

Resolución Administrativa

N° 155 -2025-GRH-HTML-OA/UP

Tingo María,

10 MAR 2025

VISTO:

El Formulario Unico de Tramite con Hoja de Envío N° 02956, de fecha 12 de marzo del 2025 presentado por doña **Betsy Milca DOMINGUEZ PRINCIPE** identificado con DNI N° 46128432, solicita el pago por Concepto de Vacaciones Truncas por haber laborado bajo el régimen D. Ley N° 276, servicios prestados por tiempo laborado de (01) mes, (20) días; desde el 11 de noviembre al 31 de diciembre del 2024, en merito a la Resolución Directoral N° 284-2024-GRH-DRS/HTML, de fecha 28 de noviembre del 2024.

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al D.L. 27, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de las Remuneraciones del Sector Público en su artículo 24°, literal d) establece que los servidores de la carrera publica; tiene derecho a: Gozar anualmente de treinta días de vacaciones remuneradas.

Que, el artículo 102 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones cuando corresponda;

Que, el artículo 104 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, señala: El servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones tiene derecho a percibir una remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional; en caso contrario, dicha compensación se hará proporcionalmente al tiempo trabajado por dozavas partes.

Que, el literal a) numeral 1 del artículo 6.2 del Decreto de Urgencia N° 038-2019, menciona que la compensación vacacional y vacaciones truncas, es las compensaciones que se otorga: " Al servidor cuando cesa en el servicio o culmina antes de hacer uso de sus vacaciones(...)"

Que, mediante el Decreto Supremo N° 420-2019-EF de fecha 01 de enero de 2020 dictan Disposiciones Reglamentarias y Complementarias del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los Recursos Humanos del Sector Público, tiene por objeto la aprobación del nuevo Monto Único Consolidado (MUC), la determinación de cálculo de los ingresos por condiciones especiales así como las bonificaciones contenidas en el Beneficio Extraordinario Transitorio (BET) y las Disposiciones Reglamentarias y Complementarias son de aplicación para todas las servidoras públicas y servidores públicos sujetos al Decreto Legislativo N° 276 y según el Artículo 4.2 establece que la **Compensación por Vacaciones Truncas** es la compensación económica que se otorga a la servidora pública o servidor público nombrado, o contratado, cuando cesa en el servicio o culmina su contratación, según sea el caso, antes de cumplir el récord vacacional. El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual del MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afecta a carga social.

De conformidad con la Ley N° 27444 y el D. Leg 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa, Decreto Supremo N° 015-2018-SA, Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto Supremo N° 420-2019-EF y Resolución Directoral N° 008-2025-GRH-DRS/HTML, de fecha 09 de enero del 2025 que DESIGNA a partir del 07 de enero del 2025 al Mg. José del Carmen MENA CASTILLO, como Jefe de la Oficina de Administración del Hospital de Tingo María, a quien se le delega, a su vez facultad resolutoria;

Estando a lo informado por el Jefe de la Oficina de Administración, Asesoría Legal y el Jefe de la Unidad de Personal;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- **RECONOCER el PAGO** a favor de **Betsy Milca DOMINGUEZ PRINCIPE** identificado con DNI N° 46128432, ex servidora bajo el Régimen Laboral 276 con el cargo de Auxiliar Administrativo, Nivel SAB, el monto de **CUATROCIENTOS OCHENTA CON 67/100 NUEVOS SOLES (S/. 480.67)** por concepto de Vacaciones Truncas de los periodos del 11 de Noviembre al 31 de Diciembre del 2024, monto reconocido según los cálculos establecidos por el Artículo 6° del Decreto Supremo N° 015-2018-SA que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1153, que se detalla a continuación:

| CALCULO DE PAGO | | |
|-------------------------|------------------|-------------------|
| MONTO REMUNERATIVO | S/. 3,460.83 | |
| VACACIONES TRUNCAS 2024 | 01 mes / 20 días | S/. 480.67 |
| TOTAL A RECONOCER | S/. | S/. 480.67 |



Resolución Administrativa

N° 155 -2025-GRH-HTM-OA/UP

ARTICULO SEGUNDO.- EL EGRESO que demande el cumplimiento de la presente Resolución estará supeditada a la disponibilidad presupuestal existente de la Unidad Ejecutora 401-Salud Tingo María.

ARTICULO TERCERO.- TRANSCRIBIR, la presente Resolución Administrativa a la interesada y demás instancias correspondientes, para su conocimiento y demás fines.



REGISTRESE, COMUNIQUESE y CUMPLASE



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUANUCO
U.E. 401 HOSPITAL TINGO MARÍA

Mg. JOSÉ DEL CARMEN MENDOZA ANTILLO
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN