



HOSPITAL DE EMERGENCIAS JOSÉ CASIMIRO ULLOA (HEJCU)

DOCUMENTO TÉCNICO: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

UNIDAD ORGÁNICA	RESPONSABLE	VºBº
Propuesto por	LIC. MILAGROS AQUINO CHAVEZ	 Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa Firmado digitalmente por AQUINO CHAVEZ Milagros FAU 20138100015 soft Motivo: Doy Vº Bº Fecha: 28.03.2025 08:42:52 -05:00
Cargo	Equipo Normativo y Desarrollo del Talento Humano	
Propuesto por	Abg. RONALD JUAN ALEJO ZARATE	 Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa Firmado digitalmente por ALEJO ZARATE Ronald Juan FAU 20138100015 hard Motivo: Doy Vº Bº Fecha: 27.03.2025 20:27:13 -05:00
Cargo	Jefe de la Oficina de Personal del HEJCU	
Revisado por	M.C. KARINA ARA LI VIDALÓN LÓPEZ	 Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa Firmado digitalmente por VIDALON LOPEZ Karina Arali FAU 20138100015 soft Motivo: Doy Vº Bº Fecha: 28.03.2025 20:54:30 -05:00
Cargo	Directora de Oficina Ejecutiva de Planeamiento y Presupuesto	
Revisado por	M.C. LAURA ESTHER MARTINEZ BERNEDO DE ORTIZ	 Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa Firmado digitalmente por MARTINEZ BERNEDO DE ORTIZ Laura Esther FAU 20138100015 hard Motivo: Soy el autor del documento Fecha: 31.03.2025 13:07:55 -05:00
Cargo	Jefa Del Departamento De Medicina	
Aprobado por:	M.C. ALBERTO GONZALES GUZMÁN	
Cargo	Director General del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa	

INDICE

INTRODUCCION	3
I. PRESENTACION	4
II. FINALIDAD	4
III. OBJETIVO	4
IV. AMBITO DE APLICACIÓN	5
V. NOMBRE DEL PROCESO	5
VI. CONSIDERACIONES GENERALES	5
6.1 DEFINICIONES OPERATIVAS	6
6.2 SIGLAS	9
VII. BASE LEGAL	9
VIII. CONTENIDO	10
8.1 MISION	10
8.2 VISION	10
8.3 VALORES	10
8.4 ESTRUCTURA ORGANICA	11
8.5 OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES	12
8.6 JUSTIFICACION	13
8.7 RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION	13
8.8 FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION	
IX. DISPOSICIONES ESPECIFICAS	18
9.1 METAS	18
9.2 ESTRATEGIAS	18
9.3 TIPOS – ACCION DE CAPACITACION	18
9.4 MODALIDADES DE CAPACITACION	19
9.5 NIVELES DE CAPACITACION	20
9.6 ACCION A DESARROLLAR	21
9.7 SEGUIMIENTO Y VERIFICACION	21
9.8 INTRAMURAL Y EXTRAMURAL	21
X. RESPONSABILIDADES	22
ANEXO 1 MODELO DE CARTA DE COMPROMISO INDIVIDUAL	23
ANEXO 2 MODELO DE CARTA DE COMPROMISO MULTIPLE	24
ANEXO 3 MODELO DE INFORME DE RESULTADOS DE LA CAPACITACION	25

	<p align="center">Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS</p> <p align="center">“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025</p>	<p align="center">Oficina de Personal</p>
--	--	--

INTRODUCCIÓN

El Hospital de Emergencias "José Casimiro Ulloa" fue creado por la fusión de la Asistencia Pública de Lima, ubicada en la Av. Grau y la Asistencia Pública de Miraflores. Por Resolución Suprema N° 23-DBN se afectó en uso a favor del ramo de salud pública y asistencia social, en el terreno ubicado con frente a la Av. Panamericana cuadra 63, y se autorizó al Club de Leones de Miraflores para que construya un local para el funcionamiento de la Asistencia Pública.

Para tal sentido y en cumplimiento de los Planes Estratégicos Institucionales se desarrolla el plan de desarrollo de las personas del Hospital de Emergencias "José Casimiro Ulloa", que es un instrumento fundamental de gestión mediante el cual la utilización efectiva de políticas para capacitación y el desarrollo del talento humano, permiten el incremento de las destrezas, habilidades, conocimiento y actitudes, las cuales están directamente relacionados con los resultados y con la integración del trabajador a su puesto.

En los últimos años, se vienen experimentando cambios en el campo de salud pública, que obligan a la realización de modificaciones significativas en el diseño de las organizaciones de salud, así como con la finalidad de hacerlas más dinámicas, eficientes y competitivas y con ello elevar los niveles de calidad de atención en sus diferentes servicios. Por consiguiente, los procesos de capacitación deben ser continuos de carácter estratégico, orientado a mejorar cualitativamente el desempeño de los servidores tanto en conocimientos y habilidades que contribuyan al desarrollo organizacional, ya que influyen directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.

Alcanzar el logro de los objetivos institucionales a través de los recursos humanos capacitados, además de ser un elemento necesario para el desarrollo de la línea de carrera, fortalece las competencias en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025 que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 009-2010 PCM.

El Plan de Desarrollo de las Personas del periodo 2025, ha implementado la política de mejoramiento continuo conociendo y/o identificando las necesidades de las jefaturas y oficinas teniendo un alcance hacia todo el personal, nombrado y contratado bajo modalidad Decreto Legislativo N° 1057; Un personal motivado y trabajando en equipo, son los pilares fundamentales en los que las organizaciones exitosas sustentan sus logros, estos aspectos, además de constituir dos fuerzas internas de gran importancia para que una organización alcance elevados niveles de competitividad, son parte esencial de los fundamentos en que se basan los nuevos enfoques de gestión.

Por consiguiente, el presente documento de gestión, representa el primer paso de la transformación de la gestión del desarrollo del talento humano en nuestra institución, que nos consolidará como cuerpo multidisciplinario, debidamente preparado y acreditado, con principios y valores, mística de servicio, transparencia, honestidad, lealtad y ética al servicio de los ciudadanos.

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	----------------------------

I. PRESENTACIÓN

El Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa” por medio del presente Plan de Desarrollo de las Personas, pone en conocimiento los lineamientos que enmarca la gestión de capacitación en la institución y la planificación de las actividades que se realizarán durante el periodo 2025, en el marco de lo determinado por la directiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR – y de acuerdo a lo establecido en el Decreto Legislativo N°1025 “Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público”, con su Reglamento D.S. N°009-2010-PCM, Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, así como medidas en materia presupuestaria que impulsen a coadyuvar el gasto público facilitando al recurso más valioso de nuestra institución como es el recurso humano, oportunidades para mejorar sus habilidades y motivándolo a desarrollar capacidades y responsabilidades.

II. FINALIDAD

Contribuir en la mejora de la gestión de los determinantes sociales de la salud del Hospital de Emergencia José Casimiro Ulloa, gestión de la capacitación para el desarrollo de las capacidades y competencias de los recursos humanos en salud, basado en el buen desempeño en la prestación de los servicios de promoción de la salud, prevención de enfermedades, recuperación y rehabilitación de la salud de la población.

Asimismo, el plan de desarrollo de las personas 2025, está orientado a que las políticas y los objetivos estratégicos de nuestra Institución se implementen, con ello elevar el nivel de rendimiento y compromiso de los trabajadores, siendo los fines para tal propósito:

- **Mejorar**, los conocimientos y desarrollar actividades de perfeccionamiento continuo, para maximizar la efectividad y eficiencia del personal de nuestra Institución, así pueda desempeñar eficientemente sus cargos, orientándose hacia la excelencia.
- **Promover**, una cultura de prevención de riesgos laborales en la institución, así como, dar a conocer y actualizar al personal sobre la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- **Promover**, el desarrollo de habilidades transversales, ya que ofrecen mayor capacidad de respuesta: agilidad en los procesos.
- **Generar**, conductas positivas y mejoras en el clima de trabajo, la productividad y la calidad, con ello, elevar la moral del trabajador.
- **Mantener** al trabajador al día con los avances tecnológicos, a fin de mejorar su desempeño y elevar su productividad.

III. OBJETIVO

➤ **Objetivo General de la Capacitación**

El Objetivo General del Plan de Desarrollo de Personas del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa, es potenciar las capacidades, y lograr incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para contribuir al logro de objetivos

estratégicos y mejorar los servicios que se ofrecen a la ciudadanía, mejorando las competencias de calidad en servicio y atención al paciente.

➤ **Objetivos Específicos de la Capacitación**

- **Implementar**, un sistema de información estratégica que permita una adecuada evaluación de los procesos de capacitación realizados.
- **Lograr**, la identificación de los trabajadores con la institución, favoreciendo su compromiso al logro de los objetivos institucionales.
- **Fortalecer y potenciar**, las capacidades de gestión, así como de la capacidad operativa basada en competencias para responder eficientemente a las necesidades institucionales.
- **Implementar**, un programa de fortalecimiento de Capacitación, de acuerdo a la normatividad establecida por los organismos que regulan la formación y especialización de los recursos humanos de las ciencias de la salud y los del personal administrativo.
- **Promover**, los valores éticos y morales en el quehacer diario y en la prestación de servicios administrativos y de salud.

IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El presente Plan Anual de Desarrollo de las Personas 2025, es de aplicación a los servidores asistenciales y administrativos de las diversas oficinas, departamentos y jefaturas de nuestra institución, bajo los regímenes de contratación según D.L. N°276 “Ley de Bases de la Carrera Administrativa y Remuneraciones del Sector Público”, y su Reglamento D.S. N° 005-90-PCM; y D.L. N° 1057 “Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios”.

Numero de Servidores Civiles que conforman la entidad:

N° de Servidores Destacados	N° de Servidores CAS (DL. 1057)	N° de Servidores Nombrados (DL 276)	N° Personal Residente	Total PEAS
04	239	669	40	952

V. NOMBRE DEL PROCESO

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIA JOSE CASIMIRO ULLOA - 2025

VI. CONSIDERACIONES GENERALES

Consolidar el trabajo en equipo y la capacidad de organización, que actualmente realizan los trabajadores y funcionarios del Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa”, es la finalidad de la capacitación, permitiendo asumir con responsabilidad sus funciones y Contribuyendo a elevar las competencias y desempeño del personal transmitiendo conocimientos y fortaleciendo capacidades, es así que el presente documento busca:

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	----------------------------

- **Generar**, conductas positivas y mejorar el clima laboral, mediante la equidad en todos los niveles, priorizando los requerimientos de la institución.
- **Implementar y cautelar**, el desarrollo de las actividades tales como cursos, talleres, diplomados, etc. acorde con los planes, objetivos y requerimientos programados.
- **Mejorar**, las competencias del potencial humano para el óptimo desempeño en la atención de las emergencias y urgencias.
- **Actualizar**, de manera permanente al personal en nuevos conocimientos científicos y tecnológicos para contribuir en la mejora de los servicios de salud.
- **Fortalecer**, la formación del personal en relación a las disposiciones de la administración pública, para facilitar la gestión administrativa.

6.1. DEFINICIONES OPERATIVA

Acción de capacitación en salud

es la actividad de enseñanza-aprendizaje destinada a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimientos en los Recursos Humanos en Salud la cual puede realizarse en horarios que se adecuen a la necesidad institucional, a discreción de la institución. Se realizan mediante 2 tipos de capacitación: por Formación Laboral son considerados talleres, cursos, seminarios, diplomados, pasantías u otros que no conduzcan a grado académico ni a título profesional y por Formación Profesional, solo se consideran maestrías o doctorados. Los servidores que acceden al tipo de acción de capacitación por Formación Profesional son los servidores del régimen establecido en la Ley N°30057. Por tanto, los servidores de los regímenes regulados por el Decreto Legislativo N°276, Decreto Legislativo N°728 y Decreto Legislativo N°1057 quedan excluidos del tipo de acciones de capacitación por Formación Profesional.

Área usuaria

Son los órganos y unidades orgánicas de la entidad de salud que demanda o establece la necesidad de capacitación del personal a su cargo. Para fines de la presente Guía Técnica, el área usuaria es el órgano o unidad orgánica de la entidad de salud encargada de identificar las brechas cualitativas de capacitación de los servidores que laboran en su área, conducido por el jefe inmediato superior del área usuaria.

Brecha de capacitación en salud

Es la diferencia entre el desempeño deseado del Recurso Humano en Salud y el desempeño actual de dicho Recurso Humano, en relación al perfil del puesto que ocupa, siempre que esta diferencia sea por limitaciones en conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para el cumplimiento de sus tareas en la entidad de salud.

Capacitación en Salud

Es el proceso que busca la mejora del desempeño de los Recursos Humanos en Salud, alineada al perfil del puesto y a los objetivos estratégicos de la entidad, a través del cierre de brechas o desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes.

Capacidad

Son las aptitudes que obtienen, fortalecen y mantienen las personas, organizaciones y sociedades para establecer y alcanzar sus propios objetivos de desarrollo a lo largo del tiempo.

	<p align="center">Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS</p> <p align="center">“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025</p>	<p align="center">Oficina de Personal</p>
--	--	--

Competencia

Son las características personales que se traducen en comportamientos visibles para el desempeño laboral exitoso. Involucran de forma integrada conocimiento, habilidades y actitudes, las cuales son el factor diferenciador dentro de una organización y contexto determinado. Se desarrollan, actualizan y fortalecen mediante procesos de capacitación.

Desarrollo de capacidades de los RHUS

Es el proceso mediante el cual los recursos humanos en salud incrementan sus capacidades para realizar acciones, resolver problemas, definir y lograr objetivos, así como entender y responder a sus necesidades de desarrollo en un contexto amplio y de manera sostenible.

Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en Salud

Proceso metodológico que busca identificar las brechas en conocimientos, habilidades y actitudes que deben ser aprendidos, desarrollados o modificados a partir de los problemas, demandas sanitarias, gestión de los determinantes sociales de la salud, expectativas de la implementación del Modelo de Cuidado Integral de Salud por Curso de Vida para la Persona, Familia y Comunidad (MCI) en el marco de las RIS, para el logro de los objetivos y metas institucionales y cumplimiento de las prioridades del sector salud a nivel nacional. Este proceso es conducido por los directores de las Oficinas de Recursos Humanos - ORH en cada entidad de salud y realizado por los jefes inmediatos de cada área usuaria en la entidad de salud.

Entidad de salud

Estructura organizativa vinculada a los servicios de salud del Ministerio de Salud, Gobiernos Regionales, Seguro Social de Salud, Sanidad de las Fuerzas Armadas y Sanidad de la Policía Nacional del Perú. Asimismo, para fines de la presente Guía Técnica es aquella que planifica, organiza, ejecuta y evalúa las acciones de capacitación.

Gestión de la capacitación en salud

La Gestión de la Capacitación es la implementación del proceso de Capacitación en las entidades de salud, aplicando el marco normativo y metodológico establecido por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y la Autoridad Sanitaria Nacional.

Gestor de la capacitación en salud

Es el colaborador o Recurso Humano en Salud que, desde su posición laboral en una entidad de salud, gestiona acciones de capacitación.

Matriz de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación en Salud

Es un formato o tabla ordenada con disposición de variables o ítems representados en números y letras, en columnas y filas con fórmulas descritas e incorporadas en ella para identificar las necesidades de capacitación y planificar, y priorizar las acciones de capacitación en salud, en el marco de las prioridades del sector salud adecuadas al espacio regional y local.

Pasantía en salud

Es una actividad educativa de capacitación en servicio realizado en una entidad de salud del país o del extranjero, con el propósito de adquirir experiencia y/o profundizar los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para el desarrollo de sus

	<p align="center">Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS</p> <p align="center">“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025</p>	<p align="center">Oficina de Personal</p>
--	--	--

funciones. Esta actividad es supervisada por un personal experto designado para tal fin, dentro de la entidad donde se lleva a cabo la pasantía.

Personal Administrativo

El personal administrativo es aquel que realiza funciones relacionadas a algunos de los sistemas administrativos en la entidad comprendida en el ámbito de aplicación de la presente Guía Técnica, en el marco de los subsistemas de la gestión administrativa de los recursos humanos.

Personal de la Salud

El personal de la salud está compuesto por los profesionales de la salud y personal técnico y auxiliar asistencial de la salud.

Puesto

Es el cargo estructural dentro de un Órgano o Unidad Orgánica que, para el cumplimiento de sus funciones, el puesto comprende el conjunto de tareas y responsabilidades que corresponden a una posición dentro de la entidad de salud, según su organigrama, asimismo, los requisitos del cargo estructural y requisitos adicionales en caso hubiere para el ejercicio y los resultados esperados. El puesto define la relación con las demás áreas de la entidad de salud y poder tener más de una posición siempre que el perfil del puesto sea el mismo.

Problematización

Es un enfoque pedagógico, que postula que, a partir del análisis o reflexión de las labores cotidianas en el ámbito profesional o institucional, se identifica problemas, se reconoce la necesidad de problematizar y, de proponer soluciones viables, innovadoras para la mejora en la prestación del servicio. Ejemplos: La metodología del Aprendizaje Basado en Problemas, Análisis Crítico de la Práctica, el Método del Arco de Marguerez, entre otros.

Proveedor de la Capacitación para el sector salud

Los proveedores de capacitación para el sector salud están considerados, las universidades, institutos, centros de formación, escuelas u otra persona jurídica, pública o privada, con sede en el territorio nacional o extranjero, que brindan capacitación para Formación Laboral o Formación Profesional de acuerdo a las normas vigentes. Los Proveedores de capacitación otorgan los documentos correspondientes que acrediten la aprobación o participación en una Acción de Capacitación.

Recursos Humanos en Salud

Se define así a todos aquellos hombres y mujeres, (profesionales y no profesionales e idóneos), que trabajan en el campo de la salud pública, y convierten los conocimientos especializados en soluciones a los problemas de salud individual y colectivos. Conocimiento distribuido entre todos los actores del sistema nacional de salud, independiente del régimen laboral.

Para la presente Guía Técnica se considera a aquel que realiza labores administrativas, en el marco de los subsistemas de la gestión administrativa de los recursos humanos, o labores asistenciales en una entidad de salud.

Rendimiento laboral en salud

Es la producción que realizan los Recursos Humanos en Salud, de acuerdo al puesto que ocupan, y que es su contribución a los objetivos y metas institucionales. Asimismo,

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	----------------------------

permite evidenciar las necesidades de capacitación para mejorar su rendimiento, por tanto, la eficacia de la entidad. Su evaluación permite medir el desempeño en el marco de sus funciones.

Validar

Para fines de la presente Guía Técnica, este procedimiento consiste en dar por válido después de la revisión y análisis de la propuesta del PDP, con respecto al cumplimiento de criterios básicos relacionado con los aspectos relevantes de la entidad, la pertinencia de las acciones contenidas en la matriz, en concordancia con los objetivos estratégicos de la entidad, verificando además la oportunidad de las acciones propuestas, así como la certificación presupuestal de las acciones de capacitación propuestas, constatando que merecen una valoración positiva o satisfactoria. Es realizado por el Comité de Planificación de la Capacitación de la Entidad de Salud.

Viabilidad

Es un análisis que permite conocer la posibilidad que existe de poder llevar a cabo un proceso, un programa, un proyecto con éxito, por tanto, la información que se cuenta nos orienta sobre si se puede o no llevar a cabo. En síntesis, es viable cuando se cuenta con posibilidades de realizarlo.

6.2 SIGLAS

CPC: Comité de Planificación de la Capacitación

DNC: Diagnostico de Necesidades de Capacitación

ORH: Oficina de Recursos Humanos

PDP: Plan de Desarrollo de las Personas.

RHUS: Recursos Humanos en Salud.

RR.HH: Recursos Humanos

SERVIR: Autoridad Nacional del Servicio Civil

VII. BASE LEGAL

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Decreto Legislativo N°1025, Normas de Capacitación y rendimiento para el sector público.
- Decreto Supremo N°040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución Ministerial N°826-2021-MINSA, "Normas para la Elaboración de Documentos Normativos del Ministerio de Salud".
- Resolución Ministerial N° 767-2006/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR/PE, aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	----------------------------

- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°238-2014- SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva N°002- 2014-SERVIR/GDSRH - “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°299-2017- SERVIR-PE, que aprueba, por delegación, la “Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas”.
- Resolución Directoral N° 295-2017-DG-HEJCU, aprueba el Manual de Organización y funciones del Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa”.
- Decreto Legislativo N°1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N°003-97-TR, que aprueba el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N°728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.
- Decreto Supremo N°075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Resolución Ministerial N°923-2024/MINSA, que aprueba la Guía Técnica para elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Sector Salud.

VIII. CONTENIDO

8.1. MISION

MISION MINISTERIO DE SALUD

El Ministerio de Salud tiene la misión “Conducir con eficiencia e integridad el Sistema Nacional Coordinado y Descentralizado de Salud basado en Redes Integradas de Salud, la política para el aseguramiento universal en salud, y las políticas y acciones intersectoriales sobre los determinantes sociales; en beneficio de la salud y el bienestar de la población”.

MISION INSTITUCIONAL HOSPITAL DE EMERGENCIAS JOSÉ CASIMIRO ULLOA

Contribuir a mejorar la salud de la población, atendiéndola en situaciones de emergencia y urgencia en forma oportuna, con equidad, calidad, calidez, eficiencia, eficacia y desarrollando la docencia en salud.

8.2. VISION INSTITUCIONAL HOSPITAL DE EMERGENCIAS JOSÉ CASIMIRO ULLOA

- Visión: Ser líder del sistema de atención de emergencias y urgencias a nivel nacional promoviendo la docencia e investigación, empleado tecnología de punta, innovadora y comprometida.

8.3. VALORES

- Respeto mutuo.
- Compromiso.
- Inclusión.
- Justicia.
- Equidad.

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	--------------------------------

- Responsabilidad.
- Vocación de servicio.
- Lealtad, confianza y defensa de los valores.

8.4. ESTRUCTURA ORGÁNICA

Para el cumplimiento de los objetivos, el Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa, tiene la siguiente estructura orgánica:

Órgano de Dirección:

- Dirección General.

Órgano de Control:

- Órgano de control institucional.

Órganos de Asesoramiento:

- Oficina Ejecutiva de Planeamiento y Presupuesto.
- Oficina de Asesoría Jurídica.
- Oficina de Epidemiología y salud Ambiental.
- Oficina de Gestión de la Calidad.

Órganos de Apoyo:

- Oficina Ejecutiva de Administración.
 - Oficina de Economía.
 - Oficina de Logística.
 - Oficina de Personal.
- Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento.
- Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- Oficina de Estadística e Informática.
- Oficina de Seguros.
- Oficina de Comunicaciones.

Órganos de Línea:

- Departamento de Medicina.
 - Servicio de Cuidados Críticos.
- Departamento de Cirugía.
- Departamento de Traumatología.
- Departamento de Neurocirugía.
- Departamento de Anestesiología.
- Departamento de Enfermería
 - Servicios de Esterilización.
 - Servicio de enfermería en Centro Quirúrgico.
 - Servicio de enfermería en Cuidados Críticos y Neurotrauma.

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	----------------------------

- Servicio de enfermería en Cirugía – Hospitalización.
- Servicio de enfermería en Traumatología – Hospitalización.
- Servicio de enfermería en Medicina – Hospitalización.
- Departamento de Patología Clínica.
- Departamento de Diagnóstico por Imágenes.
- Departamento de Farmacia.
- Departamento de Servicio Social.
- Departamento de Nutrición.

8.5. OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 del Ministerio de Salud, aprobado con Resolución Ministerial N°064-2025/MINSA, establece siete (07) Objetivos Estratégicos Institucionales y cuarenta (40) Acciones Estratégicas Institucionales; que buscan garantizar los derechos de salud de la población, satisfaciendo sus necesidades y prestándoles servicios de calidad con eficiencia. La implementación del PEI 2025 – 2030 del Ministerio de Salud será evaluada, según el enfoque de la cadena de resultados, en función de sus indicadores de resultado y de productos de las AEI.

OEI.01 contribuir con la generación de condiciones para la adopción de hábitos, conducta y estilos de vida saludables para la población	
AEI.01.01	Programas de promoción para el cuidado y autocuidado de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños, accesibles para la población.
AEI.01.02	Programas de capacitación para la promoción de hábitos, conductas y estilos de vida saludables de manera permanente del personal de salud, educadores (EBR) y cuidadores.
AEI.01.03	Programas de sensibilización para la donación voluntaria de órganos, tejidos, células, sangre humana y hemo - componentes implementado eficazmente a nivel nacional.

OEI.02 Contribuir a la reducción de los principales riesgos modificables atribuidos a la carga de enfermedad en la población	
AEI.02.01	Programas de promoción para el cuidado y autocuidado de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños, accesibles para la población.
AEI.02.02	Intervenciones para el manejo de condiciones de riesgo para la salud por curso de vida implementados para la población.



OEI.03 Contribuir al acceso a servicios de salud eficaces y de calidad de la población del país.	
AEI.03.01	Servicios de salud con capacidad resolutive mejorada organizados en Redes Integradas de Salud para la atención integral a la población.
AEI.03.02	Servicios de procura y trasplante de órganos, tejidos y células transparente, suficiente y seguro para la población del país.
AEI.03.03	Sistema de Bancos de Sangre y Centros de Hemoterapia descentralizados e integrados en red a nivel nacional.
AEI.03.04	Servicios de respuesta prehospitalaria y hospitalaria frente a urgencias y emergencia médicas integrada y fortalecida a nivel nacional.
AEI.03.05	Aseguramiento en salud portable para todos los residentes en el país.
AEI.03.06	Servicios de salud diversificados según las necesidades y condiciones de la población.
AEI.03.07	Programa de apoyo y consejería para el manejo de sus condiciones médicas y cuidados generales asistidos por el Ministerio de Salud accesibles a los usuarios.
AEI.03.08	Programa de mejoramiento continuo de la calidad de las atenciones en salud, eficientes, oportunas y sostenibles, en los servicios de salud.
AEI.03.09	Sistema de vigilancia, prevención y control de las Infecciones Asociadas a la Atención de Salud efectiva a nivel nacional.
AEI.03.10	Programas para el control y atención integral e integrada de las enfermedades y daños, eficaces y oportunos, con énfasis en las prioridades sanitarias nacionales, para la población.

OEI.04 Fortalecer la función rectora, reguladora y fiscalizadora en el Sistema Nacional de Salud	
AEI.04.01	Sistema de regulación, control y fiscalización de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos, productos sanitarios y establecimientos farmacéuticos, implementado a nivel nacional.
AEI.04.02	Sistema de fiscalización y supervigilancia, de la inocuidad de los alimentos y salud ambiental, implementado en todo el país.
AEI.04.03	Regulaciones que aplican el Análisis del Impacto Regulatorio AIR Ex Ante de manera progresiva en el Sector Salud.
AEI.04.04	Capacidades y condiciones laborales mejoradas del recurso humano para el ejercicio eficaz y eficiente de las funciones y competencias del Ministerio de Salud
AEI.04.05	Cobertura financiera del Plan Esencial de Aseguramiento en Salud y Planes Complementarios integral y sostenible para la población asegurada al SIS.

	<p align="center">Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS</p> <p align="center">“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025</p>	<p align="center">Oficina de Personal</p>
--	---	--

OEI.05 Fortalecer la gobernanza multisectorial de intervenciones articuladas en el territorio que responde a las necesidades y expectativas de las personas.	
AEI.05.01	Mecanismos de diálogo y participación legitimados y articulados para la implementación de las políticas de salud en el país.
AEI.05.02	Cooperación internacional articulada y orientada al fortalecimiento del Sistema Nacional de Salud.
AEI.05.03	Inteligencia sanitaria oportuna para la toma de decisiones de los actores de salud.

OEI.06 Fortalecer la implementación de los esquemas de modernización en el Ministerio de Salud.	
AEI.06.01	Ecosistema de salud digital fortalecido en el Sistema de Salud.
AEI.06.02	Gestión por procesos fortalecida para el ejercicio de rol y funciones del Ministerio de Salud.
AEI.06.03	Principios de gobierno abierto incorporados en los procesos de transparencia y acceso a la información, integridad pública y rendición de cuentas del Ministerio de Salud.
AEI.06.03	Sistema de monitoreo y evaluación del desempeño de los establecimientos de salud organizados en Redes Integradas de Salud implementado.

OEI.07 Mejorar la gestión de riesgos en salud ante emergencias, desastres, efectos de cambio climático y amenazas globales.	
AEI.07.01	Capacidad de respuesta frente a emergencias y desastres fortalecida para la atención oportuna de la población en riesgo o afectada.
AEI.07.02	Establecimientos de salud seguros y resilientes ante emergencias y desastres que contribuye a la continuidad de la atención de salud de la población.
AEI.07.03	Gestión prospectiva en prevención del riesgo de desastres, a favor de la población de cuentas del Ministerio de Salud.
AEI.07.04	Gestión de la información y comunicación ante emergencias y desastres en salud eficiente y oportuna para la toma de decisiones del Sistema Nacional de Salud.
AEI.07.05	Entrenamiento con prácticas seguras para la resiliencia ante emergencias y desastres y a la seguridad y defensa nacional en el país.
AEI.07.06	Gestión integral del cambio climático en salud implementada con enfoque territorial a nivel nacional.
AEI.07.07	Capacidades básicas sectoriales del Reglamento Sanitario Internacional implementadas progresivamente ante amenazas globales y emergencias de salud pública a nivel nacional.
AEI.07.08	Vigilancia Epidemiológica sobre Salud Pública oportuna para la población.

	<p align="center">Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS</p> <p align="center">“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025</p>	<p align="center">Oficina de Personal</p>
--	--	--

El Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa”, de acuerdo a sus funciones generales se articula con los siguientes objetivos y acciones estratégicas del Ministerio de Salud:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

OEI.03 CONTRIBUIR AL ACCESO A SERVICIOS DE SALUD EFICACES Y DE CALIDAD DE LA POBLACION DEL PAIS	
AEI.03.01	Servicio de salud con capacidad resolutive mejorada organizados en redes integradas de salud para la atención integral a la población
AEI.03.04	Servicios de respuesta prehospitalaria frente a urgencias y emergencias médicas integrada y fortalecida a nivel nacional
AEI.03.09	Sistema de vigilancia, prevención y control de las infecciones asociadas a la atención de salud efectiva a nivel nacional.

OEI.06 FORTALECER LA IMPLEMENTACION DE LOS ESQUEMAS DE MODERNIZACION EN EL MINISTERIO DE SALUD.	
AEI.06.02	Gestión por procesos para el ejercicio de rol y funciones del ministerio de salud

OEI.07 MEJORAR LA GESTION DE RIESGOS EN SALUD ANTE EMERGENCIAS, DESASTRES, EFECTOS DE CAMBIO CLIMATICO Y AMENAZAS GLOBALES	
AEI.07.01	Capacidad de respuesta frente a emergencias y desastres fortalecida
AEI.07.02	establecimientos de salud seguros y resilientes ante emergencias y desastres que contribuye a la atención de salud de la población
AEI.07.04	Gestión de la información y comunicación ante emergencias y desastres en salud eficiente y oportuna para la toma de decisiones del sistema nacional de salud.
AEI.07.05	Entrenamiento con prácticas seguras para resiliencia ante emergencias y desastres y a la seguridad y defensa nacional en el país

8.6. JUSTIFICACIÓN

Es responsabilidad del Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa”, el Fortalecimiento de conocimientos y habilidades de un personal tiene una considerable importancia, convirtiéndose así en el pilar fundamental en los que las instituciones como la nuestra sustentan sus logros, garantizando con ello que la población acceda a una atención integral y de calidad.

La capacitación basada en las principales necesidades constituye un factor para mantener, modificar o cambiar las actitudes y comportamientos de las personas, conllevando al desarrollo personal y a su vez optimizando la atención y servicios que se brindan, ya que es un proceso constante de búsqueda de mayores niveles de eficiencia, efectividad y productividad y con una gestión de anticorrupción.

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	----------------------------

En tal sentido se plantea el presente plan anual de desarrollo de las personas 2025, para propiciar un servicio de calidad, optimizando la atención al público.

8.7. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

De acuerdo con el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación nos lleva a la ejecución del presente plan de capacitación de manera presencial, semipresencial y/o virtual (Webinar), según la metodología que requieran para el mejor aprendizaje y entrenamiento, de los servidores de nuestra Institución.

Entre los meses de noviembre a diciembre 2024 se coordinaron la realización de visitas técnicas de apoyo a los Departamentos y Oficinas de la Institución, brindando información necesaria sobre la importancia del DNC (diagnóstico de necesidades de capacitación), indicando:

- Las acciones de capacitación que se propongan en el DNC, deben estar alineadas a los objetivos estratégicos de la entidad y funciones de los servidores.
- Las capacitaciones deben ser estrictamente derivadas de necesidades institucionales y no de demandas personales.
- Las capacitaciones buscan cerrar brechas de capacidades y competencias de los servidores.

En virtud a lo indicado se recolectaron y consolidaron las matrices de diagnóstico de necesidades de capacitación DNC, proporcionado por las oficinas y departamentos del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa, que mediante un proceso de análisis identificaron y priorizaron sus necesidades de capacitación en función al cierre de brechas en las competencias y conocimientos, según las funciones asignadas y que coadyuven a los objetivos estratégicos institucionales, de manera presencial y/o virtual (Webinar).

Por lo expuesto, el resultado del análisis realizado de las matrices de diagnóstico de necesidades de capacitación de las oficinas y departamentos, tenemos:

- Realizar actividades educativas referidas a habilidades de trabajo en equipo, clima y cultura organizacional, dirigido al personal asistencial y administrativo.
- Inclusión de actividades educativas de carácter transversal, las cuales se agruparon de acuerdo a materias identificadas de: Género, derechos humanos, interculturalidad, integridad, gobierno, y calidad de servicio a la ciudadanía, dirigido al personal asistencial y administrativo.
- Incorporar la actividad educativa virtual (Webinar), semipresenciales y presenciales, para el personal asistencial y administrativo, identificando la naturaleza de la formación según corresponda.

El presente PDP 2025 (Plan de Desarrollo de las Personas), contiene 159 actividades educativas, considerándose acciones de formación laboral, siendo la Matriz DNC de la Entidad la siguiente:



Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS
“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

Oficina de Personal

MATRIZ DNC																				
(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC". No modificar el contenido de las columnas que indica "Fórmula")																				
Campos a completar por el área usuaria		Nombre de entidad		HOSPITAL DE EMERGENCIA JOSÉ CASIMIRO ULLOA																
Campos a completar por la ORH		RUC de entidad		20138100015																
Campos que el excel auto completa		ORDENAR																		
Campos solicitados en Matriz PDP																				
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
					De Aprendizaje (¿Que conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?)	De Desempeño (¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?)											FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA
1	Falta de conocimientos y habilidades en el uso de metodologías Web para la enseñanza de los participantes en las sesiones, con lo cual no se cumple con los objetivos de aprendizaje propuestos por el área.	GESTIÓN DE LA CALIDAD DE TELEOPERADORES, DISEÑO WEB.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN: GESTIÓN DE CALIDAD DE TELEOPERADORES Y DISEÑO WEB	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	10	CURSO	C1	3	2	5	GENERALES	SEMPRESENCIAL	4	S/	-	0	0	
2	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CORRECTO USO DE LA INFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE MANTENIMIENTO SOBRE USO DE LA INFRAESTRUCTURA ELÉCTRICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	TALLER	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
3	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	MANTENIMIENTO DE POZOS A TIERRA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE POZOS A TIERRA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	TALLER	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
4	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	MANTENIMIENTO DE GRUPO ELECTROGENO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE GRUPO ELECTROGENO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
5	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	INVIERTE PE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS EN INVIERTE PE	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
6	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CALIBRACION DE EQUIPOS BIOMEDICOS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE MANTENIMIENTO EN CALIBRACION DE EQUIPOS BIOMEDICOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	4	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0	
7	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	AUDITORIA EN LABORATORIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN AUDITORIA EN LABORATORIO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
8	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	IPEN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE IPEN	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
9	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	COLOCACION DE REVESTIMIENTO DE PORCELANATO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE MANTENIMIENTO, COLOCACION DE REVESTIMIENTO DE PORCELANATO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

10	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE MUEBLES DE MELAMINA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE MANTENIMIENTO, DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN DE MUEBLES DE MELAMINA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
11	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	SISTEMA CONSTRUCTIVO EN SECO - DRYWALL	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE MANTENIMIENTO DE SISTEMA CONSTRUCTIVO EN SECO DRYWALL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
12	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	LECTURA DE PLANOS EN EDIFICACIONES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE LECTURA DE PLANOS EN EDIFICACIONES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
13	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	ENCHAPADO DE SUPERFICIES EN EDIFICACIONES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE LECTURA DE PLANOS EN EDIFICACIONES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	3	2	1	6	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
14	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE LECTURA DE PLANOS EN EDIFICACIONES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
15	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES SANITARIAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE LECTURA DE PLANOS EN EDIFICACIONES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
16	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO PRACTICO DE INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE AIRE ACONDICIONADO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES ADMINISTRATIVOS, ACTUALIZADOS EN SERVICIOS DE LECTURA DE PLANOS EN EDIFICACIONES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	2	2	1	5	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
17	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CONGRESO INTERNACIONAL DE CIRUGIA GENERAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD DE CIRUGIA GENERAL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	6	CURSO	C2	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	4,500.00	0	4500
18	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CONGRESO INTERNACIONAL DE LA HERNIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD DE CIRUGIA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	3	CURSO	C2	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	1,800.00	0	1800



Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS

Oficina de Personal

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

19	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONGRESO INTERNACIONAL DE CIRUGIA ENDOSCÓPICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD DE CIRUGIA ENDOSCÓPICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	2	CURSO	C2	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	1,500.00	0	1500
20	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Técnicas eco gráficas transvaginales en ginecología y medicina	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD TÉCNICAS ECOGRÁFICAS TRANSVAGINALES EN GINECOLOGÍA Y MEDICINA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	C2	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	700.00	0	700
21	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Técnicas eco gráficas en mama, doppler	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD Técnicas eco gráficas en mama, doppler	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	2	CURSO	C2	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	1,400.00	0	1400
22	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	PASANTIA INTERNACIONAL DEPARTAMENTO DE CIRUGIA-SERVICIO DE HIGADO VAS BILIARES Y PANCREAS HOSPITAL LA FE - VALENCIA (ESPAÑA)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	PASANTIA	C2	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
23	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	PASANTIA INTERNACIONAL DE ENTRENAMIENTO ESPECIALIZADO EN ULTRASONIDO PARA EL DIAGNOSTICO DE LA ENDOMETRIOSIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD EN ULTRASONIDO PARA EL DIAGNOSTICO DE LA ENDOMETRIOSIS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	PASANTIA	C2	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
24	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	MANEJO DE VIA AEREA DIFICIL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE MANEJO DE VIA AEREA DIFICIL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	24	TALLER	C1	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	4	S/	7,200.00	0	7200
25	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CVC X ECOGRAFIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD DE CVC X ECOGRAFIA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	24	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	4	S/	7,200.00	0	7200
26	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	MANEJO INTRAOPERATORIO POLITRALUMATIZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DEL MANEJO INTRAOPERATORIO POLITRALUMATIZADO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	24	TALLER	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	4	S/	7,200.00	0	7200
27	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	MANEJO DE EXCEL INTERMEDIO Y AVANZADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE EXCEL INTERMEDIO Y AVANZADO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	TALLER	C1	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	300	0	300	



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

28	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	IMPORTANCIA DEL CUIDADO, MANIPULACIÓN Y MANEJO DEL INSTRUMENTAL ENDOSCÓPICO REUSABLE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DEL CUIDADO, MANIPULACIÓN Y MANEJO DEL INSTRUMENTAL ENDOSCÓPICO REUSABLE	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	32	TALLER	A	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
29	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	OSTEOSÍNTESIS AVANZADA PARA ENFERMERÍA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE OSTEOSÍNTESIS AVANZADA PARA ENFERMERÍA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	32	TALLER	B	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/	1,000.00	0	1000
30	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	ATENCIÓN Y MANEJO DE PACIENTES POST OPERADOS GRADO DEPENDENCIA IV	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN ATENCIÓN Y MANEJO DE PACIENTES POST OPERADOS GRADO DEPENDENCIA IV	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	15	CURSO	A	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/	500.00	0	500
31	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	DESINFECCIÓN, CUIDADOS Y MANEJO DE EQUIPOS BIOMÉDICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE DESINFECCIÓN, CUIDADOS Y MANEJO DE EQUIPOS BIOMÉDICOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	15	CURSO	B	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	S/	500.00	0	500
32	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	INTELIGENCIA EMOCIONAL Y LIDERAZGO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y LIDERAZGO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	47	TALLER	C1	3	3	3	9	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	S/	500.00	0	500
33	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	RCP BÁSICO Y AVANZADO - VENTILACIÓN MECÁNICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN RCP BÁSICO Y AVANZADO - VENTILACIÓN MECÁNICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	TODOS	TALLER	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	18,800.00	0	18800
34	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	INVESTIGACIÓN Y AVANCES EN CUIDADOS INTENSIVOS ADULTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN CUIDADOS INTENSIVOS ADULTOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	7	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	S/	-	0	0
35	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	NUEVOS CONCEPTOS EN SOPORTE HEMODINÁMICO Y VENTILACIÓN MECÁNICA EN EL PACIENTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN SOPORTE HEMODINÁMICO Y VENTILACIÓN MECÁNICA EN EL PACIENTE	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	7	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	S/	-	0	0
36	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONTROL Y PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD - BIOSEGURIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN CONTROL Y PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD - BIOSEGURIDAD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	7	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	S/	-	0	0



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

37	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONGRESO INTERNACIONAL DE TÉCNICOS EN ENFERMERÍA EN CIUDADOS CRÍTICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN TÉCNICAS DE ENFERMERÍA EN CIUDADOS CRÍTICOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	10	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	S/	-	0	0
38	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	COMPETENCIAS DEL TÉCNICO EN ENFERMERÍA EN UNIDADES CRÍTICAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE TÉCNICOS EN ENFERMERÍA EN UNIDADES CRÍTICAS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	10	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	S/	-	0	0
39	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE LA ESPECIALIDAD DE BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	10	TALLER	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	3	S/	-	0	0
40	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	REANIMACION CARDIOPULMONAR BÁSICA Y AVANZADA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN REANIMACION CARDIOPULMONAR BÁSICA Y AVANZADA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	12	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	2,400.00	0	2400
41	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	RELACIONES INTERPERSONALES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, TRABAJANDO EN EQUIPO Y MANTENIENDO BUENAS RELACIONES INTERPERSONALES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	TALLER	B	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
42	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	PROCESOS DE ATENCIÓN DE ENFERMERÍA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y PROCESOS DE ATENCIÓN DE ENFERMERÍA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	12	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	2,400.00	0	2400
43	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	HUMANIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, CON UNA BUENA HUMANIZACIÓN DE LOS SERVIDORES DE SALUD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	12	TALLER	B	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	1,200.00	0	1200
44	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CIUDADOS DEL TÉCNICO DE ENFERMERÍA EN EL POST OPERATORIO DEL PACIENTE TRAUMATOLÓGICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DEL TÉCNICO DE ENFERMERÍA EN EL CUIDADO POST OPERATORIO DEL PACIENTE TRAUMATOLÓGICO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	12	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	1,800.00	0	1800
45	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	17	CURSO	A	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/	3,600.00	0	3600



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

46	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONTROL Y PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD - BIOSEGURIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN CONTROL Y PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD - BIOSEGURIDAD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	18	CURSO	A	3	3			6	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	3,600.00	0	3600
47	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	22	CURSO	A	3	3			6	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
48	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONTROL Y PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD- BIOSEGURIDAD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DEL CONTROL Y PREVENCIÓN DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD- BIOSEGURIDAD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	3			6	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
49	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS HOSPITALARIOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	17	CURSO	A	3	3			6	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	1,700.00	0	1700
50	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	3	3		9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
51	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	RELACIONES INTERPERSONALES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y APLICACIÓN EN RELACIONES INTERPERSONALES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	3	3		9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
52	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	OFIMÁTICA AVANZADA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA AVANZADA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	4	CURSO	A	3	2	3		8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
53	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	ÉTICA, INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE ÉTICA, INTEGRIDAD EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	TODOS	CURSO	E	3	3	3		9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	S/	-	0	0
54	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES DEL ESTADO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	30	CURSO	E	3	3	3		9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	S/	-	0	0



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

55	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	GESTIÓN DE RIESGOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN GESTIÓN DE RIESGOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	30	CURSO	E	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	S/	-	0	0
56	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	GESTIÓN DE RIESGOS QUE AFECTAN LA INTEGRIDAD PÚBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS EN GESTIÓN DE RIESGOS QUE AFECTAN LA INTEGRIDAD PÚBLICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	30	CURSO	E	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	4	S/	-	0	0
57	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	DIPLOMADO EN DERECHO ADMINISTRATIVO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN SISTEMAS DE DERECHO ADMINISTRATIVO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	A	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
58	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	DIPLOMADO EN GESTIÓN PÚBLICA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN SISTEMAS DE GESTIÓN PÚBLICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	A	2	1	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
59	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Diplomado/Curso para Contrataciones con el Estado	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN SISTEMAS DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	A	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
60	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Taller para el correcto uso de SIGA Y SIAF	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN SISTEMAS DE SIGA Y SIAF	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	TALLER	A	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	4	S/	-	0	0
61	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN SISTEMAS INFORMÁTICOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	2	1	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
62	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE PROCESO ADMINISTRATIVO SANCCIONADOR	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN SISTEMAS DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS SANCCIONADOR	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	2	1	3	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
63	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Taller sobre Ley de Transparencia y Acceso a la Información	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	TALLER	A	2	1	3	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	S/	-	0	0



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

64	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE REDACCION EFICAZ	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE REDACCION EFICAZ	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	B	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMPRESENCIAL	2	S/	-	0	0
65	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	SISTEMA NACIONAL DE TESORERIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS EN SISTEMA NACIONAL DE TESORERIA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	7	CURSO	A	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMPRESENCIAL	1	S/	5,460.00	0	5460
66	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	B	2	2	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	SEMPRESENCIAL	2	S/	-	0	0
67	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	ACTUALIZACION TRIBUTARIA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE ACTUALIZACION TRIBUTARIA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	A	2	3	3	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	S/	3,500.00	0	3500
68	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	EXCEL INTERMEDIO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE EXCEL INTERMEDIO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	B	2	3	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	SEMPRESENCIAL	2	S/	-	0	0
69	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CALIDAD DE ATENCION Y BUEN TRATO AL USUARIO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE CALIDAD DE ATENCION Y BUEN TRATO AL USUARIO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	6	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	SEMPRESENCIAL	3	S/	3,480.00	0	3480
70	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE ETICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y DESARROLLO DE LA ETICA PROFESIONAL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	11	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	VIRTUAL	2	S/	3,498.00	0	3498
71	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Actualización para el Personal Profesional - Farmacia Hospitalaria (Q.F.), Gestión en servicios de Salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS EN GESTION DE SERVICIOS DE SALUD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	12	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
72	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Actualización Farmacia BPA, BPD, para Técnicos.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE LAS BPA, BPD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	29	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

73	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Diplomado en Gestión Pública	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS EN GESTIÓN PÚBLICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	S/	-	0	0
74	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE LAS CONTRATACIONES CON EL ESTADO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	1	4	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	S/	-	0	0
75	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Congreso Actualización de conocimientos en Nutrición Clínica I	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE conocimientos en Nutrición Clínica I	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	10	CONFERENCIA	A	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
76	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE ACTUALIZACION EN PROGRAMAS DE INFORMATICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE INFORMATICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	3	6	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
77	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE REDACCION EFICAZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE REDACCION EFICAZ	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
78	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO ACTUALIZACION EN BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE LAS BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	29	CURSO	A	3	3	6	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
79	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO ACTUALIZACION EN DIETAS HOSPITALARIAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y ACTUALIZACIÓN EN DIETAS HOSPITALARIAS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	29	CURSO	A	3	3	6	6	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
80	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	TALLER ISO 15189	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE ISO 15189 - EL CUAL PERMITE A LOS LABORATORIOS DEMOSTRAR QUE OPERAN DE MANERA COMPETENTE Y GENERAR RESULTADOS VALIDOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	7	TALLER	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
81	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONGRESO DE PATOLOGIA CLINICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN PATOLOGIA CLINICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	4	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	1,760,000	0	1760



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

82	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE CONTROL DE CALIDAD EN LABORATORIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE CONTROL DE LA CALIDAD EN LABORATORIO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	7	CURSO	A	3	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
83	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	TALLER EP15 A3, EP 6A, C28 A3	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS PROTOCOLOS PROPUESTOS EN LAS GUÍAS EP15, EP6A, C28 A3	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	7	TALLER	A	3	3	9	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0	
84	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	TALLER DE PROMOCION EN DONACION VOLUNTARIA DE SANGRE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE DONACION VOLUNTARIA DE SANGRE	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	TALLER	D	3	3	6	GENERALES	SEMPRESENCIAL	4	0	-	0	0	
85	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	INMUNHEMATOLOGIA; FENOTIPIFICACION DE GRUPOS SANGUINEOS	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE INMUNHEMATOLOGIA; FENOTIPIFICACION DE GRUPOS SANGUINEOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	4	CURSO	C2	3	3	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	-	0	0	
86	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	XIII Congreso Grupo Cooperativo Iberoamericano de Medicina Transfusional	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE MEDICINA TRANSFUSIONAL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CONFERENCIA	C3	3	2	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
87	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	ACTUALIZACION EN RESISTENCIA BACTERIANA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE RESISTENCIA BACTERIANA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	4	CURSO	C1	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
88	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONTROL DE CALIDAD EN EL AREA PRE ANALITICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE CONTROL DE CALIDAD EN EL AREA PRE ANALITICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	23	CURSO	D	3	3	2	8	GENERALES	VIRTUAL	4	S/	-	0	0
89	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	TOMA DE MUESTRA, CONDICIONES PREANALITICAS, COMPLICACIONES Y NO CONFORMIDADES EN EL AREA PREANALITICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE TOMA DE MUESTRA, CONDICIONES PREANALITICAS, COMPLICACIONES Y NO CONFORMIDADES EN EL AREA PREANALITICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	22	CURSO	D	3	1	2	6	GENERALES	VIRTUAL	4	S/	-	0	0
90	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONTROL E INTERPRETACION DE INDICADORES DE CALIDAD EN HEMATOLOGIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE CONTROL E INTERPRETACION DE INDICADORES DE CALIDAD EN HEMATOLOGIA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	2	CURSO	D	3	3	2	8	GENERALES	VIRTUAL	4	S/	-	0	0



Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS

Oficina de Personal

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

91	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	GERENCIA EN SERVICIOS DE SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE GERENCIA EN SERVICIOS DE SALUD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	3					6	GENERALES	VIRTUAL	1	S/	-	0	0
92	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Calidad de atención al usuario en el sector público. Especialización en Gestión de Servicio al Cliente	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE Calidad de atención al usuario en el sector público. Especialización en Gestión de Servicio al Cliente	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	B	3	3					6	GENERALES	VIRTUAL	1	S/	-	0	0
93	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Secretariado Médico	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE SECRETARIADO MÉDICO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	C1	3	3	3				9	GENERALES	VIRTUAL	1	S/	-	0	0
94	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	ACTUALIZACIÓN EN OFIMÁTICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE OFIMÁTICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	5	CURSO	C1	3	3					6	GENERALES	VIRTUAL	2	S/	-	0	0
95	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Actualización en Ofimática, Calidad de atención al usuario en el sector público Y Normas Vigentes de asegurados SIS y SOAT	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE Actualización en Ofimática, Calidad de atención al usuario en el sector público Y Normas Vigentes de asegurados SIS y SOAT	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	7	CURSO	C1	3	3					6	GENERALES	VIRTUAL	2	S/	-	0	0
96	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Actualización en Trabajo Social	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE TRABAJO SOCIAL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	8	CURSO	C2	3	3	3				9	GENERALES	SEMPRESENCIAL	1	S/	-	0	0
97	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE REDACCION EFICAZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE REDACCION EFICAZ	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	8	CURSO	C1	3	3	3				9	GENERALES	VIRTUAL	2	S/	-	0	0
98	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Taller de Habilidades de Comunicación Asertiva	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE Habilidades de Comunicación Asertiva	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	8	CURSO	C3	3	3	3				9	GENERALES	VIRTUAL	2	S/	-	0	0
99	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE PROCESOS DE GESTIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE PROCESOS DE GESTIÓN	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	2	CURSO	C3	3	3	3				9	GENERALES	VIRTUAL	1	S/	-	0	0



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

100	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	OFIMÁTICA	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE OFIMÁTICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	9	CURSO	C3	3	3	3	9	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	4	S/	-	0	0
101	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONGRESO NACIONAL E INTERNACIONAL DE RADIOLOGÍA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE RADIOLOGÍA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	32	CURSO	A	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
102	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	SONDANATOMÍA DE LA REGIÓN CERVICAL, CINTURA ESCAPULAR Y NERVIOS PERIFÉRICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE SONOANATOMÍA DE LA REGIÓN CERVICAL, CINTURA ESCAPULAR Y NERVIOS PERIFÉRICOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	6	CURSO	A	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	4,000.00	0	4000
103	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	L.A.S.U.S.	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE LASUS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
104	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	INTERVENCIONISMO ECOGUIADO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE INTERVENCIONISMO ECOGUIADO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	6	CURSO	A	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
105	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	TOMOGRAFÍA DE EMERGENCIA Y RADIOLOGÍA CONVENCIONAL DE EMERGENCIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE TOMOGRAFÍA DE EMERGENCIA Y RADIOLOGÍA CONVENCIONAL DE EMERGENCIA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	13	CURSO	A	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0
106	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	ASPECIME 2025 (CONGRESO NACIONAL DE CIRUGÍA VERTEBRAL)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE CIRUGÍA VERTEBRAL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	15	CONFERENCIA	A	3	3	6	GENERALES	PRESENCIAL	1	S/	-	0	0	
107	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO AVANZADO AOSPINE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS AOSPINE	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	15	CURSO	A	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	S/	-	0	0
108	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO PROMEDON	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE PROMEDON	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	15	CURSO	A	3	3	2	8	GENERALES	PRESENCIAL	3	S/	-	0	0
109	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	DIPLOMADO EN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE EN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	A	3	3	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	S/	-	0	0	



Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS

Oficina de Personal

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

110	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE ETICA EN LA INVESTIGACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE ETICA EN LA INVESTIGACION	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	3	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	S/	-	0	0
111	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE INDICADORES DE GESTION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ INDICADORES DE GESTION	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	A	3	3	6	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	S/	-	0	0
112	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	DEBERES Y DERECHOS EN SALUD , Y USO DEL LIBRO DE RECLAMACIONES EN SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE DEBERES Y DERECHOS EN SALUD , Y USO DEL LIBRO DE RECLAMACIONES EN SALUD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	TODOS	CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL	A	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	SEMPRESENCIAL	1	S/	-	0	0
113	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE LEAN HEALTHCARE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE CURSO DE LEAN HEALTHCARE	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	80	CURSO	A	3	3	9	GENERALES	SEMPRESENCIAL	1	S/	-	0	0
114	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE AUDITORIA EN SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE AUDITORIA EN SALUD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	31	CURSO	A	3	3	9	GENERALES	SEMPRESENCIAL	1	S/	-	0	0
115	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	TALLER DE ATENCION AL CLIENTE Y HABILIDADES BLANDAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE ATENCION AL CLIENTE Y HABILIDADES BLANDAS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	21	TALLER	A	3	3	9	HABILIDADES BLANDAS	SEMPRESENCIAL	1	S/	-	0	0
116	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	ARCHIVISMO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ EN ARCHIVISMO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	C1	3	2	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	1	0	0	0	
117	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	OFIMATICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS EN OFIMATICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	2	CURSO	C1	3	2	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	1	0	0	0	
118	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	EJECUCION CONTRACTUAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE EJECUCION CONTRACTUAL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	C2	3	2	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	1	0	0	0	
119	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	ACTOS PREPARATORIOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE ACTOS PREPARATORIOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	1	CURSO	C3	3	2	8	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	1	0	0	0	
120	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO GESTION HOSPITALARA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE GESTION HOSPITALARA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	35	CURSO	A	3	1	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0	



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

121	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	Curso Auditoría médica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE AUDITORIA MEDICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	35	CURSO	A	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
122	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	TELEMEDICINA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE TELEMEDICINA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	30	CURSO	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
123	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	MEJORA CONTINUA EN CALIDAD EN SALUD	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE MEJORA CONTINUA EN CALIDAD EN SALUD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	35	CURSO	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	8502	0	8502
124	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	MANEJO DEL ESTRÉS EN LOS COLABORADORES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE MANEJO DEL ESTRÉS EN LOS COLABORADORES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	35	CURSO	A	3	1	3	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	1	0	0	0
125	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	GESTION DOCUMENTAL, TRAMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE GESTION DOCUMENTAL, TRAMITE DOCUMENTARIO Y ARCHIVO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	C1	3	1		4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
126	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	DIPLOMADO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	A	3	1	3	7	HABILIDADES BLANDAS	VIRTUAL	2	0	0	0
127	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	DIPLOMADO EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS Y LEY SERVIR	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE GESTION DE RECURSOS HUMANOS Y LEY SERVIR	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
128	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	BASE DE DATOS, TABLAS DINAMICAS Y MACROS EN EXCEL PARA EL ANALISIS DE INFORMACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ DE BASE DE DATOS, TABLAS DINAMICAS Y MACROS EN EXCEL PARA EL ANALISIS DE INFORMACION	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0
129	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS Y EXPERTIZ SOBRE SISTEMA DE CONTROL INTERNO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
130	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	2	0	0	0



Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS

Oficina de Personal

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

131	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO METODOLÓGICO PARA EL DISEÑO DE PERFILES DE PUESTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS METODOLÓGICOS PARA EL DISEÑO DE PERFILES DE PUESTOS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
132	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE APERTURA Y CIERRE DEL MANEJO FINANCIERO PRESUPUESTAL	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE APERTURA Y CIERRE DEL MANEJO FINANCIERO PRESUPUESTAL	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
133	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
134	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE ETICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE ETICA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
135	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE REDACCION EFICAZ	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS DE REDACCION EFICAZ	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	MATERIAS TRANSVERSALES	VIRTUAL	1	0	0	0
136	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE PROCESOS DE SELECCIÓN	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE PROCESOS DE SELECCIÓN	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	16	CURSO	A	3	1	3	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	1	0	0	0
137	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO BLS - SOPORTE VITAL BASICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE SOPORTE VITAL BASICO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	67	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
138	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE ACLS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE ACLS	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	65	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	0	0	0
139	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	SOPORTE NUTRICIONAL EN UCJ (FELANPE ABOTB)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE SOPORTE NUTRICIONAL EN UCJ	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	12	CURSO	A	3	1		4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	0	0	0
140	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO MONITOREO HEMODINAMICO - VENTILACION MECANICA (NVMEMD) ALIN SIN FECHA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE MONITOREO HEMODINAMICO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	12	CURSO	A	3	1		4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	0	0	0
141	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO BLS - SOPORTE VITAL BASICO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE SOPORTE VITAL BASICO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	15	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	0	0	0



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

142	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO PALS - SOPORTE AVANZADO PEDIÁTRICO - MAYO JUNIO 25	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE SOPORTE AVANZADO PEDIÁTRICO	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	15	CURSO	A	3	1	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0	
143	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE TERAPEUTICA Y PREVENCIÓN MEDICINA - 20 AL 22 MARZO PRESENCIAL/ COSTO 800 SOLES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE TERAPEUTICA Y PREVENCIÓN EN MEDICINA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	29	CURSO	A	3	1	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	0	0	0	
144	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	XXX CONGRESO DE FALLA CARDIACA E HIPERTENSION PULMONAR DEL 30 ABRIL AL 03 MAYO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE FALLA CARDIACA E HIPERTENSION PULMONAR	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	19	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
145	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	CONGRESO INTERAMERICANO DE CARDIOLOGIA 4 AL 6 JUNIO 2025	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE CARDIOLOGIA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	19	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
146	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	XXIII CONGRESO INTERNACIONAL DE DIABETES Y OBESIDAD 10,11 Y 12 JULIO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE DIABETES Y OBESIDAD	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	29	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
147	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	INTERVENCIÓN EN EL RIESGO SUICIDA DESDE LA DBT	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE INTERVENCIÓN EN RIESGO SUICIDA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	2	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	0	0	0
148	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA EN TRAUMA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA EN TRAUMA	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	2	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
149	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO	PSICOLOGÍA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE PSICOLOGÍA EN EMERGENCIA Y DESASTRES	IDENTIFICAR Y ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS QUE SE REQUIEREN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO DE LAS ACTIVIDADES Y TAREAS QUE EJERCEN	2	CURSO	A	3	1	2	6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	VIRTUAL	2	0	0	0
150	Falta de habilidades en diseño y ejecución de investigaciones.	CURSO DE METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE METODOLOGIA	Elaborar protocolos de investigación con adecuada estructura y justificación para mejorar la calidad de los estudios en la institución.	25	CURSO	A	3	1	2	6	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0
151	Deficiencias en la redacción y presentación de reportes de caso.	CURSO DE ELABORACION DE REPORTES DE CASO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE ELABORACION DE REPORTE DE CASOS.	Redactar reportes de caso con formato estandarizado para su publicación en revistas científicas y su uso en docencia	25	CURSO	A	3	1	4	GENERALES	VIRTUAL	3	0	0	0	
152	Dificultades en la toma de decisiones éticas en situaciones críticas.	CURSO DE ETICA EN EPIDEMIAS, EMERGENCIAS Y DESASTRES: INVESTIGACION, VIGILANCIA Y ATENCION AL PACIENTE	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE ETICA EN EPIDEMIAS, EMERGENCIA Y DESASTRES	Tomar decisiones éticas fundamentadas en principios bioéticos durante emergencias y desastres para optimizar la atención.	15	CURSO	A	3	1	1	5	GENERALES	VIRTUAL	2	0	0	0



**Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS**

**Oficina de
Personal**

“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025

153	Desconocimiento o aplicación inadecuada de principios bioéticos en la práctica profesional.ii	CURSO DE BIOTICA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE CURSO DE BIOTICA	Aplicar principios bioéticos en la práctica profesional para garantizar el respeto por la autonomía y la justicia en la atención médica.	15	CURSO	A	3	1	2	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0		
154	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	PASANTIA EN TRAUMA SHOK	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE TRAUMASHOCK.	Aplicar principios bioéticos en la práctica profesional para garantizar el respeto por la autonomía y la justicia en la atención médica.	15	PASANTIA	A	3	2	1	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0		
155	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	PASANTIA EN CUIDADOS INTENSIVOS PEDIATRICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE CUIDADOS INTENSIVOS PEDIATRICOS	Aplicar principios bioéticos en la práctica profesional para garantizar el respeto por la autonomía y la justicia en la atención médica.	15	PASANTIA	A	3	2	1	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0		
156	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	PASANTIA EN CUIDADOS INTENSIVOS NEUROQUIRURGICOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE CUIDADOS INTENSIVOS NEUROQUIRURGICOS	Aplicar principios bioéticos en la práctica profesional para garantizar el respeto por la autonomía y la justicia en la atención médica.	15	PASANTIA	A	3	2	1	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0		
157	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	PASANTIA EN UNIDAD DE QUEMADOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE QUEMADOS	Aplicar principios bioéticos en la práctica profesional para garantizar el respeto por la autonomía y la justicia en la atención médica.	15	PASANTIA	A	3	2	1	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0		
158	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CURSO DE PREPARACION PARA EMERGENCIAS Y GESTION DE VICTIMAS MASIVAS (EMPC)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE EMERGENCIAS Y GESTION DE VICTIMAS MASIVAS (EMPC)	Aplicar principios bioéticos en la práctica profesional para garantizar el respeto por la autonomía y la justicia en la atención médica.	1	CURSO	A	3	2	1	6	GENERALES	VIRTUAL	4	0	0	0		
159	LIMITACIONES DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS FRENTE AL AVANCE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO	CONGRESO MUNDIAL DE HOSPITALES (DEL 10 AL 13 DE NOVI)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CON LA PRECITADA ACTIVIDAD EDUCATIVA SE BUSCA MANTENER A LOS SERVIDORES DE LA SALUD, ACTUALIZADOS CON LOS CONOCIMIENTOS SOBRE HOSPITALES DE EMERGENCIA)	Aplicar principios bioéticos en la práctica profesional para garantizar el respeto por la autonomía y la justicia en la atención médica.	1	CONFERENCIA	A	3	2	1	6	GENERALES	PRESENCIAL	4	0	0	0		
																S/	100,000.00	S/	-	S/	100,000.00

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	--------------------------------

8.8. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Las actividades educativas programadas en el plan anual de desarrollo de las Personas 2025, del Hospital de Emergencias José Casimiro Ulloa, ascienden a la suma de S/. 100,000.00 (Cien Mil y 00/100 soles), el cual será financiado por las fuentes financieras correspondientes del presupuesto institucional del Hospital.

IX. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS

9.1. METAS

Capacitar a los trabajadores de acuerdo al presupuesto institucional.

9.2. ESTRATEGIAS

- Ejecutar las capacitaciones programadas, en entrenamiento clínico, administrativo, pasantías, que son necesarias para el cumplimiento de metas Institucionales.
- Capacitar, al trabajador en temas que guarden relación directa, con las funciones que desempeña, comprometiéndolo a asistir y aprobar cada actividad educativa (capacitación) en la que participe.
- Hacer uso efectivo de las instalaciones y equipos de nuestra institución, para capacitaciones In House, contando para tal fin con 2 auditorios y equipos multimedia.
- Desarrollo, de cursos en los cuales intervengan, los convenios interinstitucionales vigentes.

9.3. TIPOS - ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Se definen 4 tipos de capacitación:

a). TIPOS DE CAPACITACIÓN

➤ **Capacitación Inductiva.**

Es aquella que se orienta a facilitar la integración del nuevo trabajador en general como a su ambiente de trabajo.

➤ **Capacitación Preventiva.**

Es aquella orientada a prever los cambios que se producen en el personal, toda vez que su desempeño puede variar con los años, sus destrezas pueden deteriorarse y la tecnología hacer obsoletos sus conocimientos.

Esta tiene por objeto la preparación del personal para enfrentar con éxito la adopción de nueva metodología de trabajo, nueva tecnología o la utilización de nuevos equipos, llevándose a cabo en estrecha relación al proceso de desarrollo institucional.

➤ **Capacitación Correctiva.**

Como su nombre lo indica, está orientada a solucionar "problemas de desempeño". En tal sentido, su fuente original de información es la Evaluación de Desempeño realizada en el hospital, pero también los estudios de diagnóstico de necesidades dirigidos a identificarlos y determinar cuáles son factibles de solución a través de acciones de capacitación.

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	----------------------------

➤ **Capacitación para el Desarrollo de Carrera.**

Estas actividades se orientan a facilitar que los trabajadores puedan ocupar una serie de nuevas o diferentes posiciones en el hospital, que impliquen mayores exigencias y responsabilidades.

Esta capacitación tiene por objeto mantener o elevar la productividad presente de los trabajadores, a la vez que los prepara para un futuro diferente a la situación actual en el que la institución puede diversificar sus actividades, cambiar el tipo de puestos y con ello la pericia necesaria para desempeñarlos.

b). ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Los tipos de capacitación enunciados pueden desarrollarse a través de las siguientes acciones:

➤ **Formación.**

Su propósito es impartir conocimientos básicos orientados a proporcionar una visión general y amplia con relación al contexto de desenvolvimiento.

➤ **Actualización.**

Se orienta a proporcionar conocimientos y experiencias derivados de recientes avances científico -tecnológicos en una determinada actividad.

➤ **Especialización.**

Se orienta a la profundización y dominio de conocimientos y experiencias o al desarrollo de habilidades, respecto a un área determinada la actividad.

➤ **Perfeccionamiento.**

Se propone completar, ampliar o desarrollar el nivel de conocimientos y experiencias, a fin de potenciar el desempeño de funciones técnicas, profesionales, directivas o de gestión.

➤ **Complementación.**

Su propósito es reforzar la formación de un trabajador que maneja solo parte de los conocimientos o habilidades demandados por su puesto y requiere alcanzar el nivel que este exige.

9.4. MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

Modalidad educativa de capacitación, proyectada a lograr la adquisición de nuevos conocimientos sobre la formación basal. Permite la difusión de los avances científicos y Tecnológicos, comprende:

- **Conferencia.** Actividad educativa en la que un expositor calificado diserta sobre algún punto doctrinal de la especialidad. Su valor agregado es la difusión de conocimientos y experiencias del experto. Se escoge la conferencia cuando el tema a actualizar o el nivel del mismo es de dominio poco común. Tiene una duración de 45 a 60 minutos.
- **Congreso.** Conjunto de actividades, caracterizado como una reunión de especialistas en la que se informa sobre los avances y/o investigaciones en determinado tema brindando información y conocimiento profundo de varios temas de una misma disciplina. No implica la adquisición de competencias y desarrolla espíritu solidario y corporativo, culminando con conclusiones y recomendaciones, requiere ponentes

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	----------------------------

altamente calificados especializados. Tiene una duración entre 36 y 80 horas académicas como promedio. Valor curricular mínimo de 02 créditos.

- **Curso.** Actividades educativas con elementos de aprendizaje planificados en un periodo de tiempo (supervisión, monitoreo, evaluación, certificación) y secuenciados bajo la forma de contenidos estructurados, Tiene una duración mínima de 17 horas académicas como promedio. Valor Curricular y/o Crédito.
- **Foro.** El grupo en su totalidad discute informalmente un tema o situación bajo la conducción de un coordinador. El objetivo es permitir la libre expresión de ideas y opiniones entre los integrantes de un grupo para llegar a determinadas conclusiones sobre el tema. Se da lugar al debate y el coordinador extrae las posibles conclusiones. Tiene una duración de 60 a 120 minutos
- **Diplomado.** Programa organizado en módulos que agrupan contenidos de una o varias disciplinas, complementando otras áreas en la actividad profesional capacitación que se ofrece como una respuesta a la creciente necesidad de motivar a la fuerza laboral de cualquier organización a entender el papel que juega el desarrollo de competencias personales y para el trabajo, los diplomados de posgrado deben completar un mínimo de 24 créditos y que cada crédito equivale a 16.5 horas lectivas de teoría, con lo que un diplomado debería durar un mínimo de 384 horas.
- **Simposio.** Reunión de expertos en la que se expone diversos aspectos de un tema en forma ordenada, desde distintos puntos de vista, brinda una visión integral del tema y tiene una duración de 40 a 90 minutos de exposición y 20 a 30 minutos de discusión o preguntas y respuestas.
- **Taller.** Es la actividad que vincula la teoría con la práctica en la que los participantes contribuyen de manera activa al análisis de un tema específico, en relación directa con el facilitador, que planifica los contenidos a desarrollar a partir de los objetivos del aprendizaje que se precisa alcanzar, obteniendo productos específicos de acuerdo al contenido temático. Se caracteriza por tener varias sesiones de trabajo y al final debe haber una sesión de resumen y evaluación. El participante adquiere conocimientos, habilidades y destrezas, requiere de un moderador calificado y una selección homogénea de participantes.
- **Virtual.** La formación online son cursos que se realizan de forma no presencial a través de un dispositivo con conexión a Internet, esto es, que requieren de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC). Los participantes pueden participar de la actividad educativa desde su casa o desde cualquier sitio en el que tengan conexión a Internet.
- **Webinar.** Es un tipo de conferencia, taller o seminario que se transmite por Internet. La característica principal es la interactividad que se produce entre los participantes y el conferenciante. Como en cualquier evento presencial, el conferenciante está hablando en vivo a la audiencia y los asistentes pueden hacer preguntas, comentar y escuchar lo que los demás participantes tienen que decir.

9.5. NIVELES DE CAPACITACIÓN

Existen 3 niveles de capacitación:

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025	Oficina de Personal
--	---	--------------------------------

➤ **Nivel 1**

La Orientación, tiene por objeto facilitar la integración de un colaborador a un puesto de trabajo en el corto plazo. Responde a las brechas o necesidades de capacitación identificadas durante el proceso de selección.

➤ **Nivel 2**

Está orientado a la adecuación a los cambios y al cierre de brechas identificadas para el establecimiento de acciones de capacitación en el corto y mediano plazo, comprende el entrenamiento de procesos nuevos y existentes.

➤ **Nivel 3**

Está orientado al desarrollo de acciones de especialización o profundización de las competencias en el largo plazo. Procede también en los casos en que los resultados demuestran que las personas al servicio del estado cuentan con las competencias necesarias y suficientes para el adecuado desarrollo de su puesto. Este nivel de capacitación está orientado a atender las demandas de los programas de línea de carrera y sucesión.

9.6. ACCIONES A DESARROLLAR

Las acciones para el desarrollo del Plan Anual de Desarrollo de las Personas 2025, del personal del HEJCU, de actualización profesional, cursos técnicos especializados, seminarios, talleres y similares capacitaciones relacionadas con temas vinculados con la Atención de Emergencia o que se deriven de esta, están respaldadas por temarios que tienen relación directa con las funciones que desempeñan en sus respectivos puestos de trabajo y que permitirán a los participantes a capitalizar los temas y el esfuerzo realizado, mejorando su rendimiento, calidad de trabajo, elevar su productividad, a favor de su desarrollo laboral e institucional.

9.7. SEGUIMIENTO Y VERIFICACIÓN

La Oficina de Personal, a través del área de capacitación, realizara el permanente seguimiento a los cursos impartidos por las instituciones educativas y/o consultores, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- Los participantes inscritos en los diversos cursos, talleres, etc. firmaran una carta de compromiso antes de iniciar el curso, de acuerdo a la directiva de capacitación vigente, asumiendo las responsabilidades correspondientes, de ser el caso, además de ello la presentación de un informe detallado de la actividad académica realizada.

9.8. INTRAMURAL Y EXTRAMURAL

Elaborado sobre la base de propuestas remitidas por las Jefaturas y Oficinas de los diferentes estamentos del Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa”, así como a lo propuesto por la Oficina de Personal, adicionalmente y por necesidad de la institución y en función a la disponibilidad presupuestal, se podrían incluir algunos otros eventos de capacitación.

Se adjunta Cuadro de los cursos requeridos para el ejercicio 2025.

	<p align="center">Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS</p> <p align="center">“JOSÉ CASIMIRO ULLOA” 2025</p>	<p align="center">Oficina de Personal</p>
--	--	--

X. RESPONSABILIDADES

La Oficina de Personal es la responsable del cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas para el periodo 2025, realizando un permanente seguimiento a los cursos impartidos por las instituciones educativas, teniendo en consideración que el Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa”, cuenta al momento de elaborar el presente Plan con 669 trabajadores en condición de nombrados, 04 en condición de destacados de otras sedes y 239 en condición de contratados bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS) y 40 residentes.

El personal asistencial, está conformado por los médicos, enfermeras, técnicos y auxiliares, que son técnicos y especialistas en la atención de las emergencias médicas y quirúrgicas, que trabajan las 24 horas del día, atendiendo a los pacientes, en los servicios de hospitalización, centro quirúrgico, unidades críticas, trauma shock etc.

El personal administrativo, está conformado por los Órganos de Asesoría, Línea y por los Órganos de Apoyo, integrado por profesionales, técnicos y auxiliares administrativos, que atienden de 8:00h a 13:00h y de 14:00h a 16:30h al público usuario, (familiares de pacientes, trabajadores del Hospital, etc.), en su mayoría son técnicos y especialistas que cumplen a cabalidad sus funciones presentando la serie de informaciones que demandan las Unidades Orgánicas superiores del MINSA y las informaciones que se requieren para una oportuna toma de decisiones por parte de la Dirección del Hospital de Emergencias “José Casimiro Ulloa”, el personal asistencial y administrativo coadyuvan a lograr los objetivos institucionales.

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “ JOSÉ CASIMIRO ULLOA ” 2025	Oficina de Personal
--	---	--------------------------------

ANEXO 1: MODELO DE CARTA DE COMPROMISO INDIVIDUAL

FORMATO DE COMPROMISOS COMO BENEFICIARIOS/AS DE CAPACITACIÓN

Por medio del presente el/la suscrito/a participa voluntariamente:

Apellidos y nombres	
Puesto	
Órgano o Unidad Orgánica	
Nombre de la capacitación	
Proveedor de capacitación	
Horas de capacitación	
Costo de la capacitación	Costos directos: () Monto: S/. Costos indirectos: () Monto: S/.
Valor de la capacitación	
Tiempo de permanencia	
Tipo de capacitación	Formación Laboral () Formación Profesional ()

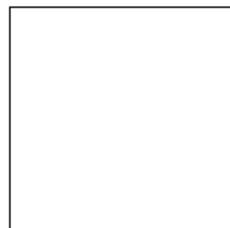
Como parte de la responsabilidad me comprometo a:

- a) Permanecer en la entidad el tiempo establecido o devolver el valor de la capacitación calculado o, en caso corresponda, el remanente de dicho valor.
- b) Participar y colaborar en las evaluaciones previas o posteriores, que se desarrollen como parte de la capacitación.
- c) Cumplir con el 100% de asistencia y obtener la nota aprobatoria requerida por el proveedor de capacitación.
- d) Obtener y acreditar la certificación de la capacitación de la cual soy beneficiario/a.
- e) Entregar una copia fedateada de la certificación a la Oficina de Recursos Humanos, para la actualización del legajo personal, dentro de los treinta (30) días hábiles de culminada la capacitación o posterior a la obtención del grado académico (sólo en caso de formación profesional).
- f) Transmitir los conocimientos adquiridos a otros/a servidores/as, cuando lo solicite la entidad.
- g) Presentar en un plazo no mayor a 03 días hábiles, informe de Capacitación, detallando como se aplica en el desarrollo de mi función.

Penalidades:

- i. En caso de incumplimiento al tiempo de permanencia por renuncia, o de no superar la nota mínima aprobatoria autorizo expresamente al órgano competente, realizar las acciones respectivas para el cumplimiento de la obligación.
- ii. Declaro conocer que, en caso de incumplimiento del compromiso señalado en el literal b) del presente documento, no podré ser beneficiario de otra acción de capacitación por el periodo de seis (06) meses luego de culminada la capacitación. Asimismo, sé que dicho incumplimiento se registrará en mi legajo personal.
- iii. Declaro conocer que, en caso de incumplimiento del compromiso señalado en el literal f) del presente documento, se registrará dicho incumplimiento en mi legajo personal.

FIRMA:
DNI:



Huella Digital

	Documento Técnico: PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL DE EMERGENCIAS “ JOSÉ CASIMIRO ULLOA ” 2025	Oficina de Personal
--	---	--------------------------------

ANEXO 2: MODELO DE CARTA DE COMPROMISO MÚLTIPLE

ACTA DE COMPROMISO DE CAPACITACIÓN

La presente acta forma parte de los requisitos para ejecutar la acción de capacitación programada en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2025, por lo que cada uno de los firmantes declara tener conocimiento explícito y aceptación plena de los siguientes términos:

PRIMERO: Declaro que he sido autorizado para participar en el:

Curso:

Durante el período

Inicio:

Finalización:

SEGUNDO: Me comprometo a asistir a las sesiones programadas en la acción de capacitación y cumplir con todas las tareas, evaluaciones e intervenciones señaladas en la guía metodológica y que son conducentes a la obtención de calificación aprobatoria.

TERCERO: Me comprometo a aplicar las competencias adquiridas en la mejora de mis funciones y a continuar laborando en la entidad por el doble del tiempo de lo que dure la capacitación recibida. Además, en caso de ser requerido por mi inmediato superior, efectuaré la réplica sobre el contenido y metodología de la acción de capacitación.

CUARTO: Así mismo, me comprometo a presentar en un plazo no mayor a 3 días después de concluido el curso, un informe de la capacitación, detallando como se aplica en el desarrollo de mi función.

QUINTO: Declaro que el incumplimiento del presente compromiso me inhabilita para participar en otras acciones de capacitación programadas por un periodo de 06 meses, y me obliga a devolver la totalidad del monto invertido por el Estado en mi participación, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar.

SEXTO: Se adjunta la relación de..... servidores que participarán en la citada actividad educativa, la cual forma parte integrante de la presente acta:



ANEXO 3: MODELO DE INFORME DE RESULTADOS DE LA CAPACITACIÓN

INFORME DE RESULTADOS DE LA CAPACITACION

I. Datos del Personal Capacitado

1.1	APELLIDOS Y NOMBRES	
1.2	PROFESION	
1.3	OFICINA / DEPARTAMENTO	
1.4	AREA DONDE SE DESEMPEÑA	

II. Información Relacionada al Evento

2.1	NOMBRE DEL DIPLOMADO/CURSO/TALLER/CONGRESO	
2.2	INSTITUCION DONDE SE DESARROLLO EL EVENTO	
2.3	FECHA DE INICIO	
2.4	FECHA DE TERMINO	
2.5	PAIS / CIUDAD	

III. Información relacionada a la capacitación

3.1. OBJETIVOS ALCANZADOS: -
3.2. ACTIVIDADES REALIZADAS: -
3.2. BREVE RESUMEN DESCRIPTIVO. -
3.3 DE ACUERDO A MIS FUNCIONES. -

FECHA
AÑO MES DIA

.....
FIRMA DEL CAPACITADO
DNI: