



# Boletín de actividades

Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

# 2024

Julio - agosto

Fecha de publicación: 20/09/2024

Informamos las actividades de la Secretaría Técnica del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (ST-CNTPE) realizadas en los meses de julio y agosto de 2024



## NIVEL DE DIÁLOGO NACIONAL

### Pleno del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo acuerda, por consenso, abordar su fortalecimiento institucional y evaluar el incremento de la remuneración mínima

El Pleno del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE) se reunió el lunes 12 de agosto, en sesión extraordinaria N° 46, desarrollada en el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) en la que participaron las principales centrales sindicales y gremios empresariales del país.

Durante la sesión, presidida por el Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo se logró acordar lo siguiente:

i) El Pleno del CNTPE coincide en la importancia de fortalecer la institucionalidad del CNTPE para lo cual acuerda conformar una Comisión de Redacción para una declaración tripartita de voluntad y compromiso de las partes, para el fortalecimiento del CNTPE, que será presentada y aprobada en la próxima sesión, conformada por 4 representantes por cada sector.

ii) El Pleno del CNTPE encarga a la Comisión Especial de Productividad y Salarios Mínimos, realizar el proceso de diálogo tripartito para evaluar el incremento de la Remuneración Mínima; elevando su informe al Pleno en un plazo no mayor de treinta (30) días hábiles. De igual forma, se le encarga a la Comisión culminar una propuesta sobre la institucionalización técnica del procedimiento y metodología del ajuste de la remuneración mínima.



# MESAS DE TRABAJO DE DIÁLOGO BILATERAL

Con el objetivo de dar continuidad al diálogo entre los diferentes actores sociales y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), en el mes de julio se emitieron diversas resoluciones ministeriales que crearon nuevas mesas de diálogo. Estas son:



- ✓ **Resolución Ministerial N° 107-2024-TR**, que crea la Mesa de Trabajo de Diálogo Bilateral con la Cámara de Comercio de Lima (CCL).
- ✓ **Resolución Ministerial N° 108-2024-TR**, que establece la Mesa de Trabajo de Diálogo Bilateral con la Sociedad Nacional de Industrias (SNI).
- ✓ **Resolución Ministerial N° 109-2024-TR**, que instituye la Mesa de Trabajo de Diálogo Bilateral con la Asociación de Exportadores (ADEX).
- ✓ **Resolución Ministerial N° 111-2024-TR**, que crea la Mesa de Trabajo de Diálogo Bilateral con la Central Autónoma de Trabajadores del Perú (CATP).

Asimismo, se realizaron diversas reuniones con los actores sociales, como:



**Reunión técnica entre la SNI y el MTPE (01.07.2024)**, donde la Sociedad Nacional de Industrias presentó su Plan de Formalización y brindó observaciones al proyecto del Plan Sectorial de Promoción de la Libertad Sindical.



**Reunión conjunta entre las Centrales Sindicales y el MTPE (04.07.2024)**, en la cual la Oficina General de Asesoría Jurídica (OGAJ) presentó el actual proceso de producción normativa, con un enfoque en los instrumentos de Mejora de la Calidad Regulatoria (MCR), Normativa de Análisis de Impacto Regulatorio (AIR) Ex Ante y la Agenda Temprana (AT).



**Reunión técnica entre la CGTP y el MTPE (10.07.2024)**, enfocada en abordar las preocupaciones de los trabajadores del sector de plataformas digitales.



**Reuniones técnicas entre la CATP y el MTPE (05.08.2024 y 19.08.2024)**. En la primera reunión se coordinó una ruta de trabajo para tratar los temas priorizados por la CATP, mientras que, en la segunda, dicha central sindical presentó sus propuestas para el fortalecimiento de la SUNAFIL.

## Participación en el Grupo Técnico de Asuntos Laborales del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos (PNA 2021-2025)

El 28 de agosto, la ST-CNTPE participó de la décima primera sesión del Grupo Técnico de Asuntos Laborales del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos (PNA 2021-2025), que se realizó de manera virtual. En la referida reunión, el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos (MINJUSDH) informó respecto a los avances en la implementación del PNA al 2024, y por parte del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), los órganos de línea informaron respecto a la implementación de algunas acciones en particular como:

- ✓ **Acción 57**, referente a garantizar las condiciones para el acceso y permanencia en el mercado laboral de las personas adultas mayores.
- ✓ **Acción 59**, que corresponde a garantizar los ajustes razonables en el acceso, entorno y desempeño de trabajo para las personas con discapacidad.
- ✓ **Acción 60**, orientada a garantizar el acceso al trabajo y desempeño de labores, en igualdad de condiciones, a las personas con discapacidad.
- ✓ **Acción 75** referida a acompañar en el compromiso de las empresas en la lucha contra el hostigamiento, acoso sexual y cualquier tipo de violencia en el ámbito laboral.



## Mesa de Diálogo para Promover Procedimientos de Debida Diligencia en el Marco de los Derechos Laborales Colectivos en las Cadenas de Suministro

El 7 de agosto se llevó a cabo la instalación de la Mesa de Diálogo para promover procedimientos de debida diligencia en el marco de los derechos laborales colectivos en las cadenas de suministro. Este grupo de trabajo fue creado mediante la Resolución Ministerial N°112-2024-TR y durante el mes de agosto se han realizado tres reuniones para abordar temas conceptuales sobre la materia, y recoger los aportes y contribuciones de los miembros respecto a la debida diligencia en el marco de los derechos laborales colectivos en las cadenas de suministro del país.



## NIVEL DE DIÁLOGO REGIONAL

### FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A LOS CONSEJOS REGIONALES DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO - CRTPE



#### Asistencias Técnicas Presenciales

Durante julio y agosto, la ST-CNTPE brindó asistencia técnica presencial a los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (CRTPE) de Loreto, La Libertad, Lima Región, Ucayali, Huancavelica y Junín. En estas visitas, se realizaron reuniones, entrevistas, talleres y encuentros con los representantes del gobierno, empleadores, trabajadores, organizaciones vinculadas al sector y grupos de especial protección. Asimismo, se recogieron sus preocupaciones y propuestas respecto a la promoción del empleo y la formalización laboral.



### Asistencias Técnicas Virtuales

El 13 de agosto, se brindó la asistencia técnica virtual en la sesión de reinstalación del CRTPE Amazonas, la que contó con la participación activa de sus miembros y donde se resaltó la importancia del diálogo social para el desarrollo regional. Durante la sesión, los actores sociales lograron acordar la aprobación del reglamento interno de organización y funciones del CRTPE y sesionar el segundo martes de cada mes.



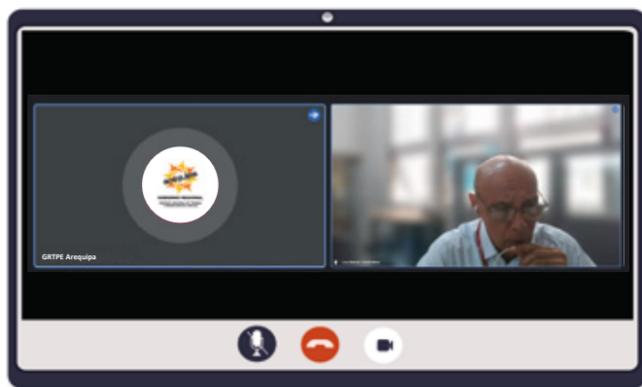
### Capacitaciones Virtuales

El 17 de julio, la ST-CNTPE brindó la capacitación virtual denominada “La ruta para la formulación de la política sociolaboral regional del CRTPE”, la cual estuvo dirigida a los actores sociales de Tacna.

Asimismo, el 13 y 29 de agosto se realizaron las capacitaciones virtuales sobre la importancia de la conformación y funcionamiento de las comisiones técnicas de los CRTPE Cusco y Arequipa, respectivamente, orientadas a fortalecer las capacidades de sus miembros.



Capacitación virtual al CRTPE Tacna - 17.07.2024



Capacitación virtual al CRTPE Arequipa - 29.08.2024



### Pasantías de Diálogo Social Regional

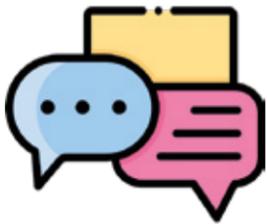
El 19 de julio, se llevó a cabo la pasantía presencial de Diálogo Social Regional a los CRTPE de Apurímac y Puno, con el propósito de fortalecer su institucionalidad como espacios clave de diálogo social. Durante la actividad, se compartió la metodología de gestión de diálogo social por parte de especialistas de la ST-CNTPE.



## NIVEL DE DIALOGO AMPLIO

### Promoviendo el diálogo social inclusivo

Desde la Secretaría Técnica del CNTPE venimos acompañando los procesos de diálogo social e inclusión laboral de los grupos de especial protección, es así que, durante los meses de julio y agosto, desarrollamos acciones de diálogo con participación de organizaciones de mujeres, colectivos LGBTI, personas con discapacidad, comunidades indígenas y poblaciones de zonas de frontera para el respeto de sus derechos fundamentales laborales y el acceso al trabajo decente. Estas actividades se desarrollaron en diferentes regiones del país, entre las cuales destacan:



- Loreto:** Reunión de trabajo *“Diálogo sociolaboral para el desarrollo del trabajo y el empleo de las poblaciones indígenas en regiones de frontera”* (05.07.2024).
- La Libertad:** Taller para el fortalecimiento de capacidades en diálogo social a la población LGBTI (18.07.2024) y Evento de Empoderamiento de la mujer liberteña hacia el emprendimiento y la generación de trabajo (19.07.2024).
- Ucayali:** Reunión de trabajo *“Diálogo sociolaboral para el desarrollo del trabajo y el empleo de las regiones de frontera”* (14.08.2024) y Taller *“El trabajo forzoso y la igualdad y no discriminación: derechos de las personas con discapacidad”* (15.08.2024).



## OTRAS ACTIVIDADES

### Participación en los espacios de diálogo de SUNAFIL con gremios empresariales y centrales sindicales

Durante los meses de mayo y junio, la ST-CNTPE participó, en calidad de observador en representación del MTPE, en seis sesiones de las Mesas de Diálogo que SUNAFIL gestiona con gremios empresariales y centrales sindicales.

Las centrales sindicales que participaron son la Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP) y la Confederación de Trabajadores del Perú (CTP), por parte del sector empresarial, participaron la Cámara de Comercio de Lima (CCL) y la Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú (AGAP).

Durante las reuniones se abordaron temas como: la preocupación por la aplicación de criterios por parte de los fiscalizadores y los plazos de trámite de los expedientes. Las dificultades técnicas para la carga masiva de información para el registro de los seguros de vida de los trabajadores. SUNAFIL presentó una nueva página web para el seguimiento de los expedientes.





## NIVEL DE DIÁLOGO INTERNACIONAL

### Participación en evento de la Red CESISALC para la prosperidad amplia y compartida

La ST-CNTPE participó el 13 de agosto en el evento de la Red de Consejos Económicos y Sociales e Instituciones Similares de América Latina y el Caribe (CESISALC), un encuentro crucial donde los miembros de esta red se reunieron para presentar los avances del primer semestre del presente año respecto a sus proyectos sobre la “Prosperidad Amplia y Compartida”.

Durante su participación, la ST-CNTPE expuso sobre la actualidad del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (CNTPE); los avances y buenas prácticas en diálogo social inclusivo; el proceso de diálogo para el desarrollo socio-laboral en las regiones de frontera; el informe de un análisis comparativo de los mecanismos y espacios de diálogo internacional; y la propuesta de una guía metodológica para la gestión del diálogo sociolaboral.



## PUBLICACIONES



### Gaceta Laboral

En julio y agosto, la ST-CNTPE ha elaborado y difundido su boletín mensual de información consolidada de la normativa laboral, la misma que es distribuida a los actores sociolaborales tripartitos nacionales y regionales.

Si usted aún no recibe nuestras publicaciones por favor escribir a:

[consejo@trabajo.gob.pe](mailto:consejo@trabajo.gob.pe)

y solicite inscribirse en nuestra lista de difusión.