



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS – PDP 2025
DEL MINISTERIO DE VIVIENDA,
CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO**



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

I. INTRODUCCIÓN

Con la aprobación de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se estableció un nuevo régimen del Servicio Civil, cuya finalidad es que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran.

Conforme a lo establecido en el artículo 3 del Reglamento de la referida Ley, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos está conformado por siete (07) subsistemas, siendo uno de ellos el Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación.

Del mismo modo, el numeral 3.6 del citado artículo, sobre la Gestión del Desarrollo y la Capacitación, señala que *“este subsistema contiene políticas de progresión en la carrera y desarrollo de capacidades, destinadas a garantizar los aprendizajes individuales y colectivos necesarios para el logro de las finalidades organizativas, desarrollando las competencias de los servidores y, en los casos que corresponda, estimulando su desarrollo profesional”*.

En ese marco, y conforme a lo establecido en el literal a) del sub numeral ii) del numeral 6.1.6 de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas, cuya aprobación se formaliza mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, la capacitación *“...tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Comprende la planificación de la formación laboral y la formación profesional, la administración de los compromisos asociados a la capacitación, el registro de la información de la capacitación, la evaluación de la capacitación, entre otros”*.

En ese contexto, orientados hacia la modernización del Estado y con el compromiso de elevar la calidad de vida de los peruanos y peruanas, promoviendo el acceso a una vivienda digna, adecuada y segura; a servicios de saneamiento de calidad; a edificaciones e infraestructura de centros urbanos accesibles y con sostenibilidad ambiental, económico y social, el presente Plan se elabora a fin de disponer de un documento que consolide las acciones de capacitación que responden a las necesidades de capacitación requeridas por las Unidades de Organización de la entidad, de conformidad con lo establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR – PE y tomándose como referencia el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 010 – 2014 – VIVIENDA, a fin de fortalecer los conocimientos y competencias de los servidores, contribuyendo así con la mejora de su desempeño, para el logro de los objetivos institucionales y, por ende, para brindar mejores servicios a los ciudadanos.



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

II. ALCANCE

El presente Plan tiene alcance para todos los servidores bajo los regímenes laborales de los Decretos Legislativos Nos. 276 y 1057 y de la Ley N° 30057, de la Unidad Ejecutora 001: Administración General del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.

III. MARCO NORMATIVO

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y sus modificatorias.
- Decreto Supremo N° 010-2014-VIVIENDA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, y su modificatoria.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y sus modificatorias.
- Resolución Ministerial N° 481-2024-VIVIENDA que aprueba el Plan Operativo Institucional - POI 2025.
- Resolución Ministerial N° 151-2024-VIVIENDA, que aprueba el Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento (2024-2030).
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 150-2017-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.

IV. FUNDAMENTOS

4.1. Misión Institucional:

En concordancia con lo señalado en el PEI 2024 – 2030, la Misión Institucional del MVCS es:

“Normar, articular y promover la provisión de servicios en vivienda, construcción, agua potable, saneamiento y desarrollo urbano; así como elaborar, implementar y supervisar las políticas nacionales en favor de la población y sus medios de vida de manera accesible, sostenible y con calidad”.

4.2. Valores Institucionales:

En concordancia con lo señalado en el PEI 2024 – 2030, el MVCS orienta su trabajo en base a los siguientes valores institucionales:

- 4.2.1. Compromiso
- 4.2.2. Integridad
- 4.2.3. Vocación y Calidad de Servicio
- 4.2.4. Trabajo en equipo
- 4.2.5. Innovación



4.3. Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

En concordancia con lo señalado en el PEI 2024 – 2030, el presente Plan se encuentra alineado al siguiente OEI e indicador:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)	INDICADOR DEL OEI
OEI.8 – Fortalecer la gestión institucional	IND. 08.02 – Porcentaje de satisfacción integral del servidor del MVCS (Porcentaje de satisfacción del servidor respecto a la dimensión capacitación)
	IND.08.04.01 - Número de horas de capacitación brindadas a los servidores del MVCS en el marco del PDP para el cierre de brechas institucionales

4.4. Acción Estratégica Institucional (AEI):

En concordancia con lo señalado en el POI Anual 2025, el presente Plan se encuentra alineado al siguiente OEI y AEI:

Objetivo Estratégico Institucional	
OEI.08	Fortalecer la gestión institucional
AEI.08.04	Sistema Administrativo de la Gestión de Recursos Humanos fortalecido para el MVCS

V. OBJETIVOS

5.1. General:

Fortalecer los conocimientos y competencias de los servidores del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, con la finalidad de cerrar las brechas identificadas, a fin de contribuir con la mejora de su desempeño y, por ende, contribuir así al logro de objetivos institucionales.

5.2. Específicos:

- Fortalecer los conocimientos técnicos y transversales de los servidores del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.
- Fortalecer las competencias personales de los servidores del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.
- Contribuir a la mejora del desempeño de los de los servidores del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento.



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

VI. VIGENCIA

El presente Plan entra en vigencia a partir de su aprobación y se ejecutará durante el ejercicio 2025.

VII. RESPONSABILIDADES

- 7.1 **Comité de Planificación de la Capacitación:** Responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad, de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación, validar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, así como de evaluar las modificaciones del mismo cuando corresponda.
- 7.2 **Oficina General de Gestión de Recursos Humanos:** A través de la Oficina de Administración del Talento Humano, se encarga de ejecutar e implementar las normas y lineamientos dictados por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR. Conduce la planificación, ejecución y evaluación de la capacitación de acuerdo a lo previsto en el artículo 12 del Proceso de Capacitación en concordancia con lo establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- 7.3 **Servidores:** Los servidores que acceden a las Acciones de Capacitación registradas en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, se denominan beneficiarios de capacitación, los mismos que tienen la obligación de aceptar las capacitaciones, salvo caso fortuito o fuerza mayor sustentado por el titular de la Unidad de Organización a la que pertenece el servidor. Los beneficiarios de capacitación deben cumplir con los compromisos o penalidades previstos en los numerales 6.4.2.3 y 6.4.2.4 de la Directiva: “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
- 7.4 **Titular de la Entidad:** Para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el titular de la entidad en el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento es la Secretaría General, quién es responsable de aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del MVCS y prever los recursos presupuestales para su financiamiento.
- 7.5 **Titulares de las Unidades de Organización de la entidad:** Son responsables de proponer y propiciar las capacitaciones en función a sus necesidades y objetivos estratégicos institucionales. Estos completan la Matriz de Requerimientos de Capacitación de acuerdo al asesoramiento técnico brindado por la Oficina de Administración del Talento Humano.
- 7.6 **Oficina de Abastecimiento y Control Patrimonial:** Conforme a sus atribuciones y a la normativa vigente, es responsable de atender oportunamente los requerimientos de capacitaciones aprobadas y derivadas por la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos en el Marco del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 MVCS.



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

VIII. CICLO DE GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN EN EL MVCS

La Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR – PE, establece en el numeral 6.4. el Ciclo del Proceso de Capacitación, el mismo que consta de tres (3) etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación.

El ciclo de Gestión de la Capacitación 2025 en el MVCS se viene desarrollando de acuerdo al siguiente esquema:

*Gráfico N°1
Ciclo de Gestión de la Capacitación en el MVCS*



IX. FORMULACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2025

9.1. Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación

En concordancia con lo dispuesto en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR – PE, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación de la Unidad Ejecutora 001: Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento – Administración General, período 2024 – 2027, a través de la Resolución de Secretaría General N° 078 – 2024 – VIVIENDA – SG.

9.2. Sensibilización sobre la importancia de la capacitación

El proceso de sensibilización en el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, inició con el desarrollo del Taller “Gestión Estratégica de la Capacitación en el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento”, desarrollado el 14 de enero de 2025, dirigido a Directores y enlaces de capacitación.



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Asimismo, se realizaron asistencias técnicas con las diferentes Unidades de Organización, en las que se reforzaron los principales conceptos y metodología para la identificación y registro de las necesidades de capacitación.

9.3. Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC

Es el proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación que se realiza a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, las cuales deben estar alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y a los objetivos estratégicos de la entidad.

Para el Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC 2025 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, se tomó en cuenta las necesidades de capacitación que fueron planteadas y remitidas a través de las matrices de requerimiento de cada Unidad de Organización; así como las materias de capacitación prioritarias para el desarrollo del Servicio Civil, correspondientes al ciclo 2024 – 2026, aprobadas mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000029 – 2024 – SERVIR – PE.

Como resultado de dicho proceso se identificaron las necesidades de capacitación, de acuerdo al siguiente detalle:

REQUERIMIENTOS	PARTICIPANTES	PRESUPUESTO
404	4678	S/ 1,803,370.00

En ese sentido, después de la revisión y análisis de los 404 requerimientos de capacitación remitidos por las diferentes Unidades de Organización, se procedió a consolidar aquellos cuyas problemáticas, denominación y objetivos resultaran ser similares.

Como resultado de este proceso, se definieron un total de 165 necesidades de capacitación que se detallan en el Anexo 1 – “Matriz de Necesidades de Capacitación del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento”, que forma parte del presente Plan.

9.4. Elaboración de la propuesta de Plan de Desarrollo de las Personas – PDP

De acuerdo a la metodología, la matriz del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación – DNC es el insumo primordial para elaborar la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025, la cual contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas, analizadas por la Oficina de Administración del Talento Humano.



A partir de las necesidades de capacitación identificadas, el equipo de capacitación de la Oficina de Administración del Talento Humano, en concordancia con la normativa correspondiente, analizó la pertinencia de los requerimientos de capacitación teniendo en cuenta los siguientes criterios: Beneficio de la Acción de capacitación, Funciones del servidor y Objetivos de capacitación, de conformidad a lo estipulado en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR – PE.

Asimismo, respecto a lo establecido en la citada Directiva, se ha analizado la prelación de las acciones de capacitación a considerar en el Plan de Desarrollo de las Personas, siendo estas las siguientes: Prioridad tipo C1 (Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales - requerimientos de las unidades de organización) y Prioridad tipo E (Necesidades identificadas por SERVIR para el fortalecimiento del servicio civil).

Considerando ello, se formuló la propuesta de Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, el mismo que fue presentado al Comité de Planificación de la Capacitación, para la validación correspondiente.

X. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP – 2025

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento contiene sesenta y siete (67) acciones de capacitación, categorizadas por eje temático, según el siguiente detalle:

EJES TEMÁTICOS	CANTIDAD DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN
Sistemas Administrativos del Estado Peruano	11
Políticas Sectoriales	31
Programas o Aplicativos Informáticos	10
Generales	6
Materias Transversales	6
Habilidades Blandas	3
TOTAL	67

Asimismo, se realizó la distribución de capacitaciones por trimestres durante el 2025, de acuerdo al siguiente detalle:

OPORTUNIDAD	CANTIDAD DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN
II Trimestre	27
III Trimestre	27
IV Trimestre	13
TOTAL	67

Las acciones mencionadas se detallan en el Anexo 2 - “Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2025 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento”, que forma parte del presente Plan.

XI. RECURSOS

El Plan de Desarrollo de las Personas PDP – 2025 del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, tiene previsto la ejecución de sesenta y siete (67) acciones de capacitación, cuyo gasto programado es de S/ 495,500.00 (cuatrocientos noventa y cinco mil quinientos y 00/100 Soles), de acuerdo al Anexo 2: Matriz PDP 2025 – MVCS, el cual forma parte del presente Plan.

Cabe precisar que el presupuesto estimado es referencial, en tanto que los costos de las acciones de capacitación han sido establecidos en base al sondeo de mercado, respecto a la oferta educativa vigente.

Las actividades se implementarán con el recurso humano que conforma la Oficina de Administración del Talento Humano, de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, facilitadores internos y entes rectores que brinden capacitación a entidades públicas, en atención a las temáticas de su competencia.

XII. EVALUACIÓN

La Oficina de Administración del Talento Humano aplica durante la etapa de evaluación los siguientes niveles:

N°	Tipo de indicador	Descripción	Indicador	Fuente del indicador	Meta 2025
1	Reacción	Mide la satisfacción de los beneficiarios de la acción de capacitación	Porcentaje de servidores satisfechos con la capacitación	Encuestas de satisfacción	92%
2	Aprendizaje	Mide los conocimientos adquiridos en la acción de capacitación	Porcentaje de servidores que obtienen calificaciones aprobatorias en las acciones de capacitación	Evaluaciones de conocimientos	97%
3	Aplicación	Mide el grado en el cual los conocimientos o competencias adquiridas se trasladan al desempeño de los servidores.	Porcentaje de servidores que aplican lo aprendido en las acciones de capacitación	Evaluación de aplicación	70%



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

Al finalizar el ejercicio del año 2025, la Oficina de Administración del Talento Humano, elabora el informe anual de ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento, el cual es presentado a la Secretaría General para revisar y evaluar los resultados obtenidos derivados de la ejecución de acciones de capacitación e incorporar aspectos de mejora en la formulación del plan del siguiente año.

ANEXO 1

MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN – MVCS 2025

N°	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA
			De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?			
1	ARCHIVOS DIGITALES Y GESTIÓN DE DOCUMENTOS (INCLUIR MICROFORMAS)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las técnicas modernas para administrar archivos físicos y digitales de manera eficiente, asegurando un acceso rápido y seguro a la información.	Organizar, archivar y distribuir información de manera efectiva, optimizando procesos y asegurando la trazabilidad documental. Incluyendo las microformas.	45	C1	8
2	ADOBE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender el manejo de herramientas de diseño digital, a través de una metodología creativa	Aplicar la creatividad y habilidades para crear contenido visual, impactante y profesional para aplicarlas en el ámbito institucional y comunicacional.	4	C1	9
3	INVIERTE.PE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar y actualizar los conocimientos que tienen los servidores en torno al ciclo de inversiones en la gestión pública.	Realizar las capacitaciones, asistencias técnicas y expedientes técnicos utilizando los principios de la gestión de proyectos con INVIERTE.PE	17	C1	9
4	GESTIÓN DE PROYECTOS BAJO ENFOQUE DEL PMBOK Y PMI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer herramientas y metodologías en gerencia de proyectos, que ayudarán a gestionar cualquier tipo de proyecto de forma exitosa, optimizando recursos, tiempos y resultados.	Contribuir al mejor entendimiento y desenvolvimiento en la gestión pública orientada hacia los resultados, bajo el enfoque del PMI.	50	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

5	POWER BI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos de análisis de datos y generar reportes de gestión en Power BI, para su aplicación en los procesos internos de la institución,	Aplicar las herramientas de análisis de datos que permitan la generación de indicadores de gestión,	25	C1	9
6	GESTIÓN POR PROCESOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer y aplicar la mejora de procesos para la optimización de los mismos en la entidad y en su interacción con los stakeholders.	Aplicar la metodología de gestión por procesos para la mejora de los instrumentos de gestión y la ejecución de las funciones.	17	C1	8
7	FINANZAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer conocimientos en análisis financiero, gestión de inversiones y toma de decisiones estratégicas.	Aplicar el análisis financiero en la toma de decisiones estratégicas en el marco de la ejecución de proyectos de inversión.	4	C1	9
8	SIGA Y SIAF	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el manejo de los procesos administrativos, presupuestarios, contables, logísticos a través de los sistemas informáticos de la administración pública.	Aplicar la dinámica integral de la gestión presupuestaria, financiera y logística en función al manejo del SIAF y el SIGA.	13	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

9	OFFICE NIVEL INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y aprender las herramientas del Office para la creación, almacenamiento y presentación de información.	Gestionar datos y comunicaciones de manera eficiente, fomentando la productividad y un ambiente de trabajo colaborativo a través de las herramientas de Office.	90	C1	7
10	GESTIÓN DE DOCUMENTOS HACIENDO USO DE LA IA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a utilizar herramientas innovadoras para agilizar la generación de documentos a través de la IA.	Aplicar los conocimientos adquiridos en materia de IA en el desarrollo de sus funciones.	11	C1	7
11	LENGUA DE SEÑAS PERUANA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender la lengua de señas, interpretación y comprensión.	Brindar información a los usuarios que requieran atención mediante la lengua de señas.	76	C1	8
12	ACTUALIZACIÓN DE LA LEY N° 32069 CONTRATACIONES DEL ESTADO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualizar los conocimientos con la entrada en vigencia de la nueva Ley General de Contrataciones Públicas y su reglamento.	Aplicar la base normativa y procedimientos para la implementación en el marco de la Ley de Contrataciones del Estado.	95	C1	7



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

13	ÉTICA E INTEGRIDAD EN LA GESTIÓN PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer y comprender la importancia de la ética e integridad para la función pública.	Aplicar los principios éticos del estado en el desarrollo de la ejecución de las funciones.	789	E	6
14	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aprender el uso de tecnologías digitales para las estrategias de modernización de los gobiernos con el fin de crear valor público.	Fomentar la aplicación de tecnologías para reducir el riesgo de errores y mejorar la productividad.	70	E	7
15	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender los principios, normas, técnicas mediante los cuales se evalúa la implementación del Sistema de Control Interno en la entidad.	Interiorizar los conceptos de planeamiento estratégico y presupuesto público para la ejecución y realización de las funciones de acuerdo a la normativa vigente.	789	C1	6
16	GESTIÓN DE RIESGOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir herramientas que orienten a los servidores del rol técnico a la identificación, evaluación y tratamientos adecuados de sus riesgos en el marco de la implementación del modelo de integridad pública.	Realizar asistencias técnicas (orientaciones) a los servidores con rol técnico a lo largo de todo el proceso de gestión de riesgos.	35	C1	6



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

17	PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO EN EL SECTOR PÚBLICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el planeamiento estratégico y proceso presupuestario, analizando la importancia del presupuesto como instrumento de gestión del Estado para el logro de resultados a favor de la población.	Gestionar cuando se asignan recursos y se determinan gastos que permitan la prestación de servicios con equidad, eficacia y eficiencia de acuerdo a los objetivos establecidos en los planes, en el marco de la responsabilidad y transparencia fiscal.	88	E	8
18	MODERNIZACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer y comprender el marco normativo de la política de modernización del estado y su aplicación en el sector público.	Satisfacer las necesidades y expectativas de los administrados, generando valor a la sociedad.	30	E	6
19	SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Elaborar adecuadamente informes técnicos conforme a los equipos involucrados.	1	E	7
20	PRESENTACIONES DE ALTO IMPACTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender las herramientas que permitan elaborar presentaciones dinámicas y sintetizadas	Aplicar los conocimientos adquiridos que permitan elaborar presentaciones dinámicas y efectivas	20	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

21	ANÁLISIS DE DATOS CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender el funcionamiento y uso de las herramientas tecnológicas y de inteligencia artificial que pueden ser aplicadas en el análisis de datos del sector.	Mejorar la formulación y evaluación de indicadores del sector mediante el uso de herramientas tecnológicas y de inteligencia artificial.	14	C1	9
22	REDACCIÓN DE DOCUMENTOS PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos.	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	118	C1	7
23	LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL - LEY N° 27444	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la regulación y la aplicación de la Ley de Procedimiento Administrativo General (Notificaciones de documentos, modalidades, medios, plazos, debida diligencia, sanciones, etc.).	Aplicar el Procedimiento Administrativo General en la gestión del sector y procedimientos del TUPA.	37	C1	8
24	ANÁLISIS DE CALIDAD REGULATORIA E IMPACTO REGULATORIO - AIR	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a realizar un análisis crítico y conocer las técnicas e instrumentos del AIR que ayuden a realizar un análisis previo para identificar, evaluar y medir los posibles impactos de las propuestas regulatorias y regulaciones existentes y sus respectivas alternativas no regulatorias del MVCS, del sector y del sector público. Además, actualizar los conocimientos en el proceso de ACR, de acuerdo a los últimos cambios normativos.	Evaluar de manera crítica los efectos favorables y desfavorables de una propuesta regulatoria, de una existente y estar en capacidad de dar alternativas que pueden ser no reguladas. También, aplicar el ACR en la normativa propuesta.	32	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

25	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los mecanismos legales que garantizan el acceso a la información pública para promover la transparencia y garantizar que el acceso a la información se brinde.	Aplicar los principios fundamentales de la ley, los procedimientos para solicitar información, así como las obligaciones de las entidades públicas en cuanto a la entrega de información pública.	49	C1	7
26	EXCEL INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender los conceptos y aplicación de Formulas y ecuaciones, manejo de datos, gráficos y visualización, macros y automatización, análisis de datos, optimización de procesos.	Organizar, filtrar y manipular datos, mejorando la productividad y evita errores en la gestión mediante avisos, comparaciones y diversas verificaciones.	0	C1	6
27	EXCEL AVANZADO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender la Implementación de los Dashboards para la sistematización de información de manera oportuna así como mejorar el uso de herramientas de procesamiento de datos.	Elaborar reportes optimizando el tiempo de elaboración y el trabajo colaborativo.	24	C1	9
28	HERRAMIENTAS DIGITALES CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas y herramientas de inteligencia artificial que coadyuvaran en la gestión de proyectos y con la correcta elaboración de documentos del área.	Aplicar la inteligencia artificial para la gestión de proyectos y la sistematización de la información.	24	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

29	FORMACIÓN DE CAPACITADORES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender técnicas para desarrollar habilidades como capacitador didáctico y manejo de herramientas de diseño de sesiones de capacitación virtual y de material de aprendizaje.	Adquirir y fortalecer las habilidades didácticas para el adecuado desempeño de las tareas de capacitación.	11	C1	8
30	QUECHUA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender quechua para comunicarse con la población con lenguas nativas.	Brindar una correcta atención utilizando la lengua nativa para un servicio de calidad.	87	C1	8
31	AYMARA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender aimara para comunicarse con la población con lenguas nativas.	Brindar una correcta atención utilizando la lengua nativa para un servicio de calidad.	21	C1	9
32	ASOCIACIÓN PÚBLICO - PRIVADAS (APP'S) Y OBRAS POR IMPUESTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender el proceso de elaboración de estudios y gestionar cada fase de desarrollo de los mecanismos de las Asociaciones Publico Privadas (APP), Proyectos en Activos y Obras por Impuesto (O&I), para la ejecución de proyectos urbanos integrales e infraestructura urbana.	Ampliar el abanico de oportunidades para el desarrollo y la ejecución de proyectos urbanos integrales orientados al cierre de la brecha habitacional, a través de los Gobiernos Subnacionales y el Sector Privado.	23	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

33	EXCEL BÁSICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las principales herramientas de productividad para usuarios finales, empleando para ello la suite ofimática de aplicaciones para computadora de escritorio (Office).	Lograr un dominio operativo en las tareas de administración de la información y optimización de sus tiempos mediante el uso de las herramientas Office.	18	C1	7
34	HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS PARA ANÁLISIS DE DATOS (PYTHON, STATA, SQL)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer el proceso de información estadística geoespacial, mejorando la gestión de datos para la contribución a la toma de decisiones.	Mejorar el análisis descriptivo, inferencial y espacial de los datos.	19	C1	9
35	INNOVACIÓN PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender cómo la política y normatividad nacional pueden ser aprovechadas para promover innovadoras soluciones sectoriales y/o territoriales.	Diseñar e implementar una estrategia o proyecto de innovación.	10	C1	9
36	CURSO DE PROGRAMACIÓN WEB EN ASP.NET CORE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Capacidad de desarrollar sistemas web con nuevas tecnologías del mercado.	Desarrollar herramientas tecnológicas modernas y optimizadas, y sistemas web modernos para el uso de nuestros administrados.	12	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

37	ELABORACIÓN DE TÉRMINOS DE REFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento para la elaboración de Términos de Referencia y especificaciones técnicas.	Desarrollar la capacidad para elaborar efectivamente de los términos de referencia que permitan la correcta selección de proveedores y contratistas.	9	C1	9
38	QGIS PARA LA CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer cómo se crea interfaces en QGis, como interactúa con el usuario, así como la elaboración de mapas y otros medios audiovisuales que sean de utilidad para sustentar los desarrollos normativos.	Contribuir en el desarrollo normativo sectorial relacionado con el manejo de datos espaciales.	23	C1	9
39	MS PROJECT	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a operar el software Ms Project para mejorar la gestión de proyectos.	Planear, gestionar, seguir y controlar proyectos en los plazos establecidos.	3	C1	9
40	HERRAMIENTAS DIGITALES Y ESTRATEGIAS DE MARKETING DIGITAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las herramientas digitales, las habilidades en analítica web y gestión de datos.	Aplicar las herramientas digitales y la analítica web.	1	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

41	MANEJO Y OPERACIÓN DE DRONES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos sobre el uso de drones en el monitoreo y supervisión de proyectos de construcción y como analizar los datos geospaciales capturados.	Implementar el uso de drones en la supervisión diaria de proyectos y evidenciar mejoras en la detección de desviaciones en cronograma.	24	C1	9
42	FIRMAS DIGITALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la firma digital, generación y función.	Aplicar la Normativa vigente, respaldo legal de la firma digital y firma electrónica.	15	C1	7
43	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES CON CENEPRED E INDECI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la Gestión prospectiva, correctiva y reactiva en el marco de la gestión de riesgos de desastres.	Aplicar la Gestión de Riesgo de Desastres en el desarrollo de actividades e instrumentos.	60	C1	8
44	GESTIÓN PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la Gestión Pública y la importancia del trabajo en equipo y colaboración de actores del sector público en la aplicación de políticas públicas.	Aplicar los conocimientos adquiridos de acuerdo al desarrollo de sus funciones.	67	C1	7



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

45	DISEÑO DE ESPACIOS URBANOS ARQUITECTÓNICOS Y MOVILIDAD URBANA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aportar para que el diseño de espacios urbanos sea realmente eficiente, teniendo en cuenta una serie de conocimientos relativos a aspectos como la sostenibilidad, la movilidad, la accesibilidad, la creación de jardines y zonas verdes, la inclusión de las características de las Smart cities, otros.	Evaluación rápida y segura de los Proyectos Urbanos Integrales, mejorando los plazos de entrega de los productos.	15	C1	8
46	DESARROLLO DE APLICACIONES MOVILES EN FLUTTER	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Capacidad de desarrollar aplicativo móviles para Android e iOS.	Desarrollar aplicativos móviles.	12	C1	9
47	ANÁLISIS DE TASACIONES CON REGRESIÓN ESTADÍSTICA, MULTICRITERIO Y MÉTODO RESIDUAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Contar con conocimientos de nuevas metodologías para la estimación de valor en la tasación.	Elaborar los informes técnicos de tasación asignados sin errores y dentro del plazo mejor sustentados y actualizados.	18	C1	8
48	GESTIÓN SOCIAL Y PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Como resultado de aprendizaje se espera que el estudiante incorpore la perspectiva de gestión social, participación ciudadana y planificación estratégica.	Aplicar herramientas conceptuales y prácticas para que una determinada organización o institución pueda crear valor social en su entorno. Sus principales contenidos son: definición de gestión social; gestión social y desarrollo sostenible; herramientas de la gestión social y relacionamiento constructivo; y experiencias de gestión gubernamental y planeamiento estratégico.	56	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

49	CURSOS DE HERRAMIENTAS DEL ENTORNO GOOGLE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer y aprovechar las herramientas colaborativas del entorno google.	Elaborar reportes optimizando el tiempo de elaboración y el trabajo colaborativo (según el literal d del artículo 35 del ROF del MVCS).	38	C1	9
50	CURSOS DE PROCESAMIENTO DE INFORMACIÓN CUALITATIVA Y/O CUANTITATIVA (NVIVO O ATLAS.TI)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer herramientas para el procesamiento de información de las evaluaciones.	Elaborar informes técnicos con información oportuna (según el literal e del artículo 36 del ROF del MVCS).	6	C1	9
51	CURSOS DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN BIBLIOGRÁFICA (ZOTERO, MENDELEY, ENDNOTE, SHOLARCY)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las técnicas y herramientas de procesamiento de información bibliográfica.	Evaluar los resultados e impactos de la implementación de las políticas (según el literal f del artículo 36 del ROF del MVCS).	6	C1	8
52	CONTINUIDAD DE LOS NEGOCIOS/OPERATIVA EN LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los conceptos de continuidad de los negocios/operativa.	Aplicar los principios de continuidad operativa en las actividades del Ministerio.	15	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

53	CONTROL GUBERNAMENTAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar y reforzar los conocimientos sobre la contribución del Sistema Nacional de Control y los servicios de control gubernamental.	Cumplir eficazmente con la implementación de las recomendaciones obtenidas a través de los servicios de control gubernamental.	2	C1	8
54	CURSO Y/O TALLER DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE MUEBLES EN MELAMINA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de conocimiento para el acondicionamiento de mobiliario de las diversas áreas usuarias.	Adquirir habilidades y destrezas para optimizar los tiempos en la realización de los trabajos de melamina.	7	C1	7
55	CURSO Y/O TALLER SISTEMA CONSTRUCTUTIVO EN SECO - DRYWALL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de conocimiento para el acondicionamiento de los ambientes de las diversas áreas usuarias.	Adquirir habilidades y destrezas para optimizar los tiempos en la realización de los trabajos de drywall.	8	C1	7
56	CURSOS DE TRANSFORMADORES ELECTRICOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Que puedan diagnosticar fallas y/o averías en su etapa inicial evitando sobrecostos o reparaciones complejas.	Aplicación de las técnicas de prevención de averías y/o fallas mecánicas.	8	C1	7



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

57	DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, INCLUYENDO SOBORNO TRANSNACIONAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos del personal en materia de delitos contra la administración pública.	Reconocer los diversos delitos enmarcados en la administración pública cometidos por funcionarios públicos, para su prevención.	4	C1	8
58	DIAGRAMACIÓN DE FLUJOGRAMAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimientos para el uso de herramientas que permitan diagramar Flujogramas.	Diagramar Flujos en aplicación de la nueva Directiva de Gestión por procesos.	3	C1	8
59	DIPLOMADO EN ALTA DIRECCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender sobre gestión, finanzas, recursos humanos y desarrollo organizacional.	Adquirir competencias necesarias para ocupar cargos de liderazgo y toma de decisiones estratégicas.	1	C1	8
60	GESTIÓN DE RIESGOS Y CAMBIO CLIMÁTICO APLICADO A PROYECTOS DE SANEAMIENTO, DRENAJE PLUVIAL Y DESARROLLO URBANO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificación de riesgos y acciones ante desastres naturales y por cambio climático, para su intervención en materia de inversiones.	Desarrollar, instrumentos sectoriales para incorporarlos en el proceso de formulación de proyectos e IOARR.	9	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

61	EVALUACIÓN (SUPERFICIAL, ESTRUCTURAL Y DE ESTUDIO - MECÁNICA DE SUELOS, CANTERAS Y FUENTES DE AGUAS), MANTENIMIENTO Y REHABILITACION DE PAVIMENTOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Realizar en tiempo conciso la correcta evaluación de los estudios básicos de los expedientes técnicos de pavimentos urbanos y equipamiento urbano.	Evaluación rápida y segura de los Expedientes Técnicos, mejorando los plazos de entrega de los productos para el PMIB y los Gobiernos locales.	14	C1	9
62	REVISIÓN DE EXPEDIENTES TÉCNICOS DE INFRAESTRUCTURA VIAL URBANA CON ENFOQUE EN TOPOGRAFÍA Y DISEÑO GEOMÉTRICO USANDO CIVIL 3D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Realizar en tiempo conciso la correcta evaluación del modelamiento en 3d, visualización del movimiento de tierras, en los expedientes técnicos de pavimentos urbanos y equipamiento urbano.	Evaluación rápida y segura de los Expedientes Técnicos, mejorando los plazos de entrega de los productos para el PMIB y los Gobiernos locales.	14	C1	9
63	DIPLOMADO: INTELIGENCIA ESTRATÉGICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y aprender la aplicación de las metodologías de inteligencia estratégica.	Aplicar metodologías de inteligencia estratégica para las actividades de la Oficina, la elaboración de los mapeos y diagnósticos sociales.	4	C1	9
64	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la conceptualización de la Seguridad y Defensa Nacional.	Aplicar los conceptos de Seguridad y Defensa Nacional de manera correcta en el desarrollo de actividades e instrumentos.	17	C1	7



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

65	DIRECCIÓN DE EQUIPOS USANDO IA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender la aplicación de la IA para automatizar tareas, analizar datos para tomar decisiones informadas, mejorar la comunicación y monitorear el rendimiento en tiempo real.	Aprovechar las tecnologías de Inteligencia Artificial para optimizar la gestión de equipos.	1	C1	7
66	DISEÑO DE HUMEDALES Y SISTEMAS DE INFILTRACIÓN SOSTENIBLES, PARA EL REÚSO HÍDRICO.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer, reconocer y formular diseño de humedales y sistemas de infiltración sostenibles para la optimización de los recursos hídricos.	Plantear alternativas de solución basadas en la naturaleza a los prestadores de servicios de saneamiento, para optimizar el reúso de los recursos hídricos.	19	C1	9
67	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y REHABILITACIÓN DE PAVIMENTOS URBANOS RÍGIDOS Y FLEXIBLES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos sobre los principios y metodologías actuales en diseño y construcción de pavimentos urbanos, manejo de técnicas modernas de rehabilitación, y capacidad para interpretar y adaptar estándares internacionales al contexto normativo nacional.	Elaborar la propuesta de actualización de los aspectos técnicos establecidos en la normativa vigente sobre el diseño y rehabilitación de pavimentos urbanos acorde a los conocimientos técnicos adquiridos.	2	C1	9
68	EDICIÓN DE VIDEOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar y actualizar las técnicas, herramientas y atajos ubicados en las teclas para perfeccionar y mejorar el flujo de edición de videos.	Editar eficazmente y manejar los conceptos de edición para lograr un producto audiovisual de impacto.	1	C1	9



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

69	GESTIÓN OPERACIONAL EN AGUA Y SANEAMIENTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>Se espera que el equipo adquiera conocimientos especializados en la gestión operacional de plantas de tratamiento de aguas residuales (PTAR), enfocados en optimizar los procesos para asegurar la eficiencia operativa de las plantas, prevenir fallas en los sistemas (contingencias ambientales) y mejorar la fiabilidad del servicio. Además, se fortalecerá la capacidad del equipo para supervisar de manera efectiva el cumplimiento de las obligaciones ambientales, garantizando que las operaciones se alineen con las normativas vigentes, fomentando el cumplimiento voluntario de los administrados que conducen las PTAR y servicios similares, sin menoscabar el servicio público brindado a la población. Este enfoque permitirá una gestión más eficaz y la identificación de áreas de mejora dentro de las PTAR.</p>	<p>Después de la capacitación, se espera que el equipo sea capaz de formular y elaborar informes técnicos que incluyan recomendaciones para la corrección de deficiencias operativas observadas durante la supervisión de las PTAR, tales como eventos contingentes y/o paralizaciones recurrentes. Además, el equipo debe ser capaz de verificar que las instalaciones mantengan sus operaciones conforme a los estándares ambientales establecidos, asegurando que los vertimientos cumplan con los límites máximos permisibles (LMP). Asimismo, se espera que el equipo pueda gestionar riesgos de manera efectiva, garantizando la continuidad y calidad de los servicios de saneamiento sin comprometer el cumplimiento de las obligaciones ambientales ni la continuidad del servicio.</p>	12	C1	8
----	---	--	---	--	----	----	---



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

70	QUÍMICA AMBIENTAL Y TOXICOLOGÍA APLICADA A EFLUENTES DOMÉSTICOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>El curso tiene como objetivo que el equipo adquiera conocimientos especializados en química ambiental y toxicología aplicada a efluentes domésticos. Se espera que los participantes desarrollen habilidades para identificar y evaluar los contaminantes presentes en los efluentes de las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR), comprendiendo su interacción con el ambiente y su impacto en la salud pública. Además, se formará al equipo en la interpretación técnica de los resultados de monitoreo, la evaluación de riesgos tóxicos para seres humanos, animales y ecosistemas, y la aplicación de normativas ambientales relacionadas con los límites máximos permisibles (LMP) en los efluentes.</p>	<p>Al concluir la capacitación, se espera que los participantes sean capaces de realizar evaluaciones integrales de los efluentes de las PTAR, combinando el enfoque de química ambiental con la toxicología aplicada. El equipo podrá elaborar informes técnicos detallados sobre la carga contaminante en las aguas residuales domésticas, y, cuando corresponda, proponer medidas correctivas basadas en el análisis de los riesgos tóxicos. Además, deberán garantizar que las instalaciones cumplan con los LMP establecidos. Se espera que los participantes también contribuyan en la formulación y difusión de normativas que protejan la salud pública frente a la exposición a aguas residuales de origen doméstico, a través de la sistematización eficiente de información relevante y su aplicación en la gestión ambiental.</p>	12	C1	8
71	MECÁNICA DE SUELOS APLICADO A PAVIMENTOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>Adquisición de mayores conocimientos y destrezas para evaluar la calidad de los afirmados que se ejecuten en los proyectos de pistas y veredas.</p>	<p>La obtención de obras de pistas y veredas con mayores estándares de calidad y que satisfagan las necesidades de los beneficiarios.</p>	8	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

72	ESTRATEGIA Y GESTIÓN DE MEDIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las técnicas de gestión de medios que permita obtener frecuencia y alcance en nuestro público objetivo.	Desarrollar y gestionar un efectivo relacionamiento con los medios que permita posicionar información del sector en los diferentes medios de comunicación.	4	C1	8
73	ESTRUCTURACIÓN, ANÁLISIS Y DISEÑO DE EDIFICACIONES DE ALBAÑILERÍA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos sobre estudios actuales respecto al diseño de edificaciones de albañilería confinada y capacidad para adaptar estos al contexto normativo nacional.	Elaborar la propuesta de actualización de los aspectos técnicos establecidos en la normativa vigente sobre el diseño de albañilería confinada de estructuras acorde a los conocimientos técnicos adquiridos.	2	C1	9
74	ESTRUCTURACIÓN, ANÁLISIS Y DISEÑO DE EDIFICACIONES EN CONCRETO ARMADO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos vinculados a la normativa internacional en diseño de concreto armado y capacidad para interpretar y adaptar estos al contexto normativo nacional	Elaborar la propuesta de actualización de los aspectos técnicos establecidos en la normativa vigente sobre la evaluación y reforzamiento de estructuras acorde a los conocimientos técnicos adquiridos.	2	C1	9
75	EVALUACIÓN, REHABILITACION Y REFORZAMIENTO DE ESTRUCTURAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimiento sobre métodos innovadores de reforzamiento estructural y capacidad para adaptar al contexto normativo nacional.	Elaborar la propuesta de actualización de los aspectos técnicos establecidos en la normativa vigente sobre la evaluación y reforzamiento de estructuras acorde a los conocimientos técnicos adquiridos.	2	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

76	FORMULACIÓN Y SEGUIMIENTO DE PLANES INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar el proceso y lineamientos para la formulación, seguimiento y evaluación de planes estratégicos institucionales.	Formular y evaluar de manera eficiente los planes estratégicos institucionales, para optimizar los procedimientos y mejorar la toma de decisiones.	1	C1	7
77	FOTOGRAFÍA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender las técnicas de retrato, fotografía publicitaria, documental y paisajística. Además de aprender a aplicar las principales herramientas de retoque y edición fotográfica en Adobe Photoshop y Lightroom.	Desarrollar un estilo propio al conceptualizar y producir imágenes con un criterio estético sólido.	4	C1	9
78	FUNDAMENTOS Y NORMATIVIDAD PARA IMPLEMENTAR CIUDADES INTELIGENTES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los fundamentos, el marco normativo y regulatorio actual y necesario para la implementación de ciudades inteligentes en el contexto nacional.	Diseñar y planificar proyectos de ciudades inteligentes.	3	C1	8
79	GASFITERIA E INSTALACIONES SANITARIAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de los conocimientos en el mantenimiento para evitar fugas y/o averías.	Reforzar el conocimiento en los servidores para atender las incidencias de fugas y/o averías debido a la antigüedad de las tuberías de las instalaciones.	8	C1	7



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

80	GESTIÓN DE ACUERDOS INTERNACIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender la normativa y su aplicación a convenios, tratados y acuerdo de cooperación internacional a través de casos prácticos aplicados en instituciones del Perú, tomando como referencia experiencias positivas de otros países.	Aplicar lo aprendido en la elaboración de informes sustentatorios emitidos por los profesionales.	1	C1	9
81	GESTIÓN DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender herramientas teórico - prácticas de gestión en materia de cooperación técnica internacional como oportunidades para fortalecer la articulación y despliegue de iniciativas alineadas a los objetivos de las políticas nacionales sectoriales, con énfasis en la materia de agua potable y saneamiento; y tomando como referencia las experiencias exitosas de otros países.	Aplicar en el desarrollo de las funciones de los servidores las técnicas de Cooperación Internacional aprendidos, en el marco del cumplimiento normativo para el fortalecimiento de las intervenciones sectoriales articuladas con la cooperación técnica internacional.	3	C1	9
82	GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender la manera de identificar problemáticas con apoyo de metodologías ágiles y prototipar soluciones.	Diseñar soluciones innovadoras a problemas públicos o institucionales, en el marco del cumplimiento de las funciones.	3	C1	9
83	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INNOVACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Entender los principios de la gestión de proyectos con enfoque en la innovación.	Fomentar la generación e implementación de proyectos bajo el enfoque de nuevas ideas y soluciones creativas para los desafíos que enfrenta la entidad, promoviendo una cultura de mejora continua.	3	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

84	GESTIÓN DE RIESGOS DE PROYECTOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar estrategias para asumir riesgos, para la mejora en la gestión de proyectos.	Aplicar la gestión de riesgos de proyectos para cumplir con los objetivos de las metas trazadas por la dirección y mejorar en la toma de decisiones.	3	C1	9
85	GESTIÓN DE SERVICIOS - ITIL V4	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Los técnicos podrán identificar las buenas prácticas para la gestión de servicios de tecnologías de la información.	Aplicar los conocimientos adquiridos en relación con la gestión y desarrollo de los servicios de TI.	11	C1	9
86	GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DE EVENTOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las herramientas básicas para gestionar la organización y ejecución de eventos institucionales.	Organizar, desarrollar y aplicar eficazmente los códigos y herramientas para gestionar la organización de eventos de manera profesional.	4	C1	9
87	INGLÉS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender la gramática y pronunciación del idioma que permita comprender y mantener una comunicación fluida.	Dominar el idioma e incrementar la posibilidad de optimizar nuestro trabajo y el relacionamiento con otros públicos.	5	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

88	INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE FLUXOMETROS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar conocimientos en los colaboradores para atender las incidencias de fugas y/o averías ante la antigüedad de las tuberías de las instalaciones.	Aplicación de los conocimientos en el mantenimiento para evitar fugas y/o averías.	8	C1	7
89	INSTALACIONES ELECTRICAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos de los colaboradores en las actividades eléctricas que se realizan en la entidad.	Aplicación del conocimiento en las instalaciones eléctricas de las oficinas del MVCS.	8	C1	7
90	INTRODUCCIÓN A LA CIENCIA DE DATOS PARA LA INNOVACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Brindar a los participantes los conocimientos básicos en ciencia de datos, desarrollando habilidades para identificar, analizar y resolver problemas mediante datos.	Promover soluciones innovadoras en el entorno laboral, aplicando técnicas básicas de análisis y visualización de datos.	3	C1	9
91	LECTURA VELOZ O RÁPIDA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aplicar los procedimientos para comprender mejor y de forma más rápida el contenido del documento e identificar el requerimiento.	Interpretar de forma más rápida el requerimiento del ciudadano.	10	C1	6



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

92	METODOLOGÍAS ÁGILES Y SU APLICACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a aplicar las diferentes metodologías ágiles (SCRUM, design thinking, doble diamante, entre otras).	Aplicar las metodologías ágiles para la generación de soluciones innovadoras a los problemas operativos y públicos del sector.	3	C1	9
93	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer el manejo del procedimiento administrativo sancionador.	Aplicar los lineamientos del procedimiento administrativo sancionador, posterior a la supervisión ambiental sectorial.	1	C1	8
94	PROTOCOLO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejar los conceptos y códigos básicos del protocolo y ceremonial de estado.	Aplicar las reglas del protocolo, ceremonial y etiqueta.	4	C1	9
95	RESIDENCIA Y SUPERVISIÓN DE OBRAS DE INFRAESTRUCTURA VIAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquisición de conocimientos y destrezas para realizar y/o verificar el correcto cumplimiento de las normas técnicas, legales y control de la calidad de las Obras de infraestructura vial y/o equipamiento urbano.	La obtención de obras de pistas y veredas, así como de equipamiento urbano con mayores estándares de calidad así como que satisfagan las necesidades de los beneficiarios.	8	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

96	TALLER DE REVISION GENERAL DE GRUPOS ELECTROGENOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Que puedan diagnosticar fallas y averías en su etapa inicial evitando sobrecostos o reparaciones complejas.	Conocimiento general de técnicas de prevención de averías y fallas mecánicas.	8	C1	7
97	TALLER DE REVISIÓN GENERAL DE LA UNIDAD VEHICULAR	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Que puedan diagnosticar fallas y averías en su etapa inicial evitando sobrecostos o reparaciones complejas.	Conocimiento general de técnicas de prevención de averías y fallas mecánicas.	18	C1	7
98	TOMA DE DECISIONES ÉTICAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Tomar decisiones, discernir éticamente y reflexionar sobre la ética como saber práctico en situaciones concretas de su entorno personal y social.	Plantear alternativas y medir consecuencias respecto al problema ético identificado.	30	E	6
99	GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aprender a identificar situaciones de conflictos de intereses.	Conocer y aplicar la Directiva General N° 002-2022-VIVIENDA-DM "Disposiciones para la Gestión de Conflictos de Intereses en el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento".	35	E	6

100	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Prevenir y mitigar situaciones de soborno o intento de dicho acto.	Fortalecer la cultura de integridad a través de la prevención del soborno para que los servidores tomen decisiones en congruencia con este modelo.	30	E	6
101	TASACIONES DE PREDIOS URBANOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer los alcances del Reglamento Nacional de Tasaciones del Perú y las últimas modificaciones como la Resolución Ministerial N° 124 - 2020 - VIVIENDA, que trae nuevas disposiciones, como la inclusión de la inspección virtual, criterios, metodologías, así como el desarrollo del dictamen o informes. Afianzar los alcances conceptuales y técnicos, con casos prácticos.	Determinar con claridad los valores de los predios urbanos de forma de identificar la oportunidad que tienen los proyectos urbanos integrales en el mercado nacional.	5	C1	8
102	TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN EN CONSTRUCCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las últimas tendencias en tecnologías de la construcción (Contech), soluciones de IoT, IA y automatización.	Fomentar la adopción y aplicación de tecnologías en la supervisión y gestión de proyectos en el sector.	3	C1	8
103	USO DEL SITRAD Y SISTEMAS DE GESTIÓN DOCUMENTAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Manejo del sistema de gestión documental del MVCS y la interoperabilidad con otros sistemas documentales, en el marco del gobierno digital.	Mejorar el uso del SITRAD y la interoperabilidad con otros sistemas documentales.	1	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

104	USO Y APLICACIÓN DE EQUIPOS IOT EN LA CONSTRUCCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los principios y aplicaciones del IoT (Internet de las cosas) y aprender a integrar los datos en sistemas de gestión y análisis de proyectos.	Demostrar una mejora en la eficiencia operativa y la capacidad de respuesta ante problemas, utilizando tecnología IoT para reducir costos y mejorar la sostenibilidad de los proyectos.	3	C1	8
105	ARBITRAJE NACIONAL Y/O INVERSIONES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer los principales mecanismos alternativos de resolución de conflictos.	Lograr participar en procesos arbitrales nacionales o internacionales de inversión.	3	C1	8
106	CAPACITACION EN USO Y GENERACIÓN DE INFORMACION TERRITORIAL CON DRONES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos para el uso y generación de información espacial para determinar la ubicación de proyectos y determinación de condiciones del riesgo del sitio, para su aplicación en los procesos internos del área en cumplimiento de sus funciones.	Aplicar las herramientas tecnológicas para estimar los riesgos de desastres antes de implementar los proyectos de inversión, mejorando el desempeño profesional vinculado al cumplimiento de las funciones encomendadas.	2	C1	9
107	CLIMA ORGANIZACIONAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar las fortalezas y debilidades del equipo y aplicar las recomendaciones brindadas.	Fortalecer la comunicación entre todos los miembros del equipo.	9	C1	6



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

108	COMUNICACIÓN CORPORATIVA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender las últimas técnicas e instrumentos de las estrategias de comunicación para comunicarse eficazmente con los medios, los clientes y las partes interesadas. Aprender a conocer al público objetivo y cómo orientar la comunicación.	Desarrollar y perfeccionar estrategias de comunicación multicanal alineado con los objetivos institucionales para ayudar a construir y mantener una imagen positiva del sector.	6	C1	9
109	CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos de sostenibilidad y la innovación en la construcción, desarrollando habilidades para cuantificar el valor sostenible, aplicar estrategias de economía circular en todas las fases de vida de un proyecto y desarrollar un plan estratégico para la transición hacia prácticas circulares.	Elaboración de normativa en buenas prácticas ambientales en la construcción, desarrollo de la Hoja de Ruta hacia una economía circular en la construcción, análisis cualitativo y cuantitativo de sostenibilidad en el proceso constructivo de los proyectos de inversión.	12	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

110	ECONOMÍA CIRCULAR Y DESARROLLO SOSTENIBLE (NUEVO MODELO ECONÓMICO DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO, ACV)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar un pensamiento sistémico y sólido conocimiento conceptual de la Economía Circular y sus herramientas de implementación para la aplicación en proyectos.	Lograr una comprensión sobre los temas más relevantes de la Economía Circular aplicables al desarrollo de políticas públicas en proyectos de vivienda, construcción, urbanismo y saneamiento.	12	C1	9
111	CURSO ARC GIS PRO INICIAL- INTERMEDIO- AVANZADO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Ampliar sus conocimientos sobre los Sistemas de Información Geográfica, para los interesados en conocer la última versión del SIG.	Sistemas de Información Geográfica, permite cargar y crear capas vectoriales, realizar interpolaciones, reclasificar capas raster, crear mapas de sombras y de pendientes, usar la calculadora de mapas y exportar y editar mapas con el diseñador de mapas.	2	C1	9
112	ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL CON ENFOQUE RURAL Y URBANO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer el conocimiento en materia en materia de Acondicionamiento Territorial con enfoque Rural y Urbano.	Adquirir conocimiento y aplicar los mismos, en la implementación y seguimiento del SICCEP.	3	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

113	ANÁLISIS SOCIO- DEMOGRAFICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer el conocimiento respecto de herramientas aplicadas al análisis de información sociodemográfica.	Aplicar los conocimientos para el mantenimiento y actualización del SICCEP.	3	C1	9
114	CURSO DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas para una mejor atención al cliente.	Aplicar las técnicas para una mejor atención al usuario o cliente.	9	C1	7
115	CURSO DE AUDITORIA Y EFICIENCIA ELECTRICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar los conocimientos de los colaboradores en las actividades eléctricas que se realizan en la entidad.	Aplicación del conocimiento en las instalaciones eléctricas de las oficinas del MVCS.	8	C1	7
116	CURSO DE CONTENEDORES EN DOCKER Y KUBERNETES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Capacidad de crear contenedores para aplicaciones web.	Desarrollo contenedores para aplicaciones web.	10	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

117	CURSO DE FEDATARIOS INSTITUCIONALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y discernir cuando autenticar documentos digitales.	Aplicar los conocimientos adquiridos al autenticar documentos.	84	C1	8
118	GESTIÓN DE ALMACENES EN EL SECTOR PÚBLICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la normativa entorno a la gestión de almacenes.	Gestionar de manera eficiente el almacén y/o depósito de bienes muebles calificados como chatarra o RAEE para su baja y/o disposición final, según corresponda.	1	C1	9
119	GESTIÓN DE BIENES MUEBLES PATRIMONIALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos de la gestión de bienes muebles patrimoniales, en el marco del Decreto Legislativo N° 1439, "Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Abastecimiento" y sus normas concordantes.	Aplicar la regulación del Decreto Legislativo N° 1439, "Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Abastecimiento" y sus normas concordantes.	1	C1	7
120	GESTIÓN DE LA PROPIEDAD ESTATAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos de la gestión de la propiedad estatal, en el marco de la Ley 29151, "Ley General del Sistema Nacional de Bienes Estatales" y su reglamento.	Aplicar la regulación del Sistema Nacional de Bienes Estatales (SNBE) y los procedimientos administrativos de la propiedad estatal; de acuerdo con lo establecido en la Ley 29151, "Ley General del Sistema Nacional de Bienes Estatales" y su reglamento.	1	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

121	GESTIÓN DE RIESGOS SOCIALES Y MAPEO DE ACTORES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Recopilar y analizar información sobre riesgos sociales durante la elaboración de los expedientes técnicos y la ejecución de obra.	Fortalecer la prevención de la conflictividad social, a partir de un enfoque de gestión de riesgos.	15	C1	9
122	GESTIÓN DE SERVICIOS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las principales herramientas y técnicas para fortalecer de manera integral la gestión, contando con una visión holística y articuladora de todas las áreas relacionadas a los servicios de agua y saneamiento, realizando un adecuado análisis de gestión y evaluación de proyectos de inversión y perspectivas del sector agua y saneamiento.	Contribuir en el desarrollo de la gestión de servicio de agua potable y saneamiento.	1	C1	9
123	NORMA TÉCNICA A.130 REQUISITOS DE SEGURIDAD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualización en las normas de seguridad en edificaciones.	Aplicar el conocimiento en los documentos de respuesta a los administrados y entidades públicas.	1	C1	9
124	CURSO DE MACHINE LEARNING O DATA MINING	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los conceptos fundamentales de Data Science y Machine Learning.	Aplicar el conocimiento adquirido para evaluar y optimizar modelos de Machine Learning así como realizar análisis exploratorios de datos, predecir y clasificar utilizando herramientas como Python y bibliotecas de análisis de datos.	6	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

125	CURSO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EQUIPOS IOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Los técnicos desarrollarán habilidades especializadas en el mantenimiento y reparación de equipos IOS.	Se espera que los técnicos tengan una reducción en el tiempo de atención al momento de atender requerimientos y/o pedidos de soporte para equipos iOS.	11	C1	9
126	CURSO DE MODELAMIENTO Y ANÁLISIS TERRITORIAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimiento en nuevas metodologías de análisis territorial y su vinculación con herramientas tecnológicas.	Aplicar los conocimientos en el análisis espacial y territorial de las ciudades y centros poblados.	3	C1	9
127	NFPA 101 CODIGO DE SEGURIDAD HUMANA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualización en las normas de seguridad en edificaciones.	Aplicar el conocimiento en los documentos de respuesta a los administrados y entidades públicas.	1	C1	9
128	CURSO DE R	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los conceptos fundamentales de R.	Mejorar el análisis exploratorio y descriptivo de los datos.	5	C1	8



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

129	CURSO DE RADIO AFICIONADO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender el uso de las radios para los enlaces de comunicaciones.	Aplicar los procedimientos indicados en el uso de las radios para los enlaces de comunicaciones.	1	C1	9
130	CURSO DE SUBESTACIONES ELECTRICAS DE DISTRIBUCION	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Que aprendan a diagnosticar fallas y averías en su etapa inicial evitando sobrecostos o reparaciones complejas.	Aplicación de técnicas de prevención de averías y fallas mecánicas.	8	C1	7
131	TESORERÍA, CAJA CHICA, VIÁTICOS Y ENCARGOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir los conocimientos fundamentales sobre la gestión de caja chica, el manejo de viáticos y los encargos internos dentro de una institución.	Gestión eficiente de la Caja Chica, de los encargos internos y de la asignación de recursos, alineada a la normativa vigente.	52	C1	8
132	SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender las técnicas, métodos y procedimientos para la debida inscripción en el Registro de Predios.	Aumentar las acciones de saneamiento físico legal de predios estatales, de forma que se amplíe la disponibilidad de terrenos que puedan destinarse a la promoción de proyectos urbanos integrales.	5	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

133	CURSO SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN DE INVERSIONES DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer cómo opera la fase de Formulación y Evaluación, la fase de Ejecución y la fase de Funcionamiento, así como cuáles son los principales conceptos y mejores prácticas para el buen funcionamiento de las inversiones en agua potable y saneamiento, además de contar con capacidad de análisis de la problemática real de las inversiones en agua potable y saneamiento y de desarrollo de propuestas normativas que contribuyan a la implementación de mejores inversiones en agua potable y saneamiento.	Contribuir en el desarrollo normativo sectorial relacionado a las inversiones en agua potable y saneamiento.	7	C1	9
134	DISEÑO DE SISTEMAS DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES DOMÉSTICAS Y MUNICIPALES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer los aspectos teóricos y técnicos para el planteamiento de soluciones referentes al tratamiento de las aguas residuales domésticas o municipales, teniendo en cuenta el contexto el ámbito de intervención.	Los servidores serán capaces de diseñar e implementar soluciones técnicas para el tratamiento de aguas residuales domésticas/municipales, alineadas con los requisitos de certificación ambiental.	7	C1	9
135	AGENTE INMOBILIARIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas empleadas en el ámbito privado en las transacciones inmobiliarias.	Aplicar los conocimientos adquiridos en la definición de criterios en el estudio de mercado.	12	C1	9
136	ELABORACIÓN DEL CUADRO MULTIANUAL DE NECESIDADES	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación de los procedimientos para la elaboración y modificaciones del cuadro multianual de necesidades.	Elaborar el cuadro multianual de necesidades de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes.	5	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

137	CURSO EN RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y MEDIACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Habilidades en negociación y mediación de conflictos.	Mayor capacidad para resolver conflictos y negociar soluciones aceptables para todas las partes.	30	C1	9
138	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE ANÁLISIS DE DATOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejar e implementar el manejo de datos en sus diferentes etapas.	Lograr un mejor manejo de la data generada en el proceso de tasación.	13	C1	9
139	AUDITORÍA DEL CUMPLIMIENTO Y CONTROL DE OBRAS PÚBLICAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Realizar el correcto cumplimiento y control de Obras de infraestructura vial y/o equipamiento urbano, para obtener un mejor seguimiento de resultados. En el caso del PMIB avisar oportunamente a las diversas autoridades de control y GL.	Elaborar documentos técnicos que describan con precisión las faltas y/o incompatibilidades en campo con respecto al Expediente técnico aprobado por el Gobierno Local.	14	C1	9
140	HIDROLOGÍA E HIDRÁULICA PARA PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA VIAL URBANA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Realizar en tiempo conciso la correcta evaluación del diseño hidrológico e hidráulico en pavimentos urbanos apoyados en la normativa.	Evaluación rápida y segura de los Expedientes Técnicos, mejorando los plazos de entrega de los productos para el PMIB y los Gobiernos locales.	13	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

141	FIDEICOMISO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a estructurar, administrar y ejecutar fideicomisos.	Gestionar de manera eficiente los recursos en fideicomisos.	2	C1	9
142	CURSO VIRTUAL MODELAMIENTO DE VERTIMIENTOS DE AGUA RESIDUAL A CUERPOS DE AGUA NATURAL: SOFTWARE CORNELL MIXING ZONE (CORMIX)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer la aplicabilidad del software a fin de realizar una mejor evaluación de los IGA.	Los servidores podrán realizar simulaciones precisas y evaluaciones de vertimientos utilizando el software CORMIX, mejorando la calidad y precisión de los Informes de Gestión Ambiental.	7	C1	8
143	NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD PARA EL SECTOR PÚBLICO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la normativa entorno a las normas internacionales de contabilidad para el sector público.	Aplicar políticas contables bajo el alcance de las NICSP, para los registros valorados de los bienes patrimoniales.	1	C1	9
144	CONTRATOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES: CONTRATOS DE GOBIERNO A GOBIERNO- CONTRATO NEW ENGINEERING CONTRACT (NEC)-CONTRATO INTERNATIONAL FEDERATION OF CONSULTING ENGINEERS (FIDIC)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las nuevas formas de cerrar las brechas.	Proponer nuevos proyectos que ayuden a reducir las brechas de los servicios públicos.	4	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

145	INTERCULTURALIDAD Y PUEBLOS INDÍGENAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos para la redelimitación del sistema con enfoque rural.	Aplicar los conocimientos, técnicas y criterios para la redelimitación de espacios rurales.	3	C1	9
146	EVALUACIÓN DE INFORMES DE IMPACTO AMBIENTAL PARA PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Realizar en tiempo conciso la correcta evaluación de los informes de impacto ambiental para pavimentos urbanos apoyados en la normativa.	Evaluación rápida y segura de los Expedientes Técnicos, mejorando los plazos de entrega de los productos.	14	C1	9
147	GESTIÓN DE RIESGOS EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Realizar en tiempo conciso la correcta evaluación de los informes de gestión de riesgos en pavimentos urbanos apoyados en la normativa.	Evaluación rápida y segura de los Expedientes Técnicos, mejorando los plazos de entrega de los productos.	15	C1	9
148	CURSO ESPECIALIZADO : GESTIÓN DEL TIEMPO Y PRODUCTIVIDAD PERSONAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprendizaje e implementación de técnicas de gestión eficiente del tiempo para el incremento de la productividad en la evaluación de proyectos.	Incremento de la productividad laboral mediante el manejo adecuado del tiempo.	15	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

149	EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS INMOBILIARIOS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a evaluar un proyecto inmobiliario utilizando herramientas financieras, técnicas y de gestión de proyectos con la finalidad de disminuir el riesgo en las inversiones inmobiliarias.	Optimizar la formulación de proyectos y determinar la oportunidad que tienen en el mercado los proyectos urbanos integrales que promueve el Programa.	8	C1	9
150	CURSO REGLAMENTO DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Complementar y actualizar los conocimientos de ley.	Adquirir y aplicar las destrezas y habilidades que eviten accidentes de tránsito y falta al reglamento nacional de tránsito.	22	C1	7
151	CURSO PARA ACREDITACIÓN DE OPERADOR / PILOTO DE SISTEMAS RPA 2025	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo de drones para la inspección ocular de predios.	Aplicar nuevas tecnologías que reduzcan el plazo de atención y mejoren la calidad en la ejecución de las tasaciones.	15	C1	9
152	GESTIÓN DE LA CALIDAD EN PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimientos en estándares de calidad y métodos de supervisión.	Aplicación de controles de calidad más estrictos y efectivos en las intervenciones.	19	C1	9

153	PROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS PARA SERVIDORES VIVIENDA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias de habilidades Blandas en los servidores del MVCS	Aplicar lo aprendido para el logro de los objetivos institucionales.	155	C1	8
154	PROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS "LÍDERES VIVIENDA"	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fomentar una cultura de liderazgo basada en el Modelo de "Líderes VIVIENDA", que permita identificar brechas e implementar acciones de desarrollo de habilidades directivas.	Aplicar lo aprendido para el logro de los objetivos institucionales.	50	C1	7
155	POLÍTICAS PÚBLICAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender el marco metodológico y normativo del uso de evidencia en la formulación, diseño, seguimiento, monitoreo e implementación de políticas públicas.	Aplicar lo aprendido en la realización del diseño de políticas públicas así como su evaluación en la implementación de las mismas.	27	C1	9
156	AGENTES DE CAMBIO PARA LA IGUALDAD	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aprender el marco normativo y conceptual del enfoque de género y su implementación en las Entidades del Estado.	Aplicar el enfoque de género en el marco del desarrollo de sus funciones.	30	E	6



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

157	Evaluación económica y financiera de proyectos	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los conceptos relacionados a las diferentes metodologías de evaluación económica y financiera de proyectos.	Aplicar los conceptos adquiridos a la gestión de proyectos de construcción y saneamiento.	30	C1	9
158	Nuevas herramientas de Gestión de la Inversión Pública: Metodología BIM, PEIP, PMO's y Contratos Gobierno a Gobierno.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los conceptos relacionados a las metodologías de Gestión de Inversión Pública incluyendo BIM, PEIP, PMO's y Contratos Gobierno a Gobierno.	Gestionar los proyectos de inversión pública con las metodologías BIM, PEIP, PMO's y Contratos Gobierno a Gobierno.	30	C1	9
159	Presupuesto público por resultados	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir el marco normativo y metodológico de Presupuesto Público por Resultados.	Aplicar la metodología de Presupuesto Público por Resultados para la Gestión del Presupuesto en el desarrollo de las funciones.	30	C1	9
160	DISEÑO DE PROYECTOS CON BIM	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer las capacidades aprovechando el uso de herramientas BIM y flujos de trabajo colaborativo, haciendo uso integrado y correcta de la gestión de proyectos en un entorno colaborativo.	Configuración de parámetros como dimensiones, materiales, comportamiento y conectividad en los proyectos.	30	C1	9



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

161	FORMULACIÓN DE PERFIL, EXPEDIENTE TÉCNICO Y CONTRATOS DE OBRA CON BIM	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar proyectos en entornos colaborativos a través de uno de herramientas digitales, de manera integradora.	Usos e herramientas digitales para el trabajo colaborativo de los proyectos del Sector.	30	C1	9
162	BIM MANAGER	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	La adopción de BIM en la construcción promueve la calidad en el diseño, la colaboración interorganizacional, y la integración de la información en el ciclo de vida del proyecto. La industria peruana de la construcción ha adoptado BIM en el sector público y privado.	Liderar la implementación de BIM en la gestión del diseño de proyectos asegurando la calidad de la información y la mejor toma de decisiones para la disminución de pérdidas y controversias y agregar valor en los proyectos a ejecutar. implementación progresiva de la adopción y uso de BIM en los procesos de las fases del ciclo de inversión desarrollados por las entidades y empresas públicas sujetas al Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones, acorde con el PLAN BIM PERU	30	C1	9
163	Guía BIM y su Implementación en Entidades Públicas (CASOS REALES)	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Proporcionar habilidades y herramientas necesarias para gestionar y controlar proyectos mediante la metodología BIM.	Seguimiento eficiente de los cronogramas, costos y calidad, así como la resolución de problemas o conflictos en tiempo real.	30	C1	9
164	Conceptos Generales de BIM, LEAN CONSTRUCTION Y VDC	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender los Conceptos generales vinculados a BIM, LEAN CONSTRUCTION Y VDC y sus aplicaciones	Aplicar los conocimientos vinculados a BIM, LEAN CONSTRUCTION Y VDC en la ejecución de sus funciones.	30	C1	9



PERÚ

Ministerio
de Vivienda, Construcción
y Saneamiento

165	Normatividad vinculada a la Metodología BIM	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender el marco normativo de la metodología bim, su aplicación y el manejo de las herramientas relacionadas.	Aplicar los conocimientos en materia de BIM en la ejecución de sus funciones para el logro de los objetivos institucionales.	30	C1	9
-----	---	-------------------------------------	--	--	----	----	---

ANEXO 2

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – MVCS 2025

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSOS DE HERRAMIENTAS DEL ENTORNO GOOGLE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	TOMA DE DECISIONES ÉTICAS	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO	Formación Laboral	TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ASOCIACIÓN PÚBLICO - PRIVADAS (APP'S) Y OBRAS POR IMPUESTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	

6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	90	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO EN EL SECTOR PÚBLICO	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	INVIERTE.PE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	789	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	MATERIAS TRANSVERSALES	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	789	MATERIAS TRANSVERSALES	ÉTICA E INTEGRIDAD EN LA GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE RIESGOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MODERNIZACIÓN EN LA GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	

13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN POR PROCESOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	HABILIDADES BLANDAS	PROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES BLANDAS PARA SERVIDORES VIVIENDA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	EXCEL AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	90	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	OFFICE NIVEL INTERMEDIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	HABILIDADES BLANDAS	FORMACIÓN DE CAPACITADORES	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Guía BIM y su Implementación en Entidades Públicas (CASOS REALES)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Conceptos Generales de BIM, LEAN CONSTRUCTION Y VDC	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Normatividad vinculada a la Metodología BIM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0	
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES CON CENEPRED E INDECI	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	AGENTES DE CAMBIO PARA LA IGUALDAD	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ACTUALIZACIÓN DE LA LEY N° 32069 CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	19600	
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	GENERALES	QUECHUA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	19600	
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	GENERALES	CURSO DE FEDATARIOS INSTITUCIONALES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	19600	
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	GENERALES	LENGUA DE SEÑAS PERUANA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	19600	



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE PROYECTOS BAJO ENFOQUE DEL PMBOK Y PMI	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	9800
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	HABILIDADES BLANDAS	PROGRAMA DE DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS "LÍDERES VIVIENDA"	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	35800
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	ARCHIVOS DIGITALES Y GESTIÓN DE DOCUMENTOS (INCLUIR MICROFORMAS)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	9800
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	35	GENERALES	ANÁLISIS DE CALIDAD REGULATORIA E IMPACTO REGULATORIO - AIR	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	10000
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	POWER BI	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	5800
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENTACIONES DE ALTO IMPACTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	7800
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS PARA ANALISIS DE DATOS (PYTHON, STATA, SQL)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	9800



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SIGA Y SIAF	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	7800
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	QGIS PARA LA CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	9800
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO Y OPERACIÓN DE DRONES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	9800
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	INNOVACIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	9800
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	AYMARA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	8300
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	DISEÑO DE HUMEDALES Y SISTEMAS DE INFILTRACIÓN SOSTENIBLES, PARA EL REÚSO HÍDRICO.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	9800
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE PROGRAMACIÓN WEB EN ASP.NET CORE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	7800



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	DESARROLLO DE APLICACIONES MOVILES EN FLUTTER	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	7800
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	ANÁLISIS DE DATOS CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	9800
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y MEDIACIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	7800
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	POLÍTICAS PÚBLICAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	9800
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN DE RIESGOS SOCIALES Y MAPEO DE ACTORES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	10800
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	DISEÑO DE PROYECTOS CON BIM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	10000
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	FORMULACIÓN DE PERFIL, EXPEDIENTE TÉCNICO Y CONTRATOS DE OBRA CON BIM	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	10000

48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	BIM MANAGER	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	10000
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN DE LA CALIDAD EN PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	10800
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	DISEÑO DE ESPACIOS URBANOS ARQUITECTÓNICOS Y MOVILIDAD URBANA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	8800
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE RIESGOS EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	8800
52	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN OPERACIONAL EN AGUA Y SANEAMIENTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	10800
53	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	QUÍMICA AMBIENTAL Y TOXICOLOGÍA APLICADA A EFLUENTES DOMÉSTICOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	10800
54	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	10800



PERÚ

Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento

55	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO PARA ACREDITACIÓN DE OPERADOR / PILOTO DE SISTEMAS RPA 2025	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	8800
56	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DE ANÁLISIS DE DATOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	8800
57	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	AGENTE INMOBILIARIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	10800
58	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS INMOBILIARIOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	10000
59	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE MODELAMIENTO Y ANÁLISIS TERRITORIAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	10000
60	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INNOVACIÓN EN CONSTRUCCIÓN	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	10000
61	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	FUNDAMENTOS Y NORMATIVIDAD PARA IMPLEMENTAR CIUDADES INTELIGENTES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	10000

62	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CAPACITACION EN USO Y GENERACION DE INFORMACION TERRITORIAL CON DRONES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	10000	
63	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	DISEÑO DE SISTEMAS DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES DOMÉSTICAS Y MUNICIPALES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	10000	
64	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN DE SERVICIOS DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	10000	
65	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	EVALUACIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA DE PROYECTOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	10000	
66	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	NUEVAS HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE LA INVERSIÓN PÚBLICA: METODOLOGÍA BIM, PEIP, PMO'S Y CONTRATOS GOBIERNO A GOBIERNO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	10000	
67	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESUPUESTO PÚBLICO POR RESULTADOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	10000	
												TOTAL	495500	