

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA
Unidad Orgánica	NO APLICA
Cargo estructural	NO APLICA
Clasificación	NO APLICA
Nombre del cargo/puesto	ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN
Dependencia jerárquica	EJECUTIVO DE MONITOREO Y EVALUACIÓN
Puestos a su cargo	NO APLICA

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Mantener actualizada la información sobre la de evaluación de desempeño así como sistematizar la información de la gestión de los gerentes públicos y directivos públicos.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Mantener actualizada la información de la evaluación del desempeño de gerentes públicos y directivos públicos, coordinando con los sectoristas, de ser el caso, la elaboración de un informe mensual de avance de los gerentes públicos en cuanto al progreso de sus indicadores de gestión.
- Sistematizar la información solicitada a los sectoristas respecto de la gestión de los gerentes públicos, información cualitativa y cuantitativa.
- roponer parámetros de generación de información para generar reportes de acuerdo a los diferentes grupos de interés (Áreas de SERVIR, gobierno central, congresistas, etc.)
- Elaborar informes de la gestión de los gerentes públicos para los diferentes grupos de interés.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA.

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar)

Temporal

Permanente

NO APLICA.

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																																																								
<table border="1"> <tr> <td></td> <td>Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td>Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Primaria				Secundaria				Técnica Básica (1 ó 2 años)				Técnica Superior (3 ó 4 años)			X	Universitaria		X	<table border="1"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Egresado(a)</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td>Bachiller</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="6">Economía o Ciencias Políticas</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Maestría</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6">No aplica</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Doctorado</td> <td></td> <td>Egresado</td> <td></td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="6">No aplica</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input checked="" type="checkbox"/>	Bachiller	<input type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura	Economía o Ciencias Políticas							Maestría		Egresado		Grado	No aplica							Doctorado		Egresado		Grado	No aplica						Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
	Primaria																																																									
	Secundaria																																																									
	Técnica Básica (1 ó 2 años)																																																									
	Técnica Superior (3 ó 4 años)																																																									
X	Universitaria		X																																																							
<input type="checkbox"/>	Egresado(a)	<input checked="" type="checkbox"/>	Bachiller	<input type="checkbox"/>	Título/ Licenciatura																																																					
Economía o Ciencias Políticas																																																										
	Maestría		Egresado		Grado																																																					
No aplica																																																										
	Doctorado		Egresado		Grado																																																					
No aplica																																																										

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

* Gestión de la Evaluación del Desempeño y Gestión de Recursos Humanos,
 * Ley del Servicio Civil, su Reglamento y demás normas relacionadas a la Gestión del Rendimiento.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Programa de Especialización en Gestión Pública, Gestión por Procesos o Control de Gestión (Mínimo 90 horas)

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo			X		Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X				Observaciones:				

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Cuatro (04) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia específica requerida en la **función o la materia**:

Dos (2) años.

B. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el puesto o cargo** (precisando este):

Un (1) año como analista, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia.

C. Indique el tiempo de experiencia específica requerida **en el sector público**:

Un (1) año en el sector público, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto y/o cargo.

Un (1) año como analista, que debe formar parte de la experiencia de un (1) año en el sector público

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Comunicación, Trabajo en equipo, Orientación al trabajo por resultados, Análisis y síntesis.

REQUISITOS ADICIONALES

NO APLICA.