

ÉTICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

Principios y Prácticas para una Gestión Transparente y Ética



La cultura de integridad pública es definida como la expresión de saberes y prácticas compartidas en una institución donde se actúa de manera consistente con sus valores organizacionales y en coherencia con el cumplimiento de los principios, deberes y normas destinados a asegurar el interés general, luchar contra la corrupción y elevar permanentemente los estándares de la actuación pública.

Valor Fundamental en la Vida Personal, Laboral y en el Servicio Público



La integridad, no solo se aplica dentro del campo laboral, también en la vida personal y familiar, porque resulta siendo el valor de mayor importancia que debe desarrollar todo ciudadano y más aún los servidores públicos que brindan un servicio a la ciudadanía, quienes están en el deber de crear confianza y credibilidad como parte de la entidad a la que representan.

Construcción de una Cultura de Integridad



Para construir una cultura de integridad en el Programa, es necesario primero mapear los valores y comportamientos que predominan en la entidad. Esto debe ir acompañado de un diálogo sobre las prácticas actuales, con el fin de identificar áreas de mejora y establecer un marco de actuación que promueva la transparencia, la ética y la responsabilidad en todas las acciones del Programa.

¡Trabajemos Perú, unidos hacia una cultura de Integridad Pública!