

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025 DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD MOQUEGUA, U.E. 400 SALUD MOQUEGUA

I. PRESENTACIÓN:

La Dirección Regional de Salud Moquegua, es una institución articulada e integrada que resuelve problemas de salud de la población moqueguana brindando una atención integral, buscando satisfacer las necesidades y responder las expectativas de la ciudadanía en armonía con su entorno social, ambiental y cultural, mejorando sus condiciones de vida; y requiere fortalecer el desarrollo de las capacidades del personal a su servicio, asegurando la eficiencia y el uso racional de los recursos públicos, con la finalidad de brindar un servicio de calidad y gestión eficiente.

La Autoridad Nacional del Servicio Civil -SERVIR, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, publicada el 13 de agosto de 2016; aprueba la Directiva Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas, en la cual se establece como instrumento de gestión para la Planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad pública el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, así mismo, en el artículo 10 de la Ley 30057 Ley del Servicio Civil, se señala que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a la ciudadanía en general. El PDP es de vigencia anual y se aprueba mediante resolución del titular de la entidad.



El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP para el año 2025 de la Dirección Regional de Salud Moquegua – Unidad Ejecutora 400: Salud Moquegua, ha sido elaborado por la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, en función a las necesidades de capacitación propuestas por las unidades orgánicas con el objetivo de potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos, desarrollar habilidades y actitudes positivas para mejorar el desempeño de los servidores y que permita lograr los objetivos institucionales.



El PDP 2025 fue revisado por el Comité de Planificación de la Capacitación, en función a los instrumentos de gestión vigentes, teniendo en cuenta las funciones del puesto y que las acciones de capacitación propuestas estén alineadas al puesto del servidor y a los objetivos estratégicos de la Dirección Regional de salud Moquegua.

II. MARCO ESTRATEGICO

2.1. MISIÓN

Impulsar el desarrollo integral y sostenible del ámbito Regional de Moquegua de manera competitiva concertada y transparente

2.2. VISION

Moquegua al 2032, es el eje logístico internacional y del cobre en el sur peruano, potenciado por su puerto, su diversidad cultural y ecosistemas; que impulsa el talento, la identidad y la calidad de vida, con innovación tecnológica y conectividad digital, para garantizar servicios públicos inclusivos y de calidad y promover emprendimientos exitosos en todo su territorio.

2.3. OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

OEI.01. Mejorar las condiciones de salud en el departamento

- AEI.02.01 Atención integral del niño y la gestante en el Departamento.
- AEI.02.02 Atención preventiva y control de las enfermedades no transmisibles de manera integral en la población del Departamento.
- AEI.02.03 Atención preventiva y control de las enfermedades no transmisibles de manera integral en la población del Departamento.
- AEI.02.04 Atención en salud mental integral en la población del Departamento.
- AEI.02.05 Atención en la disminución de la mortalidad oportuno en la población del Departamento
- AEI.02.06 Acceso al primer nivel de atención en salud oportuno en el Departamento.
- AEI.02.07 Infraestructura de los servicios de salud adecuado en el Departamento.



III. MARCO NORMATIVO DEL PDP

El PDP 2025 de la Dirección Regional de Salud Moquegua – Unidad Ejecutora 400-Salud Moquegua, ha sido elaborado considerando la siguiente normativa legal:

- a) Ley Nº 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, que establece que el proceso de modernización tiene como finalidad fundamental la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos, con el objetivo de lograr un Estado al servicio de la ciudadanía, con canales efectivos de participación ciudadana, descentralización y desconcentrado, transparente en su gestión, con servidores públicos calificados y adecuadamente remunerados, entre otros.
- b) Ley Nº 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública, y su Reglamento, que establece que los fines de la función pública son el servicio a la Nación, de conformidad con lo dispuesto en la constitución Política del



Estado y la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos, conforme a los dispuesto en la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.

- c) *Ley N° 28716, Ley de Control Interno de las Entidades del Estado, resolución de Contraloría N° 320-2006-CG, que aprueban las normas de Control Interno para propiciar el fortalecimiento de los Sistemas de Control Interno y mejorar la gestión Pública.*
- d) *Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su reglamento que aprueba el nuevo régimen del servicio civil, cuya finalidad es lograr que las entidades publicas del estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil.*
- e) *Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva Normas para la gestión del proceso de la capacitación en las entidades públicas y que tiene por finalidad desarrollar los procedimientos e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.*
- f) *Resolución Ministerial N° 923-2024/MINSA, que aprueba la “Guía Técnica para elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Sector Salud”.*

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA:

La Dirección Regional de Salud de Moquegua, tiene su estructura organizacional según lo establecido por la Ordenanza Regional N° 07-2017-CR/GRM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Gerencia Regional de Salud y sus órganos desconcentrados.

1. UNIDAD DE DIRECCION

0.1.1 Dirección Regional

Sub Dirección Regional

0.1.1.1 Unidad Funcional de Asesoría Jurídica

0.1.1.2 Unidad Funcional de Epidemiología

0.1.1.3 Unidad Funcional de Gestión del Riesgo de Emergencias y Desastres

0.1.1.4 Unidad Funcional de Comunicaciones

0.1.1.5 Unidad Funcional de Estadística e Informática

02 ORGANOS DE CONTROL

02.1. Órgano de Control Institucional

03 UNIDAD DE ASESORAIMIENTO

0.3.1 Oficina de Planeamiento Presupuesto y Modernización



- 0.3.1.1 *Unidad Funcional de Planeamiento e Inversiones*
- 0.3.1.2 *Unidad Funcional de Presupuesto*
- 0.3.1.3 *Unidad Funcional de Organización y Modernización*

04 UNIDADES DE APOYO

0.4.1 *Oficina De Gestión Administrativa*

- 0.4.1.1 *Unidad Funcional de Contabilidad*
- 0.4.1.2 *Unidad Funcional de Tesorería*
- 0.4.1.3 *Unidad Funcional de Control Patrimonial*
- 0.4.1.4 *Unidad Funcional de Logística y Servicios Generales*

0.4.2 *Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos*

- 0.4.2.1 *Unidad Funcional de Organización y Planeamiento de Recursos Humanos*
- 0.4.2.2 *Unidad Funcional de Gestión del Empleo, Compensaciones y Rendimiento*
- 0.4.2.3 *Unidad Funcional de Relaciones Humanas y Capacitación*

0.5 UNIDADES DE LINEA

0.5.1 *Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental*

- 0.5.1.2 *Unidad Funcional de Vigilancia y Fiscalización*
- 0.5.1.3 *Unidad Funcional de Instrucción*

0.5.2 *Dirección Ejecutiva de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública*

- 0.5.2.1 *Unidad Funcional de Curso de Vida en Desarrollo*
- 0.5.2.2 *Unidad Funcional de Curso de Vida Productivo*
- 0.5.2.3 *Unidad Funcional de Promoción de la Salud*

0.5.3 *Dirección Ejecutiva de Prestaciones y Aseguramiento en Salud*

- 0.5.3.1 *Unidad Funcional de Aseguramiento e Intercambio Prestacional*
- 0.5.3.2 *Unidad Funcional de Organización y Servicios de Salud*
- 0.5.3.3 *Unidad Funcional de Telesalud, Referencias y Urgencias*
- 0.5.3.4 *Unidad Funcional de Operaciones en Salud*
- 0.5.3.5 *Unidad Funcional de Personal de la Salud*

0.5.4 *Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas*

- 0.5.4.1 *Unidad Funcional de Acceso a Medicamentos*
- 0.5.4.2 *Unidad Funcional de Uso Racional de Medicamentos*
- 0.5.4.3 *Unidad Funcional de Fiscalización, Control y Vigilancia Sanitaria*
- 0.5.4.4 *Unidad Funcional de Almacén Especializado*

0.5.5 *Dirección Ejecutiva de Laboratorio Referencial Regional de Salud Pública*

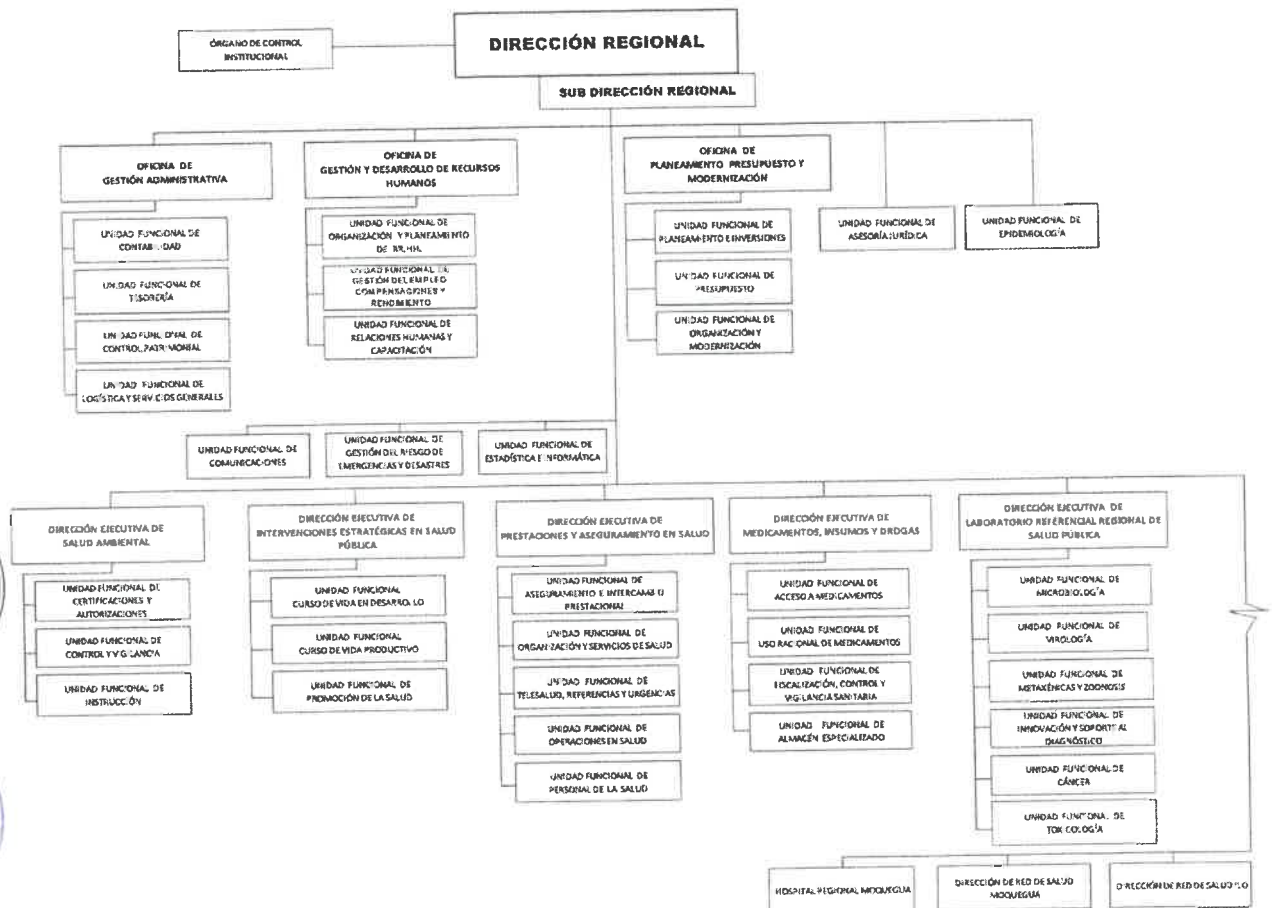


- 0.5.5.1 Unidad Funcional de Bacteriología
- 0.5.5.2 Unidad Funcional de Virología
- 0.5.5.3 Unidad Funcional de Parasitología y Micología
- 0.5.5.4 Unidad Funcional de Innovación y Soporte al Diagnostico
- 0.5.5.5 Unidad Funcional de Cáncer
- 0.5.5.6 Unidad Funcional de Toxicología

0.6 UNIDADES DESCONCENTRADAS

- 0.6.1 Hospital Regional Moquegua
- 0.6.2 Dirección Red de Salud Moquegua
- 0.6.3 Dirección Red de Salud Ilo

Organigrama Estructural de la DIRESA Moquegua



V. NÚMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

La Dirección Regional de Salud Moquegua cuenta con los siguientes regímenes laborales y la siguiente cantidad de servidores civiles:

SITUACION	U.E. 400 SALUD MOQUEGUA		TOTAL
	D.L. 276	D.L. 1057	
ADMINISTRATIVO	94	73	167
PROFESIONAL	20	21	41
TECNICO	73	49	122
AUXILIAR	1	3	4
ASISTENCIAL	534	286	820
PROFESIONAL MEDICO	45	40	85
PROFESIONAL NO MEDICO	266	117	383
TECNICO	201	87	288
AUXILIAR	22	42	64
TOTAL	628	359	987



VI. RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE CAPACITACION (DNC)

VII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION

Las actividades programadas en el PDP 2025 en su gran mayoría no cuentan con presupuesto, tan solo el 6.25% cuentan con presupuesto y serán financiadas con la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios.



VIII. MATRIZ PDP

MATRIZ PDP 2025

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	DIRECCION REGIONAL DE SALUD MOQUEGUA
RUC de entidad	20171880891

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Cursos Directos	Cursos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE INTERPRETACIÓN DE INFORMES DE MANEJOS TÉCNICOS.	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	3	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE CASOS PRÁCTICOS EN REVISIÓN DE RESULTADOS DE ANÁLISIS EN ESTUDIO DE VIDA ÚTIL DE ALIMENTOS.	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	4	0	0
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE CASOS PRÁCTICOS EN APLICACIÓN DE MEDIDAS DE SEGURIDAD	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	2	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE INTERPRETACIÓN DE INFORMES DE CALIBRACIÓN DE INSTRUMENTOS Y CAULIFICACIÓN DE EQUIPOS.	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	3	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER BUENAS PRACTICAS DE FARMACOVIGILANCIA Y TECNOLÓGICA	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	3	0	0
6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO-TALLER EN DETECCIÓN DE REACCIONES ADVERSAS EN ESTRATEGIAS SANITARIAS NACIONALES	Formación Laboral	CURSO	C1	ALTO	PRESENCIAL	3	0	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE CASOS PRÁCTICOS EN ATENCIÓN DE ALERTAS SANITARIAS EN INOCUIDAD ALIMENTARIA	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	4	0	0
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE CASOS PRÁCTICOS EN APLICACIÓN DE MEDIDAS DE SEGURIDAD	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	4	0	0



9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER CAPACITACIÓN EN APLICACIÓN DE NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS EN VIGILANCIA SANITARIA Y EN ATENCIÓN DE ALERTAS SANITARIAS.	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	4	0	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTÍA PROFESIONAL DCOVI - DIGESA	Formación Laboral	PASANTIA	C1	ALTO	PRESENCIAL	2	0	0
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTÍA PROFESIONAL DHS - DIGESA	Formación Laboral	PASANTIA	C1	ALTO	PRESENCIAL	2	0	0
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE FISCALIZACIÓN EN RESIDUOS SÓLIDOS	Formación Laboral	CURSO	C1	ALTO	PRESENCIAL	2	0	0
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE CASOS PRÁCTICOS EN ATENCIÓN DE ALERTAS SANITARIAS EN INOCUIDAD ALIMENTARIA	Formación Laboral	TALLER	C1	ALTO	PRESENCIAL	2	0	0
14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTÍA BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA.	Formación Laboral	PASANTIA	C1	ALTO	PRESENCIAL	3	0	0
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO, DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE	Formación Laboral	CURSO	C1	ALTO	PRESENCIAL	3	0	0
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE GESTIÓN DE STOCKS	Formación Laboral	CURSO	C1	ALTO	PRESENCIAL	2	0	0
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE PSICOFARMACOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	INTERMEDIO	PRESENCIAL	3	0	0
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO EN TRAMITE DOCUMENTARIO EN FARMACOVIGILANCIA PARA INMOVILIZACIÓN DE PRODUCTOS FARMACEUTICOS	Formación Laboral	CURSO	C1	INTERMEDIO	PRESENCIAL	3	0	0
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER CAPACITACIÓN EN APLICACIÓN DE NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS DE ACEPTACIÓN DE DONACIONES DE MERCANCIAS RESTRINGIDAS	Formación Laboral	TALLER	C1	INTERMEDIO	PRESENCIAL	4	0	0
20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE MANEJO DE LA CADENA DE FRIO	Formación Laboral	CURSO	C1	ALTO	PRESENCIAL	2	0	0
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO-TALLER EN USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS ANTIMICROBIANOS	Formación Laboral	CURSO	C1	INTERMEDIO	PRESENCIAL	3	0	0



22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	TALLER ANALISIS DE INFORMACION PARA LA TOMA DE DECISIONES	Formación Laboral	TALLER	C1	INTERMEDIO	PRESENCIAL	4	0	0
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE TRANSFERENCIA DEL PROCEDIMIENTO DE ESTANDARIZACIÓN DE LA TÉCNICA DE MEDICIÓN DEL PESO Y TALLA EN MENORES DE CINCO AÑOS	Formación Laboral	TALLER	D	INTERMEDIO	PRESENCIAL	2	0	0
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	TALLER DE CAPACITACION PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DEL RIESGO	Formación Laboral	TALLER	D	INTERMEDIO	PRESENCIAL	3	0	0
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	TALLER DE CAPACITACION PARA EL FORTALECIMIENTO EN PRIMEROS AUXILIOS	Formación Laboral	TALLER	D	BAJO	PRESENCIAL	3	0	0
26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	36	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER SOPORTE VITAL. PREHOSPITALARIO	Formación Laboral	TALLER	D	INTERMEDIO	PRESENCIAL	4	0	0
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	36	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER SOPORTE VITAL BASICO	Formación Laboral	TALLER	D	INTERMEDIO	PRESENCIAL	4	0	0
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO DE ÉTICA	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	D	BAJO	PRESENCIAL	3	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	96	HABILIDADES BLANDAS	HABILIDADES BLANDAS EN EL ENTORNO LABORAL	Formación Laboral	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	D	BAJO	VIRTUAL	3	0	0
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	144	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER ESTIMACIÓN DE NECESIDADES DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS, DISPOSITIVOS MÉDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS Y CALIDAD DE INFORMACIÓN EN LA GESTIÓN DEL SIEMPRE Y CUMPLIMIENTO DE BUENAS PRÁCTICAS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA DRESA, MOQUEGUA	Formación Laboral	TALLER	D	ALTO	PRESENCIAL	2	0	5000.00
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	243	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE ACTUALIZACIÓN EN LACTANCIA MATERNA	Formación Laboral	TALLER	D	INTERMEDIO	SEMIPRESENCIAL	3	0	5025.00
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	69	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO FORTALECIMIENTO EN GESTIÓN INTEGRAL Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN EN EESS, SMA Y CI	Formación Laboral	CURSO	D	INTERMEDIO	PRESENCIAL	2	0	0
													TOTAL	10025	



ORDENAR

Comenzó a completarse por el área usuaria
Comenzó a completarse por la ODA
Comenzó a completarse por el área de estadística
Comenzó a completarse en el módulo de gestión

N°	2. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL PROGRAMA DE INTERVENCIÓN O NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BIENESTAR DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. RESULTADOS DE LA CAPACITACIÓN	6. DESCRIPCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BIENESTAR DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR Ponderado DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE PUNTO DE PERTINENCIA	13. DE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO INICIADO	COSTO INICIADO	COSTO TOTAL
1	EL NO SABER INTERPRETAR LOS INFORMES DE MAPEOS TÉRMICOS AFECTA LAS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO Y MAPEOS TÉRMICOS. CALIDAD, EFICACIA Y SEGURIDAD DE LOS MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Interpretar los datos vendidos en los informes de mapeo térmico.	Cumplir con la Buenas Prácticas de almacenamiento aplicando los resultados de los informes de mapeo térmico para garantizar la calidad, eficiencia y seguridad de los medicamentos insumos y drogas	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
2	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN LA REVISIÓN DE RESULTADOS DE ANÁLISIS (INFORMES DE ENSAYO) RELACIONADOS AL ESTUDIO DE VIDA ÚTIL DE ALIMENTOS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer los criterios para la revisión de resultados de análisis de alimentos.	Toma de decisiones informadas que permitan al personal contribuir a la protección de la salud pública.	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
3	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN MEDIDAS DE SEGURIDAD Y EN EL PROCEDIMIENTO ADECUADO DESDE SU APLICACIÓN HASTA SU LEVANTAMIENTO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer el adecuado procedimiento para la aplicación de medidas de seguridad	Aplicar según procedimiento adecuado las medidas de seguridad en materia de inocuidad alimentaria en los casos que corresponda.	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
4	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LA INTERPRETACIÓN DE LOS INFORMES DE CALIBRACIÓN DE INSTRUMENTOS Y CALIFICACIÓN DE EQUIPOS UTILIZADOS PARA MANTENER Y MEDIR LAS CONDICIONES AMBIENTALES DE LOS PRODUCTOS SUJETOS A CADENA DE FRÍO.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Interpretar los datos de instrumentos y calificación de equipos utilizados para mantener y medir las condiciones ambientales de los productos sujetos a cadena de frío.	Aplicar los informes de calibración de instrumentos y calificación de equipos, manteniendo las condiciones ambientales de los productos sujetos a cadena de frío, para el cumplimiento de las buenas prácticas de almacenamiento	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
5	DIFICULTAD EN LA IDENTIFICACIÓN Y MANEJO DE REACCIONES ADVERSAS DE MEDICAMENTOS, ASÍ COMO INCIDENTES ADVERSOS DE DISPOSITIVOS MÉDICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer los signos y síntomas de reacciones adversas a medicamentos y dispositivos médicos, documentarlos, apropiadamente para su reporte.	Elaborar análisis de datos de las notificaciones de reacciones adversas a medicamentos y dispositivos médicos incidentes adversos a dispositivos médicos	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0



6	EXISTENCIA DE DUDAS PARA DETECTAR REACCIONES ADVERSAS A FÁRMACOS PERTENECIENTES A ESTRATEGIAS SANITARIAS NACIONALES COMO VIH/SIDA, TUBERCULOSIS, METABOLICAS, ...	CURSO-TALLER EN DETECCIÓN DE REACCIONES ADVERSAS EN ESTRATEGIAS SANITARIAS NACIONALES	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar medicamentos pertenecientes a las estrategias sanitarias y la realidad nacional asociado a sus reacciones adversas	Lograr coordinaciones con los responsables de estrategia sanitaria para la elaboración de estudios de farmacovigilancia y difusión de seguridad de productos farmacéuticos	2	CURSO	CI	3	2	3	0	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
7	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN LOS PROCEDIMIENTOS DE ATENCION DE ALERTAS SANITARIAS, QUEJAS Y DENUNCIAS EN INOCUIDAD ALIMENTARIA	TALLER DE CASOS PRACTICOS EN ATENCION DE ALERTAS SANITARIAS EN INOCUIDAD ALIMENTARIA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el adecuado procedimiento a aplicarse en atención de alertas sanitarias en inocuidad alimentaria	Proceder a la atención adecuada en caso de alertas sanitarias en inocuidad alimentaria.	1	TALLER	CI	3	2	3	0	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
8	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN MEDIDAS DE SEGURIDAD Y EN EL PROCEDIMIENTO APLICADO DESDE SU APLICACION HASTA SU LEVANTAMIENTO	TALLER DE CASOS PRACTICOS EN APLICACION DE MEDIDAS DE SEGURIDAD	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el adecuado procedimiento para la aplicación de medidas de seguridad	Aplicar según procedimiento adecuado las medidas de seguridad en materia de inocuidad alimentaria en los casos que correspondan.	1	TALLER	CI	3	2	3	0	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
9	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN PROCEDIMIENTO ADECUADO DE MUESTREO DE ALIMENTOS.	TALLER CAPACITACION EN APLICACION DE NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS EN VIGILANCIA SANITARIA Y EN ATENCION DE ALERTAS SANITARIAS.	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el procedimiento adecuado según corresponda del muestreo de alimentos.	Aplicación correcta del procedimiento de muestreo en las vigilancias sanitarias.	1	TALLER	CI	3	2	3	0	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
10	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN LA ELABORACION DE INFORMES DE SUPERVISION EN GESTION Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS EN EESS, SMA Y CI	PASANTIA PROFESIONAL DCOVI - DIGESA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las acciones de Vigilancia en residuos sólidos en EESS, SMA y CI	Ejecutar las acciones de Supervisión de acuerdo a la normativa vigente	1	PASANTIA	CI	3	2	3	0	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
11	FALTA DE FORTALECIMIENTO DE LAS ACCIONES DE FISCALIZACION EN GESTION Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS EN EESS, SMA Y CI	PASANTIA PROFESIONAL DFIGSA - DIGESA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las acciones de Fiscalización en residuos sólidos en EESS, SMA y CI	Ejecutar las acciones de Fiscalización de acuerdo a la normativa vigente	1	PASANTIA	CI	3	2	3	0	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
12	FALTA DE FORTALECIMIENTO DEL SINEFA Y LA PLANIFICACION Y EJECUCION DEL PLANEFA	CURSO DE FISCALIZACION EN RESIDUOS SOLIDOS	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Aprender las acciones del SINEFA y la planificación y ejecución del PLANEFA	Mejor desempeño en actividades	1	CURSO	CI	3	2	3	0	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
13	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN LOS PROCEDIMIENTOS DE ATENCION DE ALERTAS SANITARIAS, QUEJAS Y DENUNCIAS EN INOCUIDAD ALIMENTARIA	TALLER DE CASOS PRACTICOS EN ATENCION DE ALERTAS SANITARIAS EN INOCUIDAD ALIMENTARIA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el adecuado procedimiento a aplicarse en atención de alertas sanitarias en inocuidad alimentaria	Proceder a la atención adecuada en caso de alertas sanitarias en inocuidad alimentaria.	1	TALLER	CI	3	2	3	0	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0



14	NECESIDAD DE FORTALECER CONOCIMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE LAS INSPECCIONES EN BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA (BPOF)	PASANTÍA/BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer el desarrollo enfocado en Buenas Prácticas de Oficina Farmacéutica	Realizar las inspecciones reglamentarias según la normativa sanitaria vigente.	2	PASANTÍA	C1	3	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
15	EXISTENCIA DE ERRORES EN LOS PROCESOS DE DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS, DISPOSITIVOS MÉDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS EN EL ALMACÉN ESPECIALIZADO	CURSO DE BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO Y TRANSPORTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer las disposiciones generales que deben cumplir los establecimientos que se dedican al almacenamiento y distribución de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios para garantizar que los requeridos desde su fabricación hasta el almacenamiento no representen un riesgo en la calidad, eficacia, seguridad y funcionalidad de los mismos.	Cumplir con las disposiciones específicas para garantizar que los productos farmacéuticos y dispositivos médicos con características de conservación dentro de los rangos de temperatura requeridos desde su fabricación hasta el uso por el paciente asegurando que las propiedades de calidad del producto farmacéutico y dispositivo médico se conserven.	6	CURSO	C1	3	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
16	EL DESCONOCIMIENTO DE LAS METODOLOGÍAS Y/O HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS GENERA ERRORES EN EL PROCESO DE DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS, DISPOSITIVOS MÉDICOS Y/O PRODUCTOS SANITARIOS POR DISPONIBILIDAD ÓPTIMA EN LOS EESS, DIFICULTANDO ESTE Y LA DISPONIBILIDAD ÓPTIMA DE MEDICAMENTOS EN EL	CURSO DE GESTIÓN DE STOCKS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Optimizar los procesos del suministro de medicamentos e insumos, consta de controles basados en política de rotación de inventarios y tiene como finalidad mantener la continuidad del abastecimiento de medicamentos e insumos.	Aplicar las metodologías y/o herramientas optimizables para la optimización del proceso de distribución del Almacén especializado hacia los EESS	1	CURSO	C1	3	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
17	REACCIONES ADVERSAS EN ALIMENTO DEBIDO AL USO DE PSICOFÁRMACOS	CURSO DE PSICOFARMACOLOGÍA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer el uso y difusión adecuado de lo antimicrobianos.	Concentrar al profesional de la salud en los riesgos del uso de antimicrobianos sin receta médica.	2	CURSO	C1	2	2	3	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
	DESCONOCIMIENTO LEGAL PARA EL TRÁMITE DOCUMENTARIO REQUERIDO PARA SOLICITAR PESQUISA E INMOVILIZACIÓN DE PRODUCTOS FARMACÉUTICO DEBIDO A INCREMENTO DE REACCIONES ADVERSAS	CURSO EN TRÁMITE DOCUMENTARIO EN FARMACOVIGILANCIA PARA INMOVILIZACIÓN DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer y acelerar los procesos administrativos para la pesquiza e inmovilización de productos farmacéuticos	Elaborar sustento necesario para poder sustentar la necesidad de pesquiza e inmovilización con acto resolutivo	2	CURSO	C1	2	2	3	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0



19	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN LOS PROCEDIMIENTOS DE ACEPTACIÓN O RECHAZO DE DONACIONES DE ALIMENTOS DEL INTERIOR Y EXTERIOR DEL PAIS.	TALLER DE CAPACITACIÓN EN APLICACIÓN DE LA NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS DE ACEPTACIÓN DE DONACIONES DE MERCANCÍAS RESTRINGIDAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer las normativas y procedimientos aplicados en la aceptación de donaciones de mercancías restringidas	Elaborar informes de opiniones técnicas en materia a mercancías restringidas	1	TALLER	CI	2	1	3	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
20	EXISTENCIA DE ERRORES EN LOS PROCESOS DE ALMACENAMIENTO Y/O DISTRIBUCIÓN DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS QUE REQUIEREN CONDICIONES ESPECIALES DE ALMACENAMIENTO EN EL ALMACÉN ESPECIALIZADO.	CURSO DE MANEJO DE LA CADENA DE FRIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer las disposiciones generales que deben cumplir los establecimientos que se dedican al almacenamiento y distribución de productos farmacéuticos para garantizar que las operaciones de almacenamiento no representen un riesgo en la calidad, eficacia, seguridad y funcionalidad de los mismos.	Cumplir con las disposiciones específicas que garantizan que los productos farmacéuticos con características de termosensibilidad, se conserven dentro de los rangos de temperatura requeridos a fin de preservar la cadena de frío en el almacenamiento, distribución y transporte de los productos termosensibles, para asegurar que las propiedades de calidad del producto.	2	CURSO	CI	3	1	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
21	ALUMENTO DE LA RESISTENCIA A LOS ANTIMICROBIANOS POR LA VENTA DE ANTIMICROBIANOS SIN RECETA MEDICA EN ESTABLECIMIENTOS FARMACÉUTICOS PRIVADOS	CURSO-TALLER EN USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS ANTIMICROBIANOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer el uso y la difusión adecuado de lo antimicrobianos.	Concentrar al profesional de la salud en los riesgos del uso de antimicrobianos sin receta médica.	2	CURSO	CI	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
22	NECESIDAD DEL ANÁLISIS DE DATOS EN LA ATENCIÓN SANITARIA PERMITIR A LAS ORGANIZACIONES APROVECHAR EL PODER DE LOS DATOS PARA TOMAR DECISIONES INFORMADAS, MEJORAR LOS RESULTADOS Y OPTIMIZAR LA PRESTACIÓN DE LA ATENCIÓN SANITARIA Y MEJORAR LA CALIDAD Y EFICIENCIA GENERAL DE LOS SERVICIOS SANITARIOS	TALLER ANALISIS DE INFORMACION PARA LA TOMA DE DECISIONES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Definir estrategias para una adecuada toma de datos que permitan ser analizados	Diseñar estrategias para la toma de datos y analizarlos para la toma de decisiones	7	TALLER	CI	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	0	0	0
	INFORMACIÓN ANTROPOMÉTRICA DEL NIVEL DE ATENCIÓN POR LA FALTA DE CAPACITACIÓN EN EL RECOLECCIÓN DE LOS DATOS DE PESO Y TALLA Y DE FACILITADORES REGIONALES QUE FORTALEZCAN LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL TECNICO	TALLER DE TRANSFERENCIA DEL PROCEDIMIENTO DE ESTANDARIZACION DE LA TECNICA DE MEDICION DEL PESO Y TALLA EN MENORES DE CINCO AÑOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Formar profesionales Facilitadores Regionales en el procedimiento de estandarización de la técnica de medición del peso y la talla en menores de cinco años	Aplicación del procedimiento correcto de recolección de datos antropométricos estandarizados de peso y talla en menores de 5 años a nivel regional	20	TALLER	D	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0



24	<p>DEFICULTAD EN EL MANEJO DE DILEMAS ÉTICOS PRESENTES EN LAS REGIONES RURALES Y QUE IMPACTAN EN LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL.</p> <p>INADECUADOS REQUERIMIENTOS, DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS, PRODUCTOS MÉDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS Y DEFICIENCIAS EN LA CALIDAD DE INFORMACIÓN SIMED Y CUMPLIMIENTO DE BUENAS PRÁCTICAS DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS, PRODUCTOS MÉDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LA DIRESA MOQUEGUA</p>	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la función pública	Aplicar la ética en el desempeño de las funciones inherentes al cargo	25	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	D	1	3	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	3	0	0	0
25	<p>REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)</p> <p>ALTO</p>			<p>Realizar adecuadamente los requerimientos de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios, y disminuir las inconsistencias en la Calidad de Información SIMED. Cumplir con las Buenas Prácticas de Almacenamiento, Buenas Prácticas de Prescripción, Buenas Prácticas de Dispensación y Buenas Prácticas de Distribución y Transporte de productos farmacéuticos.</p>	<p>Garantizar la disponibilidad óptima y cumplimiento de Buenas Prácticas de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios en los establecimientos de salud y mejorar la calidad de Información SIMED. Cumplir con las Buenas Prácticas en los establecimientos de salud de la DIRESA MOQUEGUA</p>	144	TALLER	D	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	2	0	5000.00	5000.00
26	<p>FALTA DE CAPACITACIÓN PARA EL PORTALECMIENTO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DEL RIESGO</p> <p>INTERMEDIO</p>	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>Conocer e identificar capacidades, instrumentos y procedimientos para generar y difundir información, en temas de gestión de riesgo</p>	<p>Contribuir a la preparación para la respuesta inmediata de la población ante situaciones de un peligro o emergencia.</p>	30	TALLER	D	2	2	2	6	GENERALES	3	0	0	0
27	<p>FALTA DE CONOCIMIENTO EN SOPORTE VITAL IDENTIFICAR POSIBLES OBSTRUCCIONES O PROBLEMAS RESPIRATORIOS CLASIFICA EL SHOCK</p> <p>INTERMEDIO</p>	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>APRENDE EL MANEJO Y LA REANIMACIÓN CON FLUIDOS, TRATA EL TRAUMA. RAQUIMEDULAR, EXPLORA DESDE AVANZADOS DE VENTILACIÓN CONOCE ASPECTOS COMO EL SAMPLE Y LA CAPNOGRAFÍA EN LA EVALUACIÓN SECUNDARIA IDENTIFICA, CLASIFICA Y TRATA EL TRAUMA CRANIOENCEFÁLICO Y MANEJO DEL TRAUMA EN PEDIÁTRICOS, GERIÁTRICOS Y GESTANTES.</p>	<p>Elaborar una guía de procedimiento sobre PHTLS en el SAMU</p>	38	TALLER	D	2	2	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	4	0	0	0
28	<p>FALTA DE CONOCIMIENTO EN SOPORTE VITAL BÁSICO REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR BÁSICA (RCP), MANEJO DE LA OBSTRUCCIÓN DE LA VÍA AEREA (OVACE) Y ELUSO DEL DESFIBRILADOR EXTERNO AUTOMÁTICO (DEA)</p> <p>INTERMEDIO</p>	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>Aplicar los procedimientos en BLS</p>	<p>Elaborar una guía de procedimiento sobre BLS en el SAMU</p>	38	TALLER	D	2	2	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	4	0	0	0



29	LIMITADOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN LOS SERVICIOS MÉDICOS, NUTRICIONALES Y MATERNO INFANTILES EN LACTANCIA MATERNA Y ACREDITACIÓN COMO ESTABLECIMIENTOS DE SALUD AMIGOS DE LA MADRE EL NIÑO Y LA NIÑA.	TALLER DE ACTUALIZACIÓN EN LACTANCIA MATERNA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	RECONOCER e identificar la importancia de promover, proteger y apoyar la lactancia materna. Identificar la importancia de promover, proteger y apoyar la lactancia materna. Implementar la conducta en la atención de las visitas de salud para la identificación de establecimientos de salud amigos de la madre el niño y la niña hasta lograr la certificación	243	TALLER	D	2	2	2	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMIPRESENCIAL	3	0	5005.00	5005.00
30	FALTA DE CONOCIMIENTOS SOBRE PRIMEROS AUXILIOS Y HABILIDADES PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA DE LAS EMERGENCIAS MÉDICAS	TALLER DE CAPACITACION PARA EL FORTALECIMIENTO EN PRIMEROS AUXILIOS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar cómo proceder en casos de desastres, fortaleciendo sus capacidades de respuesta.	30	TALLER	D	1	2	2	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
31	RELACIONES INTERPERSONALES REQUERIDAS AL INTERIOR DE LOS CENTROS LABORALES SE EVIDENCIA EN LA DEMOTIVACION DEL RECURSO HUMANO.	HABILIDADES BLANDAS EN EL ENTORNO LABORAL	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las relaciones interpersonales en el trabajo entendiendo que son esenciales para el logro de los objetivos de la institución, combinando capacidades y recursos individuales que permitan establecer un excelente clima laboral	96	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	D	1	2	2	2	5	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	3	0	0	0
	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN GESTIÓN INTEGRAL Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN EN EES, SMA Y CI	CURSO FORTALECIMIENTO EN GESTIÓN INTEGRAL Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN EN EES, SMA Y CI	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer la NTS 144-MINSA/2018/DIGESA en los Establecimientos públicos	69	CURSO	D	2	2	1	5	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

10035.00

