



Resolución Directoral N° 094 - 2025

GRA/DIRESA/HR“MAMLL”A-DE

Ayacucho, 26 MAR 2025

VISTO: El Informe N° 100-2025-DIRESA/HR“MAMLL”DPTO.DE ENFERMERIA-JEF, de fecha 14 de marzo del 2025, Memorando Jefatural N° 041-2025-HR“MAMLL”DPTO.ENFER.J.E, de fecha 17 de febrero del 2025; sobre la Encargatura de la Supervisión del Departamento de Enfermería del Hospital Regional de Ayacucho; y,

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680, Ley de Reforma Constitucional sobre Descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos regionales y sus modificatorias Leyes N° (s) 27902, 28013, 28926, 28961, 28968 y 29053, los Gobiernos Regionales y el régimen del Hospital Regional de Ayacucho, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo, para su administración económica y financiera, un Pliego Presupuestal y la entidad como Unidad Ejecutora, dependiente del Gobierno Regional de Ayacucho;

Que, el artículo 23° y 25° del reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 05-90-PCM, establece que, *“los cargos son los puestos de trabajo a través de los cuales los funcionarios y servidores desempeñan las funciones asignadas, siendo esta asignación de naturaleza temporal y es determinada por la necesidad institucional, así como establece las condiciones para la asignación de funciones del personal del sector público”;*

Que, de acuerdo con el artículo 82 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, señala que, el **“encargo es una acción administrativa temporal excepcional y fundamentado. Sólo procede en ausencia del titular para el desempeño de funciones de responsabilidad directiva compatibles con niveles de carrera superiores al del servidor. En ningún caso debe exceder el período presupuestal”;**

Que, el numeral 3.6.1 del Manual Normativo de Personal N° 002-92-DNP “Desplazamiento de Personal”, establece que, *“El encargo es la acción administrativa mediante la cual se autoriza a un servidor de carrera el desempeño de funciones de responsabilidad directiva dentro de la entidad. El encargo es temporal, excepcional y fundamentado. No podrá ser menor de treinta (30) días ni exceder el período presupuestal. Se formaliza con la resolución del Titular de la entidad (...)”;*

Que, en ese contexto, el desplazamiento de personal es la acción administrativa mediante la cual un trabajador pasa a desempeñar diferentes funciones dentro o fuera de su entidad, teniendo en consideración las necesidades del servicio, su formación, capacitación, experiencia laboral, grupo ocupacional y categoría remunerativa. La acción administrativa





Resolución Directoral N° 094 - 2025

GRA/DIRESA/HR"AMALL"A-DE

Ayacucho, 26 MAR 2025

para el desplazamiento de los servidores dentro de la Carrera Administrativa es a través, entre otros, por encargo;

Que, la encargatura es la acción de personal mediante la cual se concede temporalmente facultades a un servidor de la administración pública para ejercer autoridad en un puesto de trabajo con responsabilidad funcional; la cobertura se hace en forma interna con el único propósito de optimizar las acciones administrativas y la dinámica que debe mantenerse en forma permanente en el servicio. Asimismo, la encargatura tiene la finalidad de garantizar el regular desarrollo de las actividades institucionales y alcanzar los objetivos y metas programadas por el Hospital Regional "Miguel Ángel Mariscal Llerena" de Ayacucho, de acuerdo al marco normativo vigente;

Que, el artículo 11 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, señala que; Los trabajadores bajo contrato administrativo de servicios pueden, sin que implique la variación de la retribución o del plazo establecido en el contrato, ejercer la suplencia al interior de la entidad contratante o quedar sujetos, únicamente, a las siguientes acciones administrativas de desplazamiento de personal: a) La designación temporal, b) La rotación temporal y c) La comisión de servicios;

Que, mediante Resolución Directoral N° 237-2024-GRA/DIRESA/HR"AMALL"A-DE, de fecha 01 de agosto del 2024, Resuelve en su artículo segundo; **Formalizar las Encargaturas**, con eficacia anticipada y por el ejercicio presupuestal 2024 al personal profesional de Enfermería que se indica las funciones de Jefe de los diferentes Servicios del Departamento de Enfermería del Hospital Regional "Miguel Ángel Mariscal Llerena" de Ayacucho, (...);

Que, mediante Memorando Jefatural N° 041-2025-HR"AMALL"DPTO.ENFER.J.E, de fecha 17 de febrero del 2025, el jefe del Departamento de Enfermería, asigna funciones de Supervisor del Departamento de Enfermería del Hospital Regional de Ayacucho, para lo cual, adjunta acta de reunión del Departamento de Enfermería, de fecha 17 de febrero del 2025;

Que, mediante Informe N° 100-2025-DIRESA/HR"AMALL"DPTO.DE ENFERMERIA-JEF, de fecha 14 de marzo del 2025, el jefe del Departamento de Enfermería solicita reconocimiento mediante acto resolutivo la designación de encargatura como Supervisor del Departamento de Enfermería, del Hospital Regional de Ayacucho;

Que, en el artículo 17° del Decreto Supremo N° 004-2019-JUS "Decreto Supremo que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General" establece que, "**Eficacia anticipada** del acto administrativo, 17.1. La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada





Resolución Directoral N° 094 - 2025

GRA/DIRESA/HR“MAMLL”A-DE

Ayacucho, 26 MAR 2025

a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Estando a los considerandos precedentes, con la visación del Equipo de Gestión y, en uso de las atribuciones conferidas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 250-2023- GRA/GR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DAR POR CONCLUIDA, con eficacia anticipada a partir del 17 de febrero del 2025, la Encargatura de la **Lic. en Enf. Guadalupe Sosa María Elena**, en el cargo de Supervisora del Departamento de Enfermería del Hospital Regional “Miguel Ángel Mariscal Llerena” de Ayacucho; expresándole el agradecimiento y reconocimiento por los servicios prestados a favor de la institución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR, con eficacia anticipada a partir del 17 de febrero del 2025, al personal contratada bajo la modalidad CAS - al **Lic. en Enf. José Luis Espinoza Morales**, en el cargo de Supervisor del Departamento de Enfermería del Hospital Regional “Miguel Ángel Mariscal Llerena” de Ayacucho; debiendo desempeñar sus funciones con responsabilidad, diligencia, eficacia, legalidad y lealtad hacia la Institución.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER, que los profesionales citados en el artículo primero y segundo de la presente resolución, deberán efectuar la entrega y recepción formal del cargo, en observancia de lo dispuesto por el artículo 191° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER, la transcripción de la presente resolución a los profesionales citadas, Departamento de Enfermería, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Oficina de Administración, Unidad de Personal, Área de INFORHUS, Área de Remuneraciones y Planillas, y Unidades Orgánicas pertinentes de la institución para su conocimiento y fines.

ARTÍCULO QUINTO.- DISPONER, a la Unidad de Estadística e Informática, publique la presente resolución en el portal Institucional del Hospital Regional de Ayacucho.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

JHAB/DE-HRA
JCHG/DIR-ADM
ABOV/DIR-OPP
ECN/AJ
HAVC/J-UP
RFVG/Selección



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL DE AYACUCHO

M.C. JIMMY HOMERO ANGO BEDRIÑANA
DIRECTOR EJECUTIVO