

**PERÚ**Presidencia
del Consejo de MinistrosAutoridad Nacional
de InfraestructuraOFICINA DE
RECURSOS

"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

COMUNICADO

PROCESO CAS TRANSITORIO N° 043-2024-ANIN

ROL DE ENTREVISTAS

La Autoridad Nacional de Infraestructura – ANIN, hace de conocimiento a todos los interesados que, de acuerdo a lo dispuesto la Resolución N°00369-2025-SERVIR/TSC-Segunda Sala, corresponde retrotraer el proceso CAS transitorio N° 043-2024-ANIN hasta la etapa de entrevista personal, por lo que se convoca a los postulantes a la entrevista personal de acuerdo al siguiente detalle:

NRO.	APELLIDOS Y NOMBRES	ROL DE ENTREVISTA PERSONAL	
		DÍA	HORA
1	ARMAS HUAMAN, JAIRO GABRIEL	28.03.2025	9:30am
2	MELGAR GAMBINI, VICTOR JOSHUA	28.03.2025	9:45am

La entrevista personal se realizará a través de la plataforma virtual Google Meet en el siguiente enlace: <https://meet.google.com/agk-pufs-wae>

Se les recomienda conectarse 5 minutos antes de la hora programada y para la conexión se debe de seguir con las siguientes indicaciones:

- Para acceder a la entrevista personal de manera virtual, los postulantes deberán contar con una computadora, laptop o teléfono celular que le permita activar el micrófono y la cámara de video; además, deberán asegurar una permanente conexión a internet. De lo contrario, serán considerados como “DESCALIFICADO”.
- Deberán portar su DNI para identificarse previo a rendir la entrevista.
- Es responsabilidad del postulante asegurar los medios tecnológicos para acceder a la entrevista personal.
- Los postulantes que no se presenten en la fecha y hora indicada serán calificados como “NO SE PRESENTÓ”, por lo que no se le otorga puntaje alguno.

Los criterios establecidos para la Entrevista Personal son los siguientes:

Es una evaluación individual y tiene como finalidad seleccionar al postulante idóneo para el puesto.

El Comité de Selección califica las habilidades y/o competencias de los postulantes, consideradas en el perfil del puesto; es de carácter eliminatoria y tiene puntaje.



Avenida República de Chile 350
Jesús María, Lima



www.gob.pe/anin



**PERÚ**Presidencia
del Consejo de MinistrosAutoridad Nacional
de InfraestructuraOFICINA DE
RECURSOS*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

Dicha entrevista será registrada en audio y video (grabada), para luego ser almacenada y custodiada por la Oficina de Recursos Humanos por un periodo máximo de tres (3) meses en formato digital y custodiado por la Oficina de Recursos Humanos, luego de este período los registros pueden ser eliminados.

La ficha de entrevista personal debe contener la puntuación de acuerdo a los siguientes criterios de evaluación:

Criterio de evaluación	Evaluadores
Habilidad o Competencia 1	Comité de selección
Habilidad o Competencia 2	
Habilidad o Competencia 3	
Habilidad o Competencia 4	

Asimismo, para poder otorgar las diferentes puntuaciones, los miembros del comité deben considerar la siguiente escala de calificación:

Escala de puntuación	Puntuaciones
Muy por encima de lo esperado	10
Por encima de lo esperado	8
Dentro de los esperado	6
Por debajo de lo esperado	4
Muy por debajo de lo esperado	2

El puntaje final de la entrevista será el promedio de los puntajes otorgados por cada miembro del comité de selección. El puntaje mínimo para ser considerado APTO será de veintiocho (28.00) puntos y el máximo será de cuarenta (40.00) puntos.

El postulante que obtenga puntaje menor a veintiocho (28.00) puntos será considerado NO APTO, culminando su participación en el proceso de selección.

Cualquier situación no prevista en la etapa de entrevista, será resuelta por el Comité de Selección, bajo el principio de meritocracia, imparcialidad, igualdad y equidad, salvaguardando el debido procedimiento, en el marco de sus competencias y atribuciones.

Lima 26 de marzo de 2025

Oficina de Recursos HumanosAvenida República de Chile 350
Jesús María, Limawww.gob.pe/anin