

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2025 -

HOSPITAL SAN JOSÉ - CALLAO



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:36:17 -05:00

A la chalaca se trabaja bien y con alegría

INDICE

1. PRESENTACIÓN	3
2. FINALIDAD	4
3. AMBITO DE APLICACIÓN.	4
4. BASE LEGAL.....	4
5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSITUCIONALES.....	4
6. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.....	4
7. MISIÓN.	5
8. VISIÓN.....	5
9. ESTRUCTURA ORGÁNICA.....	5
10. ORGANIGRAMA	7
11. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD	8
12. ETAPAS DE LA CAPACITACION.....	8
12.1. PLANIFICACION.....	8
12.2. DESARROLLO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION	8
12.3. EVALUACIÓN DIAGNOSTICA.....	8
12.4. ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – 2025.....	9
13. FINANCIAMIENTO PARA LAS CAPACITACIONES.....	9
14. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):.....	10
15. Matriz PDP	58
16. Acta de compromiso.....	70



Firmado digitalmente por
 CARBAJAL CHAVEZ Cesar
 Lorenzo FAU 20380486351 soft
 Motivo: Doy V° B°
 Fecha: 26.03.2025 14:34:13 -05:00

1. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas, en adelante PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad pública, que se ejecutan de manera anual, con el fin de mejorar el desempeño de los servidores mediante el fortalecimiento de sus conocimientos y/o competencias; siendo elaborado por la Unidad de Gestión de Recursos Humanos del Hospital San José - Callao, a partir de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación que es validado por el Comité de Planificación de la Capacitación de la entidad y posteriormente aprobado por la máxima autoridad de la entidad mediante resolutivo.

El Hospital San José – Callao, Unidad Ejecutora perteneciente Gobierno Regional del Callao, es un hospital de nivel II-2, siendo reconocido por brindar atención médica integral y especializada de mediana complejidad, tanto en emergencias y urgencias como en procedimientos quirúrgicos, además, de ofrecer una amplia gama de servicios, desde la prevención y la promoción de la salud hasta la rehabilitación y la gestión de riesgos.

Para el Hospital San José – Callao, el elemento clave para la consecución de las metas y objetivos institucionales es el factor humano, en ese sentido, el presente Plan de Desarrollo de las Personas tiene como objetivo fortalecer los conocimientos y fortalecer - adquirir nuevas habilidades, el mismo que se alinea a la normativa establecida por la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, y ha sido elaborado considerando: los requerimientos de capacitación planteados por las unidades orgánicas, los objetivos estratégicos, el sistema de control interno, modelo de integridad y las capacitaciones prioritarias para el fortalecimiento del servicio civil, identificados en el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la entidad.

El Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Hospital San José - Callao, ha sido revisado y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación del nosocomio, Comité conformado mediante Resolución Directoral N° 000128-2025-GRC/DE-HSJ y Acta de validación del PDP 2025.

En ese sentido, el presente plan contempla acciones de capacitación prioritarias y pertinentes para la mejora del desempeño de nuestros los servidores civiles, así como, el logro de los objetivos institucionales de la entidad, las mismas que se desarrollarán durante el periodo 2025, y establece, entre otros aspectos, objetivos, modalidad, duración, costos aproximados, niveles de evaluación, con la finalidad de desarrollar, reforzar y potenciar los conocimientos y habilidades del personal, buscando contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados por el Hospital San José – Callao al ciudadano.



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:30:55 -05:00

2. FINALIDAD

El presente Plan de Desarrollo de las Personas, tiene como finalidad atender las necesidades de capacitación y desarrollar las capacidades del personal que labora en los órganos de asesoría, de apoyo y de línea del Hospital San José, teniendo como objetivo la disminución de las brechas de capacitación y mejorar las competencias de nuestro personal para alcanzar el máximo de nuestro objetivos estratégicos e institucionales.

3. AMBITO DE APLICACIÓN.

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2025, es de aplicación para los servidores civiles comprendidos en el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 - “*Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público*” y el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057 - “*Contratación Administrativa de Servicios*”.

4. BASE LEGAL.

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, decreto que aprueba el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 117-2017-PCM, Decreto Supremo que modifica la sexta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016 SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
- Ley N° 27658- Ley en el Marco de la Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley N° 26842- Ley General de Salud.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 000010-2025 del 13 de Enero del 2025, que formaliza la aprobación del Plan Operativo Institucional (POI) 2025 del Pliego 464 - Gobierno Regional del Callao.
- Ordenanza Regional N°000008 del 01 de marzo del 2011, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital San José del Gobierno Regional del Callao.
- Ordenanza Regional N°000005 del 28 de marzo del 2017, que aprueba la modificación del Reglamento de Organización y Funciones–ROF y la Estructura Orgánica del Hospital San José-Callao.

5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSITUCIONALES.

Los Objetivos Estratégicos de la Institución se enmarcan en el Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional del Callao periodo 2025 – 20230, siendo los Objetivos Estratégicos Institucionales:

- 3.1 OEI.01: Mejorar la atención integral de los servicios de salud de la población en la Provincia Constitucional del Callao.
- 3.2 OEI.03: Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en la Provincia Constitucional del Callao.
- 3.3 OEI.04: Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.

6. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.

Las Acciones Estratégicas del Hospital San José – Callao se establecieron de acuerdo a los Objetivos Estratégicos de la Institución, según detalla del cuadro siguiente:



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:33:51 -05:00

CUADRO N° 01: OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DEL HSJ – CALLAO

COD. OEI	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (OEI)	COD. AEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)
OEI.01	Mejorar la atención integral de los servicios de salud de la población en la Provincia Constitucional del Callao.	AEI.01.01	Atención de salud materno neonatal integral en la Provincia Constitucional del Callao.
		AEI.01.02	Atención de salud integral a niños y niñas menores de 5 años con desnutrición crónica.
		AEI.01.03	Atención de salud de enfermedades transmisibles de manera integral a la población de la Provincia Constitucional del Callao.
		AEI.01.04	Atención de salud de enfermedades no transmisibles de manera integral a la población de la Provincia Constitucional del Callao.
		AEI.01.05	Atención de control de cáncer, integral, a la población de la Provincia Constitucional del Callao.
		AEI.01.06	Atención preventiva y control de la salud mental de manera integral en beneficio de la población de la Provincia Constitucional del Callao.
		AEI.01.07	Atención de salud integral a personas con discapacidad.
		AEI.01.08	Construcción y equipamiento de los establecimientos de salud adecuados en beneficio de la población de la Provincia Constitucional del Callao.
		AEI.01.09	Atención de emergencias y urgencias médicas oportunas en la Provincia Constitucional del Callao.
OEI.03	Fortalecer la gestión del riesgo de desastres en la Provincia Constitucional del Callao.	AEI.03.03	Acciones de preparación permanente a la Población en alto riesgo ante peligros de origen natural e inducidos por la acción humana en la Provincia Constitucional del Callao.
OEI.04	Fortalecer la eficiencia en la gestión institucional.	AEI.04.01	Gestión Administrativa y Operativa efectiva en la Provincia Constitucional del Callao.
		AEI.04.03	Transformación digital implementada en los procesos y servicios del Gobierno Regional del Callao.

FUENTE: PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2025

7. MISIÓN.

Somos un Hospital del Gobierno Regional del Callao que brinda atenciones Integradas de salud especializadas contribuyendo a mejorar la calidad de vida al individuo, su familia y comunidad; mediante la prestación de servicios con calidad y eficiencia.

8. VISIÓN.

En los próximos 5 años, el Hospital San José, será una organización exitosa y competitiva que contribuya a tener una población sana con fácil acceso al establecimiento, con servicios eficientes y equitativos, con personal comprometido en una cultura organizacional de calidad y calidez.

9. ESTRUCTURA ORGÁNICA

La estructura orgánica del Hospital San José – Callao contenida en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) fue aprobado mediante la Ordenanza Regional N° 005 con fecha de 28 de marzo de 2017 y se detalla de la siguiente manera:

A. Órgano de Dirección

- ❖ Dirección Ejecutiva

B. Órgano de Control

- ❖ Órgano de Control Institucional

C. Órgano de Asesoramiento

- ❖ Oficina de Planeamiento Estratégico
- ❖ Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
- ❖ Unidad de Gestión de la Calidad

D. Órganos de Apoyo

- ❖ Oficina de Administración
 - Unidad de Gestión de Recursos Humanos
 - Unidad de Logística
 - Unidad de Economía
 - Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento
 - Unidad de Control Patrimonial
- ❖ Unidad de Estadística, Informática y Comunicación
- ❖ Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
- ❖ Unidad de Seguros

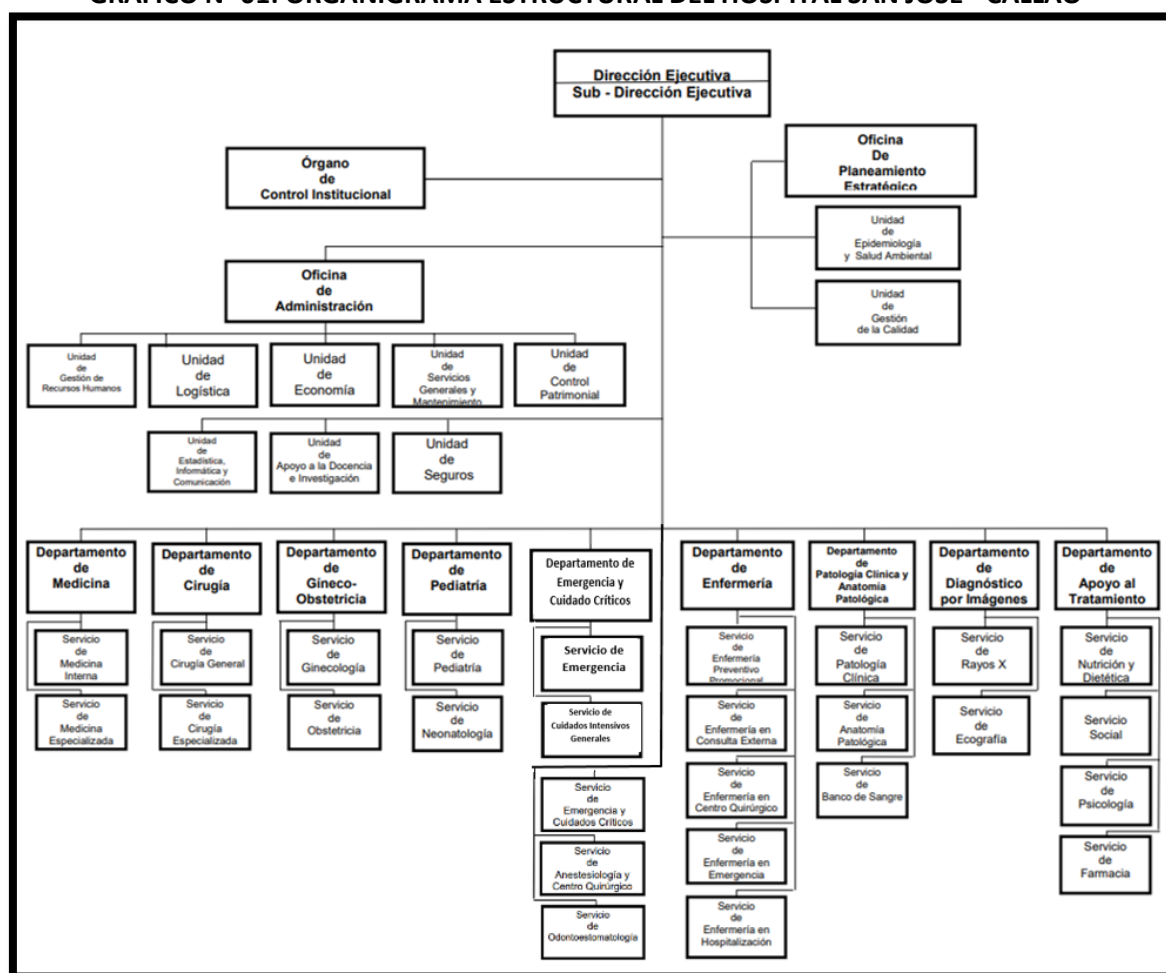
E. Órgano de Línea

- ❖ Departamento de Medicina
 - Servicio de Medicina Interna
 - Servicio de Medicina Especializada
- ❖ Departamento de Cirugía
 - Servicio de Cirugía General
 - Servicio de Cirugía Especializada
- ❖ Departamento de Gineco-Obstetricia
 - Servicio de Ginecología
 - Servicio de Obstetricia
- ❖ Departamento de Pediatría
 - Servicio de Pediatría
 - Servicio de Neonatología
- ❖ Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
 - Servicio de Emergencia
 - Servicio de Cuidado Intensivos Generales
 - Servicio de Medicina Física y Rehabilitación
 - Servicio de Anestesiología y Centro Quirúrgico
 - Servicio de Odontoestomatología
- ❖ Departamento de Enfermería
 - Servicio de Enfermería en Preventivo Promocional
 - Servicio de Enfermería en Consulta Externa
 - Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico
 - Servicio de Enfermería en Hospitalización
 - Servicio de Enfermería en Emergencia
- ❖ Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
 - Servicio de Patología Clínica
 - Servicio de Anatomía Patológica
 - Servicio de Banco de Sangre

- ❖ Departamento de Diagnóstico por Imágenes
 - Servicio de Ecografía
 - Servicio de Rayos X
- ❖ Departamento de Apoyo al tratamiento
 - Servicio de Nutrición y Dietética
 - Servicio Social
 - Servicio Psicología
 - Servicio Farmacia

10. ORGANIGRAMA

GRAFICO N° 01: ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DEL HOSPITAL SAN JOSE - CALLAO



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:35:23 -05:00

11. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El Hospital San José cuenta con 954 trabajadores, se detalla de la siguiente manera:

CUADRO N° 02: CANTIDAD DE SERVIDORES DEL HOSPITAL SAN JOSE – CALLAO

REGIMEN LABORAL	N° DE SERVIDORES
Nombrado (DL N° 276)	586
Contrato Administrativo de Servicios CAS (DL N° 1057)	368
TOTAL DE SERVIDORES	954

Fuente: Responsable de AIRHSP (Información al 26.03.2025)

12. ETAPAS DE LA CAPACITACION

12.1. PLANIFICACION

Es el inicio del proceso de capacitación que tiene como finalidad consolidar las necesidades de capacitación de cada unidad orgánica. En esta etapa se cuenta con tres fases:

Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación: que mediante RD N° 000128-2025-GRC-/DE-HSJ se aprobó la conformación del comité para el periodo 2025-2028, que está conformado por el responsable de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, responsable Oficina de Planeamiento Estratégico, representante de la Alta Dirección y representante de los servidores, elegido por elecciones por un periodo de tres años.

Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la Capacitación, tiene como finalidad dar a conocer que la capacitación contribuye a mejorar el desempeño laboral.

Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación: Proceso sistemático de recolección, identificación y priorización de la necesidad de capacitación a través del cierre de brechas y desarrollo de las competencias.

12.2. DESARROLLO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION

Las acciones de capacitación son solicitadas por cada jefatura de las unidades orgánicas de la entidad, las cuales fueron solicitadas mediante la Matriz de requerimiento de Capacitación, cabe precisar que se realizó asistencia técnica a las unidades orgánicas; posteriormente la Unidad de Gestión de Recursos Humanos elaboró un consolidado de las necesidades en base a lo remitido.

Se consolidó la información en la Matriz de Diagnóstico de Necesidades identificando y priorizando las acciones de capacitación. El PDP ha sido elaborado bajo la lógica procedimental de mejoramiento continuo y está relacionado directamente con las metas, actividades operativas y tareas por áreas de desempeño, de tal forma que los colaboradores de la institución, estén en condiciones de desempeñar sus funciones dentro de los niveles óptimos de compromiso, motivación, productividad, rentabilidad, oportunidad y calidad, mejorando de esta manera la capacidad de respuesta institucional.

12.3. EVALUACIÓN DIAGNOSTICA

Para realizar la evaluación diagnóstica se utiliza el métodos de diagnóstico de necesidades de capacitación, presentadas por los jefes de los órganos de dirección, de control, de asesoramiento, de línea y de apoyo por el cual permite identificar los procesos y/o áreas temáticas en las que se

requiere cerrar brechas de capacitación, identificando además que tipo de servidores asistenciales o administrativo lo requieren.

Los resultados de este proceso de identificación de necesidades de capacitación y brechas de competencias laborales, se utilizaron para identificar las acciones correspondientes y el diseño del Plan de Capacitación del PDP 2025.

12.4. ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – 2025

La elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas para el presente año tiene como objetivo desarrollar, fortalecer y aplicar los conocimientos y habilidades de los servidores, alineados a sus funciones y a los objetivos estratégicos institucionales, con la finalidad de garantizar un servicio de calidad a la población.

De la Matriz de Diagnóstico de Necesidades se elaboró la Matriz del Plan de Capacitación del Personal (Matriz PDP 2025) el cual tiene un total de 106 acciones de capacitación.

13. FINANCIAMIENTO PARA LAS CAPACITACIONES

Las acciones de capacitación, para el presente año, contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Hospital San José – Callao, no tienen costo alguno para la entidad, las mismas serán ejecutadas gracias al aporte de las entidades formativas y capacitadoras (públicas y privadas) y a los convenios de cooperación docente asistencias suscritos y vigentes con el Hospital San José y con profesionales de nuestra entidad.

Así mismo, el PDP 2025 estará sujeto a modificaciones correspondientes a nuevas estrategias que puedan ser planteadas por las unidades orgánicas de la entidad, por la disponibilidad presupuestal que pueda habilitar la entidad, por dispositivos legales que puedan surgir en el tiempo y otros que puedan repercutir en la ejecución del plan de capacitación de las personas.

14. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Dificultad para elaborar el Flujo Efectivo- F4 en el Módulo Financiero y Presupuestal - SIAFWEB	CURSO FLUJO EFECTIVO - F4 (SIAF WEB)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las nuevas técnicas y actualizaciones en el Flujo Efectivo para una correcta elaboración financiera y contable	Desarrollar de manera eficaz el manejo del flujo de efectivo	3	CURSO	C1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS					0
2	Desconocimiento de las Liquidación de Obras en el sector publico a nivel financiero y Contable	CURSO LIQUIDACIÓN DE OBRAS FINANCIERO Y CONTABLE.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocer y comprender la importancia de los calculos y los registros administrativos de las obras para el buen registro contable	Realizar el correcto registro de las obras para conciliar con la Unidad de Patrimonio y con el area de Inversiones y Proyectos	3	CURSO	E	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
3	Dificultad en la aplicación de las Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Publico en la NICSP 2 Estado de Flujo de Efectivo, 12 Inventarios, 17- Propiedad, Planta y Equipo, 19- Provisiones, Pasivos y Activos Contingentes, 21 Deterioro del Valor de Activos	CURSO NICSP	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las nuevas técnicas y actualizaciones de las NICSP en cumplimiento del numeral 4.1 del artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1438, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Contabilidad y de la Resolución Directoral N° 010-2021-EF/51.01.	Hacer uso de las NICSP de acuerdo a las normas establecidas.	3	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
4	Actualización sobre gestión del presupuesto Público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto en la entidad.	CURSO PRESUPUESTO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales	Elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes	1	CURSO	C1	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0

5	Actualización en el uso de los módulos web del SIAF como herramientas para ordenar la gestión administrativa, simplificar las tareas y reducir reportes	CURSO ACTUALIZACIÓN DEL SIAF SP Y SIAF WEB	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Identificar los nuevos procesos y la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones virtuales	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones virtuales dirigida a las diversas áreas de la entidad	2	CURSO	B	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS					0
6	Falta de conocimiento del SIRE Sistema Integrado de Registros Electrónicos (aplicación a partir de julio 2025)	CURSO DE SISTEMA INTEGRADO DE REGISTROS ELECTRONICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar los diferentes códigos y formatos electrónicos y métodos para las declaraciones correspondientes	Elaborar la información de los libros electrónicos cumpliendo en el plazo establecido por la SUNAT.	1	CURSO	C1	3	1	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS					0
7	Dificultad en los nuevos procedimientos y alcances de gestión de tesorería, nuevas plataformas y sus modificaciones	CURSO DE GESTIÓN DE TESORERÍA Y NUEVAS PLATAFORMAS WEB	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Identificar los nuevos alcances y modificaciones en la gestión de tesorería, para una correcta administración en los procedimientos que se realicen	Desarrollar los nuevos alcances de gestión y nuevas plataformas de manera correcta.	2	CURSO	B	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
8	Existencia de errores en la emisión de Formatos propios del módulo SIAF (C/PAGOS) que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	CONTROL PREVIO CONCURRENTE Y SU FISCALIZACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Trabajo en Equipo, Compromiso y Responsabilidad, Proactividad e Iniciativa, Vocación de Servicio	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	2	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
9	FALTA DE FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LA LABOR EN LOS ARCHIVOS, NORMAS BÁSICAS VINCULADAS AL SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS Y AL PATRIMONIO DOCUMENTAL DE LA NACIÓN,	CURSO BASICO DE ARCHIVO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR PROCESOS PARA IDENTIFICAR, CLASIFICAR, ORDENAR Y SIGNAR LOS DOCUMENTOS ARCHIVISTICOS, REPRESENTAR LA INFORMACION CONTENIDA EN LOS DOCUMENTOS DE MANERA ESTRUCTURADA, PARA EL ACCESO, RECUPERACION Y CONTROL DEL ACERVO DOCUMENTAL, CRITERIOS DE VALORACION ARCHIVISTICA, BUENA PRACTICAS PARA LA MANIPULACION Y ALMACENAMIENTO EN LOCALES, VINCULADAS AL SISTEMA NACIONAL DE ARCHIVOS Y AL PATRIMONIO DOCUMENTAL DE LA NACION.	DISEÑAR UN SISTEMA EFICIENTE Y EFICAZ PARA EL MANEJO Y ORGANIZACIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE LA GESTIÓN.	5	CURSO	B	3	2	1	6	GENERALES					0

10	Actualización en las últimas tecnologías de la información relacionadas al diseño gráfico.	DISEÑO GRÁFICO DIGITAL II	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar los últimos avances en programas de diseño gráfico.	Elaborar material gráfico atractivo al usuario.	2	CURSO	C1	3	3	1	7	GENERALES					0
11	Actualización en las últimas tecnologías de la información relacionadas al diseño audiovisual.	TALLE AUDIOVISUAL (MANEJO DE CÁMARAS, EDICIÓN NO LINEAL, ADOBE PREMIER, AFTER EFFECT)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar los últimos avances en programas de diseño audiovisual.	Elaborar videos atractivos al usuario.	1	TALLER	C1	3	3	1	7	GENERALES					0
12	Actualización en las últimas tendencias relacionadas a la fotografía.	FOTOGRAFÍA II (MANEJO DE TOMAS PARA EVENTOS, PROTOCOLOS E ILUMINACIÓN)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar la fotografía y la realización visual.	Presentar imágenes que generen impacto visual de manera creativa.	2	CURSO	C1	3	3	1	7	GENERALES					0
13	Actualización en los usos y costumbres del Protocolo y Ceremonial nacional y otros.	CURSO DE PROTOCOLO, CEREMONIAL Y GESTIÓN DE EVENTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar las normas y usos en la realización de ceremonias protocolares.	Organizar las ceremonias de acuerdo a la aplicación de las normas vigentes.	1	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES					0
14	Actualización en atención al cliente y call center.	TALLER DE ATENCIÓN AL CLIENTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar y comprender las técnicas de atención al cliente.	Realizar una atención óptima al usuario.	2	TALLER	C1	3	3	1	7	MATERIAS TRANSVERSALES					0
15	Actualización en el uso de herramientas innovadoras en la comunicación.	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN DE GESTIÓN DE LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar herramientas y conceptos para la innovación en comunicación.	Desarrollar y aplicar herramientas que ayuden a mejorar la gestión y la comunicación en la institución.	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	3	1	7	HABILIDADES BLANDAS					0
16	Falta de conocimiento en el manejo de técnicas para mejorar el dominio escénico y expresión oral.	CURSO DE MAESTRO DE CEREMONIAS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Dominar técnicas para hablar en público de manera eficaz y acertiva.	Desarrollar habilidades y mejorar el dominio escénico en el desarrollo de actividades protocolares.	5	CURSO	C1	3	3	1	7	GENERALES					0
17	Existencia de errores en el manejo del Sistema de Módulo Patrimonial de bien , mueble como consecuencia derivan en correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención	CURSO DE MANEJO DE SIGA - MODULO PATRIMONIAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar de manera correcta el SIGA MEF	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en la labor diaria.	7	CURSO	C1	3	3	1	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS					0

	de respuestas solicitadas.																		
18	Desconocimiento por modificación de nuevas normativas en Gestión de Control Patrimonial que ocasiona dificultades en el saneamiento, la elaboración de Informes Técnicos de la entidad entre otros	CURSO ESPECIALIZADO EN GESTION CONTROL PTIMONIAL (BIENES- MUEBLES)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar, comprender y aplicar los nuevos procedimientos	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	7	CURSO	C1	3	3	1	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
19	Desconocimiento de tablas danámicas en Excel 2024 lo que causa dificultad a la hora de optimizar y automatizar las labores diarias para realizar cálculos, análisis de datos y gráficos en hojas de cálculo	CURSO EXCEL AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	herramienta fundamental para analizar los datos de manera rápida y precisa con nuevas características entre ellas gráficos dinámicos, nuevas funciones de texto y matriz etc	Comprender las nuevas herramientas para realizar la correcta elaboración de informes técnicos (formulas, datos, matrices, graficos etc).	7	CURSO	C1	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
20	FALTA DE COMPRENSION DE LAS NORMATIVA QUE PUEDEN LLEVAR AL INCUMPLIMIENTO Y A UNA SANCION	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA NORMATICA QUE RIGE EN LA GESTION PUBLICA	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA	80	CURSO	C1	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
21	DIFICULTADES EN LA IDENTIFICACION DE PRINCIPALES CONCEPTOS Y PROCEDIMIENTO	NEGOCIACION COLECTIVA EN EL SECTOR PUBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADQUIRIR HABILIDADES PARA SU APLICACIÓN	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA	3	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS					0
22	FALTA DE PARTICIPACION EN LA FORMULACION DE INDICADORES PARA LA TOMA DE DECISIONES EN TORNO AL CUMPLIMIENTO DE METAS Y RESULTADOS	TALLER ELABORACION DE INDICADORES PARA LA DIRECCION PUBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	ADQUIRIR HABILIDADES PARA SU APLICACIÓN	NO APLICA	3	TALLER	B	2	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	0	0	0
23	DIFICULTAD EN EL SEGUIMIENTO DE INFORMACIÓN Y SU CORRECTA IMPLEMENTACIÓN	CONTROL POSTERIOR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADQUIRIR HABILIDADES PARA SU APLICACIÓN	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA	2	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0

24	DIFICULTAD EN EL SEGUIMIENTO DE INFORMACIÓN Y SU CORRECTA IMPLEMENTACIÓN	CONTROL ESPECÍFICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADQUIRIR HABILIDADES PARA SU APLICACIÓN	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA	2	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
25	DIFICULTAD EN EL SEGUIMIENTO DE INFORMACIÓN Y SU CORRECTA IMPLEMENTACIÓN	CONTROL SIMULTANEO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADQUIRIR HABILIDADES PARA SU APLICACIÓN	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA	2	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
26	DIFICULTAD EN EL CORRECTO LLENADO Y MANEJO DE APLICATIVO Y PARTE NORMATIVA.	DECLARACIÓN JURADA DE BIENES Y RENTAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO PARA UN MEJOR MANEJO Y ADECUADO DEL SISTEMA	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA	2	CURSO	C1	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
27	DIFICULTAD EN EL CORRECTO LLENADO Y MANEJO DE APLICATIVO Y PARTE NORMATIVA.	DECLARACIÓN JURADA DE INTERESES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO PARA UN MEJOR MANEJO Y ADECUADO DEL SISTEMA	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA	3	CURSO	C1	2	1	3	6	MATERIAS TRANSVERSALES					0
28	Potenciar las habilidades sobre la desagregación de la asignación de recursos en la programación multianual presupuestaria	CURSO EN PROGRAMACION MULTIANUAL PRESUPUESTARIA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Mejor criterio en la desagregación para la asignación de los recursos	Lograr una correcta programación para cubrir las necesidades prioritarias de la entidad	3	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
29	Necesidad de potenciar las habilidades del personal y falta de sensibilización por parte de las autoridades a cargo, respecto a la importancia y el impacto de la implementación de Políticas de Modernización en la Entidad.	CURSO MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Entender las políticas de modernización de la gestión pública y producir documentos normativos que mejoren la organización de la entidad.	Formular políticas organizacionales que incrementen los niveles de productividad en la entidad.	6	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
30	Potenciar los conocimientos en materia presupuestal para atención de consultas diarias.	CURSO DE PRESUPUESTO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimiento a nivel intermedio de Presupuesto Público en general.	Atender consultas de áreas Usuarias. Brindar asistencia técnica en temas presupuestales.	2	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
31	Potenciar los conocimientos en la elaboración de informes por falta de conocimientos técnicos.	CURSO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimiento a nivel intermedio de Proyectos de Inversión en el Sector Público en general.	Atender consultas oportunamente del Gobierno Regional del Callao. Brindar asistencia técnica a la áreas usuarias	2	CURSO	B	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0

32	Existencia de errores en la elaboración de informes técnicos que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	CURSO DE REDACCIÓN EFICAZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	1	CURSO	C1	3	2	1	6	GENERALES					0
33	Mejorar habilidades para automatizar tareas y gestinar mejorar los tiempos gracias a un mejor conocimiento del lenguaje de programación	CURSO EXCEL INTERMEDIO - AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Profundizar conocimientos en lenguaje de programación y formulas para la elaboración de reportes	Elaborar reportes estadísticos que la Unidad demanda	1	CURSO	C1	3	2	1	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
34	Mejorar habilidades de conversión de la documentación tangible a un formato digital	DIPLOMADO DE DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y utilizar la herramienta para la digitalización de documentos	Conservar en formatos digitales el acervo tanto documentario como bibliográfico de nuestra unidad	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	2	1	6	GENERALES					0
35	Mejorar habilidades para automatizar tareas y gestinar mejorar los tiempos gracias a un mejor conocimiento del lenguaje de programación	CURSO EXCEL AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Profundizar conocimientos en lenguaje de programación y formulas para la elaboración de reportes	Elaborar reportes estadísticos que el Area demanda	1	CURSO	C1	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
36	Mejorar técnicas y aplicaciones informáticas que faciliten la gestión y hacer mas eficiente las tareas administrativas.	CURSO OFIMATICA BASICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a organizar mejor el tiempo y la información que se maneja en la oficina.	Adquirir conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se encomienda	1	CURSO	C1	3	3	3	9	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
37	Desconocimiento sobre Gestión Pública, políticas públicas 2025 aplicables a salud y gobierno regional que ocasiona dificultades en la elaboración de oficios y convenios generando poca eficiencia en la gestión de apoyo a la Dirección Ejecutiva en la entidad y otros organos de la misma.	GESTIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los lineamientos de las políticas públicas en los oficios y/o convenios	Elaborar los oficios y/o convenios considerando los lineamientos de políticas públicas	3	CURSO	C1	2	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:40:14 -05:00

38	Necesidad de profundizar sobre las instituciones de la contratación pública, lineamientos, directivas ante una la nueva Ley de contratación pública a fin de aplicarlo en apoyo a la Oficina de Administración y a la Institución en general	CONTRATACIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos para la contratación pública y resolver los casos específicos que requieran opinión legal en dicha materia.	Elaborar las opiniones legales y Proyectar las resoluciones directorales correspondientes	4	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
39	Desconocimiento y falta de actualización en Derecho Administrativo y Procesal Administrativo que ocasiona dificultades en la elaboración de opiniones legales y proyección de resoluciones persentándose tiempos dilatados y poca eficiencia en la gestión de la Dirección Ejecutiva en la entidad.	DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL ADMINISTRATIVO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos en Derecho Administrativo y Procesal Administrativo	Elaborar las opiniones legales y Proyectar las resoluciones directorales correspondientes	4	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
40	Desconocimiento y falta de actualización en Derecho Laboral Público que ocasiona dificultades en la elaboración de opiniones legales y proyección de resoluciones persentándose tiempos dilatados y poca eficiencia en la gestión de la Dirección Ejecutiva en la entidad.	DERECHO LABORAL PUBLICO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos en materia de Derecho Laboral Público.	Elaborar las opiniones legales y Proyectar las resoluciones directorales correspondientes	2	CURSO	C1	2	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
41	Desconocimiento de las directivas y normas que se emiten respecto a la necesidad de implementar el Sistema de Integridad Pública	CURSO INTEGRIDAD EN LA FUNCION PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos en materia de Integridad Pública.	Implementar el Sistema de Integridad Pública en la Institución	1	CURSO	E	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
42	Archivo adecuado de documentacion del personal de la Institucion a su legajo Personal, para una rapida informacion.	CURSO LEGAJO DE PERSONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adecuado y rapida ubicación de la documentacion solicitada para informacion	Derivar informacion en menos tiempo	4	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES					0



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:40:35 -05:00

43	Mejorar los conceptos sobre lo que significa servidor publico correlacion a lo que es la administracion Publica que permitira un mayor compromiso con las labores propias de cada uno en el desarrollo del pais.	GESTIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender la importancia de la Gestion Publica en el desarrollo de la Administracion Publica.	Compromiso propio en las actividades del servicio	4	CURSO	C1	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
44	Existencia de errores en la elaboracion de informes tecnicos lo cual retrasa la atencion de respuesta solicitadas	CURSO DE REDACCION EFICAZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las tecnicas de redaccion eficaz para la correcta elaboracion de informes tecnicos	Elaborar los informes tecnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atencion establecido	3	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES					0
45	Actualizar los conocimientos y habilidades en el uso de la metodologia en Trabajo Social un excelente diagnostico de necesidades de los servidores.	CURSO DE ACTUALIZACION DE METODOLOGIA EN TRABAJO SOCIAL SOBRE DIAGNOSTICO DE NECESIDADES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicación los conocimientos y procedimientos adecuados para un excelente diagnostico social	Elaborar correctamente el uso de la metodologia en Trabajo Social en lo que respecta al Diagnostico de necesidades.	1	CURSO	C1	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
46	Dificultad en el manejo de la plataforma de EESALUD para realizar tramites de los servidores, obteniendo su clave y revisar su estado de tramite de subsidios: maternidad, incapacidad o lactancia asi mismo validar certificados medicos particulares	CURSO DE SUBSIDIOS ESSALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y aplicar los conocimientos adquiridos para una mejor atencion a los ervidores asegurados por su descanso medico de Essalud y particulates	Obtener habilidades y destreza en los informes de subsidios de los servidores para una excelente atencion	3	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
47	Desconocimiento de herramientas para mejorar el proceso de capacitación	LA GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN COMO HERRAMIENTA CLAVE PARA LA MEJORA CONTINUA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	reconocer las herramientas para la mejora continua de gestión e la capacitación	aplicar las herramientas que permitan apliciar los procesos de mejorar continua en gestion de la capacitación	1	CURSO	C1	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
48	Poco conocimiento en manejo de tablas y funciones de excel	CURSO EXCEL AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Identificar las funciones del aplicativo para simplificar los cuadros	elaborar tablas y cuadros para el desarrollo de las acciones de capacitación	1	CURSO	C1	3	2	2	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:41:07 -05:00

49	Falta de conocimientos de normativas vigentes concernientes al área de control de asistencia (vacaciones, licencias sin goce de haber, con goce de haber, hora de lactancia, comisiones de servicio, permiso por horas, etc.)	CURSO DE SOFTWARE DE CONTROL DE ASISTENCIA (TEMPUS)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los conocimientos de la normativa vigente de control de asistencia y permanencia	Aplicar lo aprendido	6	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
50	Dificultad en el manejo de herramientas informáticas (office avanzado, drive) esto nos permitirá reducir el tiempo en el proceso de información como el proceso de tablas y base de datos	CURSO EXCEL AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los conocimientos del office en los reporte en las tablas y bases de datos	Aplicar lo aprendido	6	CURSO	C1	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
51	Desconocimiento de uso del software Tempus, esta herramienta permitirá llevar un adecuado control de tiempos del personal	CURSO DE SOFTWARE DE CONTROL DE ASISTENCIA (TEMPUS)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los conocimientos del software para un mejor control de asistencia y permanencia	Aplicar lo aprendido	5	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
52	DIFICULTAD PARA ELABORAR LOS PROCESOS EN EL DEBIDO PROCEDIMIENTO Y PLAZOS	CURSO PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	- IDENTIFICAR CUÁLES SON LAS FALTAS E INFRACCIONES QUE CONLLEVAN A UNA SANCIÓN DISCIPLINARIA. - COMPRENDER EL DEBIDO PROCEDIMIENTO DE LA FASE INSTRUCTIVA Y FASE SANCIONADORA DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO.	ELABORAR LOS DOCUMENTOS ASIGNADOS SIN ERRORES Y DENTRO DEL PLAZO DE ATENCIÓN ESTABLECIDO.	1	CURSO	B	3	2	1	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	0	0	0
53	Incrementos de errores, dificultades en la comunicación y coordinación entre el personal para lograr los mismos objetivos institucionales	TALLER DE HABILIDADES BLANDAS E INCLUCION EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	conocer la importancia del trabajo en equipo para el desarrollo de las funciones administrativas	mejorar el desempeño del personal	6	TALLER	C1	2	1	3	6	HABILIDADES BLANDAS					0

54	Desconocimiento sobre gestión del presupuesto Público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales que ocasiona dificultades en la elaboración del presupuesto anual que a su vez genera poca eficiencia en la gestión del presupuesto en la entidad.	CURSO DE GESTION DE PRESUPUESTO PUBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar los procedimientos para la gestión del presupuesto público, modificaciones presupuestales y programas presupuestales	Elaborar el presupuesto anual de la entidad de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes, en los plazos establecidos.	2	CURSO	C1	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
55	Conocimiento desactualizado de la normativa vigente en el conocimiento del procedimiento en beneficios sociales y pensiones para un adecuado desarrollo de las acciones de reconocimiento de los beneficios del personal	TALLER DE BENEFICIOS SOCIALES, SISTEMA PREVISIONAL Y PENSIONES EN LA GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Actualizar los conocimientos de los aspectos más relevantes vinculados a los principios de acuerdo al marco legal vigente que establecen el reconocimientos de los beneficios sociales y pensiones	Aplicar en el marco de la normativa el reconocimiento de los beneficios sociales y pensiones en la administración pública	1	TALLER	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
56	Reforzamiento en la elaboración de informes técnicos presupuestales, esto genera demora en la realización de dichos documentos.	TALLER DE REDACCIÓN EFICAZ DE DOCUMENTOS EN LA GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Comprender la elaboración correcta de la redacción y realización de documentos	Obtener documentos bien elaborados y mejorar el tiempo de entrega.	2	TALLER	C1	3	2	3	8	GENERALES					0
57	Dificultad en la elaboración de tablas dinámicas y Excel.	CURSO EXCEL AVANZADO	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Organizar la información recopilada de los diferentes procesos realizados	Elaborar los informes técnicos asignados dentro del plazo de atención establecido.	4	CURSO	C1	3	2	2	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
58	Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos	CURSO DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS (IPER)	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Aplicar los procedimientos para la identificación de peligros y riesgos en la institución.	Elaborar los informes técnicos proponiendo los cambios en los puntos identificados.	4	CURSO	B	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
59	Desconocimiento de nuevas herramientas de Gestión Modernas y prácticas de seguridad en el trabajo.	CURSO DE NUEVAS HERRAMIENTAS DE GESTION MODERNAS Y PRACTICAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos, directrices entorno a la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Elaborar protocolos y planes en los diferentes actos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.	2	CURSO	B	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:42:29 -05:00

60	Conocer las condiciones seguras a los trabajadores en los ambientes donde desarrolla su jornada laboral	CURSO - TALLER DE APLICACIÓN EN EL SECTOR SALUD DE LA NORMA TÉCNICA 215-2024-MINSA	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar cambios en los hábitos ergonómicos dentro de la jornada laboral	Elaborar los informes técnicos proponiendo los cambios en los puntos identificados.	4	CURSO	B	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
61	Falta de conocimiento en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa	CURSO DE SIGA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender el manejo y aplicación del SIGA	Conocer el programa para su aplicación en el entorno laboral	2	CURSO	B	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS					0
62	Falta de conocimiento en el Sistema Integrado de Administración Financiera	CURSO DE SIAF	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender el manejo y aplicación del SIAF	Conocer el programa para su aplicación en el entorno laboral	2	CURSO	B	3	3	2	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS					0
63	Se requiere de actualización de conocimientos con respecto a la normativa ISO13485 con respecto al diseño y desarrollo de los equipos médicos	CERTIFICACIÓN EN LA NORMATIVA ISO 13485	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar los procedimientos para garantizar que todos los equipos médicos cumplan con las leyes adecuadas y con las necesidades de los clientes	Elaboración de las especificaciones técnicas y gestión	2	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
64	Errores en la redacción y formulación de los Términos de referencia (TDR) y Especificaciones técnicas (EETT)	CURSO DE FORMULACIÓN DE TDR Y EETT	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a redactar de manera correcta las EETT y los TDR que se requieran	Evitar errores en la redacción de este EETT y TDR para poder atender de manera oportuna los requerimientos	2	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	3	0	0	0
65	Se requiere Capacitación orientada a programas de formación de acuerdo a las necesidades del cargo.	CURSO DE CAPACITACIÓN SOBRE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DENTRO DE UN HOSPITAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Fortalecer y mejorarlas capacidades frente a nuevos retos	Seguridad y Satisfacción personal en diferentes tareas encomendadas.	2	CURSO	C1	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
66	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías activas para la enseñanza lo cual ocasiona bajo nivel de dinamismo e interacción de parte de los trabajadores con lo cual no se cumple con los objetivos de aprendizaje propuestos por el área	CURSO DE GASFITERÍA EN INSTALACIONES SANITARIAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Aplicar técnicas y procedimientos validos básicos que le permitirán procesos más eficientes y seguros, compartiéndolos con personal nuevo.	Aplicar estos aprendizajes dentro del plazo establecido.	10	CURSO	C1	3	2	1	6	GENERALES					0



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:43:11 -05:00

67	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías activas para la enseñanza lo cual ocasiona bajo nivel de dinamismo e interacción de parte de los trabajadores con lo cual no se cumple con los objetivos de aprendizaje propuestos por el área	CURSO DE CARPINTERÍA EN INFRAESTRUCTURA PREFABRICADA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	Aplicar técnicas y procedimientos validos basicos que le permitan procesos más eficientes y seguros, compartiendolos con personal nuevo.	Aplicar estos aprendizaje dentro del plazo establecido.	10	CURSO	C1	3	2	1	6	GENERALES					0
68	CONCIETIZACION SOBRE NORMAS DETRANSITO	CURSO DE SEGURIDAD VIAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar riesgo de tránsito, aplicar riesgo de seguridad y responder adecuadamente ante emergencia	Mejorarla concientización sobre normas detránsito, reducir comportamientos de riesgo y aumentar la capacitación de respuesta anteemergencia.	9	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
69	CONOCIMIENTO DE PRIMEROS AUXILIOS	CURSO PRIMEROS AUXILIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Saber actuar ensituaciones de emergencia	Demostrar la capacidad de responder eficazmente ante emergencias	9	CURSO	C1	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
70	FORMACION DE MANEJO EN AMBULANCIA	CURSO DE FORMACION DE MANEJO DE AMBULANCIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender técnicas de conducción segura y defensiva, operar con equipos especializados, y protocolos de seguridad ambulatoria	Tener una conducciónsegura y profesional, cumplir con las normas detránsito y tener una respuesta efectiva ante emergencias.	9	CURSO	C1	3	3	2	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
71	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTO	CURSO DE GESTION EN MANTENIMIENTO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento del nivel de enfoque de curso y las necesidades especificas de la organización	Demostrar un compromiso con el aprendizaje continuo y la mejora, incluyendo el desarrollo de planes de acción.	3	CURSO	C1	3	3	1	7	GENERALES					0
72	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTO	CURSO DE GESTION PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Capacidad para liderar y gestionar equipos de trabajo en un entorno publico	Trabajar en equipo de mostrando habilidades y colaboración, incluyendo la capacidad de lograr objetivos, compartir conocimientos y experiencias.	3	CURSO	C1	3	3	1	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
73	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTO	CURSO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Desarrollar habilidades para analizar los riesgos de seguridad industrial en su lugar de trabajo.	Entender las normas y regularizaciones de seguridad industrial aplicable a su sector y lugar de trabajo.	3	CURSO	C1	3	3	1	7	GENERALES					0



Firmado digitalmente por
CARBAJAL CHAVEZ Cesar
Lorenzo FAU 20380486351 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.03.2025 14:47:07 -05:00

74	FALTA DE CONOCIMIENTO EN NORMAS DE BIO SEGURIDAD	CURSO DE NORMAS DE BIO SEGURIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento sobre los fundamentos y la importancia de la bioseguridad en su entorno laboral organización	Conocer las normas de bioseguridad y aplicarlas en sus funciones diarias de planes de acción.	11	CURSO	C1	3	3	1	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
75	NO ATENDER DE MANERA CORRECTA LA LIMPIEZA HOSPITALARIA POR FALTA DE CONOCIMIENTO	CURSO DE LIMPIEZA HOSPITALARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender técnicas de limpieza, desinfección y manejo de residuos en un entorno seguro, higiénico y libre de contaminación.	Desarrollar de manera adecuada las técnicas de limpieza	11	CURSO	C1	3	3	1	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
76	DESCONOCIMIENTO DE ALGUNOS PROCEDIMIENTOS SOBRE EL MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS	CURSO DE GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aprender a clasificar, recolectar, transportar y disponer adecuadamente los residuos según normativas ambientales y de seguridad	Conocer los procedimientos establecidos según normativa, para su aplicación.	11	CURSO	C1	3	3	1	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
77	Conocimiento y manejo de las máquinas electromecánicas	CAPACITACIÓN DE LAS MÁQUINAS LAVADORA, SECADORA Y CENTRÍFUGA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Uso y manejo adecuado con los equipos.	Seguridad y confianza al operar las máquinas	7	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES					0
78	Manejo y cantidades de insumos	CURSO DE MANEJO DE INSUMOS PARA LAVANDERÍA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Uso y manejo adecuado de los insumos.	Seguridad y confianza al utilizar los insumos	7	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES					0
79	Mantenimiento máquina de coser	CURSO DE MANTENIMIENTO DE MÁQUINA DE COSER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Uso adecuado y mantenimiento de la máquina	Realizar el mantenimiento preventivo, reparaciones y ajustes en máquina de coser	1	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES					0
80	Existencia de errores en la Redacción de informes DE Control Simultáneo y Posterior	CURSO DE SISTEMA DE CONTROL SIMULTÁNEO Y POSTERIOR	ALTO	REACCIÓN	Identificar las técnicas de redacción para mejoras en la elaboración de los informes de Control.	Elaborar los informes de Control Simultáneo y Posterior de Auditoría	1	CURSO	C1	3	0	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
81	Escaso conocimiento de técnicas y procedimientos para evaluar hechos denunciados que ingresan al OCI.	CURSO DE EVALUACIÓN DE DENUNCIAS	ALTO	REACCIÓN	Identificar las técnicas y procedimientos para evaluación de Denuncias.	Evaluar los hechos denunciados para tener como resultado la emisión de la "Hoja de evaluación"	1	CURSO	C1	3	0	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0

82	Dificultad en el manejo de técnicas para evaluación de los Procedimientos de Selección.	CURSO DE AUDITORIA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN	Definir los procedimientos de selección en cada etapa de la modalidad de contratación.	Evaluar de modo crítico el proceso de contratación, encada una de las etapas.	1	CURSO	C1	3	0	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
83	Falta de capacitacion en la elaboracion en proyectos de mejora de la estructura de los documentos	CURSO DE GESTION DE PROYECTOS DE MEJORA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Mejorar la estructura de los proyectos de mejora	Reducir el tiempo de entrega de los proyectos a evaluarse	13	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
84	Desactualizacion de Guías y Protocolo en los servicios de salud	CURSO - TALLER DE ELABORACION Y ACTUALIZACION DE LAS GUIAS Y PROTOCOLOS EN ESTABLECIMIENTO DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Aprender la metodología en la elaboracion de guías y protocolos de practicas de salud	Actualizar las guías y protocolos en el establecimiento de salud para mejorar que todo personal conozca la importancia de este y que durante una autoevaluacion interna aplicarla y seguir certificandose a nivel hospitalaria	23	CURSO	B	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
85	Desconocimiento de errores en la cirugía que puede afectar a los paciente.	CURSO BASICO DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer la importancia el uso de la lista de registro de cirugía segura	Durante el registro este sea automatizado estadísticamente	7	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
86	Falta de un refuerzo constante y recordatorios sobre la importancia del lavado de manos puede llevar a la desidia o el olvido de la práctica correcta.	CURSOS EN LINEA DE HIGIENE DE MANOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender el papel crucial del lavado de manos en la prevención de enfermedades infecciosas y la protección de la salud.	Cumplimiento de los pasos adecuados: El equipo debe ser capaz de realizar correctamente todos los pasos en el lavado de manos (mojarse, aplicar jabón, frotar durante al menos 20 segundos, enjuagar y secar correctamente), de acuerdo con las pautas establecidas por organizaciones de salud.	29	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
87	Falta de herramientas adecuadas para la gestión de indicadores en salud pública y la aplicación de procedimientos metodológicos y técnicos.	CURSO DE INDICADORES EN SALUD PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Entender la relevancia de los indicadores de salud para la toma de decisiones en políticas de salud, la planificación de recursos y la evaluación de programas de salud pública.	Aplicar los datos de gestion para la informacion estadística hospitalaria son fundamentales para evaluar las tasas de mortalidad, prevalencia de enfermedades, cobertura de servicios de salud, otros y su relación con la mejora de la salud pública. en los informes de gestion.	29	CURSO	B	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0

88	Falta de consistencia y calidad en el registro de los eventos adverso y eventos centinelas, lo cual compromete la efectividad de las acciones correctivas y preventivas. Eb salud	TALLER SEGURIDAD DEL PACIENTE Y GESTION EN RIESGO DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Conocer las diferentes categorías de eventos adversos y eventos centinelas, tales como errores humanos, fallos de sistema, reacciones adversas a medicamentos, accidentes laborales, entre otros.	Cumplimiento de los procedimientos de notificación: El equipo debería demostrar la capacidad de seguir los procedimientos establecidos para la notificación y registro de eventos adversos y eventos centinelas, utilizando las herramientas y formatos adecuados.	15	TALLER	B	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
89	Falta de conocimiento adecuado puede resultar en bajas tasas de lactancia exclusiva en los primeros seis meses, lo cual afecta negativamente el desarrollo infantil, el fortalecimiento del sistema inmunológico del bebé y la prevención de enfermedades.	CURSO LACTANCIA MATERNA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Comprensión de cómo la lactancia materna contribuye a la prevención de enfermedades crónicas en el futuro: obesidad, diabetes tipo 2 y problemas cardiovasculares.	Proporcionar un asesoramiento efectivo y personalizado a cada madre sobre cómo iniciar y mantener la lactancia materna.	16	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
90	Falta de estrategias efectivas para el buen trato al paciente en el establecimiento de salud	CURSO DE ATENCION AL USUARIO EN EL SECTOR SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Conocer las herramientas y habilidades necesarias para mejorar la experiencia del paciente, fomentar un ambiente de respeto y empatía, y garantizar que los pacientes reciban atención de calidad.	Mejorar la Comunicación y Reducción de Malentendido. el equipo debe ser capaz de comunicarse de manera clara, directa y respetuosa con los pacientes, sin generar confusión ni malentendidos.	29	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
91	Informes incompletos o imprecisos, que no cumplen con los estándares esperados por los supervisores o los destinatarios. Retrasos en la entrega de informes, lo que puede afectar la toma de decisiones oportunas.	CURSO DE ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS: PRECISIÓN, EFICIENCIA Y CLARIDAD EN LA COMUNICACIÓN DE LOS INDICADORES DE SALUD Y SUS HERRAMIENTAS EN EL ESTADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de metodologías técnicas de aprendizajes en los informes de Gestión en salud en redactar informes de manera precisa y sin ambigüedades, con un enfoque en la claridad y coherencia de la información	Realizar la precisión y exactitud en los informes: Los informes deben ser claros, completos y sin errores, reflejando un análisis preciso y correcto de la información. Esto se evidenciará en la reducción de errores y rectificaciones posteriores. Entrega puntual de los informes: Los informes deben entregarse dentro de los plazos establecidos, sin retrasos, lo que garantiza la oportunidad en la toma de decisiones y el seguimiento de las acciones planteadas.	8	CURSO	B	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0

92	La falta de actualización en herramientas necesarias para identificar irregularidades, evaluar la calidad de la atención médica, o aplicar normas y procedimientos correctos auditoría médica y salud que afecta el cumplimiento de las metas del área,	DIPLOMADO O CURSO DE AUDITORIA MEDICA Y SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Capacitar en herramientas y software de auditoría que faciliten la recopilación y análisis de datos clínicos y realización de los registros .	Aplicar los nuevos usos de herramientas tecnológicas para realizar auditorías más ágiles, precisas y basadas en datos objetivos, lo que permitirá a la organización cumplir con los estándares y metas más rápidamente.	18	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	8	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
93	Estrategias para resolver conflictos con el usuario	TALLER DE COMUNICACIÓN ASERTIVA Y EMPÁTICA EN SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Gestión informativa oportuna y proactiva para el logro de la satisfacción del usuario.	Lograr identificar y anticipar las necesidades del usuario con el fin de lograr el cumplimiento ante la posible insatisfacción de los usuarios	6	TALLER	C1	3	3	3	9	HABILIDADES BLANDAS					0
94	Organización en documentos de gestión en salud	GESTION DOCUMENTARIA Y PROCESOS ARCHIVISTICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Reorganizar y actualizar los documentos de gestión en salud	Aplicar las nuevas herramientas en Gestión pública documentaria y archivística	1	TALLER	8	3	2	3	8	GENERALES					0
95	Falta de motivación entre el personal	COACHING MOTIVACIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender el beneficio y la importancia de tener metas y objetivos claros	Mejorar el rendimiento y mejorar la calidad de los trabajadores	13	CURSO	C1	3	1	3	7	HABILIDADES BLANDAS					0
96	CONSEJERIA FAMILIAR DESDE EL ENFOQUE DEL TRABAJO SOCIAL	TALLER CONSEJERIA FAMILIAR DESDE EL ENFOQUE DEL TRABAJO SOCIAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	MEJORAR EL ABORDAJE INDIVIDUAL Y FAMILIAR DE LOS CASOS SOCIALES QUE SE PRESENTAN	ADECUADA ATENCION SOCIAL EN CASOS SOCIALES	2	TALLER	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
97	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y SOLUCION DE CONFLICTOS	TALLER COMUNICACIÓN EFECTIVA Y SOLUCION DE CONFLICTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	DESARROLLAR HABILIDADES PARA INTERACTUAR DE MANERA EFECTIVA CON PACIENTES, FAMILIARES Y EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO	APLICAR CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS PARA MEJORAR LA ATENCION A LOS USUARIOS	3	TALLER	C1	3	1	3	7	HABILIDADES BLANDAS					0
98	PROGRAMAS SOCIALES Y GESTION DE RECURSOS	CAPACITACION EN PROGRAMAS SOCIALES Y GESTION DE RECURSOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	APRENDER A CONECTAR A LOS PACIENTES CON RECURSOS DISPONIBLES	CONOCER Y DIFUNDIR A LOS PACIENTES LOS PROGRAMAS SOCIALES CREADOS POR EL ESTADO	1	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
99	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS EN LA ELABORACION DE INDICADORES DE POBREZA	TALLER METODOLOGIA DE INDICADORES DE POBREZA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LOS INDICADORES DE POBREZA	APLICAR LAS METODOLOGIAS DE INDICADORES DE POBREZA EN LA ATENCION DE CASOS SOCIALES	1	TALLER	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES					0
100	No adecuado manejo en la Emergencia y/o Desastre	SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Generar un liderazgo adecuado ante las emergencias y desastres.	Conocer el manejo adecuado ante los estándares establecidos.	28	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0

10 1	Desconocimientos de conceptos actuales en Gestión de Riesgos y Desastres, manejo de pacientes politraumatizados en el pre hospitalario	GESTION DE RIESGO Y MANEJO DE PACIENTES POLITRAUMATIZADOS EN EL PREHOSPITALARIO	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Fortalecer los conceptos actuales en Gestión de Riesgos y Desastres y fortalecer la capacidad de respuesta ante los eventos	Afianzar los conceptos básicos de Gestión de Riesgos y Desastres y el manejo de pacientes politraumatizados	28	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
10 2	No adecuado abordaje en los Primeros Auxilios Emergencia y/o Desastre	PRIMEROS AUXILIOS	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer la capacidad de respuesta ante estos eventos.	Conocer el manejo adecuado para la atención en el cuidado de la Salud Mental en desastres	28	CURSO	B	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
10 3	Recolección de datos errados ante la emisión del informe.	EVALUACIÓN DE DAÑOS Y ANÁLISIS DE NECESIDADES - EDAN	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas de evaluación real ante la Emergencia y/o desastre.	Permitir la toma de decisiones oportunas de los gestores en la emergencia.	28	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
10 4	No correcto uso de equipos contra incendios ante un evento siniestro.	TALLER ESPECIALIZADO DE LUCHA CONTRA INCENDIOS.	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Capacitar al personal en los procesos y técnicas de uso y manejo de equipos y accesorios para el control de los incendios.	Fortalecimiento de la respuesta ante el siniestro.	28	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
10 5	Desconocimientos de las técnicas para revertir un Paro Cardiorrespiratorio y obstrucción de vía aérea por cuerpo extraño	CURSO DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR BÁSICO Y OBSTRUCCIÓN DE VÍA AÉREA POR CUERPO EXTRAÑO	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Brindar los conocimientos necesarios para asegurar un comportamiento adecuado ante estos sucesos.	Reconocer y aplicar precozmente las técnicas básicas de la RCP y OVACE	28	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
10 6	La falta de capacitación actualizada en terapias de última generación entre el personal podría limitar la eficacia terapéutica en ciertos pacientes, afectando la calidad y los resultados de la atención brindada.	PSICOTERAPIA: TERCERA GENERACIÓN. FORMACIÓN EN TERAPIA DE ACEPTACIÓN Y COMPROMISO, FORMACIÓN EN TERAPIA DIALÉCTICA CONDUCTUAL. ENTRENAMIENTO EN MINDFULNESS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos sólidos sobre las terapias de última generación, incluyendo sus fundamentos teóricos, técnicas específicas y aplicaciones prácticas. Además, que desarrollen habilidades para integrar estas terapias de manera efectiva en el diseño y ejecución de intervenciones terapéuticas.	Implementar de manera adecuada y consistente las terapias de última generación en sus intervenciones, adaptándolas a las necesidades específicas de cada paciente. Compartir aprendizajes y promover estrategias innovadoras en el equipo, enriqueciendo el abordaje terapéutico integral	3	CURSO	B	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0

10 7	El personal presenta un déficit en la realización de investigaciones científicas, lo que limita la generación de conocimiento, la aplicación de evidencia en la práctica profesional y el desarrollo académico e institucional.	INVESTIGACIÓN EN SALUD TALLER METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos avanzados sobre diseño, ejecución y análisis de investigaciones científicas, incluyendo el manejo de metodologías cualitativas y cuantitativas, así como el uso de herramientas tecnológicas y de software especializado	Diseñar y ejecutar investigaciones científicas relevantes en su área de trabajo, aplicando los conocimientos adquiridos. Producir y presentar artículos científicos o informes técnicos que cumplan con estándares académicos. Contribuir al desarrollo institucional mediante la generación de evidencia científica aplicable a la mejora de procesos, prácticas profesionales y resultados organizacionales.	2	CURSO	D	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
10 8	La falta de capacitación del personal en Terapia de Pareja, Terapia Familiar y abordaje grupal limita la diversidad y calidad de los servicios ofrecidos, reduciendo el alcance de la institución y, en consecuencia, afectando la capacidad de atraer y atender a una mayor población.	TERAPIA ENFOCADA EN LAS EMOCIONES. PSICOTERAPIA FAMILIAR SISTÉMICA. TERAPIA INTEGRAL DE PAREJA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos teóricos y prácticos en Terapia de Pareja, Terapia Familiar y abordaje grupal, incluyendo técnicas específicas, modelos de intervención y habilidades para gestionar dinámicas complejas en contextos individuales y grupales.	Implementar de manera efectiva las terapias aprendidas, ampliar la oferta de servicios y mejorar la atención a parejas, familias y grupos, reflejando un mayor alcance institucional y un incremento en la cantidad de población atendida, evidenciando una mejora en el cumplimiento de los objetivos organizacionales.	3	CURSO	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
10 9	La falta de capacitación específica del personal en técnicas y enfoques adecuados para la atención de niños y adolescentes afecta la calidad de las intervenciones, limitando la capacidad para abordar de manera efectiva sus necesidades psicológicas, emocionales y conductuales. Esta carencia podría generar un impacto negativo en los resultados terapéuticos, disminuyendo la satisfacción de los usuarios y el alcance de la institución en este	PSICOTERAPIA PARA NIÑOS Y ADOLESCENTES. PSICOTERAPIA CONTEXTUAL EN NIÑOS Y ADOLESCENTES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos y habilidades específicas en técnicas de intervención psicológica para niños y adolescentes, incluyendo enfoques terapéuticos actualizados, estrategias de comunicación efectiva y herramientas para abordar sus necesidades emocionales, conductuales y psicológicas.	Implementar técnicas y enfoques terapéuticos adecuados para niños y adolescentes, mejorando la calidad y efectividad de las intervenciones. Esto debe reflejarse en un incremento en la satisfacción de los usuarios y en mejores resultados terapéuticos para este grupo poblacional.	3	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0

	grupo etario tan importante.																		
110	Conocimiento disminuido del personal en el uso de test psicométricos modernos, lo que podría ocasionar sesgos en los resultados de las evaluaciones y generar un desfase competitivo en relación con otras instituciones.	APLICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS DE INTELIGENCIA Y DESARROLLO (WISC; WAIS; BRUNET; PEA BODY)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos actualizados sobre la aplicación e interpretación de test psicométricos modernos, así como desarrollar habilidades para utilizar estas herramientas de manera precisa y ética en el contexto de las evaluaciones psicológicas.	Evaluar e interpretar correctamente test psicométricos modernos, reduciendo posibles sesgos en los resultados y asegurando evaluaciones más confiables y competitivas en comparación con otras instituciones.	3	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
111	Insuficiente capacitación del personal en terapias conductuales y comportamentales, lo que limita la aplicación efectiva de estas intervenciones y puede impactar negativamente en los resultados terapéuticos y en la calidad de la atención brindada a los pacientes.	CONGRESO INTERNACIONAL DE CIENCIAS CONDUCTUALES CONTEXTUALES ACBS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos y habilidades prácticas sobre las técnicas y enfoques de las terapias conductuales y comportamentales, incluyendo su aplicación efectiva y la adaptación a diferentes contextos y necesidades de los pacientes.	Aplicar de manera efectiva las técnicas y enfoques de las terapias conductuales y comportamentales en su práctica profesional, mejorando los resultados terapéuticos, la calidad de atención y la satisfacción de los pacientes atendidos.	2	CONFERENCIA	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
112	Insuficiente capacitación del personal en terapias conductuales y comportamentales, lo que limita la aplicación efectiva de estas intervenciones y puede impactar negativamente en los resultados terapéuticos y en la calidad de la	CONGRESO NACIONAL EN TERAPIAS COMPORTAMENTALES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las diferentes terapias comportamentales para el abordaje de nuestra población	Aplicar de manera efectiva las técnicas y enfoques de las terapias conductuales y comportamentales en su práctica profesional, mejorando los resultados terapéuticos, la calidad de atención y la satisfacción de los pacientes atendidos.	3	CONFERENCIA	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0

	atención brindada a los pacientes.																		
11 3	Falta de capacitación la evaluación y tratamiento de trastornos del neurodesarrollo, como el autismo y el TDAH, limita la capacidad para realizar diagnósticos precisos y diseñar intervenciones terapéuticas efectivas. Esta carencia puede impactar negativamente en la calidad de la atención brindada, afectando tanto los resultados terapéuticos como la satisfacción de los pacientes y sus familia	CAPACITACION EN EVALUACION Y INTERVENCION EN TRASTORNOS DEL NEURODESARROLLO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos especializados en la evaluación y tratamiento de trastornos del neurodesarrollo, como el autismo y el TDAH, incluyendo el manejo de herramientas diagnósticas actualizadas, estrategias de intervención terapéutica y enfoques basados en evidencia científica.	Realizar evaluaciones precisas y desarrollar intervenciones terapéuticas efectivas para niños y adolescentes con trastornos del neurodesarrollo, mejorando la calidad de la atención, los resultados terapéuticos y la satisfacción de los pacientes y sus familias.	2	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
11 4	La falta de capacitación actualizada en intervenciones basadas en evidencia para el tratamiento de trastornos de ansiedad y depresión limita la efectividad de las estrategias terapéuticas aplicadas, afectando la calidad de la atención y los resultados en los pacientes. Esta carencia podría generar un desajuste frente a los estándares actuales de práctica clínica y reducir la confianza y satisfacción de los usuarios en los servicios psicológicos ofrecidos.	TALLER DE ACTIVACIÓN CONDUCTUAL PARA LA DEPRESIÓN. TALLER DE ESTRATEGIAS CONDUCTUALES PARA EL MANEJO DE LA ANSIEDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos actualizados sobre las últimas intervenciones basadas en evidencia para el tratamiento de trastornos de ansiedad y depresión, incluyendo técnicas específicas, protocolos terapéuticos y enfoques integrales que garanticen una atención efectiva y alineada con los estándares actuales de la práctica clínica.	Implementar de manera efectiva las intervenciones basadas en evidencia para trastornos de ansiedad y depresión, mejorando los resultados terapéuticos y la calidad de la atención brindada. Esto debe reflejarse en una mayor satisfacción de los pacientes y un impacto positivo en los indicadores de efectividad clínica de la institución.	2	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0

11 5	Existencia de errores en la elaboración de informes de monitoreo y seguimiento de las actividades en las diferentes Areas, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas y dificulta la medición del avance de las actividades programadas.	CURSO EXCEL INTERMEDIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender las técnicas de elaboración de informes de seguimiento y monitoreo de las actividades programadas.	Elaborar los informes asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	15	CURSO	C1	3	1	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
11 6	Curso Taller del aplicativo ARFSIS-WEB, SIASIS-MODULO DE SEPELIO, SIASIS-MODULO TRASLADO Y SIGEPS-MODULO RECONSIDERACIONES Y MODULO PROCEDIMIENTOS NO TARIFADOS, SIASIS MODULO AFILIACIONES.	CURSO - TALLER DEL APLICATIVO ARFSIS-WEB, SIASIS-MODULO DE SEPELIO, SIASIS-MODULO TRASLADO Y SIGEPS-MODULO RECONSIDERACIONES Y MODULO PROCEDIMIENTOS NO TARIFADOS, SIASIS MODULO AFILIACIONES.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender el correcto uso de los aplicativos para un eficaz registro de las prestaciones y actividades relacionadas en la atención del asegurado SIS.	Elaborar informes en base a dichos aplicativos, registro sin errores en los aplicativos mencionados.	17	CURSO	C1	3	2	3	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS					0
11 7	Es frecuente que los trabajadores de la Unidad de Seguros no manejen la misma información ante la consulta de los pacientes o familiares del asegurado. Eso repercute en el retraso de la solución de los trámites o expedientes incompletos, además de las quejas o reclamos como consecuencia de dicha errónea información.	CURSO DE CALIDAD DE ATENCIÓN AL ASEGURADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender y tener presente la actualización de la correcta información que son necesarios para la atención de los asegurados o de sus familiares. Por lo que es necesario estandarizar el conocimientos de los procesos SIS.	Dar soluciones o la correcta información, desde el primer contacto con el paciente o familiar del asegurado.	15	CURSO	E	3	2	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES					0
11 8	Es necesario actualizar el conocimiento del marco normativo de los seguros: SIS, SOAT, intercambio prestacional (Essalud, Saludpol)	CURSO DE MARCO NORMATIVO DEL SIS, SOAT, INTERCAMBIO PRESTACIONAL (ESSALUD, SALUDPOL)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender que es continua la actualización de las normativas del seguros: SIS, SOAT, intercambio prestacional (Essalud, Saludpol). Reconocer que la normativa varia o se actualiza continuamente, reconociendo que en el contexto de la pandemia por Covid 19 se ha producido mas modificaciones de lo usual o se ha emitido nuevas normativas.	Comprender y tener presente la actualización continua del Marco Normativo de los seguros: SIS, SOAT, intercambio prestacional (Essalud, Saludpol).	10	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0

11 9	Existencia de errores en la redacción de documentos administrativos, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	CURSO DE REDACCIÓN DE DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de documentos administrativos	Elaborar los documentos administrativos sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	15	CURSO	C1	3	1	3	7	GENERALES					0
12 0	Es frecuente que los trabajadores de la Unidad de Seguros no tengan nociones sobre el uso del Sistema REFCON, Norma Técnica del Sistema de Referencia y Contrarreferencia, correcto llenado de la Referencia y de expediente de Apoyo al Diagnóstico. Eso repercute en el retraso del trámite o es frecuente expedientes con registro incompleto.	CURSO TALLER DE USO DEL SISTEMA REFCON, NORMA TÉCNICA DEL SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA, CORRECTO LLENADO DE LA REFERENCIA Y DE EXPEDIENTE DE APOYO AL DIAGNOSTICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender el correcto uso de del Sistema REFCON, Norma Técnica del Sistema de Referencia y Contrarreferencia, correcto llenado de la Referencia y de expediente de Apoyo al Diagnóstico.	Revisión y elaboración de expedientes con completo registro de los formatos, atención mas fluida por la disminución de observaciones.	12	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
12 1	La existencia de errores en el registro del formato unico de atencion FUA, dan como consecuencia los descuentos por observaciones parciales o totales cuando son evaluadas en las supervisiones.	CURSO TALLER DE CAPACITACIÓN SOBRE EL REGISTRO O LLENADO DE LOS FORMATOS ÚNICOS DE ATENCIÓN.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender el adecuado registro del formato unico de atencion.	Evaluaciones por parte de los supervisores con menos observaciones o descuentos (ajuste negativo para el siguiente periodo). Se tiene que llegar a tener el 100 % de conformes en las siguientes supervisiones.	20	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
12 2	De acuerdo al contexto por la pandemia Covid 19 se aceleró el uso de la tele salud en cubrir la atención de los pacientes y hoy en día es parte de la cartera de productos de nuestra IPRESS, por ello se hace necesario que el personal cuente con dicha informacion para la realizacion de dicha actividad.	CURSO TALLER DE CAPACITACION EN TELESALUD (TELEORIENTACION, TELEMONITOREO, TELECONSULTA Y TELEINTERCONSULTA). EN LA APLICACIÓN TELEATIENDO.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la atencion vittual Conocer los procesos en telesalud, Aprender el correcto uso de los aplicativos para un eficaz registro de las prestaciones y actividades relacionadas en la atencion Online del asegurado SIS	Comprender los procesos en la atencion Online y estar preparado para manejar el aplicativo Teleatiendo	8	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0

12 3	Debido al valor de las relaciones Interpersonales en el area laboral, confiando en que el trabajo en equipo es eficaz en el logro de los objetivos de toda institucion, creemos que es importante que el personal debe tener capacitaciones en habilidades Blandas, de esta manera tambien se estaria al cuidado de la salud del trabajador.	CURSO TALLER DE CAPACITACIONES EN HABILIDADES BLANDAS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comunicación , trabajo en equipo, respeto, flexibilidad, resolucion de problemas, pesamiento critico, liderazgo, organizacion, gestion del tiempo, motivacion y etica laboral	establecer un equipo mas fuerte y eficiente, el trabajador tendra un mejor comportamiento, actitud y valores para el trabajo de forma colaborativa.	22	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS					0
12 4	La existencia de errores de la historia clinica dan como consecuencia los descuentos por observaciones parciales o totales cuando son evaluadas en las supervisiones.	CURSO TALLER DE CAPACITACIÓN SOBRE LA CALIDAD DE REGISTRO DE LA HISTORIA CLÍNICA Y GESTIÓN DE HISTORIA CLÍNICA.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender el adecuado registro de las historias clinicas, para el cobro de toda la atención del asegurado.	Evaluaciones por parte de los supervisores con menos observaciones o descuentos (ajuste negativo para el siguiente periodo). Se tiene que llegar a tener el 100 % de conformes en las siguientes supervisiones.	18	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
12 5	Dificultades en el manejo de base de datos, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	CURSO EXCEL AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender técnicas del manejo de base de datos los diversos programas informáticas para la rápida elaboración de informes técnicos	Realizar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	3	CURSO	C1	3	2	2	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	0	0	0
12 6	Dificultades para la aplicación de normas vigentes en la gestión y manejo de residuos sólidos	CURSO DE GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Entender las dificultades para la aplicación de norma vigentes en gestión y manejo de residuos sólidos	Desarrollar una política de gestión y manejo de residuos sólidos según normativas vigentes	1	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
12 7	Falta de actualización según normatividad vigentes en temas de control vectorial	CURSO ACTUALIZACIÓN DE CONTROL DE INSECTOS, ARTRÓPODOS MOLESTOS Y ROEDORES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Reconocer las dificultades en la ejecución de actividades en prevención y control vectorial	Aplicar conocimientos actualizados de salud ambiental	2	CURSO	C1	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
12 8	Dificultades en el manejo de habilidades blandas	CURSO DE HABILIDADES BLANDAS Y LIDERAZGO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Reconocer la importancia del desarrollo de habilidades blandas y liderazgo	Aplicar las habilidades blandas y liderazgo para la mejora de los procesos	5	CURSO	C1	3	2	2	7	HABILIDADES BLANDAS					0
12 9	Bajo conocimiento en la Ley de Contrataciones del Estado, dificulta la revisión de observaciones del postor en el momento de conformar los comites de compra.	CURSO CONTRATACIONES DEL ESTADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender y interpretar la Ley de Contrataciones del Estado. A fin de identificar de forma oportuna las observaciones de los terminos de referencia del producto farmacéutico a adquirir.	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido. A fin de adquirir los productos farmacéuticos de forma oportuna.	5	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0

13 0	Desconocimiento del personal técnico de farmacia en las diversos procesos que conforman las Buenas Prácticas de Almacenamiento de Productos Farmacéuticos.	CURSO DE BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar las técnicas de aprendizaje las Buenas Prácticas de Almacenamiento.	Subsanar observaciones de SUSALUD, referentes a las BPA.	20	CURSO	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
13 1	No realizan seguimiento farmacoterapéutico, uso racional de medicamentos a los pacientes hospitalizados.	CURSO DE ESPECIALIZACIÓN DEN FARMACIA CLÍNICA.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar las técnicas de aprendizaj realizar seguimiento farmacoterapéutic o..	Subsanar observaciones de SUSALUD, referentes a la aplicación de la farmacia clínica.	1	CURSO	C1	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
13 2	desactualizacion Conocimientos y habilidades tecnicas Insuficientes en colecistectomia dificil	CHARLA TALLER DE COLECISTECTOMIA DIFICIL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidenciapara el manejo de la Colecistitis calculosa Dificil	Realizar cirugias seguras , con la menor cantidad de lesiones incidentales mediante tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	14	TALLER	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
13 3	desactualizacion y Conocimientos y habilidades tecnicas Insuficientes en coloproctologia: Patologia anorificial	CHARLA TALLER DE ENFERMEDADES COLOPROCTOLOGICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidenciapara el manejo de las enfermedades anorificiales	Realizar cirugias seguras , con la menor cantidad de lesiones incidentales mediante tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	14	CURSO	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
13 4	Capacitacion parcial de los medicos en hernioplastia laparoscopica	CHARLA TALLER DE HERNIOPLASTIA LAPAROSCOPICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidencia	Brindar las tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	14	TALLER	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
13 5	Conocimientos y habilidades tecnicas Insuficientes en patologia herniaria y de mediana complejidad de eventraciones abdominales	CHARLA TALLER DE MALLAS DE POLIPROPILENO Y DE CONTACTO VISCERAL / PATOLOGIA HERNIARIA GIGANTE CON PERDIDA DE DOMICILIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidencia para el manejo de la pared abdominal	Realizar cirugias seguras , con la menor cantidad de lesiones incidentales mediante tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	14	CURSO	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0

13 6	desactualizacion en trauma	CHARLA TALLER DE TRAUMA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad de tecnicas diagnosticas , manejo y estratificacion quirurgica, y cirugia basada en evidencia para el manejo del Politraumatizado	realizar y manejar pacientes politraumatizados mediante tecnicas estandarizadas y brindar atenciones medico quirurgicas en emergencia,seguras. Seguimiento de pacientes con trauma abdominal, seguimiento de pacientes con conducta quirurgica expectante	14	CONFERENCIA	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
13 7	Conocimientos y habilidades tecnicas Insuficientes en las principales patologias quirurgicas en Oftalmologia	CONGRESO NACIONAL DE OFTALMOLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidencia para el manejo de las principales patologias oftalmologicas	Brindar las tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	1	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
13 8	Conocimientos y habilidades tecnicas Insuficientes en las principales patologias quirurgicas en Cirugia general	CONGRESO ARGENTINO DE CIRUGIA TORÁCICA, JORNADAS ARGENTINAS DE ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA CARDIOVASCULAR, CONGRESO ARGENTINO DE COLOPROCTOLOGIA, JORNADAS DE CIRUGÍA DEL TRAUMA Y ENCUENTRO DEL CAPITULO ARGENTINO DEL ACS.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidencia	Brindar las tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	1	CONFERENCIA	C1	2	1	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
13 9	Conocimientos y habilidades tecnicas Insuficientes en las principales patologias quirurgicas en Urologia	CONGRESO INTERNACIONAL MUNDIAL DE UROLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidencia para el manejo de las principales patologias Urologicas	Brindar las tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	2	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
14 0	Conocimientos y habilidades tecnicas Insuficientes en nuevas tecnicas quirurgicas y endoscopicas para el manejo de pattologias hepatobiliares	CONGRESO NACIONAL DE LA SOCIEDAD CHILENA DE HIGADO Y VIAS BILIARES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidencia	Brindar las tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	1	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
14 1	Conocimientos y habilidades tecnicas Insuficientes en las principales patologias quirurgicas en Otorrinolaringologia	CONGRESO NACIONAL DE OTORRINOLARINGOLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de tecnicas quirurgicas, y cirugia basada en evidencia para el manejo de las principales patologias Otorrinolaringologicas	Brindar las tecnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	2	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

14 2	Desactualización en las principales patologías quirúrgicas en Urología	CONGRESO NACIONAL DE UROLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia para el manejo de las principales patologías Urológicas	Brindar las técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	2	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
14 3	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes en las principales patologías quirúrgicas en Traumatología	CONGRESO PERUANO DE ORTOPEDIA NACIONAL DE TRAUMATOLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia para el manejo de las principales patologías Traumatológicas	Brindar las técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	3	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
14 4	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes en las principales patologías quirúrgicas en Oftalmología	CURSO INTERAMERICANO DE XLVI OFTALMOLOGIA CLINICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia para el manejo de las principales patologías oftalmológicas	Brindar las técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	2	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
14 5	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes en las principales patologías quirúrgicas en Oftalmología	FACO EXTREMA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia para el manejo de las principales patologías oftalmológicas	Brindar las técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	2	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
14 6	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes en las principales patologías quirúrgicas en Oftalmología	PAAO DE OFTALMOLOGIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia para el manejo de las principales patologías oftalmológicas	Brindar las técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	1	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
14 7	Falta de estandarización de conocimientos en ECOFAST no hay ecografía nocturna, o diurna, en emergencia. No existe estandarización de preparación de habilidades técnicas	TALLER ECOFAST I	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	✓ ☐ Identificar conceptos anatómicos esenciales para aplicación de ultrasonografía. ✓ ☐ Reconocer técnica apropiada para obtener la mejor imagen de ayuda diagnóstica.	realizar ecografía FAST en politraumatizados o ante la sospecha de hemotorax o hemoperitoneo y así brindar atenciones médico quirúrgicas en emergencia, para el hallazgo de líquido libre en cavidad. Seguimiento de pacientes con trauma abdominal, seguimiento de pacientes con conducta quirúrgica expectante	14	CONFERENCIA	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0

14 8	bajos indices de satisfaccion interna y externa	TALLER DE CLIMA ORGANIZACIONAL Y HABILIDADES BLANDAS ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN PARA MEJORAR LA SATISFACCION DEL PACIENTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	conocer e implementar estrategias para mejorar la satisfaccion de nuestros usuarios mediante el reconocimiento y desarrollo de las habilidades blandas	reconocimiento y desarrollo de las habilidades blandas para mejorar nuestros niveles de satisfaccion interna y externa	29	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
14 9	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes en Terapia nutricional: enteral y parenteral	TERAPIA DE NUTRICION TOTAL TNT	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	capacitar al personal en nutrición enteral y parenteral de pacientes hospitalizados para su manejo oportuno quirúrgico	Disminuir el tiempo hospitalario de pacientes complejos, disminuir la morbilidad por medio del soporte nutricional optimo	7	CONFERENCIA	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
15 0	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes en las principales patologías quirúrgicas en Cirugía general	V CURSO INTERNACIONAL DE CIRUGIA ENDOSCOPICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia	Brindar las técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	10	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
15 1	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes, desactualización en manejo de lesiones de vía biliar	VIDEO TALLER DE LESIONES DE VIA BILIAR	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia para el manejo de la Colelitiasis	Realizar cirugías seguras, con la menor cantidad de lesiones incidentales mediante técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	14	TALLER	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
15 2	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes en las principales patologías quirúrgicas en Oftalmología	WORLD GLAUCOMA CONGRESS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia para el manejo de las principales patologías oftalmológicas	Brindar las técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	1	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
15 3	Conocimientos y habilidades técnicas Insuficientes en las principales patologías quirúrgicas en Traumatología	XVI CONGRESO INTERNACIONAL DE ARTROSCOPIA DE CIRUGIA ARTROSCOPICA DEL PERU	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la diversidad de técnicas quirúrgicas, y cirugía basada en evidencia para el manejo de las principales patologías Traumatológicas	Brindar las técnicas eficaces y eficientes basadas en evidencia, para nuestro nivel hospitalario	3	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
15 4	Existencia de nuevos fármacos que se utilizan en insuficiencia renal en pacientes diabéticos.	ACTUALIZACIÓN EN EL APRENDIZAJE Y APLICACIÓN DE LOS NUEVOS FÁRMACOS QUE SE UTILIZAN EN INSUFICIENCIA RENAL EN DIABÉTICOS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar el grado de alteración fisiopatológica renal del paciente diabético y su esquema farmacológico personalizado	mejorar la analítica fisiopatológica del paciente diabético renal tratado	3	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

15 5	avances en el conocimiento de alimentos bioactivos en pacientes diabéticos que mejoran la genómica	ACTUALIZACION EN EL APRENDIZAJE Y APLICACIÓN DE ALIMENTOS BIOACTIVOS EN PACIENTES DIABÉTICOS QUE MEJORAN LA GENÓMICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar en cada paciente diabético las diferentes necesidades de entender sobre consumir alimentos bioactivos para mejorar la genómica	mejorar la calidad de vida del paciente diabético al aprender a consumir alimentos bioactivos, basado en evidencias	4	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
15 6	FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN PROTOCOLOS DE DIAGNÓSTICO Y MANEJO DE ASMA Y EPOC	ENCUENTRO INTERNACIONAL DE ASMA, RINITIS Y ALERGIAS RESPIRATORIAS Y CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE EPOC LIMA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	ACTUALIZACIÓN EN LOS PROTOCOLOS DE DIAGNÓSTICO	MEJORAR PREVENCIÓN DIAGNÓSTICO Y MANEJO DE ASMA, RINITIS Y EPOC	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
15 7	FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN TÓPICOS SELECTOS DE NEUMOLOGÍA, RADIOLOGÍA APLICADA, EPDI	CONGRESO ASOCIACIÓN LATINOAMERICANA DE TORAX	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	ACTUALIZACIÓN EN LOS PROTOCOLOS DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS CON LOS ÚLTIMOS AVANCES	MEJORAR DIAGNÓSTICO Y MANEJO DE DIVERSAS ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
15 8	FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN NEUMOLOGÍA DIFERENTES TÓPICOS Y FALTA DE ENTRENAMIENTO EN DIAGNÓSTICO ENDOSCÓPICO: EPID, APNEA OBSTRUCTIVA Y TALLERES DE BRONCOSCOPIA, DLCO	CONGRESO PERUANO DE NEUMOLOGÍA LIMA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	ACTUALIZACIÓN EN LOS PROTOCOLOS DE DIAGNÓSTICO, Y TÉCNICAS DE BRONCOSCOPIA Y PROCEDIMIENTOS	MEJORAR DIAGNÓSTICO Y MANEJO DE DIVERSAS ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
15 9	POCO CONOCIMIENTO DE TÉCNICAS DE DETECCIÓN ENDOSCÓPICA DE METAPLASIA INTESTINAL Y OTRAS LESIONES PRECANCEROSAS GÁSTRICAS	DIGESTIVE DISEASE WEEK	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer y ampliar conocimientos sobre técnicas endoscópicas de detección de metaplasia intestinal	Aplicación de las técnicas endoscópicas de detección de metaplasia intestinal diaria	1	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
16 0	FALTA DE ENTRENAMIENTO EN DIAGNÓSTICO ENDOSCÓPICO DE LESIONES PRECANCEROSAS GÁSTRICAS	SEMANA PANAMERICANA DE ENFERMEDADES DIGESTIVAS, 28 AL 31 DE AGOSTO 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer los avances en técnicas de endoscopia mejorada (NBI) para detección precoz de cáncer gástrico	Aplicación de las nuevas técnicas de endoscopia de imagen mejorada para la detección de lesiones precancerosas	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
16 1	POCO ENTRENAMIENTO EN RESECCIÓN DE POLIPOS Y OTRAS LESIONES PRECANCEROSAS DE COLÓN	UNITED EUROPEAN GASTROENTEROLOGY WEEK, 4 AL 7 OCTUBRE 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización en técnicas de resección endoscópica de polipos y otras lesiones precancerosas de colon.	Aplicación de las técnicas de polipectomía y mucosectomía en nuestros pacientes y disminuir la incidencia de cáncer de colon	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
16 2	FALTA DE ACTUALIZACIÓN EN MANEJO DEL SÍNDROME METABÓLICO - OBESIDAD- HIGADO GRASO	CONGRESO LATINOAMERICANO DE HEPATOLOGÍA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización en los protocolos de diagnóstico y manejo del Hígado graso y síndrome metabólico.	Disminuir la prevalencia de complicaciones de la obesidad como la cirrosis hepática	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

16 3	Existencia de gran número de pacientes diabéticos que se complican con neuropatías y demás enfermedades del sistema nervioso periférico y central que les ocasionan gran incapacidad tanto laboral como social-familiar y afecta su estado de salud mental al llegar a tener dolor permanente, limitaciones para la actividad física y el entretenimiento	CURSO DE NEUROCIENCIAS (ACTUALIZACIÓN EN MANEJO DE COMPLICACIONES DE NEUROPATÍAS)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aquilar y realizar el abordaje preventivo y el manejo oportuno de pacientes que tienen diabetes con daño del sistema nervioso periférico y/o central	Reducir el porcentaje de complicaciones neurológicas, sistémicas prevenibles de los pacientes con diabetes.	2	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
16 4	La Diabetes Mellitus constituye un factor de riesgo para Desórdenes Cerebro-Vasculares y a medida que el paciente con diabetes va agregando a su problema de salud otros componentes del síndrome metabólico mayor riesgo aún pudiendo quedar con secuelas que afectan su calidad de vida.	CURSO INTERNACIONAL DE ENFERMEDAD CEREBROVASCULAR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Realizar el manejo oportuno y preventivo recuperativo de pacientes con Diabetes Mellitus y otros componentes del Síndrome Metabólico identificando el accidente cerebrovascular	Propender a la recuperación de la función afectada y prevenir todo tipo de desorden cerebrovascular educando al paciente en una cultura de prevención	2	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
16 5	En un estudio que realizamos en los inicios del programa de atención integral del paciente con diabetes mellitus detectamos alrededor del 30% de depresión y la más frecuente fue la depresión moderada. También son frecuentes los desórdenes alimentarios	CURSO NACIONAL CONGRESO DE PSIQUIATRIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Detectar y contribuir en el diagnóstico del trastorno ansioso-depresivo y de desórdenes alimentarios en la población con diabetes	Iniciar el manejo oportuno abarcando a la persona con diabetes en toda su multidimensionalidad	2	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
16 6	Complicaciones cada vez más frecuentes que describe la literatura científica de patologías neurológicas inclusive déficit cognitivo por la enfermedad per se o crisis epilépticas secundarias a infartos cerebrales de pacientes con diabetes	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN NEUROLOGÍA Y CONGRESO NACIONAL DE NEUROLOGÍA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Identificar la patología neurológica en el paciente con diabetes mellitu	Abordar la problemática de modo que se preserven las facultades intelectuales de la persona con diabetes mellitus	2	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

16 7	La Diabetes Mellitus afecta todo el organismo, de tal modo que el enfoque que se tiene del paciente con diabetes es integral y holístico y este congreso se caracteriza por dar una visión panorámica y especializada de todas las vertientes del saber médico. Inclusive ya se conoce que hay determinados tipos de cáncer que son más frecuentes en la persona con diabetes mellitus	CONGRESO INTERNACIONAL DEL POLICLINICO PERUANO-JAPONÉS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir conocimientos actualizados en un enfoque integral de la medicina aplicado a la persona con diabetes mellitus	Identificar precozmente patología diversa en la persona con diabetes y derivarla oportunamente a la especialidad correspondiente	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
16 8	Dado que la diabetes está considerada actualmente como una pandemia los estudios respecto a su manejo y tratamiento se renuevan de modo vertiginoso y amerita estar actualizada en todo momento para poder dar una atención de calidad	CONGRESO O CURSO NACIONAL E INTERNACIONAL DE DIABETES MELLITUS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización permanente de conocimientos	Aplicación en el manejo y tratamiento en el proceso educativo que toda persona con diabetes debe seguir para que sea copartícipe activo en el control de su problema de salud	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
16 9	La población con diabetes amerita ser enfocada con criterio de salud pública y ser considerada en el sistema de salud ya que inclusive cuenta con una ley de protección que amerita llevarse a los hechos	CONGRESO MÉDICO NACIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir conocimiento de las bases legales relacionadas con la problemática de la persona con diabetes mellitus	Orientar a la persona con diabetes respecto a sus derechos y deberes y la ley que los protege	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
17 0	En el desempeño del profesional médico y de la salud se llegan a identificar dilemas éticos inclusive en el proceso educativo de la persona con diabetes	CONGRESO O CURSO INTERNACIONAL O NACIONAL DE BIOÉTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Tener siempre presentes los principios de la bioética y la renovación de valores	Educar al paciente con diabetes en principios y valores y aplicarlos en todo momento en el desempeño profesional	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
17 1	La Diabetes Mellitus ya está considerado como un problema de salud pública por lo tanto es menester llevar un curso con ese enfoque	CONGRESO O CURSO INTERNACIONAL O NACIONAL DE SALUD PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender la magnitud del problema y las estrategias idóneas a seguir para el control del mismo	Contribuir a la detección de casos, prevenir la aparición de nuevos y de sus complicaciones	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0

17 2	Es menester realizar estudios de investigación en Diabetes ya que repercute ostensiblemente en la calidad de vida de la persona y se requieren estadísticas actualizadas al respecto.	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN Y/O BIOESTADÍSTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización en metodología de la investigación de la mano con la Bioestadística	Aplicarlo para realizar estudios en nuestra población cuyos resultados contribuyan a la mejora de su salud	1	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
17 3	La Inteligencia Artificial tiene cada vez más participación como apoyo en los diferentes campos de acción y así también en la búsqueda de fuentes bibliográficas sobre diabetes mellitus	CURSO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Estar al tanto de las nuevas herramientas tecnológicas y las diversas modalidades de IA que pueden contribuir en el estudio de la diabetes	Aplicar la IA en el estudio, actualización, investigación y docencia en diabetes	1	CURSO	C1	3	1	3	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	3	0	0	0
17 4	La Diabetes Mellitus puede ir asociada a otras patologías endocrinológicas en especial a Hipotiroidismo y también hay las llamadas Diabetes Secundarias	CONGRESO NACIONAL O INTERNACIONAL DE ENDOCRINOLOGÍA ENDOPERÚ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Actualización del conocimiento	Aplicación en la atención del paciente en especial para el diagnóstico diferencial	1	CONFERENCIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
17 5	FALTA DE COMPETENCIAS DIGITALES PARA ACCESIBILIDAD A HISTORIAS CLINICA ELECTRONICAS	CURSO DE COMPETENCIAS DIGITALES EN ACCESIBILIDAD PARA HISTORIAS CLINICA ELECTRONICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	DOMINAR ACCESIBILIDAD DIGITAL A LA HISTORIA CLINICA ELECTRONICA	ACCESO TOTAL A TRAVES DE PC DE ESCRITORIO Y MOVIL POR PARTE DEL PROFESIONAL DE LA SALUDA	36	CURSO	B	3	3	3	9	GENERALES					0
17 6	Desarrollo en la intervención fisioterapéutico del paciente oncológico	INTEGRACION DE PROCESO DE ATENCIÓN ONCOLOGICA Y FISIOTERAPIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente oncológico	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
17 7	Desarrollo en la intervención fisioterapéutico del paciente con diabetes	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO DEL PACIENTE CON DIABETES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente con diabetes	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0

17 8	Desarrollo en la intervención fisioterapéutica a través de la punción seca	FORMACION INTERNACIONAL DE PUNCION SECA Y ELECTROPUNCION APLICADA A LA PATOLOGIA CLINICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	ACERCA DE LOS BENEFICIOS DE LA PUNCION SECA Y ELECTROPUNCION	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
17 9	Desarrollo en la intervención fisioterapéutica en el paciente con lesión central	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON LESION CENTRAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
18 0	Desarrollo en la intervención fisioterapéutica del paciente con patología cardiopulmonar	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON PATOLOGIA CARDIORESPIRATORIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente con problemas cardiopulmonares	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
18 1	Desarrollo en la intervención fisioterapéutica del paciente con patología del suelo pélvico	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON PROBLEMAS DEL SUELO PÉLVICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente con problemas del suelo pélvico	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
18 2	Desarrollo en la intervención fisioterapéutica del paciente con problemas Vestibulares y de equilibrio	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON PROBLEMAS VESTIBULARES Y DE EQUILIBRIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente con problemas vestibulares y de equilibrio	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0

18 3	Desarrollo en la intervención fisioterapéutica del paciente con dolor crónico	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON DOLOR CRONICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente con dolor crónico	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
18 4	Desarrollo en la intervención en los déficit Sensoriales y cognitivo	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN LOS DEFICIT SENSORIALES Y COGNITIVO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente con déficit sensorial y cognitivo	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
18 5	Desarrollo en la intervención fisioterapéutica del paciente con alteración musculoesquelética	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN LAS ALTERACION MUSCULOESQUELETICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente con problemas musculoesqueléticos	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
18 6	Desarrollo de técnicas en terapia manual	CURSO DE ACTUALIZACION EN TERAPIA MANUAL ORTOPEDICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir nuevas herramientas, habilidades y actitudes para la mejora en el tratamiento fisioterapéutico del paciente amputado	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
18 7	Desarrollo de técnicas en rehabilitación	CONGRESO NACIONAL SERMEF 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir habilidades en la rehabilitación de diferentes patologías que aquejan a personas con discapacidad	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0
18 8	Desarrollo de técnicas de drenaje linfático	LINFODRENAJE APLICADO A POST CIRUGIA ESTETICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	ACERCA DE LOS BENEFICIOS DE LA PUNCIÓN SECA Y ELECTROPUNCIÓN	ACERCA DEL MANEJO Y LA APLICACIÓN DE LA ELECTROPUNCIÓN EN BENEFICIO DE LOS PACIENTES	1	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	0	0

18 9	Falta de conocimiento en infiltraciones	CURSO DE INTERVENCIONISMO INTERMEDIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Aprender las técnicas de infiltración de ozonoterapia para patología musculoesquelética.	Elaborar guías para la aplicación de ozonoterapia. Aplicar ozonoterapia en patología musculoesquelética.	1	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
19 0	Desarrollo de técnicas para manejo de dolor	DYNAMIC TAPE BASIC	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Aprender la asistencia de fisioterapia en pacientes con artritis y artrosis	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	0	0
19 1	Desarrollo de técnicas de enseñanza de fonemas	CURSO DE CONCIENCIA FONOLÓGICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Aprender técnicas de enseñanza para pacientes con TEA	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
19 2	Desarrollo de técnicas para manejo de dolor	CURSO DE PUNCIÓN SECA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Aprender sobre dolor crónico	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
19 3	Desarrollo de la evaluación biomecánica de pacientes con dolor	CURSO DE DISFUNCIÓN DE HOMBRO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir habilidades en la evaluación en pacientes con dolor de hombro	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	0	0
19 4	Desarrollo de técnicas para manejo de dolor	MASOTERAPIA DESCONTRACTURANTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir habilidades en manejo de dolor	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	0	0

19 5	Desarrollo de técnicas para manejo problemas sensoriales	CURSO DE INTEGRACION SENSORIAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir habilidades en problemas de atención concentración y sensoriales	Fortalecer la capacidad, tanto individual como colectiva, de aportar conocimientos, habilidades y actitudes, para el mejor desempeño laboral y para el logro de los objetivos institucionales.	1	CURSO	D	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
19 6	Falta de una atención optima en pacientes pediátricos con Prioridad 1 en emergencia pediátrica	CURSO DE ACTUALIZACION EN PACIENTES PEDIÁTRICOS EN ESTADO CRÍTICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Entender los conocimientos actuales en manejo de paciente Pediátrico en estado crítico prioridad I	Atención eficiente y oportuna a pacientes Pediátrico Prioridad 1 en Emergencia Pediátrica	12	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
19 7	Irregularidad en el manejo de pacientes Pediátricos Hospitalizados	CURSO EN PEDIATRIA HOSPITALARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir Conocimiento de manejo actualizado de Patologías mas comunes en Pediatría	Manejo eficiente y estandarizado del paciente Pediátrico en Hospitalización	5	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
19 8	Existe una desactualización en RCP Neonatal	CURSO TALLER DE RCP NEONATAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir Acreditación en RCP Neonatal	Realización de una adecuada Reanimación neonatal	7	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
19 9	Irregularidad en el manejo de pacientes Neonatos Hospitalizados	CURSO DE ACTUALIZACION EN NEONATOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir Conocimiento de manejo actualizado de Patologías mas comunes en Neonatología	Manejo eficiente y estandarizado del paciente Neonato en Hospitalización	10	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
20 0	Deficit en conocimientos para orientación en Lactancia materna a madres usuarias del HSI	CURSO TALLER SOBRE LACTANCIA MATERNA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir Actualización sobre Lactancia Materna	Mejora en la Consejería sobre Lactancia materna	18	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
20 1	Desactualización en temas de nutrición pediátrica y lactancia materna	31VA CONGRESO IPA 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir Actualización sobre manejo nutricional en pediatría y promoción de la lactancia materna	Mejora en el manejo nutricional en pediatría y promoción de la lactancia materna	1	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
20 2	diversidad en manejo de pacientes pediátricos ambulatorios	CURSO DE PEDIATRIA AMBULATORIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir Conocimiento de manejo actualizado de Patologías mas comunes en Pediatría Ambulatorio	Manejo eficiente y estandarizado del paciente Pediátrico en Consulta externa	5	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
20 3	Necesidad de aumentar el número de médicos capacitados en cirugía mínimamente invasiva	CURSO TEORICO PRACTICO DE CIRUGIA MINIMAMENTE INVASIVA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Mejorar las habilidades en cirugía ginecológica mínimamente invasiva a nivel de grupo colectivo de ginecólogos del staff médico del Hospital San José	mejorar técnica quirúrgica en cuanto a histerectomía laparoscópica, miomectomía laparoscópica, y sacrocolpexia laparoscópica	10	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0

204	Necesidad de aumentar medicos capacitados en ecografia doppler	CURSO DE ECOGRAFIA DOPPLER OBSTETRICA Y GINECOLOGIA TEORICO Y PRACTICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Mejorar los conocimientos y las habilidades en ecografia doppler obstetrica y ginecologica	Realizar ecografias doppler co mayor precision en el diagnostico que ayuden a aclarar dudas en el diagnostico clinico	5	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	0	0	0
205	Necesidad de medicos capacitados en el manejo de pacientes criticas	CURSO DE OBSTETRICIA CRÍTICA Y RCP EN EL EMBARAZO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Mejorar los conocimientos sobre obstetrica critica y el manejo de estas pacientes	Realizar un manejo adecuado y rapidop de pacientes obstetricas en estado critico y de esta forma bajar la morbi-mortalidad materna	8	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
206	Falta de practica de los medicos ginecoobstetras en intervencionismo mamario, el cual podria mejorar los diagnosticos mas oportunos del pacientes con cancer de mama	CURSO DE INTERVENCIONISMO MAMARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Capacitar a los ginecoobstetras para realizar el diagnostico oportuno de Ca de mama a traves de procedimientos de intervencionistas	Realizar un manejo oportuno y precoz en pacientes con sospecha de ca de mama	5	CURSO	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
207	Necesidad de mejorar los conocimientos y la tecnica en diagnostico y reparacion de patologia de piso pelvico	CURSO DE UROGINECOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Mejorar las habilidades quirurgicas en patologia de piso pelvico	Realizar un manejo adecuado de la patologia de piso pelvico	5	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
208	Existencia de errores en la operación funcional, cuidado y conservacion de equipos automatizados	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE COAGULACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	Procesar pruebas de Laboratorio Clinico con un minimo de errores y dentro del plazo establecido.	10	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
209	Existencia de errores en la operación funcional, cuidado y conservacion de equipos automatizados	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE AGA Y ELECTROLITOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	Procesar pruebas de Laboratorio Clinico con un minimo de errores y dentro del plazo establecido.	9	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
210	Existencia de errores en la operación funcional, cuidado y conservacion de equipos automatizados	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE INMUNOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	Procesar pruebas de Laboratorio Clinico con un minimo de errores y dentro del plazo establecido.	11	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
211	Existencia de errores en la operación funcional, cuidado y conservacion de equipos automatizados	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE BIOQUIMICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	Procesar pruebas de Laboratorio Clinico con un minimo de errores y dentro del plazo establecido.	17	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0

21 2	Existencia de errores en la operación funcional, cuidado y conservación de equipos automatizados	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE HEMATOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	Procesar pruebas de Laboratorio Clínico con un mínimo de errores y dentro del plazo establecido.	16	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
21 3	Existencia de errores en la operación funcional, cuidado y conservación de equipos automatizados	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE MICROBIOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	Procesar pruebas de Laboratorio Clínico con un mínimo de errores y dentro del plazo establecido.	4	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
21 4	Desconocimiento sobre ultimos avances de procesos y procedimientos, así como normativas Nacionales e Internacionales en Laboratorio Clínico	CONGRESO DE TECNOLOGIA MEDICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar conocimiento actualizado para mejorar los procesos y procedimientos que se realizan en Laboratorio Clínico	Procesar pruebas de Laboratorio Clínico según la normas Nacionales e Internacionales vigentes	15	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
21 5	Desconocimiento sobre ultimos avances de procesos y procedimientos, así como normativas Nacionales e Internacionales en Laboratorio Clínico	CONGRESO DE PATOLOGIA CLINICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar conocimiento actualizado para mejorar los procesos y procedimientos que se realizan en Laboratorio Clínico	Procesar pruebas de Laboratorio Clínico según la normas Nacionales e Internacionales vigentes	1	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
21 6	Existencia de errores en las técnicas de procesamiento de vanguardia para mejorar los procesos y procedimientos de Laboratorio	CURSO DE ACTUALIZACION EN BIOQUIMICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el mejorar el procesamiento de puebas de laboratorio	Entregar resultados de Laboratorio Clínico sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	6	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
21 7	Existencia de errores en las técnicas de procesamiento de vanguardia para mejorar los procesos y procedimientos de Laboratorio	CURSO DE ACTUALIZACION EN INMUNOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el correcto procesamiento de puebas de laboratorio	Entregar resultados de Laboratorio Clínico sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	4	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
21 8	Existencia de errores en las técnicas de procesamiento de vanguardia para mejorar los procesos y procedimientos de Laboratorio	CURSO DE ACTUALIZACION EN MICROBIOLOGIA CLINICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el correcto procesamiento de puebas de laboratorio	Entregar resultados de Laboratorio Clínico sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	4	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0

21 9	Existencia de errores en las técnicas de procesamiento de vanguardia para mejorar los procesos y procedimientos de Laboratorio	CURSO DE ACTUALIZACION EN HEMATOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento de procesamiento actualizadas para el correcto procesamiento de puebas de laboratorio	Entregar resultados de Laboratorio Clínico sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	5	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
22 0	Existencia de errores en las técnicas de procesamiento de vanguardia para mejorar los procesos y procedimientos de Laboratorio	CURSO DE ACTUALIZACION EN PARASITOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el correcto procesamiento de puebas de laboratorio	Entregar resultados de Laboratorio Clínico sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	4	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
22 1	Desconocimiento de los fundamentos teóricos y prácticos del impacto de la atención los usuarios	CURSO DE ACTUALIZACION EN ATENCION AL USUARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar conocimiento de vanguardia para incrementar la satisfacción del usuario	Atender a los usuarios en forma oportuna y con trato adecuado	7	CURSO	E	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES					0
22 2	Existencia de errores en las técnicas de procesamiento de vanguardia para mejorar los procesos y procedimientos de Laboratorio	CURSO DE ACTUALIZACION EN BACILOSCOPIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el correcto procesamiento de puebas de laboratorio	Entregar resultados de Laboratorio Clínico sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	3	CURSO	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
22 3	Disputas entre el personal administrativo y asistencial	CLIMA LABORAL	ALTO	REACCIÓN	Evaluar las situaciones que afectan el clima laboral para limitarlas	Desarrollar mecanismos que mejoren el clima laboral	22	CURSO	C1	3	0	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
22 4	Disputas entre el personal administrativo y asistencial con los usuarios	ATENCIÓN AL USUARIO	ALTO	REACCIÓN	Comprender los factores que afectan la atención del usuario con el fin de eliminarlas	Implementar mecanismos de mejora en la atención del usuario	22	CURSO	E	3	0	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES					0
22 5	Nuevas características de los equipos de imagenología	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DEL EQUIPO DE MAMOGRAFIA - TOMOSINTESIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Manipular el equipo de mamografía sin limitaciones	Operar el equipo de mamografía en forma eficiente	9	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
22 6	Actualización continua del software del equipo de rayos x digital estacionario	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DEL EQUIPO DE RAYOS X ESTACIONARIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Manipular los equipos de rayos x digital estacionario sin limitaciones	Operar los equipos de rayos x estacionario en forma eficiente	3	CURSO	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
22 7	Nuevas características de los equipos de imagenología	ACTUALIZACION EN LA LECTURA DE MAMOGRAFIA - TOMOSINTESIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Interpretar los hallazgos en tomosíntesis	Realizar los informes de los hallazgos en tomosíntesis	4	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0

228	Nuevas características de los equipos de imagenología	ACTUALIZACION EN LA EVALUACION DE COLONOSCOPIA VIRTUAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Interpretar los hallazgos en colonoscopia virtual	Realizar los informes de los hallazgos en colonoscopia virtual	4	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
229	Nuevas características de los equipos de imagenología	ACTUALIZACION EN LA LECTURA DE CARDIO-CT	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Interpretar los hallazgos en Cardio-CT	Realizar los informes de los hallazgos en Cardio-CT	4	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
230	Existencia de errores en la operación funcional, cuidado y conservación de equipos automatizados	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO CENTRIFUGA INMUNOHEMATOLOGICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	3	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
231	Existencia de errores en la operación funcional, cuidado y conservación de equipos automatizados	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPOS DE REFRIGERACION UNIDADES DE SANGRE Y HEMOCOMPONENTES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	Comprender la técnica correcta de operación funcional y cuidado de equipos automatizados asignados al Area	3	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	0	0
232	Desconocimiento sobre ultimos avances de procesos y procedimientos, asi como normativas Nacionales e Internacionales en Laboratorio	CONGRESO DE TECNOLOGIA MEDICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Aplicar conocimiento actualizado para mejorar los procesos y procedimientos que se realizan en Laboratorio Clínico	Aplicar conocimiento actualizado para mejorar los procesos y procedimientos que se realizan en Laboratorio Clínico	2	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	0	0
233	Existencia de errores en las técnicas de procesamiento de vanguardia para mejorar los procesos y procedimientos de Laboratorio	CURSO DE ACTUALIZACION EN BANCO DE SANGRE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el mejorar el procesamiento de puebas de laboratorio	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el mejorar el procesamiento de puebas de laboratorio	9	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
234	Existencia de errores en las técnicas de procesamiento de vanguardia para mejorar los procesos y procedimientos de Laboratorio	CURSO DE ACTUALIZACION EN DONACION VOLUNTARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el mejorar el procesamiento de puebas de laboratorio	Comprender y aplicar las técnicas de procesamiento actualizadas para el mejorar el procesamiento de puebas de laboratorio	4	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0

23 5	Falta de interés y motivación laboral por parte del personal de salud	LIDERAZGO E INNOVACIÓN EN ENFERMERÍA HACIA UN CUIDADO HUMANIZADO CON CALIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Potenciar las fortalezas de las personas y sus organizaciones. Saber rodearse de los profesionales mas competentes y maximizar su impacto a través del trabajo colectivo. Potenciar las fortalezas del equipo, evitando señalar debilidades.	Preparar a las enfermeras líderes para asumir cargos comprendiendo las actividades de instruir a otras personas creando un entorno y condiciones para el perfeccionamiento constante y la calidad de los cuidados. Mejora la profesión y la sitúa estratégicamente para influir en la planificación y en la política de salud.	303	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
23 6	Desactualización de los avances en relacion a las actividades del personal tecnico para brindar una atencion integral al paciente	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL TÉCNICO DE ENFERMERÍA DE LOS DIFERENTES SERVICIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos y habilidades para fortalecer las actividades del personal tecnico en enfermería	Realizar los diferentes cursos-taller de las actividades que realiz el personal tecnico en enfermería	174	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
23 7	Existencia de errores en la elaboracion de las especificaciones tecnicas de bienes y terminos de referencia de servicios, lo cual dificulta hacer uso del presupuesto emitido por el MEF y atrasa los requerimientos enviados al area de logistica.	CURSO-TALLER DE TÉRMINOS DE REFERENCIA Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Entender la elaboración de TDR y especificaciones técnicas para la adquisición de servicios y bienes en forma estandarizada.	Realizar adecuadamente los TDR y ETT de los bienes y servicios que requiere el area.	25	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
23 8	Falta de conocimientos de la norma de vacunacion NTS Nº196 y Nº 136, lo cual puede aumentar las tasas de mortalidad y morbilidad causadas por enfermedades inmunoprevenibles.	CURSO DE ACTUALIZACION EN IMUNIZACIONES Y MANEJO DE CADENA DE FRIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender las nuevas actualizaciones en el calendario de vacunas, asi como criterios tecnicos que rigen las acciones de vacunacion y pautas administrativas.	Aplicar y cumplir las normas tecnicas NTS Nº196 y Nº 136 durante las actividades de vacunacion para la disminucion de la mortalidad y morbilidad causada por enfermedades prevenibles por vacunas.	25	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
23 9	Reforzamiento de los procedimientos y actividades (técnicas y adminisitrativas)del Programa de Tamizaje Neonatal	PASANTIA EN EL INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir conocimientos, habilidad y destrezas en las actividades del programa de Tamizaje neonatal	Reforzar con el personal	3	PASANTIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0
24 0	MANEJO DE REDACCION EN INFORMES	CURSO DE REDACCION EFICAZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las técnicas de redaccion eficaz para la correcta elaboracion de informes técnicos	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	1	CURSO	C1	3	3	3	9	GENERALES					0

24 1	MANEJO DE ENFERMEDADES COMUNES DEL NEONATO	CURSO DE PATOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos, habilidad y destrezas en las actividades del manejo de enfermedades comunes del neonato	Reforzar con el personal	1	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
24 2	MANEJO DE LA COMUNICACIÓN Y EMOCIONES	COMUNICACIÓN ASERTIVA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)			1	CURSO	C1	3	1	3	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	0	0	0
24 3	Falta de Conocimientos y habilidades sobre el uso y manejo de pruebas Rápidas	CURSO TALLER DE USO Y MANEJO DE PRUEBAS RAPIDAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir conocimientos y habilidades para el tamizaje de pruebas rápidas de VIH, sífilis, hepatitis	Realizar adecuadamente el tamizaje de pruebas rápidas	80	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
24 4	Existencia de errores en el registro de datos en la solicitud de investigación bacteriológica que generan como consecuencia gran número de correcciones de las solicitudes y retraso en el procesamiento de las muestras biológicas así como la identificación oportuna de la persona con Tuberculosis.	REGISTRO CORRECTO DE LA SOLICITUD DE INVESTIGACIÓN BACTERIOLÓGICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la importancia del registros de datos con precisión en las solicitudes de bacteriología para el procesamiento adecuado de muestras e identificación de los pacientes con TB.	Realizar un adecuado y correcto registro de las solicitudes de investigación bacteriológica.	309	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
24 5	Desconocimiento sobre la situación actual de la Tuberculosis y su implicancia actual en el Perú generando alto riesgo de infección intrahospitalaria del mycobacterium tuberculosis	ACTUALIZACIÓN EN TUBERCULOSIS: ABORDAJE CLÍNICO Y NUEVOS ESQUEMAS DE TRATAMIENTO.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la importancia y el impacto que genera la Tuberculosis en el Perú.	Aplicar las medidas de control de la Tuberculosis dirigida a todos los profesionales de salud de los diversos servicios del hospital.	314	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
24 6	Reforzamiento de las habilidades y destrezas sobre la consejería en la etapa de vida adolescente y joven	PASANTÍA EN EL INSTITUTO NACIONAL DEL NIÑO DE SAN BORJA	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Adquirir habilidades y destrezas en la consejería de salud en la etapa de vida adolescnete y joven	Aplicar las habilidades y destrezas sobre consejerías en salud del adolescente y joven	3	PASANTIA	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	0	0

24 7	FALTA DE RECURSOS: A veces, las organizaciones no proporcionan los recursos necesarios, como tiempo, materiales o acceso a plataformas de aprendizaje. Esto puede hacer que los empleados se sientan abrumados y menos inclinados a participar.	IMPULSA TU POTENCIAL	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Resolución de Problemas: Estrategias para abordar y resolver desafíos que puedan surgir en el día a día.	Solución Efectiva de Problemas: Capacidad para identificar y resolver problemas de manera más rápida y eficiente, mostrando un enfoque proactivo.	21	CURSO	C1	1	3	3	7	HABILIDADES BLANDAS					0
24 8	CARGA DE TRABAJO: Si los empleados ya están sobrecargados de trabajo, pueden ver la capacitación como una carga adicional en lugar de una oportunidad de crecimiento, lo que puede llevar a una baja participación.	TRANSFORMACIÓN PROFESIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Trabajo en Equipo: Fomentar la colaboración y el entendimiento entre los miembros del equipo.	Adaptación a Cambios: Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones o cambios en el entorno laboral, mostrando flexibilidad y resiliencia.	21	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS					0
24 9	CAPACITACIÓN INADECUADA: Si la capacitación no está alineada con las necesidades del trabajo o las metas de la organización, los empleados pueden sentir que están invirtiendo tiempo en algo que no les beneficia, lo que puede disminuir su motivación.	CONQUISTA DEL CONOCIMIENTO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Liderazgo: Desarrollo de habilidades para liderar proyectos o guiar a otros, incluso si no tienen un rol formal de liderazgo.	Mejora en la Productividad: Aumento en la cantidad y calidad del trabajo realizado, lo que se puede medir a través de indicadores de desempeño.	21	CURSO	C1	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
25 0	DESINTERES EN EL APRENDIZAJE: Si los empleados no ven el valor o la relevancia de la capacitación, es probable que no participen activamente en las sesiones de formación. Esto puede llevar a una baja retención de información y habilidades.	APRENDIZAJE EN ACCIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Habilidades de Comunicación: Mejora en la capacidad de expresar ideas y colaborar efectivamente con otros.	Satisfacción del Cliente: Mejora en la retroalimentación de los clientes o usuarios, lo que puede reflejarse en encuestas o comentarios positivos.	21	CURSO	C1	2	3	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
25 1	FALTA DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN: Sin un seguimiento adecuado de los resultados de la capacitación, los empleados pueden no ver cómo su aprendizaje se traduce en mejoras en su desempeño, lo que puede desincentivar su	CRECIENDO JUNTOS	BAJO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adaptabilidad: Capacidad para ajustarse a cambios y nuevas situaciones en el entorno laboral.	Mayor Colaboración: Evidencias de un mejor trabajo en equipo, como una comunicación más fluida y un apoyo mutuo en proyectos.	21	CURSO	C1	1	2	3	6	HABILIDADES BLANDAS					0

	participación en futuras capacitaciones.																		
25 2	Desactualización en el manejo de diagnóstico de enfermería según NANDA, NIC, NOC 2024	DIPLOMADO SOBRE DIAGNOSTICO NANDA, NIC, NOC	alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	-Comprender los conocimientos y habilidades en la realización de las notas de enfermería en pacientes pediátricos.	-Implementar registro de anotaciones de enfermería de calidad.	5	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
25 3	Desactualización del personal en temas de RCP	TALLER DE RCP	alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Elaborar las técnicas de aprendizaje en Reanimación Cardiopulmonar pediátrico	Realizar el proceso de atención de Reanimación Cardiopulmonar básica y avanzada, en pacientes pediátricos, organizando equipos de respuesta rápida	10	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
25 4	Desconocimiento de manejo de pacientes en estado de emergencia	CURSO - TALLER SOBRE MANEJO DE EMERGENCIAS PEDIATRICAS	alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Construir los conocimientos en el personal licenciado y técnico de enfermería en cuidado de enfermería en pacientes con patologías de emergencia	Realizar los cuidados de enfermería según guías de cuidado en patologías de emergencia pediátricas	10	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0
25 5	Inadecuada relaciones interpersonales entre el personal	TALLER SOBRE TRABAJO EN EQUIPO, CLIMA LABORAL	Alto	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Entender los conocimientos básicos en clima laboral y analice como podemos mejorar en el trabajo	Proponer buenas prácticas de comunicación organizacional, relaciones laborales y trabajo en equipo.	10	TALLER	C1	3	3	3	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO					0
25 6	Desactualización sobre Prevención de Infecciones Intrahospitalarias	CURSO DE IIH	alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Entender los conocimientos actuales sobre infecciones intrahospitalaria	Aplicar las barreras de protección en forma correcta durante la atención al paciente pediátrico	7	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES					0

25 7	Desconocimiento en la realización de trabajos de investigación en el área pediátrica	CURSO - TALLER SOBRE METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN HOSPITALARIA	bajo	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Entender los conocimientos sobre metodología de investigación en salud	Implementar proyectos y trabajos de investigación en el servicio de Pediatría	5	CURSO	C1	1	3	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
25 8	DURANTE EL PROCESO DEL PARTO (CESAREA /PARTO NORMAL) SE TIENE DIFICULTADES AL REALIZAR EL CONTACTO PIEL A PIEL, CORTE TARDIO DE CORDON E INICIO DE LA LACTANCIA MATERNA ANTES DE LA HORA DEL NACIMIENTO	ACTUALIZACION DE LA NORMA TECNICA DE ATENCION INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y realiza las actividades de enfermería de acuerdo a la Norma Técnica de Atención del Recien Nacido.	Realiza el registro adecuado en el libro de Registro de Nacimientos .	32	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
25 9	ATENCIÓN DEL RECIÉN NACIDO EN ALOJAMIENTO CONJUNTO	CLAVES PARA UNA LACTANCIA MATERNA EXITOSA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprende, supervisa y realiza consejería a madres en beneficio de la lactancia materna exclusiva	Mejorar los porcentajes de indicador de Inicio de lactancia materna antes de la hora de nacimiento.	32	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
26 0	ATENCIÓN DEL RECIÉN NACIDO EN ALOJAMIENTO CONJUNTO. ATENCION DEL RECIEN NACIDO EN INTERMEDIOS, ATENCION DEL RECIEN NACIDO EN ATENCION INMEDIATA.	FORMACION DE CONSEJERAS EN LACTANCIA MATERNA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Certificación en Consejería de Lactancia Materna	Brindar una atención de calidad y calidez para los R.N. nacidos en el Hospital San José Callao. Lograr la Recertificación como amigo de la madre y del niño.	17	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
26 1	EN EL SERVICIO DFE NEONATOLOGIA REALIZAMOS TAMIZAJE NEONATAL METABOLICO Y OFTALMOLOGICO, ES NECESARIO CUMPLIR CON TODOS LOS TAMIZAJES	ACTUALIZACION EN TAMIZAJE NEONATAL : METABOLICO, OFTALMOLOGICO, AUDITIVO Y CARDIOLOGICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y presta apoyo en el procedimiento realizado por el medico.	Brinda consejería a madre sobre los conceptos de Tamizaje Neonatal.	32	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
26 2	ATENCION DE RECIEN NACIDO CON COMPLICACIONES	ACTUALIZACION EN LA ATENCION DEL RECIEN NACIDO Y EL TRATAMIENTO DE SUS COMPLICACIONES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y realizar los procedimientos de enfermería con fundamento científico.	Evitar las complicaciones del R.N. En el caso que se presente lograr una atención oportuna e integral.	32	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0

26 3	ASFIXIA DEL NACIMIENTO, NEONATO AFECTADO POR EL PARTO (TRAUMA OBSTETRICO), DIFICULTAD RESPIRATORIA DEL RECEN NACIDO NEONATO AFECTADO POR CONDICIONES MATERNAS (HTA, INFECCION, DM Y RPM), DE LOS R.N.	CAUSAS Y FACTORES DE RIESGO DE LA PREMATURIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	El personal de enfermería se actualiza en la Atención de neonatos prematuros	Evitar las complicaciones del R.N. En el caso que se presente lograr una atención oportuna e integral.	32	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
26 4	ENFERMEDADES FRECUENTES DEL RECEN NACIDO QUE DEBEMOS PREVENIR. ATENDEMOS PACIENTES GESTANTES QUE NO CXONTROLAN SU EMBARAZO, ADEMAS ALGUNA DE ELLAS SON MADRES ADOLESCENTE O MADRES CON EDAD MATERNA AVANZADA.	ACTUALIZACION DE PATOLOGIAS MAS FRECUENTES DEL RECEN NACIDO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	El personal de enfermería se actualiza en la Atención de neonatos con Patología.	Evitar las complicaciones del R.N. En el caso que se presente lograr una atención oportuna e integral.	32	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
26 5	TENEMOS PROBLEMAS EN EL SEGUIMIENTO DE LOS PACIENTES DE ALTO RIESGO	ACTUALIZACION EN LA ATENCION DE PACIENTES DE ALTO RIESGO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y presta apoyo en el seguimiento del paciente de alto riesgo para evitar las complicaciones en el neonato de alto riesgo.	Realizar una atención oportuna para evitar las complicaciones en el neonato de alto riesgo,	32	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
26 6	LOS NEONATOS EN SITUACION CRITICA SON HIJOS DE MADRES NO CONTROLADAS, ADOLESCENTES Y CON EDAD MATERNA AVANZADA	CURSO INTERNACIONAL DE AVANCES EN EL MANEJO DEL NEONATO CRITICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	El personal de enfermería se actualiza en la Atención de neonatos con Patología.	Lograr una atención de calidad.	2	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
26 7	Falta de conocimientos y habilidades sobre el uso e inadecuada aplicación de las Guías de Procedimientos y de Intervención de Enfermería	CURSO TALLER CUIDADO ENFERMERO HUMANIZADO EN EMERGENCIA Y URGENCIAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Impulsar y fortalecer los conocimientos científicos actualizados, capacidades, habilidades y destrezas del personal de Enfermería que participan en el cuidado enfermero humanizado.	Fortalecer al personal de enfermería con énfasis en las enfermeras, sobre aspectos cognitivos actualizados necesarios para su ejecución en guías basado en la taxonomía NANDA – NIC - NOC durante el cuidado enfermero humanizado.	61	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0

26 8	Falta de conocimientos y habilidades en la realización del RCP BASICO y AVANZADO	CURSO TALLER RCP BASICO Y AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos y habilidades para fortalecer los componentes de la Reanimación Cardiopulmonar (RCP) Básica y Avanzada.	Realizar adecuadamente la Reanimación Cardiopulmonar (RCP) Básica y Avanzada para fortalecer la respuesta de los integrantes de la cadena de supervivencia del paciente.	61	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
26 9	Falta de conocimientos y habilidades en la realización del RCP y uso del DEA.	CURSO TALLER SVB/DEA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos y habilidades para fortalecer los componentes de la Reanimación Cardiopulmonar (RCP) de alta calidad y uso del DEA.	Realizar adecuadamente la Reanimación Cardiopulmonar (RCP) y uso del DEA para fortalecer la respuesta de los integrantes de la cadena de supervivencia del paciente.	53	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
27 0	Falta de aplicación del SOAPIE según NANDA NIC NOC actual	CURSO TALLER NANDA NIC NOC	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos y habilidades para fortalecer el cuidado enfermero según la necesidad del paciente aplicando NANDA NIC NOC	Realizar SOAPIE aplicando NANDA NIC NOC actual	34	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
27 1	Existencia de errores en el armado, limpieza y manejo de Ventiladores Mecánicos, lo cual generan como consecuencia retraso en la atención de los pacientes y mal uso de los insumos médicos.	CURSO DE MANEJO Y USO DE VENTILADORES MECANICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	Comprender y Aplicar adecuadamente las técnicas de armado, limpieza y manejo de Ventiladores Mecánicos	Realizar el armado, limpieza y manejo de los Ventiladores Mecánicos, según la técnica adecuada	15	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
27 2	Dificultades en la elaboración de las GUIAS de Procedimientos y de Intervenciones que a su vez genera demora en el cumplimiento de los plazos establecidos.	CURSO DE ELABORACIÓN DE GUIAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender la importancia de la Elaboración de las GUIAS de Procedimientos Y de Intervención	Elaborar las Guías de Procedimiento e Intervención de acuerdo a los lineamientos normativos vigentes	9	CURSO	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0
27 3	Dificultad en la Aplicación del SOAPIE según NANDA NIC NOC	TALLER DE ELABORACIÓN Y APLICACIÓN DEL SOAPIE SEGÚN NANDA NIC NOC	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Comprender la importancia de la Elaboración y Aplicación del SOAPIE según NANDA NIC NOC	Aplicar el SOAPIE según NANDA NIC NOC de acuerdo a la ultima actualización.	9	TALLER	C1	3	1	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES					0

27 4	PERSONAL QUE CARECE DE HABILIDADES RELACIONADAS A LA INTELIGENCIA EMOCIONAL, LIDERAZGO, EMPATIA, COMUNICACIÓN EFECTIVA, PENSAMIENTO CRÍTICO Y RESILIENCIA O LA GESTIÓN AL CAMBIO.	CURSO DE HABILIDADES BLANDAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LAS HABILIDADES BLANDAS QUE INCENTIVEN Y REFUERZEN LAS RELACIONES INTERPERSONALES	APLICAR LAS HABILIDADES BLANDAS FACILITANDO UNA MEJOR RELACION CON SUS SEMEJANTES	47	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS					0
27 5	PERSONAL CON FALTA DE CONOCIMIENTO DE LOS RIESGOS QUE IMPLICA EL MANEJO INADECUADO DE PRÁCTICAS DE BIOSEGURIDAD.	CURSO DE BIOSEGURIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	ADQUIERA UNA SERIE DE CONOCIMIENTOS Y PRÁCTICAS CLAVE QUE PERMITAN MEJORAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS, GARANTIZAR SU SEGURIDAD Y LA DE LOS PACIENTES, MINIMIZANDO LOS RIESGOS DE TRANSMISIÓN DE ENFERMEDADES, INFECCIONES Y ACCIDENTES LABORALES RELACIONADOS CON AGENTES BIOLÓGICOS.	MEJORA EN LAS PRÁCTICAS DIARIAS DEL EQUIPO DE SALUD, REDUCCIÓN DE INCIDENTES DE EXPOSICIÓN A RIESGOS BIOLÓGICOS, UN MEJOR CUMPLIMIENTO DE LOS PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD, UNA MAYOR CONCIENCIA DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y UNA CAPACIDAD MÁS EFECTIVA PARA GESTIONAR SITUACIONES DE EMERGENCIA.	47	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
27 6	PERSONAL PROFESIONAL QUE NECESITA MANTENERSE AL DÍA CON LOS AVANCES EN TÉCNICAS, HERRAMIENTAS Y PROTOCOLOS EN EL CAMPO DE LA ENDOSCOPIA.	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN PROCEDIMIENTOS ENDOSCÓPICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	PROPORCIONAR CONOCIMIENTOS AVANZADOS SOBRE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS, TÉCNICAS Y MEJORES PRÁCTICAS EN ENDOSCOPIA.	MEJORA LA CAPACIDAD DEL PERSONAL PARA REALIZAR PROCEDIMIENTOS DE MANERA MÁS EFICIENTE, SEGURA Y CON MEJORES RESULTADOS PARA LOS PACIENTES.	3	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
27 7	DIFICULTADES EN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DEL DESARROLLO PERSONAL 2023 Y 2024 Y CUMPLIMIENTOS DE LAS ACTIVIDADES	ALMACENAMIENTO CORRECTO SEGÚN EL ORDEN CRONOLÓGICO DE LOS PROCESOS DE ESTERILIZACIÓN Y/O SEGÚN LA NATURALEZA, DEL EQUIPO, EMPAQUE Y DISTRIBUCIÓN DEL MATERIAL ESTÉRIL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	ADQUIRIR CORRECTA HABILIDADES EN LOS PROCESOS DE ESTERILIZACIÓN DE LA CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN DEL HOSPITAL SAN JOSÉ	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE	40	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
27 8	DIFICULTAD EN LA DESINFECCIÓN DEL INSTRUMENTAL DE ACUERDO AL MÉTODO DEFINIDO EN LA NORMATIVA VIGENTE	MANEJO DEL LAVADO, PREPARACIÓN Y MANIPULACIÓN DE MATERIALES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	ADQUIRIR CORRECTA HABILIDADES EN LOS PROCESOS DE ESTERILIZACIÓN DE LA CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN DEL HOSPITAL SAN JOSÉ	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA VIGENTE	40	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0

27 9	DIFICULTAD EN LA DESINFECCION DEL INSTRUMENTAL DE ACUERDO AL METODO DEFINIDO EN LA NORMATIVA VIGENTE	METODO DE ESTERILIZACION, OPERACIÓN, MANEJO DE ESTERILIZADORES Y EVALUACION DE PROCESOS.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)	ADQUIRIR HABILIDADES PARA SU CUIDADOS EN LA EVALUACION DE PROCESOS DE ESTERILIZACION	GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA	40	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES					0
28 0	DESCONOCIMIENTO DE LOS RIESGOS EN EL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SCI	GESTIÓN DE RIESGOS EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los lineamientos sobre gestión de riesgos en la implementar el sci	conocer que es la gestión de riesgos en el marco de la implementación del sci	927	CURSO	B	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
28 1	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS SOBRE LA IMPLEMENTACION DEL SCI	IMPLEMENTACIÓN DEL SCI EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	adquirir conocimiento sobre la implementación del sci	apoyar en el desarrollo de la implementación del sci	927	CURSO	B	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
28 2	ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS SOBRE EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DEL SERVIDOR PÚBLICO.	ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender los lineamientos sobre Código de Etica e integridad.	Aplicar las directrices del Codigo de Etica e integridad	927	CURSO	E	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
28 3	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA ATENCIÓN DEL RECIÉN NACIDO DE PARTO EUTÓCICO Y CESÁREA.	I CURSO DE ACTUALIZACIÓN "ATENCIÓN INTEGRAL HUMANIZADO EN EL CUIDADO DEL RECIÉN NACIDO"	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Entender los conocimientos; habilidades y destrezas para realizar los procedimientos correctos en la atención del recién nacido.	Aplicar los procedimientos correctos sin errores en cada atención inmediata del recién nacido.	32	CURSO	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	0	0	0

15. Matriz PDP

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EXCEL AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EXCEL INTERMEDIO - AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EXCEL AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO OFIMATICA BASICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO INTEGRIDAD EN LA FUNCION PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EXCEL AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EXCEL AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0

57	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EXCEL AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
64	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE FORMULACIÓN DE TDR Y EETT	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
68	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	GENERALES	CURSO DE SEGURIDAD VIAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
75	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE LIMPIEZA HOSPITALARIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
115	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EXCEL INTERMEDIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
125	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO EXCEL AVANZADO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
130	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO DE BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
132	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	CHARLA TALLER DE COLECISTECTOMIA DIFÍCIL	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
133	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	CHARLA TALLER DE ENFERMEDADES COLOPROCTOLÓGICAS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0

134	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	CHARLA TALLER DE HERNIOPLASTIA LAPAROSCOPICA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	0
135	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	CHARLA TALLER DE MALLAS DE POLIPROPILENO Y DE CONTACTO VISCERAL / PATOLOGIA HERNIARIA GIGANTE CON PERDIDA DE DOMICILIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
136	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	CHARLA TALLER DE TRAUMA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
137	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO NACIONAL DE OFTALMOLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
138	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO ARGENTINO DE CIRUGÍA TORÁCICA, JORNADAS ARGENTINAS DE ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA CARDIOVASCULAR, CONGRESO ARGENTINO DE COLOPROCTOLOGÍA, JORNADAS DE CIRUGÍA DEL TRAUMA Y ENCUENTRO DEL CAPITULO ARGENTINO DEL ACS.	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
139	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO INTERNACIONAL MUNDIAL DE UROLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
140	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO NACIONAL DE LA SOCIEDAD CHILENA DE HIGADO Y VIAS BILIARES	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
141	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO NACIONAL DE OTORRINOLARINGOLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0

142	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO NACIONAL DE UROLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
143	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO PERUANO DE ORTOPEDIA NACIONAL DE TRAUMATOLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
144	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO INTERAMERICANO DE XLVI OFTALMOLOGIA CLINICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
145	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	FACO EXTREMA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
146	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	PAAO DE OFTALMOLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
147	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER ECOFAST I	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
148	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	29	POLÍTICAS SECTORIALES	TALLER DE CLIMA ORGANIZACIONAL Y HABILIDADES BLANDAS ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN PARA MEJORAR LA SATISFACCION DEL PACIENTE	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
149	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	TERAPIA DE NUTRICION TOTAL TNT	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
150	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	V CURSO INTERNACIONAL DE CIRUGIA ENDOSCOPICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
151	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	POLÍTICAS SECTORIALES	VIDEO TALLER DE LESIONES DE VIA BILIAR	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0

152	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	WORLD GLAUCOMA CONGRESS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
153	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	XVI CONGRESO INTERNACIONAL DE ARTROSCOPIA DE CIRUGIA ARTROSCOPICA DEL PERU	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
154	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN EL APRENDIZAJE Y APLICACIÓN DE LOS NUEVOS FARMACOS QUE SE UTILIZAN EN INSUFICIENCIA RENAL EN DIABETICOS.	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
155	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACION EN EL APRENDIZAJE Y APLICACIÓN DE ALIMENTOS BIOACTIVOS EN PACIENTES DIABETICOS QUE MEJORAN LA GENOMICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
156	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ENCUENTRO INTERNACIONAL DE ASMA, RINITIS Y ALERGIAS RESPIRATORIAS Y CURSO DE ACTUALIZACION DE EPOC LIMA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
157	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO ASOCIACION LATINOAMERICANA DE TORAX	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
158	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO PERUANO DE NEUMOLOGIA LIMA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
159	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	DIGESTIVE DISEASE WEEK	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
160	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMANA PANAMERICANA DE ENFERMEDADES DIGESTIVAS, 28 AL 31 DE AGOSTO 2025	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
161	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	UNITED EUROPEAN GASTROENTEROLY WEEK, 4 AL 7 OCTUBRE 2025	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0

162	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO LATINOAMERICANO DE HEPATOLOGIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
163	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE NEUROCIENCIAS (ACTUALIZACIÓN EN MANEJO DE COMPLICACIONES DE NEUROPATÍAS)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
164	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO INTERNACIONAL DE ENFERMEDAD CEREBROVASCULAR	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
165	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO NACIONAL CONGRESO DE PSIQUIATRIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
166	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN NEUROLOGÍA Y CONGRESO NACIONAL DE NEUROLOGÍA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
167	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO INTERNACIONAL DEL POLICLÍNICO PERUANO- JAPONÉS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
168	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO O CURSO NACIONAL E INTERNACIONAL DE DIABETES MELLITUS	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
169	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO MÉDICO NACIONAL	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0
170	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO O CURSO INTERNACIONAL O NACIONAL DE BIOÉTICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
171	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO O CURSO INTERNACIONAL O NACIONAL DE SALUD PÚBLICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
172	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN Y/O BIOESTADÍSTICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	0	0

173	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CURSO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
174	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO NACIONAL O INTERNACIONAL DE ENDOCRINOLOGÍA ENDOPERÚ	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
176	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	INTEGRACION DE PROCESO DE ATENCIÓN ONCOLOGICA Y FISIOTERAPIA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
177	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO DEL PACIENTE CON DIABETES	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	0
178	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	FORMACION INTERNACIONAL DE PUNCION SECA Y ELECTROPUNCION APLICADA A LA PATOLOGIA CLINICA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
179	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON LESION CENTRAL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	0
180	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON PATOLOGIA CARDIORESPIRATORIA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
181	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON PROBLEMAS DEL SUELO PÉLVICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
182	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON PROBLEMAS VESTIBULARES Y DE EQUILIBRIO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0

183	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN EL PACIENTE CON DOLOR CRONICO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	0
184	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN LOS DEFICIT SENSORIALES Y COGNITIVO	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
185	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	ABORDAJE Y MANEJO FISIOTERAPEUTICO EN LAS ALTERACION MUSCULOESQUELETICA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
186	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN TERAPIA MANUAL ORTOPEDICA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
187	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO NACIONAL SERMEF 2025	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
189	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE INTERVENCIONISMO INTERMEDIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
191	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE CONCIENCIA FONOLÓGICA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
192	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE PUNCION SECA	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0

195	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE INTEGRACION SENSORIAL	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	0
201	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	31VA CONGRESO IPA 2025	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
203	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TEORICO PRACTICO DE CIRUGIA MINIMAMENTE INVASIVA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
204	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ECOGRAFIA DOPPLER OBSTETRICA Y GINECOLOGICA TEORICO Y PRACTICO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
205	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE OBSTETRICIA CRÍTICA Y RCP EN EL EMBARAZO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
206	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE INTERVENCIONISMO MAMARIO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
207	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE UROGINECOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
208	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE COAGULACION	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
209	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE AGA Y ELECTROLITOS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0

210	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE INMUNOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
211	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE BIOQUIMICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
212	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE HEMATOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
213	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO DE MICROBIOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
214	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO DE TECNOLOGIA MEDICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
215	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO DE PATOLOGIA CLINICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
216	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN BIOQUIMICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
217	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN INMUNOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
218	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN MICROBIOLOGIA CLINICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
219	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN HEMATOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0

220	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN PARASITOLOGIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
222	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN BACILOSCOPIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
230	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPO CENTRIFUGA INMUNOHEMATOLOGICA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
231	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	MANEJO, OPERACIÓN FUNCIONAL, CUIDADO Y CONSERVACION - EQUIPOS DE REFRIGERACION UNIDADES DE SANGRE Y HEMOCOMPONENTES	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
232	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO DE TECNOLOGIA MEDICA	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	0
233	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN BANCO DE SANGRE	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
234	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACION EN DONACION VOLUNTARIA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
239	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTIA EN EL INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0
242	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	HABILIDADES BLANDAS	COMUNICACIÓN ASERTIVA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
246	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTÍA EN EL INSTITUTO NACIONAL DEL NIÑO DE SAN BORJA	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	0

280	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	927	MATERIAS TRANSVERSALES	GESTIÓN DE RIESGOS EN EL MARCO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
281	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	927	MATERIAS TRANSVERSALES	IMPLEMENTACIÓN DEL SCI EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO.	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
282	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	927	MATERIAS TRANSVERSALES	ÉTICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
283	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	32	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN "ATENCIÓN INTEGRAL HUMANIZADO EN EL CUIDADO DEL RECIÉN NACIDO"	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	0
												TOTAL	0	

16. Acta de compromiso

COMPROMISO DE CAPACITACION

Conste por el presente documento el compromiso que contrae:

Apellidos y nombres:

Edad:

Profesión/Ocupación:

Dependencia donde labora:

Condición laboral: Nombrado () Contratado CAS ()
Designado ()

El referido compromiso se realiza en los términos siguientes:

PRIMERO: El (la) servidor (a) ha sido autorizado (a) para participar en:

a realizarse en:

por el periodo comprendido entre el..... al

SEGUNDO: El (la) servidor (a) se compromete a presentar un informe final detallado de la capacitación realizada, adjuntando el diploma, certificación o documento que acredita la culminación satisfactoria de la misma.

TERCERO: El (la) servidor (a) se compromete a dedicarse exclusivamente a los estudios materia del presente compromiso de capacitación y, a su retorno, continuar laborando en su dependencia de origen por un periodo no menor del doble de tiempo que dure la actividad de capacitación.

CUARTO: El (la) servidor (a) no podrá hacer uso de una nueva licencia por capacitación mientras no transcurra el doble del tiempo de duración de la licencia que corresponde al presente compromiso de capacitación. En caso de licencia sin goce de haber, no podrá hacer uso de una nueva licencia mientras no transcurra igual tiempo al de la capacitación recibida.

QUINTO: El incumplimiento del presente compromiso inhabilita para postular a otras acciones de capacitación en cualquier entidad de la administración pública y, obliga al servidor o servidora a devolver la totalidad de gastos ocasionados y los haberes percibidos durante la licencia, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar. El incumplimiento del presente compromiso determinará las acciones administrativas y legales a que hubiere lugar, así como a la devolución de los haberes de la licencia concedida.

Callao,dedel 2025

.....
Firma y sello del Titular de la Entidad

.....
Firma del servidor o servidora