



Resolución Directoral

Puente Piedra, 31 de marzo de 2025.

VISTO:

La Nota Informativa N° 213-03/2025-UP-ETGDyC-HCLLH/MINSA, mediante el cual el Jefe de la Unidad de Personal solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, "Ley del Servicio Civil" tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mayor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, en el marco de dicha finalidad, el proceso de capacitación, está orientado a buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servicios civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y a las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión de Desarrollo y Capacitación;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, con fecha 08 de agosto de 2016, aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, que es de obligatorio cumplimiento para todas las entidades públicas del Estado Peruano, que tiene como objetivo desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, con numeral 6.4 de la directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, establece que el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: Planificación, ejecución y evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con la gestión del rendimiento, recibiendo información sobre la evolución de desempeño de los servidores, que permita planificar y ejecutar acciones de capacitación de manera prioritaria para el personal con rendimiento sujeto a observación";



Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la precitada directiva, señala que la validación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP está a cargo del Comité de Planificación de la Capacitación, previo a la autorización del titular de la entidad;

Que, conforme el numeral 6.4.1.4 de la entidad de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora, a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante el titular de la entidad;

Que, mediante Resolución Directoral N° 021-02-2023-DE-HCLLH/MINSA, de fecha 06 de febrero de 2023 se resuelve conformar el Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, que tiene por finalidad de asegurar que la planificación de la Capacitación y responde los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación para las acciones de capacitación; dicho Comité está integrado por el Jefe de la Unidad de Personal (presidente), el Representante de la Alta Dirección (miembro), Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, los representantes de los servidores y el responsable del área funcional de Capacitación de la Unidad de Personal (secretario técnico);

Que, con fecha 31 de febrero del 2025, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz suscribieron Acta de Validación del Plan de Desarrollo de Personas PDP, señalando que se revisó el contenido del proyecto, precisando que se cumplió con evaluar la Matriz que contiene las acciones de capacitación priorizada para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil; se agrega además que se cuenta con disponibilidad presupuestal, (S/. 87,000.00 soles proveniente de recursos ordinarios de la entidad; asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad en la específica de gasto 23.27.10 Seminarios Talleres organizados por la entidad con el importe de S/. 20,000.00 soles, y la específica de gasto 23.27.3 Servicio de capacitación y perfeccionamiento persona natural y jurídica por el importe de S/. 67,000.00 soles, dentro del cuento del cual se encuentra el Programa Presupuestal 104 Reducción de mortalidad por emergencia y urgencias médicas y el Programa Presupuestal 129 Prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en personas con discapacidad), para la atención del "Plan de Desarrollo de las Personas PDP - 2025 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz";

Que mediante el Informe Técnico 001 – 03/2025 – ETGDyC – UP – HCLLH/MINSA, de fecha 31 de marzo del 2025, la responsable del Equipo de Trabajo de Gestión del Desarrollo y Capacitación de la Unidad de Personal del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz, sustenta y solicita la aprobación del "Plan de Desarrollo de las Personas PDP - 2025 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz".

Que, mediante Nota Informativa N° 213 -03/2025-UP-ETGDC-HCLLH/MINSA, el Jefe de la Unidad de Personal solicita la aprobación del "Plan de Desarrollo de las Personas PDP - 2025 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz";

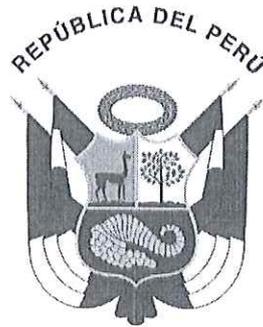
Que, estando a lo solicitado y a las normas indicadas en los párrafos precedentes, resulta necesario aprobar el "Plan de Desarrollo de las Personas PDP - 2025 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz";

Con los visados de la Oficina de Administración, Oficina de Planeamiento Estratégico, Unidad de Personal y Asesoría Legal del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

En uso de sus facultades conferidas por el literal c) del artículo 8° del Reglamento de Organización de Funciones del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz, aprobado mediante Resolución Directoral N° 463-2010-MINSA.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- APROBAR el "Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz", que consta de 19 folios; el mismo que forma parte integrante de la presente resolución.



Resolución Directoral

Puente Piedra, 31 de marzo de 2025.

ARTÍCULO 2.- EJECUTAR el Plan de Desarrollo de las Personas 2025 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, de acuerdo a la fuente de financiamiento señalada en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO 3.- ENCARGAR, al Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz para la evaluación y cumplimiento del mencionado Plan.

ARTÍCULO 4.- ENCARGAR al Responsable del Portal de Transparencia y Acceso a la información Pública, la publicación de la presente resolución en el Portal institucional.

Regístrese y Comuníquese.



MINISTERIO DE SALUD
Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Luis Enrique Ríos Olivos
MC. Luis Enrique Ríos Olivos
CMP. 30544 RNE. 032119
DIRECTOR EJECUTIVO HCLLH

LER0JDMZ/EAL/bac.

Distribución:

- Oficina de Administración.
- Unidad de Personal.
- Oficina de Planeamiento Estratégico.
- Asesoría Legal.
- Archivo.

MINISTERIO DE SALUD



H O S P I T A L
Carlos Lanfranco La Hoz

Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2025



UNIDAD DE PERSONAL



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Contenido

Table with 2 columns: Content Item and Page Number. Items include Presentación, MARCO ESTRATÉGICO, MARCO NORMATIVO DEL PDP, ESTRUCTURA ORGÁNICA, etc.

Handwritten signature in blue ink





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2025 HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

PRESENTACIÓN

El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz (HCLLH), es un establecimiento de salud categorizado mediante Resolución Administrativa N°160/2019-MINSA/DIRIS-LN/6, que otorga la categoría II-2 como un HOSPITAL DE ATENCIÓN GENERAL y como tal es responsable de satisfacer las necesidades de salud de la población de su ámbito de jurisdicción y referencia, brindando atención integral, ambulatoria y hospitalaria especializada, con énfasis en la recuperación y rehabilitación de problemas de salud de la población.

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, período 2025, es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación que ha sido elaborado a partir de las necesidades de capacitación requeridas por los órganos y/o unidades orgánicas del hospital, en estricto cumplimiento de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

La importancia de esta herramienta es contribuir a la mejora de desempeño y cumplimiento de las funciones de nuestros servidores civiles fortaleciendo sus competencias, conocimientos y habilidades para brindar servicios de calidad y oportunidad en la atención integral a los ciudadanos.

Las acciones de capacitación propuestas son de formación laboral: cursos, talleres, conferencias, congresos, diplomados y pasantías. Estas acciones están enfocadas en tres aspectos conceptual, procedimental y actitudinal, logrando que la capacitación sea en forma integral.

Asimismo, el proceso de evaluación es de vital importancia ya que ayuda a medir el nivel que estamos obteniendo y nos encontramos en el camino correcto para alcanzar el nivel esperado, por ello, este Plan, se ha elaborado con el propósito de cumplir con los objetivos estratégicos de la institución, identificando la problemática y las mejoras para continuar con el cambio que se desea alcanzar.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

I. MARCO ESTRATEGICO

1.1 MISIÓN Y VISIÓN

a. Misión del MINSA (aprobado con Resolución Ministerial N° 172-2024/MINSA)

Conducir con eficiencia e integridad el Sistema Nacional Coordinado y Descentralizado de Salud basado en Redes Integradas de Salud, la política para el aseguramiento universal en salud, y las políticas y acciones intersectoriales sobre los determinantes sociales; en beneficio de la salud y el bienestar de la población.

b. Visión Perú al 2050

Al año 2050 somos un país democrático, respetuoso del Estado de derecho y de la institucionalidad, integrado al mundo y proyectado hacia el futuro que garantiza la defensa de la persona humana y de su dignidad en todo territorio nacional.

c. Misión Institucional

Somos un Hospital de Atención General, de categoría II-2, que brinda los servicios de salud básicos y especializada, en el marco de la atención integral basado en la persona, familia y comunidad, con el enfoque preventivo, curativo y recuperativo de la salud, de los usuarios que acuden a los servicios de salud, en condiciones, equidad, calidad y plena accesibilidad, en consulta externa, hospitalización y emergencia".

1.2 OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

Mediante Resolución Directoral N° 403-12-2024-DE-HCLLH/MINSA, se aprueba el Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2025 DEL Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, en el cual se establece los siguientes objetivos estratégicos institucionales:

Table with 1 column and 5 rows containing 'Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)' and their descriptions (OEI. 01 to OEI. 04).



OEI. 05. Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias, y la disponibilidad equitativa en el país.

OEI. 06. Mejorar la toma de decisiones, la prestación de servicios públicos, el empoderamiento y la satisfacción de la población a través del gobierno digital en salud.

OEI. 08. Fortalecer la gestión del riesgo y defensa ante emergencias y desastres.

II. MARCO NORMATIVO DEL PDP

El PDP 2025 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, ha sido elaborado considerando lo siguiente normativa.

- a) Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, que establece que el proceso de modernización tiene como finalidad fundamental la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de recursos públicos, con el objetivo de lograr un Estado al servicio de la ciudadanía, con canales efectivos de participación ciudadanía, descentralización y desconcentrado, transparente en su gestión, con servicios públicos calificados y adecuadamente remunerados, entre otros.
- b) Ley N° 27815, Ley del Código de ética de la Ética de la Función Pública, y su Reglamento, que establece que los fines de la función pública son el servicio a la Nación, de conformidad con lo dispuesto en la Constitución Política del Estado y al obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos, conforme a lo dispuesto en la Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- c) Ley N° 28716, Ley de Control Interno de las Entidades del Estado, resolución de Contraloría N° 320-2006-CG, que aprueban las normas de Control Interno para propiciar el fortalecimiento de los Sistemas de Control Interno y mejorar la gestión pública.
- d) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su reglamento que aprueba el nuevo régimen del servicio civil, cuya finalidad es lograr que las entidades públicas del estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil.
- e) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de la capacitación en las entidades públicas y que tiene una finalidad desarrollar los procedimientos e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.
- f) Resolución Ministerial N° 923-2024/MINSA, que aprueba la "Guía Técnica para elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Sector Salud".



- g) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR-PE, que aprueba la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas.
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 029-2024-SERVIR-PE, que aprueba las materias de capacitación prioritarias para el desarrollo del Servicio Civil, correspondientes al ciclo 2024-2026.
- i) Resolución Directoral N° 021-02/2023-HCLLH/SA, que aprueba el Comité de Planificación de la Capacitación HCLLH.

III. ESTRUCTURA ORGÁNICA

De acuerdo con el Reglamento de Organización de Funciones (ROF) del HCLLH, aprobado mediante Resolución Ministerial N°463-2010/MINSA, su estructura orgánica es la siguiente:

01 Órgano de Dirección

01.1 Dirección Ejecutiva

02 Órgano de Control Institucional

02.1 Órgano de Control Institucional

03 Órganos de Asesoramiento

03.1 Oficina de Planeamiento Estratégico.

03.2 Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.

03.3 Unidad de Gestión de la Calidad

04 Órganos de Apoyo

04.1 Oficina de Administración

04.1.1 Unidad de Personal

04.1.2 Unidad de Economía

04.1.3 Unidad de Logística

04.1.4 Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento

04.2 Unidad de Estadística e Informática

04.3 Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación.

04.4 Unidad de Seguros

05 Órganos de Línea

05.1 Departamento de Medicina

05.1.1 Servicio de Medicina Interna

05.1.2 Servicio de Especialidades Médicas

05.1.3 Servicio de Medicina Física y Rehabilitación

05.2 Departamento de Cirugía

05.2.1 Servicio de Cirugía General

05.2.2 Servicio de Especialidades Quirúrgicas

05.2.3 Servicio de Traumatología y Ortopedia



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- 05.3 Departamento de Pediatría
 - 05.3.1 Servicio de Medicina General
 - 05.3.2 Servicio de Neonatología

- 05.4 Departamento de Gineco-obstetricia
 - 05.4.1 Servicio de Ginecología
 - 05.4.2 Servicio de Salud Reproductiva
 - 05.4.3 Servicio de Obstetricia

- 05.5 Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
 - 05.5.1 Servicio de Emergencia
 - 05.5.2 Servicio de Cuidados Intensivo

- 05.6 Departamento de Odontoestomatología

- 05.7 Departamento de Enfermería
 - 05.7.1 Servicio de Enfermería en Emergencia
 - 05.7.2 Servicio de Enfermería en Cuidados Críticos
 - 05.7.3 Servicio de Enfermería en Hospitalización en Medicina
 - 05.7.4 Servicio de Enfermería en Hospitalización en Cirugía
 - 05.7.5 Servicio de Enfermería en Hospitalización de Gineco Obstetricia
 - 05.7.6 Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico y Central de Esterilización
 - 05.7.7 Servicio de Enfermería en Hospitalización de Neonatología

- 05.8 Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
 - 05.8.1 Unidad de Anestesiología clínica quirúrgico
 - 05.8.2 Unidad Post Anestésica
 - 05.8.3 Unidad del Dolor

- 05.9 Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
 - 05.9.1 Servicio de Patología Clínica
 - 05.9.2 Servicio de Anatomía Patológica
 - 05.9.3 Servicio de Banco de Sangre

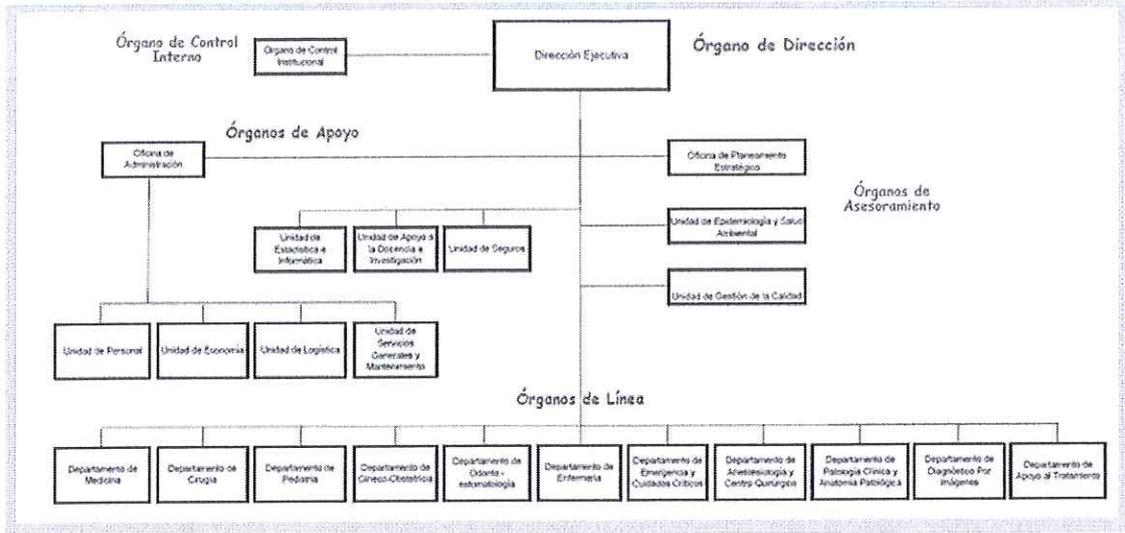
- 05.10 Departamento de Diagnóstico por Imágenes
 - 05.10.1 Servicio de Radiografía
 - 05.10.2 Servicio de Ecografía

- 05.11 Departamento de Apoyo al Tratamiento.
 - 05.11.1 Servicio de Farmacia
 - 05.11.2 Servicio Social
 - 05.11.3 Servicio de Nutrición
 - 05.11.4 Servicio de Psicología



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Gráfico N° 01
ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ



Fuente: ROF HCLLH, aprobado con R.M. N° 463-2010/MINSA.

IV. NÚMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, a marzo de este año 2025, cuenta con un total de 975 servidores, comprendidos entre los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 507 (nombrados) y 468 al Decreto Legislativo N° 1057 (CAS). Asimismo, 777 son servidores asistenciales y 198 son administrativos.

Cuadro N° 1 Número de servidores/as civiles por régimen laboral

Table with 4 columns: Régimen Laboral, Grupo Ocupacional (Asistencial, Administrativo), and Total. Rows include Nombrado (D.L. N° 276), CAS (D.L. N° 1057), and Total.

Fuente: AIRHS HCLLH - (15/03/2025)

V. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

Para el año 2025, el proceso de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se ha desarrollado a través de la recolección, identificación y priorización de necesidades de capacitación propuestas por las diferentes unidades orgánicas de la institución, comités y/o grupos de trabajo los mismos que han sido relacionados con:

- Plan Estratégico Institucional, objetivos estratégicos y metas de las Unidades Orgánicas.
Necesidades identificadas por los líderes de las Unidades Orgánicas para ser registradas en los planes de mejora de las evaluaciones de desempeño.



- Requerimientos de capacitación identificadas por los entes rectores, actualizaciones y SERVIR.

La información obtenida de los instrumentos de gestión y la información proporcionada por las diferentes unidades orgánicas y otros, se estructuró en la matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación conforme a la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" de SERVIR aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE. La consolidación y sistematización de los requerimientos de capacitación presentados fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación teniendo en cuenta los siguientes criterios de pertinencia: beneficios de la acción de capacitación, alcance, funciones y objetivos de capacitación.

Los requerimientos de Capacitación fueron evaluados por el Comité de Planificación de la Capacitación y la Unidad de Personal, teniendo en cuenta los criterios de la pertinencia, beneficio de la acción de capacitación, funciones del servidor/a y objetivos de capacitación, conforme a los lineamientos vigentes y que se ajusten a la disponibilidad presupuestal.

El PDP 2025, contiene capacitaciones de formación laboral, las cuales tienen por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, programas de especialización y otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía.

VI. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

6.1 OBJETIVOS

➤ Objetivo General

El Plan de Desarrollo de las Personas del año 2025 tiene como objetivo mejorar el desempeño de las y los servidores civiles, fortaleciendo sus capacidades y competencias que lo conduzcan a alcanzar el logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

➤ Objetivos Específicos

- a. Fortalecer la cultura de integridad en el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.
- b. Optimizar los servicios que son brindados a los ciudadanos y usuarios.
- c. Contribuir a la mejora continua de los procesos a cargo de cada órgano y unidad orgánica, de acuerdo a los requisitos del Sistema de Gestión de la Calidad

6.1 RESPONSABILIDADES

- a. **Alta Dirección:** Liderar la implementación de estrategias para implementar la gestión de la capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz para el logro de los objetivos estratégicos institucionales.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

- b. **Jefes y/o Responsables de los Órganos y Unidades Orgánicas:** son responsables de propiciar y proponer capacitaciones de las y los servidores/as a su cargo, con miras al desarrollo personal y profesional en cumplimiento de los objetivos institucionales a través de la aplicación de los conocimientos desde sus respectivos puestos de trabajo.
- c. **Los servidores y servidoras:** son responsables de cumplir con los compromisos derivados de la capacitación establecidos en el D.S. N° 040-2014-PCM, Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y la Directiva "Normas para la Gestión del proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.
- d. **La Unidad de Personal:** es responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2025.
- e. **Unidad de Logística:** conforme a sus atribuciones y normatividad vigente atiende las solicitudes de capacitación aprobadas y derivadas por la Unidad de Personal en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.
- f. **Oficina de Planeamiento Estratégico:** informar oportunamente a la Unidad de Personal la oportunidad de becas, pasantías, convenios y demás asociados a cerrar brechas de conocimientos o habilidades a través de los profesionales de Cooperación Técnica

VII. FINANCIAMIENTO

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP 2025 de la entidad, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento Estratégico es de ochenta y siete mil soles con 00//100 soles (S/. 87,000.00 soles). Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad, en la específica de gasto 23.27.31 Servicio de Capacitación y Perfeccionamiento del cual se encuentran los Programas Presupuestales 104 y 129 y en la específica de gasto 23.27.101 Seminarios y Talleres.

Específica de gasto		Meta	Financiam.
23.27.31	Pp 104: Reducción de mortalidad por emergencia y urgencias médicas	0073	S/. 12,000.00
	Pp 129: Prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en personas con discapacidad	0081	S/. 13,000.00
	Gestión Administrativa	0107	S/. 22,000.00
	Capacitación y perfeccionamiento	0118	S/. 20,000.00
23.27.101	Seminarios, talleres y similares organizados	0118	S/. 20,000.00
TOTAL UNIDAD EJECUTORA 036			S/. 87,000.00

Fuente: Oficina de Planeamiento Estratégico , febrero 2025



VIII. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

La evaluación de ejecución de las acciones de capacitación se enmarca en la RPE N° 299-2017-SERVIR-PE, que aprueba la "Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas". Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas a fin de adoptar las medidas de mejora continua en la gestión de la capacitación.

Para el presente período las acciones de capacitación serán evaluadas a nivel de Reacción, Aprendizaje y Aplicación, utilizando diversos instrumentos de medición.

- a. **Nivel de Reacción:** Identifica el grado de satisfacción de los/as participantes al finalizar la capacitación, respecto de la metodología, desempeño del/ de la instructor/a, objetivos del curso, etc. Se evalúa a través de la encuesta de satisfacción.
- b. **Nivel de Aprendizaje:** Identifica si los/las servidores/as adquirieron conocimientos y habilidades al recibir la capacitación. Se evalúa a través de las diversas herramientas que proponga el/la proveedor/a de la capacitación, que pueden ser: pruebas de conocimientos, habilidades, trabajos finales, etc.
- c. **Nivel de Aplicación:** Identifica cuanto de lo aprendido en la capacitación se aplica en el desempeño de las y los servidores. La herramienta a utilizar es la propuesta de aplicación presentada por el/la servidor/a en la que se compromete a realizar una o más actividades, una vez culminada la capacitación, en un plazo no mayor a 6 meses. Cabe resaltar que el/la jefe/a inmediato/a del/de la servidor/a, corroborará el cumplimiento de la propuesta de aplicación ante la Unidad de Personal.

Finalizado el periodo fiscal, año 2025, la Unidad de Personal, a través del Equipo de Trabajo Gestión del Desarrollo y Capacitación elabora el Informe Anual del Plan de Desarrollo de las Personas, adjuntando al Matriz de Ejecución del PDP 2025, el cual es presentado a la Dirección Ejecutiva para la revisión y evaluación de los resultados obtenidos a partir de la ejecución de acciones de capacitación. Este proceso permite analizar el impacto de las acciones de capacitación de desempeño de los servidores civiles e identificar oportunidades de mejora, asegurando que la formulación del PDP 2026 se realice con base en criterios de eficiencia, pertinencia y alineación con los objetivos estratégicos institucionales.

IX. ANEXOS

- 9.1 Matriz del DNC 2025
- 9.2 Matriz del PDP 2025
- 9.3 Acta de Validación

MATRIZ DNC - HCLLH 2025

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC". No modificar el contenido de las columnas que indica "Fórmula")

- Campos a completar por el área usuaria
- Campos a completar por la OTRI
- Campos que el excel auto-completa
- Campos solicitados en Matriz PDCP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÁN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE PRIMEROS BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. FRECUENCIA DE LA CAPACITACIÓN	FORMULA				16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN					
					De Aprendizaje (¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?)	De Desempeño (¿Qué espera del su equipo luego o demostró luego de la capacitación, para que evidencie una mejora o impacto en su desempeño funcional?)				9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE BANDO DE PERFORMANCIA	13. CUL. TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO EFECTIVO	COSTO BENEFICIO	COSTO TOTAL
1	IMPLEMENTAR LOS INDICADORES ESPECÍFICOS POR SERVIDORES	CONSTRUCCIÓN E INTERPRETACIÓN DE INDICADORES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO PARA LOS SERVIDORES ASISTENCIALES	TOMA DE DECISIONES CON MAYOR CONOCIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES INSTITUCIONALES	4	CURSO	C1	3	3	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 2,000.00	S/ 0.00	2000
2	ENRIQUECER CONOCIMIENTOS Y LA PRÁCTICA EN EL CUIDADO NEONATAL EN EL PERSONAL DE ENFERMERÍA.	XII CONGRESO ANUAL DE SIEN 2025 COLOMBIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LA SISTEMATIZACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS DE LA CALIDAD DE ATENCIÓN EN EL CUIDADO NEONATAL.	APLICAR LOS INSTRUMENTOS Y METODOLOGÍAS DE LA CALIDAD DE ATENCIÓN EN EL CUIDADO NEONATAL.	4	CONFERENCIA	C1	3	3	3	3	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	S/ 0.00	S/ 0.00	0
3	Reconocer los pasos de una Reanimación Cardiopulmonar (RCP) neonatal	REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR NEONATAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LAS INDICACIONES Y PROVEER LOS PROCEDIMIENTOS DE REANIMACIÓN NEONATAL AVANZADA, APLICANDO LOS CONCEPTOS DEL TRABAJO EN EQUIPO.	Realizar buen Manejo y monitorización de paciente con Ventilación Mecánica no Invasiva.	3	CURSO	C1	3	3	3	3	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMPRESENCIAL	3	S/ 4,000	S/ 0.00	4000
4	Aumento de demanda de traslados de pacientes neonatales y pediátricos en condiciones críticas	PALS (SOPORTE VITAL AVANZADO PEDIÁTRICO)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR Y TRATAR LA FALLA RESPIRATORIA, EL SHOCK Y EL PARO CARDIORESPIRATORIO EN PACIENTES PEDIÁTRICOS.	APLICAR LA TÉCNICA ADECUADA DE REANIMACIÓN CARDIORESPIRATORIO AVANZADA EN PACIENTES PEDIÁTRICOS.	7	CURSO	C1	3	3	3	3	POLÍTICAS SECTORIALES	SEMPRESENCIAL	4	S/ 10,000	S/ 0.00	10000
5	La desventilación sobre Soporte Vital Básico puede ocasionar dificultades en la identificación y atención oportuna del paciente	SOPORTE VITAL BÁSICO (BLS)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reconocer las situaciones de emergencia que requieran el inicio pronto de la reanimación de Soporte Vital Básico con el objetivo de obtener las mejores secuelas posibles	Realizar maniobras seguras con principios técnicos científicos actualizados, que permitan salvar una vida o disminuir el riesgo de morbilidad en pacientes que requieren dicha atención.	30	CURSO	C1	3	3	3	3	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	S/ 12,000.00	S/ 0.00	12000
6	LIMITADO CONOCIMIENTO DE NORMATIVIDAD Y MARCO TÉCNICO DE LOS PROCESOS ESTRATÉGICOS LO QUE REDUCE EL TIEMPO DE EFICACIA EN LOS PROCESOS	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO EN EL SECTOR PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LA NORMATIVIDAD APLICABLE EN CADA PROCESO Y ORGANIZAR LAS ACTIVIDADES DE MANERA ESTRATÉGICA CON EL FIN DE LOGRAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE CADA SERVICIO	APLICAR EL MARCO NORMATIVO, CONCEPTUAL Y METODOLÓGICO PARA LA IMPLEMENTACIÓN COHERENTE Y EFICAZ DE HERRAMIENTAS ORIENTADAS A LA MODERNIZACIÓN DEL SECTOR PÚBLICO CONTRIBUYENDO A LA GOBERNANZA Y EN BENEFICIO DEL CIUDADANO, COMO LO ESTABLECE LA POLÍTICA NACIONAL DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA.	2	CURSO	C1	3	2	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 800.00	S/ 0.00	800
7	FALTA DE CONOCIMIENTO DE NUEVAS METODOLOGÍAS ACERCA GESTIÓN DE PROCESO Y EL DISEÑO DE PROCEDIMIENTO EN SALUD QUE SE REALIZA EN CADA PROCESO DE NUESTRA INSTITUCIÓN	GESTIÓN DE PROCESOS Y EL DISEÑO DE PROCEDIMIENTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IMPLEMENTAR NUEVAS METODOLOGÍAS PARA EL DESARROLLO DE DISEÑO DE PROCEDIMIENTO EN DIFERENTES ORGANOS Y UNIDADES ORGANICA DE NUESTRA INSTITUCIÓN	APLICAR METODOLOGÍAS DE APRENDIZAJE EN EL DESARROLLO DE GESTIÓN DE PROCESO Y EL DISEÑO DE PROCEDIMIENTOS	3	CURSO	C1	3	2	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 1,200.00	S/ 0.00	1200
8	LA FALTA DE ESTRUCTURAS DE COSTOS DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS ASISTENCIALES Y ADMINISTRATIVOS, NO PERMITEN IDENTIFICAR DE MANERA ADECUADA LAS NECESIDADES REALES DE RECURSOS PRESUPUESTALES PARA LA OPERATIVIDAD DE LAS ACTIVIDADES PREVISTAS EN EL PLAN DE TRABAJO	GESTIÓN DE COSTOS Y PRESUPUESTO EN SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LA GESTIÓN DE COSTOS PARA UN MANEJO ADECUADO DEL PRESUPUESTO OPERATIVO, MODIFICACIONES PRESUPUESTALES Y PROGRAMAS PRESUPUESTALES	DESARROLLAR EL ANÁLISIS QUE SE REALIZA EN LA EVALUACIÓN DE COSTOS Y PROGRAMAS PRESUPUESTALES	1	CURSO	C1	3	2	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	S/ 400.00	S/ 0.00	400
9	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LA PROGRAMACIÓN MUTUAL DE PRESUPUESTO Y PRIORIZACIÓN DE LOS GASTOS PARA SU EJECUCIÓN	GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO POR RESULTADOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER LA DINÁMICA DEL PRESUPUESTO PÚBLICO REALIZANDO EL ANÁLISIS DEL MISMO PARA SU EJECUCIÓN CON EQUIDAD Y EFICIENCIA HACIENDA DEACUERDO A LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN LOS PLANES	APLICAR NUEVAS METODOLOGÍAS PARA LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL CON EFICIENCIA	1	CURSO	C1	3	2	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	S/ 400.00	S/ 0.00	400
10	POCO CONOCIMIENTO Y HABILIDADES PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS EN LA VIGILANCIA DE MORBILIDAD MATERNA EXTREMA, MNP Y MUJERTE MATERNA	PASANTÍA EN VIGILANCIA Y NOTIFICACIÓN DE MORBILIDAD MATERNA EXTREMA, MNP Y MUJERTE MATERNA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DOMINAR LOS CRITERIOS TÉCNICOS PARA LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA DE MORBILIDAD MATERNA EXTREMA, MNP Y MUJERTE MATERNA	ANALIZAR Y ELABORAR LOS INFORMES TÉCNICOS ASIGNADOS DENTRO DEL PLAZO DE ATENCIÓN ESTABLECIDO.	1	PASANTÍA	C1	3	2	3	3	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 0.00	S/ 0.00	0
11	POCO CONOCIMIENTO Y HABILIDADES PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES TÉCNICOS EN EL MANEJO DE IAAS	PASANTÍA EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	DOMINAR LOS CRITERIOS TÉCNICOS PARA LA VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE IAAS	ELABORAR LOS INFORMES TÉCNICOS ASIGNADOS SIN ERRORES Y DENTRO DEL PLAZO DE ATENCIÓN ESTABLECIDO.	1	PASANTÍA	C1	3	2	3	3	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 0.00	S/ 0.00	0
12	ACTUALIZAR DATOS SOBRE LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA AL PERSONAL DE LA UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL	1 CURSO DE BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS EN LAS PRINCIPALES MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN HOSPITALARIA	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN LA PRÁCTICA ASISTENCIAL	11	CURSO	C1	3	2	3	3	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	S/ 0.00	S/ 0.00	0
13	DIFICULTADES EN EL MANEJO DE METODOLOGÍA Y HERRAMIENTAS DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN EL HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ	DIPLOMADO DE METODOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	INTERPRETAR LOS FUNDAMENTOS DE LA INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA Y CUALITATIVA Y SUS METODOS DE INVESTIGACIÓN	APLICAR PROCESOS BÁSICOS Y FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	15	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	2	3	3	GENERALES	VIRTUAL	2	S/ 0.00	S/ 0.00	0
14	DIFICULTAD PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE TRABAJO E INFORMES ACADÉMICOS POR PARTE DE LOS TUTORIOS, COORDINADORES Y PERSONAL DE IAD	TALLER DE ELABORACIÓN Y REDACCIÓN DE INFORMES ACADÉMICOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	INTERPRETAR LOS ELEMENTOS PRINCIPALES DE TRABAJOS ESCRITOS Y DE UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, ASÍ COMO CRITERIOS METODOLÓGICOS SOBRE LAS FUENTES DE INFORMACIÓN A FIN DE DESARROLLAR LAS HABILIDADES NECESARIAS PARA EMITIR ACERTADAMENTE	DISEÑAR Y ELABORAR TRABAJOS E INFORMES ACADÉMICOS	35	TALLER	C1	2	3	3	3	GENERALES	VIRTUAL	3	S/ 0.00	S/ 0.00	0
15	DESCONOCIMIENTO DE NUEVAS NORMAS SOBRE AUDITORIA DE CALIDAD EN SALUD	CURSO MOC: GESTIÓN DE RECLAMOS EN LAS ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS LEGALES SOBRE AUDITORIA DE CALIDAD EN SALUD	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDAS PARA UNA MEJOR GESTIÓN DE RECLAMOS PRESENTADOS POR LOS CIUDADANOS Y CIUDADANAS, MEDIANTE EL USO DE LA PLATAFORMA DIGITAL LIBRO DE RECLAMACIONES, BRINDANDO ASÍ UN MEJOR SERVICIO A LA CIUDADANÍA DE ACUERDO CON EL MODELO PARA LA GESTIÓN DE LA CALIDAD DE SERVICIOS.	4	TALLER	C1	3	2	2	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	4	S/ 0.00	S/ 0.00	0
16	NECESIDAD DE CONTAR CON LA MIGRACION DE LENGUAJE INFORMÁTICO Y POR ELLO EL PERSONAL TIENE QUE ESTAR CAPACITADO	SQL SERVER DATA BASE ADMINISTRATOR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reconocer la especialización en SQL	DISEÑAR LA BASE DATOS E IMPLEMENTAR EN SQL SERVER PARA MIGRACION DEL SISTEMA INTEGRADO HOSPITALARIO	8	CURSO	C1	3	3	2	3	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	2	S/ 4,800.00	S/ 0.00	4800
17	NECESIDAD DE ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS REFERENTE A LAS NUEVAS DISPOSICIONES LEGALES POR EL ENTE SUPERIOR EN LO QUE RESPECTA AL SISTEMA NACIONAL DE REGISTROS	GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LOS INSTRUMENTOS PARA LA GESTIÓN DE PRESUPUESTO PÚBLICO, SU ESTRUCTURA, ESTADOS Y EFECTOS	ELABORAR EL PRESUPUESTO ANUAL DE LA ENTIDAD DE SALUD (PLAN DE TRABAJO PRESUPUESTAL)	3	CURSO	C1	3	2	2	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	S/ 400.00	S/ 0.00	400

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Dr. Dhanny Ramirez Vergara
 MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
 CMP 26611 RNE 15405

MINISTERIO DE SALUD
 HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
 UNIDAD DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Econ. Leticia Azucena Cabejos Quiroz
 JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Lic. Adm. Walton Gorky Del Águila Ríos
 JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
JESÚS DANIEL MUÑOZ ZAVALA
 JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

18	DEFICIENCIA PARA AFRONTAR EL ESTRÉS LABORAL. EL CUAL AFECTA LA CALIDAD DE ATENCIÓN DE LOS USUARIOS.	ESTRATEGIAS DE AFRONTAMIENTO FRENTE AL ESTRÉS LABORAL EN ENFERMERIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR HERRAMIENTAS DEL MANEJO DEL ESTRÉS PARA INTERACTUAR DE MANERA EFECTIVA EMPLEANDO LOS ELEMENTOS QUE PERMITAN TRABAJAR BAJO ESTRÉS.	DESARROLLAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PERSONALES PARA CONTRIBUIR A LA MEJORA DEL CLIMA LABORAL, Y DEL ESTRÉS INTERPERSONAL Y LABORAL.	50	CURSO	C1	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	5/0.00	5/0.00	0
19	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE CUIDADOS DE ENFERMIERÍA(PEC) QUE GENERAN PROBLEMAS EN EL CUIDADO DEL PACIENTE HOSPITALIZADO.	ACTUALIZACIÓN EN EL PROCESO DE ATENCIÓN DE ENFERMERIA (PAE)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	RECONOCER A TRAVÉS DE LA VALORACIÓN LAS NECESIDADES BÁSICAS INSATISFECHAS Y ELABORAR GUIONES PARA PLANEAR CUIDADOS ENFOCADOS EN LAS NECESIDADES INDIVIDUALES DE CADA SUJETO DE ATENCIÓN	EXECUTAR ACCIONES DE ENFERMERIA BASADA EN EVIDENCIA CIENTIFICA PARA BRINDAR CUIDADOS DE CALIDAD.	50	CURSO	C1	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	5/0.00	5/0.00	0
20	DESACTUALIZACIÓN EN TRATAMIENTOS Y PROCEDIMIENTOS MÉDICOS E INTERVENCIÓN EN LA ESPECIALIDAD DE REUMATOLOGÍA.	CONGRESO PANLARI 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	RECONOCER LOS FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LOS AVANCES DE REUMATOLOGÍA.	REALIZAR LA REPLICA DE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN SU SERVICIO	1	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/0.00	0
21	ACTUALIZACIÓN ANUAL DE LA ESPECIALIZADA DE REUMATOLOGÍA. SIGUEN CONVENIO INTERNACIONAL.	EUARL CONGRESS 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	RECONOCER LOS FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LOS AVANCES DE REUMATOLOGÍA.	REALIZAR LA REPLICA DE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN SU SERVICIO	1	CONFERENCIA	C1	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	5/0.00	5/0.00	0
22	Falta de actualización en promoción y protección de lactancia materna en una entidad pública y docentes en temas relacionados a la lactancia materna (para el Comité de Lactancia Materna)	CURSO PROMOCIÓN Y APOYO DE LA LACTANCIA MATERNA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos actualizados promover, proteger y apoyar la lactancia materna en foros efectivos.	Aplicar los conocimientos adquiridos al personal asistencial y administrativo del hospitalgar el logro de una lactancia exitosa utilizando las habilidades de comunicación.	7	CURSO	C1	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	5/4.000.00	5/0.00	4000
23	Falta de conocimientos, habilidades y destrezas en temas relacionados a la lactancia materna y buenas practicas de atención del bebé.	CURSO TALLER PROMOCIÓN Y APOYO A LA LACTANCIA MATERNA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas y el servicio sea capaz de emplear y aplicar correctamente los beneficios de la lactancia materna	Aplicar los conocimientos adquiridos en su labor diaria	20	CURSO	C1	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	SEMPRESENCIAL	3	5/2.500.00	5/0.00	2500
24	DEBIL CONOCIMIENTO EN SOPORTE NUTRICIONAL, DEL PERSONAL DEL HELHU	CURSO TALLER EN SOPORTE NUTRICIONAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER EL MANEJO DE PACIENTES QUE REQUIEREN SOPORTE NUTRICION PARENTALMENTAL	EXECUTAR ADECUADAMENTE EL PROCESO DE ATENCIÓN NUTRICIONAL, REALIZANDO LA FORMULACIÓN Y PRESCRIPCIÓN DE NUTRITERAPIA MEDIANTE LA NUTRICIÓN ENTERAL Y NUTRICIÓN PARENTAL	11	CURSO	C1	3	2	3	8	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	5/4.000.00	5/0.00	4000
25	INCREMENTO DE PACIENTES CON CONFLICTOS FAMILIARES	ACTUALIZACIÓN EN TERAPIA PSICOLÓGICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR Y DESARROLLAR HERRAMIENTAS Y HABILIDADES BASADAS EN SUS FORTALEZAS.	APLICAR LAS DIFERENTES TÉCNICAS DE TERAPIA PSICOLÓGICA	16	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	5/0.00	5/0.00	0
26	POCO CONOCIMIENTO PARA LAS TÉCNICAS USADAS PARA TBIS	TERAPIA BREVE CENTRADA EN SOLUCIONES - TBIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	RECONOCER LAS TÉCNICAS DEL TBIS	IMPLEMENTAR TÉCNICAS DE TBIS PARA FORTALECER EL DESEMPEÑO DEL PROFESIONAL.	4	CURSO	C1	3	2	3	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	5/3.000.00	5/0.00	2000
27	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías activas actuales para el manejo de padecimientos en procedimientos terapéuticos de patología ortopédica reumatológica y neurológica.	Curso Técnico Práctico de KINESIOTAPE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	El aprendizaje y la diferentes habilidades y/o técnicas para la utilización de los diferentes sistemas terapéuticos para generar la buena evolución muscular y nerviosa de zonas dañadas.	Aplicar las diferentes técnicas aprendidas en las diferentes patologías demandadas del servicio de rehabilitación.	14	CURSO	C1	3	3	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	5/7.000.00	5/0.00	7000
28	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de técnicas invasivas utilizadas en fisioterapia para eliminar puntos dolorosos musculares (o puntos gatillo), que se pueden generar debido a sedentarismo, movimientos bruscos, etc. Se llama punción seca porque no introducen ningún anestésico ni sustancia.	TALLER DE APRENDIZAJE DE PUNCIÓN SECA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Se espera proporcionar conocimientos teóricos prácticos que mejoren criterios clínicos de procedimientos, emplear el abarico de herramientas terapéuticas, mejorar la efectividad en el tratamiento del dolor y disfunción muscular.	APLICAR LA PUNCIÓN SECA DE MANERA PROFESIONAL OPTIMIZANDO LOS RESULTADOS EN LOS PACIENTES	14	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	5/6.000.00	5/0.00	6000
29	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO Y CAPACITACIÓN PARA CONTRIBUIR A LA MEJORA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL E INSTITUCIONAL.	HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO; GESTIÓN DEL RENDIMIENTO Y GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER EL FUNCIONAMIENTO DE LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO (GRU) Y LA GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN (GCO) Y LA IMPORTANCIA COMO HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS CON LA FINALIDAD DE CONTRIBUIR A LA MEJORA DEL DESEMPEÑO INDIVIDUAL E INSTITUCIONAL EN BENEFICIO DE LA CIUDADANÍA	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS PARA CONTRIBUIR A LA MEJORA DEL DESEMPEÑO	1	CURSO	C1	3	2	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	5/0.00	5/0.00	0
30	LIMITACIONES EN LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA TUBERCULOSIS EN LA INSTITUCIÓN, COMO PROBLEMA PREVALENTE EN SALUD PÚBLICA. NECESIDAD DE MEDIR LA RESPUESTA INSTITUCIONAL ANTE LA APARICIÓN DE CASOS EN PERSONAL DE SALUD	CURSO INTERNACIONAL DE TUBERCULOSIS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LOS ROLES EN LA VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA TUBERCULOSIS A NIVEL DE LA INSTITUCIÓN CON UNA PARTICIPACIÓN MULTIDISCIPLINARIA	MEJORAR LAS COMPETENCIAS EN VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA TUBERCULOSIS A NIVEL DE LA INSTITUCIÓN CON UNA PARTICIPACIÓN MULTIDISCIPLINARIA	1	CURSO	C1	2	2	3	7	POLITICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	5/0.00	5/0.00	0
31	RETRAZOS EN LOS PROCESOS A DESARROLLAR PARA LA CONTRATACIONES PÚBLICAS POR LOS CAMBIOS EFECTUADOS EN LA NUEVA LEY, EL CUAL ES UNA HERRAMIENTA DE TRABAJO PRINCIPAL.	CURSO NUEVA LEY GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS N° 32069 Y SU REGLAMENTO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LAS NORMAS DE LA LEY DE CONTRATACIÓN DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO, ASÍ COMO SUS RESPECTIVAS MODIFICACIONES Y DISPOSICIONES APLICABLES A LOS PROCESOS DE SOLUCIÓN	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS DE LAS NORMAS, CONCEPTOS Y PROCEDIMIENTOS RELATIVOS A LAS CONTRATACIONES PÚBLICAS	5	CURSO	C1	3	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	5/2.000.00	5/0.00	2000
32	FALTA DE CONOCIMIENTO EN EL FUNCIONAMIENTO Y MANEJO DE SIGA-PATRIMONIO QUE PERMITA REGISTRAR, CONTROLAR, REVISAR Y OBTENER INFORMACIÓN DE LOS BIENES PATRIMONIALES DE LA ENTIDAD.	SIGA MEF MODULO PATRIMONIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LA FUNCIONALIDAD DEL MODULO PATRIMONIO DEL SIGA PARA MEDIRAR, ADMINISTRAR, SUPERVISAR Y SALVAGUARDAR LOS BIENES PATRIMONIALES DE LAS UNIDADES EJECUTORIAS DE LA ENTIDAD.	APLICAR EL USO DEL APPLICATIVO SIGA PATRIMONIO EN EL REGISTRO DE ALTAS, BAJAS, DISPOSICIONES, SALIDAS, ETC Y EN LOS BIENES PATRIMONIALES DE LAS UNIDADES EJECUTORIAS DE LA ENTIDAD.	3	CURSO	C1	3	2	2	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMATICOS	VIRTUAL	3	5/1.200.00	5/0.00	1200
33	DESCONOCIMIENTO DE NUEVAS NORMAS LEGALES SOBRE DERECHOS DE LAS PERSONAS USUARIAS DE LOS SERVICIOS DE SALUD	DERECHOS DE LAS PERSONAS USUARIAS DE LOS SERVICIOS DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LAS LEYES ACTUALIZADAS SOBRE DERECHOS DE USUARIOS DE SALUD	ORIENTAR AL USUARIO EN SUS RECLAMOS SOBRE ATENCIÓN EN SALUD	7	CURSO	C1	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	5/0.00	5/0.00	0
34	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS CON RELACIÓN A LAS MODIFICACIONES QUE SE HAN REALIZADO A LA NORMATIVA VIGENTE SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS	CURSO MODC: MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	IDENTIFICAR LA IMPORTANCIA DE LA POLÍTICA DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA AL 2020 Y LAS FASES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN POR PROCESOS	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS PARA CONTRIBUIR A LA MEJORA DEL DESEMPEÑO	1	CURSO	C1	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	5/0.00	5/0.00	0
35	NECESIDAD DE MEJORAR CONOCIMIENTOS EN LA GESTIÓN DEL SISTEMA EN TENDENCIA PARA LOGRAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA INSTITUCIÓN	GESTIÓN DE TESORERÍA GOBIERNAMENTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER EL MANEJO Y CONOCIMIENTO DE LAS CUENTAS BANCARIAS DEL TESORO PÚBLICO, LOS PROCESOS DE RECARGO, LOS PLAZOS DE DEPÓSITO, LA RECEPCIÓN DEL GASTO, EL DEVENGADO, LOS PROCEDIMIENTOS DE PAGADURIA Y OTROS OPERACIONES PROPRIAS DE LA GESTIÓN DE TESORERÍA Y SU VINCULACIÓN CON EL SIAF.	REALIZAR LAS OPERACIONES EN EL SIAF SOBRE EL REGISTRO DE GASTOS FINANCIEROS DEL DEVENGADO, AUTORIZACIÓN DE GIRO Y PAGO, TRANSFERENCIA S ELECCIONES CON CETERA DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS.	4	CURSO	C1	3	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	5/3.000.00	5/0.00	3000
36	ACTUALIZAR COMPETENCIAS EN TEMAS DE LA ESPECIALIDAD DE CIRUGÍA GENERAL	CLINICAL CONGRESS 2025 - CHICAGO, IL - USA	BAJO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	RECONOCER LOS FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LOS AVANCES DE REUMATOLOGÍA.	REALIZAR LA REPLICA DE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN SU SERVICIO	1	CURSO	C1	3	3	3	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	5/0.00	5/0.00	0

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Dr. Dhanny Ramirez Vergara
 MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
 CMP 26611 RNE 15405



PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Econ. Leticia Azucena Cabejos Quiroz
 JEFE DE LA OFICINA DE PERSONAL
ABG. JESUS DANIEL MUÑOZ ZAVALETA
 JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Lic. Adm. Walton Gorky Del Aguila Rios
 Jefe de la Oficina de Administración

37	ACTUALIZAR COMPETENCIAS EN TEMAS DE LA ESPECIALIDAD DE UROLOGIA	XIII AFPECU CONGRESO INTERNACIONAL DE ACTUALIZACIÓN DE UROLOGIA	BAJO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	RECONOCER LOS FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LOS AVANCES EN LA ESPECIALIDAD DE UROLOGIA	REALIZAR LA REPULSA DE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN SU SERVICIO	1	CONFERENCIA	C1	1	3	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	5/000	5/000	0
38	ACTUALIZAR COMPETENCIAS EN TEMAS DE LA ESPECIALIDAD DE UROLOGIA	XXXV CONGRESO PERUANO DE UROLOGIA	BAJO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	RECONOCER LOS FUNDAMENTOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS DE LOS AVANCES EN LA ESPECIALIDAD DE UROLOGIA	REALIZAR LA REPULSA DE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN SU SERVICIO	3	CONFERENCIA	C1	3	3	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	5/000	5/000	0
39	DEFICIENCIA EN BIOSSEGURIDAD, LO QUE CONLLEVA A ACCIDENTES LABORALES, INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS, VAS, INFECCIONES CRUZADAS	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN BIOSSEGURIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LAS MEDIDAS DE BIOSSEGURIDAD PARA MINIMIZAR EL RIESGO DE EXPOSICIÓN	APLICAR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS EN SU ÁMBITO Y EMPLEO DE MANERA CORRECTA LAS BARRERAS DE LOS EFECTOS DE OTORGAR BIOSSEGURIDAD, SEGURIDAD AMBIENTAL Y SEGURIDAD QUÍMICA, A SU ENTORNO LABORAL, MINIMIZANDO LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES.	70	CURSO	C1	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	5/000	5/000	0
40	INCONSISTENCIA ENTRE LOS PROTOCOLOS CLÍNICOS Y LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE PARA LA ATENCIÓN DE PACIENTES, LO QUE GENERA UNA ADMINISTRACIÓN NO SISTEMATIZADA DE LOS INSUMOS Y DISMINUYE LA CAPACIDAD DE ATENCIÓN PARALELAMENTE EN FUNCIÓN DE LA CANTIDAD DE INSUMOS (IMÁGENS ENDODONTICAS) DISPONIBLES	CONGRESO DE ENDODONCIA OCTUBRE 2015	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LOS CAMBIOS QUE LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE OCASIONA EN LOS PROCEDIMIENTOS CLÍNICOS ENDODONTICOS	APLICAR, EN BASE A LA EVIDENCIA CIENTÍFICA, EL NÚMERO Y MODO DE USO DE LOS INSUMOS ENDODONTICOS DISPONIBLES, ASIMISMO, DETERMINAR, EN BASE A LA EVIDENCIA CIENTÍFICA, LA CANTIDAD DE INSUMOS (IMÁGENS ENDODONTICAS) DISPONIBLES NECESARIOS PARA CADA PACIENTE CON PROTECCIÓN ANUAL.	2	CONFERENCIA	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	5/000	5/000	0
41	PERSONAL DESACTUALIZADO EN TEMAS ODONTOLÓGICOS QUE REPERCUTE EN LA REALIZACIÓN DE LOS PROCESOS EN CIRUGÍA BUCAL Y MAXILOFACIAL	CONGRESO DE CIRUGIA BUCAL Y MAXILOFACIAL 2015	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LOS NUEVOS AVANCES TECNOLÓGICOS Y TÉCNICAS DE LOS DIVERSOS PROCEDIMIENTOS EN CIRUGÍA BUCAL Y MAXILOFACIAL	IMPLEMENTAR LAS DIVERSAS METODOLOGÍAS EN LOS DIFERENTES PROCEDIMIENTOS DE CIRUGÍA BUCAL Y MAXILOFACIAL	1	CONFERENCIA	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	5/000	5/000	0
42	DEMANDA DE PACIENTES CON INEFICIENCIA RESPIRATORIA (RAS COMPLICADAS)	CURSO TALLER BASICO DE VENTILACION MECANICA E INHALOTERAPIA EN PACIENTES NEONATAL, PEDIATRICO Y ADULTO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER LOS PRINCIPIOS BÁSICOS Y AVANZADOS DE VENTILACION MECANICA E INHALOTERAPIA PARA APLICARLOS EN LOS PACIENTES	MANEJAR LOS EQUIPOS DE VENTILACION MECANICA	30	CURSO	C1	2	2	3	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	5/000	5/000	0
43	EXISTENCIA DE DIFICULTADES EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LA OFICINA FARMACÉUTICA - SECTOR HOSPITALARIO	BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA (BPOH) - SECTOR HOSPITALARIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA GESTIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA	IMPLEMENTAR LAS BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA	30	CURSO	C1	2	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	5/000	5/000	0
44	EXISTENCIA DE DIFICULTADES EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES PROPIAS DE LAS OFICINAS FARMACÉUTICAS - SECTOR HOSPITALARIO	BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO Y CADENA DE FRÍO - SECTOR HOSPITALARIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LAS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO Y CADENA DE FRÍO EN OFICINA FARMACÉUTICA	IMPLEMENTAR LAS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO Y CADENA DE FRÍO EN OFICINA FARMACÉUTICA	30	CURSO	C1	2	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	3	5/000	5/000	0
45	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS SOBRE LA NORMATIVA DE DISEÑO DE PUESTOS PARA CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	CURSO MODO: FUNDAMENTOS PARA EL DISEÑO DE PERFILES DE PUESTOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	IDENTIFICAR LA IMPORTANCIA DE INCORPORAR EL COMPONENTE DE PLANEACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN Y EL DISEÑO DE PERFILES DE PUESTOS.	IDENTIFICAR LAS BASES CONCEPTUALES Y NORMATIVAS RELACIONADAS AL DISEÑO DE PERFILES DE PUESTOS, CON EL FIN DE CONTRIBUIR AL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	1	CURSO	C1	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	5/000	5/000	0
46	NECESIDAD DE REFORZAR ANUALMENTE CONCEPTOS SOBRE EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS - LEY SERVIR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos	Aplicar los conocimientos sobre los subsistemas de recursos humanos para la elaboración de los documentos	24	CURSO	C1	2	2	2	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	5/4.000,00	5/000	4000
47	DEFICIENCIA EN LA ATENCIÓN OPORTUNA DE LOS DIFERENTE REQUERIMIENTOS	GESTIÓN EN PROCESOS DE ALMACEN E INVENTARIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER ACTIVIDADES ESTRATÉGICAS Y TÁCTICAS QUE SE DEBEN CON LOS MÉTODOS DE ORGANIZACIÓN FISICA DE LOS ALMACENES Y DISEÑO Y LAYOUT DE LOS ALMACENES	ORGANIZAR Y MEJORAR LA UBICACIÓN Y LUGAR DE ALMACENAMIENTO, PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN CON EFICACIA, HACIA EL ÁREA USUARIA	3	CURSO	C1	3	2	1	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	5/1.200,00	5/000	1200
48	ESCASO CONOCIMIENTO DEL LENGUAJE DE SEÑAS LO CUAL REPERCUTE EN EL INCUMPLIMIENTO CON LA LEY Nº 29973 LEY GENERAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD	LENGUA DE SEÑAS PERUANA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCER EL LENGUAJE DE SEÑAS PERUANO PARA LA ATENCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA	APLICAR EL LENGUAJE DE SEÑAS PERUANA EN LA ATENCIÓN A LOS USUARIOS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA	15	TALLER	C1	3	2	1	4	GENERALES	PRESENCIAL	3	5/3.500,00	5/000	3500
49	NECESIDAD DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS CON RELACIÓN A LAS MODIFICACIONES QUE SE HAN REALIZADO A LA NORMATIVA VIGENTE SOBRE CONTRATACIONES PÚBLICAS	CURSO NUEVA LEY GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS N° 32069 Y SU REGLAMENTO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LAS NORMAS DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO ASÍ COMO SUS RESPECTIVAS MODIFICACIONES Y DISPOSICIONES APPLICABLES EN LOS PROCESOS DE SELECCIÓN	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS DE LAS NORMAS QUE REGEN LA CONTRATACIÓN CON EL ESTADO	1	CURSO	C1	3	2	2	0	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	3	5/400,00	5/000	400
50	DIFICULTAD EN LA INFORMACIÓN BRINDADA SOBRE LA SELECCIÓN A POTENCIALES DONANTES VOLUNTARIOS DE SANGRE	CRITERIOS DE SELECCIÓN AL DONANTE DE SANGRE HUMANA Y HEMOCOMPONENTES EN EL PERU: GUÍAS TÉCNICAS NACIONALES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	RECONOCER LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA LA ACEPTACIÓN DE DONANTES DE SANGRE, ASÍ COMO LAS PRINCIPALES CAUSAS DE DIERNIMIENTO EN BASE A LAS NORMATIVAS NACIONALES	MINIMIZAR EL DIERNIMIENTO DE DONANTES DE HEMOCOMPONENTES DE SANGRE POR INFORMACIÓN INCORRECTA	20	CONFERENCIA	C1	2	1	3	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	5/000	5/000	0
51	NECESIDAD DE REFORZAR ANUALMENTE CONCEPTOS SOBRE CONTROL INTERNO Y CUMPLIR CON LO ESTABLECIDO POR LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE EL CONTROL INTERNO Y SU IMPLEMENTACIÓN EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO PARA LA MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA, ORIENTADA A RESULTADOS AL SERVICIO DEL CIUDADANO.	IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO, PROVEER CONOCIMIENTOS Y DESARROLLAR ANUALMENTE LAS MEDIDAS DE CONTROL Y LOS MEDIOS DE VERIFICACIÓN A EFECTOS DE PODER APLICARLOS EN SUS DIRECCIONES Y DEL CUMPLIR CON LOS REQUERIMIENTOS DE LOS ORGANOS DE CONTROL Y LOGRAR LA MEJORA DE LA GESTIÓN	22	CONFERENCIA	C1	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	5/000	5/000	0
52	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE RIESGO Y SU IMPORTANCIA INSTITUCIONAL, A LOS EQUIPOS QUE REALIZAN ESTA LABOR	GESTIÓN DE RIESGO EN EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DE RIESGO EN EL SECTOR PÚBLICO Y RESPONDER DE MANERA ADECUADA LOS DOCUMENTOS REQUERIDOS POR LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS DE LA GESTIÓN DE RIESGO EN LA OPORTUNIDAD DEL ÁREA Y RESPONDER EN EL AVANCE DE LAS MEDIDAS DE REMEDIACIÓN Y RESPUESTA A LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA	22	CONFERENCIA	C1	3	2	2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	5/000	5/000	0
53	DEFICIENCIA EN GESTIÓN EN SALUD AMBIENTAL EN EL HELLH	PASANTIA GESTIÓN AMBIENTAL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LOS PROCEDIMIENTOS DE GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIO	APLICAR LAS METODOLOGÍAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE EN EL DESARROLLO DE SESIONES PRESENCIAL Y VIRTUAL	1	PASANTIA	C1	2	2	1	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	5/000	5/000	0
54	DESCONOCIMIENTO DEL MANEJO DEL SISTEMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA SIGA	SIGA LOGISTICO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	MANEJO DEL SISTEMA SIGA- MÓDULO LOGISTICO	OPERAR CON UNA MEJOR ATENCIÓN DE CALIDAD Y UN MEJOR CONTROL DEL ÁREA (FRÍO) Y SISTEMATIZAR/MEJORAR LOS MOVIMIENTOS DEL SISTEMA EN RELACIÓN A ELABORACIÓN DE COMPRADORES DE SALIDA.	3	CURSO	C1	2	2	1	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	VIRTUAL	4	5/1.200,00	5/000	1200
55	FALTA DE CONOCIMIENTOS EN EL ADECUADO LLENADO DE FORMATOS DE BANCO DE SANGRE QUE SON REQUERIDOS FUNDAMENTALES EXIGIDOS POR PRONAHESAS- MINGA PARA LA ATENCIÓN Y USO DE LOS HEMOCOMPONENTES	MANEJO DE FORMATOS: IMPORTANCIA DE LA SOLICITUD TRANSFUSIONAL Y EL CONSENTIMIENTO INFORMADO DEL RECEPTOR COMO DOCUMENTOS MÉDICOS LEGALES PARA LA PETICIÓN DE HEMOCOMPONENTES SEGUN PRONAHESAS- MINGA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	RECONOCER LA SOLICITUD TRANSFUSIONAL Y AL CONSENTIMIENTO INFORMADO DEL RECEPTOR COMO DOCUMENTOS MÉDICOS LEGALES PARA LA PETICIÓN DE HEMOCOMPONENTES SEGUN PRONAHESAS- MINGA	MEJORA EN EL LLENADO DE LA SOLICITUD TRANSFUSIONAL Y EL CONSENTIMIENTO INFORMADO. EL SEGUIMIENTO SE REALIZARÁ A TRAVÉS DE LAS SUPERVISIONES CONTINUAS Y AUDITORÍAS INTERNAS TRIMESTRALES DE LOS DOCUMENTOS	20	CONFERENCIA	C1	2	1	2	5	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	5/000	5/000	0
56	DIFICULTAD PARA IDENTIFICAR Y ACTUAR ANTE REACCIONES ADVERSAS ASOCIADAS A LA TRANSFUSIÓN	PSIOPATOLOGIA DE LAS REACCIONES ADVERSAS ASOCIADAS A LA TRANSFUSIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Reconocer las reacciones adversas más comunes asociadas a la transfusión de hemocomponentes sanguíneos	Identificar y minimizar el error ante una reacción adversa asociada a la transfusión	20	CONFERENCIA	C1	2	1	2	3	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	4	5/000	5/000	0
57	DIFICULTAD EN EL MANEJO DE LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL EN PACIENTES EN ABANDONO SOCIAL	INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL EN EL TRABAJO SOCIAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL EN EL TRABAJO SOCIAL	APLICAR EFICIENTEMENTE LAS TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN PROFESIONAL EN PACIENTES EN ABANDONO SOCIAL	18	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	3	5/000	5/000	0

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Dr. Dhanny Ramirez Vergara
 MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
 CMP 26611 RNE 15405

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
 OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
ABG. JESÚS DANIEL MUÑOZ ZAVALA
 JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
 OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
Lic. Adm. Walton Gorky Del Aguila Rios
 Jefe de la Oficina de Administración

58	REFORZAR CONOCIMIENTOS PARA ELABORAR METAS EN GESTION D ERENDIMIENTO AL PERSONAL NUEVO DE ESTA AREA	ELABORACION DE METAS EN GESTION DEL RENDIMIENTO	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE FORMULAR INDICADORES DE METAS DE RENDIMIENTO	ELABORAR METAS DE ACUERDO A LAS FUNCIONES DE LOS PUESTOS DE PUESTOS	3	CURSO	C1	2	1	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	5/0.00	5/0.00	
59	REFORZAR EN LOS SERVIDORES LA IMPORTANCIA DE LOGRAR UNA CULTURA DE INTEGRIDAD EN EL HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ	ETICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCION PUBLICA	ALTO	REACCION	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA IMPLEMENTACION DEL MODELO DE INTEGRIDAD	APLICAR LOS PRINCIPIOS ETICOS EN SUS FUNCIONES	22	CONFERENCIA	C1	3	0	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	5/0.00	5/0.00	0
60	Aumento de quejas de parte del usuario sobre trato indebido en los Procesos de Atención al Paciente	TALLER BUEN TRATO HUMANIZADO	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Mejorar el trato del personal que interviene en los procesos de atención al paciente.	Desarrollar la cultura organizacional respecto al trato del personal al paciente.	7	TALLER	C1	2	1	2	5	GENERALES	VIRTUAL	3	5/0.00	5/0.00	0
61	Falta de habilidades para atender pacientes pediátricos que requieren reanimación cardiopulmonar pediátrico	REANIMACION CARDIOPULMONAR PEDIATRICO	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	Reconocer y manejar neonatos que requieren reanimación pediátrico	Aplicar las maniobras pediátrico	7	CURSO	C1	3	3	3		POLITICAS SECTORIALES	SEMPRESENCIAL	3	5/9.000	5/0.00	5000
62	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	CURSO MOOC INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER EL PAPEL DE ENFOQUE DE INTEGRIDAD EN EL EJERCICIO DE LA FUNCION PUBLICA PARA CONTRIBUIR EN EL DESEMPEÑO ETICO DE LOS SERVIDORES CIVILES Y ASÍ REDUCIR LA OCURRENCIA DE PRÁCTICAS CORRUPTAS, FORTALECIENDO LA CONFIANZA CIUDADANA EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS	1	CURSO	E	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	5/0.00	5/0.00	0
63	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LA IMPLEMENTACION DE LA GESTION DE RIESGO Y SU IMPORTANCIA INSTITUCIONAL A LOS EQUIPOS QUE REALIZAN ESTA LABORA	CURSO MOOC: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	COMPRENDER LOS LINEAMIENTOS GENERALES DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS Y RECONOCER ESTA PROBLEMÁTICA COMO UNA MANIFESTACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO CON EL FIN DE PROMOVER UN AMBIENTE LABORAL SEGURO, DIGNO Y LIBRE DE VIOLENCIA	APLICAR LO APRENDIDO CON EL FIN DE PROMOVER UN AMBIENTE LABORAL SEGURO, DIGNO Y LIBRE DE VIOLENCIA, ASÍ COMO EL DESARROLLO INTEGRAL Y ETICO DEL SERVIDOR CIVIL	1	CURSO	E	2	1	1	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	5/0.00	5/0.00	0
64	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LA IMPLEMENTACION DE LA GESTION DE RIESGO Y SU IMPORTANCIA INSTITUCIONAL A LOS EQUIPOS QUE REALIZAN ESTA LABORA	CURSO MOOC: TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL PERU	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	RECONOCER LOS CONCEPTOS Y MECANISMOS CLAVE DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL PERU, CON LA FINALIDAD DE FORTALECER EL ROL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS E IMPULSAR EL EJERCICIO DE LA CIUDADANIA DIGITAL	APLICAR LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS	1	CURSO	E	2	1	1	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	5/0.00	5/0.00	0



[Handwritten signature in blue ink]

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
 DR. JESÚS DANIEL MUÑOZ ZAVALA
 JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
 Lic. Adm. Walton Gorky Del Águila Ríos
 Jefe de la Oficina de Administración

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Dr. Dhanny Ramírez Vergara
 MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
 CMP 26611 RNE 15405

MATRIZ PDP 2025 HCLLH

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
RUC de entidad	20203531550

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CONSTRUCCION E INTERPRETACION DE INDICADORES	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	2000	0
2	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	XXI CONGRESO ANUAL DE SIBEN 2025 COLOMBIA	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
3	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR NEONATAL	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	3	4000	0
4	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PALS (SOPORTE VITAL AVANZADO PEDIATRICO)	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	4	10000	0
5	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	SOPORTE VITAL BÁSICO (BLS)	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	12000	0
6	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y PRESUPUESTO EN EL SECTOR PÚBLICO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	800	0
7	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DE PROCESOS Y EL DISEÑO DE PROCEDIMIENTOS	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	1200	0
8	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DE COSTOS Y PRESUPUESTO EN SALUD	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	400	0
9	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PUBLICO POR RESULTADOS	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	400	0
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTÍA EN VIGILANCIA Y NOTIFICACION DE MORBILIDAD MATERNA EXTREMA, MNP Y MUERTE MATERNA	Formación Laboral	PASANTIA	PASANTIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
11	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	PASANTÍA EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	Formación Laboral	PASANTIA	PASANTIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
12	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	I CURSO DE BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA 2025	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
13	UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	DIPLOMADO DE METODOLOGIA EN INVESTIGACIÓN	Formación Laboral	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
14	UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	35	GENERALES	TALLER DE ELABORACIÓN Y REDACCIÓN DE INFORMES ACADEMICOS	Formación Laboral	TALLER	TALLER	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	0
15	UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO MOOC: GESTÓN DE RECLAMOS EN LAS ENTIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	TALLER	TALLER	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
16	UNIDAD DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SQL SERVER DATA BASE ADMINISTRATOR	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	4800	0
17	UNIDAD DE ECONOMIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DEL PRESUPUESTO PÚBLICO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	400	0
18	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	ESTRATEGIAS DE AFRONTAMIENTO FRENTE AL ESTRÉS LABORAL EN ENFERMERÍA	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
19	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	ACTUALIZACIÓN EN EL PROCESO DE ATENCIÓN DE ENFERMERÍA (PAE)	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
20	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO PANLAR 2025	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
21	DEPARTAMENTO DE MEDICINA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	EULAR CONGRESS 2025	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
CMP 26611 RNE 15405



Econ. Leticia Azucena Cabrejos
JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO



Lic. Adm. Walton Gorky Del Águila Ríos
Jefe de la Oficina de Administración



22	COMITÉ DE LACTANCIA MATERNA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO PROMOCIÓN Y APOYO DE LA LACTANCIA MATERNA	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	4000	0
23	COMITÉ DE LACTANCIA MATERNA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER PROMOCIÓN Y APOYO A LA LACTANCIA MATERNA	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMI-PRESENCIAL	3	2500	0
24	DPTO. APOYO AL TTO - SERV. NUTRICIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER EN SOPORTE NUTRICIONAL	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	4000	0
25	DPTO. APOYO AL TTO - SERV. PSICOLOGÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	HABILIDADES BLANDAS	ACTUALIZACIÓN EN TERAPIA PSICOLÓGICA	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
26	DPTO. APOYO AL TTO - SERV. PSICOLOGÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	HABILIDADES BLANDAS	TERAPIA BREVE CENTRADA EN SOLUCIONES - TBCS	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	2000	0
27	Pp 129 PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	GENERALES	Curso Teórico Práctico de KINESIOTAPE	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	7000	0
28	Pp 129 PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	GENERALES	TALLER DE APRENDIZAJE DE PUNCIÓN SECA	Formación Laboral	TALLER	TALLER	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	6000	0
29	UNIDAD DE PERSONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO: GESTIÓN DEL RENDIMIENTO Y GESTIÓN DEL DESARROLLO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
30	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	I CURSO INTERNACIONAL DE TUBERCULOSIS	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
31	UNIDAD DE LOGÍSTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO NUEVA LEY GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS N° 32069 Y SU REGLAMENTO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	2000	0
32	UNIDAD DE LOGÍSTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SIGA MEF MODULO PATRIMONIO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	1200	0
33	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	MATERIAS TRANSVERSALES	DERECHOS DE LAS PERSONAS USUARIAS DE LOS SERVICIOS DE SALUD	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
34	UNIDAD DE PERSONAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO MOOC: MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE TESORERÍA GUBERNAMENTAL	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3000	0
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	CLINICAL CONGRESS 2025 - CHICAGO, IL - USA	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	0
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	XIII APECU: CONGRESO INTERNACIONAL DE ACTUALIZACIÓN DE UROLOGÍA	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	0
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	POLÍTICAS SECTORIALES	XXXIV CONGRESO PERUANO DE UROLOGÍA	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	0
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	70	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN BIOSEGURIDAD	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0	0
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO DE ENDONOCIA OCTUBRE 2025	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLÍTICAS SECTORIALES	CONGRESO DE CIRUGÍA BUCAL Y MAXILOFACIAL 2025	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	0
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	CURSO TALLER BÁSICO DE VENTILACIÓN MECÁNICA E INHALOTERAPIA EN PACIENTES NEONATAL, PEDIÁTRICO Y ADULTO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
43	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA (BPOF) - SECTOR HOSPITALARIO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	0
44	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO Y CADENA DE FRÍO SECTOR HOSPITALARIO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	0
45	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO MOOC: FUNDAMENTOS PARA EL DISEÑO DE PERFILES DE PUESTOS	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
46	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	24	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS - LEY SERVIR	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	4000	0
47	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC		SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN EN PROCESOS DE ALMACÉN E INVENTARIOS	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	1200	0

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LAHOZ

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LAHOZ UNIDAD DE PERSONAL

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LAHOZ

Dr. Dhanny Ramirez Vergara MEDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGIA C.M.P. 26611 RNE 15405

ABG. JESÚS DANIEL MUÑOZ ZAVALETA JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

Econ. Leticia Azucena Cabrejos Quiroz JEFE DE LA UNIDAD DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Adm. Walton Gorky Del Águila Ríos

48	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	LENGUA DE SEÑAS PERUANA	Formación Laboral	TALLER	TALLER	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	3500	0
49	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	CURSO NUEVA LEY GENERAL DE CONTRATACIONES PÚBLICAS N° 32069 Y SU REGLAMENTO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	400	0
50	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	CRITERIOS DE SELECCIÓN AL DONANTE DE SANGRE HUMANA Y HEMOCOMPONENTES EN EL PERÚ: GUÍAS TÉCNICAS NACIONALES	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
51	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	22	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
52	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	22	MATERIAS TRANSVERSALES	GESTION DE RIESGO EN EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
53	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	POLITICAS SECTORIALES	PASANTÍA GESTIÓN AMBIENTAL	Formación Laboral	PASANTIA	PASANTIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	0
54	UNIDAD DE LOGÍSTICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	SIGA LOGISTICO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	1200	0
55	DPTO. PATOLOGIA CLINICA Y A. P.	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	MANEJO DE FORMATOS: IMPORTANCIA DE LA SOLICITUD TRANSFUSIONAL Y EL CONSENTIMIENTO INFORMADO DEL RECEPTOR.	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0	0
56	DEPART. PATOLOGIA CLINICA Y A.P.	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLITICAS SECTORIALES	FISIOPATOLOGÍA DE LAS REACCIONES ADVERSAS ASOCIADAS A LA TRANSFUSIÓN	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
57	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	GENERALES	INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS DE INTERVENCIÓN SOCIAL EN EL TRABAJO SOCIAL	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0	0
58	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ELABORACIÓN DE METAS EN GESTION DEL RENDIMIENTO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	0	0
59	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	22	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ETICA E INTEGRIDAD Y SU IMPORTANCIA EN LA FUNCION PÚBLICA.	Formación Laboral	CONFERENCIA	CONFERENCIA	REACCIÓN	VIRTUAL	2	0	0
60	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	GENERALES	TALLER BUEN TRATO HUMANIZADO	Formación Laboral	TALLER	TALLER	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0	0
61	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	POLITICAS SECTORIALES	RENIMACIÓN CARDIOPULMONAR PEDIATRICO	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	3	9000	0
62	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
63	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC: PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0
64	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO MOOC: TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL PERÚ	Formación Laboral	CURSO	CURSO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	0	0

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
CMF 26611 RNE 15405



PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

Econ. Leticia Azucena Cabrejos Quiroz
JEFE DE LA OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

ABG. JESÚS DANIEL MUÑOZ ZAVALETA

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN

Lic. Adm. Walton Gorky Del Aguila Rios
Jefe de la Oficina de Administración



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco-La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

ACTA DE VALIDACIÓN DEL PDP

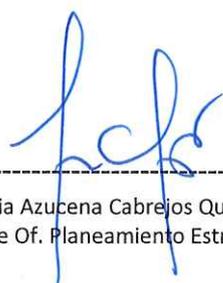
Con fecha, 31 de marzo del año 2025, los miembros del **Comité de Planificación de la Capacitación** del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz (RD N° 021-02-2023-DE-HCLLH/MINSA), dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del Proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (Objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz del Plan de Desarrollo de Personas, que contiene las acciones de capacitación priorizada para el presente año fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravenga en orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de la Capacitación en las entidades públicas".
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin el determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP.

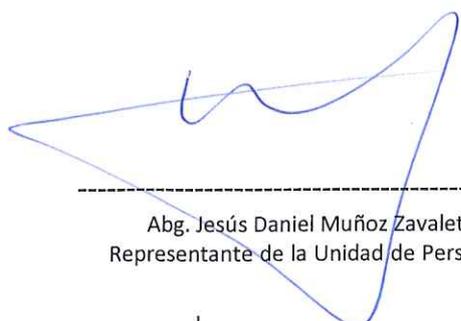
En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto del Plan de Desarrollo de Personas del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.



Lic. Adm. Walton Gorky Del Aguila Ríos
Representante de Dirección Ejecutiva HCLLH



Econ. Leticia Azucena Cabrejos Quiroz
Representante Of. Planeamiento Estratégico



Abg. Jesús Daniel Muñoz Zavaleta
Representante de la Unidad de Personal



M.C. Dhanny Adolfo Ramírez Vergara
Representante Titular de los Trabajadores HCLLH