



PERÚ

Presidencia  
del Consejo de MinistrosAutoridad Nacional  
del Servicio CivilOficina  
de Recursos Humanos

**PROCESO CAS N° 004-2025-SERVIR**  
**ANALISTA DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO - GDGP**  
**(POR SUPLENCIA)**

**RESULTADOS FINALES**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN TÉCNICA/ CONOCIMIENTO (30 puntos)	PUNTAJE EVALUACIÓN CURRICULAR (30 puntos)	PUNTAJE ENTREVISTA PERSONAL (40 puntos)	PUNTAJE FINAL	ESTADO
1	ESPINOZA SANCHEZ NICOLE YARIXA	24.00	30.00	27.00	81.00 (**)	GANADORA
2	CARRETERO MINAYA BERANICE	21.00	30.00	27.00	78.00 (***)	ACCESITARIA
3	AYALA ROJAS DANIELA NATALY	21.00	28.00	27.00	76.00 (***)	ACCESITARIA
	ROJAS PONCE DIANA MILAGROS	24.00	30.00	25.00 (*)		
	LAGOS LEON YARITZA	24.00	28.00	23.00 (*)	.....	.....
	RUFINO SERNAQUE JUAN CARLOS	21.00	30.00	NO ASISTIÓ	.....	.....

**A LOS POSTULANTES:**

(\*) La puntuación mínima aprobatoria en la etapa de Entrevista Personal es de 27.00 puntos, según lo indicado en el literal b) Criterios de Calificación del numeral 2.4.4 Entrevista Personal de las Bases del Proceso de Selección.

(\*\*) El postulante que haya aprobado todas las etapas del proceso de selección y obtenido la puntuación más alta, siempre que haya obtenido 70.00 puntos como mínimo, será considerado como "GANADOR" de la convocatoria, según lo indicado en el literal d) Criterios de Calificación del numeral 2.5 de las Bases del Proceso del Selección.

(\*\*\*) Los postulantes que hayan obtenido como mínimo de 70.00 puntos según cuadro de méritos y no resulten ganadores, serán considerados como accesitarios, según lo indicado en el literal e) Criterios de Calificación del numeral 2.5 de las Bases del Proceso del Selección.

**CONSIDERACIONES PARA LA SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO:**

SERVIR remitirá un correo electrónico dirigido a la ganadora, comunicándole los resultados del proceso e invitándola a la formalización del mismo.

**Lima, 21 de marzo de 2025**  
**OFICINA DE RECURSOS HUMANOS**