

**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2025 MINISTERIO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

I. Aspectos Generales

El Ministerio de Transportes y Comunicaciones - MTC, de conformidad con lo dispuesto por la Ley N° 29370, Ley de Organización y Funciones del Ministerio, es un organismo del Poder Ejecutivo con personería jurídica de derecho público, constituye un Pliego Presupuestal y en el marco del numeral 22.1 del artículo 22 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, comprende dos (02) sectores: i) Transportes y ii) Comunicaciones. El Ministerio es competente de manera exclusiva en las materias de: i) Aeronáutica civil; ii) Infraestructura de transportes de alcance nacional e internacional; iii) Servicios de transporte de alcance nacional e internacional; e iv) Infraestructura y servicios de comunicaciones. Asimismo, comparte competencias con los gobiernos regionales y locales, conforme a sus leyes orgánicas y las leyes sectoriales, en las materias de: i) Infraestructura de transportes de alcance regional y local; ii) Servicios de transportes de alcance regional y local, circulación y tránsito terrestre; e iii) Promoción de la infraestructura de telecomunicaciones y el planeamiento de los servicios de telecomunicaciones de alcance regional.

En esa línea, mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se establece un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran.

El artículo 10 de la citada Ley, establece que la finalidad del proceso de capacitación, consiste en buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, siendo que la capacitación tiene por objetivo fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

En ese contexto, de acuerdo a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" y en cumplimiento de la misma, nuestra entidad ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas del Ministerio de Transportes y Comunicaciones - PDP 2025, con el objetivo de mejorar el desempeño y cierre de brechas de conocimiento que coadyuven al logro de los objetivos institucionales, a fin de brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

1.1 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)

Plan Operativo Institucional Anual (POI) 2025 consistente con el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) del Pliego del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 782-2024-MTC/01.



PERÚ

Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

- OEI 01** Proveer infraestructura de transporte para la movilización e integración interna y externa del país.
- OEI 02** Gestionar la provisión de servicios de transporte con niveles adecuados de calidad y competitividad para satisfacer las necesidades de los usuarios.
- OEI 03** Incrementar la cobertura de los servicios de comunicaciones a nivel nacional.
- OEI 04** Promover el acceso y uso seguro de los servicios de comunicaciones en beneficio de la población.
- OEI 05** Elevar los niveles de seguridad de los servicios de transporte para la población.
- OEI 06** Promover la implementación de Sistemas de Transporte Urbano para mejorar la movilidad de la población.
- OEI 07** Mejorar la gestión ambiental en la implementación de los sistemas de transportes y comunicaciones en beneficio de la población
- OEI 08** Modernizar la gestión institucional.
- OEI 09** Gestión del Riesgo de Desastres

1.2 Misión Institucional

“Asegurar la provisión de infraestructura y servicios de transportes y comunicaciones a toda la población, de manera segura, sostenible, inclusiva y competitiva, orientada a la integración y desarrollo nacional”.



PERÚ

Ministerio de Transportes y Comunicaciones

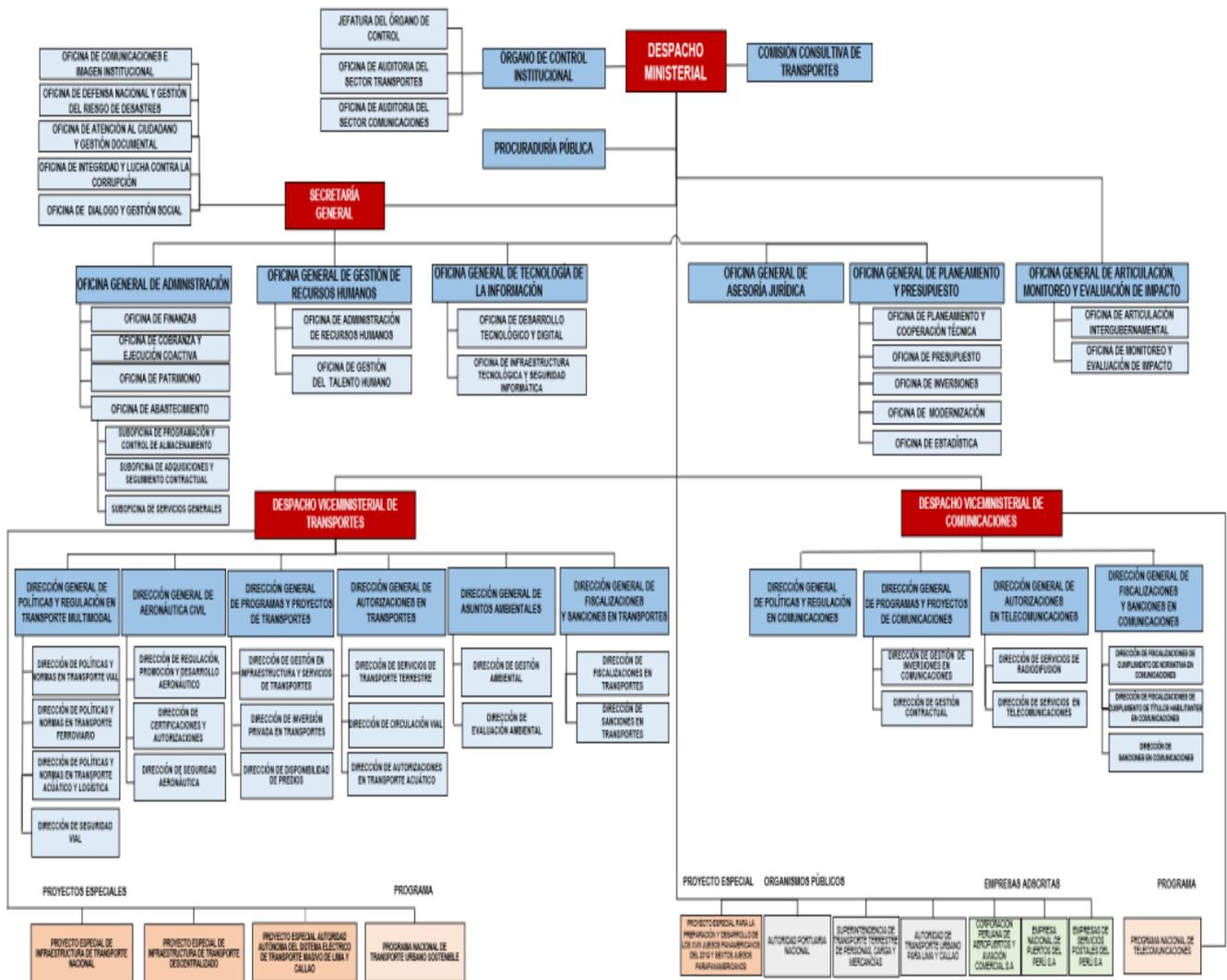
Secretaría General

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

1.3 Estructura Orgánica del MTC

De acuerdo al Texto Integrado actualizado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, aprobado con la Resolución Ministerial N° 658-2021-MTC/01, se tiene la actual estructura orgánica del MTC:





1.4 Servidores civiles que conforman la Entidad.

El Ministerio de Transportes y Comunicaciones cuenta con (1404) servidores civiles al mes de febrero de 2025, distribuidos en los siguientes regímenes laborales:

RÉGIMEN LABORAL	N° DE SERVIDORES
Ley N° 30057	4
Decreto Legislativo N° 728	58
Decreto Legislativo N° 276	588
Decreto Legislativo N° 1057	753
TOTAL	1404

Fuente: Matriz de servidores activos al mes de febrero de 2025
Elaborado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos

El MTC cuenta con la siguiente distribución de los servidores:

ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN	N° DE SERVIDORES
Despacho Ministerial	56
Despacho Viceministerial de Transportes	441
Despacho Viceministerial de Comunicaciones	323
Secretaría General	584
Total	1404

Fuente: Matriz de servidores activos al mes de febrero de 2025
Elaborado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos

De la distribución señalada, se advierte que ochocientos veinte (820) servidores laboran directamente en la implementación de Políticas Sectoriales y quinientos ochenta y cuatro (584) servidores laboran en funciones de apoyo y asesoramiento.

1.5. Marco Legal

El Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (PDP 2025) se ha formulado en el marco de la siguiente normativa vigente:

- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 003-97-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.



- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva N° 002-2014- SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas" y modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR-PE, que aprueba la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 170-2023-SERVIR-PE, que aprueba "Plan de implementación progresivo para la capacitación obligatoria en enfoque de género 2023- 2030".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 029-2024-SERVIR-PE, que aprueba las materias de capacitación prioritarias para el desarrollo del Servicio Civil, correspondiente al ciclo 2024- 2026.
- Resolución Ministerial N° 658-2021-MTC/01, que aprueba el Texto Integrado actualizado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Transportes y Comunicaciones.

1.6. Objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas

Objetivo General

El PDP 2025 tiene como objetivo general de desarrollar y fortalecer el conocimiento, competencias y habilidades de los servidores civiles, alineados a los objetivos estratégicos institucionales, contribuyendo así en la mejora de la calidad del servicio al ciudadano.

Objetivos Específicos

Con las acciones de capacitación programadas se espera lograr:

- a. Contribuir a la mejora del desempeño a través de la capacitación para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- b. Desarrollo de conocimientos y habilidades a través de acciones de capacitación en materia de Sistemas de transporte, infraestructura de las comunicaciones, telecomunicaciones, reglamento de tránsito, entre otros correspondiente al sector para el fortalecimiento institucional.

II. Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)

El proceso de capacitación, tiene por finalidad la identificación de las necesidades de capacitación a partir de los objetivos estratégicos, siendo los responsables de los Órganos y unidades orgánicas quienes analizan el contexto en el que los servidores realizan sus actividades priorizando las necesidades de capacitación a través de cierre de brechas o desarrollo de competencias, conocimientos, las cuales deben de estar alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y a los objetivos estratégicos de la entidad.



El PDP 2025 contiene capacitaciones de formación laboral, las cuales tienen por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados, u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía.

Mediante la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SEVIR-PE, para aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas se cumplieron con las siguientes fases.

1. Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación (CPC).
2. Sensibilización sobre la importancia de la capacitación.
3. Elaboración del diagnóstico de necesidades de la capacitación.
4. Elaboración del PDP.

El PDP 2025 es elaborado por la Oficina de Gestión del Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, en base al Diagnóstico de Necesidades de la Capacitación (DNC), y es presentado al Comité de Planificación de la Capacitación (CPC) para su validación.

2.1 Alcance y Presupuesto

El PDP 2025, está dirigido a todos los colaboradores de la institución, vinculados bajo el Decreto Legislativo N° 276; Decreto Legislativo N° 728; Decreto Legislativo N° 1057 y Ley del Servicio Civil N° 30057, Ley del Servicio Civil.

Las acciones de capacitación previstas para el presente año corresponden a capacitación de formación laboral, las cuales tienen por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados, u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional.

Las acciones de capacitación contenidas en el PDP, cuenta con la disponibilidad presupuestal en el ejercicio 2025, de S/ 434 158,00 (Cuatrocientos Treinta y Cuatro Mil Ciento Cincuenta y Ocho y 00/100 Soles), en la finalidad 0000018. Acciones de Personal y partida de gasto 2.3.2.7.3.1. realizado por personas jurídicas para la Unidad Ejecutora 001 - Administración General del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, en la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios.

2.2 Estructura del PDP

El PDP 2025, es elaborado por la Oficina de Gestión del Talento Humano de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, en base al Diagnóstico de Necesidades de la Capacitación (DNC), y es presentado al Comité de Planificación de la Capacitación (CPC) para su validación.

Asimismo, el PDP 2025 contiene setenta y ocho (78) acciones de capacitación, asociadas a seis (06) ejes temáticos, según lo establecido por SERVIR, tal como se visualiza en el siguiente cuadro:

**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	Eje Temático	Total	N° de beneficiarios*	Montos S/
1	Políticas Sectoriales	19	341	S/ 128,823.00
2	Sistemas administrativos del estado peruano	19	920	S/ 108,525.00
3	Programas o aplicativos informáticos	15	224	S/ 123,372.00
4	Generales	13	957	S/ 17,498.00
5	Materias transversales	7	1610	S/ 20,640.00
6	Habilidades blandas	5	209	S/ 35,300.00
Total		78	4261	S/ 434, 158 .00

(*) Cantidad estimada en base a que un servidor realiza más de una capacitación al año.
Fuente y elaboración por la Oficina de Gestión del Talento Humano.

2.3 Estrategias de Implementación

El cumplimiento de las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2025 del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, se ejecutará a través de las siguientes oportunidades:

N°	Oportunidad de Ejecución	N° Acciones de Capacitación
1	II trimestre	47
2	III trimestre	25
3	IV trimestre	6
Total		78

Del mismo modo al finalizar la ejecución del PDP 2025, la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, informará a la Secretaría General el cumplimiento de la ejecución de las acciones de capacitación por trimestre, a fin de revisar y evaluar los resultados obtenidos, derivados de las acciones de capacitación.

2.4 Evaluación de las Acciones de Capacitación

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas, a fin de adoptar las medidas de mejora continua en la gestión de la capacitación.

Para el presente año, las acciones de capacitación serán evaluadas a nivel de reacción, aprendizaje y aplicación, utilizando diversos instrumentos de medición.

1. **Reacción:** Identifica el grado de satisfacción de los participantes al finalizar la acción de capacitación, respecto de la metodología, desempeño del instructor, objetivos del curso, etc. Se evalúa a través de la encuesta de satisfacción.



2. **Aprendizaje:** A través de evaluaciones escritas, ejercicios, desarrollo de casos, actividades grupales, entre otras herramientas aplicadas por los docentes de las acciones de capacitación.
3. **Aplicación:** Mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos por los servidores se trasladan a su desempeño. La herramienta a utilizar es la propuesta de aplicación presentada por el servidor, en la que se compromete a realizar una o más actividades una vez culminadas la capacitación.

En esta etapa, la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos realizará el seguimiento y registro de las actividades de evaluación correspondiente a los niveles mencionados, determinará el cumplimiento de los compromisos asumidos por los servidores. Asimismo, gestionará la emisión de la certificación para los servidores que concluyan exitosamente las acciones de capacitación.

2.5 Responsabilidades

- **Directivos:** Son responsables de promover la participación en las acciones de capacitación de los servidores a su cargo, a fin de fortalecer su desarrollo profesional alineado al logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- **Servidores:** Son responsables de cumplir con los compromisos derivados de la capacitación determinados en el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil y la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.
- **Oficina General de Gestión de Recursos Humanos a través de la Oficina de Gestión del Talento Humano:** Son responsables de ejecutar las acciones de capacitación, de acuerdo con las normas de SERVIR.
- **La Oficina de Abastecimiento de la Oficina General de Administración:** Conforme a sus atribuciones y normatividad vigente atiende las solicitudes de capacitaciones aprobadas y derivadas por la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.

ANEXO

- Matriz del Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2025.

**PERÚ**

Ministerio de Transportes y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

ANEXO: MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2025

N°	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	EJE TEMÁTICO	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	BENEFICIARIOS	COSTO
1	DGPRC	Taller	NEGOCIACIÓN BÁSICO	HABILIDADES BLANDAS	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	3	S/ 6,000.00
2	INV	Curso	GESTIÓN PRESUPUESTAL Y FINANCIERA PARA EL SECTOR PÚBLICO	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	3	S/ 4,500.00
3	PP	Curso	RESPONSABILIDAD CIVIL DE FUNCIONARIOS Y SERVIDORES PUBLICOS	GENERALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	6	S/ 10,998.00
4	EST	Curso	CIENCIA DE DATOS USANDO PYTHON, CON APLICACIONES ESTADÍSTICAS Y ESPACIALES	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	II	10	S/ 10,000.00
5	DGA	Curso	SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRAFICA APLICADOS A LA IDENTIFICACION DE IMPACTOS AMBIENTALES EN PROYECTOS DE INVERSION DEL SECTOR TRANSPORTES	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	7	S/ 10,998.00
6	DGISTR	Curso	PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS: PMBOK Y METODOLOGÍAS ÁGILES	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	II	12	S/ 12,000.00
7	DPNTRA/ODM/OGAJ	Taller	ANÁLISIS DE IMPACTO REGULATORIO (AIR) Y ANÁLISIS DE CALIDAD REGULATORIA	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV	15	S/ 10,500.00
8	ODNGR	Curso	GESTIÓN PROSPECTIVA Y REACTIVA EN MATERIA DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	8	S/ 9,500.00
9	DPNTAL	Diplomado o programa de especialización	REGULACIÓN Y TRANSPORTE MARÍTIMO	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	4	S/ 8,200.00



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
 “Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

N°	ÓRGANO/ UNIDAD ORGÁNICA	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	EJE TEMÁTICO	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	BENEFI- CIARIOS	COSTO
10	DDP/DEA/ODN GR	Curso	ARCGIS PRO	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	12	S/ 9,000.00
11	DPNTF/DTA/ PROMOVILIDAD	Curso	PRESENTACIÓN DE ALTO IMPACTO Y STORYTELLING	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	10	S/ 12,000.00
12	DGINC	Curso	MODELACIÓN FINANCIERA DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	4	S/ 8,800.00
13	DGC	Curso	5G: BANDA ANCHA MÓVIL AVANZADA Y SERVICIOS FUTUROS	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	10	S/ 8,000.00
14	DEA	Curso	MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DEL AGUA, AIRE, SUELO, RUIDO, FLORA Y FAUNA	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV	3	S/ 12,900.00
15	OCII	Curso	HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA LA COMUNICACIÓN Y MEDIOS	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	6	S/ 9,000.00
16	OGRH	Curso	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR Y DISCIPLINARIO EN EL MARCO DE LA LPAG Y LA LSC	SISTEMAS ADMINISTRATIVO S DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	5	S/ 7,000.00
17	OGDS	Taller	HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS SOCIALES Y ANÁLISIS PROSPECTIVO	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	8	S/ 7,500.00
18	DFNC	Curso	ACTUALIZACIÓN EN EL MARCO NORMATIVO (LEGAL) Y FISCALIZACIÓN (TCO.) AMBIENTAL PARA EL SECTOR COMUNICACIONES	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	37	S/ 12,000.00
19	DFCTHC	Curso	GESTIÓN EN RADIO FRECUENCIA DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIONES MÓVILES	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	SEMI PRESENCIAL	III	12	S/ 11,500.00
20	DFCTHC	Curso	TELEVISIÓN DIGITAL TERRESTRE	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	SEMI PRESENCIAL	II	12	S/ 13,500.00



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	EJE TEMÁTICO	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	BENEFICIARIOS	COSTO
21	ODTD	Curso	TOGAF (THE OPEN GROUP ARCHITETURE FRAMEWORK)	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	12	S/ 11,200.00
22	DSR/OCEC/OGA/VMT	Curso	TEXTO ÚNICO ORDENADO DE LA LEY DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL, LEY 27444, SUS MODIFICATORIAS Y REGLAMENTO	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	32	S/ 9,075.00
23	OACGD	Curso	IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE PRODUCCIÓN Y ALMACENAMIENTO DE MICROFORMAS DIGITALES CON VALOR LEGAL	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	17	S/ 7,650.00
24	DINPTRA	Curso	BULIDING INFORMATION MODELING (BIM)	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	28	S/ 9,800.00
25	DST	Curso	MARCO REGULATORIO TÉCNICO APLICADO A SERVICIOS PRIVADOS DE TELECOMUNICACIONES	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	6	S/ 10,800.00
26	OARH/OGRH/OGTH	Curso	INDICADORES DE GESTIÓN Y HERRAMIENTAS DE MEDICIÓN	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	10	S/ 6,000.00
27	DDP	Curso	ADQUISICIÓN Y EXPROPIACIÓN DE PREDIOS RURALES Y URBANOS	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5	S/ 7,000.00
28	DGATR/DPNTRA/DSANC/OGAME/OPLACT/VMT	Curso	GESTIÓN PÚBLICA	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	23	S/ 13,800.00
29	OILCOO	Curso	INTEGRIDAD PÚBLICA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	MATERIAS TRANSVERSALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2	S/ 2,400.00
30	OGRH	Curso	PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL	MATERIAS TRANSVERSALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	7	S/ 9,000.00



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	EJE TEMÁTICO	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	BENEFICIARIOS	COSTO
31	DGAT	Conferencia	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	17	S/ 0.00
32	OPAT	Curso	TRATAMIENTO DE ACTIVOS EN EL MARCO DE NICSP Y REGISTRO, ADMINISTRACIÓN O DISPOSICIÓN FINAL DE INFRAESTRUCTURA DE TRANSPORTES CONCESIONADAS, TALES COMO: CARRETERAS, AEROPUERTOS, PUERTOS Y VÍAS FÉRREAS.	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	18	S/ 13,500.00
33	DCV/OACGD	Taller	CALIDAD EN LA ATENCIÓN AL CIUDADANO	MATERIAS TRANSVERSALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	33	S/ 9,240.00
34	OGTI	Curso	DESARROLLO DE APLICACIONES CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	3	S/ 3,000.00
35	OFIN	Curso	GESTIÓN DE TESORERÍA	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	20	S/ 14,250.00
36	OCEC	Curso	GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LOS PROCESOS DE COBRANZA Y EJECUCIÓN COACTIVA	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	SEMI PRESENCIAL	II	4	S/ 6,600.00
37	DGFSC	Curso	POWER BI	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	5	S/ 6,000.00
38	OABAS/OGRH/VMC	Curso	NUEVA LEY DE CONTRATACIONES	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	31	S/ 14,500.00
39	DGATR/DSR/DSTT/DSV/VMC/VMT	Curso	REDACCIÓN EFICAZ	GENERALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	30	S/ 6,500.00
40	OITSI	Curso	ISO - 20000 SISTEMA DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	14	S/ 7,700.00



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	EJE TEMÁTICO	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	BENEFICIARIOS	COSTO
41	DGISTR	Curso	MECANICA AUTOMOTRIZ Y REPARACIÓN DE MOTORES DIESEL	GENERALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV	21	S/ 0.00
42	DGISTR	Curso	REPARACIÓN, MANTENIMIENTO, SEGURIDAD Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA	GENERALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	21	S/ 0.00
43	DM/VMC	Diplomado o programa de especialización	REGULACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGIAS EN LAS TELECOMUNICACIONES	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	3	S/ 8,125.00
44	DSANC/VMC	Curso	IA PARA AL ADMINISTRACIÓN PÚBLICA; APLICACIONES Y HERRAMIENTAS	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	13	S/ 6,500.00
45	DCV/DDP/DFCNC/DGPPC/DM/DPNTRA/VMC	Curso	OFIMÁTICA INTERMEDIA	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	33	S/ 13,022.00
46	DCA/DCV/DGAM/DGATR/DGISTR/DSAT/DSTT	Taller	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	55	S/ 0.00
47	OGAJ	Curso	INVERSIÓN PRIVADA, APPS, OBRAS POR IMPUESTOS, CONCESIONES	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	4	S/ 8,800.00
48	DTA	Curso	PERMISO DE OPERACIÓN DE TRANSPORTE FLUVIAL DE CARGA Y PASAJERO	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	4	S/ 0.00
49	DTA	Curso	REGISTRO DE MANIFIESTO DE CARGA Y PASAJEROS EN EL TRANSPORTE FLUVIAL	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	4	S/ 0.00
50	DCA/DCV/DGAC/DSA/FONDO SOAT/OARH/OGRH/OGTH/OPAT	Curso	OFIMÁTICA BÁSICA	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	42	S/ 0.00



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	EJE TEMÁTICO	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	BENEFICIARIOS	COSTO
51	DCV	Curso	PROCEDIMIENTO LICENCIAS EXTRANJERAS	POLÍTICAS SECTORIALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	9	S/ 0.00
52	OABAS - SSGG	Curso	OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE MONTACARGAS	GENERALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	11	S/ 0.00
53	OABAS-SSGG	Curso	GESTIÓN DE FLOTA VEHICULAR	GENERALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	10	S/ 0.00
54	OABAS - SSGG	Curso	MANTENIMIENTO VEHICULAR GENERAL	GENERALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	35	S/ 0.00
55	OABAS - SSGG	Curso	MANEJO DEFENSIVO	GENERALES	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	35	S/ 0.00
56	OARH/OGRH/OGTH	Taller	HABILIDADES PARA LA ATENCIÓN DEL USUARIO INTERNO	HABILIDADES BLANDAS	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	18	S/ 8,000.00
57	DGISTR/DGPRTM/OABAS-SSGG/OCEC	Taller	COMUNICACIÓN EFECTIVA EN EL TRABAJO	HABILIDADES BLANDAS	C1	REACCIÓN	PRESENCIAL	II	65	S/ 0.00
58	TRANSVERSAL	Taller	ELABORACIÓN DE LOS TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATACIONES DE BS Y SS, MENORES A 8 UITS	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	D	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	121	S/ 0.00
59	OPRE	Curso	ANÁLISIS DE DATOS (DATA MINING)	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	7	S/ 6,500.00
60	TRANSVERSAL	Taller	GESTIÓN DE RIESGOS SOCIALES	POLÍTICAS SECTORIALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	52	S/ 0.00



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	EJE TEMÁTICO	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	BENEFICIARIOS	COSTO
61	TRANSVERSAL	Curso	PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	89	S/ 0.00
62	TRANSVERSAL	Curso	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	MATERIAS TRANSVERSALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	130	S/ 0.00
63	TRANSVERSAL	Curso	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	143	S/ 0.00
64	TRANSVERSAL	Taller	GESTIÓN POR PROCESOS EN EL SECTOR PÚBLICO	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	80	S/ 0.00
65	TRANSVERSAL	Conferencia	GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES PARA FUNCIONARIOS	HABILIDADES BLANDAS	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	73	S/ 0.00
66	TRANSVERSAL	Curso	GESTIÓN DE RECLAMOS EN LAS ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	142	S/ 0.00
67	TRANSVERSAL	Curso	ÉTICA PÚBLICA E INTEGRIDAD	MATERIAS TRANSVERSALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	1121	S/ 0.00
68	TRANSVERSAL	Curso	AGENTES DE CAMBIO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO	MATERIAS TRANSVERSALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	213	S/ 0.00
69	TRANSVERSAL	Taller	COMPETENCIAS DIRECTIVAS	HABILIDADES BLANDAS	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	50	S/ 21,300.00
70	TRANSVERSAL	Taller	RIESGOS DE INADECUADO USO DE REDES SOCIALES Y SERVICIOS DE MENSAJERÍA ELECTRÓNICA	GENERALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	87	S/ 0.00



**PERÚ**Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

Secretaría General

Oficina General de
Gestión de Recursos
Humanos"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

N°	ÓRGANO/UNIDAD ORGÁNICA	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN	EJE TEMÁTICO	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	BENEFICIARIOS	COSTO
71	TRANSVERSAL	Taller	USO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL	GENERALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	351	S/ 0.00
72	TRANSVERSAL	Taller	NOTIFICACIONES Y MENSAJERÍA	GENERALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	127	S/ 0.00
73	OARH/OGRH/O GTH	Curso	GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA LA GENERACIÓN DE VALOR PÚBLICO	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	108	S/ 0.00
74	TRANSVERSAL	Taller	ARCHIVÍSTICA Y GESTIÓN DOCUMENTAL	GENERALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	218	S/ 0.00
75	TRANSVERSAL	Conferencia	PONLE FRENO AL ACOSO EN EL TRANSPORTE PÚBLICO	POLÍTICAS SECTORIALES	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	57	S/ 0.00
76	TRANSVERSAL	Conferencia	CONECTATE FACIL A LA TDT	POLÍTICAS SECTORIALES	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	96	S/ 0.00
77	TRANSVERSAL	Conferencia	GÉNERO Y CORRUPCIÓN	MATERIAS TRANSVERSALES	D	REACCIÓN	PRESENCIAL	III	104	S/ 0.00
78	TRANSVERSAL	Curso	CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN NACIONAL DE ACCIÓN SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS (PNA) 2021-2025	GENERALES	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	5	S/ 0.00
									4261	S/ 434,158.00

