blanco y negro. ▪ Modelo Educativo UNAMAD a full color.	S/.800.00
2 .3.2 7. 11 5	▪ Refrigerios	S/.500.00

Ejecución del gasto en servicios y/o bienes

Clasificador	Modalidad
2.3.2 7.14 98	Los servicios serán contratados por la Unidad de Abastecimiento de la UNAMAD.
2.3. 2 7. 11 6	Los servicios serán contratados mediante encargo interno a nombre del personal:
2 .3.2 7. 11 5	Nombres y apellidos: Dr. Ralph Miranda Castillo DNI: 40941903 Docente Nombrado en la categoría principal Dpto. Académico de Ingeniería de Sistemas e Informática

 UNAMAD UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZÓNICA DE MADRE DE DIOS	PLAN DE TRABAJO Actualización del modelo Educativo de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios	FECHA: MARZO 2024
--	--	---------------------------------

XI. ANEXOS

ANEXO 1: Reporte de disponibilidad presupuestal, emitido por la Unidad de Presupuesto – OPP.

ANEXO 2: Reporte de Actividades Operativas, emitido por la Unidad de Planeamiento Estratégico – OPP.





MARCO PRESUPUESTAL 2024
PLIEGO 538-UNAMAD
UNIDAD EJECUTORA 1030



08 ABR 2024

CENTRO DE COSTO: GESTION CURRICULAR
META: 25
FTE FTO/ RUBRO: RECURSOS ORDINARIOS

META	DESCRIPCION		RO		SALDO
			PIM	CCP	
25	GESTION CURRICULAR		21,000.00	-	21,000.00
25	2.3.19.12	MATERIAL DIDACTICO, ACCESORIOS Y UTILES DE ENSEÑANZA	4,500.00		4,500.00
25	2.3.199.199	OTROS BIENES	7,500.00		7,500.00
25	2.3.27.115	SERVICIOS DE ALIMENTACION DE CONSUMO HUMANO	500.00		500.00
25	2.3.27.116	SERVICIO DE IMPRESIONES, ENCUADERNACION Y EMPASTADO	800.00		800.00
25	2.3.27.1498	OTROS SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES DESARROLLADOS POR	7,700.00		7,700.00

Anexo B-5
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL FISICA Y FINANCIERA (Seguimiento)
Año : 2024

Periodo PEI : 2021 - 2026
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 538 - U.N. AMAZONICA DE MADRE DE DIOS

Unidad Ejecutora : 001030 - UNIVERSIDAD NACIONAL AMAZONICA DE MADRE DE DIOS
Centro de Costo: 05.01 - VICERRECTORADO ACADEMICO

OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES

AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LA FORMACION PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES

COD.	Actividad Operativa / Inversiones	Ubigeo	U.M.	Prioridad	Meta	PROGRAMACION												Total Anual
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					Fisico	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
AOI00103000333	GESTION CURRICULAR 5005860	170101 : TAMBOPATA	544 : CARRERA PROFESIONAL	1 : Muy Alta	Financiero S/.	0.00	0.00	0.00	4,000.00	13,000.00	4,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,000.00

OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES

AEI.01.03 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS

COD.	Actividad Operativa / Inversiones	Ubigeo	U.M.	Prioridad	Meta	PROGRAMACION												Total Anual
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					Fisico	0	0	171	0	0	0	0	0	0	0	0	0	171
AOI00103000331	SELECCION DOCENTE 5005856	170101 : TAMBOPATA	240 : DOCENTE	1 : Muy Alta	Financiero S/.	0.00	0.00	3,200.00	3,200.00	3,700.00	2,200.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,700.00	0.00	20,000.00
					Fisico	0	0	180	0	0	0	0	100	0	0	0	0	180
AOI00103000332	CAPACITACION DOCENTE 5005859	170101 : TAMBOPATA	240 : DOCENTE	1 : Muy Alta	Financiero S/.	0.00	0.00	4,000.00	4,000.00	3,500.00	3,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00

OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

AEI.04.01 SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD

COD.	Actividad Operativa / Inversiones	Ubigeo	U.M.	Prioridad	Meta	PROGRAMACION												Total Anual
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					Fisico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	0	10
AOI00103000334	CONDUCCION Y ORIENTACION SUPERIOR 5003032	170101 : TAMBOPATA	060 : INFORME	1 : Muy Alta	Financiero S/.	2,000.00	2,000.00	5,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	5,000.00	1,000.00	1,000.00	0.00	3,000.00	0.00	25,000.00

TOTAL FINANCIERO S/. 81,000.00

U.M. = Unidad de Medida.

Nota : La Prioridad se determinará en la Comisión de Planeamiento Estratégico



FIRMA