

Gaceta Laboral

Secretaría Técnica del Consejo Nacional
de Trabajo y Promoción del Empleo

- Noviembre -

Fecha de publicación: 10/12/2024



Normas Relevantes

04/11/2024

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N°172-2024-TR

Designan Directora General de la Dirección General de Políticas para la Promoción de la Formalización Laboral e Inspección del Trabajo

Mediante la presente resolución, se designó a la Sra. Flor Marina Cruz Rodríguez en el cargo de Directora General, de la Dirección General de Políticas para la Promoción de la Formalización Laboral e Inspección del Trabajo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Enlace: <https://tinyurl.com/2cw5trzk>

06/11/2024

RESOLUCIÓN DE GERENCIA CENTRAL DE SEGUROS Y PRESTACIONES ECONÓMICAS N°00043-GCSPE-ESSALUD-2024

Asignan a diversos servidores públicos la función de verificación de la condición del asegurado y de las entidades empleadoras de trabajadores del hogar

Mediante la presente resolución, se asignó a 37 servidores públicos de las Oficinas de Seguros y Prestaciones Económicas en las regiones del Perú, con la función de verificar la condición del asegurado y de las entidades empleadoras de trabajadores del hogar.

Enlace: <https://tinyurl.com/4w9u6533>

19/11/2024

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N°179-2024-TR

Reconocen como representantes de la FENTRALUC, ante el Comité Directivo del Órgano de Dirección y del Comité de Vigilancia del Órgano de Control de la Caja de Protección y Asistencia de los Trabajadores Lustradores de Calzado del Perú - CAJAPATRAC para el período 2024 – 2026

Mediante la presente resolución, se reconoce como representantes de la Federación Nacional de Trabajadores Lustradores de Calzado y Afines del Perú – FENTRALUC, ante el Comité Directivo del Órgano de Dirección y del Comité de Vigilancia del Órgano de Control de la Caja de Protección y Asistencia de los Trabajadores Lustradores de Calzado del Perú - CAJAPATRAC, a los Sres. Donato Parillo Huayta, Rosario Balcazar Garcia, Jesus Rimac Mallqui, Roberto Condori Huamani y Julio Luna Mena.

Enlace: <https://tinyurl.com/yfjxsb86>

20/11/2024

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N°000039-2024-MTPE/3/24.2

Aprueban el Manual de Clasificador de Cargos del Programa Nacional de Empleo “Jóvenes Productivos”

Mediante la presente resolución, se aprobó el Manual de Clasificador de Cargos del Programa Nacional de Empleo “Jóvenes Productivos”, con el objetivo de describir de manera ordenada todos los cargos estructurales de la entidad, estableciendo su denominación, clasificación, funciones y requisitos mínimos para ejercerlo.

Enlace: <https://tinyurl.com/mjne72v3>

21/11/2024

RESOLUCIÓN SUPREMA N°016-2024-TR

Formalizan aceptación de renuncia al cargo de Vocal Alterna de la Primera Sala del Tribunal de Fiscalización Laboral de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral - SUNAFIL, ante el Consejo Directivo de la SUNAFIL; y declaran la vacancia del cargo

Mediante la presente resolución, se formalizó la aceptación de la renuncia formulada ante el Consejo Directivo de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral – SUNAFIL, por parte de la Sra. Katty Angelica Caballero Segá al cargo de Vocal Alterna del Tribunal de Fiscalización Laboral de la SUNAFIL.

Enlace: <https://tinyurl.com/384ur6hw>

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N°181-2024-TR

Aprueban el documento normativo denominado “Lineamientos para la gobernanza, rectoría y gestión articulada de servicios del Sector Trabajo y Promoción del Empleo”

Mediante la presente resolución, se aprobó el documento normativo respecto a los lineamientos para la gobernanza, rectoría y gestión articulada de servicios del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, con el objetivo de contar con un documento que desarrolle los lineamientos de Gobernanza, Rectoría y Gestión articulada de servicios del sector y aclarar los roles, responsabilidades y los mecanismos que promuevan la disponibilidad y accesibilidad de los servicios.

Enlace: <https://tinyurl.com/5n737bwd>

27/11/2024

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N°190-2024-TR

Modifican el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Mediante la presente resolución, se modificó el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en los artículos 48 y 125, así como los literales e) y f) del artículo 61. Adicionalmente, también se incorporaron los artículos 54-A y 54-B, en la Sección Segunda del ROF y, por último también se modificaron los Anexos 1 y 2 de la misma sección.

Enlace: <https://tinyurl.com/mvu7payu>

29/11/2024

RESOLUCIÓN MINISTERIAL N°826-2024-MINSA

Aprueban la NTS N°215-MINSA-DGIESP-2024, Norma Técnica de Salud: Seguridad y Salud en el Trabajo del Sistema de Salud

Mediante la presente resolución, se aprobó la NTS N°215-MINSA-DGIESP-2024, respecto a la Seguridad y Salud en el Trabajo del Sistema de Salud, cuyo objetivo es establecer los componentes del sistema de gestión en SST del sistema de salud, además de establecer criterios en la vigilancia del ambiente de trabajo y salud de los trabajadores.

Enlace: <https://tinyurl.com/mc2hmdsp>



Proyectos de Ley

Proyecto de Ley N°09413/2024-CR



Propone garantizar el pago oportuno de los subsidios por fallecimiento y gastos de sepelio a los trabajadores administrativos del régimen laboral del decreto legislativo 276, estableciendo en el numeral d) del artículo 54 del decreto legislativo 276, la obligatoriedad de efectuar el pago de estos beneficios prioritarios dentro del mismo período fiscal.



Este proyecto fue presentado el 05 de noviembre del presente año y ese mismo día se remitió a la comisión de Trabajo y Seguridad Social, también a la comisión de Presupuesto y Cuenta General de la República, para su estudio y dictamen.

Enlace: <https://tinyurl.com/yspjm9z3>

Los interesados pueden participar con su opinión, que será remitida al autor de la iniciativa, al grupo parlamentario al que pertenece y a las comisiones que estudien el tema.

Proyecto de Ley N°09496/2024-CR



Propone establecer un régimen de apoyo para las micro, pequeñas y medianas empresas en el Perú, otorgando un período de gracia para que puedan crecer, consolidarse y formalizarse antes de asumir plenamente las obligaciones tributarias y regulatorias, tales como las inspecciones laborales y el pago de tributos, con el fin de fomentar la creación de empleo y el desarrollo empresarial en el país.



Este proyecto fue presentado el 12 de noviembre del presente año y el 13 se remitió a la comisión de Producción, Micro y Pequeña Empresa y Cooperativas, también a la comisión de Trabajo y Seguridad Social, para su estudio y dictamen.

Enlace: <https://tinyurl.com/5aa7crj3>

Los interesados pueden participar con su opinión, que será remitida al autor de la iniciativa, al grupo parlamentario al que pertenece y a las comisiones que estudien el tema.

Proyecto de Ley N° 09533/2024-CR



Propone establecer el régimen del trabajo agrario, de acuerdo a la estructura productiva de la actividad agraria y agroindustrial.



Este proyecto fue presentado el 19 de noviembre del presente año y el 20 se remitió a la comisión Agraria, también a la comisión de Trabajo y Seguridad Social, para su estudio y dictamen.

Enlace: <https://tinyurl.com/2s4f3k2e>

Los interesados pueden participar con su opinión, que será remitida al autor de la iniciativa, al grupo parlamentario al que pertenece y a las comisiones que estudien el tema.

Proyecto de Ley N° 09621/2024-CR



Propone establecer a la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) como la única autoridad central y ente rector del sistema de inspección del trabajo a nivel nacional.



Este proyecto fue presentado el 27 de noviembre del presente año y el 28 se remitió a la comisión de Descentralización, Regionalización, Gobiernos Locales y Modernización de la Gestión del Estado, también a la comisión de Trabajo y Seguridad Social, para su estudio y dictamen.

Enlace: <https://tinyurl.com/8dpb3y74>

Los interesados pueden participar con su opinión, que será remitida al autor de la iniciativa, al grupo parlamentario al que pertenece y a las comisiones que estudien el tema.

Proyecto de Ley N°09442/2024-CR



Propone modificar la normativa vigente del artículo 28° en sus numerales 28.1 y 28.2 de la Ley 32103, sobre relaciones laborales en el sector público, para restablecer el ejercicio pleno del derecho a la negociación colectiva descentralizada, a fin de permitir que los sindicatos y organizaciones de trabajadores negocien directamente con los empleadores sobre sus condiciones laborales específicas.



Este proyecto fue presentado el 06 de noviembre del presente año y el 08 se remitió a la comisión de Presupuesto y Cuenta General de la República, para su estudio y dictamen.

Enlace: <https://tinyurl.com/3wv8xnv6>

Los interesados pueden participar con su opinión, que será remitida al autor de la iniciativa, al grupo parlamentario al que pertenece y a las comisiones que estudien el tema.

Proyecto de Ley N°09522/2024-CR



Propone mejorar los ingresos de los trabajadores de la carrera administrativa del sector público, mediante la incorporación del incentivo laboral denominado como “*bono de productividad*” establecido por el decreto de urgencia 088-2001.



Este proyecto fue presentado el 19 de noviembre del presente año y ese mismo día se remitió a la comisión de Presupuesto y Cuenta General de la República, también a la comisión de Trabajo y Seguridad Social, para su estudio y dictamen.

Enlace: <https://tinyurl.com/sytu7866>

Los interesados pueden participar con su opinión, que será remitida al autor de la iniciativa, al grupo parlamentario al que pertenece y a las comisiones que estudien el tema.

Proyecto de Ley N°09622/2024-CR



Propone priorizar la asignación de recursos presupuestales para otorgar una bonificación semestral a todos los trabajadores bajo el régimen laboral CAS (Contrato Administrativo de Servicios) de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL), en reconocimiento a su labor y dedicación al servicio público.



Este proyecto fue presentado el 27 de noviembre del presente año y el 28 se remitió a la comisión de Presupuesto y Cuenta General de la República, también a la comisión de Trabajo y Seguridad Social, para su estudio y dictamen.

Enlace: <https://tinyurl.com/29cf4t4t>

Los interesados pueden participar con su opinión, que será remitida al autor de la iniciativa, al grupo parlamentario al que pertenece y a las comisiones que estudien el tema.

Proyecto de Ley N°09632/2024-CR



Propone declarar como necesidad pública e interés nacional el aumento de la Remuneración Mínima Vital (RMV), con el fin de mejorar las condiciones de vida de los trabajadores y sus familias, promover la justicia social y contribuir al desarrollo económico del país.



Este proyecto fue presentado el 27 de noviembre del presente año y el 28 se remitió a la comisión de Economía, Banca, Finanzas e Inteligencia Financiera, también a la comisión de Trabajo y Seguridad Social, para su estudio y dictamen.

Enlace: <https://tinyurl.com/mpwf6u2p>

Los interesados pueden participar con su opinión, que será remitida al autor de la iniciativa, al grupo parlamentario al que pertenece y a las comisiones que estudien el tema.



Precedentes Vinculantes

1.- TRIBUNAL DE SERVICIO CIVIL SALA PLENA

El 22 de noviembre del 2024, el Tribunal de Servicio Civil publicó una resolución, a través de la cual se establece un nuevo Precedente Administrativo de Observación Obligatoria.

RESOLUCIÓN DE SALA PLENA N°001-2024-SERVIR/TSC

Se establece Precedente Administrativo de Observancia Obligatoria según los criterios expuestos en los fundamentos 39, 40, 42, 43, 48, 70, 71, 72, 83, 87 y 88 respecto a la adecuada imputación de la falta administrativa disciplinaria y el incumplimiento de obligaciones, deberes y prohibiciones establecidos en los Decretos Legislativos N°276, 728 y 1057.

El Tribunal de Servicio Civil determinó respecto a la falta administrativa disciplinaria y el incumplimiento de obligaciones que:

- La imputación del literal a) del artículo 85 de la Ley N°30057 debe considerar el régimen laboral del servidor. Para los servidores bajo la Ley N°30057, es válido imputarles faltas por incumplir obligaciones o prohibiciones de esta Ley o su reglamento, dado que están sujetos a todas sus disposiciones.
- Para los servidores de los regímenes de los Decretos Legislativos N°276, 728 y 1057, la imputación por incumplimiento de obligaciones y prohibiciones debe basarse en su régimen específico, no en el literal a) del artículo 85 de la Ley N°30057, salvo que esta se aplique supletoria o directamente por disposición expresa. Por ello, no es válida la imputación según la Ley N°30057 para estos casos, dado que cuentan con normativa propia.
- Para imputar válidamente el literal a) del artículo 85 de la Ley N°30057 a servidores de los regímenes de los Decretos Legislativos Nos 276, 728 y 1057, el órgano instructor debe justificar previamente si la norma incumplida es legalmente aplicable según la Novena Disposición Complementaria Final de la Ley N°30057.
- Para imputar disciplinariamente a servidores de los regímenes de los Decretos Legislativos N°276, 728 y 1057, primero se debe verificar si sus obligaciones y prohibiciones están contempladas como faltas en el artículo 85 de la Ley N°30057 o el artículo 98.2 de su Reglamento. Si es así, solo se aplicará la falta administrativa de dicha ley. Si no, se evaluará la imputación según los artículos 6, 7 y 8 de la Ley 28175, la Ley 27815 (Código de Ética de la Función Pública), el artículo 100 del Reglamento General y el literal q) del artículo 85 de la Ley N°30057.
- Este tribunal estableció que el incumplimiento del deber de rendición de cuentas, según el Decreto Supremo N°007-2013-EF, debe imputarse mediante el literal q) del artículo 85 de la Ley N°30057, en concordancia con el artículo 100º de su Reglamento y la Ley N°27815 (Código de Ética de la Función Pública).
- El incumplimiento del deber de rendición de cuentas, según el Decreto Supremo N°007-2013-EF, se enmarca principalmente en el deber de transparencia de la Ley N°27815. Dependiendo del caso, puede incluir la transgresión de otros principios éticos. Si no se prevé sanción específica en las normas, la imputación se evaluará bajo el literal q) del artículo 85 de la Ley N°30057, el artículo 100 de su Reglamento y la Ley N°27815.

Enlace: <https://tinyurl.com/yzwke5vc>

2.- TRIBUNAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL SALA PLENA

El 22 de noviembre del 2024, el Tribunal de Fiscalización Laboral publicó una resolución, a través de la cual se establece un nuevo Precedente Administrativo de Observación Obligatoria.

RESOLUCIÓN SALA PLENA N°018-2024-SUNAFIL/TFL

Se establece Precedente Administrativo de Observancia Obligatoria según los criterios expuestos en los fundamentos 6.14 respecto a la medida de requerimiento y el principio de razonabilidad.

El Tribunal de Fiscalización Laboral determinó respecto a la medida de requerimiento y el principio de razonabilidad que:

- El principio de razonabilidad es obligatorio en las inspecciones laborales. En casos complejos, las medidas de requerimiento deben analizarse cuidadosamente, permitiendo al inspector solicitar evidencia de cumplimiento de las normas sociolaborales y de seguridad. Se debe establecer plazos razonables para que los empleadores cumplan, considerando los diferentes requisitos exigidos.

Enlace: <https://tinyurl.com/yzwke5vc>



5 de noviembre

MTPE: Concurso Datatón 2024 Labora Tech logró que más 1000 jóvenes se inscribieran con sus propuestas innovadoras

Se concluyó la parte de inscripción del concurso Datatón 2024 Laboral Tech, con la participación de más de 1000 jóvenes universitarios y de institutos superiores públicos y privados de todas las regiones del país. Además, se contó con la participación de Bill Schmarzo, quien figura en el Top 10 como influenciador mundial en Ciencia de Datos, #7 en Big Data, #6 en Transformación Digital, #1 en Inteligencia de Negocios.

Fuente: <https://tinyurl.com/bdcvskcz>

MTPE lanza estrategia “Trae a tu pata” para fomentar la capacitación y empleabilidad de los jóvenes

El Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, Daniel Maurate Romero, informó que su gestión busca crear una inmensa comunidad de jóvenes productivos, esto durante la presentación de la estrategia “Trae a tu pata”, que tiene como objetivo ofrecer capacitación dual a los jóvenes.

Fuente: <https://tinyurl.com/3znzjs75>

8 de noviembre

MTPE insta a gerencias y direcciones regionales de Trabajo y Promoción del Empleo a cumplir con la información semanal de sindicatos

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo resaltó la importancia de la Directiva General N.º 001-2023-MTPE/2/14, aprobada por la Resolución Ministerial N.º 286-2023-TR, y comunicó a las gerencias y direcciones regionales del sector que deben cumplir con la remisión semanal de la información de las organizaciones sindicales de servidores públicos y su actualización.

Fuente: <https://tinyurl.com/37t7j45v>

9 de noviembre

Solo a través de Feria de Empleo en Áncash y Maratón del Empleo en Loreto se ofrecen más de 1700 vacantes de empleo durante semana del 18 al 20 de este mes

Cerca de 3000 vacantes de empleo son promovidas por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), a través de los treinta Centros de Empleo que cuenta a nivel nacional y su plataforma digital Empleos Perú. Por otro lado, en Loreto se realizó la II Maratón del Empleo, organizado por la DRTPE, donde se ofrecieron más de 200 ofertas laborales.

Fuente: <https://tinyurl.com/3859vbfx>

18 de noviembre

Ministro Maurate recibió a Misión OCDE y explicó los ejes de su gestión para la promoción de la empleabilidad

El Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, Daniel Maurate Romero, recibió a los miembros de la Misión de Investigación del Comité de Trabajo, Empleo y Asuntos Sociales (ELSAC), de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), donde resaltó el esfuerzo para capacitar a nuestro capital humano, para lograr un trabajo formal y decente que permita salir de la pobreza y pobreza extrema.

Fuente: <https://tinyurl.com/yjt79x98>

21 de noviembre

MTPE premió a empresas y Mypes que promueven Buenas Prácticas Laborales en el 2024

Durante la 14.ª edición del concurso de Buenas Prácticas Laborales, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo otorgó premios a un grupo de empresas nacionales y extranjeras con presencia en nuestro país, en once categorías, con el fin de lograr un masivo compromiso de nuestro sector empresarial con la responsabilidad social empresarial.

Fuente: <https://tinyurl.com/5fvspu94>

22 de noviembre

MTPE lanza proyecto para fortalecer seguridad laboral en sector agrícola con apoyo de la OIT y el Gobierno de Canadá

En colaboración con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) y el Ministerio de Trabajo de Canadá, presentó el proyecto *"Protegiendo a los trabajadores agrícolas a través de la promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Perú"*. El Sr. Louis Marcotte, embajador de Canadá en Perú, resaltó la importancia del proyecto en el contexto del Tratado de Libre Comercio entre ambos países.

Fuente: <https://tinyurl.com/4dkar524>

25 de noviembre

MTPE presentó Certificado Único Laboral para personas con discapacidad y migrantes extranjeros

El Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, Daniel Maurate Romero, presentó el Certificado Único Laboral (CUL) para personas con discapacidad y migrantes extranjeros, con el objetivo de facilitar la inserción laboral de más ciudadanos en el mercado formal y promover la inclusión laboral. El titular del MTPE afirmó que este documento es de gran importancia, ya que es uno de los más solicitados por los ciudadanos en lo que va del año 2024.

Fuente: <https://tinyurl.com/mtb94cmf>

27 de noviembre

Presupuesto del MTPE al 2025 tendrá énfasis en capacitación laboral y generación de empleo temporal

Durante su presentación, el miércoles 27 en el pleno del Congreso de la República, el Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo, Daniel Maurate Romero, sustentó el presupuesto de su sector para el año 2025, destacando sus objetivos para una mayor generación de puestos de trabajo a través de los programas Jóvenes Productivos y Llamkasun Perú.

Fuente: <https://tinyurl.com/2supk84m>