



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MELGAR



REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL DEL PERIODO 2024 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2019-2027 AMPLIADO

MELGAR, MARZO DEL 2025



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MELGAR

REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL DEL PERIODO 2024 DEL PLAN
ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2019-2027 AMPLIADO

CPC. ROSELL NILVER MAMANI HANCCO
Alcalde Provincial.

ING. FREDY RONALD VILCAPAZA MAMANI
Gerente Municipal

ING. SUSY MILAGROS CACERES SORIA
Gerente de Planificación y Presupuesto.

CPC. DAVID PACORI ESPIRILLA
Gerente de Administración General

ING. MARIA CAZASOLA YUPANQUI
Gerente de Administración Tributaria

BLGA. LUZ NANCY GALLEGOS FUENTES
Gerente de Desarrollo Ambiental

ING. EDWIN CUTIPA NUÑEZ
Gerente de Infraestructura Urbano y Rural

LIC. JOSÉ LUIS CUSICUNA VILCA
(E) Gerente de Desarrollo Humano y Social

ING. EDGAR MAMANI LIMA
Gerente de Desarrollo Económico Local

ING. EDISON QUISPE ARI
Gerente General del Instituto Vial Provincial

ABG. KATHERINE MARIELA FERNANDEZ VELARDE
Jefe de la Oficina de Secretaria General

JOSÉ MUÑOZ MAMANI
Jefe de la Oficina de Gestión del Riesgo de Desastre

ING. HERNÁN ALMONTE PILCO
Jefe de la Oficina de Supervisión y Liquidación de Proyectos de Inversión

ABG. PABLO MARCELINO QUISPE CAHUANA
Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica

ING. EDGAR BELARMINO OSCCO ARRATIA
Sub Gerente de Programación Multianual de Inversiones y Planeamiento
Estratégico





PRESENTACIÓN

El reporte de seguimiento anual del periodo 2024 del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2027 Ampliado, se elaboró en el marco de la "Guía para el seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN", aprobado mediante la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024- CEPLAN/PCD y su modificatoria con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00101- 2024/CEPLAN/PCD, de fecha 23 de setiembre de 2024.

Además, se encuentra articulado a las acciones estratégicas y objetivos estratégicos institucionales establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2027 Ampliado, como instrumento de planificación de mediano plazo que permitirá impulsar la construcción concertada del desarrollo sostenible de la Provincia de Melgar, con énfasis en un modelo de gestión del desarrollo integral, concertado, transparente, participativo y sostenible.

El reporte de seguimiento correspondiente al año 2024 del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2027 Ampliado de la Municipalidad Provincial de Melgar, se ha realizado en el aplicativo CEPLAN V.01, con base a la información remitida por las diversas dependencias quienes son los responsables de los indicadores.



GOBIERNO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Área de Gestión

2019 - 2027

Período PEI: M - GOBIERNOS LOCALES
Departamento: 21 - JUNO
Provincia: 2100 - MELGAR
Distrito: 21001 - AYOPIPI
Unidad Ejecutora: 21001 - MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE MELGAR - AYOPIPI

Table with columns: Código, Descripción, UE, Unidad de Organización, Relevancia, Estado, Tipo de Aprobación, Línea Base Año, Logro Esperado (2019-2027), Avance Obtenido (2019-2027), Avance Tpo (2019-2027). Rows include indicators for emergency response, agricultural production, and infrastructure development.



PEI Indicadores

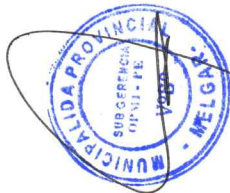
IND. CI. ADEL. 09	Número de proyectos y mantenimiento esperadas	ESTADO ADMINISTRATIVO	ORGANISMO	Accidentes	No Acumulado	2017	25.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	
			SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA PROVINCIA DE MELGAR - RURAL																				

NOTA:
 1. (1) Indicador sin registro de campo RELEVANCIA Y/o TIPO DE AGRUPACIÓN.
 2. (2) El cálculo de avance porcentual de ejecución se realiza considerando el avance porcentual al rango de 100 a 100.
 3. (3) El cálculo de avance porcentual de ejecución se realiza considerando el avance porcentual al rango de 100 a 100.
 4. Para calcular el avance porcentual de indicadores NO ACUMULADOS, se compara la línea base (LBI) con el logro esperado para el año reportado (L.E.). Si la diferencia es negativa o cero, se usará el logro esperado del primer año (L.E.1) en vez de la LBI, y reanota que el reporte correspondiente al primer año del período PEI, en cuyo caso se empleará la fórmula de avance tipo I.

Tabla Resumen: Satisfacción por nivel de avance

Objetivos	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Indicadores de Objetivos	5	1	1	1	3	3	3
Acciones	17	5	5	22			
Indicadores de Acciones	20	6	6	26			

ALFONSO IDENTIFICADOS



Editar