



COMUNICADO 001: CONVOCATORIA BAJO EL D.L. 728 N°002 -2025 (a plazo determinado)

Se comunica a los postulantes y público en general que: debido a la poca participación de aspirantes a las plazas convocadas en el presente proceso, se amplía el plazo de presentación de hoja de vida, modificándose el cronograma, el cual quedara consignado conforme se detalla:

I. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE	
2	Presentación de la hoja de vida documentada y foliada en mesa de partes de la institución, sitio en Jr. Los rosales N°205 (Urb. Jardín - Parque de las banderas)	Del 17/03/2025 al 26/03/2025 hasta la 1:00pm	Mesa de partes de la MDAACD (de manera presencial)
SELECCIÓN			
3	Evaluación de hoja de vida	Del 27/03/2025 al 28/03/2025	Comité de Evaluación y Selección de Personal
4	Publicación del resultado de la evaluación de las hojas de vida y/o aptos para la entrevista Personal	El 28/03/2025	Comité de Evaluación y Selección de Personal
5	Presentación de Reclamos.	El 31/03/2025 hasta la 1:00 pm	Mesa de partes de la MDAACD
6	Absolución de reclamos, publicación de Aptos y Horario para la Entrevista Personal.	El 31/03/2025	Comité de evaluación y selección de personal
8	ENTREVISTA PERSONAL: <ul style="list-style-type: none"> Se realizará de manera presencial en el auditorio de la municipalidad, sito en Jr. Los Rosales N°205 (Urb. Jardín – Parque de las banderas). El postulante deberá portar su DNI original. 	del 01/04/2025 al 02/04/2025 a partir de las 09:00 a.m.	Comité de Evaluación y Selección de Personal / especialista informático.
9	Publicación del resultado final en portal institucional de la MDAACD (https://www.gob.pe/muniandresavelinocaceres),	El 02/04/2025	Comité de Evaluación y Selección de Personal / especialista informático.
<i>*Nota: El cronograma podrá variar de acuerdo con la cantidad de postulantes que se presenten al proceso, en tal caso la comunicación se realizará en el portal institucional de la municipalidad.</i>			
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO			
10	Suscripción del contrato	del 03/04/2025	Oficina de Gestión de Recursos Humanos

