

ANEXO 2- MATRIZ DNC																				
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	AREA SOLICITANTE	7.PROPUUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	DIFICULTAD POR PARTE DE LOS SERVIDORES DE LA DIRECCIÓN DE LÍNEA Y LAS SEDES DESCONCENTRADAS EN LA IDENTIFICACIÓN DE INTERVENCIONES A TRAVÉS DE INVERSIONES EN MARCO AL SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN DE INVERSIONES INVIERTE.PE	SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACION MULTIANUAL Y GESTION DE INVERSIONES- INVIERTE.PE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CONOCIMIENTO SOBRE LOS FORMATOS, CICLO DE INVERSIONES Y DEMÁS DE HERRAMIENTAS EN MARCO AL SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN DE INVERSIONES INVIERTE.PE	NO APLICA	44	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO/ DIRECCION DE GESTION DE LA OFERTA PRODUCTIVA	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	13800	0	13800
2	ACTUALMENTE LOS SERVIDORES CUENTAN CON UN CONOCIMIENTO LIMITADO SOBRE AGROEXPORTACION LO QUE DIFICULTA MEJORAR LOS PROCESOS Y LAS OPERACINES DE LAS DIRECCIONES DE LÍNEA, ASÍ COMO TAMBIÉN, BRINDAR UN ADECUADA ORIENTACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA A LOS PRODUCTORES	AGROEXPORTACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	-CONOCIMIENTO COMPLETO DE LA LEGISLACIÓN INTERNACIONAL, REQUERIMIENTOS TÉCNICOS, SANITARIOS Y DE CALIDAD, PARA EL ACCESO A LOS MERCADOS INTERNACIONALES DE LOS PRODUCTOS AGRÍCOLAS Y AGROINDUSTRIALES. -ESTAR CAPACITADOS PARA LA PREPARACIÓN Y DESARROLLO DE NEGOCIOS DE EXPORTACIÓN DE PRODUCTOS AGRÍCOLAS Y AGROINDUSTRIALES Y, DE ESTA FORMA PODER CAPACITAR Y BRINDAR ASISTENCIA A LOS PRODUCTORES.	NO APLICA	38	DIRECCION DE OPORTUNIDADES DE MERCADO	CURSO	C1	3	1	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	2	3450	0	3450
	ES NECESARIO QUE EL PERSONAL DE LA ENTIDAD PUEDA ANALIZAR Y REFLEXIONAR SOBRE LOS IMPACTOS DIFERENCIADOS DE LAS RELACIONES ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PERMITIENDOLES A PARTIR DE ELLO, APLICAR ESTRATEGIAS QUE LES PERMITAN REFLEXIONAR SOBRE SITUACIONES DE LA VIDA COTIDIANA Y LABORAL, A FIN DE CONTRIBUIR A UNA GESTIÓN INSTITUCIONAL MAS EFICIENTE Y EFICAZ, ORIENTADA A LA IGUALDAD DE ACCESOS Y OPORTUNIDADES DE DESARROLLO.	IGUALDAD DE GENERO	INTERMEDIO	REACCIÓN	APLICAR ESTRATEGIAS QUE LES PERMITA REFLEXIONAR SOBRE SITUACIONES DE LA VIDA COTIDIANA Y LABORAL, A FIN DE CONTRIBUIR A UNA GESTIÓN INSTITUCIONAL MAS EFICIENTE Y EFICAZ, ORIENTADA A LA IGUALDAD DE ACCESOS Y OPORTUNIDADES DE DESARROLLO.	NO APLICA	109	RECURSOS HUMANOS/OFCINA DE ADMINISTRACION												
4	DESCONOCIMIENTO SOBRE LAS NORMAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE CONTROL INTERNO QUE LAS ENTIDADES PÚBLICAS DEBEN SEGUIR PARA PREVENIR RIESGOS DE CORRUPCIÓN, ASÍ COMO DE SITUACIONES QUE DEBEN EVITARSE.	INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCION EN EL SECTOR PUBLICO	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER NORMAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE CONTROL INTERNO QUE LAS ENTIDADES PÚBLICAS DEBEN SEGUIR PARA PREVENIR RIESGOS DE CORRUPCIÓN, ASÍ COMO DE SITUACIONES QUE DEBEN EVITARSE.	NO APLICA	109	OFICINA DE ADMINISTRACION	CONFERENCIA	C2	2	0	2	4	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	3	0	0	0
5	DIFICULTAD EN EL MANEJO DE DILEMAS ÉTICOS PRESENTES EN LAS DECISIONES PROPIAS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y QUE IMPACTAN EN LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL	CAPACITACION SOBRE ETICA E INTEGRIDAD PUBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA ÉTICA E INTEGRIDAD PARA LA FUNCIÓN PÚBLICA	NO APLICA	109	OFICINA DE ADMINISTRACION	CONFERENCIA	C2	2	0		2	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	AREA SOLICITANTE	7.PROPUUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
6	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMATIVA, INSTRUMENTOS, HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR, GESTIONAR Y PREVENIR RIESGOS QUE ATENTAN CONTRA LA INTEGRIDAD PUBLICA Y QUE PUEDAN AFECTAR EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA ENTIDAD .	GESTION DE RIESGOS DIRIGIDO A INTEGRIDAD PUBLICA	ALTO	REACCIÓN	CONOCER LA NORMATIVA, INSTRUMENTOS, HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR, GESTIONAR Y PREVENIR RIESGOS QUE ATENTAN CONTRA LA INTEGRIDAD PUBLICA Y QUE PUEDAN AFECTAR EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA ENTIDAD .	NO APLICA	109	OFICINA DE ADMINISTRACION	CONFERENCIA	C2	3	0	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	0	0	0
7	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMATIVA, INSTRUMENTOS, HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR, GESTIONAR Y PREVENIR DELITOS CONTRA SALA ADMINISTRACIÓN PUBLICA.	DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN	CONOCER LA NORMATIVA, INSTRUMENTOS, HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR, GESTIONAR Y PREVENIR DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA.	NO APLICA	109	DIRECCION DE GESTION DE LA OFERTA PRODUCTIVA	CONFERENCIA	C2	2	0	2	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	0	0	0
8	DESCONOCIMIENTO SOBRE LAS NORMAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS DE CONTROL INTERNO QUE LAS ENTIDADES PÚBLICAS DEBEN SEGUIR PARA PREVENIR RIESGOS, IRREGULARIDADES Y ACTOS DE CORRUPCIÓN; ASÍ COMO PARA PODER OPTIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS DE LA ENTIDAD, PERMITIENDO QUE SE PUEDAN CUMPLIR A CABALIDAD CON LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES	IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO-SCI	ALTO	REACCIÓN	CONOCER Y COMPRENDER LOS CONCEPTOS, NORMATIVA Y MECANISMOS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA IMPLEMENTACION, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS MEDIDAS DE REMEDIACIÓN Y CONTROL; ASI COMO TAMBIÉN, OPTIMIZAR DEBIDAMENTE LOS RECURSOS DE LA ENTIDAD, PARA QUE SE PUEDAN CUMPLIR A CABALIDAD LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES	NO APLICA	43	RECURSOS HUMANOS/OFICINA DE ADMINISTRACION	CONFERENCIA	C2	3	0	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
9	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMATIVA, INSTRUMENTOS, HERRAMIENTAS Y PROCEDIMIENTOS PARA IDENTIFICAR, GESTIONAR Y PREVENIR RIESGOS QUE PUEDAN AFECTAR EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA ENTIDAD .	GESTION DE RIESGOS	ALTO	REACCIÓN	DESARROLLAR CAPACIDADES EN LOS SERVIDORES PARA IDENTIFICAR Y PRIORIZAR LOS PRODUCTOS, RECONOCER ,ANALIZAR Y EVALUAR RIESGOS POTENCIALES QUE PUEDAN AFECTAR EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA ENTIDAD .	NO APLICA	43	RECURSOS HUMANOS/OFICINA DE ADMINISTRACION	CONFERENCIA	C2	3	0	2	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
10	DESCONOCIMIENTO A PODER IDENTIFICAR LOS POSIBLES RIEGOS DE CORRUPCIÓN EN LAS ÁREAS SENSIBLES Y ES NECESARIO ESTO PARA TOMAR LAS ACCIONES PREVENTIVAS NECESARIAS Y LA RETROALIMENTACIÓN.	GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES	INTERMEDIO	REACCIÓN	PERMITIRÁ TENER UN PANORAMA MÁS CLARO PARA LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y MITIGACIÓN DE LOS RIESGOS QUE PUDIERAN AFECTAR LA INTEGRIDAD PÚBLICA.	NO APLICA	43	RECURSOS HUMANOS/OFICINA DE ADMINISTRACION	CONFERENCIA	C2	2	0	2	4	POLÍTICAS SECTORIALES	VIRTUAL	3	0	0	0
													0				COSTO TOTAL:			17250