



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Instituto Nacional de Investigación
en Glaciares y Ecosistemas de Montaña



BICENTENARIO
PERÚ
2024

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP – 2025)

INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN GLACIARES Y ECOSISTEMAS DE MONTAÑA – INAIGEM



INAIGEM

INSTITUTO NACIONAL DE
INVESTIGACIÓN EN GLACIARES Y
ECOSISTEMAS DE MONTAÑA



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña



BICENTENARIO PERÚ 2024

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

Contenido

I.	PRESENTACIÓN	3
II.	MARCO LEGAL	4
III.	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	5
IV.	MISIÓN Y VISIÓN	6
V.	ESTRUCTURA ORGÁNICA	7
VI.	NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE COMPONEN LA ENTIDAD	7
VII.	RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)	7
VIII.	FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN	12
IX.	MATRIZ PDP	12



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Instituto Nacional de Investigación
en Glaciares y Ecosistemas de Montaña



BICENTENARIO
PERÚ
2024

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

I. PRESENTACIÓN

La gestión estratégica de Recursos Humanos en la administración pública considera a la gestión de la capacitación como pilar fundamental en la mejora del desempeño de los servidores civiles a través del cierre de brechas y desarrollo de competencias y conocimientos que permitan fortalecer sus capacidades y alcanzar los objetivos institucionales.

El Subsistema de Gestión de Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, desarrolla el marco normativo y metodológico para la implementación de la Gestión de la Capacitación en la administración pública.

El Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña – INAIGEM, como máxima autoridad en investigación científica en su rubro, tiene por finalidad fomentar y expandir la investigación científica y tecnológica en el ámbito de los glaciares y los ecosistemas de montaña, promoviendo su gestión sostenible en beneficio de las poblaciones que viven o se benefician de dichos ecosistemas.

El INAIGEM cuenta con direcciones, oficinas y órganos desconcentrados, razón por la cual se requiere que los servidores civiles cuenten con niveles de excelencia, afines con los objetivos institucionales, lo cual es en beneficio de la ciudadanía.

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP del Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña, es un instrumento de planificación que propone las acciones de capacitación de los servidores del INAIGEM para el año 2025.

Las acciones indicadas en el presente documento tienen como objetivo general mejorar las competencias, conocimientos y habilidades funcionales de los trabajadores del INAIGEM, tanto en el ámbito especializado (investigación científica), como en la gestión administrativa.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

II. MARCO LEGAL

1. Decreto Legislativo N° 1023, Ley que creó la Autoridad Nacional del Servicio Civil
2. Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público
3. Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil
4. Ley N° 30286 – Ley de Creación del INAIGEM
5. Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
6. Decreto Supremo N° 004-2016-MINAM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones – ROF del INAIGEM.
7. Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.
8. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”.
9. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR/PE, que aprueba la Guía “Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas”.
10. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 046-2022-INAIGEM/PE, Plan Operativo Institucional 2023.
11. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 059-2022-INAIGEM/PE que Conformar el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña – INAIGEM
12. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 031-2020-INAIGEM/PE, que aprueba el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del INAIGEM.



III. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

El Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña – INAIGEM, fue creado el 12 de diciembre del 2014 mediante Decreto Ley N° 30286. Es un organismo técnico especializado adscrito al Ministerio del Ambiente, con personería jurídica de derecho público, con competencia a nivel nacional y autonomía administrativa, funcional, técnica, económica y financiera. Constituye pliego presupuestal. Tiene como función principal fomentar y expandir la investigación científica y tecnológica en el ámbito de los glaciares y los ecosistemas de montaña, promoviendo su gestión sostenible en beneficio de las poblaciones que viven en o se benefician de dichos ecosistemas.

La Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 031-2020-INAIGEM/PE aprueba el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del INAIGEM, donde se describen las siguientes funciones específicas de la Entidad:

- a) Formular y proponer la aprobación de la Política Nacional y el Plan Nacional de Glaciares y Ecosistemas de Montaña, en el marco de la Ley de Recursos Hídricos y en coordinación con la Autoridad Nacional del Agua, así como con los gobiernos regionales y locales, de acuerdo a la normativa vigente.
- b) Gestionar la ejecución y monitoreo de la Política Nacional y el Plan Nacional de Glaciares y Ecosistemas de Montaña, según corresponda, en coordinación con los gobiernos regionales y locales.
- c) Generar conocimiento mediante la investigación científica y el desarrollo tecnológico en el ámbito de glaciares y ecosistemas de montaña.
- d) Promover la investigación aplicada, orientada a prácticas productivas generadoras de valor que impulsen el mantenimiento de los bienes y servicios que proveen los ecosistemas de montaña, en coordinación con los sectores vinculados.
- e) Promover el conocimiento, la recuperación, la validación, la innovación y la replicación de las tecnologías y las prácticas tradicionales de conservación y gestión de glaciares y ecosistemas de montaña.
- f) Estudiar y monitorear el comportamiento y evolución de los glaciares y ecosistemas de montaña y el efecto del cambio climático y otros factores de presión en los mismos y formular las medidas de prevención necesarias.
- g) Realizar cada cinco años el Inventario Nacional de Glaciares, Lagunas y Bofedales, determinando su cantidad, estado y superficie, en coordinación con los gobiernos regionales y locales y demás entidades vinculadas.
- h) Formular y desarrollar programas educativos orientados a la formación, capacitación, perfeccionamiento y especialización de investigadores, profesionales y técnicos en las áreas de su competencia en coordinación con las universidades y otros centros de investigación nacionales y extranjeros.
- i) Representar al país ante los organismos científicos y técnicos nacionales e internacionales, en asuntos, eventos y reuniones relacionadas con los glaciares y ecosistemas de montaña, en el marco de la normativa vinculada a la materia.
- j) Desarrollar investigación científica e innovación tecnológica para la recuperación, conservación e integración de los ecosistemas de montaña en el desarrollo de la vida de sus poblaciones.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

k) Otras funciones que por ley se le asigne.

Asimismo, de acuerdo al Plan Estratégico Institucional PEI 2025-2030 del INAIGEM, se han establecido cuatro (04) objetivos estratégicos institucionales, que permitirán el logro de los objetivos de la entidad:

- O.E.1.** Fortalecer las capacidades en gestión preventiva y adaptativa, sobre peligros de origen glaciar y asociados al cambio climático de las entidades focalizadas del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD)
- O.E.2.** Fortalecer las capacidades en conservación, recuperación y uso sostenible de los ecosistemas de montaña y sus servicios ecosistémicos de los actores identificados.
- O.E.3.** Fortalecer la gestión institucional.
- O.E.4.** Reducir la vulnerabilidad del riesgo de desastres.

IV. MISIÓN Y VISIÓN

El Instituto Nacional de Investigación en Glaciares y Ecosistemas de Montaña tiene como misión y visión lo siguiente:

Misión

Generar y promover investigación científica y tecnológica en glaciares y ecosistemas de montaña en beneficio de los ciudadanos con calidad y pertinencia.

Visión

Un país moderno que aproveche de manera sostenible sus recursos naturales y que se preocupe por conservar el ambiente conciliando el desarrollo económico con la sostenibilidad ambiental en beneficio de sus ciudadanos.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

V. ESTRUCTURA ORGÁNICA

1. Alta dirección
 - a) Presidencia Ejecutiva
 - b) Gerencia General

2. Órganos de Línea
 - a) Dirección de Información y Gestión del Conocimiento
 - b) Dirección de Investigación en Glaciares
 - c) Dirección de Investigación en Ecosistemas de Montaña

3. Órganos de Apoyo
 - a) Oficina de Administración
 - b) Oficina de Tecnologías de la Información

4. Órganos de Asesoramiento
 - a) Oficina de Planeamiento Presupuesto y Modernización
 - b) Oficina de Cooperación Técnica
 - c) Oficina de Asesoría Jurídica

5. Órganos Desconcentrados
 - a) Oficina Desconcentrada Macro Región Sur – Cusco
 - b) Oficina Desconcentrada Macro Región Centro - Lima

VI. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE COMPONEN LA ENTIDAD

Los servidores civiles que laboran en el INAIGEM son (93) noventa y tres, según detalle:

Régimen Laboral	Número de Personas
Decreto Legislativo N° 1057 – CAS	92
Régimen Laboral N° 30057	1
TOTAL	93

VII. RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) es el proceso sistemático de recolección e identificación de necesidades de capacitación que busca el fortalecimiento de los conocimientos y habilidades de los servidores. Estas necesidades de capacitación deben estar alineadas a las funciones de los perfiles de puestos y/o a los objetivos estratégicos de la entidad. A continuación, se detalla el DNC de la entidad:



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	5. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	6. OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		7. TIPO DE ACCIÓN	8. MODALIDAD	9. OPORTUNIDAD	10. COSTOS	11. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN
						De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?					
1	Necesidad de fortalecimiento de capacidades en teledetección y gestión de datos geoespaciales.	Geomática aplicada al estudio de glaciares, lagunas y movimientos en masa	ALTO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de procesamiento de imágenes para identificación de unidades geológicas y peligros por movimientos en masa, así mismo el manejo de la información mediante gestor de base datos geoespaciales.	Aplicar los conocimientos adquiridos en el estudio de peligros asociados a glaciares y manejar información mediante gestor de datos geoespacial.	Curso	Virtual	III	S/ 10,000.00	5
2	Uniformizar, actualizar y practicar las técnicas de seguridad y rescate en alta montaña	Curso Internacional de Seguridad y Rescate en Zonas Agrestes Certificación WFA (Wilderness First Aid)	ALTO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reconocer las técnicas de seguridad y rescate en alta montaña a nivel nacional, para una atención y evacuación inmediata. Conocer experiencias de rescate en montaña y primeros auxilios en zonas agrestes y en alta montaña.	Poner en práctica las técnicas de seguridad y rescate en alta montaña para una atención y evacuación inmediata.	Curso	Presencial	II	S/ 2,500.00	1
3	Uno de los problemas que afecta la gestión del conocimiento es que la capacidad del personal es limitada para estructurar narrativas efectivas y comunicar visualmente los datos científicos de manera clara y accesible a diversos públicos.	Storytelling y visualización de datos	ALTO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas, conocimientos y habilidades en storytelling y visualización de datos para la creación de presentaciones, informes, y otras publicaciones, junto a estrategias para adaptar los mensajes según la audiencia objetivo.	Producir materiales de presentación, divulgación científica e informes técnicos más atractivos y efectivos adaptados al público objetivo, contribuyendo a un mayor impacto en la difusión del conocimiento en base a la información científica del INAIGEM	Curso	Virtual	II	S/ 19,000.00	25



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

4	Demora en los procesamiento y elaboración de expedientes para la certificación de puntos geodésicos.	Procesamiento de Datos y Certificación de Puntos Geodésicos GNSS	INTERMEDIO	C1	REACCIÓN	Dominar las técnicas de procesamiento de datos para la certificación de puntos geodésicos.	Elaborar expedientes para la certificación de puntos geodésicos.	Curso	Virtual	III	S/ 3,000.00	2
5	Deficiencia en las capacidades técnicas y metodologías para el análisis de muestras de carbono negro	Análisis de Muestras de Carbono Negro	ALTO	C1	REACCIÓN	Dominar las técnicas de análisis de muestras de carbono negro.	Elaborar Informes de Análisis de Muestras de Carbono Negro.	Curso	Virtual	III	S/ 6,000.00	2
6	Deficiencias en la capacidades de aplicación de herramientas para el modelamiento de avalanchas, olas y flujos hiperconcentrados	Modelamiento de Avalanchas, Olas y flujos Hiperconcentrados	ALTO	C1	REACCIÓN	Comprender y dominar las técnicas de modelamiento de avalanchas, olas y flujos hiperconcentrados.	Realizar modelamientos de avalanchas, olas y flujos hiperconcentrados.	Curso	Virtual	IV	S/ 6,000.00	2
7	Los integrantes del Equipo Técnico y del Grupo de Trabajo de la Gestión de Riesgo de Desastres del INAIGEM requieren mayores conocimientos y capacidades sobre la gestión del riesgo de desastres, a fin que les permita un mejor cumplimiento de sus funciones establecidas en la Directiva N° 001-2012-PCM/SINAGERD.	Gestión de Riesgo de Desastres	ALTO	C1	REACCIÓN	Lograr la adquisición de conocimientos y capacidades sobre la Gestión del Riesgo de Desastres	Realizar una mejor planificación, organización y ejecución de las funciones de los integrantes del Grupo de Trabajo y el Equipo Técnico en Gestión del Riesgo de Desastres	Curso	Virtual	II	S/ 27,000.00	15
8	La falta de capacitación adecuada en el área de contrataciones del Estado puede generar problemas que afectan el cumplimiento de las metas institucionales.	Nueva Ley en Contrataciones con el estado	ALTO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender la Nueva Ley General de Contrataciones Públicas y su reglamento, comprendiendo sus principios, procedimientos y actualizaciones recientes.	Aplicar correctamente las etapas del proceso de contratación, desde la planificación hasta la adjudicación y ejecución contractual.	Curso	Virtual	II	S/ 14,000.00	11



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

9	La falta del curso impedirá que el chofer pueda conducir el vehículo asignado, en caso de no contar con dicho curso pueden ser acreedores de una multa por incumplimiento de la directiva n°001-2023-MTC/18 "directiva que regula el curso de actualización de la normativa de transporte y tránsito para los conductores del servicio de transporte terrestre.	Actualización de la normativa de transporte y tránsito para los conductores del servicio de transporte terrestre	ALTO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Operar de manera correcta las unidades vehiculares en atención a las exigencias de la normativa vigente de transporte y tránsito terrestre.	Aplicar de manera correcta y adecuada las normas de transporte y tránsito terrestre.	Curso	Presencial	II	S/ 1,000.00	4
10	Actualización de herramientas del Excel, para reducir la posibilidad de errores y mejora la productividad	Excel Intermedio	ALTO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Profundizar el conocimiento de las herramientas del Excel, para el cumplimiento de las funciones	Elaborar bases de datos	Curso	Virtual	III	S/ 1,200.00	2
11	Curso de actualización de la normativa de transporte y tránsito - MTC	Actualización de la normativa de transporte y tránsito	ALTO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Reconocer y dominar normativa de transporte y tránsito	Aplicar la normativa de transporte y tránsito	Curso	Virtual	II	S/ 400.00	1
12	Fortalecimiento de capacidades a los especialistas que realizan investigación sobre vegetación para brindar herramientas para el desarrollo de metodologías y análisis de información.	Asesorías para el diseño de metodologías y análisis de datos	ALTO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reforzar el conocimiento sobre metodologías apropiadas para la evaluación de vegetación en ecosistemas de montaña, así como también en el análisis de datos.	Aplicar las metodologías y analizar e interpretar la información compilada con la finalidad de fortalecer las capacidades de los especialistas.	Curso	Virtual	II	S/ 8,500.00	5



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

13	Fortalecimiento de capacidades a los especialistas que realizan investigación relacionada a ecosistemas de montaña (bofedal).	Taller de fortalecimiento de capacidades en conservación, protección, restauración y uso sostenible de bofedales	ALTO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer las capacidades teóricas y prácticas sobre los bofedales para la formulación y diseño de iniciativas y estrategias en conservación, protección, restauración y uso sostenible de ecosistemas de montaña (bofedales).	Diseñar y desarrollar investigación relacionada a la conservación y restauración de ecosistemas de montaña (bofedales).	Taller	Presencial	II	S/ 3,500.00	5
14	Temática transversal priorizada por SERVIR para el periodo 2024-2025	Modernización de la Gestión Pública	ALTO	E	REACCIÓN	Conocer la temática básica respecto a la modernización de la gestión pública en las entidades del sector Público	Aplicar correctamente los procedimientos y normativas vigentes.	Curso	Virtual	III	S/ 3,000.00	25
15	Temática transversal priorizada por SERVIR para el periodo 2024-2025	Presupuesto público	ALTO	E	REACCIÓN	Adquirir conocimiento y competencias técnicas del marco normativo del SNPP	Programar, formular, ejecutar y evaluar de manera eficiente el proceso presupuestario en una entidad pública	Curso	Virtual	III	S/ 3,000.00	25
16	Temática transversal priorizada por SERVIR para el periodo 2024-2025	Ética en la Función Pública	ALTO	E	REACCIÓN	Comprender e interiorizar la importancia de la integridad, transparencia y ética pública como un mecanismo eficaz y coherente de la gestión pública.	Servidores públicos que actúen con integridad y ética en el ejercicio de sus funciones.	Curso	Virtual	I	S/ -	Todos
17	Implementación del Sistema de Control Interno	Sistema de Control Interno	ALTO	E	REACCIÓN	Conocer la importancia del control interno y su implementación en las entidades del Estado para la mejora de la gestión pública orientada a resultados al servicio del ciudadano.	Aplicar los conocimientos en las tareas y actividades asignadas	Curso	Virtual	II	S/ -	Todos



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana"

VIII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

La disponibilidad presupuestal para la atención del Plan de Desarrollo de Personas PDP 2025 asciende a la suma de **S/ 108,100.00** (Ciento ocho mil cien con 00/100 soles), que será financiado por las áreas usuarias, las cuales se encuentran programadas en el Plan Operativo Institucional del presente año.

IX. MATRIZ PDP

A continuación, se adjunta la matriz del PDP del periodo 2025.

MATRIZ PDP - 2025

Nombre de entidad	INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN GLACIARES Y ECOSISTEMAS DE MONTAÑA
RUC de entidad	20600404262

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DIG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	GENERALES	Geomática aplicada al estudio de glaciares, lagunas y movimientos en masa	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Virtual	3	S/ 10,000.00	0
2	DIG	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	Curso Internacional de Seguridad y Rescate en Zonas Agrestes Certificación WFA (Wilderness First Aid)	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	2	S/ 2,500.00	0
3	DIGC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	GENERALES	Storytelling y visualización de datos	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Virtual	2	S/ 19,000.00	0
4	ODMRS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	Procesamiento de Datos y Certificación de Puntos Geodesicos GNSS	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN	Virtual	3	S/ 3,000.00	0
5	ODMRS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	Análisis de Muestras de Carbono Negro	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN	Virtual	3	S/ 6,000.00	0
6	ODMRS	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	Modelamiento de Avalanchas, Olas y flujos Hiperconcentrados	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN	Virtual	4	S/ 6,000.00	0
7	OPPM	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	Gestión de Riesgo de Desastres	Formación Profesional	CURSO	C2	REACCIÓN	Virtual	2	S/ 27,000.00	0
8	OADM	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	GENERALES	Nueva Ley en Contrataciones con el estado	Formación Profesional	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Virtual	2	S/ 14,000.00	0
9	PE/OADM	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	GENERALES	Actualización de la normativa de transporte y tránsito.	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Presencial	2	S/ 1,400.00	0
10	PE	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	Excel Intermedio	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Virtual	3	S/ 1,200.00	0
11	PE (I+D+I)	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	GENERALES	Asesorías para el diseño de metodologías y análisis de datos	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Virtual	2	S/ 8,500.00	0
12	PE (I+D+I)	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	GENERALES	Taller de fortalecimiento de capacidades en conservación, protección, restauración y uso sostenible de bofedales	Formación Profesional	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	2	S/ 3,500.00	0
13	OADM-RRHH	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	Modernización de la Gestión Pública	Formación Profesional	CURSO	E	REACCIÓN	Virtual	3	S/ 3,000.00	0
14	OADM-RRHH	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	MATERIAS TRANSVERSALES	Presupuesto público	Formación Profesional	CURSO	E	REACCIÓN	Virtual	3	S/ 3,000.00	0
15	OADM-RRHH	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	Todos	MATERIAS TRANSVERSALES	Ética en la Función Pública	Formación Profesional	CURSO	E	REACCIÓN	Virtual	1	S/ -	0
16	OADM-RRHH	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	Todos	MATERIAS TRANSVERSALES	Sistema de Control Interno	Formación Profesional	CURSO	E	REACCIÓN	Virtual	2	S/ -	0
TOTAL													S/	108,100.00