



Jesus Maria, 20 de Marzo del 2025

RESOLUCION DE GERENCIA GENERAL N° 000001-2025-INS/GG

VISTO:

Que, en el Informe N° 100-2024-BVES-CAP-UDRH-ORRHH/INS de fecha 16 de diciembre de 2024, la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos menciona que se *“desarrolló en modalidad virtual, reuniones de coordinación y sensibilización con los coordinadores de capacitación de los Centros Nacionales”*, en cumplimiento de la fase 2) indicada;

Que, mediante el Memorando Circular N° 060-2024-ORRHH/INS del 29 de octubre de 2024, y reiterado con Memorando Circular N° 070-2024-ORRHH/INS del 12 de diciembre de 2024, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos solicitó a las Direcciones, Órganos, Oficinas y Unidades de Organización del INS sus requerimientos de capacitación con las acciones de capacitación propuestas, información que la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos en el referido Informe N° 100-2024-BVES-CAP-UDRH-ORRHH/INS informa que ha elaborado las matrices y tablas, en aplicación de la Directiva;

Que, mediante el Provéido N° 006-2025-UDRH-ORRHH/INS y el Informe N° 001-2025-GDC-UDRH-ORRHH/INS, presentados en fecha 10 de enero de 2025, la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos presentó la primera propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud Año 2025 – Primera Versión, la misma que ha sido validada por el Comité de Planificación de la Capacitación del INS, según consta en el Acta N° 10-2024 de fecha 27 de diciembre de 2024, y que fue remitida por la Oficina General de Recursos Humanos con el Memorando N° 074-2025-ORRHH/INS a la Oficina de Asesoría Jurídica;

Que, a través del Memorando N° 024-2025-OAJ/INS, la Oficina de Asesoría Jurídica observó la documentación sustentatoria del Plan de Desarrollo de las Personas remitido, requiriéndose se incluya la opinión técnica de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y la sustentación presupuestal de las acciones de capacitación incluidas en el mencionado Plan;

Que, mediante el Informe N° 009-2025-GDC-UDRH-ORRHH/INS de fecha 04 de febrero de 2025, la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos remitió la versión actualizada del Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud Año 2025 – Primera Versión, y sus respectivas matrices, la que ha sido validada por el Comité de Planificación de la Capacitación del INS, según consta en el Acta N° 01-2025 de fecha 06 de febrero de 2025;

Que, a través del Memorando N° 298-2025-ORRHH/INS del 13 de febrero de 2025, la Oficina de Gestión de Recursos Humanos otorgó opinión favorable a la propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud Año 2025 – Primera Versión, haciendo suyo lo indicado en el Informe N° 011-2025-GDC-UDRH-ORRHH/INS de fecha 13 de febrero de 2025, por el cual la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos realizó la subsanación de las observaciones advertidas por la Oficina de Asesoría Jurídica en el mencionado Memorando N° 024-2025-OAJ/INS;



Firma Digital

Firmado digitalmente por SIN
PORLLES Richard Mark FAU
20131263130 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.03.2025 17:49:58 -05:00

“Esta es una representación impresa cuya autenticidad puede ser contrastada con la representación imprimible localizada en la sede digital del Instituto Nacional de Salud. La representación imprimible ha sido generada atendiendo lo dispuesto en la Directiva N° 002-2021-PCM/SGTD. La verificación puede ser efectuada a partir del 15/03/2025. Base Legal: Decreto Legislativo N° 1412, Decreto Supremo N° 029-2021-PCM y la Directiva N° 0022021-PCM/SGTD.”

URL: <https://sgdciudadanos.ins.gob.pe/verifica/inicio.do>

CVD: 0133 0192 7630 0796



Firmado digitalmente por
OSTERLOH CUETO Ramon Omar
FAU 20131263130 hard
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 20.03.2025 16:19:41 -05:00

**SECTOR SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD**



Que, con el Proveído N° 058-2025-OAJ/INS y el Informe N° 012-2025-YDS-OAJ/INS, la Oficina de Asesoría Jurídica realiza la revisión legal verificándose que se cuenta con la base legal para la aprobación del Plan mencionado, y que habiéndose verificado el cumplimiento de las condiciones establecidas para la Etapa de Planificación del Proceso de Capacitación, así como del contenido establecido para el Plan de Desarrollo de las Personas, de conformidad con las disposiciones previstas en la Directiva: *“Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”*, así como en la normatividad aplicable en este caso, por lo que se concluye que: *“conforme a los informes y documentación técnica sustentatoria, presentada por la Unidad de Desarrollo de Recursos Humanos, la validación realizada por el Comité de Planificación de la Capacitación, y la opinión técnica favorable otorgada por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, como órgano competente y responsable de conducir la planificación, ejecución y evaluación de la capacitación en el INS, se verifica que se ha cumplido con la normativa aplicable, por lo que corresponde la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud Año 2025 – Primera Versión”*;

Que, contando con el visado del Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica del Instituto Nacional de Salud;

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057; la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR-GDSRH: “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas”; la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva: “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”; y, en uso de las facultades establecidas en el literal d) del artículo 12 del Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Salud, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 006-2023-PE/INS;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud Año 2025 – Primera Versión, y sus respectivas matrices, que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2.- DISPONER que la Oficina de Gestión de Recursos Humanos cumpla con presentar el Plan de Desarrollo de las Personas del Instituto Nacional de Salud Año 2025 – Primera Versión, y sus respectivas matrices, ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), en cumplimiento de lo dispuesto en la Directiva: “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

Artículo 3.- REMITIR copia de la presente Resolución a los Órganos y Unidades Orgánicas del Instituto Nacional de Salud, para su conocimiento y fines pertinentes.

Artículo 4.- ENCARGAR a la Unidad de Comunicación e Imagen Institucional proceda a publicar la presente Resolución en el Portal Institucional del Instituto Nacional de Salud (www.gob.pe/ins).

Regístrese y comuníquese

“Esta es una representación impresa cuya autenticidad puede ser contrastada con la representación imprimible localizada en la sede digital del Instituto Nacional de Salud. La representación imprimible ha sido generada atendiendo lo dispuesto en la Directiva N° 002-2021-PCM/SGTD. La verificación puede ser efectuada a partir del 15/03/2025. Base Legal: Decreto Legislativo N° 1412, Decreto Supremo N° 029-2021-PCM y la Directiva N° 0022021-PCM/SGTD.”

URL: <https://sgdciudadanos.ins.gob.pe/verifica/inicio.do>

CVD: 0133 0192 7630 0796



**SECTOR SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD**



DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE

MAX DANNY ANDRE CARRASCO RUFASTO
GERENTE GENERAL(e)

cc.:
MCR/eay

“Esta es una representación impresa cuya autenticidad puede ser contrastada con la representación imprimible localizada en la sede digital del Instituto Nacional de Salud. La representación imprimible ha sido generada atendiendo lo dispuesto en la Directiva N° 002-2021-PCM/SGTD. La verificación puede ser efectuada a partir del 15/03/2025. Base Legal: Decreto Legislativo N° 1412, Decreto Supremo N° 029-2021-PCM y la Directiva N° 0022021-PCM/SGTD.”

URL: <https://sgdciudadanos.ins.gob.pe/verifica/inicio.do>

CVD: **0133 0192 7630 0796**





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL INSTITUTO NACIONAL DE SALUD

Año 2025

Primera Versión



Lima, 2025

INDICE

Presentación	2
1. Aspectos Generales	3
1.1 Instituto Nacional de Salud-INS	3
1.2 Lineamientos y Misión	3
1.3 Objetivos Estratégicos Institucionales	3
1.4 Estructura Orgánica del INS	4
1.5 Número de servidores/as del INS	6
1.6 Objetivos y metas del PDP INS 2025	7
1.7 Público objetivo	8
1.8 Definiciones operacionales	8
1.9 Etapas del Ciclo del Proceso de Capacitación	9
1.10 De la Modificación del PDP	12
1.11 Base legal	12
Diagnóstico de necesidades de capacitación	13
Programación de las acciones de capacitación	14
3.1 Criterios generales para programación de acciones de capacitación	14
3.2 Constancias de las acciones de capacitación	14
3.3 Seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación	14
3.4 Financiamiento	14
4. Matriz del PDP	15
5. Anexos	21
5.1 Anexo A. Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas	22
5.2 Anexo B. Matriz de Participantes	26



Presentación

El Instituto Nacional de Salud (INS), a través de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos-ORRH en cumplimiento de su rol de Organismo Público Técnico Especializado y alineado con la Directiva «Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas» aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, así como, a la Directiva Interna N° 007-ORRH-INS-V.01 denominada «Directiva que regula la gestión de la capacitación en el Instituto Nacional de Salud», presenta el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) año 2025-Primera Versión. Este documento constituye la hoja de ruta para fortalecer las capacidades del capital humano del INS, asegurando que las competencias individuales y colectivas estén alineadas con los objetivos institucionales y las necesidades del servicio público en salud.

En un entorno dinámico y de constantes desafíos, el INS reafirma su compromiso con la formación y capacitación de sus colaboradores. Este Plan busca garantizar una intervención planificada, equitativa y orientada a resultados, permitiendo a nuestros servidores acceder a oportunidades de desarrollo profesional que respondan a las exigencias de sus funciones, así como a los cambios normativos, tecnológicos y sociales que impactan en la gestión pública.

En tal sentido, el PDP del INS año 2025 – Primera Versión, que se fundamenta en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y que prioriza aquellas áreas críticas para el cumplimiento de nuestra misión institucional, está estructurado en aspectos generales que incluye misión, lineamientos y objetivos estratégicos institucionales-OEI, estructura orgánica del INS, número de trabajadores del INS, el diagnóstico de necesidades de capacitación y la matriz del PDP, la misma que, contiene las acciones de capacitación programadas dirigidas a fortalecer el desempeño de nuestros servidores en temas técnicos, operativos, fomentando la mejora continua y una cultura organizacional orientada al servicio eficiente y transparente a la ciudadanía .



1 ASPECTOS GENERALES

1.1. Instituto Nacional de Salud-INS

El Instituto Nacional de Salud-INS, es un Organismo Público Técnico Especializado, adscrito al Ministerio de Salud, con personería jurídica de derecho público interno y con autonomía funcional, administrativa, económica y financiera en el ejercicio de sus atribuciones; es competente a nivel nacional en Investigación, innovación y tecnologías en salud, en los siguientes ámbitos de la salud pública¹:

- La prevención y control de las enfermedades transmisibles y no transmisibles.
- La alimentación, nutrición y tecnologías alimentarias.
- La salud ocupacional y protección del ambiente centrado en la salud de las personas.
- La interculturalidad en salud y la medicina tradicional y complementaria.
- La producción de biológicos y bienes de importancia estratégica en salud pública.
- El control de calidad de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.

1.2. Lineamientos y Misión

Lineamientos²

- Mejorar el desarrollo de la investigación, innovación y tecnologías que contribuya a la toma de decisiones en salud para resolver problemas sanitarios del país.
- Contribuir al cuidado de la salud mediante bienes y servicios de importancia estratégica en salud pública.
- Mejorar el proceso de modernización de la gestión institucional.
- Contribuir en la gestión del riesgo ante desastres.

Misión del Instituto

«Promover, desarrollar y difundir la investigación, las tecnologías y la innovación en salud, así como producir bienes y servicios de importancia estratégica para la salud que benefician a la población del país, con calidad»³.

1.3. Objetivos Estratégicos Institucionales

En concordancia al Plan Estratégico Institucional-PEI 2019-2027 Ampliado del Instituto Nacional de Salud, aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 087-2024-PE/INS, los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI son los siguientes:

OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional

OEI. 02 Fortalecer el desarrollo de la transferencia tecnológica e innovación en salud que beneficia la salud pública para la población nacional.

OEI. 03 Fortalecer la producción de los bienes y servicios de importancia estratégica en salud pública de calidad, para la población nacional.

¹ Artículo 4 del Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Salud, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 006-2023-PE/INS.

² Numeral I Declaración de Política Institucional del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2027 Ampliado del Instituto Nacional de Salud, aprobado con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 087-2024-PE/INS

³ Numeral II del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2027 Ampliado del Instituto Nacional de Salud, aprobado con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 087-2024-PE/INS.

OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional.

OEI. 05 Fortalecer la gestión del riesgo ante desastres.

OEI. 06 Modernizar la gestión institucional.

1.4. Estructura Orgánica del INS

Mediante el Decreto Supremo 016-2023-S.A, publicado el 12 de junio de 2023, se aprobó la Sección Primera del Reglamento de Organización y Funciones-ROF del INS, con Resolución Jefatural N° 167-2023-J-OPE/INS publicado el 14 de junio de 2023 se aprobó la Sección Segunda del ROF del INS y a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 006-2023-PE/INS del 22 de junio de 2023, se aprobó el Texto Integrado del ROF del INS; que definen la estructura orgánica del INS en:

1.4.1 Órganos de la Alta Dirección

- Consejo Directivo
- Presidencia Ejecutiva; y
- Gerencia General
- Unidad de Comunicación e Imagen Institucional
- Unidad de Cooperación y Asuntos Internacionales
- Unidad de Apoyo a la Docencia y Entrenamiento en Salud Pública.



1.4.2 Órgano de Control

Órgano de Control Institucional (OCI)

1.4.3 Órganos de Administración Interna

1.4.3.1 Órganos de Asesoramiento

- Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
- Unidad de Planeamiento y Estadística
- Unidad de Presupuesto
- Unidad de Programación de Inversiones
- Unidad de Modernización y Desarrollo Organizacional
- Unidad de Gestión de Calidad
- Oficina de Asesoría Jurídica



1.4.3.2 Órganos de Apoyo

- Oficina de Administración
- Unidad de Adquisiciones
- Unidad de Patrimonio, Servicios Generales y Transporte
- Unidad de Equipamiento e Infraestructura Estratégica
- Unidad de Tesorería y Contabilidad
- Oficina de Gestión de Recursos Humanos
- Unidad de Administración de Recursos Humanos
- Unidad de Desarrollo de los Recursos Humanos

- Oficina de Tecnologías de la Información y Comunicaciones

- Unidad de Soporte e Infraestructura Digital
- Unidad de Desarrollo Tecnológico y Gobierno Digital

1.4.4 Órganos de Línea

1.4.4.1 Dirección de Salud Pública

- Subdirección de Políticas y Normas
- Subdirección de Seguimiento y Evaluación

1.4.4.2 Dirección de Laboratorios

- Subdirección de Regulación de Laboratorios
- Subdirección de Gestión de Laboratorios

1.4.4.3 Dirección de Investigación e Innovación en Salud

- Subdirección de Investigación en Salud
- Subdirección de Innovación en Salud
- Subdirección de Ensayos Clínicos



1.4.4.4 Centro de Evaluación de Tecnologías en Salud

- Subdirección de Evaluación de Tecnologías Sanitarias
- Subdirección de Guías de Práctica Clínica
- Subdirección de Investigación de Servicios de Salud



1.4.5 Órganos Desconcentrados

1.4.5.1 Centro Nacional de Salud Pública

- Subdirección de Investigación y Laboratorios de Enfermedades Transmisibles
- Subdirección de Investigación y Laboratorios de Enfermedades No Transmisibles

1.4.5.2 Centro Nacional de Alimentación, Nutrición y Vida Saludable

- Subdirección de Laboratorios de Control de Calidad de Alimentos y Nutrición
- Subdirección de Vigilancia Alimentaria y Nutricional
- Subdirección de Investigación y Tecnologías en Alimentación Vida Saludable

1.4.5.3 Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud

- Subdirección de Medicina del Trabajo y Ambiental
- Subdirección de Identificación, Prevención y Control de Riesgos Ocupacionales y Ambientales.

1.4.5.4 Centro Nacional de Investigación Social e Interculturalidad en Salud

- Subdirección de Medicina Tradicional, Interculturalidad e Investigación Social en Salud
- Subdirección de Medicina Complementaria

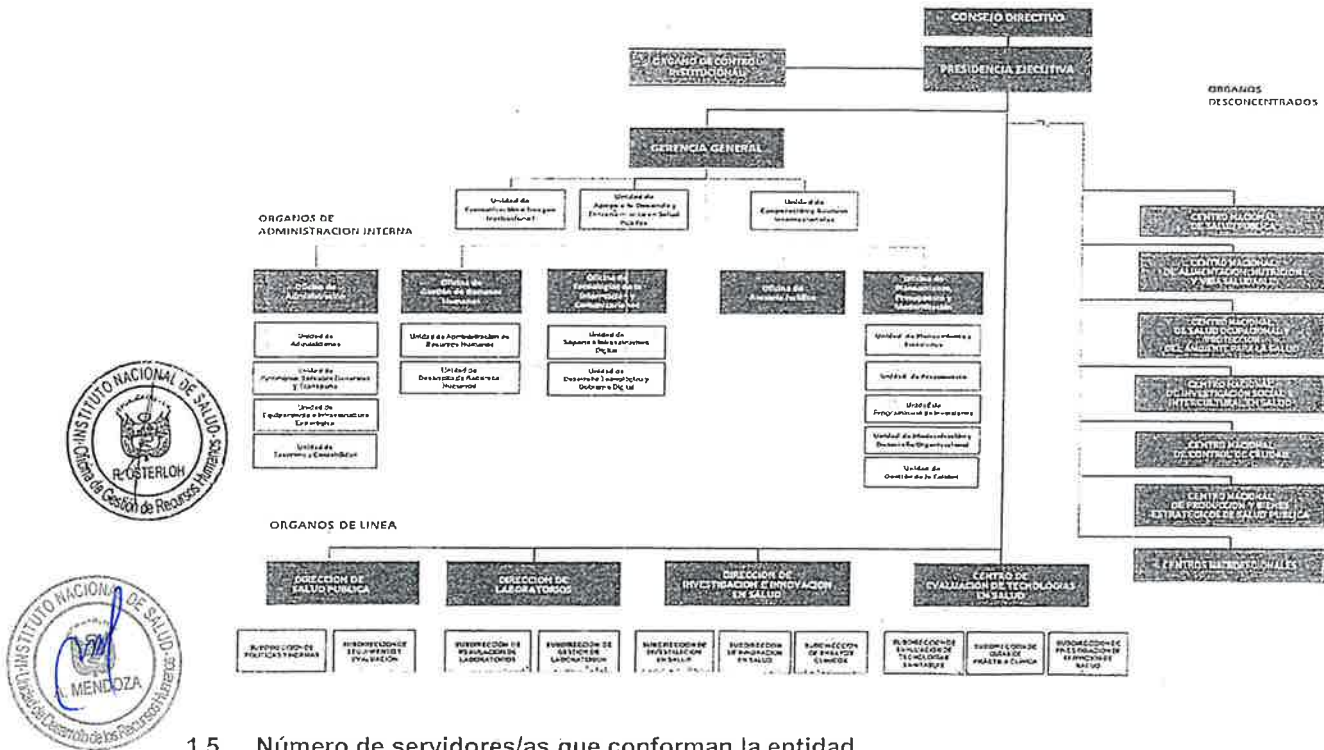
- Subdirección de Laboratorios de Control de Calidad e Intercambiabilidad
- Subdirección de Certificación

1.4.5.6 Centro Nacional de Producción y Bienes Estratégicos de Salud Pública

- Subdirección de Investigación de biológicos y bienes de importancia estratégica
- Subdirección de Producción de biológicos y bienes de importancia estratégica
- Subdirección de Calidad de la Producción y Almacenamiento.

1.4.5.7 Centros Macro Regionales

Gráfico 1. Estructura Orgánica del Instituto Nacional de Salud



1.5. Número de servidores/as que conforman la entidad

El INS cuenta con un total de 1059 servidores/as cuyos derechos se regulan por el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; y a los contratados bajo el régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios-CAS, tal como se detalla en la Tabla 1.

Tabla 1. Número de Trabajadores del INS

RÉGIMEN LABORAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
Decreto Legislativo N° 276	533(*)	50.4%
Decreto Legislativo N° 1057	526	49.6%
Total	1059	100.0%

(*) Incluye personal destacado (08 servidores)

Fuente: Base de datos de la ORRH al 17-12-2024

1.6. Objetivos y metas del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP del INS año 2025

1.6.1 Objetivo General:

Fortalecer las competencias de los servidores del INS para optimizar su desempeño laboral, mejorar la calidad de los bienes y servicios estratégicos en salud pública, y fortalecer la capacidad de respuesta institucional frente a las demandas y necesidades de salud de la población dentro de su ámbito de competencia.

1.6.2 Objetivos Específicos

- OE 1. Ejecutar las acciones de capacitación programadas en la Matriz del PDP INS año 2025.
- OE 2. Impulsar la implementación de los instrumentos, herramientas o formularios establecidos para el proceso de capacitación en el INS.
- OE 3. Favorecer el equilibrio en la participación de los servidores del INS en las capacitaciones.
- OE 4. Promover acciones de capacitación auspiciadas por Instituciones Educativas Superiores, en el marco de convenios de colaboración.

1.6.3 Metas e Indicadores del PDP del INS año 2025

Tabla 2. Metas e Indicadores del PDP del INS año 2025

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	NOMBRE DE INDICADOR	Meta 2025	Fuente de Información
OE 1. Ejecutar las acciones de capacitación programadas en la Matriz del PDP INS año 2025	Proporción de acciones de capacitación ejecutadas	100%	Sistema de Información de Capacitación (SICAP)
OE 2. Impulsar la implementación de los instrumentos o herramientas establecidas para el proceso de capacitación en el INS	Porcentaje de acciones de capacitación evaluadas a nivel de reacción	100%	Matriz de ejecución del PDP
	Porcentaje de acciones de capacitación evaluadas a nivel de aprendizaje	50%	Matriz de ejecución del PDP
	Porcentaje de acciones de capacitación evaluadas a nivel de aplicación	20%	Matriz de ejecución del PDP
OE 3. Favorecer el equilibrio en la participación de los servidores del INS en las capacitaciones	Cobertura de Capacitación	60%	Matriz de ejecución del PDP
OE 4. Promover acciones de capacitación auspiciadas por Instituciones Educativas Superiores, en el marco de convenios de colaboración	Proporción de Acciones de Capacitación que cuentan con el auspicio de una Institución Educativa Superior	60%	Informe de gestión



1.7. Público Objetivo

Las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2025 – Primera Versión, están dirigidas a los servidores del Instituto Nacional de Salud, cuyos derechos se regulan por el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; y a los contratados bajo el régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios-CAS.

Se les denomina beneficiarios de capacitación, los cuales tienen la obligación de aceptar las capacitaciones, salvo caso fortuito o fuerza mayor sustentado por el responsable del órgano o unidad orgánica al que pertenece el servidor. Los beneficiarios de capacitación deben cumplir con los compromisos o penalidades previstos en la normativa vigente.⁴

1.8. Definiciones operacionales

a. **Acción de capacitación:** Actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en el servidor civil. En formación laboral pueden ser talleres, cursos, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a grado académico ni a título profesional. Para formación profesional, sólo pueden ser maestrías o doctorados.

Las acciones de capacitación pueden realizarse dentro o fuera de la entidad y dentro o fuera de la jornada de servicio, a discrecionalidad de la entidad.

b. **Beneficiario de capacitación:** Servidores del INS que acceden a las acciones de capacitación registradas en el Plan de Desarrollo de las Personas, deben cumplir con los compromisos o penalidades previstos en la presente directiva. Son informados a través del Formato de Control de Asistencia.

c. **Capacitación:** Proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores, mediante el cierre de brecha o desarrollo de competencias o conocimientos. Debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y a los objetivos estratégicos del INS. Existen dos tipos de capacitación: Formación Laboral y Formación Profesional, ambos desarrollados a través de acciones de capacitación.

d. **Comité de Planificación de la Capacitación:** Responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación.

e. **Cobertura de capacitación:** Indicador de eficacia del PDP que mide la proporción del número de personas capacitadas entre el total de servidores del INS (Nombrados + Contratados) expresado en porcentaje.

f. **Competencia:** Características personales que se traducen en comportamientos visibles para el desempeño laboral exitoso; involucran de forma integrada el conocimiento, habilidades y actitudes, las cuales son el factor diferenciador dentro de una organización y contexto determinado.

g. **Constancia de Formación Laboral:** Documento expedido por el INS o por el proveedor del servicio de capacitación, a través del cual se certifica la asistencia o aprobación en una determinada acción de capacitación registra en el PDP.

h. **Crédito académico:** El crédito académico lo otorga las universidades y está referida a la medida del tiempo formativo exigido a los estudiantes para lograr aprendizajes teóricos y prácticos. Se define a un crédito académico como equivalente a un mínimo de dieciséis (16) horas lectivas de teoría o el doble de horas de práctica⁵.

⁴ Numeral 5.2.6 de la Directiva «Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas» aprobada con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

⁵ Se toma de referencia el artículo 39 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria.

i. **Facilidades para capacitación:** La entidad está obligada a otorgar la licencia correspondiente cuando la capacitación es financiada o canalizada total o parcialmente por el estado o asignar la comisión de servicio según corresponda. Entiéndase por canalizar, el acto de avalar a través de un documento formal la participación de uno o más servidores en una acción de capacitación. Dicho documento deberá ser suscrito por el titular de la entidad.⁶

j. **Unidad de Desarrollo de los Recursos Humanos de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos:** Unidad que formula, propone, dirige su ejecución y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP, entre otros planes, en el ámbito de sus funciones, en concordancia con el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.⁷

k. **Órganos y unidades orgánicas de la entidad:** Responsables de identificar las necesidades de capacitación y solicitar las acciones de capacitación priorizadas a través de la matriz de requerimientos, con el asesoramiento de la unidad orgánica encargada de implementar las normas y lineamientos de SERVIR

l. **Periodo de Prueba:** El periodo de prueba para los contratados bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios es de tres meses.

m. **Persona Capacitada:** Es el beneficiario de la capacitación que asiste, o que cumple con la calificación mínima establecida para la acción de capacitación.



n. **Plan de Desarrollo de las Personas (PDP):** Es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación en el INS. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, tiene vigencia anual, es validado por el Comité de Planificación de la Capacitación y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad.



o. **Proveedores de capacitación:** Son las universidades, institutos, centros de formación, escuelas o cualquier otra persona jurídica, pública o privada, con sede en el territorio nacional o extranjero, que brinda servicios de capacitación para la Formación Laboral o Formación Profesional. Comprende también personas naturales expertas en una materia, ya sean propias del INS o consultores externos, quienes pueden brindar acciones de capacitación para la Formación Laboral, como cursos, talleres o conferencias.

p. **Requerimientos de Capacitación:** Son las necesidades de capacitación planteadas por los Órganos o Unidades Orgánicas del INS.

1.9. Etapas del Ciclo del Proceso de Capacitación

Las etapas del ciclo del proceso de capacitación, comprende la etapa de planificación, ejecución y evaluación, las que a su vez comprenden sub etapas, que se detallan en el siguiente gráfico 2.

⁶ Numeral 6.5 de la Directiva «Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas» aprobada con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

⁷ Una de las funciones descritas en el Artículo 84 de la Sección Segunda del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Salud, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 167-2023-J-OPE/INS.

Gráfico 2. Etapas del Ciclo del Proceso de Capacitación



Fuente: elaboración propia

1.9.1. Etapa de Planificación

Tiene por finalidad identificar y definir las necesidades de capacitación con el propósito de determinar las acciones de capacitación que se realizarán durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro fases:



Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación

El Comité de Planificación de la Capacitación es responsable de:

- Asegurar que el PDP sea acorde al diagnóstico de necesidades de capacitación y que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- Validar el PDP mediante acta, previo a la aprobación del titular de la entidad.
- Evaluar y determinar las modificaciones al PDP, cuando corresponda.



Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación

La sensibilización busca motivar a los funcionarios y servidores para que comprendan la importancia sobre la gestión de la capacitación y su contribución a la mejora del desempeño y al logro de los objetivos institucionales.

Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación-DNC

Es el proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación. En esta fase las unidades orgánicas con asesoría de su coordinador de capacitación identifican las necesidades de capacitación, las cuales deben estar alineadas a las funciones y los objetivos institucionales.

Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de la Entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad.

1.9.2. Etapas de Ejecución

De acuerdo a la Directiva Interna N° 007-ORRHH-INS-V.01, es la etapa que comprende la selección de los proveedores de capacitación; así como la ejecución, seguimiento y monitoreo de la capacitación y las acciones que aseguren la participación de los servidores. Solo se podrán ejecutar aquellas acciones de capacitación previamente aprobadas en el PDP.

La ejecución de la capacitación demanda el registro de la información en el Sistema de Capacitación del INS, por lo cual, los órganos y unidades de organización del INS, que ejecuten las acciones de capacitación programadas en el PDP, deben presentar a la ORRHH, dentro de los quince (15) días hábiles de culminada la Acción de Capacitación la siguiente información:

- Informe Final de Acción de Capacitación (Anexo N° 04) o Sílabo (Anexo N° 05).
- Formato de Control de Asistencia (Anexo N° 06)
- Formato de Acta de notas (Anexo N° 07).
- Formato de la encuesta de satisfacción (Anexo N° 08).
- Formato de Compromisos de capacitación del beneficiario (Anexo N° 09)
- Constancias de la Acción de Capacitación, en caso estas sean emitidas por el proveedor de la capacitación.



Monitoreo de la ejecución de las acciones de capacitación incluidas en el PDP

Se realiza la Unidad de Desarrollo de los Recursos Humanos de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, a través de los indicadores del PDP.

1.9.3. Etapas de Evaluación



Consiste en la medición de los resultados de las acciones de capacitación ejecutadas y tiene cuatro niveles: nivel de reacción, nivel de aprendizaje, nivel de aplicación y nivel de impacto, sin embargo, no todas las acciones de capacitación se miden en los cuatro niveles, el nivel de evaluación depende de la naturaleza y objetivos de la capacitación y será registrada en la Matriz del PDP.

1.9.3.1. Nivel de Reacción:

Mide la satisfacción de los participantes y se realizará a través de la herramienta denominada Encuesta de satisfacción (Anexo N° 08 de la Directiva Interna N° 007-ORRHH-INS-V.01), inmediatamente culmine la acción de capacitación por los beneficiarios de capacitación. La encuesta de satisfacción se aplica a todas las acciones de capacitación contenidas en el PDP.

1.9.3.2. Nivel de aprendizaje:

Mide los conocimientos adquiridos, para lo cual se aplicará herramientas de pruebas escritas de respuesta fija o abierta, o análisis de casos, resolución de problemas, entre otros. Esta evaluación se realiza al inicio y al final, o durante y al final de la acción de capacitación (Anexo N° 07 de la Directiva Interna N° 007-ORRHH-INS-V.01).

1.9.3.3. Nivel de aplicación:

Mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores. La evaluación de este nivel se implementará posterior a la elaboración del procedimiento correspondiente (Anexo N° 12 de la Directiva Interna N° 007-ORRHH-INS-V.01).

1.10. De la Modificación del PDP

El Plan de Desarrollo de las Personas-PDP del INS año 2025 – Primera Versión, podrá modificarse en dos situaciones concretas y a solicitud de los órganos o unidades orgánicas del INS durante el año de ejecución.

Las dos situaciones concretas son:

- Cuando varíe algún aspecto de una acción de capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado.
- Cuando se incluya acciones de capacitación por formación laboral o formación profesional que cumplan con estar alineadas al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos institucionales del INS.

De ser el caso, las solicitudes de modificación del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP del INS año 2025, deben seguir lo dispuesto en el numeral 6.7 de la « Directiva que regula la gestión del proceso de capacitación en el Instituto Nacional de Salud» aprobado con la Resolución de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos N° 208-2024-ORRH/INS.

1.11. Base legal



- a) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- b) Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- c) Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.
- d) Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- e) Decreto Legislativo N° 1504, que fortalece al Instituto Nacional de Salud para la prevención y control de las enfermedades.
- f) Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Carrera Administrativa.
- g) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- h) Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- i) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 006-2023-PE/INS, que aprobó el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Salud.
- j) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva «Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas».
- k) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR-PE, que aprueba por delegación, la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas.
- l) Resolución Jefatural N° 179-2019-J-OPE/INS, que aprueba el documento normativo denominado PRT-INS-011 «Procedimiento para el otorgamiento de Facilidades para Capacitación en el Instituto Nacional de Salud».
- m) Resolución Jefatural N° 086-2021-J-OPE/INS, que aprueba el documento normativo denominado PRT-INS-024 «Procedimiento: Obtención del aval institucional para la postulación a becas de acciones de capacitación tipo formación laboral y profesional» primera edición.
- n) Resolución de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos N° 208-2024-ORRH/INS, que aprueba el Documento Normativo de Gestión Interna «Directiva que regula la gestión de la capacitación en el Instituto Nacional de Salud» con codificación DIRECTIVA INTERNA N° 007-ORRH-INS-V.01



2. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Para el año 2025, el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación tuvo como insumo principal los requerimientos de capacitación remitidos por los Órganos Institucionales (Tabla 3), en respuesta a los Memorandos Circulares N° 060 y 070-2024-ORRH/INS del 29 de octubre de 2024 y 12 de diciembre de 2024, respectivamente, emitidos por el Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos-ORRH.

Tabla 3. Requerimiento de necesidades de capacitación- etapa de planificación del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP del Instituto Nacional de Salud para el año 2025

N°	ORGANOS Y UNIDADES DE ORGANIZACIÓN		DOCUMENTOS DE RESPUESTA	FECHA DEL DOCUMENTO
1	Órganos de línea	DIIS	Memorando N° 1105-2024-DIIS/INS Proveído N° 420-2024-DIIS/INS	03/12/2024 02/12/2024
2		CETS	Memorando N° 460-2024-CETS/INS	16/12/2024
3		DISAP	Memorando N° 123-2024-DISAP/INS	17/12/2024
4		DILAB	Memorando N° 272-2024-DILAB/INS	18/12/2024
5	Órganos Desconcentrados	CNSP	Por correo electrónico	10/12/2024
6		CENAN	Memorando N° 1139-2024-CENAN/INS	06/12/2024
7		CNPB	Proveído N° 426-2024-D-CNPB/INS	11/12/2024
8		CNCC	Memorando N° 526-2024-CNCC/INS	04/12/2024
9		CENSOPAS	Memorando N° 755-2024-CENSOPAS/INS	26/11/2024
10	Asesoría	CENSI	Memorando N° 484-2024-CENSI/INS	02/12/2024
11		OAJ	Memorando N° 429-2024-OAJ/INS	29/11/2024
12	Apoyo	OADMINISTRACIÓN	Memorando N° 824-2024-OA/INS	03/12/2024
13		OTIC	Memorando N° 128-2024-OTIC/INS	04/12/2024
14	Gerencia General	Unidad de docencia	Nota Informativa N° 311-2024-UADE-GG/INS	21/11/2024
15		Unidad de comunicación e imagen institucional	Nota Informativa N° 035-2024-UCOM-GG/INS	11/11/2024
16		Integridad Institucional	Nota Informativa N° 006-2024-UFII-GG/INS	28/11/2024
17		Trámite Documentario	Nota Informativa N° 016-2024-TD-GG/INS	12/11/2024
18	Gerencia General	Unidad Funcional del Equipo de Gestión de Riesgo de Desastres	Informe N° 004-2025-UFEGRD-GG/INS	21/01/2025

La integración de los requerimientos de capacitación, lo realizó la Unidad de Desarrollo de los Recursos Humanos; y fue presentado inicialmente al Comité de Planificación de la Capacitación, a través de un Excel; suscribiéndose el Acta N° 10-2024 del 27 de diciembre de 2024. Posteriormente, con la finalidad de validar los requerimientos de capacitación a ser registrados en el Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2025-Primera Versión, se suscribió el Acta N° 01-2025 del 06 de febrero de 2025.

3. PROGRAMACIÓN DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

3.1. Criterios generales para la programación de acciones de capacitación

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2025–Primera Versión, son congruentes con lo establecido en el numeral 5.1.2 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas: *«Actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en el servidor civil.»*

No se considera acción de capacitación:

- Los estudios de pregrado que conduzcan a grado académico o título profesional.
- Los estudios que se realizan en institutos y escuelas de educación superior que conlleven a la obtención de títulos técnicos, profesional técnico o profesional a nombre de la nación.
- Las capacitaciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).
- Las actividades de asistencia técnica, entendiéndose por estas a las actividades de orientación, apoyo y acompañamiento a los servidores y entidades de los distintos niveles de gobierno con el fin de fortalecer sus capacidades de gestión.
- La inducción.
- Las charlas informativas, entendiéndose por estas a las actividades que tienen como propósito difundir información sobre alguna materia específica.
- Los estudios primarios y secundarios.



3.2. Constancias de las acciones de capacitación

Las acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2025–Primera Versión, son acreditadas para los beneficiarios de la capacitación, mediante las constancias emitidas por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, en medio electrónico y de acuerdo a lo dispuesto en el numeral 6.6 de la « Directiva que regula la gestión del proceso de capacitación en el Instituto Nacional de Salud» aprobado con la Resolución de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos N° 208-2024-ORRH/INS.



3.3 Seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación

El seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2025– Primera Versión, se realizará considerando los indicadores establecidos en el presente Plan y en la Directiva Interna N° 007-ORRH-INS-V.01.

3.4 Financiamiento

Las acciones de capacitación registradas en el PDP INS 2025-Primera Versión, están financiadas en un **76% (35/46) por fuentes de financiamiento externo** (Tabla 4), específicamente, por becas del sector público, a través del Programa Nacional de Investigación Científica y Estudios Avanzados-PROCIENCIA (25/46) y el 22% (10/46) tiene financiamiento por entidades del sector privado; además, un **24% (11/46) es financiada con recursos no monetarios del INS.**

Tabla 4. Financiamiento de las Acciones de Capacitación programadas en la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2025– Primera Versión

Tipo De Capacitación	Financiamiento de la Capacitación			Total general
	Beca del Sector Privado	Beca del Sector Público	Recursos NO Monetarios Del INS	
Formación laboral	8	23	11	42
Formación Profesional	2	2	0	4
Total de AC	10	25	11	46
%	22%	54%	24%	100%

4 MATRIZ DEL PDP

La Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP del INS año 2025– Primera Versión, contiene un total de 46 acciones de capacitación, de las cuales el 91% (42/46) son de tipo formación laboral y el 9% (4/46) es de tipo formación profesional; todas ellas se vinculan con los Objetivos Estratégicos Institucionales del INS y beneficiará a 459 beneficiarios de capacitación. Tabla 5 y 6.

Tabla 5. N° de Acciones de Capacitación-AC programadas en la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2025– Primera Versión vinculadas a los Objetivos Estratégicos Institucionales




TIPO DE CAPACITACIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL QUE SE VINCULA LA AC	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA AC	TOTAL DE AC
Formación laboral	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Beca del Sector Privado	Salud	8
		Recursos No Monetarios Del INS	Informáticos Especializados	1
			Investigación	2
	OEI. 02 Fortalecer el desarrollo de la transferencia tecnológica e innovación en salud que beneficia la salud pública para la población nacional	Recursos No Monetarios Del INS	Modernización De La Gestión Pública	1
	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Beca del Sector Público	Salud	23
		Recursos No Monetarios Del INS	Salud	6
	OEI. 05 Fortalecer la gestión del riesgo ante desastres	Recursos No Monetarios Del INS	Defensa	1
Total Formación laboral				42
Formación Profesional	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Beca del Sector Privado	Salud	1
		Beca del Sector Público	Salud	2
	OEI. 03 Fortalecer la producción de los bienes y servicios de importancia estratégica en salud pública de calidad, para la población nacional	Beca del Sector Privado	Salud	1
Total Formación Profesional				4
Total general				46

Tabla 6. Detalle de las Acciones de Capacitación programadas en la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas del INS año 2025– Primera Versión vinculadas a los Objetivos Estratégicos Institucionales

N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL QUE SE VINCULA LA AC	MATERIA DE LA AC	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	TIPO DE CAPACITACIÓN	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN
1	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Programa de PHD en Nutrición del Doctorado en Alianzas Interinstitucionales	1	Formación Profesional	Beca del Sector Público
2	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Programa De Doctorado En Ciencias De La Salud	4	Formación Profesional	Beca del Sector Público
3	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Maestría En Salud Pública	1	Formación Profesional	Beca del Sector Privado
4	OEI. 03 Fortalecer la producción de los bienes y servicios de importancia estratégica en salud pública de calidad, para la población nacional	Salud	Maestría Profesional En Tecnología De Inmunobiológicos	1	Formación Profesional	Beca del Sector Privado
5	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Re - Estandarización Antropométrica Para Referentes Nacionales En Antropometría Del Cenari/INS	3	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
6	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Aplicación De Drones En La Conservación De La Biodiversidad De Plantas Medicinales; Cartografía Aérea Y Resiliencia Ante El Cambio Climático	20	Formación laboral	Beca Del Sector Privado
7	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	El Futuro De La Cadena De Valor De Las Plantas Medicinales: Herramientas Y Tácticas Innovadoras	20	Formación laboral	Beca Del Sector Privado
8	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Identificación Taxonómica De Plantas Medicinales	1	Formación laboral	Beca Del Sector Privado
9	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Mejoramiento Genético A Través De Tecnologías Nucleares	20	Formación laboral	Beca Del Sector Privado
10	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Métodos Relacionados Con El Análisis De Componentes Bioactivos De Plantas Medicinales En Líneas Parentales Y Mutantes De Plantas Medicinales	3	Formación laboral	Beca Del Sector Privado

N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL QUE SE VINCULA LA AC	MATERIA DE LA AC	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	TIPO DE CAPACITACIÓN	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN
11	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Métodos Relacionados Con La Capacidad Citotóxica Y Antitumoral De Los Extractos De Plantas Medicinales Evaluadas. U Otro Relacionado Con La Coordinación De La Mejora Genética.	1	Formación laboral	Beca Del Sector Privado
12	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Recolección De Muestras De Plantas Medicinales Y El Registro De Datos Para La Recolección De Muestras De Plantas Medicinales, Procesamiento Y El Registro De Datos	20	Formación laboral	Beca Del Sector Privado
13	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Diagnostico Y Tratamiento De Accidentes Por Animales Venenosos	50	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
14	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Introducción A La Ecofarmacovigilancia	50	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
15	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Principios Básicos De Farmacovigilancia	50	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
16	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Formación En Biocontención A Investigadores Usuarios De Animales De Experimentación	30	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
17	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Uso Dual De La Investigación Con Material Biológico	30	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
18	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Investigación	Estrategias de comunicación efectiva y científica en el ámbito de la investigación en salud	40	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
19	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Informáticos Especializados	Uso De Gestor De Referencia Zotero	30	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS

N°	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL AL QUE SE VINCULA LA AC	MATERIA DE LA AC	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	TIPO DE CAPACITACIÓN	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN
20	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Investigación	Introducción A Redcap INS Para Investigación	25	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
21	OEI. 02 Fortalecer el desarrollo de la transferencia tecnológica e innovación en salud que beneficia la salud pública para la población nacional	Modernización De La Gestión Pública	Curso Gestión De La Innovación	15	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
22	OEI. 01 Desarrollar la investigación que contribuya a satisfacer las necesidades y demandas en salud pública de la población nacional	Salud	Liderazgo en investigación clínica	1	Formación laboral	Beca Del Sector Privado
23	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Un enfoque innovador para la implementación de un Biobanco Especializado en Tuberculosis: Gestión y Estandarización de Procedimientos Técnicos	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	"Entrenamiento en las buenas prácticas de crianza para equinos seroprodutores de plasma hiperinmune"	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Entrenamiento en métodos bioinformáticos y genómicos avanzados para la caracterización genómica y respuesta rápida frente a brotes de patógenos bacterianos respiratorios	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
26	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Capacitación especializada para el desarrollo de metodologías analíticas para la determinación de biomarcadores de exposición y de efecto de xenobióticos con potencial cancerígeno.	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
27	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Entrenamiento Bioinformático en el análisis metagenómico de patógenos con potencial pandémico	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público

N°	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL AL QUE SE VINCULA LA AC	MATERIA DE LA AC	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	TIPO DE CAPACITACIÓN	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN
28	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Entrenamiento en el mantenimiento de hibridoma para la producción de anticuerpos monoclonales para kits de diagnóstico de interés en la Salud Pública	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
29	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Pasantía en Bioinformática: Análisis Computacional para Investigar las Variaciones Genéticas en el Cáncer de Piel focalizado en Melanoma Acral.	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
30	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Fabricación de paneles de proficiencia para el tamizaje molecular del Virus de Papiloma Humano (VPH).	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
31	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Descifrando la Materia Oscura Viral: Metagenómica para Identificar Nuevos Virus Entéricos en Poblaciones Peruanas	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
32	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Estudio filogenético y filogeográfico del Virus de la Rabia aislado en Perú.	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
33	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Manejo y calibración de equipos de aplicación de insecticidas y ejecución de pruebas biológicas para determinar la eficacia y residualidad de insecticidas comerciales empleados para el control químico del Aedes aegypti vector del dengue, chikungunya y Zika. en el Perú	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
34	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Comprehensive Core Facility Management: Operation Technology Development and Innovation Application in Immunology	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público

N°	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL QUE SE VINCULA LA AC	MATERIA DE LA AC	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	TIPO DE CAPACITACIÓN	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN
35	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Implementación de paneles liofilizados para el Programa de Evaluación Externa de Desempeño de bacterias lábiles en el LRN Bacteriología Especial	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
36	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Crianza, reproducción y mantenimiento de mosquitos vectores.	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
37	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Identificación De Nuevos Arbovirus Mediante Métodos Moleculares E Inmunológicos	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
38	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Aplicación de tecnologías NGS para la vigilancia virológica del Virus de Papiloma Humano.	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
39	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Obtención de hibridomas productoras de anticuerpos monoclonales para proteínas específicas de Bartonella bacilliformis y otros agentes infecciosos (Metaxénicas y Zoonosis) para el desarrollo de pruebas de diagnóstico de captura de antígenos.	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
40	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Especialización en la aplicación de técnicas microscópicas y genómicas para la diagnosis de enfermedades zoonóticas y emergentes	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
41	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Virología Experimental y Bioinformática	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
42	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Diseño y gestión del mantenimiento de laboratorio de alto riesgo (Nivel de Bioseguridad 3 –	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público



N°	OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL AL QUE SE VINCULA LA AC	MATERIA DE LA AC	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	TIPO DE CAPACITACIÓN	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN
	pública en beneficio de la población nacional		BSL 3) para contención de enfermedades emergentes y reemergentes de la Salud.			
43	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Genotipificación de las Hepatitis Virales B y C mediante secuenciamiento	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
44	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	"Caracterización del diálogo molecular parásito/hospedador en la fasciolosis"	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
45	OEI. 04 Implementar técnicas, métodos y/o intervenciones que contribuyan a una gestión eficiente y efectiva de los recursos de salud pública en beneficio de la población nacional	Salud	Diseñar y estandarizar pruebas moleculares para diagnóstico de enfermedades transmisibles y Aprendizaje en venómica para desarrollo de productos biológicos.	1	Formación laboral	Beca Del Sector Público
46	OEI. 05 Fortalecer la gestión del riesgo ante desastres	Defensa	Gestión del Riesgo de Desastres	20	Formación laboral	Recursos No Monetarios Del INS
Total de beneficiarios				459		

5. ANEXOS

5.1 Anexo A. Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas.

5.2 Anexo B. Matriz de participantes



ANEXO A. MATRIZ PDP

Nombre de entidad RUC de entidad		Instituto Nacional de Salud 20131263130												
Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	Costo Directivo	Costo Indirecto
1	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SAUD	PROGRAMA DE PND EN NUTRICIÓN DEL DOCTORADO EN ALIMENTOS INTERMEDIOS	FORMACIÓN PROFESIONAL	DOCTORADO	0	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
2	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SAUD	PROGRAMA DE DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA SALUD	FORMACIÓN PROFESIONAL	DOCTORADO	0	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
3	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SAUD	MAESTRIA EN SALUD PUBLICA	FORMACIÓN PROFESIONAL	MAESTRIA	0	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
4	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	MAESTRIA	0	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
5	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
6	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
7	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
8	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
9	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
10	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
11	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
12	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0
13	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA UNIDAD "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	SAUD	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INDUSTRIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	0



Nombre de entidad	Instituto Nacional de Salud
RUC de entidad	20131263130

[illegible]

ANEXO A. MATRIZ PDP

Nombre de entidad RUC de entidad		Instituto Nacional de Salud 20131263130												
Nº	1. ORGANISMO UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PERIODO	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	Costo Directo	Costo Indirecto
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA PARA EL DESARROLLO DE METODOLOGÍA ANALÍTICA PARA LA DETERMINACIÓN DE BIOMARCADORES DE EXPOSICIÓN Y DE EFECTO DE AGENTES INFECCIOSOS CON POTENCIAL EMERGENTE.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ENFERMEDADES INFECCIOSAS EN EL ANÁLISIS METABOLISMO DE PATÓGENOS CON POTENCIAL EMERGENTE.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ENFERMEDADES INFECCIOSAS EN EL ANÁLISIS METABOLISMO DE PATÓGENOS CON POTENCIAL EMERGENTE.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNE	1	SAUD	ANÁLISIS GENÉTICOS EN EL CÁNCER DE PIEL OCASIONADO EN LA COMUNIDAD LOCAL.	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0



ANEXO A. MATRIZ PDP

Nombre de entidad RUC de entidad		Instituto Nacional de Salud 20131263130												
N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. HOMIENES Y PERIPOS DEL DEPARTAMENTO DE LA ENTIDAD	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. HOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO DIRECTO	14. COSTO INDIRECTO
01	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	1	SALUD	VINCULO A EXPERIENCIA EN BIODIVERSIDAD	FORMACIÓN LABORAL	PRÁCTICA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRÁCTICA	3	0	0
02	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	1	SALUD	DISEÑO Y GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO DE LABORATORIO DE ALTO RENDIMIENTO DE BIODIVERSIDAD E-REACTIVACIÓN DE EQUIPOS Y MATERIALES Y EQUIPOS DE LA SALUD	FORMACIÓN LABORAL	PRÁCTICA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRÁCTICA	2	0	0
03	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	1	SALUD	REACTIVACIÓN DE LAS REACTIVAS VIRALES Y E- REACTIVACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	PRÁCTICA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRÁCTICA	2	0	0
04	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	1	SALUD	CARACTERIZACIÓN DEL DISEÑO INGENIERÍA PARA LA DISEÑO DE LOS PASAJES	FORMACIÓN LABORAL	PRÁCTICA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRÁCTICA	2	0	0
05	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	1	SALUD	DISEÑO Y MANEJO DE LAS REACTIVAS VIRALES Y E- REACTIVACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	PRÁCTICA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRÁCTICA	2	0	0
06	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	DEPARTAMENTO DE LA UNIDAD ORGÁNICA	20	DEFENSA	DEFENSA	FORMACIÓN LABORAL	PRÁCTICA	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRÁCTICA	2	0	0
TOTAL													0	0



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA
1	PROGRAMA DE PIUD EN NUTRICIÓN DEL DOCTORADO EN ALIANZAS INSTITUCIONALES	EDILSON JOHSEMIRO SOLDEVILLA HUANCA	72532282	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	NUTRICIONISTA	CENAN
2	PROGRAMA DE DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA SALUD	Jannelle Cyndi Mendoza León	10613744	FEMENINO	D.LEG 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNCC
3	PROGRAMA DE DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA SALUD	Ruth Liliana Cruz Ausajo	71857926	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	TECNOLOGO MEDICO	CENSOPAS
4	PROGRAMA DE DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA SALUD	ANALENA CASTAÑEDA ALARCÓN	22314432	FEMENINO	D.LEG 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNCC
5	PROGRAMA DE DOCTORADO EN CIENCIAS DE LA SALUD	MARITZA MIRIAM MAYTA BARRIOS	40853342	FEMENINO	D.LEG 276	BIOLOGO IV	CNSP
6	MAESTRIA EN SALUD PÚBLICA	LUIS ENRIQUE MORENO EXEBIO	07975994	MASCULINO	D.LEG 276	QUIMICO FARMACEUTICO IV	CNCC
7	MAESTRIA PROFESIONAL EN TECNOLOGIA DE INMUNOBIOLOGICOS	PERCY EDISON TORRES CASTILLO	21532546	MASCULINO	D.LEG 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNPB
8	RE - ESTANDARIZACION ANTROPOMETRICA PARA REFERENTES NACIONALES EN ANTROPOMETRIA DEL CENAMUNUS	Paula Ita Espinoza Orlandó	08440053	FEMENINO	D.LEG 276	NUTRICIONISTA II	CENAN
9	RE - ESTANDARIZACION ANTROPOMETRICA PARA REFERENTES NACIONALES EN ANTROPOMETRIA DEL CENAMUNUS	Evans Cilmer Girón Torrealba	42703879	MASCULINO	D.LEG 276	NUTRICIONISTA I	CENAN
10	RE - ESTANDARIZACION ANTROPOMETRICA PARA REFERENTES NACIONALES EN ANTROPOMETRIA DEL CENAMUNUS	José Antonio Rojas Macuelo	08620886	MASCULINO	D.LEG 276	NUTRICIONISTA II	CENAN
11	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Ivonne Fanny Reyes Mandujano	41287201	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
12	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Jesús Tomas Silva Alarcón	20039415	MASCULINO	D.L.N° 276	INGENIERO I	CENSI
13	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Arao Maria Morales Avila	22403745	FEMENINO	D.L.N° 1057	DIRECTORA	CENSI
14	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Jorge Luis Cabrera Maldonado	07756026	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
15	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Juan José Chilibuza Campos	10750193	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTR.	CENSI
16	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Maria Ysabel Tanta Litano	08101788	FEMENINO	D.L.N° 276	SUB-DIRECTOR	CENSI
17	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Miguel Ángel Grande Ortiz	09403772	MASCULINO	D.L.N° 1057	DIRECTOR	CNCC
18	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Gladys María Mónico Rosales	06044645	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO V	CNCC
19	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AEREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Bertha Rosa Quispe Paitan	28303008	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNCC



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA
20	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Nancy Fernández Benítez	41953877	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUÍMICO FARMACÉUTICO	CNCC
21	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Osier Escalante Maldonado	43115720	MASCULINO	D.L.N° 1057	DIRECTOR EJECUTIVO	CNSP
22	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Miryam Guillermina Palomino Rodríguez	10605068	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
23	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Henri Balón Calderón	42011849	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
24	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Gabriela Viviana Salinas Coronel	29724584	FEMENINO	D.L.N° 1057	COORDINADOR TÉCNICO	CNSP
25	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Marco Antonio Galiza Pérez	09989415	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
26	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	Patricia Lisset Ríos Montez	45661270	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
27	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	José Francisco Flores Lozano	00110520	MASCULINO	D.L.N° 1057	INGENIERO	GERENCIA GENERAL
28	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
29	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
30	APLICACIÓN DE DRONES EN LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE PLANTAS MEDICINALES: CARTOGRAFÍA AÉREA Y RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
31	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Ivonne Fanny Reyes Mandujano	41287201	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
32	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	José Tomás Silva Alarcón	20039415	MASCULINO	D.L.N° 276	INGENIERO I	CENSI
33	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Aixa María Murales Avilés	22403745	FEMENINO	D.L.N° 1057	DIRECTORA	CENSI
34	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Jorge Luis Cabrera Meléndez	07756026	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
35	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Juan José Chiliblupa Campos	10750193	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO	CENSI
36	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	María Ysabel Tanta Llano	06101785	FEMENINO	D.L.N° 276	SUB DIRECTOR	CENSI
37	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Miguel Ángel Grande Ortiz	09403772	MASCULINO	D.L.N° 1057	DIRECTOR	CNCC
38	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Gladys María Mónico Rosales	00040645	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO V	CNCC
39	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Bertha Rosa Quispe Pálan	28303008	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO I	CNCC



ANEXO B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA
40	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Nancy Fernández Bonifacio	41953827	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNCC
41	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Oscar Escalante Maldonado	43115720	MASCULINO	D.L.N° 1057	DIRECTOR EJECUTIVO	CNSP
42	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Miryam Guillermina Palomino Rodríguez	10605068	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
43	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Henri Ballon Calderon	42011849	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
44	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Gabriela Viviana Salinas Coronel	29724584	FEMENINO	D.L.N° 1057	COORDINADOR TECNICO	CNSP
45	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Marco Antonio Galiza Pérez	09980415	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
46	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	Pamela Lisset Ríos Montaña	454661270	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
47	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	José Francisco Flores Lozano	00110520	MASCULINO	D.L.N° 1057	INGENIERO	GERENCIA GENERAL
48	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
49	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
50	EL FUTURO DE LA CADENA DE VALOR DE LAS PLANTAS MEDICINALES: HERRAMIENTAS Y TÁCTICAS INNOVADORAS	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
51	IDENTIFICACION TAXONOMICA DE PLANTAS MEDICINALES	Jorge Luis Cabrera Meléndez	07756026	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
52	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Ivanne Fanny Reyes Mandujano	41287201	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
53	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Jesús Tomas Silva Alarcón	20039415	MASCULINO	D.L.N° 276	INGENIERO I	CENSI
54	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Ana María Morales Avalos	22403745	FEMENINO	D.L.N° 1057	DIRECTORA	CENSI
55	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Jorge Luis Cabrera Meléndez	07756026	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
56	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Ivan José Chilitupa Campos	10750193	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO	CENSI
57	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	María Ysabel Tanta Litano	08101788	FEMENINO	D.L.N° 276	SUB-DIRECTOR	CENSI
58	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Miguel Ángel Grande Ortiz	09403772	MASCULINO	D.L.N° 1057	DIRECTOR	CNCC
59	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Gladys María Mónico Rosales	06046645	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO V	CNCC
60	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Bertha Rosa Quispe Paitan	28903008	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNCC
61	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Nancy Fernández Bonifacio	41953827	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNCC
62	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Oscar Escalante Maldonado	43115720	MASCULINO	D.L.N° 1057	DIRECTOR EJECUTIVO	CNSP
63	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Miryam Guillermina Palomino Rodríguez	10605068	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
64	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Henri Ballon Calderon	42011849	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
65	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Gabriela Viviana Salinas Coronel	29724584	FEMENINO	D.L.N° 1057	COORDINADOR TECNICO	CNSP
66	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Marco Antonio Galiza Pérez	09980415	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACION	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA
67	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	Pamela Livel Ríos Montaña	45861370	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
68	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	José Francisco Flores Lozano	00110520	MASCULINO	D.L.N° 1057	INGENIERO	GERENCIA GENERAL
69	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
70	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
71	MEJORAMIENTO GENÉTICO A TRAVÉS DE TECNOLOGÍAS NUCLEARES	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
72	MÉTODOS RELACIONADOS CON EL ANÁLISIS DE COMPONENTES BIOACTIVOS DE PLANTAS MEDICINALES EN LÍNEAS PARENTALES Y MUTANTES DE PLANTAS MEDICINALES	Gladya María Manico Rosales	06044645	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO V	CNCC
73	MÉTODOS RELACIONADOS CON EL ANÁLISIS DE COMPONENTES BIOACTIVOS DE PLANTAS MEDICINALES EN LÍNEAS PARENTALES Y MUTANTES DE PLANTAS MEDICINALES	Bertha Rosa Quispe Pañan	28303006	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO I	CNCC
74	MÉTODOS RELACIONADOS CON EL ANÁLISIS DE COMPONENTES BIOACTIVOS DE PLANTAS MEDICINALES EN LÍNEAS PARENTALES Y MUTANTES DE PLANTAS MEDICINALES	Nancy Fernández Bonifacio	41353827	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUÍMICO FARMACÉUTICO	CNCC
75	MÉTODOS RELACIONADOS CON LA CAPACIDAD CITOTÓXICA Y ANTITUMORAL DE LOS EXTRACTOS DE PLANTAS MEDICINALES EVALUADAS, U OTRO RELACIONADO CON LA COMBINACIÓN DE LA MEJORA GENÉTICA	Ivonne Fanny Reyes Mandujano	41287201	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO(A)	CENSI
76	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Ivonne Fanny Reyes Mandujano	41287201	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
77	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Jessica Torres Silva Alarcón	20039415	MASCULINO	D.L.N° 276	INGENIERO I	CENSI
78	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Ana María Morales Ávalos	22023745	FEMENINO	D.L.N° 1057	DIRECTORA	CENSI
79	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Jorge Luis Cabrera Meléndez	07560026	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CENSI
80	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Juan José Chilitupa Campos	10750193	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO	CENSI
81	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Maria Yashari Tania Ullano	08101788	FEMENINO	D.L.N° 276	SUB DIRECTOR	CENSI
82	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Miguel Ángel Grande Ortiz	09503772	MASCULINO	D.L.N° 1057	DIRECTOR	CNCC



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO D UNIDAD ORGÁNICA
83	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Glady's Maria Mónico Rosales	06044645	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO V	CNCC
84	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Bertha Rosa Quispe Pailan	28303008	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNCC
85	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Nancy Fernández Bonifacio	41953627	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNCC
86	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Oscar Escalante Maldonado	43115770	MASCULINO	D.L.N° 1057	DIRECTOR EJECUTIVO	CNSP
87	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Miryam Guillermina Palomino Rodriguez	10605063	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
88	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Henri Buiton Calderon	42011849	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
89	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Gabriela Viviana Salinas Coronel	29724584	FEMENINO	D.L.N° 1057	COORDINADOR TECNICO	CNSP
90	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Marco Antonio Galarza Pérez	09989415	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
91	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	Pamela Liset Rios Montoya	45661270	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
92	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	José Francisco Flores Lozano	00110520	MASCULINO	D.L.N° 1057	INGENIERO	GERENCIA GENERAL
93	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
94	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
95	RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES Y EL REGISTRO DE DATOS PARA LA RECOLECCIÓN DE MUESTRAS DE PLANTAS MEDICINALES, PROCESAMIENTO Y EL REGISTRO DE DATOS	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
96	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Lidia Juana Dionisio Guerra	06569986	FEMENINO	D.L.N° 276	TTC EN LABORATORIO I	CNPA
97	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Evelyn Katia Narrez Castillo	42853398	FEMENINO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO IV	CNPA



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA
98	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Flor de Laura Diógenes Fuentes Paredes	08310731	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO V	CNPB
99	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Rosa Amelia Meléndez Yanaulica	0708763	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO II	CNPB
100	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Elvira Edith Samudio Valdivia	08477620	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNPB
101	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Jorge Ruiz Alarcon	21569734	MASCULINO	D.L.N° 1057	SUBDIRECTOR	CNPB
102	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Ellana Su Delgado	06154243	FEMENINO	D.L.N° 1057	SUBDIRECTOR	CNPB
103	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Vicky Roxana Flores Valenzuela	21578035	FEMENINO	D.L.N° 1057	SUBDIRECTOR	CNPB
104	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Darlene Lozano Abañil	16477317	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNPB
105	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Edgard Harold Gonzales Aguilar	07250972	MASCULINO	D.L.N° 1057	INGENIERO	CNPB
106	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Francisco Jose Acuña Valderrama	08720706	MASCULINO	D.L.N° 1057	INGENIERO ELECTRONICO	CNPB
107	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Fernando Lam Farfán Rocha	21534225	MASCULINO	D.L.N° 276	INGENIERO I	CNPB
108	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Levati Kenny López De la Peña	20808959	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO IV	CNPB
109	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Carola Lagos Baulista	41541699	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNPB
110	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Karin Magda Flores Garrido	10382536	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNPB
111	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	ROCIO SANTOS ALEGRE	20889005	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNPB
112	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Edgar Alejandro Florenini Carranza	41037120	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNPB
113	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Wilmer Miguel Cervantes Sanchez	41810728	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNPB
114	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Conella Litrico Guerrero	40286555	FEMENINO	D.L.N° 1057	PROFESIONAL DE LA SALUD	CNPB
115	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Ulana Ocasio Urcu	43542258	FEMENINO	D.L.N° 1057	PROFESIONAL DE LA SALUD	CNPB
116	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Julia Elena Collazos Sotelo	25503508	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNPB
117	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Natalia Pantoja Ramirez Orala	09590345	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO II	CNPB
118	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Hans Paul Altuna Soriano	45989777	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUDITORIA	CNPB
119	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Nancy Violeta Ochoa Rodríguez	07611754	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO IV	CNPB
120	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Raul Beltrán Rojas Iluacholuita	10253875	MASCULINO	D.L.N° 1057	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	CNPB
121	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Elvy Lezama Trujillo	10038812	MASCULINO	D.L.N° 1057	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	CNPB
122	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Javier Beltrán Ocho	40880982	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX DE LABORATORIO I	CNPB
123	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Freda Marlon Fajonino Sánchez	40601979	MASCULINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNPB
124	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	Soledad Lotano Daza	08891500	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
125	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALIA. ES VENENOSOS.	María Inés Carreras La Rosa	00888485	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA
126	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Yolanda Ancell Meneses Silva	42220334	FEMENINO	D.L.N° 1057	ASISTENTE EN SERV. DE REC. NAT	CNPB
127	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Rosa Amelia Mendoza Yanavita	07698763	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO II	CNPB
128	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Raquel Ramon Fernandez Vera	25814706	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO IV	CNPB
129	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Jackeline Julia Morales Trazona	41423060	FEMENINO	D.L.N° 1057	MEDICO VETERINARIO	CNPB
130	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Miribel Carla Osorio Pariona	44608036	FEMENINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO	CNPB
131	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Carmen René Quevedo Mendoza	06070792	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
132	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Ivan Raúl Sanchez Carrasco	10810922	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
133	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Cesar Arturo Rosales Hernández	09883620	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
134	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Moisés Águila Guía	10432569	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
135	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Moisés Portocarrero Moreno	08961648	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
136	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	MARGARITA ELIZABETH RODRIGUEZ GUTARRA	08777489	FEMENINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
137	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	Luz Gladys Poñalata	07005023	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO V	CNPB
138	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	LUIS ANGEL MUÑOZ MIRANDA	42968766	MASCUЛИNO	D.L.N° 1057	AUXILIAR ASISTENCIAL	CNPB
139	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	RICARDO RIVELINO RIVERA RODRIGUEZ	10533365	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	AUXILIAR DE LABORATORIO	CNPB
140	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	YESSICA LUZ GARAYAR HERNANDEZ	43721434	FEMENINO	D.L.N° 1057	MEDICO VETERINARIO IV	CNPB
141	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	MARIO JACK HIDALGO ESPINOZA	09397064	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO	CNPB
142	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	MONICA MILAGROS CHACON PAZ	29245884	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
143	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	IANET MERCEDES FIGUEROA ARANCIAAGA	08126588	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO V	CNPB
144	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	MARCOS ERASMO ESCATE AUSEID	06959821	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN FARMACIA I	CNPB
145	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ACCIDENTES POR ANIMALES VENENOSOS	JORGE LUIS SUGUERAS PAZ	16682067	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
146	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Lucía Juana Dionisio Guerra	06569986	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
147	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Evelyn Karla Narres Castilla	42985398	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
148	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Fior de María Dolores Fuentes Paredes	08210731	FEMENINO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO IV	CNPB
149	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Rosa Amelia Mendez Yanavita	07698763	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO V	CNPB
150	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Eliana Edith Samatelo Valdivia	08677620	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO II	CNPB
151	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Jorge Ruiz Ahuircen	21560734	MASCUЛИNO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNPB
152	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Eliana Sui Delgado	08534343	FEMENINO	D.L.N° 1057	SUBDIRECTOR	CNPB
153	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Vicky Isolina Flores Valenzuela	21528636	FEMENINO	D.L.N° 1057	SUBDIRECTOR	CNPB
154	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Darlene Lozada Añailil	16487317	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO IV	CNPB
155	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Edgard Harold Gonzales Aquilur	07580972	MASCUЛИNO	D.L.N° 1057	INGENIERO	CNPB
156	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Francisco José Acuña Valderama	09720706	MASCUЛИNO	D.L.N° 1057	INGENIERO ELECTRONICO	CNPB
157	INTRODUCCION A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Fernando Juan Espín Rocha	21542225	MASCUЛИNO	D.L.N° 276	INGENIERO I	CNPB



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA
158	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Leahy Kenny López De La Peña	20080550	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO IV	CNPB
159	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Carola López Barrios	41501899	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUÍMICO FARMACÉUTICO IV	CNPB
160	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Raim Margo Flores Garrido	10382836	FEMENINO	D.L.N° 276	BIÓLOGO IV	CNPB
161	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	KICID SANTOS ALLEGRE	20080005	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO I	CNPB
162	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Edgar Alejandro Florentini Carranza	41037120	MASCULINO	D.L.N° 276	BIÓLOGO IV	CNPB
163	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Wagner Miguel Cervantes Sánchez	41810728	MASCULINO	D.L.N° 276	BIÓLOGO IV	CNPB
164	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Graciela Hanco Guerrero	40236555	FEMENINO	D.L.N° 1057	PROFESIONAL DE LA SALUD	CNPB
165	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Idaira Drosos Urcía	43542258	FEMENINO	D.L.N° 1057	PROFESIONAL DE LA SALUD	CNPB
166	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Julia Elena Coltrios Soledad	25503306	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUÍMICO FARMACÉUTICO	CNPB
167	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Nathalia Paola Ramirez Ochoa	09590345	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO II	CNPB
168	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Herny Paul Alvará Soriano	45949777	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUDITOR(A)	CNPB
169	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Nancy Violeta Osorio Rodríguez	07611754	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO IV	CNPB
170	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Raúl Beltrán Rojas Huacholilla	10053875	MASCULINO	D.L.N° 1057	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	CNPB
171	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Eloy Lozano Trujillo	10033812	MASCULINO	D.L.N° 1057	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	CNPB
172	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Walter Beltrán Ori	4080962	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
173	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Fredy Marlon Palomino Sánchez	40401979	MASCULINO	D.L.N° 1057	QUÍMICO FARMACÉUTICO	CNPB
174	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Soledad Lozano Díaz	08891600	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
175	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Zulma Beatriz Cardenas La Rosa	09868485	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
176	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Yolanda Anselmi Montes Silva	42229034	FEMENINO	D.L.N° 1057	ASISTENTE EN SERV. DE REC. NAT	CNPB
177	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Rosa Amelia Mendoza Yanavillo	07608763	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO II	CNPB
178	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Roque Ramón Fernández Vera	25814796	MASCULINO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO IV	CNPB
179	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Jacqueline Inila Morales Tarazona	41423060	FEMENINO	D.L.N° 1057	MEDICO VETERINARIO	CNPB
180	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Maribel Carli Osorio Pariona	44608036	FEMENINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO	CNPB
181	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Carmen Reni Quevedo Mendoza	06070192	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
182	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Ivan Raúl Sánchez Carrasco	10810922	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
183	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Cesar Arturo Rosales Hernández	08683020	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
184	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Molles Aguilu Guis	10432569	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
185	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Miguel Portocarrero Moreno	08961648	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
186	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	MARGARITA ELIZABETH RODRIGUEZ GUTARRA	08777489	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO V	CNPB
187	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	Luz Gilda Peralta	07005023	FEMENINO	D.L.N° 276	AUXILIAR ASISTENCIAL	CNPB
188	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	LUIS ANGEL NUÑEZ MIRANDA	42986766	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE LABORATORIO	CNPB
189	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	RICARDO RIVELINO RIVERA RODRIGUEZ	10553565	MASCULINO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO IV	CNPB
190	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	YESSICA LUZ GARCAYAR HERNANDEZ	43731334	FEMENINO	D.L.N° 1057	MEDICO VETERINARIO	CNPB
191	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	MARIO JACQUELINE ESPINOZA	09297064	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
192	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	MONICA WILLAGROS CHACON PAZ	29215584	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO V	CNPB
193	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	IANET MERCEDDES FIGUEROA ARANCIA	08136588	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN FARMACIA I	CNPB
194	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	MARCOS ERASMO ESCATE ALISEO	06095421	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
195	INTRODUCCIÓN A LA ECOFARMACOVIGILANCIA	JORGE LUIS SIGÜENZA PAZ	16082667	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
196	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Lucía Ariana Dionisio Guerra	00569966	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
197	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Evelyn Kaiti Narrea Castilla	42548538	FEMENINO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO IV	CNPB
198	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Flore de Maria Dolores Fuentes Paredes	08310731	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO V	CNPB
199	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Rosa Arriola Mendieta Yanavillo	07698763	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO II	CNPB
200	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Fiana Eithi Samalillo Valdivia	08477620	FEMENINO	D.L.N° 276	QUÍMICO FARMACÉUTICO I	CNPB
201	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Jorge Ruiz Alvarado	21509734	MASCULINO	D.L.N° 1057	SUBDIRECTOR	CNPB
202	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Elvira Su Dolgado	06154413	FEMENINO	D.L.N° 1057	SUBDIRECTOR	CNPB
203	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Vicky Roxana Flores Valenzuela	21528635	FEMENINO	D.L.N° 1057	SUBDIRECTOR	CNPB
204	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Daniela Lourdes Abatini	16487317	FEMENINO	D.L.N° 276	BIÓLOGO IV	CNPB
205	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	David Miguel Morales Aguilu	07250972	MASCULINO	D.L.N° 1057	INGENIERO	CNPB



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA
206	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Francisco José Añaña Valderrama	09720706	MASCULINO	D.L.N° 1057	INGENIERO ELECTRONICO	CNPB
207	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Fernando Lam Farfán Rocha	21554725	MASCULINO	D.L.N° 276	INGENIERO I	CNPB
208	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Leany Yenny López De la Peña	20880959	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO IV	CNPB
209	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Carola Lagos Benítez	41541699	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNPB
210	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Karin Margot Flores Garrido	10382636	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNPB
211	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	RODIO SANTOS ALEGRE	20889005	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO I	CNPB
212	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Edgar Alejandro Florentini Carranza	41037120	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNPB
213	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Wilmer Miguel Cervantes Sanchez	41810728	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNPB
214	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Gisela Hanco Guerrero	40236555	FEMENINO	D.L.N° 1057	PROFESIONAL DE LA SALUD	CNPB
215	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Liliana Orsco Urich	43542258	FEMENINO	D.L.N° 1057	PROFESIONAL DE LA SALUD	CNPB
216	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Julia Elena Collazo Solero	25503508	FEMENINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNPB
217	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Natalia Paola Ramirez Ochoa	09590345	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO II	CNPB
218	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Ilana Paul Alluna Soriano	45959777	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUDITORIAI	CNPB
219	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Nancy Violeta Ochoza Rodríguez	07611754	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO IV	CNPB
220	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Raul Beltrario Rojas Huachohuillan	10638375	MASCULINO	D.L.N° 1057	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	CNPB
221	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Eloy Lozama Trujillo	10033912	MASCULINO	D.L.N° 1057	TECNICO/A ADMINISTRATIVO/A	CNPB
222	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Javier Bellido Oré	40809562	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
223	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Freddy Marlon Palomino Sánchez	40601979	MASCULINO	D.L.N° 1057	QUIMICO FARMACEUTICO	CNPB
224	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Soledad Lozano Daza	08891600	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
225	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Zulma Bettsabel Corderas La Rosa	09868485	FEMENINO	D.L.N° 1057	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
226	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Valentina Araceli Meneses Silva	42229034	FEMENINO	D.L.N° 1057	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
227	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Rosa Amelia Mendoza Yanavilca	07698763	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO II	CNPB
228	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Roque Ramon Fernández Vera	25814796	MASCULINO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO IV	CNPB
229	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Jackeline Julia Morales Tirazona	41423060	FEMENINO	D.L.N° 1057	MEDICO VETERINARIO	CNPB
230	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Maribel Carla Osorio Pariona	44608036	FEMENINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO	CNPB
231	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Carmen Roné Quevedo Mendoza	06070792	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
232	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Ivón Raul Sanchez Carrasco	10810922	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
233	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	César Alvaro Roales Hernández	09683620	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
234	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Moises Aguilera Guila	10432569	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
235	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Moises Porciacarrero Moreno	08961648	MASCULINO	D.L.N° 276	AUX. DE LABORATORIO I	CNPB
236	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	MARGARITA YUZARETH RODRIGUEZ GUTARRA	08777489	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO V	CNPB
237	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	Luz García Peñañala	07005023	FEMENINO	D.L.N° 276	AUXILIAR ASISTENCIAL	CNPB
238	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	LUIS ANGEL VILUÑOZ MIRANDA	42966766	MASCULINO	D.L.N° 1057	AUXILIAR DE LABORATORIO	CNPB
239	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	RICARDO RIVERO RIVERA RODRIGUEZ	10553565	MASCULINO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO IV	CNPB
240	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	YESSICA LUZ GABARAY HERNANDEZ	43721434	FEMENINO	D.L.N° 1057	MEDICO VETERINARIO	CNPB
241	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	MARIO JACK HIDALGO ESPINOZA	09297064	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
242	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	MONICA MILAGROS CHACON PAZ	29745884	FEMENINO	D.L.N° 276	QUIMICO FARMACEUTICO V	CNPB
243	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	JANET MERCEDES FIGUEROA ARANCIA	08125588	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC. EN FARMACIA I	CNPB
244	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	MARCOS ERASMO ESCATE AUJEO	06955821	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
245	PRINCIPIOS BÁSICOS DE FARMACOVIGILANCIA	JORGE LUIS SIEGUERAS PAZ	16682067	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC. EN LABORATORIO I	CNPB
246	FORMACIÓN EN BIOCONTENCIÓN A INVESTIGADORES USUARIOS DE ANIMALES DE EXPERIMENTACIÓN	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
247	FORMACIÓN EN BIOCONTENCIÓN A INVESTIGADORES USUARIOS DE ANIMALES DE EXPERIMENTACIÓN	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

[illegible]

Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

[illegible]

Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA
300	UNO DUAL DE LA INVESTIGACIÓN CON MATERIAL BIOLÓGICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
301	UNO DUAL DE LA INVESTIGACIÓN CON MATERIAL BIOLÓGICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
302	UNO DUAL DE LA INVESTIGACIÓN CON MATERIAL BIOLÓGICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
303	UNO DUAL DE LA INVESTIGACIÓN CON MATERIAL BIOLÓGICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
304	UNO DUAL DE LA INVESTIGACIÓN CON MATERIAL BIOLÓGICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
305	UNO DUAL DE LA INVESTIGACIÓN CON MATERIAL BIOLÓGICO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
306	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	GIOVANA MARITA DE LA CRUZ VASQUEZ	68795784	FEMENINO	D L N° 1067	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	ONIS
307	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	NANIAM YSARA CORREA LOPEZ	42630505	FEMENINO	D L N° 1057	PROFESIONAL DE LA SALUD	ONIS
308	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
309	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
310	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
311	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
312	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
313	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
314	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
315	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
316	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
317	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
318	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
319	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
320	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
321	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
322	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
323	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
324	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
325	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EFECTIVA Y CIENTÍFICA EN EL ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR



[illegible]

Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA
351	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
352	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
353	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
354	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
355	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
356	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
357	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
358	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
359	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
360	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
361	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
362	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
363	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
364	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
365	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
366	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
367	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
368	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
369	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
370	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
371	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
372	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
373	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
374	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
375	USO DE GESTOR DE REFERENCIA ZOTERO	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
376	INTRODUCCIÓN A UDCAPIAS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR



Anexo B. MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS			3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA
377	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
378	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
379	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
380	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
381	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
382	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
383	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
384	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
385	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
386	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
387	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
388	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
389	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
390	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
391	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
392	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
393	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
394	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
395	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
396	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
397	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
398	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
399	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
400	INTRODUCCIÓN A REDCAP INS PARA INVESTIGACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
401	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
402	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
403	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
404	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
405	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
406	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
407	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
408	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
409	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
410	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
411	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
412	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
413	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
414	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
415	CURSO GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
416	LIDERAZGO EN INVESTIGACIÓN CLÍNICA	POR DEFINIR			POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR	POR DEFINIR
417	UN FACILITADOR PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE UN RUBRICO ESPECIALIZADO EN TUBERCULOSIS: GESTIÓN Y ESTANDARIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS	MATILDA GLADYS VARGAS HERRERA ZILLY MARGOTH PUEN GUERRA			4283132 40852288	FEMENINO FEMENINO	O.L.E.C. (OS) (CAS) O.L. N° 1957	MEDICO BIOLÓGICA	CNSP CNSP



N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO D' UNIDAD ORGÁNICA
418	ENTRENAMIENTO EN LAS BUENAS PRÁCTICAS DE CRIANZA PARA EQUINOS SEROPRODUCTORES DE PLASMA HUMEROMUNE	SHIRLEY ARISTA ARISTA	41507723	FEMENINO	D.L.N° 276	MEDICO VETERINARIO I	CNPB
419	ENTRENAMIENTO EN MÉTODOS BIOMORFOLÓGICOS Y GENÓMICOS AVANZADOS PARA LA CARACTERIZACIÓN GENÓMICA Y RESPUESTA A RAPIDA FUENTE A BROTES DE CAPACITACIÓN ESPECIAL PARA EL DESARROLLO DE METODOLOGÍAS ANÁLISIS CAS PARA LA DETERMINACIÓN DE BIOMARCADORES DE EXPOSICIÓN Y DE EFECTO DE ENTRENAMIENTO BIOMORFOLÓGICO EN EL ANÁLISIS DE LA GENÓMICA DE PATÓGENOS CON POTENCIAL PANDEMICO	JULIO EDUARDO JUSSACALANTA LOPEZ	41819788	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
420		AURORA GILGABIA HUAMOLLE BARRETO	47377537	FEMENINO	D.L.N° 1057	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	CENSADPAS
421		ILIANA IRIS SILVA MOLINA	70453482	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
422	ENTRENAMIENTO EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS PARA LA PRODUCCIÓN DE ANTICUERPOS MONOCLONALES PARA EL DIAGNÓSTICO DE INFECCIONES EN LA SALUD PASADORA EN BIOTECNOLOGÍA ANÁLISIS COMPUTACIONAL PARA INVESTIGAR LAS VARIACIONES GENÉTICAS EN EL CARÁCTER DE POLICLAUZADO EN LA ANOMIA ACRA	ROSALINA ROSARIO INGA ARELLANO	40004990	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO	CNPB
423	ENTRENAMIENTO EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS PARA LA PRODUCCIÓN DE ANTICUERPOS MONOCLONALES PARA EL DIAGNÓSTICO DE INFECCIONES EN LA SALUD PASADORA EN BIOTECNOLOGÍA ANÁLISIS COMPUTACIONAL PARA INVESTIGAR LAS VARIACIONES GENÉTICAS EN EL CARÁCTER DE POLICLAUZADO EN LA ANOMIA ACRA	PRINCESA ALEJIA MEDRANO ALIQUI	70083883	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
424	ENTRENAMIENTO EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS PARA LA PRODUCCIÓN DE ANTICUERPOS MONOCLONALES PARA EL DIAGNÓSTICO DE INFECCIONES EN LA SALUD PASADORA EN BIOTECNOLOGÍA ANÁLISIS COMPUTACIONAL PARA INVESTIGAR LAS VARIACIONES GENÉTICAS EN EL CARÁCTER DE POLICLAUZADO EN LA ANOMIA ACRA	PAMELA LISSET ROS MONTEZA	45461270	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
425	ENTRENAMIENTO EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS PARA LA PRODUCCIÓN DE ANTICUERPOS MONOCLONALES PARA EL DIAGNÓSTICO DE INFECCIONES EN LA SALUD PASADORA EN BIOTECNOLOGÍA ANÁLISIS COMPUTACIONAL PARA INVESTIGAR LAS VARIACIONES GENÉTICAS EN EL CARÁCTER DE POLICLAUZADO EN LA ANOMIA ACRA	ROMTO LEONIDAS ROMERO ILIAREZ	41280976	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
426	ENTRENAMIENTO EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS PARA LA PRODUCCIÓN DE ANTICUERPOS MONOCLONALES PARA EL DIAGNÓSTICO DE INFECCIONES EN LA SALUD PASADORA EN BIOTECNOLOGÍA ANÁLISIS COMPUTACIONAL PARA INVESTIGAR LAS VARIACIONES GENÉTICAS EN EL CARÁCTER DE POLICLAUZADO EN LA ANOMIA ACRA	CARINA ROSARIO MANTARI TORRICO	43081010	FEMENINO	D.L.N° 1057	MEDICO VETERINARIO	CNSP
427	ENTRENAMIENTO EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS PARA LA PRODUCCIÓN DE ANTICUERPOS MONOCLONALES PARA EL DIAGNÓSTICO DE INFECCIONES EN LA SALUD PASADORA EN BIOTECNOLOGÍA ANÁLISIS COMPUTACIONAL PARA INVESTIGAR LAS VARIACIONES GENÉTICAS EN EL CARÁCTER DE POLICLAUZADO EN LA ANOMIA ACRA	IESUS ANTONIO PINTO CABALLERO	10172724	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO	CNSP
428	ENTRENAMIENTO EN EL MANEJO DE HERRAMIENTAS PARA LA PRODUCCIÓN DE ANTICUERPOS MONOCLONALES PARA EL DIAGNÓSTICO DE INFECCIONES EN LA SALUD PASADORA EN BIOTECNOLOGÍA ANÁLISIS COMPUTACIONAL PARA INVESTIGAR LAS VARIACIONES GENÉTICAS EN EL CARÁCTER DE POLICLAUZADO EN LA ANOMIA ACRA	CESAR AUGUSTO SANCHEZ NEIRA	10772037	MASCULINO	D.L.N° 1057	MEDICO	CNSP



Anexo B.-MATRIZ DE PARTICIPANTES

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GENERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA
429	IMPLEMENTACIÓN DE PANELES LIOFILIZADOS PARA EL PROGRAMA DE EVALUACIÓN EXTERNA DE DESEMPEÑO DE BACTERIAS LABILES EN EL IRII BACTERIOLOGÍA ESPECIAL	FABIOLA SALAZAR QUISPE	73824358	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
430	CHUANTA. REPRODUCCIÓN Y MANTENIMIENTO DE MOSQUITOS VECTORES.	RUTH ESTELA QUIROZ MORALES	44115103	FEMENINO	D.L.N° 276	TEC EN LABORATORIO I	CNSP
431	IDENTIFICACIÓN DE NUEVOS ARBOVIRUS MEDIANTE MÉTODOS MOLECULARES E INMUNOLÓGICOS	MARIA PAQUITA GARCIA MENDOZA	08422576	FEMENINO	D.L.N° 276	TECNOLOGO MEDICO I	CNSP
432	APLICACIÓN DE TECNOLOGÍAS PARA LA VIGILANCIA VIROLÓGICA DEL VIRUS DE PAPOLOMA HUMANO.	SUSAN ESPERDIA ANCO	41966784	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
433	OBTENCIÓN DE HIBRIDOMAS PRODUCTORAS DE ANTICUERPOS MONOCLONALES PARA PROTEÍNAS ESPECÍFICAS DEL MANTONELLA BACILIFORMIS Y OTROS	YANINA ZARATE SUICA	44124444	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
434	ESPECIALIZACIÓN EN LA APLICACIÓN DE TÉCNICAS MICROSCÓPICAS Y GENÓMICAS PARA LA DIAGNOSIS DE ENFERMEDADES ZOONÓTICAS Y EMERGENTES	ZAIRA HELEN VILLA GALARCE	42987728	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
435	VIROLOGÍA EXPERIMENTAL Y BIOINFORMÁTICA	PRISCILA MAYU LOPE PARI	47046733	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
436	DISEÑO Y GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO DE LABORATORIO DE ALTO RIESGO (NIVEL DE BIOSEGURIDAD 3 - BSL 3) PARA CONTENCIÓN DE ENFERMEDADES EMERGENTES Y	JUAN JOSE RAMIREZ MORI	43456557	MASCULINO	D.L.N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	CNSP
437	IDENTIFICACIÓN DE LAS HEPATITIS VIRALES B Y C MEDIANTE SECUELENCIAMIENTO	FLOR DE MARIA ENMANUEL PECECOS PELAEZ	43375059	FEMENINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
438	CAUSAS TEMORIZACIÓN DEL DIALOGO MOLECULAR PARASITO/HOSPEDADOR EN LA FASCIOLOSIS	NURY JAKELINE VARGAS MAYURI	44413188	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
439	DISEÑO Y ESTANDARIZAR PRUEBAS MOLECULARES PARA DIAGNÓSTICO DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES Y APRENDIZAJE EN VENÓMICA PARA DESARROLLO DE PRODUCTOS BIOLÓGICOS	NANCY ROJAS SERRANO	40252340	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
440	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	JORGE FERNANDEZ GIL	40693349	MASCULINO	D.L.N° 276	TECNOLOGO MEDICO I	CNSP
441	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	JUAN JOSE RAMIREZ ILLISCAS	09668834	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
442	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	LUCA ARCE IZQUIERDO	40671033	MASCULINO	D.L.N° 1057	CONTADOR PUBLICO	UADE
443	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	ERIK FREDDY OCAÑA FERNANDEZ	40687824	MASCULINO	D.L.N° 1057	TECNICO EN MANTENIMIENTO	OA
444	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	JHON VICENT MAYO ALVITES	41702356	MASCULINO	D.L.N° 1057	BIOLOGO(A)	CNSP
445	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	CARMEN ROSA RODRIGUEZ ATALAYA DE PARIONA	19260404	FEMENINO	D.L.N° 276	ENFERMERA/O I	CNSP
446	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	NURY JAKELINE VARGAS MAYURI	44413188	FEMENINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
447	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	JAVIER VICENTE VEGA DE LAMA	10484421	MASCULINO	D.L.N° 1057	TECNICO EN LABORATORIO MEDICO I	CNSP
448	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	JORGE ANTONIO TIZON BASURTO	07250503	MASCULINO	D.L.N° 276	MEDICO I	DIIS
449	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	CARMELA AGUILERA RODRIGUEZ	07219201	FEMENINO	D.L.N° 276	TECNOLOGO MEDICO I	CNSP
450	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SILVIA VICTORIA PONCE GARCIA	42737409	FEMENINO	D.L.N° 1057	ANALISTA DE PROGRAMACION Y TECNICO DE MANTENIMIENTO	CNSP
451	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	JORGE ARMANDO FONDON GONZALES	44838386	MASCULINO	D.L.N° 1057	CHOFER I	OTIC
452	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	BENJAMIN CARDENAS DELUJO	10506119	MASCULINO	D.L.N° 276	CHOFER I	OA
453	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	CRISTINA ROGELIA ALVARADO GARCIA	10632465	FEMENINO	D.L.N° 1057	COMUNICADORA SOCIAL	UCOM
454	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	HAROLD EDDIE CALIXTO BENTO	41684492	MASCULINO	D.L.N° 276	TEC EN LABORATORIO I	CNSP
455	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	RICHARD QUINI AYALA SUAREZ	40880269	MASCULINO	D.L.N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	GG
456	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	CLAUDIA GUEVARRA VASCONES	70917687	FEMENINO	D.L.N° 1057	JEFA DE EQUIPO	GG
457	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	NESTOR EDWIN CABEZUDO PILPE	28273573	MASCULINO	D.L.N° 276	BIOLOGO IV	CNSP
458	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	NELLY LUZ SAMARIE LEON	06046660	FEMENINO	D.L.N° 276	TECNICO/A ADMINISTR. I	CENSI
459	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	STEFANY CONIE HINOSTROZA-LIMA	77569124	FEMENINO	D.L.N° 1057	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	GG

