



Resolución Directoral

Lima 10 de marzo del 2025

VISTO:

El Informe Técnico N° 087-2025-ECA-OP-OEA-HONADOMANI-SB de fecha 05 de marzo del 2025, emitido por el Equipo de Control de Asistencia de la Oficina de Personal, sobre la programación de guardias hospitalarias del personal Nombrado, Destacado y Médicos residentes del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", correspondiente al mes de marzo del 2025 y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 30453, Ley del Sistema Nacional de Residentado Médico (SINAREME), norma el funcionamiento y desarrollo del Sistema Nacional de Residentado Médico, cuyo numeral 4 del artículo 19° estipula que el médico residente tiene el derecho a percibir según corresponda las compensaciones y entregas económicas conforme a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1153 o aquellos derechos laborales propios del régimen laboral del financiador de la vacante;

Que, mediante el Decreto Supremo N° 015-2018-SA se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado, señalando en los numerales 3.8 y 3.9 del artículo 3° que, el Servicio de Guardia es la actividad que realiza el personal de la salud por necesidad del servicio durante doce (12) horas continuas, que permite garantizar la atención en los servicios de salud en las entidades descritas en el numeral 3.1 del artículo 3° del Decreto Legislativo. Este servicio forma parte de la jornada laboral del personal de salud, asimismo, que el Personal de la salud es el personal señalado en los literales a) y b) del numeral 3.2 del artículo 3° del Decreto Legislativo, que tiene la condición de personal nombrado y ocupa un puesto vinculado a la salud individual o salud pública o presta servicios en alguna de las entidades comprendidas en el numeral 3.1 del artículo 3° del referido Decreto Legislativo;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 573-92-SA-DM, se aprobó el Reglamento de Administración de Guardias Hospitalarias para el personal asistencial de los establecimientos del Ministerio de Salud, el cual tiene como objetivo establecer normas para la Programación, Ejecución, Supervisión y Control, así como el pago de la remuneración compensatoria por Guardias Hospitalarias que efectúe el personal profesional y no profesional de la salud en los establecimientos asistenciales del Ministerio de Salud;

Que, el artículo 14° del Reglamento de Administración de Guardias Hospitalarias, aprobado por Resolución Ministerial N° 573-92-SA-DM dispone que el Director del



Establecimiento aprueba la programación de las Guardias Hospitalarias mediante Resolución Directoral, teniendo en cuenta los criterios establecidos;

Que, los artículos 8° y 12° del citado Reglamento señalan que la Programación de Guardias Hospitalarias es una actividad técnico administrativa que, con criterio de racionalidad, el Jefe del Departamento o de la Unidad, programa turnos y personal para la continuidad de los servicios básicos asistenciales, se realiza teniendo en cuenta la priorización de las necesidades del servicio, de los recursos humanos con que cuenta y la cobertura presupuestal de la partida;

Que, asimismo el artículo 26° de dicho Reglamento adicionado mediante Resolución Ministerial N° 0184-2000-SA-DM, dispone que con carácter extraordinario y en forma temporal, los establecimientos que tengan déficit de personal asistencial, podrán programar hasta 12 guardias hospitalarias mensuales pagadas. A tal efecto es requisito indispensable que la falta del citado personal esté debidamente sustentada por la institución solicitante;

Que, el numeral 5.1 del artículo 5° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153, que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado aprobado mediante Decreto Supremo N°015-2018-SA, establece que: *"La Oficina de Presupuesto o la que haga las veces en las entidades comprendidas en el ámbito del Decreto Legislativo, es responsable de garantizar la disponibilidad y certificación presupuestal, de las compensaciones y entregas económicas, el servicio de guardia y la asignación transitoria previstas en el Decreto Legislativo, para lo cual deberá coordinar con la Oficina de Recursos Humanos o la que haga las veces en las entidades comprendidas en el ámbito del Decreto Legislativo, debiendo considerar las valorizaciones establecidas mediante norma vigente."*;

Que, a través del Decreto Supremo N° 232-2017-EF se fija el monto de la entrega económica del servicio de guardia en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1153 que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado, disponiendo en su artículo 7° que la implementación de lo establecido en dicha norma se financia con cargo al presupuesto institucional de las entidades involucradas;

Que, mediante Informe Técnico N° 087-2025-ECA-OP-OEA-HONADOMANI-SB de fecha 05 de marzo del 2,025, emitido por el Equipo de Control de Asistencia de la Oficina de Personal del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", señala que se ha dado cumplimiento a la normatividad en materia de Guardias Hospitalarias, debiéndose emitir el acto resolutorio correspondiente; por lo que, se procede aprobar la Programación de Guardias del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", correspondiente al mes de diciembre del 2024, respectivamente, del personal profesional y no profesional de las diferentes unidades orgánicas del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", lo que permitirá garantizar los servicios básicos asistenciales en el Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé";

Que, contando con los pronunciamientos técnicos y legales sobre el cumplimiento de las normas vigentes y la procedencia para la aprobación de la programación de Guardias Hospitalarias; y, con el visado de la Oficina Ejecutiva de Administración, de la Oficina de Personal del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé";

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30453, Ley del Sistema Nacional de Residentado Médico; en el Decreto Legislativo N° 1153, Norma que regula la Política Integral de Compensaciones y Entregas Económicas del Personal de la Salud al Servicio del Estado y su Reglamento aprobado con el Decreto Supremo N° 015-2018-SA; en el Decreto Supremo N° 232-2017-EF; en la Resolución Ministerial N° 573-92-SADM; en la Resolución Ministerial N° 184-2000-SA-DM; y, en el artículo 14° y en el literal c) del artículo 11° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", aprobado por Resolución Ministerial N° 884-2003-SA/DM;



De conformidad con la Ley 27444 -Ley de Procedimiento Administrativo General, que a letra indica en su Artículo 17.- Eficacia anticipada del acto administrativo - 17.1 "La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción" y.

De conformidad con la Resolución Ministerial N° 884-2003-SA/DM que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé" y el numeral 14.2 del Artículo 14° de la Resolución Ministerial N° 002-2025/MINSA, que delega durante el Año Fiscal 2025, a las Oficinas de Recursos Humanos o las que hagan sus veces, de las Direcciones de Redes Integradas de Salud (DIRIS), Institutos Nacionales Especializados y Hospitales del Ministerio de Salud, de conformidad con la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, la facultad de formalizar las siguientes acciones del personal;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. – **APROBAR** con eficacia anticipada la Programación de Guardias Hospitalarias del Personal Nombrado, Destacado y Médicos Residentes del Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé", correspondiente al mes de marzo del 2025; lo que permitirá garantizar la continuidad de la atención en los servicios de salud de la Entidad, de las siguientes unidades orgánicas, que forman parte integrante de la presente resolución:

- Departamento de Apoyo al Tratamiento
- Departamento de Gineco Obstetricia
- Departamento de Ayuda al Diagnóstico
- Departamento de Pediatría
- Departamento de Cirugía Pediátrica
- Departamento de Anestesiología y C Qx.
- Departamento de Emergencia y Cuidados C.
- Departamento de Enfermería
- Oficina de Estadística e Informática
- Oficina de Seguros
- Oficina de Comunicaciones
- Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento.
- Oficina de Economía

ARTÍCULO 2°. –Las modificaciones o cambios de turno que se generen por necesidad de servicio y/o del servidor, será determinada por el jefe de servicio o departamento y visado por la Oficina de Personal.

ARTÍCULO 3°. - **DISPONER** la publicación de la presente Resolución en la página web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la información Pública.

Regístrese y comuníquese;



RDI MI/RASI/ :AC/H/zang
CC : DG
COFA
OP
Aven

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO
SAN BARTOLOME
.....
Mc. Rocio De Las Mercedes León Rodríguez
DIRECTORA GENERAL
CMP. 31303 RNE: 14142