



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina
de Recursos Humanos

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 007-2025-SERVIR “(01) ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN - GDGP” (POR SUPLENCIA)

REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller en Economía o Ciencias Políticas.	6	----	
	Titulado de la carrera de Economía o Ciencias Políticas	----	8	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo de Cuatro (04) años de experiencia laboral.	4	----	
	Más de Cuatro (04) años de experiencia laboral.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo de Dos (02) años.	4	----	
	Más de Dos (02) años.	----	6	
B.	Experiencia específica requerida en el puesto o cargo:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo de Un (1) año como analista, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia.	4	----	
	Más de Un (1) año como analista, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia.	----	5	
C.	Experiencia específica en el requerida en el sector público :	PUNTAJE	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Mínimo de Un (1) año en el sector público, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia.	4	----	
	Más de Un (1) año en el sector público, que debe formar parte de los dos (02) años en la función o materia.	----	5	
D.	Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia :	CUMPLE		NO CUMPLE
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	